



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

3639

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, per als seus contractes de sanejament urbà de Sant Lluís i Ferreries i neteja de platges de l'illa de Menorca (exp.: CC_TA_03/017, codi de conveni 07002841012009)

Antecedents

1. El dia 1 d'agost de 2013, la representació de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, i la del seu personal per als seus contractes de sanejament urbà de Sant Lluís i Ferreries i neteja de platges de l'illa de Menorca van subscriure el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 9 d'agost, el senyor Luis Suárez Zarcos, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dict la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, per als seus contractes de sanejament urbà de Sant Lluís i Ferreries i neteja de platges de l'illa de Menorca en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és la traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 19 de febrer de 2015

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)





Conveni col·lectiu de treball de l'empresa FCC, SA, per als seus contractes de sanejament urbà a les poblacions de Sant Lluís i Ferreries, i també el contracte de neteja de platges de l'illa de Menorca

**Capítol I
Disposicions generals**

Article 1**Àmbit funcional**

Aquest Conveni col·lectiu regula les condicions de treball de les activitats integrades en el Conveni general del sector de neteja pública i afins, en els contractes que l'empresa afectada té a les poblacions de Sant Lluís i Ferreries de l'illa de Menorca, i també l'activitat de neteja de platges dependent del Consell Insular de Menorca.

Article 2**Àmbit personal**

Aquest Conveni col·lectiu és aplicable als treballadors integrats a Fomento de Construcciones y Contratas, SA, i que prestin els seus serveis en els contractes de Sant Lluís i Ferreries, i també els que depenguin del Consell Insular de Menorca, en relació amb l'activitat de neteja de platges.

Article 3**Àmbit territorial**

Aquest Conveni afecta l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, i els seus treballadors en els seus centres de treball dels municipis de Sant Lluís, Ferreries i neteja de platges de Menorca.

Article 4**Denúncia i terminis de negociació**

El Conveni, prèviament al seu acabament, s'haurà de denunciar amb una antelació mínima d'un mes per iniciar un procés nou de negociació. Una vegada denunciat el Conveni, les parts han d'establir de mutu acord la data raonable d'inici de negociacions i un calendari, aquest sense limitació de temps ni mínim ni màxim.

En tot cas, s'ha de negociar sota el principi de la bona fe.

Article 5**Procediments per resoldre discrepàncies per falta d'acord**

Les parts, una vegada transcorregut el temps prudencial que consensuen per assolir un acord sense aconseguir-lo, acorden, per resoldre les discrepàncies sorgides per la falta d'acord esmentada, la possibilitat de sotmetre's a un arbitratge dels que es puguin regular en una negociació col·lectiva d'àmbit superior. En tot cas, si es produeix, serà voluntari.

Article 6**Especificitats**

Aquest Conveni col·lectiu estableix singularment diferents especificitats relatives als treballs que es desenvolupen a les poblacions de Sant Lluís i Ferreries, d'una banda, i neteja de platges, de l'altra.

Per tot això té un contingut comú que es desenvolupa de l'article 1 a la disposició addicional quarta, i un altre d'específic que s'articula en els blocs A i B.

El bloc A, amb una ordenació pròpia, va de l'article 1 al 7; i el bloc B, amb la seva ordenació pròpia, de l'article 1 al 5.

Article 7**Àmbit temporal i vigència**

Aquest Conveni col·lectiu té una vigència a partir de l'1 de gener de 2013 fins al 31 de desembre de 2013.

**Article 8****Parts intervinents**

Aquest Conveni col·lectiu ha estat negociat per la representació legal de l'empresa afectada i la representació legal dels seus treballadors en els municipis i territoris descrits, l'execució de contractes dels quals es durà a terme quan se signi.

Article 9**Naturalesa del Conveni**

Aquest Conveni col·lectiu, aplicable als treballadors de l'empresa afectada, té caràcter d'intermunicipal per a les poblacions i els territoris de l'illa de Menorca especificats en els articles anteriors.

És norma suplementària d'aquest Conveni el Conveni general del sector.

Capítol II**Condicions professionals****Article 10****Contractes de treball**

Els contractes de treball que es necessitin s'han de formalitzar d'acord amb les modalitats legalment establertes, i s'ha de donar compliment a les obligacions empresarials relatives a la informació de la representació legal dels treballadors.

S'ha d'observar especial compliment en les modalitats que preveu el Conveni general del sector.

El treballador contractant pot sol·licitar si vol la presència d'un representant legal dels treballadors en el moment de subscriure'l.

Article 11**Vacants**

En relació amb les vacants del servei fix que es puguin produir, cal atènyer-se al que regula l'article 12, relatiu als treballadors fixos discontinus.

Article 12**Fixos discontinus**

Quan es tracti de fer treballs fixos i periòdics en l'activitat de les empreses, però de caràcter discontinu, els treballadors que hagin prestat treballs dins el període comprès entre les dates d'1/5 i 30/10 de cada exercici durant un mínim de dos exercicis tindran la consideració de fixos de caràcter discontinu (cadascun d'ells, en el període concret en què faci la seva tasca dins el termini més ampli assenyalat abans).

La crida derivada de la seva relació laboral s'ha de fer per rigorós ordre de data d'ingrés a l'empresa, dins cada categoria, i la seva interrupció, a la inversa. Per data d'ingrés s'entén la que correspongui a la primera contractació, independentment de la modalitat de contractació.

Aquests treballadors fixos discontinus, sense perdre aquest caràcter, tenen prioritat per ser cridats cada vegada que se'n requereixin els serveis, per a la realització de treballs de caràcter temporal, que s'han de fer fora del període abans delimitat. L'acceptació de la realització de treballs de caràcter temporal que s'han de fer fora del període comprès entre les dates 1 de maig i 30 d'octubre és de caràcter voluntari.

Els treballadors amb la condició de fixos de caràcter discontinu tenen prioritat per a l'accés a les vacants que es puguin produir per als treballs de caràcter fix de l'empresa de què es tracti i per al supòsit que regula l'article 25.

El criteri per a aquest accés és el de prioritat per a qui tenguí més antiguitat a l'empresa esmentada.

Article 13**Període probatori**

El període de prova per als treballadors afectats per aquest Conveni és el que reflecteix l'escala següent:

- Tècnic titulat: 2 mesos.
- Administratiu: 1 mes.



— Resta de personal: 15 dies.

