



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

7008***Departament de Personal. Aprovació Acord MF 262 de modificació de la Unitat de Setiretat Integral de la Policia Local (USEI)***

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 18 de març de 2015, es va aprovar el següent:

“PRIMER.- Modificar el document de creació i regulació de les condicions de treball, permanència, provisió i convocatòria de llocs de treball vacants de la nova Unitat de Seguretat Integral de la Policia Local de Palma (USEI), d'acord amb allò acordat en Mesa General de Negociació de data de 12 de febrer de 2015

El document referenciat s'adjunta com annex al present acord.

SEGON.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears”.

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades recurs de reposició en el termini d'un mes davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. En cas de no interposar el recurs potestatiu de reposició es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, segon l'article abans esmentat i els 45 i següents de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 23 d'abril de 2015

El Coordinador del Registre de Personal i Informàtica

Joan Miquel Escales Vidal

FLEXIBILITAT HORÀRIA USEI

1.- Condicions de treball de la USEI amb flexibilitat.

Els components de la USEI podran escollir una de les modalitats horàries següents amb els requisits que es detallen per a poder accedir-hi:

- a) Roda de 21 dies amb 10 dies lliures. Amb les condicions recollides a la IS-182/11. S'hi podran acollir els agents de la USEI que considerin mantenir les condicions laborals gaudides, fins a dia d'avui, per aquesta unitat. El fet de no presentar sol·licitud de canvi de condicions en el moment de la convocatòria presumirà la voluntat de l'agent de continuar com fins a les hores.
- b) Roda de 21 dies amb 9 dies lliures, renuncia a dia lliure i flexibilitat horària.

Els agents de la USEI que voluntàriament es vulguin inscriure al complement de flexibilitat horària modifiquen la seva roda de feina per tal d'incrementar anualment en 13 el nombre de jornades treballades. Així la seva roda passa a ser de 7x7x5x2, és a dir, 7 dies de treball continuats per 7 dies lliures continuats per 5 dies de treball per 2 dies lliures.

1. Vacances.

El nombre de dies de vacances es veu incrementat de 6 dies per tal de quadrar les jornades. La introducció del 5é dia de feina dins la 3a setmana de la roda de 21 dies (7x7x5x2), que coincideix amb divendres (jornada de 9 hores), suposa un augment de (9 hores) x (17 períodes de 21 dies) = **153 hores**. El complement de renúncia a dia lliure suposa= dia més (8 hores) de treball efectiu dins cada un dels 13 períodes de 28 dies de l'any, (8 hores) x (13 períodes de 28 dies) = **104 hores**. La diferència resultant és de 49 hores que distribuïdes en jornades de 8.29 hores (mitjana de les jornades que realitza la USEI) suposa la necessitat de compensar aquesta diferència amb un increment de **6 dies de vacances anuals**. (49h / 8.29h = 5.92 jornades).



Passant de 13 a un total de 19 dies de vacances anuals a l'estiu per als components de la USEI amb flexibilitat horària.

Tot això es desenvoluparà per cada període de 21 dies.

L'horari serà de matí i d'horabaixa quedant de la següent manera:

- De diumenge a dijous es realitzaran 8 hores de feina en quatre tornos diferents:

HORARI DE SERVEI

MATÍ

PERSONAL

De 6:00 h a 14:00 h 20% del personal de servei

De 7:00 h a 15:00 h 80% del personal de servei

HORABAIXA

PERSONAL

De 14:00 h a 22:00 h 80% del personal de servei

De 15:00 h a 23:00 h 20% del personal de servei

- Divendres i dissabte es realitzaran 9 hores de feina a dos tornos diferents

MATÍ

PERSONAL

De 06:00 h a 15:00 h 100% del personal de servei

HORABAIXA

PERSONAL

De 14:00 h a 23:00 h 100% del personal de servei

Els serveis mínims seran:

- a) De dilluns a dijous el 60%.
- b) Divendres, dissabte i diumenge el 77%.
- c) **Dissabte i diumenge el 100% del personal de la USEI amb flexibilitat horària.**

1.2. Condicions econòmiques.

Els components de la USEI percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

