

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

7141

Acord del Consell de Govern de 24 d'abril de 2015, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 22 d'abril de 2015 pel que s'aprova el calendari perquè el personal estatuari percebi les quantitats que tenguí reconegudes en els acords de 2006 i de 2008 sobre el sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal dependent del Servei de Salut de les Illes Balears

En el BOIB núm. 189 ext./2006, de 30 de desembre, es va publicar l'Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2006 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 3 de juliol de 2006 que regula la carrera professional del personal llicenciat i diplomad sanitari del Servei de Salut. Va ser modificat posteriorment per l'Acord del Consell de Govern de 26 de març de 2007 (BOIB núm. 47/2007, de 29 de març), per l'Acord del Consell de Govern de 18 de gener de 2008 (BOIB núm. 47/2008, de 29 de gener) i per l'Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2008 (BOIB núm. 98/2008, de 15 de juliol). Aquest darrer afecta l'aprovació i el desenvolupament del model de carrera professional del personal del Servei de Salut que pertany a categories sanitàries que no requereixen cap titulació universitària.

El Reial decret llei 8/2010, de 20 de maig, d'ordenació econòmica, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic (BOE núm. 126/2010, de 24 de maig), recull —entre altres mesures— la minoració de la quantitat que ha de percebre el personal estatutari en concepte de complement de carrera o desenvolupament professional. Per la seva part, la Llei 6/2010, de 17 de juny, d'ordenació econòmica, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic (BOIB núm. 94/2010, de 22 de juny), també redueix la quantitat que ha de percebre el personal estatutari en concepte de complement de carrera o desenvolupament professional. Les successives lleis de pressuposts de l'Estat i de la comunitat autònoma de les Illes Balears han mantingut la vigència de la normativa per a la reducció del dèficit públic i, per tant, la minoració del complement de carrera o desenvolupament professional que percep el personal estatutari que té reconegut algun grau de carrera o desenvolupament professional.

La disposició final primera de la Llei 1/2015, de 19 de febrer, per la qual es modifica l'ordenació farmacèutica de les Illes Balears (BOIB núm. 27/2015, de 24 de febrer), permet les modificacions dels acords o dels nous acords que es produeixin al llarg de 2015, amb els possibles efectes econòmics en l'exercici de 2015, pel que fa a la suspensió del 25 % de la quantitat corresponent a la referida carrera produïda des de la disposició addicional de la Llei 6/2010.

Els apartats *b* i *c* de l'article 37.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estableixen que han de ser matèries objecte de negociació la determinació i l'aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris, i les normes que fixin els criteris generals en matèria de carrera professional. A més, l'article 38.1 disposa que en el si de les meses de negociació corresponents els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquest efecte per determinar les condicions de feina dels funcionaris d'aquestes administracions.

De conformitat amb l'article 5 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, correspon al Consell de Govern establir la política general de l'Administració Autònoma en matèria de funció pública, dirigir-ne el desplegament i l'aplicació i exercir la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària en aquesta matèria; en particular, li correspon aprovar els plans generals d'ordenació i els programes específics per optimitzar els recursos humans, i també exercir altres competències que la normativa vigent li atribueixi. A més, l'article 38 disposa que, perquè els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de les comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan.

Tenint en compte tota la normativa referida, el 22 d'abril de 2015 les parts que integren la Mesa Sectorial de Sanitat varen adoptar l'Acord pel qual s'aprova el calendari perquè el personal estatuari percebi les quantitats que tenguí reconegudes en els acords de 2006 i de 2008 sobre el sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal que depèn del Servei de Salut de les Illes Balears.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta del conseller de Salut, en la sessió de 24 d'abril de 2015 adoptà, entre d'altres, l'Acord següent:

“Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 22 d'abril de 2015 pel qual s'aprova el calendari perquè el personal estatuari percebi les quantitats que tenguí reconegudes en els acords de 2006 i de 2008 sobre el sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal que depèn del Servei de Salut de les Illes Balears, que s'annexa, i establir que hom li confereix validesa i vigència.



Segon. Ordenar que es publiqui íntegrament l'Acord esmentat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.”

Palma, 24 d'abril de 2015

El secretari del Consell de Govern

Antonio Gómez Pérez

Annex

Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 22 d'abril de 2015 pel qual s'aprova el calendari perquè el personal estatuari percebi les quantitats que tenguin reconegudes en els acords de 2006 i de 2008 sobre el sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal que depèn del Servei de Salut de les Illes Balears

Parts

Per part de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el director general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis, i el director general del Servei de Salut de les Illes Balears, d'acord amb l'article 2 de l'annex de l'Acord del Consell de Govern de les Illes Balears pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per la part social, els representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de Sanitat que consten com a signats d'aquest acord.