Article 14**Nous contractes i subrogació**

- a) Atès que la regulació sobre subrogació és una matèria reservada al Conveni general del sector, s'estableix una remissió total als seus continguts, que amb caràcter general s'hi preveuen.
- b) Els treballadors que siguin subrogats per alguna de les empreses afectades es veuran obligats a adaptar-se al conjunt de condicions laborals contingudes en aquest Conveni. No obstant això, la Comissió Paritària valorarà les seves condicions laborals preexistents a la subrogació, a fi de valorar, si fos possible, respecte d'una possible contrapartida compensatòria.
- c) Al final del contracte de prestació de serveis que l'empresa té amb les entitats locals, fins i tot per venciment anticipat, als treballadors afectes al servei se'ls lliurarà una carta en què constaran les condicions de treball (antiguitat, salari, categoria professional, etc.) a l'efecte que el nou adjudicatari els reconegui els seus drets adquirits, se subrogui en els contractes de treball i assumeixi les condicions del conveni vigent.
- d) En execució del que estableix el Conveni general del sector, subscrit el 28/06/13, per a aquesta matèria, es preveu la subrogació parcial.

Això també es produirà si no hi ha un nou adjudicatari i les entitats locals prenen a càrrec seu directament els serveis.

Article 15**Trasllat de personal**

Els trasllats de personal només es poden efectuar mitjançant sol·licitud prèvia de l'interessat a l'empresa i sempre que hi hagi mutu acord entre l'empresa i el treballador, i per permuta amb un altre treballador d'una localitat diferent sempre que hi hagi acord entre ambdós i sigui acceptat per l'empresa.

Capítol III**Jornades, horaris i vacances****Article 16****Jornada laboral**

La jornada màxima anual dependrà del període en què es gaudeixin les vacances, de manera que fluctuarà entre 1.700 i 1.656 hores, d'acord amb el que regula l'article 18. Els treballadors amb jornada continuada gaudiran, a partir d'aquest Conveni, de vint minuts de descans diari, inclosos en la jornada esmentada.

Article 17**Horari de treball**

Els horaris de treball són els que fins avui es duen a terme i que s'especifiquen per a cada activitat en el seu bloc respectiu.

Les jornades de treball que per necessitats del servei es facin entre la nit d'un dia i la matinada de l'endemà seran imputades com a jornada de treball al dia d'inici de la prestació.

La seva alteració o modificació es podrà produir en els termes legals que estan establerts en l'àmbit de cadascuna de les activitats regulades.

Article 18**Vacances**

El període de vacances anuals retribuïdes no substituïbles per compensació econòmica és de trenta dies naturals. Així mateix, es gaudirà dels dies addicionals següents els mesos que es detallen a continuació:

- o Abril: 1 dia
- o Octubre/març: 2 dies
- o Novembre/febrer: 3 dies
- o Desembre/gener: 4 dies

El període del seu gaudi s'ha de fixar de comú acord entre l'empresari, els representants dels treballadors o el treballador, que també pot convenir en la divisió en dos del període total, sempre que l'organització del servei ho permeti. El salari que s'ha de percebre durant el període de vacances és el corresponent al salari base, antiguitat i plusos salarials excepte el plus de productivitat.

Per acord entre l'empresari i els representants dels treballadors es poden fixar els períodes de vacances de tot el personal en torns organitzats successivament, excloent els mesos de temporada alta (de maig a octubre, ambdós inclosos) perquè són els de més activitat estacional.

Si hi ha desacord entre les parts, la jurisdicció competent ha de fixar la data que correspongui per al gaudi.

Article 19

Llicències i permisos

El treballador, avisant amb la possible antelació i justificant-ho adequadament, pot faltar o absentar-se del treball, amb dret a remuneració, si escau, per algun dels motius i durant el temps mínim que s'assenyala a continuació:

1r. Amb dret a remuneració:

- a) Per matrimoni del treballador: 18 dies.
- b) Per naixement de fill: 2 dies feiners ampliables en 5 si es presenta gravetat o si hi ha desplaçament fora de la localitat de residència del treballador.
- c) Per malaltia greu o mort de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies, que s'ampliaran a 5 si hi ha desplaçament dins la comunitat, i 6 dies per a la resta.
- d) Per matrimoni de pares, fills o germans del treballador o del seu cònjuge: 1 dia si és a la mateixa localitat i uns altres 2 més quan el treballador necessiti fer un desplaçament a aquest efecte.
- e) Per trasllat del seu domicili habitual: 2 dies.
- f) Pel temps indispensable per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal.
- g) Pel temps necessari que hagi de menester el treballador per acudir a un examen en un centre de formació acadèmic i professional. Seran retribuïts els 10 primers dies de l'any i no retribuïts els que excedeixin aquest nombre.
- h) Pel temps indispensable per visitar el metge, la qual cosa ha d'acreditar mitjançant el comunicat d'assistència mèdica.
- i) Per dur a terme funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment.
- j) Per a la realització d'anàlisis i exploracions en aparells de cor, fets, estómac i òrgans de vista, que per tractament o preparació anterior aconsellin el repòs del treballador. Es donarà al personal en torn de nit permís la nit anterior als fets, sempre que es facin abans de les 10.00 hores de l'endemà i estiguin justificades pel facultatiu i siguin comunicades a l'empresa amb vint-i-quatre hores d'antelació.

2n. Sense dret a remuneració:

Quan el treballador s'absenti per causa justificada no prevista en els apartats reflectits en el punt 1, o s'excedeixin també justificadament els límits que s'hi regulen.

En tot cas, s'ha d'acreditar la justificació de l'absència.

En relació amb els apartats b), c) i d) s'ha de tenir en compte el que estableix la Llei autonòmica de les Illes Balears 18/2001, de 19 de desembre, de regulació de les parelles de fet.

Article 20

Assumptes propis

Els treballadors, a compte de la reducció anual de la jornada que els pugui correspondre, tenen dret a disposar de tres dies anuals d'assumptes propis, la data de gaudi dels quals haurà d'anar preferentment lligada al període de vacances.

Els treballadors amb contracte temporal i data d'acabament certa disposen de la proporció corresponent a la durada del seu contracte.

No és procedent en cap cas cap abonament compensatori del concepte esmentat.

Article 21

Festa patronal

La festivitat de Sant Martí de Porres, 3 de novembre, és considerada festiva durant la vigència d'aquest Conveni. En el supòsit que la festa esmentada caigui en diumenge, el que estipula aquest precepte s'aplicarà a un dia feiner pròxim.

