



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, COMERÇ I INDÚSTRIA

17175

Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta 2 de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector del transport regular de viatgers per carretera de les Illes Balears, de modificació del Conveni (exp.: CC_ACP_07/062, codi de conveni 07000845011982)

Antecedents

1. El dia 19 de juny de 2015, la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector del transport regular de viatgers per carretera de les Illes Balears va acordar i va subscriure l'Acta 2 de modificació del Conveni.
2. El dia 22 de juny, el senyor José Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de l'Acta esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar l'Acta 2 de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector del transport regular de viatgers per carretera de les Illes Balears, de modificació del Conveni, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Paritària.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana és l'original signada pels membres de la Comissió Paritària i que la versió catalana n'és la traducció.
4. Publicar l'Acta al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 27 d'octubre de 2015

La directora general de Treball, Economia Social i Salut Laboral
Per delegació del conseller de Treball, Comerç i Indústria (BOIB 105/2015)
Isabel Castro Fernández





**ACTA NÚM. 2 DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU PER AL SECTOR DEL TRANSPORT
REGULAR DE VIATGERS PER CARRETERA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS (codi conveni
07000845011982)**

ASSISTENTS:

Per la representació empresarial:

- Salvador Servera Jaume (FEBT)
- Pedro Moreno Moreno (assessor FEBT)
- Javier Parra Parra (FEBT)
- Carlos Sedano Almiñana (assessor FEBT)
- Manuel Sánchez Rubio (assessor FEBT)

Per la representació sindical:

- Pedro Víctor Huerta Rebollo (CC OO)
- Tomás Muñoz Mota (CC OO)
- José García Relucio (UGT)

A Palma de Mallorca, el dia 19 de juny de 2015, a les 11.30 hores, a la seu de la Federació Empresarial Balear de Transports, situada al carrer d'Aragó, núm. 215, 1r, dreta, d'aquesta ciutat, es reuneixen les persones indicades al marge esquerre, en representació de la part empresarial, l'Agrupació Empresarial del Servei Regular de Viatgers de les Balears, integrada en la Federació Empresarial Balear de Transports (en endavant, FEBT), i la representació sindical formada per la Federació de Serveis a la Ciutadania de les Illes Balears de Comissions Obreres (d'ara endavant, CC OO) i la Federació de Serveis per a la Mobilitat i el Consum d'UGT Balears (d'ara endavant, UGT).

S'encarrega d'estendre l'acta el Sr. Manuel Sánchez Rubio, assessor de la representació empresarial.

La reunió es fa, de manera extraordinària, a les instal·lacions de la FEBT i no a la seu oficial d'aquesta comissió, situada al Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), per raons d'ordre tècnic del Tribunal esmentat.

Es deixa constància que encara no s'ha publicat en el butlletí oficial de la comunitat autònoma l'acta de la comissió negociadora que va acordar la pròrroga expressa del conveni col·lectiu, si bé el passat dia 1 de juny de 2015 es va rebre —s'adjunta com a document a l'acta—, la Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat que disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la comissió negociadora de l'Acord de pròrroga expressa per mantenir la vigència del Conveni col·lectiu del sector del transport regular de viatgers per carretera de les Illes Balears, en els mateixos termes i condicions fins al dia 31 de desembre de 2016, d'ampliació de funcions de la comissió paritària i d'inclusió d'una disposició addicional tercera sobre procediments de solució de discrepàncies en la inaplicació de condicions de treball a la qual fa referència l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors.

En l'acta esmentada, la núm. 9, de 23 de febrer de 2015, es conté, a més del que s'ha assenyalat en el paràgraf anterior, un mandat a la comissió paritària per a la redacció d'un text articulat adaptat a la normativa actual. Aquest mandat és, en definitiva, el resultat de la incapacitat de les parts d'assolir acords diferents del conveni col·lectiu subscrit el 10 de gener de 2012 i que regulava les relacions laborals de l'any 2011 i 2012. De fet, el contingut d'aquest conveni s'ha prorrogat fins i tot per dues vegades, la primera després de l'acord de la comissió negociadora de 28 de setembre de 2012, i la seva durada assolí fins al 31 de desembre de 2013, i la segona en aquesta última negociació. Tanmateix, la constant producció, en tots els nivells, de normes laborals ha provocat l'obsolescència de part del contingut convencional signat el gener de 2012. Per això, les parts negociadores, conscients de la necessitat i utilitat per a tots els operadors jurídics d'una redacció actualitzada i conforme amb la legislació actual, varen convenir encomanar a la comissió paritària l'elaboració d'un text que, a més, contribuirà a la seguretat jurídica. El resultat d'aquell mandat és el text que s'adjunta a l'acta i que, sense modificar *stricto sensu* el contingut convencional, conté alguns ajustaments, concretament:

- a) S'ha ajustat el contingut a les normes vigents. En aquest sentit, s'han eliminat els articles que contenien una regulació contrària a l'ordenament jurídic (v. gr.: el que disposa en matèria de jubilació o inaplicació del règim salarial) o s'han inclòs matèries que obligatòriament ha de contenir el conveni (v. gr.: el procediment per resoldre de manera efectiva les discrepàncies que puguin sorgir per a la no aplicació de les condicions de treball).
- b) S'han adequat elements essencials que difereixen de l'anterior negociació, com les parts concertants i altres lògics com la seva durada.
- c) S'ha inclòs, per tenir-ne coneixement, la normativa sectorial d'àmbit nacional d'aplicació.
- d) S'han substituït conceptes desfasats, i s'han utilitzat els termes actuals (v. gr.: "categoria professional" en comptes de "lloc de treball").
- e) S'han suprimit obligacions imposades a la comissió paritària i que actualment manquen de sentit, perquè s'han realitzat (v. gr.: la comissió de treball) o bé perquè són competència de la negociació col·lectiva nacional (v. gr.: règim disciplinari).



f) Finalment, s'ha tractat de corregir alguns errors mecanogràfics i d'estil presents en alguns articles del conveni anterior, que no n'alteren el contingut.

