



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

18544

Resolució del conseller Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Grup de Serveis i Manteniments, SL (SERVIGRUP) (exp.: CC_TA_02/112, codi de conveni 07100352012015)

Antecedents

1. El dia 16 d'abril de 2015, la representació de l'empresa Grup de Serveis i Manteniments, SL i la del seu personal subscripiren el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 20 d'abril, la senyora Mónica Cirauqui Borgoñoz, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Grup de Serveis i Manteniments, SL en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
3. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 18 de novembre de 2015

La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral

Isabel Castro Fernández

Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria

(BOIB 105/2015)

CONVENI COL·LECTIU DE LA EMPRESA GRUP DE SERVEIS I MANTENIMENTS S.L.

ARTICLE 1: PARTS SIGNATÀRIES

Són parts concertants del present conveni d'empresa els membres de la seva comissió negociadora els quals són, per una banda, la Sra. Laila El Abdaoui Ben Ali, delegada del personal en representació dels treballadors de l'empresa, i per l'altre el Sr. Francisco Acuña Espejo, administrador de l'empresa en representació de la part empresarial.

**ARTICLE 2: IGUALTAT DE GÈNERE**

Qualsevol referència expressada respecte als treballadors/es, empresaris o terceres persones a aquest conveni, tant en masculí com en femení, s'entén efectuada sense que suposi cap discriminació per motius de gènere.

ARTICLE 3: ÀMBIT TERRITORIAL

El present conveni afecta a les relacions laborals existents entre l'empresa Grup de Serveis i Manteniments S.L. i el personal que presta els seus serveis per compte de la mateixa a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

ARTICLE 4: ÀMBIT PERSONAL I FUNCIONAL

El present conveni afectarà a la totalitat dels treballadors/es de l'empresa Grup de serveis i Manteniments S.L., inclosos els de nou ingrés, en quantes activitats desenvolupi per als seus clients o a tercers, sent l'activitat principal de l'empresa la prestació de serveis de neteja i manteniments de qualsevol tipus d'edificis, locals, i les seves instal·lacions.

ARTICLE 5: ÀMBIT TEMPORAL I VIGÈNCIA

El present conveni, amb independència de la data de publicació al BOIB, entrarà en vigor el primer de gener del 2015 i tindrà una vigència de dos anys, acabant els seus efectes el trenta-u de desembre del 2016.

ARTICLE 6: PRÒRROGA Y DENÚNCIA DEL CONVENI

El present conveni, a partir de la data de venciment de la seva vigència, quedarà automàticament prorrogat per períodes d'un any sempre i quan no s'hagués formulat denuncia per alguna de les parts. La denúncia s'haurà de realitzar mitjançant comunicació escrita i en un termini mínim d'un mes d'antelació a la finalització de la seva vigència o a la de qualsevol de les seves pròrroques i la promoció es durà a terme d'acord amb el que preveu l'article 89 de l'Estatut del treballadors.

A partir que s'hagi produït denuncia del conveni en el termes definits en el paràgraf anterior i fins que s'arribi a un acord exprés, en subsistiran les clàusules normatives, així com les taules salarials vigents en aquell moment i fins l'aprovació del nou conveni.

ARTICLE 7: NATURALES DE LES CONDICIONS PACTADES

Vinculació a la totalitat: Les condicions pactades en el present conveni formen un tot orgànic i indivisible i a efectes de la seva aplicació pràctica seran considerats global i conjuntament. En cas que alguns dels pactes del present conveni no fossin aprovats per l'autoritat o jurisdicció competent en l'exercici de les facultats que els són pròpies, aquests pactes quedaran sense efecte, havent-se de remetre els mateixos a les parts negociadores per a la seva subsanació i quedant vigent la resta dels acords del present conveni.

Condicions més beneficioses: Totes les condicions, econòmiques o no, establertes a aquest conveni tenen la consideració de mínimes, de tal forma que els pactes, clàusules o situacions implantades amb anterioritat a la entrada en vigor del conveni entre l'empresa i els treballadors/es que, en el conjunt i còmput anual, representin condicions més beneficioses que les pactades en el present conveni, subsistiran per a aquells treballadors/es que les vinguin gaudint a títol individual i no per als que s'incorporin a l'empresa de bell nou. En aquest cas l'empresari podrà contractar nou personal en les condicions establertes al present conveni.

