



## **Secció II. Autoritats i personal**

### **Subsecció segona. Oposicions i concursos**

#### **ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA**

#### **PORTS DE LES ILLES BALEARS**

**8238**

*Resolució del director general de Ports i Aeroports de data 8 de maig 2015 per a la qual es convoca un concurs per formar part d'una borsa de treball de personal laboral no permanent en la categoria professional de guardamolls per a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa*

**Antecedents :**

- 1 . L'article 25 del vigent Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports dels Illes Balears disposa que la selecció de personal laboral de durada determinada es durà a terme, en primer lloc, mitjançant les borses de treball .
- 2 . L'empresa Ports dels Illes Balears confeccionarà periòdicament borses de treball .
- 3 . La convocatòria i les bases d'aquestes borses s'han de negociar amb la participació del Comitè d'Empresa. En la confecció d'aquestes borses hi ha de participar els representants que el Comitè determini.
- 4 . La convocatòria i les bases per a la confecció d'una borsa de treball de personal no permanent en la categoria professional de guardamolls per a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa han estat negociades i acordades amb el comitè d'empresa de Ports de les Illes Balears.
- 5 . Correspon al Consell d'Administració, d'acord amb l'article 11.j) dels Estatuts de Ports de les Illes Balears, l'adopció de les decisions fonamentals de les matèries atribuïdes a la competència de l'entitat i l'exercici, entre d'altres funcions, les actuacions relatives a la selecció de personal .
- 6 . D'acord amb tot l'exposat amb anterioritat i davant la necessitat de cobrir determinats llocs de treball de guardamolls mitjançant contractació laboral temporal, fent ús de les atribucions que em confereix l'article 10.k) del Decret 134/2005, de 28 de desembre, d'aprovació dels estatuts de Ports de les Illes Balears, dicta la següent :

### **RESOLUCIÓ**

**Primer.** Aprovar la convocatòria del concurs per a la selecció de personal per integrar una borsa de treball de personal laboral no permanent en la categoria professional de guardamolls per a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa per dur a terme treballs ocasionals i urgents , o bé per substituir personal laboral amb reserva de lloc de treball, o bé per cobrir per interinitat les vacants que es produeixen en la categoria professional objecte de la convocatòria de l'ens públic Ports de les Illes Balears o per qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecte a la legislació laboral vigent, limitat exclusivament a la categoria professional objecte de la convocatòria .

**Segon.** Aprovar les bases que han de regir aquesta convocatòria , que s'adjunten com a annex I i annex II d'aquesta Resolució, i nomenar els membres de la Comissió de Selecció que s'adjunten com a annex III d'aquesta Resolució .

**Tercer.** Ordenar la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) i al web de l'ens públic Ports de les Illes Balears.

**Quart.** Ratificar la present resolució en la pròxima sessió que se celebri del Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears.

Contra aquesta Resolució es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de Ports dels Illes Balears en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la Resolució, d'acord amb el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003 , de 26 de març , de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el jutjat Contenciós Administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat la Resolució, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998 , de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa .





Palma, 8 maig de 2015

**El director general de Ports i Aeroports**

P.S. El director gerent de PortsIB

(BOIB nº 121 d'11/08/2011)

David Gómez Picard

**ANNEX I**

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONFECCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL NO PERMANENT EN LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE GUARDAMOLLS PER A LES ILLES DE MALLORCA, MENORCA I EIVISSA**

**PRIMERA. NORMES GENERALS**

**1.1. OBJECTE**

L'objecte de la convocatòria és la confecció d'una borsa de treball de personal laboral no permanent en la categoria de guardamolls a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa.

**1.2. NORMES D'APLICACIÓ**

1.2.1. Aquestes bases regeixen la convocatòria d'un concurs per a la selecció de personal per integrar la borsa de treball de personal laboral no permanent per dur a terme treballs ocasionals i urgents, o bé per substituir personal laboral amb reserva de lloc de treball, o bé per cobrir per interinitat les vacants que es produeixen en la categoria professional objecte de la convocatòria de l'ens públic Ports de les Illes Balears o per qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecte a la legislació laboral vigent, limitat exclusivament a la categoria objecte de la convocatòria.