En definitiva, respectant l'acord de pròrroga expressa i, per tant, el contingut íntegre del conveni precedent, aquesta redacció permet manejar un text convencional actualitzat.

Igualment, la comissió paritària, que es va constituir el dia 15 de juny de 2012, ha de modificar la seva composició, i hi ha d'integrar el sindicat UGT, que no va signar l'anterior conveni col·lectiu que s'ha prorrogat, però sí que ha subscrit l'acord de pròrroga expressa d'aquest.

En aquest estat de coses, les parts signants procedeixen conformement a allò pactat i en la present reunió adopten els acords que s'esmenten a continuació i que responen a l'ordre del dia següent:

Punt 1. Modificació de la comissió paritària del conveni col·lectiu, amb la integració del sindicat UGT.

Punt 2. Revisió, lectura i, si escau, aprovació del text del conveni col·lectiu ajustat a la normativa actual.

Punt 3. Precs, preguntes i comunicacions.

Sense més dilació, s'aborda l'ordre del dia:

PUNT 1. DESIGNACIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU AMB LA INTEGRACIÓ DEL SINDICAT UGT. La comissió paritària del conveni col·lectiu continuarà integrada per sis membres. A aquests efectes, són designats 3 membres per la part sindical, amb el següent repartiment: 2 per CC OO i 1 per UGT, i 3 membres per la part empresarial. Els membres de la part empresarial són: el Sr. Javier Parra Parra, el Sr. Salvador Servera Jaume i el Sr. José María Cardona Ribas, i els membres de la part sindical són el Sr. Pedro Víctor Huerta Rebollo i el Sr. Tomás Muñoz Mota, per CC OO, i el Sr. José García Relucio, per UGT.

Les adreces electròniques dels membres, a l'efecte de les oportunes comunicacions dels membres són:

FEBT:

- Salvador Servera: sservera@febt.es
- Jose Maria Cardona: elgaucho@eresmas.net
- Javier Parra: jparra@transabus.com

CC OO:

- Pedro Huerta: phuerta@ib.ccoo.es

UGT:

- José García Relucio: accionsindical.baleares@smcugt.org

PUNT 2. REVISIÓ, LECTURA I, SI ESCAU, APROVACIÓ DEL TEXT DEL CONVENI COL·LECTIU. De conformitat amb el mandat fet per la comissió negociadora, en l'acta núm. 9, de 23 de febrer de 2015, la comissió paritària ha redactat un esborrany de text articulat ajustat a la normativa actual. L'esborrany esmentat, que s'adjunta a l'acta, que s'ha comunicat amb caràcter previ a la celebració d'aquesta reunió, ha pogut ser analitzat per tots els integrants de la comissió paritària.

Les parts manifesten que les modificacions fetes s'ajusten a allò acordat i s'aprova per unanimitat el text proposat, que s'haurà de registrar davant l'autoritat laboral i publicar-se en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB).

PUNT 3. PRECS, PREGUNTES I COMUNICACIONS. No hi ha intervencions.

La comissió convé que el text del conveni col·lectiu que s'annexa a aquesta acta sigui signat per un representant de cadascuna de les entitats presents. Així, per la FEBT el subscriurà el Sr. Salvador Servera Jaume; per CC OO el subscriurà el Sr. Pedro Víctor Huerta Rebollo, i per UGT el subscriurà el Sr. José García Relucio.

S'acorda designar el Sr. Carlos Sedano Almiñana perquè dugui a terme els tràmits de registre i publicació davant l'autoritat laboral d'aquesta acta, juntament amb el text articulat del conveni col·lectiu ajustat a la normativa actual i la sol·licitud de la seva publicació en el BOIB.

I en prova de conformitat, i sense més assumptes per tractar, a les 12.30 hores acaba la sessió, de la qual s'estén aquesta acta en tres exemplars, un per a la part empresarial, un altre per a la part sindical i un tercer per a l'arxiu del Sr. Sedano, assessor de la FEBT, i és firmat tot això una vegada aprovada aquesta per les parts esmentades.

**CONVENI COL·LECTIU PER AL SECTOR DEL TRANSPORT REGULAR DE VIATGERS PER CARRETERA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS PER ALS ANYS 2015 I 2016 (CODI 07000845011982)****INTRODUCCIÓ**

El 23 de febrer de 2015, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu per al sector del transport regular de viatgers per carretera de les Illes Balears va ratificar l'acord assolit en la mediació prèvia a la convocatòria de vaga, de 12 de febrer de 2015, en el qual s'acordava la pròrroga expressa del Conveni col·lectiu vigent fins aleshores, subscrit el 10 de gener de 2012.

Addicionalment a la pròrroga pactada per la Comissió esmentada, i amb l'objectiu d'adequar el Conveni a la legalitat vigent, encarregà a la Comissió Paritària la redacció d'un text articulat adaptat a la normativa actual.