Article 22

Hores extraordinàries

Davant la greu situació d'atur existent i per tal d'afavorir la creació d'ocupació, ambdues parts acorden la conveniència de reduir al mínim



indispensable les hores extraordinàries d'acord amb els criteris següents:

- a) Hores extres habituals, suprimides.
- b) Hores extres que siguin exigides per la necessitat de reparar sinistres i altres danys extraordinaris urgents, serveis imprevists i extraordinaris es duren a terme.
- c) Hores extres en períodes punta de recollida, absències imprevistes, canvis de torns o altres circumstàncies de caràcter estructural derivades de la naturalesa de l'activitat de què es tracti es duren a terme, i també les activitats de manteniment sempre que no sigui possible la utilització de les diferents modalitats de contractació que preveu la llei.

Per als apartats b) i c) s'estableixen els valors determinats en les taules salarials annexes a aquest Conveni.

La Direcció de l'empresa ha d'informar cada mes la representació legal dels treballadors sobre el nombre d'hores extres fetes amb el detall de causes i seccions implicades.

Atès que l'activitat compresa en aquest Conveni és un servei públic d'ineludible necessitat ciutadana, que s'ha de fer inexcusablement i s'ha d'acabar cada dia de l'any, els signants reconeixen expressament el caràcter d'estructurals de les hores extraordinàries i temps prolongats que es duguin a terme, motivades ja sigui per absència i imprevistes, canvis de torns, puntes de producció, treballs imprevists, festius, manteniment adequat del servei públic que es presta, i altres circumstàncies de caràcter estructural derivades de la mateixa naturalesa del servei de què es tracti.

Capítol IV

Millores socials

Article 23

Ajuda per mort

Per causes laborals en el supòsit que es produeixi la mort d'un treballador, l'empresa ha de concedir als seus beneficiaris un ajut consistent en dues mensualitats del salari real.

Article 24

Assegurança contra accidents

En cas de mort, invalidesa absoluta, total i parcial, causades per accident laboral, s'ha d'indemnitzar els treballadors o els seus familiars amb 25.150 €, 20.120 €, 15.090 € i 15.090 €, respectivament per les situacions descrites.

Quan les situacions descrites hagin estat produïdes per accident no laboral, les quantitats anteriors seran respectivament: 20.120 €, 15.090 €, 10.060 € i 10.060 €.

L'empresa ha de contractar una pòlissa d'assegurança que cobreixi els riscos esmentats.

Article 25

Jubilació anticipada

Per a les situacions que d'acord amb la normativa en vigor donin lloc a la possibilitat de jubilació anticipada, l'empresa ha d'abonar tres mensualitats de salari real per cada any que anticipin la seva jubilació, sempre que el treballador tenguí un mínim de deu anys d'antiguitat.

Article 26

Jubilació parcial

Els treballadors afectats per aquest Conveni poden gaudir de la jubilació parcial en els termes establerts en la legislació vigent llevat del que es dirà més endavant. Quan això es produeixi, el treballador prestarà els seus serveis de manera acumulada, dins cada any natural. El període de l'any en què el treballador ha de prestar serveis li serà comunicat per l'empresa amb almenys un mes d'antelació a la data en la qual aquesta hagi de tenir lloc.

Si en el moment de ser cridat per l'empresa el treballador no hi acudeix per qualsevol causa, estarà obligat a prestar serveis en un altre període de l'any o fins i tot de l'any següent si no es produeix el compliment estricte de les seves obligacions.

El contracte de relleu i el contracte a temps parcial tindran la durada que es pacti en cada cas concret.

El lloc de treball que ha d'ocupar el treballador rellevista, el determinarà l'empresa i podrà ser qualsevol dels existents en el centre de treball,





dins els llocs de treball que corresponguin al mateix grup professional del treballador substituït.

Els complements derivats d'accident de treball i/o malaltia prevists pel Conveni només seran aplicables quan aquestes situacions hagin ocorregut durant els dies de prestació efectiva de serveis. Les indemnitzacions i/o drets de caràcter social reconeguts en el Conveni només seran aplicables quan les situacions o contingències que les han originat s'hagin produït durant els dies de prestació efectiva de serveis.

No són aplicables al treballador que es jubila els dies d'assumptes propis, trasllat de domicili i permís per matrimoni.

La regulació de jubilació parcial descrita es mantindrà en vigor mentre la llei o norma que l'empara en la data de la signatura d'aquest Conveni no sigui modificada o derogada.

Quan es produeixi la circumstància anterior, la Comissió Paritària del conveni examinarà la situació creada pels canvis que s'hagin produït, a fi d'obrar en conseqüència.

Article 27

Compensació per accident laboral i malaltia comuna

En cas d'accident de treball, l'empresa ha de complementar les prestacions reglamentàries obligatòries que percebi el treballador de la Seguretat Social per la baixa mèdica esmentada i completar fins al cent per cent les retribucions que percebi el treballador el mes anterior a l'accident (se n'exclouen els conceptes de plus de transport, dies festius treballats, hores extraordinàries, dietes i prestacions socials amb càrrec a l'empresa). El complement es percebrà a partir de l'endemà de la baixa per accident de treball i mentre duri aquesta situació de baixa mèdica en l'empresa.

En els casos de baixa mèdica per malaltia comuna l'empresa ha de complementar al treballador afectat la prestació de la Seguretat Social, fins al cent per cent del salari real que percebia el mes anterior al de la baixa (se n'exclou el plus de transport, hores extres, dietes, dies festius treballats i prestacions socials amb càrrec a l'empresa). Aquest complement per baixa de malaltia comuna s'abonarà a partir del primer dia de baixa fins a un màxim de 145 dies. Les diferents baixes mèdiques per malaltia comuna que sofreixi el treballador en el període d'un any no donen lloc a superar el màxim de 145 dies esmentat abans de percepció del complement amb càrrec a l'empresa, i el termini esmentat serà el màxim que ha de complementar l'empresa encara que hi hagi diferents baixes durant el període d'un any. Aquest complement es deixarà de percebre davant la negativa del treballador a passar les revisions mèdiques de l'empresa.

Article 28

Privació del permís de conduir

La privació temporal del permís de conduir per un termini inferior a sis mesos i a causa d'infraccions comeses en l'execució del lloc de treball dels conductors no suposa, per si sola, ni la resolució ni la suspensió de les relacions laborals, sempre que no sigui per la comissió d'una infracció o falta a causa d'una imprudència temerària o negligència, o conduint en estat d'embriaguesa. En aquest cas, l'empresa està obligada a donar als afectats una ocupació diferent i el salari que s'ha de percebre serà el que corresponia a la seva categoria anterior. No obstant això, quan la retirada del permís derivi de fallada mecànica del vehicle, l'empresa durant un termini màxim de 6 mesos ha d'abonar al treballador la seva retribució de conductor. Finalitzat el període de privació del permís de conduir amb independència del lloc de treball que ocupi el treballador, automàticament tornarà al lloc de treball que ocupava anteriorment.