Antecedents

1. L'article 41.1 de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut, que defineix la carrera professional dels professionals dels serveis de salut com el dret d'aquests professionals a progressar de manera individualitzada com a reconeixement al seu desenvolupament professional. A més, l'article 41.2 remet la normativa bàsica sobre la carrera professional aplicable al personal del Sistema Nacional de Salut, que ha de ser desplegada per les comunitats autònomes.

2. Aquesta normativa bàsica va ser aprovada per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, en l'article 40 del qual s'estableixen els criteris generals de la carrera professional perquè les comunitats autònomes els despleguin, havent-los negociat prèviament en les meses corresponents, de manera que possibiliti el dret a la promoció del personal estatutari dels serveis de salut conjuntament amb la millor gestió de les institucions sanitàries públiques.

3. L'article 3 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 9 de març de 2007* (que modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 3 de juliol de 2006 sobre el sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal dependent del Servei de Salut de les Illes Balears, publicat en el BOIB núm.º 189 ext./2006, de 30 de desembre), el qual recull els objectius de la carrera professional:

- Promoure, incentivar, motivar i implicar els professionals de la sanitat pública perquè assoleixin un desenvolupament professional continuat i adequat mitjançant el reconeixement de la seva activitat assistencial i no assistencial, docent i de recerca.
- Reconèixer individualment els mèrits aconseguits pels professionals al llarg de la seva vida professional.
- A partir de la implantació i el desenvolupament de la carrera professional, aconseguir que sigui un instrument per facilitar un major compromís dels professionals amb els objectius del Servei de Salut de les Illes Balears i les necessitats de salut de la població de les Illes Balears.
- Una eina que propiciï la gestió i l'actualització contínua del coneixement.

En virtut de l'Acord esmentat es permet accedir al sistema de carrera i desenvolupament professional a qui compleixi els requisits exigits en l'Acord i formin part del personal de la plantilla de les fundacions Hospital Son Llàtzer i Hospital de Manacor; del personal de l'empresa pública GESMA i del personal laboral o funcionari dels centres o de les institucions sanitàries que integren el Complex Hospitalari de Mallorca.

4. L'Acord del Consell de Govern de 18 de gener de 2008 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 30 de març de 2007 pel qual es modifica la fase d'implantació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 3 de juliol de 2006 citat en el punt anterior (BOIB núm. 14/2008, de 29 de gener).

5. L'Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2008 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 26 de maig de 2008 pel qual s'aprova i es desenvolupa el model de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears pertanyent a



categories o altres agrupacions de caràcter no sanitari i d'aquelles altres sanitàries que no requereixen titulació universitària (BOIB núm. 98/2008, de 15 de juliol). El punt 1.3 d'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat recull els objectius de la carrera professional al Servei de Salut:

- a) Reconèixer l'aportació dels professionals en la millora de la qualitat dels serveis sanitaris i dels de gestió.
- b) Diferenciar els professionals atorgant un reconeixement objectiu a la seva competència professional individual.
- c) Generar més coresponsabilitat del professional i fomentar la cultura del compromís amb la gestió del Servei de Salut de les Illes Balears.
- d) Assolir un grau major de motivació dels professionals i, amb això, la millora de la gestió dels serveis sanitaris i dels de gestió.

6. El Reial decret llei 8/2010, de 20 de maig, d'ordenació econòmica, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic (BOE núm. 126/2010, de 24 de maig).

7. La Llei 6/2010, de 17 de juny, d'ordenació econòmica, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic (BOIB núm. 94/2010, de 22 de juny).

8. Les successives lleis de pressuposts de l'Estat i de la comunitat autònoma de les Illes Balears, que han mantingut la vigència de les lleis per a la reducció del dèficit públic.

9. La Llei 1/2015, de 19 de febrer, per la qual es modifica l'ordenació farmacèutica de les Illes Balears (BOIB núm. 27/2015, de 24 de febrer), la disposició final primera de la qual modifica el paràgraf segon de l'article 22 de la Llei 13/2014, de 29 de desembre de 2014, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015, estableix el següent:

El que s'estableix el paràgraf anterior s'ha d'entendre al marge de les modificacions dels acords o dels nous acords que, si n'és el cas, es produeixin al llarg de l'any 2015, amb possibles efectes econòmics en l'exercici de 2015, pel que fa a la suspensió del 25 % de la quantia corresponent a la carrera esmentada produïda des de la disposició addicional quarta de la Llei 6/2010, de 17 de juny, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic.

Per tot a això, l'Administració i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat (CCOO, CSI-F, FSES, UGT i USAE), de conformitat amb l'article 80.1 de la Llei 55/2003, ens *reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure el següent*

ACORD

1. Objecte

En virtut de la disposició final primera de la Llei 1/2015, aquest acord estableix el calendari per abonar les quantitats establides en els acords de 2006 i 2008 que ha de percebre el personal estatutari fix del Servei de Salut en concepte de complement de carrera i desenvolupament professional, que varen ser minorades com a conseqüència de les diferents lleis estatals i de les Illes Balears dictades entre els anys 2010 i 2012 per reduir el dèficit públic.