Aquest text és el resultat de l'encàrrec esmentat. En aquesta tasca d'actualització s'han eliminat les regulacions el contingut de les quals era contrari a la normativa actual (v. gr. el que disposa a jubilació), s'han substituït conceptes desfasats per altres d'actuals (v. gr. "categoria professional" vs. "lloc de treball"), s'han inclòs matèries inexistents fins al moment, com ara el procediment per resoldre de manera efectiva les discrepàncies que puguin sorgir per a la no aplicació de les condicions de treball, s'ha actualitzat la legislació supletòria, s'ha donat entrada a l'Acord marc estatal sobre matèries del transport de viatgers per carretera, mitjançant vehicles de tracció mecànica de més de nou places, i, lògicament, s'han adaptat a la regulació vigent figures ja existents, com ara la Comissió Paritària. Igualment, s'ha aprofitat per adequar elements essencials que difereixen de la negociació anterior, com ara les parts concertants, i altres de lògics com la durada d'allò pactat i, finalment, s'han tractat de corregir algunes errades de mecanografia i d'estil presents en alguns articles del Conveni anterior, que no n'alteren el contingut.

En definitiva, respectant l'acord de pròrroga expressa i, per tant, el contingut íntegre del Conveni precedent, aquesta redacció permet un coneixement del text convencional actualitzat, la qual cosa sens dubte afavoreix la seguretat jurídica.

Article 1. PARTS CONCERTANTS

Són parts concertants d'aquest Conveni col·lectiu, per la representació empresarial, l'AGRUPACIÓ EMPRESARIAL DEL SERVEI REGULAR DE VIATGERS DE BALEARS integrada a la FEDERACIÓ EMPRESARIAL BALEAR DE TRANSPORTS i la representació sindical composta per: la FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA DE LES ILLES BALEARS DE COMISSIONS OBRERES i la FEDERACIÓ DE SERVEIS PER A LA MOBILITAT I EL CONSUM D'UGT BALEARS.

Article 2. ÀMBIT TERRITORIAL

Aquest Conveni col·lectiu és d'aplicació obligatòria en la totalitat del territori de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En cas de concurrència d'alguna matèria que s'hi estableix amb un conveni col·lectiu d'àmbit superior, tindrà prioritat i preferència d'aplicació el que es regula en aquest text articulat.

Article 3. ÀMBIT FUNCIONAL

Aquest Conveni, a partir que entri en vigor, regularà les condicions de treball de les empreses i el seu personal que prestin les seves activitats al sector del transport per carretera en el servei regular de viatgers de les Illes Balears.

Article 4. ÀMBIT PERSONAL

Aquest Conveni inclou la totalitat del personal que ocupa les empreses afectades per aquest, que comprèn tant el de caràcter fix ordinari, fix discontinu, temporal i interí que presti servei en l'actualitat, i també el que hi ingressi mentre sigui vigent.

Article 5. VIGÈNCIA I DURADA

La durada d'aquest Conveni, una vegada prorrogat expressament per les parts, s'estén fins al 31 de desembre de 2016.

Article 6. DENÚNCIA I PRÒRROGA

Quan s'extingeixi el seu període d'aplicació es considerarà prorrogat novament i tàcitament en els mateixos termes d'any en any, sempre que no sigui denunciat dins del termini i en la forma escaient per alguna de les parts que el subscriuen. La denúncia s'haurà de produir per escrit a l'altra part i a l'autoritat laboral, abans del mes d'octubre de 2016, o abans de qualsevol dels següents mesos d'octubre dels anys ulteriors, en cas de pròrroga tàcita del Conveni.

**Article 7. VINCULACIÓ A LA TOTALITAT**

Aquest Conveni forma part d'un tot orgànic i indivisible als efectes de la seva aplicació pràctica, per tant, la modificació d'alguna de les clàusules per part de la jurisdicció social comportarà la reconsideració global d'aquest.

Si l'autoritat laboral requereix a la Comissió Negociadora del Conveni que rectifiqui alguna de les redaccions del seu text articulat, perquè considera que no s'ajusta a la legalitat, les parts es reuniran en el termini màxim de set dies i adoptaran la decisió pertinent, i la comissió quedarà facultada per modificar al seu torn qualsevol altre article del Conveni.

Així mateix, si alguna disposició legal posterior a l'entrada en vigor del Conveni modifica alguna de les seves estipulacions, la Comissió Paritària del Conveni es reunirà en el termini de deu dies amb la finalitat d'adoptar les decisions pertinents en nom de l'adaptació del seu articulat a la normativa sobrevinguda.

Article 8. COMPENSACIÓ, ABSORCIÓ I GARANTIA PERSONAL

Les millores que per disposició legal o reglamentària es puguin establir a partir de la data de publicació d'aquest Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (d'ara endavant, BOIB) podran absorbir en còmput anual les que s'hi fixen. Les millores concedides en aquest Conveni absorbiran les gratificacions voluntàries concedides per les empreses, i en tot cas es respectaran les diferències que puguin existir si és més gran, comparades amb aquest Conveni en la seva totalitat.

No obstant això, les consideracions econòmiques i de qualsevol índole que conté aquest Conveni estimades en el seu conjunt, tindran la consideració de mínimes, per la qual cosa els pactes, les clàusules i les condicions implantades en les diferents empreses, de forma individual i expressa, que impliquin una condició més beneficiosa per al personal en còmput anual, en relació amb les que conté aquest Conveni, subsistiran com a garantia personal per als que en vagin gaudint.