1.2.2. El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectoris de l'accés a l'ocupació pública establerts a l'article 55.2 de l'EBEP i al que disposa l'article 25 de II Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears, respecte de la confecció de les borses de treball. La convocatòria i les bases s'han negociat amb la participació del Comitè d'empresa.

**1.3. CONTRACTACIONS DE PERSONAL DERIVADES DEL BORSÍ**

Les contractacions han de tenir per objecte la realització de treballs ocasionals o urgents, la substitució per interinitat del personal laboral amb reserva de lloc de treball, amb la contractació de personal laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, o la cobertura de places vacants, exceptuant-ne la jubilació parcial, que està regulada de forma específica per la negociació col·lectiva.

**1.4. Reserva per a persones amb discapacitat**

D'acord amb el que disposa l'article 59.1 de la llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en les ofertes d'ocupació pública de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, s'ha de reservar una quota mínima del 7%, sense perjudici que s'hagi d'acreditar la compatibilitat amb les funcions de la categoria professional corresponent.

Els criteris per seleccionar les persones aspirants d'aquesta quota de reserva són els següents:

- Les persones amb discapacitat han de formar part de la llista general de la borsa, d'acord amb els criteris d'ordenació d'aquesta llista, en situació d'igualtat amb la resta de les persones integrants de la borsa.
- D'altra banda, quan s'hagi de fer una oferta de treball, aquesta es farà a les persones amb discapacitat, a qui correspongui, d'acord amb la puntuació obtinguda en el procés selectiu, i com a mínim el lloc número 10 s'adjudicarà a la primera persona seleccionada de la llista de reserva de persones discapacitades, i a continuació se seleccionaran les persones aspirants següents cada 15 places, és a dir, la número 25, 40, 55, 70, 85 i 100, i així successivament. No obstant això, s'oferirà el lloc de treball a la persona amb discapacitat a la qual, per la puntuació obtinguda en el procés selectiu, correspondria un lloc de treball del torn lliure.

**SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS**

- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna d'altra que, de conformitat amb l'article 57 de l'EBEP, permeti l'accés a l'ocupació pública com a personal laboral.





- Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
  - No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes; ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les que complien, en el cas que haguessin estat separats, inhabilitats o acomiadats disciplinàriament. En el cas de ser nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
  - Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria laboral en què s'inclou la plaça oferta.
  - No patir cap malaltia ni estar afectat o afectada per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents a la categoria de guardamolls (guardamolls supervisor reforç ports, guardamolls supervisor, guardamolls reforç ports, guardamolls, guardamolls auxiliar).
- Les persones aspirants que al·leguin discapacitat hauran de presentar, d'acord amb la normativa vigent, un certificat dels equips multiprofessionals de la Direcció General d'Atenció a la Dependència que acrediti les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions fonamentals de la categoria professional de guardamolls (guardamolls supervisor reforç ports, guardamolls supervisor, guardamolls reforç ports, guardamolls, guardamolls auxiliar).
- Estar en possessió de la titulació següent: títol de Graduat en Educació Secundària Obligatoria o equivalent.
  - Estar en possessió de l'Autorització Federativa en vigor per al maneig d'embarcacions d'esbarjo a motor de fins a 6 metres d'eslora i 40KW de potència màxima, en navegacions de llum diürna i en àrees delimitades per la Capitania Marítima o de la llicència de navegació.

### **TERCERA. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

- El termini de presentació de les sol·licituds serà de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i al web de Ports de les Illes Balears.
- El model de sol·licitud es troba al web de Ports de les Illes Balears [www.portsib.es](http://www.portsib.es).
- Les persones interessades només podran presentar una sol·licitud en la qual han d'indicar l'illa o les illes en què vulguin treballar.
- Llocs de presentació: Registre de les oficines de Ports de les Illes Balears carrer Vicente Tofiño, 36 – Coll d'en Rabassa – 07007 Palma o en la forma que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. En aquest darrer cas s'haurà d'enviar per fax (902 024 000) o per correu electrònic ([rrhh@portsib.es](mailto:rrhh@portsib.es)), còpia de la sol·licitud, sense els annexos, amb el segell d'entrada. En cas contrari, s'exclourà, sense més tràmit, l'aspirant de la convocatòria.
- La sol·licitud ha d'anar acompanyada de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en la forma establerta en la base quarta i de la documentació següent:
  - Curriculum Vitae actualitzat
  - Fotocòpia acarada del DNI o document identificatiu en vigor
  - Fotocòpia acarada del títol acadèmic requerit i de l'homologació corresponent del títol, si escau.
  - Fotocòpia acarada de la titulació nàutica requerida
  - Fotocòpia acarada de cada un dels mèrits al·legats.