ARTICLE 8: ABSORCIÓ I COMPENSACIÓ DE MILLORES

Les millores econòmiques que s'implantin en el present conveni, així com les voluntàries que es puguin establir, podran ser absorbides fins on arribin els augments i millores que existeixin o que es puguin establir mitjançant disposicions legals que es promulguin en el futur.

ARTICLE 9: ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

L'organització, direcció i control de l'activitat laboral és facultat de la Direcció de la empresa o de la persona en qui aquesta delegui, amb subjecció a les normes legals i convencionals vigents.

ARTICLE 10: MOVILITAT FUNCIONAL

Dins l'organització del treball, la direcció de l'empresa realitzarà els canvis de lloc de treball que consideri oportuns quan sigui necessari per al bon funcionament de l'organització i producció, tot això d'acord al que estableix expressament l'article 39 de l'Estatut dels Treballadors.

ARTICLE 11: CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

El personal comprès en l'àmbit d'aplicació del present conveni s'enmarca en els criteris de classificació de grups professionals establerts en



el Conveni col·lectiu sectorial de netejia d'edificis i locals (B.O.E de 23 de maig de 2013), remetent-se en tal matèria als articles 29 al 37 d'aquest conveni col·lectiu. Sobre la base d'aquests criteris, i fent-los extensius al present conveni, s'explicita que l'empresa no té l'obligació de tenir proveïts tots els grups professionals si les necessitats i volum de l'empresa no ho requereixen. Igualment, s'entén que les diferents tasques assignades a cada grup o categoria referits a aquesta classificació professional no són exhaustives, si no que es relacionen a títol enunciatiu i no limitatiu donat que tot treballador inclòs a l'àmbit funcional d'aquest conveni podrà ser assignat a efectuar totes aquelles feines i operacions que li ordenin els seus superiors dins l'àmbit de les tasques generals del seu grup professional i sense menysprear la seva dignitat professional, sense que allò impliqui la modificació substancial de les condicions de treball, sense perjudici de la retribució a que tingui dret el treballador i dins els límits establerts en l'article 39 de l'Estatut dels Treballadors.

ARTICLE 12: CATEGORIES PROFESSIONALS

Donades les dimensions i estructura funcional de l'empresa, les parts consideren oportú clarificar la pertinença a cada categoria professional en l'empresa als grups professionals que estableix el referit conveni estatal. Així doncs, a títol enunciatiu i no limitatiu, sobre la base dels criteris de classificació professional contemplats en el Conveni col·lectiu del sector de netejies d'edificis i locals, les categories professionals de l'empresa es distribueixen de la següent manera:

a) Categories incloses al grup I - Personal directiu i tècnics titulats de grau superior i mitjà:

- Director/a.

b) Categories incloses al grup II - Personal administratiu:

- Cap administratiu
- Oficial de primera administratiu
- Oficial de segona administratiu
- Auxiliar administratiu
- Formant administratiu

c) Categories incloses al grup III - Comandaments intermedis:

- Encarregat/da general
- Supervisor/a encarregat/da de zona
- Responsable d'equip

d) Categories incloses al grup IV - Personal operari:

- Especialista
- Peó especialista
- Netetjador/a
- Oficial de oficis varis
- Ajudant d'oficis varis
- Formant

ARTICLE 13: PROMOCIÓ A CATEGORIES PROFESSIONALS

Amb la finalitat de canalitzar de forma adient les aspiracions professionals del personal contemplat al present conveni, en ordre a la seva promoció a categories superiors davant l'existència de vacants, la direcció atendrà a qualsevol petició personal en tal sentit, sempre que estigui degudament justificada pel sol·licitant, el qual haurà de acreditar els coneixements teòric-pràctics suficients per a la categoria a la que vulgui accedir d'acord al previst a l'article 10.