Article 9. NORMATIVA SUPLETÒRIA

Com a normativa subsidiària regirà l'Acord marc estatal sobre matèries del transport de viatgers per carretera, mitjançant vehicles de tracció mecànica de més de nou places, inclòs el conductor, de 22 de desembre de 2014, publicat al *Butlletí Oficial de l'Estat* (d'ara endavant, BOE) de 26 de febrer de 2015, en els termes que preveuen els seus articles 5, 6 i 7.

L'Acord marc del sector de transport de viatgers per carretera serà d'aplicació preceptiva i obligatòria en les matèries següents, a mesura que s'hi vagin regulant, que es consideren pròpies i exclusives del seu àmbit, de conformitat amb el que disposa l'article 84.4 de l'Estatut dels treballadors (d'ara endavant, ET), i estan, doncs, reservades en tot cas a aquesta unitat de negociació, concretament:

- a. Contractació: modalitats contractuals, excepte en els aspectes d'adaptació a l'àmbit de l'empresa.
- b. Successió d'empreses i subrogació, en relació amb els serveis de transport regular permanent d'ús general, urbà i interurbà, de viatgers per carretera.
- c. Períodes de prova.
- d. Classificació professional.
- e. Règim disciplinari.
- f. Normes mínimes en matèria de seguretat i salut en el treball.
- g. Mobilitat geogràfica.

Mentre l'Acord marc no reguli les matèries que s'han enumerat anteriorment, serà d'aplicació el que disposa sobre aquestes el laude arbitral substitutori de l'Ordenança laboral de 19 de gener de 2001, BOE de 24 de febrer de 2001.

Article 10. SALARI BASE

El salari base és el que s'estableix per a cada lloc de feina a la taula salarial de l'annex I d'aquest Conveni.

Article 11. PERSONAL DE CONDUCCIÓ/COBRADOR AMB MENYS DE DOS ANYS D'EXPERIÈNCIA

Es manté el lloc de feina de conductor/a-cobrador/a amb menys de dos anys d'experiència, i es perceben en aquest cas durant el període en què es trobin en el lloc de treball esmentat un salari base de vuit-cents setanta-tres euros amb 9 cèntims (873,09 €) mensuals.

Cap treballador no podrà romandre classificat en aquest lloc de treball més de sis mesos. Haurà de promocionar al lloc de conductor/a-cobrador/a enquadrat en el lloc de treball corresponent a la llicència per a la qual va ser contractat, en el moment que acrediti la durada de sis mesos prestant els seus serveis sota el lloc de treball que s'ha esmentat abans.

**Article 12. COMPLEMENT PER ANTIGUITAT**

Els treballadors tindran dret a percebre com a complement personal d'antiguitat un augment periòdic pel temps de serveis prestats a la mateixa empresa consistent com a màxim en dos biennis, quatre quadriennis i un quinquenni en les quanties que estableix l'annex II d'aquest Conveni.

La data inicial del còmput d'antiguitat serà la de l'ingrés del treballador en l'empresa. Per al còmput de l'antiguitat es tindrà en compte tot el temps de prestació efectiva de serveis en una mateixa empresa, sigui quin sigui el lloc de feina en el qual estigui enquadrat.

L'augment per anys de serveis començarà a meritarse i percebre's a partir del dia primer del mes següent que es compleixi el bienni, quadrienni o quinquenni.

Article 13. PAGUES EXTRAORDINÀRIES

Les pagues extraordinàries de juliol i Nadal s'estableixen en trenta dies de salari base del Conveni més, si escau, el complement per antiguitat corresponent, que s'abonaran respectivament en la primera quinzena de juliol i desembre de cada any.

La paga de març, s'abonarà a raó de trenta dies de salari base d'aquest Conveni més el complement per antiguitat, si escau, o la part proporcional en funció del temps treballat durant l'any anterior, que serà prorratejada en les dotze mensualitats que percep el treballador. No obstant això, per acord de l'empresari amb els seus treballadors, podran abonar-les en una sola vegada, que es farà efectiva en aquest cas en la primera quinzena del mes de març.

Article 14. DIETES

Els treballadors tindran dret a percebre una compensació en concepte de dieta sempre que es trobin desplaçats per raons del servei fora de la seva localitat de residència i del domicili del centre de treball i, per aquest motiu, no puguin fer els àpats corresponents al seu domicili, entre les 12 hores i les 15 hores per al dinar i les 20 hores i les 23 hores per al sopar.

L'empresari tindrà la facultat de facilitar aquestes dietes en espècie en establiments d'hostaleria. En cas contrari podrà sol·licitar del treballador que acrediti mitjançant la factura corresponent la despesa ocasionada de la dieta corresponent.

L'import de les dietes per al personal afectat per aquest Conveni queda fixat en deu euros amb 27 cèntims (10,27 €) per al dinar i en set euros amb 98 cèntims (7,98 €) per al sopar.

Article 15. PLUS CONDUCTOR/A-COBRADOR/A

El conductor/a, quan exerceixi simultàniament i habitualment les funcions de conductor/a i cobrador/a en empreses concessionàries de serveis urbans i interurbans, meritara i percebrà un complement salarial per lloc de feina, durant els dotze mesos de l'any, de dos-cents setanta-tres euros amb 54 cèntims (273,54 €) mensuals.