Si per la pèrdua de facultats físiques un conductor perd la classe de carnet que té i no pot conduir el vehicle habitual, i sí que en pot conduir altres de tonatge inferior, s'intentarà recol·locar-lo en una altra ruta o vehicle que s'adapti al carnet que té en aquest moment, sense pèrdua dels seus drets adquirits; si això no és possible, hi serà aplicable l'article 47 d'aquest Conveni.

Article 29

Multes

En el supòsit que el conductor que amb motiu del seu treball sigui sancionat amb multes tant per la Policia Municipal com per la General de Carreteres, l'empresa ha d'efectuar el pagament dels imports corresponents. Se n'exceptua quan la multa s'imposi per imprudència o negligència greu o es condueixi en estat d'embriaguesa.

Capítol V

Seguretat i higiene

Article 30

Delegat de prevenció

S'ha de designar un delegat de prevenció perquè compleixi amb les funcions que li té encomanades la normativa vigent de prevenció de riscos laborals.



Aquest delegat de prevenció disposarà del crèdit horari que regula l'article 37 de la Llei de prevenció de riscos, que en l'actualitat és de 15 hores mensuals.

Article 31**Risc d'accidents**

En els casos en què es produeixi risc imminent d'accident greu, cal atènyer-se al que en aquests casos estableixi la Llei de prevenció de riscos laborals.

Capítol VI
Condicions econòmiques**Article 32****Salari base**

El salari base que correspon al treballador d'acord amb el seu grup i nivell professional està determinat per l'aplicació dels corresponents valors salarials establerts en la taula salarial annexa a aquest Conveni. Els valors que s'hi estableixen són en còmput mensual.

Article 33**Antiguitat**

Els treballadors afectats per aquest Conveni han de percebre augmentos periòdics sobre el seu salari base, consistent en tres biennis del cinc per cent i posteriors quinquennis del set per cent.

Els complements d'antiguitat començaran a meritarse des del dia primer del trimestre natural en què es compleixi cada bienni o quinquenni.

Article 34**Gratificacions extraordinàries**

El personal afectat per aquest Conveni ha de percebre les pagues extraordinàries per l'import que figuren per a cadascuna i segons els grups i nivells professionals en l'annex salarial. Les pagues esmentades es faran efectives: la d'estiu abans del dia 20 de juliol, la de Nadal abans del dia 20 de desembre i la de beneficis abans del 31 de març de l'any següent a la meritació. La liquidació de l'import de les gratificacions esmentades s'efectuarà proporcionalment al temps de servei en l'empresa per al cas d'ingrés o cessament del treballador durant l'any.

L'antiguitat en les pagues es considerarà sobre el sou base convingut.

Article 35**Dietes**

Quan el treballador sigui desplaçat per decisió de l'empresa del seu centre de treball habitual meritirà una dieta que es fixa en 12,30 €/diaris. Si torna a pernoctar al seu domicili, només meritirà mitja dieta.

En els anys de vigència successius s'aplicaran a aquella quantitat els increments per a aquests anys reflectits en aquest Conveni.

Article 36**Nocturnitat**

El personal que treballi entre les 21.30 hores i les 6.00 hores del matí percebrà un plus de nocturnitat segons l'import mensual establert en la taula salarial annexa per als diferents grups i nivells professionals.

Article 37**Penositat**

S'estima que els treballs que es desenvolupen en els diferents contractes l'àmbit funcional dels quals es troba afecte per aquest Conveni revesteixen penositat, per la qual cosa es preveu així per als grups i nivells professionals en la taula annexa.

Article 38**Assistència**

S'estableix un complement salarial d'assistència, que ha de ser percebut per tots els treballadors i l'import mensual dels quals per a tots els



grups i nivells professionals és el que reflecteixen les taules salarials. Aquest complement no és integrant de les pagues extraordinàries i s'ha de percebre íntegrament quan el treballador hagi assistit a la feina tot el mes. Si falta tres dies injustificats en un mes, perdrà la part corresponent a deu dies. Si falta sis dies en un mes de manera injustificada, perdrà la totalitat del complement.

Article 39**Rebut de salaris**

L'empresa ha de reflectir en la nòmina, degudament emplenades, totes les retribucions que percep el treballador, al qual s'ha de lliurar el full de salari dins els deu dies següents al del pagament.

Capítol VII**Dret de representació col·lectiva****Article 40****Representació col·lectiva**

- Els membres del Comitè d'Empresa o delegats de personal han de disposar del crèdit horari que la llei els reconeix. Les hores esmentades constitueixen el màxim hàbil per exercir les funcions representatives que comporti el càrrec i han de ser, en tot cas, justificades davant la Direcció de l'empresa. Els delegats de personal que tinguin torn de nit han de gaudir de les hores esmentades la nit anterior si la seva activitat representativa es desenvolupa al matí i la nit posterior si aquella es desenvolupa a la tarda.
- Els membres del Comitè d'Empresa o delegats de personal poden acumular mensualment entre ells el seu crèdit horari, una vegada notificat a l'empresa.
- Així mateix, els membres del Comitè d'Empresa o delegats de personal poden acumular el crèdit sindical de què disposin en un trimestre per a assistència a cursos de formació, fet que ha de ser acreditat de la manera deguda pel sindicat corresponent.
- L'empresa ha de descomptar en nòmina les quotes sindicals dels treballadors que així ho autoritzin per escrit.

Capítol VIII**Altres disposicions****Article 41****Comissió Paritària**

- Es crea una comissió paritària que està integrada per dos representants de l'empresa i dos dels treballadors. Té les funcions següents:

- Vigilància del compliment d'aquest Conveni.
- Interpretació de la totalitat dels preceptes d'aquest Conveni.
- Intervenció en els processos d'adaptació i modificació del Conveni durant la seva vigència, especialment la negociació econòmica prevista en els blocs A i B d'aquest Conveni.
- Intervenció en els processos de modificació substancial de condicions de treball individuals i col·lectives, que s'han de resoldre, si escau, positivament mitjançant un acord de la mateixa Comissió.
- Intervenció en l'establiment de mesures adreçades a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral.

- En el supòsit que no hi hagi consens en la Comissió Paritària, en casos que la seva discrepància sigui de caràcter col·lectiu, aquesta pot sotmetre la discrepància esmentada a arbitratge voluntari dels que estiguin regulats en una negociació col·lectiva d'àmbit superior, i també a qualsevol altre sistema de resolució que s'estimi pertinent en cada cas concret.

La decisió de submissió o no de la Comissió Paritària ha de ser evacuada per la mateixa Comissió en el termini de quinze dies, des que es constati fefaentment la discrepància irresolta de què es tracti.