L'experiència professional s'ha d'acreditar mitjançant certificat de la vida laboral, i l'acreditació de la categoria i de les funcions fetes mitjançant el contracte de treball o un certificat de l'empresa o de l'Administració o d'una altra manera en què quedin acreditades la categoria i les funcions dutes a terme.

Per a les persones aspirants amb discapacitat igual o superior al 33%, un certificat dels equips multiprofessionals de la Direcció General de Serveis Socials o de l'organisme públic equivalent que acrediti la compatibilitat per a l'exercici de les funcions corresponents a la categoria professional objecte de la convocatòria, i en el qual es determinin, si escau, les adaptacions que la persona aspirant necessita per complir les funcions del lloc de treball.

L'esmentat certificat haurà d'haver-se presentant abans de la finalització de dos mesos des de l'inici del procés selectiu, de manera que la no presentació del certificat en el termini establert implicarà l'eliminació de la persona aspirant.

Si en el període de 2 mesos abans esmentat, fos cridada una de les persones aspirants amb discapacitat i no disposés de la certificació que acrediti la compatibilitat per a l'exercici de les funcions de guardamolls, serà cridada el següent candidat en la llista, sense que el primer perdi l'ordre de la llista en el borsí, per la qual cosa, en la següent crida li tornarà a correspondre a la persona discapacitada.

Documentació acreditativa de trobar-se en alguna de les situacions establertes per resoldre els casos d'empat (base sisena)



#### **QUARTA. ADMISSIÓ DE CANDIDATS**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en un termini màxim de 15 dies hàbils, es publicarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses en el procés selectiu. Aquesta relació es publicarà al web de Ports de les Illes Balears. Aquesta relació serà definitiva cas de no haver candidats exclosos. Les persones aspirants excloses o que no figurin a cap llista disposen de 2 dies hàbils per poder esmenar la deficiència que motiva l'exclusió o l'omissió. Un cop transcorregut el termini, es farà pública, pel mateix sistema, la llista definitiva de persones admeses o excloses en el procés de selecció.

#### **CINQUENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ**

La comissió de selecció estarà formada per un president i un secretari, amb veu i sense vot, que seran designats pel director gerent de Ports de les Illes Balears i dos vocals que seran elegits per sorteig entre el personal que presta serveis amb caràcter permanent als ports (encarregats, guardamolls supervisors i guardamolls). Es designaran titulars i suplents.

#### **SISENA. SISTEMA DE SELECCIÓ**

El sistema de selecció de les persones aspirants és el de concurs.

La Comissió de Selecció valorarà els mèrits al·legats pels aspirants conforme al barem i les puntuacions que s'especifiquen a l'annex II Barem de mèrits d'aquesta Resolució.

Un cop avaluats els mèrits es notificaran els resultats als interessats mitjançant publicació de tres llistes provisionals de les puntuacions obtingudes per les persones aspirants amb indicació del DNI, una per cada illa. Aquestes relacions es publicaran al web de Ports de les Illes Balears. Els candidats podran formular les reclamacions que estimin oportunes en el termini de 5 dies hàbils des de la publicació. Aquestes reclamacions podran presentar-se al registre de les oficines de Ports de les Illes Balears carrer Vicente Tofiño, 36 – Coll d'en Rabassa – 07007 Palma o en la forma que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. En aquest darrer cas s'haurà d'enviar per fax (902 024 000) o per correu electrònic (rrhh@portsib.es), còpia de l'escrit de reclamacions presentat, amb el segell d'entrada. En cas contrari, no serà admès l'escrit de reclamacions presentat. Finalitzat el termini i un cop analitzades i resoltes per la comissió de selecció les reclamacions presentades, es publicaran les llistes definitives de les puntuacions obtingudes.