Article 16. CESSAMENTS INCENTIVATS

Els treballadors que hagin prestat el temps de serveis a la mateixa empresa que se cita més endavant i tinguin 57 anys d'edat complerts, podran acollir-se al règim de cessaments incentivats que regula aquest article i percebre, en conseqüència, la indemnització a un tant alçat que s'hi estableix. D'aquesta manera, es considera extingit a tots els efectes el contracte de treball de conformitat amb el que disposa l'article 49.1 d) de l'ET, per la qual cosa hauran de preavisar l'empresari per escrit amb almenys un mes d'antelació.

A) Quan el treballador hagi prestat serveis per un temps no inferior a deu anys tindrà dret a percebre alguna de les indemnitzacions següents:

- a. Si té entre 57 i 60 anys: dos mil quatre-cents cinc euros (2.405 €)
- b. Entre 60 i 61 anys: dos mil quaranta-cinc euros (2.045 €)
- c. Entre 61 i 62 anys: mil set-cents quaranta-cinc euros (1.745 €)
- d. Entre 62 i 63 anys: mil quatre-cents quaranta-cinc euros (1.445 €)
- e. Entre 63 i 64 anys: nou-cents seixanta-cinc euros (965 €)

B) Quan el treballador hagi prestat serveis per un temps no inferior a quinze anys tindrà dret a percebre alguna de les indemnitzacions següents:

- a. Si té entre 57 i 60 anys: dos mil set-cents cinc euros (2.705 €)
- b. Entre 60 i 61 anys: dos mil setanta-cinc euros (2.075 €)
- c. Entre 61 i 62 anys: mil vuit-cents cinc (1.805 €)
- d. Entre 62 i 63 anys: mil cinc-cents trenta-cinc (1.535 €)
- e. Entre 63 i 64 anys: mil dos-cents cinc (1.205 €)





En cap cas el treballador no tindrà dret a acollir-se al règim de cessaments incentivats que recull aquest article una vegada complerts els 64 anys d'edat.

Article 17. MENYSCAPTE DE DINERS

Els treballadors que desenvolupin les funcions pròpies de conductor/a-cobrador/a, i també els taquillers/es, percebran en concepte de menyscapte de diners una indemnització per mes de servei de seixanta-sis euros amb 15 cèntims (66,15 €).

Article 18. PLUS DE TRANSPORT

Els treballadors percebran en concepte de plus de distància i transport, per compensar les despeses de desplaçament des del seu domicili al lloc de feina, i viceversa, una quantia per mes de servei de seixanta euros i vuitanta-nou cèntims (60,89 €) durant la vigència d'aquest Conveni.

L'empresari podrà pactar amb el treballador en determinats supòsits una millora d'aquest plus, si resulta insuficient per a les finalitats establertes, en els límits establerts legalment.

Article 19. FESTA PATRONAL

Per celebrar la festivitat del patró del sector, Sant Cristòfol, el dia 10 de juliol, serà considerat com a dia festiu abonable i no recuperable.

Article 20. JUBILACIÓ DEL TREBALLADOR

Les diferents modalitats de jubilació que tinguin incidència en la relació laboral es regiran per la normativa vigent en cada moment per a cada una de les modalitats.

Article 21. DEFENSA DEL PERSONAL, SUSPENSIO TEMPORAL I LIMITACIÓ DE LA VIGÈNCIA DEL PERMÍS O LLICÈNCIA DE CONDUCCIÓ PER PÈRDUA DE LA TOTALITAT DEL CRÈDIT DELS PUNTS ASSIGNATS

1. DEFENSA LEGAL DEL PERSONAL. Els conductors i qualsevol treballador de l'empresa que mentre presti l'activitat professional amb un vehicle d'aquesta pateixi un accident de circulació o se li imputi una infracció de les normes de circulació, tindrà dret a la defensa legal per part de l'empresari, fins a la resolució administrativa favorable o, en cas contrari, fins a la sentència i l'apel·lació, fins i tot en el supòsit d'indiscrecions raonables de culpabilitat, en els termes i les condicions que s'estableixen en aquest article.

2. SUSPENSIO TEMPORAL DEL PERMÍS DE CONDUCCIÓ. a) Si com a conseqüència de l'accident o de la infracció circulatòria que s'ha esmentat abans es priva o se suspèn el permís de conduir al treballador, i aquesta privació o suspensió no té la causa d'estar sota la influència de drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicotròpiques o altres d'anàlogues o de begudes alcohòliques, no sotmetre's a les proves d'intoxicació o alcoholèmia, o es comet la conducció amb temeritat manifesta que posi en perill concret la vida o la integritat de les persones, omet el socors en cas de necessitat urgent, participa en competències o carreres entre vehicles no autoritzades o altres causes anàlogues, l'empresari l'haurà de destinar a altres funcions, encara que siguin de categoria professional diferent o inferior, durant el temps de la sanció o condemna, per un període màxim total de sis mesos durant la seva relació laboral, i està obligat, mentrestant, a respectar-li els ingressos salarials íntegres.