- La Comissió Paritària ha d'acordar el seu reglament de funcionament en el termini de tres mesos posteriors a la publicació d'aquest Conveni col·lectiu. N'ha de formar part integrant amb el seu mateix valor i força normativa.

Article 42**Vinculació a la totalitat**

Les condicions pactades en aquest Conveni formen un tot orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació han de ser considerades globalment i en còmput anual, per la qual cosa no poden ser modificades, reconsiderades, renegociades o parcialment apreciades separant-les





del seu context íntegre. Si es donen aquestes circumstàncies, les parts s'han de reunir per tal de resoldre el problema plantejat.

Article 43**Garanties, compensació i absorció de millores**

Les condicions que s'estableixen en aquest Conveni tenen la consideració de mínimes i, en conseqüència, als treballadors que tinguin reconegudes condicions que, considerades en conjunt, en còmput anual, siguin més beneficioses que les establertes en aquest Conveni per al seu mateix grup i nivell professional, se'ls mantindran i respectaran amb caràcter estrictament personal.

Les millores voluntàries que tenguí actualment concedides l'empresa poden ser absorbides per l'augment de salari que s'estableix en aquest Conveni. En el cas que les millores esmentades siguin superiors als augments concedits, s'absorbirà només la part que cobreixi els beneficis atorgats en aquest Conveni.

Les disposicions legals futures que suposin una variació econòmica en tot o algun dels conceptes retribuïts o suposin la creació d'altres de nous únicament tindran eficàcia si considerats en la seva totalitat i el còmput anual superen el nivell d'aquest Conveni; en cas contrari, s'han d'entendre absorbides per les millores pactades en el Conveni.

Article 44**Afiliació i cotització a la Seguretat Social**

Dins els cinc dies següents a l'ingrés de qualsevol treballador a l'empresa, aquesta està obligada a lliurar una còpia o fotocòpia de l'alta del treballador a la Seguretat Social si aquest ho sol·licita. L'empresa mensualment ha d'exposar una fotocòpia del butlletí de cotització a la Seguretat Social en el tauler d'anuncis del seu centre de treball.

Article 45**Revisió mèdica**

L'empresa està obligada al compliment estricte, quant a revisions mèdiques, dels continguts de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

Article 46**Personal amb capacitat disminuïda**

El personal amb capacitat disminuïda per al seu treball, a conseqüència de la pèrdua de facultats, pot negociar amb l'empresa el canvi a un lloc de treball que s'adeqüi a les seves facultats reals. La sol·licitud s'ha de fer per escrit i, en el supòsit de produir-se, els emoluments que s'han de percebre seran els del nou lloc de treball que ocupi segons el grup i nivell professional, i s'ha de respectar l'antiguitat del treballador en aquell moment. Aquesta situació s'ha de comunicar a la representació dels treballadors.

Article 47**Canvi de lloc de treball**

L'empresa, per motius organitzatius o de producció, pot canviar de lloc de treball el seu personal i els ha de respectar en tot moment els salaris que percebien quan aquest sigui de característiques semblants.

Article 48**Plus de transport**

S'han d'abonar en concepte de plus de transport en compensació de despeses extrasalarials les quantitats que per a cada grup i nivell professional figurin en la taula salarial annexa.

Aquest plus s'ha d'abonar en mensualitats ordinàries.

D'acord amb l'article 3 del Decret 2380/1983, de 17 d'agost, aquestes quantitats no tenen la consideració legal de salari, per la qual cosa queden excloses de la base de cotització a la Seguretat Social, de conformitat amb el que disposa l'article 73 del Decret 2065/1974, de 30 de maig.

Article 49**Mobilitat funcional**

Cal atènyer-se al que estableix la disposició addicional sisena.

**Disposició adicional primera**
Organització del treball

L'organització del treball és facultat de l'empresa, que l'ha d'exercitar amb subjecció al que estableixen el Conveni col·lectiu i altres normes aplicables. El treballador està obligat a complir les ordres i instruccions de l'empresari en l'exercici regular de les seves facultats organitzatives, i ha d'executar els treballs, les operacions i les activitats que se li ordenin dins el seu grup i nivell professional de competència professional. Entre aquestes, hi estan incloses les tasques complementàries que siguin necessàries per a la comesa del seu acompliment principal, o la cura i neteja de les màquines, les eines i el lloc de treball que siguin a càrrec seu durant la jornada de treball.

Disposició adicional segona

Les taules salarials i els annexos formen part d'aquest Conveni i amb força d'obligar les parts.

Disposició adicional tercera
TAMIB

Les parts signants d'aquest Conveni col·lectiu accepten que les divergències que se suscitin siguin dirimides mitjançant els procediments que contenen l'Acord interprofessional i el seu Reglament de desplegament, reguladors del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, publicat en el BOCAIB núm. 95, de 27/7/1999 (CE BOIB 23/9/99), amb l'abast que s'hi preveu.

Disposició adicional quarta

S'acorda l'establiment d'un fons social d'ajuda als treballadors i als seus familiars, el qual ha de ser regulat en el contingut i l'administració per la Comissió Paritària d'aquest Conveni, la qual s'ha de reunir a aquest efecte, en el termini de tres mesos des de la subscripció del Conveni.

Disposició adicional cinquena

És voluntat de les parts valorar periòdicament la possibilitat, dins els límits que preestableixin els serveis que s'han d'executar, de crear ocupació nova o estabilitzar l'ocupació que hi pugui haver o altres variants que redundin en la qualitat de l'ocupació.

Disposició adicional sisena
Grups professionals

La Comissió Paritària, en el termini de sis mesos des de la signatura d'aquest Conveni en execució dels articles 20, 21 i 22 del Conveni general del sector de 28/06/13, ha d'efectuar una adaptació completa de les extintes categories professionals a fi d'adaptar-les al que estableix l'Estatut dels treballadors.

Mentre no se n'aconsegueix la regulació definitiva, es mantindran transitòriament les denominacions anteriors i la seva correspondència econòmica en les taules salarials.

Disposició adicional setena
Normativa supletòria

En el que no preveu ni regula aquest Conveni col·lectiu, cal atènyer-se al contingut del Conveni col·lectiu general del sector de neteja pública viària, regs, recollida de residus i d'altres, subscrit el 28 de juny de 2013.

Disposició adicional vuitena

Les parts signants d'aquest Conveni acorden, en aplicació de l'article 85.3 c de l'Estatut dels treballadors, que se sotmetran, per resoldre les discrepàncies que puguin sorgir per a supòsits d'inaplicació de les condicions de treball, a què es refereix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, als procediments regulats en el II Acord interprofessional per a la renovació i potenciació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, publicat en el BOIB núm. 18, de 3 de febrer de 2005, o l'acord que el substitueixi, amb les particularitats establertes en aquest Conveni.