ARTICLE 14: INGRÉS AL TREBALL I PERIODE DE PROVA

L'ingrés dels treballadors/es, sempre que es formalitzi per escrit, s'entendrà a títol de prova i la durada del període de prova serà, com a màxim de: tres mesos per a caps, encarregats/des i supervisors/es, un mes per a les restants categories i quinze dies per al personal no qualificat (formants, peons, netejadors/es i ajudants). En qualsevol cas, tant la incapacitat laboral com qualsevol altra causa de suspensió de contractes interromprà el període de prova a efectes de còmput.

ARTICLE 15: CONTRACTACIÓ

En matèria de contractació el present conveni es remet a les modalitats, requisits i condicions previstes a l'Estatut dels Treballadors i legislació concordant excepte per aquelles matèries que, referides a contractació de personal, aquest text legal en permet l'adaptació



mitjançant el conveni col·lectiu. En tals matèries l'empresa es regirà completament per el que s'estipula a tals efectes al capítol V del vigent Conveni Col·lectiu General de Neteges d'Edificis i Locals (BOE de 23 de maig) o el que el substitueixi.

ARTICLE 16: FIXOS DISCONTINUS

Les especificitats pròpies de la contractació de treballadors fixos de caràcter discontinu que l'Estatut dels Treballadors delega en la negociació col·lectiva seran a aquesta empresa les que es contemplen en l'article 8 del vigent Conveni Col·lectiu del Sector de Neteges d'Edificis i Locals de Balears (BOIB de 24 de febrer de 2011) o el que el substitueixi.

ARTICLE 17: JORNADA LABORAL

La duració màxima de la jornada laboral de treball queda establerta en 1787 hores anuals de treball efectiu, corresponents a una duració màxima de la jornada ordinària setmanal de 40 hores de treball efectiu.

Per contracte de treball, i quan la naturalesa de les tasques a realitzar en funció del servei que es presti ho requereixi, es podrà acordar la distribució irregular de la jornada, tot respectant els límits de jornada legalment establerts i compensant els excessos o defectes de jornada dins el mateix any natural a la data en la que s'haguessin realitzat. En qualsevol cas, l'empresa comunicarà a la representació legal dels treballadors/es qualsevol acord en aquest sentit i es respectaran els límits i procediments establerts a l'article 34.2 de l'Estatut dels Treballadors.

Tant el començament com la finalització de la jornada s'entendran al centre de treball i torn de que es tracti.

El personal que realitzi la seva jornada de forma continuada (superior a 6 hores) disposarà de 20 minuts de descans, temps que es computarà c o m d e t r e b a l l e f e c t i u .

El descans setmanal de tots els treballadors serà de dos dies setmanals, computables per períodes de fins a quatre setmanes.

ARTICLE 18: VACANCES ANUALS

Tots els treballadors de l'empresa gaudiran de 30 dies naturals de vacances a l'any i la seva distribució mai es podrà fraccionar en més de dos períodes. El còmput de les vacances no s'iniciarà en dies festius o de lliurança setmanal.

ARTICLE 19: HORES EXTRES

Ambdues parts negociadores acorden la supressió de la realització d'hores extres habituals. Pel que fa a les que es realitzin en virtut d'altres circumstàncies es regiran pel que es disposa a les normes legals i reglamentàries. El preu de l'hora extra no podrà ser inferior a la de l'hora ordinària.

ARTICLE 20: TREBALL EN DIES FESTIUS

Quan per necessitats del servei el personal de l'empresa hagi de treballar en dies festius, excepte diumenges, els/les treballadors/es percebran una compensació econòmica del 175% del salari en proporció a les hores de treball realitzades durant aquells dies festius o, alternativament i quan així s'acordi amb la representació legal de treballadors/es, la compensació serà de dos dies de lliurança retribuïts per cada dia festiu treballat.

ARTICLE 21: PERMISOS I LLICÈNCIES

El personal de l'empresa, previ avís i posterior justificació documental quan així se li requereixi, tindrà dret a permís amb retribució per algun dels motius següents:

- a) Per matrimoni del treballador: 17 dies
- b) Per neixement de fill o malaltia greu dels fills, pares o cònjuges: 3 dies si es produeix a l'illa de Mallorca i 5 dies si s'han de realitzar desplaçaments fora de Mallorca.
- c) Per defunció o malaltia greu de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies si es produeix a l'illa de Mallorca i 5 dies si s'han de realitzar desplaçaments fora de Mallorca, sempre i quan s'acrediti fefaentment la causa.