En tot cas, i en els supòsits que s'han indicat abans, el treballador haurà de sol·licitar que la suspensió de l'autorització per conduir es faci fraccionadament i coincidint amb els dies de descans setmanal, períodes de vacances, temps de descans compensatori de dies festius i hores extraordinàries treballades; quan es tracti de treballadors fixos discontinus, a més dels dies esmentats, la suspensió podrà coincidir amb els períodes en què no sigui cridat i interrupció del contracte de treball; i quan es tracti de treballadors fixos ordinaris, a més dels dies esmentats de fraccionament, la suspensió que resti haurà de coincidir amb els períodes de menor activitat productiva estacional. Si es produeixen aquestes circumstàncies, el treballador mantindria íntegres els seus drets de treball i retributius durant els dies que presti els seus serveis.

En el supòsit que la sol·licitud del treballador no sigui atesa favorablement o que es produeixi una suspensió cautelar per decisió judicial de l'autorització per conduir, serà d'aplicació el que preveu la lletra a) d'aquest apartat.

b) Si el treballador, en les mateixes circumstàncies que s'indiquen en el paràgraf anterior, és privat temporalment del dret de conduir per resolució administrativa o judicial, per temps superior a sis mesos, i la necessitat de conduir és consubstancial amb la prestació de treball, i aquesta privació no té l'origen en les causes que s'esmenten en la lletra a) anterior, el contracte es considerarà suspès pel temps que duri la privació del dret esmentat, de conformitat amb el que disposa l'article 45.1 de l'ET. Aquesta suspensió exonerarà de les obligacions recíproques de treballar i remunerar el treball, sense computar el temps de suspensió com de serveis ni d'antiguitat a l'empresa. Una vegada acabada la suspensió, el reingrés a la feina haurà de ser immediat i en el mateix lloc de feina anterior a la suspensió.

3. LIMITACIÓ DE LA VIGÈNCIA DEL PERMÍS O LA LLICÈNCIA DE CONDUCCIÓ PER PÈRDUA DE LA TOTALITAT DEL



CRÈDIT DELS PUNTS ASSIGNATS. Quan el treballador es vegi privat del permís o la llicència de conducció per la pèrdua total del crèdit dels punts assignats, de conformitat amb el que disposa la Llei 17/2005, de 19 de juliol, per la qual es regulen el permís i la llicència de conducció per punts, passarà a una situació especial d'excedència, amb reserva de lloc de treball, d'una durada màxima d'un any a comptar des de la data de pèrdua de l'autorització administrativa que habilita per conduir. Una vegada transcorregut el termini esmentat sense haver obtingut una nova autorització, cessarà la situació d'excedència i s'extingirà a tots els efectes i sense cap indemnització el contracte de feina i la relació laboral amb l'empresari.

Si el treballador obté una nova llicència en el termini esmentat, es reincorporarà immediatament al seu lloc de treball en les mateixes condicions laborals vigents abans de l'inici de l'excedència.

El temps d'excedència no computarà als efectes de temps de serveis ni antiguitat en l'empresa.

El treballador contractat com a conductor queda obligat a facilitar a l'empresari una còpia degudament acarada del seu permís de conduir en vigor i a notificar en el termini màxim de 48 hores els canvis que es produeixin en el seu permís o llicència de conducció, i també qualsevol notificació de pèrdua total de punts. L'incompliment d'aquestes obligacions podrà ser considerat per l'empresari com a falta molt greu i sancionat de conformitat amb el règim disciplinari laboral aplicable.

4. PÒLISSA D'ASSEGURANÇA DE PÈRDUA DEL PERMÍS DE CONDUCCIÓ. Als treballadors als quals la conducció sigui consubstancial amb la prestació del seu treball en l'empresa, a fi de pal·liar les conseqüències legals de la pèrdua de punts derivada de l'aplicació de la Llei 17/2005, de 19 de juliol, per la qual es regula el permís i la llicència de conducció per punts, sempre que contractin directament una pòlissa d'assegurança que cobreixi les contingències esmentades i en els termes que preveuen aquestes, l'empresari abonarà un ajut econòmic per sufragar el cost de la prima de la pòlissa per un import de cinquanta (50) euros anuals, sempre que la prima superi l'import esmentat, o la part proporcional quan es tracti de treballadors fixos discontinus amb un període de crida anual inferior a nou mesos o treballadors contractats a temps determinat per temps inferior a l'any, durant tota la vigència del Conveni col·lectiu, i sempre que s'acrediti fefaentment que s'ha contractat la pòlissa en qüestió i contra presentació d'una còpia degudament acarada del rebut de pagament anual de la prima corresponent.

L'abonament del cost de l'ajuda esmentada el durà a terme l'empresari al treballador als trenta dies següents a la data de justificació d'haver fet el pagament a la companyia asseguradora.

5. MULTES O SANCIONS PER INFRACCIONS EN MATÈRIA DE CIRCULACIÓ. Les multes o sancions que s'imposin per infraccions comeses en ocasió de l'exercici de l'activitat de l'empresari, en matèria de trànsit, seran satisfetes per aquest o pel treballador, segons quina sigui la imputabilitat i responsabilitat d'aquestes.

Article 22. ROBA DE TREBALL

Els empresaris tindran l'obligació de lliurar als seus treballadors els uniformes que a continuació s'assenyalen, i aquests la d'utilitzar-los durant la jornada laboral, seran distribuïts durant els mesos d'abril a octubre. Al personal administratiu se li lliurarà la roba adequada per al seu treball; els uniformes esmentats tindran una durada de dos anys.

El lliurament de les peces es farà de mutu acord entre l'empresari i els representants legals dels treballadors.

Als treballadors fixos discontinus, se'ls lliuraran els uniformes que els corresponguin de conformitat amb aquest article, i es computarà la durada de dos anys pel temps efectivament treballat al servei de l'empresa.