Disposició adicional novena

Les parts expressament indiquen que en el text no s'han reflectit diferenciacions de gènere, per innecessàries, atès que en la llengua espanyola la utilització del gènere neutre engloba tant el masculí com el femení, per la qual cosa, en conseqüència, així s'han d'interpretar els diferents articles d'aquest Conveni col·lectiu.

**BLOC A: ACTIVITAT A SANT LLUÍS - FERRERIES****Article 1****Increment salarial**

Per a Sant Lluís i Ferreries s'estableix per al 2013 un increment per a tots els conceptes del 0,6 %, que ja ha estat incorporat en les taules annexes.

Article 2**Calendari**

Durant el darrer mes de l'any l'empresa i els representants dels treballadors faran conjuntament el calendari laboral, que ha de comprendre, almenys, les festes locals, les dates per al gaudi de vacances i també la fixació de llocs de torns de treball, i s'ha d'ajustar a les variacions que es produeixin en cada moment.

En tot cas, s'ha de procurar que els calendaris de festivitats s'acomodin al màxim amb les festivitats vigents en el municipi.

Article 3**Vestuari laboral i prevenció**

1. El personal afecte a aquest Conveni gaudeix de les proteccions personals i de prevenció que es detallen en l'annex núm. 2.

Els elements que es reflecteixen en l'annex esmentat es troben dividits a l'efecte identificatiu en tres grups:

- a) Proteccions personals.
- b) Prevenció equip-vehicle.
- c) Roba de feina.

El material concret enunciat així s'assenyala per a cada lloc de treball, és d'ús obligatori durant la prestació del servei i constitueix en conjunt l'uniforme i l'equip de protecció i prevenció laboral.

2. Es faran els lliuraments corresponents coincidents amb la temporada (freda o calorosa) o quan sigui necessari per al desenvolupament concret dels treballs. No serà procedent el doble lliurament quan coincideixi que la peça tenguí també característiques de mitjà de protecció personal.

3. Es considera temporada freda la compresa entre el 15 de novembre i el 15 d'abril, i la calorosa, la resta; s'ha de fer el lliurament de les peces corresponents a aquests períodes quan comencin.

4. Els mitjans de protecció que preveu l'annex esmentat s'han de lliurar a la persona que correspongui en funció del servei concret que hagi de desenvolupar.

5. Els mitjans de prevenció equip-vehicle que no estiguin ubicats de manera estable en el vehicle han de ser rebuts pel treballador que correspongui, abans d'iniciar el servei l'execució del qual s'iniciï.

6. Els mitjans de protecció i prevenció equip-vehicle que no preveu l'annex, per raó de les seves singularitats, s'han de lliurar al treballador pertinent abans d'iniciar el servei l'execució del qual es necessita.

7. L'annex ja esmentat està estructurat per serveis i categories dins cada activitat i, al seu torn, els elements preventius i de seguretat que s'hi reflecteixen ho han estat en funció de la prevenció de riscos laborals establerta per a cadascun.

8. El treballador ha de procedir pels mèrits propis a rentar, desinfectar i mantenir la roba de feina que se li lliuri; com a contrapartida d'això, rebrà 5,133 euros mensuals, meritable per dia efectivament treballat.

Article 4**Productivitat**

S'estableix aquest complement salarial per als grups i nivells professionals i per l'import mensual que es reflecteix en la taula salarial que es percebrà en contraprestació del major rendiment de treball, i s'ha de dur a terme el servei assignat dins la jornada de treball de manera normal i correcta en la totalitat de l'itinerari, alhora que s'ha de complir en tot moment amb les condicions tècniques i organitzatives del servei, i tenir cura de l'equip i material assignat. El peó d'escombradora manual ha de dur a terme el manteniment general, el greixatge i la neteja de l'escombradora manual.



Per als conductors de vehicles, conductors de recollida de càrrega lateral i conductors d'escombradores autopropulsades lleugeres, a més, la percepció d'aquest plus comporta l'obligació d'acabar el servei i l'itinerari assignat dins la seva jornada amb un rendiment normal i correcte, i fer les tasques de manteniment preventiu del vehicle (manteniment de nivells, greixatge, neteja de vehicles, imatge d'equip, etc.), a més de l'absència d'avaries provocades per falta o mal manteniment dels vehicles, i absència de sinistralitat en els vehicles, i han d'emplenar els informes de control de ruta i treball.

En el maneig i la cura dels vehicles han d'observar i seguir les especificacions tècniques i mecàniques dels vehicles i les indicades pel taller.

Article 5

Plus de lloc

Els treballadors que condueixin o manegin els vehicles o eines que s'hi reflecteixen han de percebre per dia efectivament treballat en aquestes funcions una contraprestació amb les magnituds següents:

- Escombradora: 1,857 €
- Furgoneta: 1,548 €
- Porter: 1,444 €
- Bufadora: 1,031 €
- Desbrossadora: 1,031 €
- Motoserra: 1,031 €

Les percepcions descrites anteriorment no són acumulables.

Article 6

Retribució festes patronals

Com a contrapartida de la prestació especial de serveis els dies de les festes patronals de les poblacions que s'especifiquen a continuació, s'estableix que per cada quatre hores treballades s'abonarà l'import d'un complement festiu, i es retribuirà cada hora addicional que s'hagi de prestar serveis amb l'equivalent econòmic d'1,23 hores com a valor especial d'hora extra.

Les poblacions i festivitats són les que segueixen:

- Sant Lluís: darrer cap de setmana d'agost
- Ferreries: 24 d'agost

Article 7

Circumstàncies especials

Les circumstàncies especials que incideixen en el servei de recollida d'escombraries, atès que defineixen una tasca discontinua amb unes fases de més i menys feina i organització productiva segons l'època de l'any, aconsellen que l'empresa pugui procedir a una regulació de les jornades laborals i de l'organització del treball d'acord amb les necessitats pròpies i les exigències de la tasca que s'ha de desenvolupar.

No obstant això, es fa declaració expressa que amb el pagament de les retribucions pactades no s'assumeixen més obligacions de treball que les que resulten de l'activitat anual tal com està dimensionada, i es consideren els salaris establerts, com a compensació de la major activitat en l'època estival.

Qualsevol variació en el treball de caràcter habitual requereix l'acceptació pels treballadors afectats.

BLOC B: ACTIVITAT DE PLATGES

Article 1

Increment salarial

Per a platges s'estableix per al 2013 un increment per a tots els conceptes del 0,6 %, que ja ha estat incorporat en les taules annexes.