En la resta de supòsits prevists a l'article 37 de l'Estatut dels treballadors els permisos retribuïts es regiran pel que es preveu en aquell text legal.

Llicència personal: Els treballadors/es de més de 12 mesos d'antiguitat a l'empresa tindran dret a una llicència personal de tres dies a l'any per atendre d'altres necessitats personals no contemplades en aquest article. Per això, imprescindiblement s'haurà de comunicar l'intenció



d'aquesta lliurança. Per als/les treballadors/es amb una antiguetat mínima de 6 mesos i inferior a 12 la llicència anual serà d'un dia i mig i operarà en les mateixes condicions descrites. En tots dos casos les hores corresponents a aquelles llicències es consideraran hores de treball efectiu.

ARTICLE 22: SORTIDES A CONSULTES I REVISIONS MÈDIQUES

El treballador/a que hagués d'acudir a consultes i revisions mèdiques, avisant prèviament a l'empresa amb la suficient antelació, disposarà de permís pel temps necessari i indispensable per a acudir a aquelles cites i ser atès. Aquest permís serà retribuït sempre que es justifiqui documentalment amb posterioritat mitjançant el corresponent volant acreditatiu del Servei públic de salut o organisme que el substitueixi.

ARTICLE 23: SALARIS

L'estructura bàsica de retribucions a l'empresa es compon de: salari base i complement d'antiguitat pels imports acordats a cada un dels anys de vigència del present conveni (anexes I i II), a més dels plusos compensatoris de situacions especials que en el seu cas correspongui (nocturnitat, treball en festius, treballs tòxics, etc).

Pel primer any de vigència del conveni, any 2015, s'acorda un increment salarial del 0,25% sobre el salari base que venien percebent els treballadors/es de l'empresa a 31/12/2014, resultant la taula salarial aplicable de 01/01/2015 a 31/12/2015 la que s'expressa a l'anexe I del present conveni.

Pel segon any de vigència del conveni (2016) s'aplicarà un increment del 0,5% sobre les taules salarials del 2015, resultant els salaris desde 01/01/2016 a 31/12/2016 els que consten a l'anexe II del present conveni (Taules salarials 2016).

El pagament dels endarreriments derivats de l'aplicació de les taules salarials del 2015 s'haurà de fer no més tard del mes següent al de la publicació d'aquest conveni en el B.O.I.B.

ARTICLE 24: COMPLEMENT D'ANTIGUETAT

Els/les treballadors/es percebran per aquest concepte un complement consistent en el 3,62% del seu salari base per cada trieni d'antiguetat des de l'inici de la seva relació laboral amb l'empresa i amb un màxim de deu trienis.

En el cas que l'import que es vingués percebent en concepte d'antiguetat fós superior, l'import consolidat per cada treballador a 31-12-2014 quedarà com a dret adquirit ad personam i sobre aquest import s'hi aplicarà anualment el mateix increment que al salari base. A partir del venciment de nous trienis que es compleixin pels treballadors/es des de l'01/01/2015 s'aplicarà l'increment corresponent a l'adquisició de nou trieni (3,62%) i aquest increment es percebrà a partir del mes següent a la data de compliment.

ARTICLE 25: GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES

Tots els treballadors/es de l'empresa percebran anualment dues gratificacions extraordinàries per import de trenta dies de salari base més l'antiguetat que els correspongui. Les dates de meritació d'aquelles gratificacions seran el 30 de juny i 31 de desembre i s'acorda que es percebin de forma prorratejada juntament amb els salaris de cada mes.

ARTICLE 26: PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS

Tots els treballadors/es de l'empresa percebran anualment i en concepte de participació en beneficis l'import de 30 dies de salari base més l'antiguetat que els correspongui. La data de meritació d'aquesta paga serà el 31 de març i igualment s'acorda que es percebi de forma prorratejada juntament amb els salaris de cada mes.