L'ordre de prelatió de les persones aspirants estarà determinat per la puntuació obtinguda en el procés de valoració. En cas d'empat, aquest es resoldrà recurrent, successivament, als criteris següents:

- Tenir més experiència en instal·lacions portuàries dependents de l'Administració Pública en la categoria professional.
- Tenir més puntuació en l'apartat d'experiència professional del barem de mèrits.
- Tenir majors càrregues familiars.
- Ser una persona major de 45 anys i estar inscrita en el SOIB en situació d'atur o millora d'ocupació.
- Estar en situació d'exclusió social o discapacitació.
- Estar en situació de cerca de la primera ocupació.
- Tenir més edat.

#### **SETENA. FINALITZACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU**

La Comissió de Selecció elevarà al director gerent de Ports de les Illes Balears les llistes definitives de les persones aspirants seleccionades, per ordre de puntuació obtinguda. El director gerent dictarà resolució que ordeni la publicació al BOIB de les llistes, amb la composició final de cada borsa, en què s'indiquin totes les persones integrants, l'ordre de prelatió i la puntuació obtinguda.

#### **VUITENA. VIGÈNCIA DE LA BORSA DE TREBALL**

La vigència d'aquesta borsa serà de quatre anys.

#### **VUITENA. CRIDA.**

Quan sigui necessari cobrir temporalment un lloc de treball, s'ha d'oferir el contracte corresponent a la persona aspirant que es trobi en primer lloc de la llista, i així successivament, tot respectant el que estableix el punt 1.4.b d'aquesta convocatòria. No obstant això, en els supòsits que per aplicació de la normativa bàsica en matèria laboral no es pugui dur a terme la contractació de l'aspirant corresponent, es cridarà el següent de la llista fins que desapareguin les circumstàncies que impossibilitin aquesta contractació.

Les citacions a les persones interessades s'han de fer, de forma preferent, telefònicament, i d'acord amb el sistema següent: Ports de les Illes Balears, si escau, ha de fer dues telefonades a la persona interessada en dies successius i hores alternes, i ha de deixar constància escrita del



resultat mitjançant la diligència corresponent. Si després de les dues telefonades esmentades no s'ha assolit la comunicació, s'haurà de fer una citació telegràfica a la persona interessada i aquesta disposarà fins a les catorze hores del dia hàbil següent per donar resposta a la citació, comptadors des de la data que el document justificatiu del lliurament del telegrama faci constar com a dia i hora del lliurament efectiu o, si escau, de la impossibilitat de dur-lo a terme, i que s'ha deixat l'avís corresponent en el domicili. No serà considerat hàbil, a aquests efectes, el dissabte.

Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb l'oferta rebuda en el termini d'un dia hàbil, s'entén que hi renuncia, i se la col·locarà en el darrer lloc de la llista, llevat que es produeixi alguna de les circumstàncies següents, oportunament justificada:

- a) Que tenguin una malaltia, acreditada mitjançant el certificat mèdic corresponent.
- b) Que estigui en període d'embaràs, de maternitat o paternitat, d'adopció i d'acolliment permanent o preadoptiu, incloent-hi el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per a cura de fills i filles, en els supòsits anteriors, o casos degudament justificats de càrregues familiars, d'acord amb el que disposa el vigent Conveni col·lectiu.
- c) Que presti serveis en l'Administració de la Comunitat Autònoma, o en algun dels ens que en depenen, com a personal funcionari interí o com a laboral de durada determinada.

En aquests casos les persones aspirants conservaran el seu lloc a la borsa. Això no obstant, qui al·legui alguna de les circumstàncies abans previstes no rebrà cap més oferta mentre es mantengui la circumstància al·legada.

Correspon a la persona interessada comunicar a Ports de les Illes Balears, per qualsevol mitjà que permeti deixar-ne constància, la finalització de la concurrència de les causes esmentades.

En acabar el contracte pel qual varen ser cridades, les persones aspirants s'han d'incorporar automàticament en la borsa de la qual formen part, en el lloc que els correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es varen formar.

La renúncia d'un contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral motiva la inclusió de la persona aspirant en el darrer lloc de la llista.