La roba de treball es distribuirà de la manera següent:

- a. Els conductors/es, dos pantalons, dues camises i dos pantalons d'estiu, dues camises i una jaqueta o peça d'abric adequada a l'hivern. Als treballadors amb aquesta categoria professional, l'empresa els lliurarà calçat com a peça d'uniforme, consistent en un parell de sabates o sabatilles cada dos anys, per a ús únic i exclusiu durant les hores de servei.
- b. Els mecànics i peons tindran dret a una granota, i també els conductors en cas d'avaries o ajuda als mecànics en tasques de reparació quan estiguin de servei.

La roba de treball d'estiu serà renovada anualment.

A cada centre de treball es podran assolir pactes entre l'empresari i el treballador per substituir alguna de les peces establertes per altres que s'acordin entre les parts en l'àmbit esmentat.

Article 23. INCAPACITAT TEMPORAL

En els supòsits d'incapacitat temporal derivada d'accident de treball o malaltia comuna o professional, els empresaris abonaran la diferència



entre la prestació que aboni al treballador la Seguretat Social i el 100 per cent dels salaris que percebia des de la data de la baixa i per una durada màxima d'onze mesos.

Els empresaris queden capacitats per conèixer la veracitat de la malaltia del treballador utilitzant totes les prerrogatives que s'exposen en la Llei, exigint al treballador els justificants mèdics de la incapacitat esmentada. Si el treballador no compareix al reconeixement mèdic al qual el citen per verificar la situació d'incapacitat al·legada per no comparèixer al treball, sempre de conformitat amb el que estableix l'article 20.3 de l'Estatut dels treballadors, l'empresari podrà adoptar la suspensió immediata i automàtica del pagament de les diferències econòmiques que s'estableixen a càrrec seu en aquest article.

Article 24. REVISIONS MÈDIQUES PERIÒDIQUES

L'empresari garantirà als treballadors al seu servei la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball.

En compliment del que disposa l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals, els empresaris coordinaran amb les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, els òrgans públics competents en matèria de salut laboral o a través dels serveis concertats, els reconeixements mèdics idonis per al tipus de riscos en les activitats relacionades amb aquest sector. La Comissió Paritària tindrà competències d'intervenció en aquesta matèria. Les parts signants del Conveni subscriuran els acords pertinents en aquesta matèria vinculats als plans de l'Administració autonòmica.

Article 25. JORNADA LABORAL

1. La jornada laboral ordinària per a les empreses afectades per aquest Conveni tindrà una referència anual de mil set-cents noranta-quatre (1.794) hores en còmput anual, amb una jornada setmanal de treball efectiu de quaranta (40) hores.

La jornada màxima serà de nou hores i la mínima de cinc hores. Tot això sense perjudici que els empresaris i els treballadors acordin un altre sistema de descans. Els acords sempre s'han de notificar, si escau, a la Comissió Paritària del Conveni.

En el supòsit que es facin més de nou hores de jornada efectiva diària, l'excés es retribuirà com a hores extraordinàries al valor que estipula l'article 27 del Conveni.

2. El còmput de jornada i horari del personal de conducció es verificarà per períodes de quatre setmanes, sense que es puguin fer més de cent seixanta hores ordinàries de treball efectiu en aquest lapse temporal. No obstant això, seran d'aplicació altres sistemes o règims de còmput diferents, que estiguin establerts en les empreses en virtut d'un acord o pacte subscrit a aquest efecte, o s'estableixin en un futur, entre la representació legal dels treballadors i l'empresari.

3. Es considerarà temps efectiu de treball per al personal de conducció tot aquell en el qual el conductor estigui efectivament conduint l'autobús, fins i tot sense viatgers, per raó del seu treball.

4. En les empreses en què el seu volum de treball ho permeti, les jornades es duran a terme en règim de torns, aquests seran rotatius; així mateix, s'efectuarà la rotació en els serveis.

5. La realització de l'horari diari continuat, que es fa de manera única i permanent, es considera una condició del contracte de treball, per la qual cosa la modificació d'aquest per passar a fer un horari diari partit o fraccionat, tindrà la consideració de modificació substancial de les condicions de treball i només es podrà dur a terme de mutu acord entre l'empresari i el treballador o, en defecte d'aquest, per aplicació del que estableix l'article 41 de l'ET.

6. En les hores treballades durant el període comprès entre les 22 hores i les 6 hores del matí següent, tindrà un increment en la retribució del 25 per cent sobre el salari base més l'antiguitat.

7. El temps destinat a «presa i deixada» es considerarà temps de presència i la seva estimació en temps i retribució global, es fixarà en cada empresa, atenent les circumstàncies concurrents en cada cas.

S'entén com a temps de «presa i deixada» el que destina en la jornada de treball el conductor/a a dur a terme les tasques complementàries per iniciar i deixar el servei, com proveir-se del vehicle, revisar nivells d'aigua, combustible, olis i altres líquids, pressió dels pneumàtics i similars, instal·lació de cartells de ruta, preparació de taquillatge, liquidació de recaptació, i també totes les tasques auxiliars per al desenvolupament adequat del servei, tant a l'inici com a l'acabament.

8. El treballador haurà d'iniciar i acabar la jornada diària de treball al centre de treball de l'empresa, tret d'acord exprés i per escrit de les parts.