Article 2

Calendari

Durant el darrer mes de l'any l'empresa i els representants dels treballadors faran conjuntament el calendari laboral, que ha de comprendre, almenys, les festes nacionals i autonòmiques, les dates per al gaudi de les vacances i també la fixació de llocs i torns de treball, i s'ha

d'ajustar a les variacions que es produeixin en cada moment.

Tenint en compte que l'activitat de neteja de platges afecta tota l'illa de Menorca, s'estudiarà detalladament la incidència de les diferents festes locals perquè hi hagi coherència amb el calendari que s'elabori.

Article 3

Vestuari laboral i prevenció

1. El personal afecte a aquest Conveni gaudeix de les proteccions personals i de prevenció que es detallen en l'annex núm. 2.

Els elements que es reflecteixen en l'annex esmentat estan dividits a l'efecte identificatiu en tres grups:

- a) Proteccions personals.
- b) Prevenció equip-vehicle.
- c) Roba de feina.

El material concret enunciat així s'assenyala per a cada lloc de treball, és d'ús obligatori durant la prestació del servei i constitueix en conjunt l'uniforme i l'equip de protecció i prevenció laboral.

2. S'efectuaran els lliuraments corresponents coincidents amb la temporada (freda o calorosa) o quan sigui necessari per al desenvolupament concret dels treballs. No serà procedent el doble lliurament quan coincideixi que la peça tenguin també característiques de mitjà de protecció personal.

3. Es considera temporada freda la compresa entre el 15 de novembre i el 15 d'abril, i la calorosa, la resta; s'ha de fer el lliurament de les peces corresponents a aquests períodes quan comencin.

4. Els mitjans de protecció que preveu l'annex esmentat s'han de lliurar a la persona que correspongui en funció del servei concret que hagi de desenvolupar.

5. Els mitjans de prevenció equip-vehicle que no estiguin ubicats de manera estable en el vehicle han de ser rebuts pel treballador que correspongui, abans d'iniciar el servei l'execució del qual s'iniciï.

6. Els mitjans de protecció i prevenció equip-vehicle que no preveu l'annex, per raó de les seves singularitats, s'han de lliurar al treballador pertinent abans d'iniciar el servei l'execució del qual es necessita.

7. L'annex ja esmentat està estructurat per serveis i categories dins cada activitat i, al seu torn, els elements preventius i de seguretat que s'hi reflecteixen ho han estat en funció de la prevenció de riscos laborals establerta per a cadascun.

8. El treballador ha de procedir pels mèrits propis a rentar, desinfectar i mantenir la roba de feina que se li lliuri; com a contrapartida d'això, percebrà 5,133 euros mensuals, meritable per dia efectivament treballat.

Article 4

Productivitat

S'estableix aquest complement salarial per als grups i nivells professionals i per l'import mensual que es reflecteix en la taula salarial que es percebrà en contraprestació del major rendiment de treball, i s'ha de fer el servei assignat dins la jornada de treball de manera normal i correcta en la totalitat de l'itinerari, alhora que s'ha de complir en tot moment amb les condicions tècniques i organitzatives del servei, i tenir cura de l'equip i material assignat. El peó d'escombradora manual ha de fer el manteniment general, el greixatge i la neteja de l'escombradora manual.

Per als conductors de vehicles, conductors de recollida de càrrega lateral i conductors d'escombradores autopropulsades lleugeres, a més, la percepció d'aquest plus comporta l'obligació d'acabar el servei i l'itinerari assignat dins la seva jornada amb un rendiment normal i correcte, i han de fer les tasques de manteniment preventiu del vehicle (manteniment de nivells, greixatge, neteja de vehicles, imatge d'equip, etc.), a més de l'absència d'avaries provocades per falta o mal manteniment dels vehicles, i absència de sinistralitat en els vehicles, i han d'emplenar els informes de control de ruta i treball.

En el maneig i la cura dels vehicles han d'observar i seguir les especificacions tècniques i mecàniques dels vehicles i les indicades pel taller.

Article 5

Plus lloc

Els treballadors que ja perceben a la signatura d'aquest Conveni una contrapartida d'1,17 euros per dia efectivament treballat per conduir un



vehicle *Pick-up* continuaran percebant-los.

Adicionalment, els treballadors que conduïxin un vehicle *Pick-up* percebran com a contrapartida d'aquesta tasca i de la realització de qualsevol altra necessària per al manteniment i la neteja del vehicle la quantitat de 55,30 euros mensuals, meritables per dia efectivament treballat i que a l'efecte de comodat administrativa s'estableix en 2,04 euros diaris, o per dia efectivament treballat.

Així mateix, com a contrapartida del maneig i la utilització, si escau, d'una llanxa tipus *Zodiac* s'abonarà la quantitat de 36,87 euros mensuals, meritables per dia efectivament treballat i que a l'efecte de comodat administrativa s'estableix en 1,36 euros diaris, o per dia efectivament treballat.

Les percepcions descrites en els paràgrafs segon i tercer no són acumulables.

Els treballadors que manegin la motoserra percebran per dia efectivament treballat en aquestes funcions una contraprestació d'1,031 €.

Article 6

Torn de treball rotatiu de neteja de platges

Com a compensació de la característica singular de la prestació de servei, consistent en la rotació del dia festiu per equips, s'abonarà la quantitat de 86,02 euros mensuals, meritables per dia efectivament treballat, i que a l'efecte de comodat administrativa s'estableix en 3,19 euros diaris, o per dia efectivament treballat. Aquesta quantitat serà abonada en concepte de prima.