- 1.2.1. Compensació, segons conveni, corresponent a festius treballats.
- 1.2.2 Retribució econòmica, segons conveni, corresponent al dissabte i diumenge treballats.
- 1.2.3 Retribució econòmica, segons conveni, corresponent a la renúncia al dia lliure, quan aquesta opció sigui l'escollida pel funcionari.
- 1.2.4 Retribució econòmica, segons conveni, corresponent a la part proporcional del complement de nocturnitat per acabar a les 23:00 h.
- 1.2.5 Complement de flexibilitat horària: corresponent a la possibilitat d'avançar o ajornar fins a tres (3) hores el torn de feina per a la cobertura de serveis de qualsevol tipus dins les competències de la Policia Local, els quals han de ser planificats i sol·licitats pel comandament en funcions de cap de dia, quan, per la seva natura o horari, no puguin ser coberts pel personal de servei ordinari i sempre que la demanda de la flexibilitat horària es comuniqui als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.

Aquest complement serà de cent vuitanta-tres (183) euros repartits en 14 pagues (2.562 euros anuals) per als policies i amb el corresponent càlcul proporcional per a la resta de càrrecs. Les condicions de nombre de serveis màxims, d'accés al complement i de repartiment dels serveis programats es detallen en el punt 2 d'aquest CP.

2. Condicions del complement de flexibilitat horària.

2.1. Restriccions.

- 2.1.1. El nombre màxim de policies a tota la plantilla de la Policia Local de Palma, que el podran percebre és de cent vuitanta (180) policies



locals. Els comandaments seran en un nombre proporcional al que disposa la normativa autonòmica per a la confecció de les plantilles. Per accedir a aquest complement és necessari haver escollit la modalitat b) d'horari de la USEI (amb renúncia a dia lliure). Per raons de disponibilitat s'inclouran els que estiguin acollits a horaris de conciliació o reducció de jornada mentre aquesta reducció o conciliació no sigui d'aplicació les vegades que puguin esser requerits per flexibilitzar el seu horari. En aquests casos hauran de realitzar el torn flexibilitzat de 8 hores com a la resta del personal voluntari acollit a aquesta opció. Podran gaudir de l'horari de conciliació o de reducció la resta de jornades laborals.

2.1.2 Els serveis programats amb flexibilitat no generen percepció de dietes ni compensació proporcional per horari de nocturnitat. El complement de flexibilitat horària inclou aquets conceptes.

2.1.3 Els agents que realitzin serveis programats amb flexibilitat horària, podran esser requerits per continuar amb el servei encomanat fins a la seva finalització. El temps que sobrepassi de les 8 hores de servei ordinari, serà retribuït com a hores extraordinàries.

2.1.4 Els torns de la USEI s'hauran de proporcionar amb el personal que percep el complement de flexibilitat horària i el que no el percep. Igualment s'hauran de quadrar els torns dels caps de setmana, festius i grups de vacances entre aquestes dues opcions.

2.2. Nombre màxim de serveis.

Els agents de la USEI adherits a aquesta modalitat podran ser requerits a modificar el seu horari un màxim d'onze (11) ocasions en cap de setmana i onze (11) entre dilluns i divendres durant la totalitat dels tretze (13) períodes de vint-i-vuit (28) dies en que es divideix l'any natural.

2.3. Nomenament i control dels dies de flexibilitat horària.

2.3.1 La inscripció per a gaudir d'aquest complement serà per un termini mínim d'un any natural. Si no s'ha arribat al nombre màxim d'agents, es podrà inscriure en qualsevol moment de l'any. Pel contrari, si hi hagués mes aspirants que vacants es constituirà un borsí d'interessats, i cobriran les vacants que eventualment es puguin produir durant l'exercici.

2.3.2 Anualment es considerarà renovada la inscripció si l'interessat no hi renuncia expressament.

2.3.3 Es promourà el repartiment dels dies de flexibilitat horària de la forma més equitativa possible entre tots els agents de la mateixa categoria.

2.3.4 La Comissaria de Personal i Suport Logístic (CPSL) serà l'encarregada de nomenar la flexibilitat horària als agents en els fulls de serveis diaris a petició del comandament en funcions de Cap de Dia.

