



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

3627

Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, de 23 de febrer de 2015, de modificació de la Resolució de 14 de març de 2013, d'aprovació de l'acord relatiu a la nova programació anual de torns per als gestors –res d'emergències del Servei de Bombers de Mallorca

La consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, en data 23 de febrer de 2015, ha dictat la següent resolució:

“Atès el text corresponent a l'acord relatiu a la nova jornada per als gestors –res d'emergències, que modifica l'acord sobre la nova programació anual de torns per als gestors –res d'emergències del Servei de Bombers de Mallorca, aprovat mitjançant la Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, de 14 de març de 2013, publicada en el BOIB núm. 47, de 6 d'abril de 2013.

Atès l'acord del Ple del Consell de Mallorca, de dia 12 de febrer de 2015, de modificació de la RLT de la Corporació, publicat al BOIB núm. 25, de 20 de febrer de 2015, que, entre altres coses, continua amb el procés d'adaptació de les distintes jornades i horaris especials a l'establert a la disposició addicional septuagèsima primera de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2012, que va modificar la jornada general de treball en el sector públic.

Atès que el text de l'acord ha estat sotmès al procés de negociació amb les representacions presents a la Mesa Sectorial de l'àmbit del personal de l'Àrea operativa del Servei de Bombers de Mallorca, havent resultat aprovat en la sessió de dia 23 de juny de 2014.

Atès que s'ha complert el tràmit d'audiència de la Junta de Personal, previst a l'article 40.1.d) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en el qual la Junta ha presentat, en data 15 d'octubre de 2014, un escrit d'al·legacions.

Atès l'informe emès pel cap del Servei Tècnic de Recursos Humans de la Direcció Insular d'Hisenda i Funció Pública, de data 17 de desembre de 2014, en relació a les al·legacions formulades per la Junta de Personal.

Atès que, d'acord amb l'article 6.h).17 del Decret de 15 de juliol de 2011, d'organització del Consell de Mallorca, correspon al departament d'Hisenda i Funció Pública l'exercici de les atribucions, en matèria de personal, que no estiguin assignades expressament als altres òrgans de la corporació, amb l'excepció de la direcció superior de tot el personal i el nomenament i cessament del personal eventual.

Per això, en ús de les atribucions conferides, dicta la següent resolució:

Primer.- Desestimar les al·legacions formulades per la Junta de Personal mitjançant escrit presentat dia 15 d'octubre de 2014, d'acord amb l'informe emès pel cap del Servei Tècnic de Recursos Humans de la Direcció Insular d'Hisenda i Funció Pública, de data 17 de desembre de 2014, el qual forma part d'aquesta resolució.

Segon.- Aprovar l'acord que es transcriu a continuació, relatiu a la nova jornada per als gestors –res d'emergències, adscrits al Servei de Bombers de Mallorca, que modifica l'acord sobre la nova programació anual de torns per als gestors –res d'emergències, aprovat mitjançant la Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, de 14 de març de 2013, publicada en el BOIB núm. 47, de 6 d'abril de 2013.

La jornada 3 serà de 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, prestada en torns rotatoris de 12 hores amb programació anual per cobrir el servei els 365 dies de l'any. L'esmentada jornada es veurà incrementada en 218 hores.

Els funcionaris que, per causes legalment previstes, restin fora de la programació anual de torn de guàrdia podran renunciar a l'ampliació de jornada de 218 hores.

Atès l'augment de la complexitat funcional, com a servei fonamental d'activació, seguiment i suport al comandament operatiu del nou sistema de guàrdies del cos de bombers i com a resultat d'explotar les millores de gestió derivades de la integració operativa en la central del 112, s'incrementarà en un punt el complement de destinació.

La programació anual inclourà: 22 dies de vacances, els dies de lliure disposició, festius i festius especials. No inclourà 4,8 dies (38,4 hores) de vacances addicionals per les limitacions derivades de la seva programació anual, que es veuran compensades amb un punt de complement específic.