ANNEX 1

TAULES CONVENI SANT LLUÍS, FERRERIES, PLATGES DE MENORCA 2013

	SALARI	PLUS	PLUS	PLUS	PLUS	EXTRES	EXTRA	PLUS	HORES	TOTAL
CATEGORIES	BASE	NOCTURN	PENÓS	ASSISTÈNCIA	TRANSPORT	ESTIU-NADAL	BENEFICIS	PRODUCT.	EXTRES	ANUAL
CAPATÀS	948,29	0,00	189,66	765,09	18,34	1.151,18	948,29	0,00	20,87	26.288,91
MECÀNIC	932,51	233,13	186,50	693,37	18,34	1.150,47	935,07	0,00	20,60	27.983,89
CONDUCTOR	955,44	238,86	191,09	57,03	18,34	846,74	846,74	0,00	19,44	20.050,95
PALISTA	955,44	0,00	191,09	138,27	18,34	955,44	936,79	8,02	17,97	18.563,31
CONDUCTOR	863,56	0,00	172,71	136,37	18,34	863,56	863,56	10,99	16,45	16.996,16
RECOLLIDA DIA	955,44	238,86	191,09	138,27	18,34	1.177,08	936,79	8,02	21,22	21.872,90
PEÓ RECOLLIDA	863,56	215,89	172,71	136,37	18,34	1.085,76	846,93	10,99	19,42	20.014,61
DIA	955,44	0,00	191,09	122,27	18,34	873,13	856,36	16,11	17,01	18.223,28
CONDUCTOR	863,56	0,00	172,71	50,64	18,34	751,65	737,28	20,94	15,27	15.736,64
NETEJA DIA	955,44	238,86	191,09	121,90	18,34	870,80	854,04	11,79	19,77	21.026,30
CONDUCTOR	863,56	215,89	172,71	50,40	18,34	749,14	734,77	17,20	17,76	18.272,08
NETEJA NIT	955,44	238,86	191,09	135,81	18,34	1.158,58	940,25	137,10	22,69	23.358,59
CONDUCTOR CL	955,44	0,00	191,09	128,99	18,34	1.158,58	940,25	137,10	19,87	20.410,53
NIT	955,44	0,00	191,09	119,45	18,34	855,32	855,32	24,84	17,06	18.257,42
CONDUCTOR	901,97	0,00	0,00	50,64	18,34	751,65	737,28	20,94	13,68	14.125,00
ESCOMBRADORA										
AUXILIAR										
ADMTIU.										



**ANNEX 2****NETEJA PÚBLICA CONDUCTORS**

SERVEIS	AGRANADA	AIGUALEIG
VESTUARI NO ANUAL		
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X	X

ANUAL - TEMPORADA FREDA

CAÇADORA AMB REFLECT.	X	X
JERSEI	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T
PANTALONS REFLECTORS	T	T
GUARDAPITS ALTA VISIBILITAT	T	T

ANUAL - TEMPORADA CALOROSA

CAM. M. C. REF.	T	T
GUARDAPITS ALTA VISIBILITAT	T	T
GORRA	T	T
PANTALONS REFLEC.	T	T

PROTECCIONS PERSONALS

GUANTS SERRATGE	X	X
GUANTS ANTITALL	X	
CALÇAT SEGUR. S III	X	
BOTES D'AIGUA	X	X
DAVANTAL		X

ELEMENTS PREVENCIÓ EQUIP-VEHICLE

FARMACIOLA	X	X
EXTINTOR	X	X
TRIANGLE AVARIES	X	X
CENTELLEJANT	X	X

X: INDETERMINAT**T: PER TEMPORADA (ANUAL)****NETEJA PLATGES PEÓ NETEJA**

SERVEIS	NETEJA PLATGES
VESTUARI NO ANUAL	
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X

**ANUAL - TEMPORADA FREDA**

CAÇADORA	T
JERSEI	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T
GUARDAPITS ALTA VISIBILITAT	T
PANTALONS	T

ANUAL - TEMPORADA CALOROSA

CAMISETA	T
GUARDAPITS ALTA VISIBILITAT	T
GORRA	T
PANTALONS CURTS	T

PROTECCIONS PERSONALS

GUANTS SERRATGE	X
GUANTS ANTITALL	X
CALÇAT SEGUR. S III	X
BOTES D'AIGUA	X

ELEMENTS PREVENÇÓ EQUIP-VEHICLE**EMBARCACIÓ**

FARMACIOLA	X	X
EXTINTOR	X	X
TRIANGLE AVARIES	X	
CENTELLEJANT	X	
GUARDAPITS SALVAVIDES		X

T: PER TEMPORADA (ANUAL) X: INDETERMINAT**NETEJA PÚBLICA****PEÓ NETEJA**

SERVEIS	ESCOMBRADA	AIGUALEIG
VESTUARI NO ANUAL		
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X	X

ANUAL - TEMPORADA FREDA

CAÇADORA AMB REFLECT.	X	X
JERSEI	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T
GUARDAPITS ALTA VISIBILITAT	T	T
PANTALONS REFLECTORS	T	T



**ANUAL - TEMPORADA CALOROSA**

CAM. M. C. REF.	T	T
GORRA	T	T
GUARDAPITS ALTA VISIBILITAT	T	T
PANT. REFLEC.	T	T

PROTECCIONS PERSONALS

GUANTS SERRATGE	X	X
GUANTS ANTITALL	X	
GUANTS AIGUA LLARGS		X
CALÇAT SEGUR. S III	X	
BOTES D'AIGUA	X	X
DAVANTAL		X

ELEMENTS PREVENCIÓ**EQUIP-VEHICLE**

FARMACIOLA	X	X
EXTINTOR	X	X
TRIANGLE AVARIES	X	X
CENTELLEJANT	X	X

X: INDETERMINAT**T: PER TEMPORADA (ANUAL)****RECOLLIDA DOMICILIÀRIA CONDUCTORS I PEONS**

	CONDUCTORS		PEONS		
SERVEIS		RECOLLIDA	RENTADA	REP.	PERS. BUGADERIA
VESTUARI NO ANUAL			CONT	CONT.	
IMPERMEABLE ALTA VISIBILITAT	X	X	X	X	X
ANUAL - TEMPORADA FREDA					
CAÇADORA AMB REFLECT.	T	T	T	T	T
JERSEI	T	T	T	T	T
CAMISA MÀNIGA LLARGA	T	T	T	T	T
PANTALONS REFLECT.	T	T	T	T	T
GUARDAPITS ALTA VISIBILITAT	T	T	T	T	T
TEMPORADA CALOROSA					
CAMISA M. CURTA REFLECT.	T	T	T	T	T
PANTALONS REFELCT.	T	T	T	T	T
GORRA	T	T	T	T	T
GUARDAPITS ALTA VISIBILITAT	T	T	T	T	T
PROTECCIONS PERSONALS					
GUANTS ANTITALL	X	X		X	
GUANTS AIGUA LLARGS			X		X
GUANTS PROD. QUÍM. LLARGS			X		
BOTES D'AIGUA S1	X	X	X	X	X
CALÇAT SEGUR. S3	X	X			
PANTALLA FACIAL			X		X
GRANOTA D'AIGUA					X





DAVANTAL			X		X
ELEMENTS PREVENCIÓ	EQUIP - VEHICLE				
FARMACIOLA	X	X	X	X	
EXTINTOR	X	X	X	X	
TRIANGLE AVARIES	X	X	X	X	
CENTELLEJANT	X	X	X	X	
CONS				X	
SENYAL PERILL INDEFINIT				X	

T: PER TEMPORADA (ANUAL) X: INDETERMINAT

