



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

5336

Departament de Personal. Servei de Selecció i Provisió. Acord de modificació Grup d'Acció Preventiva de la Policia Local

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 4 de març de 2015 es va aprovar el següent:

PRIMER.- Aprovar la modificació acordada en Mesa de negociació amb els sindicats de data 12 de febrer de 2015, en relació a les vacances anuals del GAP, grup d'actuació preventiva. S'adjunta document aprovat.

L'esmentada modificació s'aplicarà amb efecte retroactiu de dia 1 de gener de 2014; els dies pendents corresponents a l'exercici 2014, es podran gaudir fins dia 30 de juny de 2015.

SEGON.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

VACANCES ANUALS PER AL GRUP D'ACTUACIÓ PREVENTIVA

Ateses les històriques reivindicacions dels agents integrants del GAP sobre la compensació dels festius treballats o la possibilitat de disposar d'una bossa de dies de vacances anuals per gaudir lliure, es va procedir a l'anàlisi de la seva jornada laboral per així verificar la coherència de les seves demandes.

La jornada laboral del GAP estableix que treballen una roda de 7x7, set dies de feina dins una setmana natural de dilluns a diumenge, seguits de 7 dies lliures, amb jornades de 8 hores (de 18:00 h a 02:00 h) els 6 mesos de la temporada baixa, de novembre a abril i jornades de 9 hores (de 18:00 h a 03:00 h) a la temporada alta, de maig a octubre. Els dies festius que els hi coincideixen dins aquesta roda sons retribuïts econòmicament tal i com estableix el conveni, però al contrari del que passa amb altres unitats de la policia local de Palma, no se lis retornen dies (festius-deguts) a la bossa personal per al seu gaudi en laborable.

Com succeeix amb la resta d'unitats que acurcen la roda de caps de setmana treballats (segons el conveni actual la policia treballa un cap de setmana per cada tres de lliures) el GAP gaudeix d'un increment de dies lliures que es gaudeixen en jornada laborable.

Feta la comparació amb la unitat nocturna, que com el GAP treballa 2 caps de setmana cada 28 dies, que igual que el GAP lliure 7 dies per cada 7 treballats i tampoc recupera els festius que treballa per roda, però desenvolupa la totalitat de la seva jornada dins horari de nit (entre les 22:00 h i les 06:00 h), s'ha arribat a la conclusió que, per tal de quadrar l'excés de jornada que suposa doblar el nombre de caps de setmana treballats a l'any en relació al que estableix el conveni de policia, els hi corresponen als agents del GAP un total de 8 dies de vacances en període d'estiu, amb la compensació proporcional corresponent segons conveni si son gaudits a l'hivern.

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades recurs de reposició en el termini d'un mes davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. En cas de no interposar el recurs potestatiu de reposició es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, segon l'article abans esmentat i els 45 i següents de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 23 de març de 2015

El cap de departament de Personal

p.d. Decret de batlia núm. 3000 de 26/02/2014 (BOIB núm. 30 de 15/03/2014)

Juan García Lliteras