ARTICLE 27: PLUS DE NOCTURNITAT

Qualsevol treballador/a de l'empresa que hagi de prestar servei laboral entre la franja horària compresa entre les 22 hores i les 6 de la matinada, rebrà un plus en compensació per treball nocturn per import del 25% del seu salari base. Aquest plus es percebrà en proporció a les hores de treball prestades durant aquella franja horària en relació a la jornada diària del treballador i per als dies que realitzi treball nocturn. Això no obstant, en el cas que es realitzin més de 4 hores dins d'aquella franja horària, aquest plus es percebrà com si de la totalitat de la jornada diària de treball s'hagués tractat.

El plus de nocturnitat només es percebrà durant els períodes de vacances per aquells treballadors que realitzin diàriament la seva jornada de treball en horari nocturn per almenys durant sis mesos dins de l'any en el que es correspongui la meritació d'aquelles vacances. En qualsevol altre cas no es percebrà plus de nocturnitat durant les vacances.

**ARTICLE 28: PLUS DE PENOSITAT, TOXICITAT I PERILLOSIAT**

Els treballadors/es que hagin d'exercir treballs que comportin penositat, toxicitat o perillositat percebran un plus compensatori per l'import corresponent al 20% del seu salari base en cas de que aquests treballs es realitzin durant la major part de la seva jornada laboral i del 10% en cas de que aquests treballs es realitzin durant la meitat o menys de la seva jornada laboral.

ARTICLE 29: DESPESES DE TRANSPORT

Els treballadors/es que hagin de desplaçar-se dins la jornada laboral en transport públic com a conseqüència de la seva feina rebran una compensació econòmica de l'empresa per l'import de la despesa suportada. En cas que el treballador/a realitzi aquests desplaçaments mitjançant el seu propi mitjà de locomoció per comptes d'emprar transport públic tindrà dret a la mateixa compensació econòmica, com si hagués utilitzat transport públic.

ARTICLE 30: INCAPACITAT TEMPORAL

Durant les situacions d'incapacitat temporal derivades d'accident de treball o de malaltia professional els treballadors/es percebran un complement per compte de l'empresa que complementi la seva retribució fins l'import del 100% de la base de cotització del treballador/a i durant tot el període de la incapacitat temporal.

En cas que la incapacitat temporal derivi d'una malaltia comuna o d'accident no laboral l'empresa complementarà la retribució del treballador fins al 100% de la seva base de cotització només a partir del dia 31 a comptar des de la data de baixa i mentre duri la situació d'incapacitat temporal. No obstant això, en els casos de malaltia comuna o accident no laboral que requereixin hospitalització del treballador/a o intervenció quirúrgica, s'abonarà per part de l'empresa el complement d'incapacitat temporal fins al 100% de la base de cotització del treballador/a durant tot el temps que aquesta duri.

ARTICLE 31: MATERNITAT

Les treballadores en situació de maternitat tindran dret al descans legalment previst per a les baixes mèdiques per aquesta contingència, a més d'una setmana a càrrec de l'empresa a raó del 100% del seu salari base més el complement d'antiguetat que estigués percebent abans de produir-se la baixa mèdica per aquesta causa.

ARTICLE 32: FARMACIOLES D'URGÈNCIA

L'empresa haurà d'assegurar-se que a tots els centres de treball dels seus clients en els que prestin servei els seus treballadors es disposi de farmaciola reglamentària per a cures d'urgència i que aquestes es trobin a un lloc de fàcil accés.

ARTICLE 33: ASSESEGURANÇA COMPLEMENTÀRIA D'ACCIDENT DE TREBALL

L'empresa s'obliga a concertar una assegurança d'accidents complementària que garantitzi una indemnització per l'import de 10.000 euros a favor dels treballador/es o dels seus beneficiaris en cas de mort, incapacitat absoluta o gran invalidesa derivats d'accident de treball o malaltia professional. En el cas que l'empresa no hagués concertat o encara que contractada no estigués vigent aquesta assegurança l'empresa haurà de respondre íntegrament com a responsable del pagament d'aquesta indemnització.