#### **NOVENA. Motius d'exclusió.**

Són motius d'exclusió de la borsa els següents:

- a) No haver superat el període de prova d'acord amb el que preveu l'article 27 del II Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears o disposar d'un informe negatiu per part de l'encarregat del port o del guardamolls supervisor del port, previ informe no vinculant del comitè d'empresa.
- b) Haver estat sancionat o sancionada mitjançant un expedient disciplinari.
- c) Haver rebutjat dues vegades consecutives una oferta de treball, sense que es produeixi cap de les circumstàncies justificatives de les que preveu la base vuitena d'aquesta convocatòria.

#### **DESENA. Formalització dels contractes**

La incorporació al lloc de treball s'ha de fer a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes en la base 1.3 d'aquesta convocatòria.

Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades hauran de presentar una declaració jurada que justifiqui que no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels que preveu la Llei 53/1984, de 28 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

#### **ONZENA. Seguiment de la borsa**

Amb la finalitat de mantenir el seguiment de la gestió de la borsa, Ports de les Illes Balears ha d'informar al Comitè d'empresa sobre les contractacions realitzades, com també sobre les renúncies, les incidències en les notificacions o qualsevol altra circumstància que suposi una alteració de la situació de les borses.

## **ANNEX II BAREM DE MÈRITS**

### **MÈRITS A VALORAR (Màxim 20 punts)**

1. Experiència laboral en la mateixa categoria professional o equivalent en instal·lacions portuàries dependents de l'Administració Pública (P=0,250 x mes treballat). **Puntuació màxima 8 punts.**



2. Experiència en la mateixa categoria professional o equivalent en instal·lacions portuàries en àmbits no inclosos en el punt anterior. (P=0,10 x mes treballat). **Puntuació màxima 2 punts.**
3. Titulacions nàutiques superiors a les exigides. Només es valorarà la titulació superior. **Puntuació màxima 4 punts.**
  - Patró de navegació bàsica (PNB) 0,4 punts
  - Patró d'embarcacions d'esbarjo (PER) 0,8 punts
  - Patró de iot 1,16 punts
  - Capità de iot 2 punt
  - Titulacions professionals de pesca 3 punts
  - Titulacions professionals de la Marina Mercant 4 punts
4. Titulacions acadèmiques superiors a les requerides. Només es valorarà la titulació superior. **Puntuació màxima 2 punts.**
  - Batxiller o Formació Professional de grau superior 0,8 punts
  - Diplomatura universitària 1,40 punts
  - Llicenciatura universitària 2 punt
5. Coneixements de català superiors als requerits. **Puntuació màxima 1,20 punts.**
  - Certificat B1 0,30 punts
  - Certificat B2 0,60 punts
  - Certificat C1 o C2 1,20 punts
6. Idiomes. Es valoraran els certificats acreditatius del coneixement de qualsevol llengua estrangera expedits per escoles oficials d'idiomes o escoles de l'administració pública (P=0,001 x hora). **Puntuació màxima 0,30 punts.**
7. Coneixements d'informàtica. Es valoraran els certificats acreditatius de coneixements de l'àrea informàtica expedits per escoles oficials o escoles de l'administració pública (P=0,001 x hora). **Puntuació màxima 0,20 punts.**
8. Formació complementària relacionada amb el lloc de feina en matèria de prevenció i lluita contra la contaminació, prevenció i lluita contra incendis i supervivència a la mar, formació bàsica, prevenció de riscos laborals, gestió de conflictes, ús de desfibril·ladors, gestió a usuaris i qualitat del servei. Es valoraran els certificats acreditatius expedits per centres oficials (P=0,005 x hora). **Puntuació màxima 2,30 punts.**

### ANNEX III COMISSIÓ DE SELECCIÓ

#### Titulars:

Presidenta: MARIA ESPERANÇA NICOLAU MARTÍNEZ  
Secretària: MARIA LUISA NAVAS GARRIDO  
Vocal 1: PEP LLUÍS BORDOY RIERA  
Vocal 2: BLAI CHINCHILLA GINESTA

#### Suplents:

President: TOMÁS SERRA BURGUERA  
Secretari: JAUME CABRER PLANAS  
Vocal 1: MARTA YARZA CAMÍN  
Vocal 2: AINA MARIA RIESCO BINIMELIS