2. Àmbit d'aplicació

2.1. Àmbit objectiu

Aquest acord estableix el calendari per abonar aquestes quantitats durant els anys 2015 i 2016.

2.2. Àmbit subjectiu

Aquest acord és aplicable al personal estatutari fix tant de les categories sanitàries com de les categories o agrupacions de caràcter no sanitari del Servei de Salut de les Illes Balears que tenguin reconegut un dels graus de carrera professional i al qual se li hagi minorat la quantia que havia de percebre per aquest concepte com a conseqüència de l'aplicació de les lleis per reduir el dèficit públic.

2.3. També és aplicable al personal temporal que, en virtut dels acords de 2006 i 2008, va ser classificat en un grau de carrera o desenvolupament professional i percebia el 25 % de la quantitat corresponent al grup I de la carrera o el desenvolupament professional i al qual se li hagi minorat la quantia que havia de percebre com a conseqüència de l'aplicació de les lleis per reduir el dèficit públic.

3. Situació actual del complement de carrera i del desenvolupament professional

Al personal estatutari fix que tenia reconegut un grau de carrera o desenvolupament professional i al personal temporal classificat en un grau de carrera o desenvolupament professional, com a conseqüència de les diferents lleis aprovades per l'Estat i per les Illes Balears entre 2010 i 2012 per reduir el dèficit públic li varen reduir el complement de carrera professional un 52 %, per la qual cosa en aquests moments percep el



48 % de la quantitat total que hauria de percebre per aquest complement de carrera o desenvolupament professional.

4. Calendari de pagament per percebre les quantitats establides pels acords de carrera i desenvolupament professional de 2006 i 2008, per categories i graus professionals

4.1. Hom pren com a punt de partida per fixar el calendari de pagament el 100 % de la quantitat establida per als diferents grups professionals i graus que figuren en els acords de 2006 i 2008. Les quantitats són les següents:

	<i>Grup A1</i>	<i>Grup A2</i>	<i>Grup C1</i>	<i>Grup C2</i>	<i>Grup AP</i>
<i>Grau IV</i>	1.000,00 €	720,00 €	583,33 €	458,33 €	375,00 €
<i>Grau III</i>	750,00 €	555,00 €	437,50 €	350,00 €	250,00 €
<i>Grau II</i>	500,00 €	380,00 €	300,00 €	241,67 €	183,33 €
<i>Grau I</i>	250,00 €	200,00 €	166,67 €	141,67 €	108,33 €

4.2. Les parts convenen que l'increment d'aquest complement, segons la categoria i el grau de carrera que tenguí reconegut el personal estatutari fíx, té efectes econòmics a partir de les dates següents:

a) L'1 d'abril de 2015 s'incrementarà en 25 punts percentuals la quantitat establida per a aquest complement en els acords de 2006 i 2008. Per tant, sumats als 48 punts que aquest personal percep actualment, això implica que percebrà en concepte de carrera professional el 73 % de la quantitat total establida segons el grup professional i el grau de carrera professional que hom tenguí reconegut i consolidat.

b) A partir de l'1 de gener de 2016, la quantitat que s'abonarà per aquest complement de carrera reconegut per als grups A1, A2, C1 i C2 s'incrementarà fins a assolir el 95% de la quantitat establida per als diferents graus en els acords de 2006 i 2008 per a aquests grups. D'altra banda, per al grup AP la quantitat que s'abonarà per aquest complement s'incrementarà fins a assolir el 99% de la quantitat establida per als diferents graus en l'Acord de 2008 per a aquest grup.

4.3. El personal temporal al qual es va minorar la quantia del complement de carrera professional percebrà les quantitats que li correspongui, en les mateixes dates i en els mateixos percentatges que el personal fíx, però sempre referit al 25 % del grau I de la carrera professional.

5. Vigència

5.1. Una vegada que el Consell de Govern aprovi aquest acord, entrarà en vigor l'endemà de la data de publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

5.2. Aquest acord deroga i deixa sense efecte de manera expressa tot pacte o acord anterior que s'oposi al seu contingut.

Disposició adicional primera

Es faculta el director general del Servei de Salut per dictar les resolucions i les instruccions necessàries per desplegar i complir aquest acord.

Disposició adicional segona

El personal inclòs en aquest acord percebrà el 100 % de la quantitat íntegra que estableixen en els acords de 2006 i 2008 en el moment en què una llei estatal aixequi la restricció imposada per la Llei 8/2010 per reduir el dèficit públic.

Com a prova de conformitat, signam aquest acord en dos exemplars.

Palma, 22 d'abril de 2015

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals

CCOO

CSI-F

FSES

UGT

USAE

* Ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 16 de març de 2007 (BOIB núm. 47/2007, de 29 de març).