ARTICLE 34: PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, SEGURETAT I SALUT LABORAL

En totes aquelles obligacions, garanties i protocols en matèria de prevenció de riscos laborals, així com en seguretat i salut dels treballadors/es de l'empresa, es regirà, a més de per la normativa legal general i específica, pel que estableix el Capítol VIII del Conveni Col·lectiu Sectorial de Netetges d'Edificis i Locals (B.O.E. 23-05-2013) o el que el substitueix i pel que estableix l'article 33 i 33 bis del Conveni Col·lectiu del Sector de Neteges d'Edificis i Locals de Balears (BOIB de 24 de febrer de 2011) o el que el substitueix.

ARTICLE 35: ROBA DE FEINA

L'empresa proveirà als treballadors dels uniformes necessaris per a exercir adequadament el seu treball. Aquesta uniformitat es lliurarà dos cops a l'any: Una uniformitat a l'hivern i una altra a l'estiu. Igualment, quan l'activitat pròpia del lloc de treball o el tipus de treball ho requereixin, l'empresa proveirà als treballadors del calçat adequat d'acord amb el contingut de les obligacions en salut i seguretat laboral. El calçat es renovarà amb la periodicitat que correspongui al seu ús i desgast o quan s'hagi deteriorat. De la mateixa manera, en els casos en que s'hagi d'entregar calçat per motiu del lloc de treball o del treball a exercir, l'empresa garantirà una lliurament anual de calçat, procedint-se sempre a la devolució del calçat utilitzat.

Serà responsabilitat i obligació dels treballadors el correcte estat de netetja i manteniment dels seus uniformes i calçat, així com el seu manteniment.

**ARTICLE 36: RÈGIM DISCIPLINARI**

En materia disciplinària el present conveni es remet i subscriu tot el que es preveu al capítol XI del Conveni Col·lectiu Sectorial de Netetjes d'Edificis i Locals (B.O.E. 23-05-2013) o el que el substituïu.

ARTICLE 37: DELEGAT/DA DE PERSONAL

La representació dels treballadors/es a la empresa, mentre el personal de la plantilla estigui comprès entre 6 i 49 treballadors/es correspon al delegat/da de personal, inclosos els qui prestin serveis en treballs fixos discontinus i els treballadors/es vinculats per contracte de duració determinada.

Els treballadors/es triaran, mitjançant sufragi lliure, personal, directe i secret, al delegat/da de personal. Aquest exercirà davant l'empresa la representació per a la que va ser elegit/da observant les normes que sobre sigil professional estigués establert a l'ordenament jurídic.

Les funcions del delegat/da de personal seran representar i defensar els interessos dels treballadors/es als que representa i servir d'instrument de comunicació per als mateixos i la direcció de l'empresa i quants atorgui la legislació vigent.

Serà escoltat per l'empresa prèviament a l'adopció de mesures que efectin als treballadors/es, especialment en els acomiadaments i en l'imposició de sancions, amb conformitat amb que s'estableix a l'Estatut dels Treballadors/es.

ARTICLE 38: COMISSIÓ PARITÀRIA DE VIGILÀNCIA I INTERPRETACIÓ

Les parts negociadores del present conveni designaran una comissió paritària de vigilància i interpretació del conveni composta per la representació empresarial i per la dels treballadors/es, així com pels assessors o tècnics que les parts considerin convenients, els quals els podran assistir amb veu però sense vot.

Aquesta comissió tindrà les següents funcions:

- a) Interpretació del present conveni. Les parts acorden que qualsevol dubte relacionat amb la interpretació o aplicació del conveni es sotmetrà obligatòriament a la comissió, ja sigui per qüestió individual o col·lectiva, sent perceptiu que es convoqui aquesta comissió, en tot cas, abans d'acudir a la jurisdicció competent.
- b) Vigilància del conveni.
- c) Exercir les labors d'anàlisi i estudi sobre qüestions relacionades amb el contingut del conveni, així com proposar i acordar qualsevol modificació que sigui adient en base a modificacions normatives i de la legislació vigent.

La comissió paritària es reunirà ordinàriament i preceptivament com a mínim cada semestre. No obstant, i extraordinàriament, quan es formulï una petició per qualsevol de les parts de la comissió paritària s'haurà de reunir en el termini màxim d'una setmana desde la data de convocatòria en la que necessàriament haurà de fer constar l'ordre del dia.