2.3.5 Igualment, el cap de la Divisió de Seguretat Ciutadana podrà sol·licitar al Cap de Dia de la data corresponent el nomenament de personal en flexibilitat horària per a serveis dins el seu àmbit funcional. En cas d'acceptar la sol·licitud, el Cap de Dia ordenarà el nomenament i la publicació a la CPSL. En aquests cas, es nomenarà, sempre que sigui possible, als agents destinats a la USEI.

2.3.6 La CPSL nomenarà als agents d'acord amb un orde establert, el manteniment del qual serà visible i públic en la intranet policial.

2.3.7 Es ponderarà de forma similar al control dels serveis extraordinaris si els dies de flexibilitat horària nomenats són en cap de setmana, vigília de festiu o laborable.

2.3.8 Igualment es ponderarà de forma similar al control dels serveis extraordinaris si la flexibilitat horària es d'una, dues o tres hores.

2.3.9 L'antelació mínima de comunicació al personal nomenat serà de setanta-dues (72) hores, el qual podrà ser comunicat mitjançant missatge de telefonia mòbil.

2.3.10 Es portarà un règim de control i penalització similar al del procediment de control i gestió dels serveis extraordinaris, el qual podrà ser revisat i modificat si es detecten conductes d'incompliment dels nomenaments d'horaris de flexibilitat.

PROPOSTA 262 - MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.T. PERSONAL FUNCIONARI

ÀREA: POL POLICIA LOCAL DE PALMA

ÒRGAN: POL121 PREFECTURA / COMISSARIA OPERATIVA I SEGURETAT / DIVISIÓ DE SEGURETAT CIUTADANA

UNITAT: POL1213000 UNITAT DE SEGURETAT INTEGRAL (USEI)



LLOCS DE TREBALL QUE ES MODIFIQUEN

ALLÀ ON DIU:

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40040002	INSPECTOR/A CAP DE LA USEI	1	S	22	283	CE	AJP	A2	JEA	HP3	AE	3106 - INSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL		-	DUSE
F40050030	SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL USEI	4	S	20	284	CE	AJP	A2	JEA	HP3	AE	3107 - SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL		-	DUSE
F40060094	OFICIAL DE POLICIA LOCAL USEI	10	S	19	285	CE	AJP	C1	JEA	HP3	AE	3108 - OFICIAL DE POLICIA LOCAL		-	DUSE
F40070755	POLICIA LOCAL USEI	87	S	16	286	CE	AJP	C1	JEA	HP3	AE	3109 - POLICIA LOCAL		-	DUSE

HA DE DIR:

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40040002	INSPECTOR/A CAP DE LA USEI	1	S	22	283	CE	AJP	A2	JEA	HP3	AE	3106 - INSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL		-	DUSE, FLH
F40050030	SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL USEI	4	S	20	284	CE	AJP	A2	JEA	HP3	AE	3107 - SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL		-	DUSE, FLH
F40060094	OFICIAL DE POLICIA LOCAL USEI	10	S	19	285	CE	AJP	C1	JEA	HP3	AE	3108 - OFICIAL DE POLICIA LOCAL		-	DUSE, FLH
F40070755	POLICIA LOCAL USEI	87	S	16	286	CE	AJP	C1	JEA	HP3	AE	3109 - POLICIA LOCAL		-	DUSE, FLH

LLEGENDA

NL NÚMERO DE LLOCS

TL TIPUS DE LLOC
S SINGULARITZAT

CD COMPLEMENT DE DESTÍ

FP FORMA DE PROVISIÓ
CE CONCURS ESPECÍFIC

ADM ADSCRIPCIÓ A ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES
AJP AJUNTAMENT DE PALMA

GR GRUP

TJ TIPUS DE JORNADA
JEA JORNADA ESPECIAL AMPLIADA - 40 HORES SETMANALS

TH TIPUS D'HORARI
HORARI D'UNITAT DE SERVEI INTEGRAL DE LA POLICIA LOCAL SEGONS ACORD DE JUNTA DE GOVERN



HP3 VIGENT

OBS OBSERVACIONS

DUSE DEDICACIÓ ESPECIAL UNITAT DE SERVEI INTEGRAL DE LA POLICIA

FLH FLEXIBILITAT HORÀRIA

CE COMPLEMENT ESPECÍFIC

283 17.380,72 €

284 14.786,10 €

285 15.469,58 €

286 13.871,06 €

