



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

4391***Departament de Personal-Acord recuperació prestacions suspeses Pla d'Acció Social***

La Junta de Govern en sessió de dia 25 de febrer de 2015 va adoptar el següent Acord :

“La Junta de Govern d’aquest Ajuntament, en reunió de 2 de juny de 2010 va aprovar el Pla d’Acció Social del seu personal, que incorpora diferents prestacions assistencials i de foment amb càrrec al fons socials previstos anualment al pressuposts municipals.

Posteriorment, la Junta de Govern, en reunió de 19 d’octubre de 2011, va aprovar un acord de mesures de racionalització i reducció de la despesa en matèria de personal, el qual va afectar el Pla d’Acció Social en el sentit que va deixar sense efectes el seu art. 8è, relatiu a l’assegurança col·lectiva dels riscos de mort i incapacitat permanent. No obstant, es preveia l’abonament d’una indemnització amb càrrec als recursos propis de l’Ajuntament als causahavents en cas de defunció o incapacitat permanent total o absoluta en l’únic supòsit d’accident laboral o malaltia professional en les quanties que es determinen al mateix Pla en cada cas.

D’altra banda, el Decret Llei 5/2012, de 1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a al reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, modificat pel Decret Llei 10/2012, de 31 d’agost, estableix a la disposició addicional 8a, que els òrgans competents de les administracions locals de les Illes Balears han d’adoptar els acords necessaris per garantir, en l’àmbit de les competències respectives, l’aplicació efectiva de mesures equivalents a les que estableix aquest Decret Llei. En particular, l’art. 8è, suspèn la vigència de determinades prestacions del pla d’acció social del personal al servei de l’Administració de la Comunitat Autònoma.

Així mateix, d’altres mesures equivalents o complementàries en matèria de suspensió de prestacions socials al personal de les administracions públiques foren desplegades al Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l’estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Per aconseguir l’adequació del citat Pla d’Acció Social a ambdues normes, s’aprovà l’acord de Junta de Govern de 16 de gener de 2013, pel qual es produeix: la reducció dels imports a cobrir en concepte de despeses mèdiques a què fa referència l’art. 5è del Pla, en un 40% dels valors vigents en el 2012; la modificació de l’art. 10è relatiu a la concessió de bestretes, en el sentit de reduir de 6.000 a 5.000 el valor màxim a la bestreta sense justificació, i de suspendre la concessió de la bestreta per import màxim de 10.000 € amb justificació; i la suspensió dels art. 9è, 11è i 12è relatius respectivament a la prestació per a foment de la formació acadèmica del personal, per a foment del teletreball i la concessió de premis i distincions per l’especial dedicació, innovació i millora dels serveis.

Aquestes mesures han estat aplicades ateses les circumstàncies econòmico-financeres de la Corporació durant els anys 2012, 2013 i 2014.

No obstant, el pressupost de despeses del 2015 d’aquest Ajuntament ha incorporat els crèdits adequats i suficients per a la recuperació d’aquestes despeses tota vegada que, d’una banda s’ha millorat la situació econòmico-financera de la Corporació i d’altra no s’ha dictat, ni per part del legislador estatal ni del legislador autonòmic una regulació que prevegi la pròrroga per al 2015 de les mesures de reducció de la despesa en matèria d’acció social que van preveure el Decret Llei 5/2012 i el Reial Decret Llei 20/2012.

És per tot això que per part de la regidoria de Funció Pública s’ha proposat a les organitzacions sindicals, en reunió de la Mesa General Conjunta del personal funcionari i laboral del proppassat 12 de febrer d’enguany, acord per la recuperació de les prestacions del Pla d’Acció Social que foren objecte de modificació o suspensió temporal; el qual fou ratificat per unanimitat de les organitzacions sindicals participants.

Per tot això i vist el que disposa l’article 127. 1.i) de la Llei 7/85, de 2 d’abril, reguladora de les bases del règim local, modificada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre de mesures per a la modernització del règim local, el cap de departament de Personal que subscriu, proposa a la regidora de l’Àrea de Funció Pública i Govern Interior, que elevi a la Junta de Govern l’adopció del següent:

ACORD

PRIMER. Deixar sense efectes la suspensió provisional i parcial de l’acord regulador del Pla d’Acció Social que fou acordada per la Junta de Govern en reunió de 19 d’octubre de 2011, en el sentit que l’art. 8è del citat acord regulador queda redactat com s’indica a continuació:

“Art. 8è. Indemnització en els supòsits d’accident laboral o malaltia professional.

El fons social garanteix la prestació de les indemnitzacions en els supòsits que, per causa directa d’accident laboral o malaltia professional,



s'indiquen més endavant i que poden afectar al personal de l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord. Per al personal funcionari interí o el personal laboral amb contractació amb duració determinada s'exigeix un mínim d'un any de serveis complets en aquesta corporació; si no és així, les quantitats indicades s'abonen prorratejades en proporció al temps treballat.

- Defunció: 32.008,46 €
- Incapacitat permanent total: 32.008,46 €
- Incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa: 44.650,35 €

Aquests quantitats podran ser objecte d'actualització.

Perquè s'abonin aquests quantitats, les persones interessades, els seus causahavents o les legalment designades, han d'acreditar el fet causant mitjançant l'aportació dels certificats o les resolucions que corresponguin."

SEGON. Deixar sense efectes la suspensió provisional i parcial de l'acord regulador del Pla d'Acció Social que fou acordada per la Junta de Govern en reunió de 16 de gener de 2013, només pel que fa als seus apartats SEGON, CINQUÈ I SISÈ. La resta d'apartats continuen en vigor per tractar-se de modificacions operades per imperatiu legal amb voluntat de continuïtat. En conseqüència es recupera:

- a. El valor del 100% dels imports corresponents al 2012 en concepte de cobertura de despeses higienicosanitàries prevista a l'art. 5è de l'Acord regulador, d'acord amb el barem a què fa referència l'apartat següent.
- b. La prestació en concepte de formació del personal prevista a l'art. 9è de l'Acord regulador en la seva redacció original. Amb aquesta finalitat s'ha consignat un crèdit de 50.000 € al vigent pressupost de despeses per atendre les despeses del curs acadèmic 2014-2015.
- c. La concessió de bestretes al personal prevista a l'art. 10è de l'Acord regulador en la seva redacció original. No obstant, s'afegeix una frase al primer paràgraf del subapartat 1 que dirà: "No obstant això, i en funció de la disponibilitat pressupostària per aquest concepte, aquesta carència es podrà reduir a tres mesos en el darrer trimestre de l'any."
- d. El foment del programa de teletreball previst a l'art. 11è de l'Acord regulador. No obstant això, el desplegament d'aquesta previsió haurà de ser objecte d'una proposta reguladora que serà negociada amb les organitzacions sindicals.
- e. Els premis i distincions prevists a l'art 12è de l'Acord regulador. No obstant això, el desplegament d'aquesta previsió haurà de ser objecte d'una proposta de convocatòria que serà negociada amb les organitzacions sindicals.

TERCER. Aprovar els criteris i el barem dels imports corresponents a la cobertura de despeses higienicosanitàries per a l'any 2015, d'acord amb el que preveu l'art. 5è de l'Acord regulador del Pla d'Acció Social del personal funcionari i laboral d'aquest Ajuntament

QUART. La data d'efectes del present acord serà d'1 de gener de 2015.

CINQUÈ. Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears."

Palma, 10 de març de 2015

El cap de departament

Pd Decret de batllia núm 3000 de 26 de febrer

(BOIB núm. 30 de 4/3/2014)

Juan Garcia Lliteras