La comissió paritària queda formada pel Sr. Francisco Acuña Espejo, en representació de l'empresa i la Sra. Laila El Abdaoui Ben Ali, en representació dels treballadors, i el seu domicili es fixa als locals de l'empresa Grup de Serveis i Manteniments S.L., al carrer Capdepera 37, baixos, de Manacor.

ARTICLE 39: SOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

Les parts signatàries del present conveni accepten que les divergències o discrepàncies que hi puguin sorgir siguin dirimides mitjançant els procediments previstos al vigent Acord Interprofessional regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (T.A.M.I.B)

ARTICLE 40: PROCEDIMENT EN CAS DE DISCREPÀNCIES PER INAPLICACIÓ DE CONDICIONS DE TREBALL PREVIST A L'ARTICLE 82.3 DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

Les parts signatàries del present conveni acorden que davant discrepàncies ocasionades per la inaplicació de condicions de treball prevista a l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors acudiràn en primera instància a la comissió paritària del conveni i, en cas que aquestes discrepàncies no puguin ser evacuades o resoltes per la comissió paritària del conveni o que aquesta no hagi aconseguit un acord, les parts es sotmetran obligatòriament al procediment establert per l'Acord Interprofessional autonòmic regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (T.A.M.I.B).

ARTICLE 41: PROTECCIÓ DE DADES I CONFIDENCIALITAT

En compliment de la Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de Dades de Caràcter Personal, els treballadors/es es comprometen a preservar en tot moment la confidencialitat i el secret de les dades de caràcter personal a les quals haguessin tingut accés per motiu del seu lloc de treball,





fins i tot després de l'extinció de la relació laboral. Igualment, es comprometen a guardar la mateixa confidencialitat i secret respecte a qualsevol informació de clients de l'empresa o de tercers del que tinguessin coneixement per motius de feina.

ANNEX I**TAULES SALARIALS 2.015- De l'01-01-2015 al 31-12-2015.**

CATEGORIES	Salari Base Mensual	Salari Base Anual
GRUP I		
Director/a	1.650,00 €	24.750,00 €
GRUP II		
Cap Administratiu/a	1.401,86 €	21.027,83 €
Oficial/a de Primera	1.200,50 €	18.007,50 €
Oficial/a de Segona	1.066,51 €	15.997,69 €
Auxiliar Administratiu/a	878,39 €	13.175,87 €
Formant	789,07 €	11.836,11 €
GRUP III		
Encarregat/a General	1.349,71 €	20.245,71 €
Supervisor/a o Encarregat/a de Zona	1.268,11 €	19.021,62 €
Responsable d'Equip	1.005,12 €	15.076,86 €
GRUP IV		
Especialista	1.005,12 €	15.076,86 €
Peó Especialista	938,52 €	14.077,76 €
Netejador/a	938,52 €	14.077,76 €
Oficial/a d'Oficis Varis	1.005,12 €	15.076,86 €
Ajudant d'Oficis Varis	913,23 €	13.698,37 €
Formant	789,07 €	11.836,11 €

ANNEX II**TAULES SALARIALS 2.016- De l'01-01-2016 al 31-12-2016.**

CATEGORIES	Salari Base Mensual	Salari Base Anual
GRUP I		
Director/a	1.658,25 €	24.873,75 €
GRUP II		
Cap Administratiu/a	1.408,87 €	21.132,97 €
Oficial/a de Primera	1.206,50 €	18.097,54 €
Oficial/a de Segona	1.071,84 €	16.077,68 €
Auxiliar Administratiu/a	882,78 €	13.241,75 €
Formant	793,02 €	11.895,29 €
GRUP III		
Encarregat/a General	1.356,46 €	20.346,94 €
Supervisor/a o Encarregat/a de Zona	1.274,45 €	19.116,73 €
Responsable d'Equip	1.010,15 €	15.152,24 €
GRUP IV		
Especialista	1.010,15 €	15.152,24 €
Peó Especialista	943,21 €	14.148,15 €
Netejador/a	943,21 €	14.148,15 €
Oficial/a d'Oficis Varis	1.010,15 €	15.152,24 €
Ajudant d'Oficis Varis	917,79 €	13.766,86 €
Formant	793,02 €	11.895,29 €