Llevat d'allò expressament indicat en el present acord, els dies corresponents a permisos i llicències gaudits i també les absències que tinguin la condició de computables a efectes del compliment de la jornada ordinària, es consideraran a tots els efectes de vuit hores diàries.

La seqüència de torns, amb caràcter general, s'efectuarà en cicles de 5 dies: torn, torn, descans, descans, descans. Els torns de dia s'iniciaran a les 8:00 hores i els de nit, a les 20:00 hores.

Per a la programació anual de la jornada, inclosa l'ampliació de 218 hores, el Servei representarà gràficament 146 torns de guàrdia per gestor –a, de forma equitativa, proporcional i, si escau, rotatòria. Per al còmput de la jornada anual destinada a torns de guàrdia, els esmentats torns es computaran com a de 12,45 hores. Aquest còmput inclou, per la naturalesa del servei i com a mitjana fixa anual:

1. La compensació per les limitacions per al gaudi del temps de descans sense abandonar les instal·lacions, a raó de 0,37 hores per torn.
2. La compensació del solapament de torns per raó del servei de 0,08 hores per torn.

El Servei efectuarà la programació anual de forma que tots els torns de guàrdia estiguin coberts per dos gestors –res.

Les hores no programades d'acord amb el sistema anterior estaran destinades a formació obligatòria o a reunions de coordinació.

En cas de variació del nombre de dies de lliure disposició legalment establert o en cas d'atorgar-se un festiu no programat inicialment, les hores corresponents s'imputaran, en primer lloc, al saldo pendent d'execució de les esmentades hores de formació / coordinació.

Atesa la naturalesa del servei i per afavorir la total cobertura dels torns dins de les limitacions pressupostàries, s'estableix un sistema de torns de reforç, per cobrir qualsevol tipus d'incidència, que s'abonaran al preu unitari de 290,70 € per torn de reforç de 12 hores, o la part proporcional que correspongui. Aquest preu inclou les compensacions de temps objecte d'aquest acord.

En cas de variació de retribucions o de còmput de jornada anual, el preu unitari establert serà revisat mitjançant la fórmula següent: suma de sou, indemnització per residència, complement de destinació i complement específic; dividit pel nombre d'hores de la jornada anual, incrementada en 218 hores. El preu hora resultant s'incrementa en un 25 per 100 i es multiplica per 12,45.

Els torns de reforç en general seran assignats de forma equitativa i tindran prioritàriament caràcter voluntari. No obstant, atesa la naturalesa del servei i per garantir la cobertura del mateix amb dos gestors –res per torn els 365 dies de l'any, si no es pot cobrir un torn de reforç amb caràcter voluntari o mitjançant canvis de torn, els gestors –res d'emergències resten sotmesos a la garantia del servei i es veuran obligats a realitzar els torns de reforç necessaris que s'assignaran de forma equitativa, proporcional i, si escau, rotatòria. Per aquest motiu els gestors –res veuran incrementat el seu complement específic en un punt en concepte de garantia de cobertura del servei. A aquests efectes s'estableix igualment que en cas d'incidències sobrevingudes en ple torn, el servei podrà operar amb un sol gestor –ra per un màxim de 6 hores.

El present acord tindrà efectes a partir de dia 1 de gener de 2015.

Tercer. - La present resolució es publicarà al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Quart. - Contra aquesta resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant la Presidència del Consell de Mallorca en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions públiques i del procediment administratiu comú).

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent al de la recepció de la notificació de la desestimació de l'esmentat recurs. Un cop transcorreguts tres mesos des de la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució, podreu interposar recurs contenciós administratiu, contra la desestimació presumpta del recurs d'alçada, sense limitació temporal, mentre no hi hagi resolució expressa.

No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions públiques i del procediment administratiu comú."

Palma, 24 de febrer de 2015

El secretari tècnic d'Hisenda i Funció Pública
(per delegació de la consellera executiva de data 16/09/2013)
Matias Veñy Orell