Article 26. HORES DE PRESENCIA I EXTRAORDINÀRIES

Respecte de les hores de presència s'aplicarà el que disposa l'article 8 i concordants del Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre (BOE núm. 230 de 26 de setembre de 1995), que considera temps de presència: «aquell en el qual el treballador es trobi a disposició de l'empresari sense prestar treball efectiu, per raons d'espera, expectatives, serveis de guàrdia, viatges sense servei, avaries, àpats en ruta o altres de similars».

Les hores extres i les hores de presència s'abonaran a raó d'un valor cert cadascuna, d'onze euros amb 52 cèntims (11,52 €), i correspon al treballador elegir entre la compensació econòmica en aquesta quantia o el descans compensatori corresponent.

Article 27. DESCANS SETMANAL

El descans setmanal de dos dies podrà computar-se quinzenalment. Tot això sense perjudici que els empresaris acordin amb els seus treballadors altres sistemes de descans.

El descans setmanal podrà ser rotatiu o fix. Si per raons productives o organitzatives, i de comú acord amb el treballador, s'ha de treballar un dia de descans setmanal, s'abonaran les hores treballades en la jornada esmentada d'acord amb el que estipula l'article 26 del Conveni col·lectiu.

Si un dia de descans setmanal coincideix amb un dia festiu, tindrà dret a un altre dia de descans o a la quantia de noranta-un euros amb 62 cèntims (91,62 €), a elecció del treballador.

Article 28. DIES FESTIUS

1. El treballador amb categoria professional de conductor/a-cobrador/a contractat a jornada diària completa que presti serveis en dia festiu tindrà dret, a la seva elecció, a una compensació d'aquest dia amb un altre dia de descans equivalent en una altra data, o en diners, a raó de cent deu euros amb 61 cèntims (110,61 €) per dia festiu treballat.

El treballador haurà d'exercir l'opció del descans compensatori o del cobrament en diners en el moment que se li assigni el servei coincident amb un dia festiu. Si l'opció és en diners i es fa abans del dia 25 del mes, ho percebrà en la nòmina del mes en curs; si és després, en la nòmina mensual següent. Si l'opció és en descans, aquest es fixarà en els quatre mesos següents o acumulat a vacances, i de comú acord entre l'empresari i el treballador. En cas de desacord, es compensarà en descans en els quatre mesos següents.

2. Si en el o els períodes anuals de vacances coincideix un o més dies festius, màxim un a l'any, es considerarà com a no gaudit als efectes de ser compensat posteriorment. En cas que així succeeixi, es prolongaran les vacances un dia més, tret que s'acordi el contrari entre l'empresari i el treballador afectat. En el supòsit que l'acord sigui compensar-lo econòmicament, es retribuirà en la mateixa forma i quantia que fixa l'article 27.

Article 29. TREBALL EN DIUMENGES

Als treballadors als quals correspongui dur a terme com a normal la jornada de treball en diumenge, en el supòsit i constatat qualsevol acord entre l'autoritat administrativa competent i l'associació empresarial, en el sentit que aquesta autoritat autoritzi un augment de tarifes en diumenges i dies festius, s'abonarà un increment econòmic als treballadors una vegada constatat l'acord esmentat. Aquest el determinarà la Comissió Negociadora d'aquest Conveni col·lectiu, i prendrà com a base el percentatge que suposadament autoritzi l'autoritat esmentada.

Article 30. VACANCES

1. Tot el personal al servei de les empreses compreses en aquest Conveni, tindrà dret al gaudi d'un període anual de vacances de trenta-un dies naturals, dels quals quinze seran a elecció del treballador, salvant plantilles, retribuïdes d'acord amb el salari base del Conveni més l'antiguitat corresponent.

En cas que per circumstàncies no s'elabori un calendari de vacances, l'empresari haurà de comunicar al treballador les dates d'aquestes, amb una antelació de dos mesos al començament de les vacances (article 38 de l'ET). El començament de les vacances no podrà ser en dia de descans setmanal ni en dia festiu.

Al personal que no dugui un any de servei, se li concedirà un nombre de dies de vacances proporcional al temps treballat en l'empresa.

L'elaboració del quadre de vacances es farà de comú acord entre l'empresari i el comitè o delegat de personal el mes de desembre de l'any anterior al gaudi de vacances.

2. S'estableix una borsa anual de vacances per als treballadors que per circumstàncies de temporada alta, és a dir, a l'estiu, hagin acordat de mutu acord amb l'empresari no gaudir de vacances durant el període esmentat. Aquesta borsa de vacances serà de quatre dies i podrà gaudir-se en temps diferent al de les vacances anuals, sempre dins l'any corresponent.

3. Quan el període de vacances fixat al calendari corresponent coincideixi amb una incapacitat temporal derivada d'embaràs, el part o amb el període de suspensió del contracte de treball que preveu l'article 38.3 de l'ET, es tindrà dret a gaudir les vacances en data diferent a la de la incapacitat temporal o a la del gaudi del permís per aplicació del precepte esmentat li correspongui, en finalitzar el període de suspensió, encara que hagi acabat l'any natural al qual corresponguin, en les dates que de comú acord es convinguin entre el treballador i l'empresari. També s'aplicarà aquesta regulació a les situacions d'incapacitat temporal derivades d'accidents o de malalties greus o molt greus que impedeixin que el treballador pugui gaudir en bones condicions de salut de les vacances esmentades, bé perquè es trobi ingressat en un establiment sanitari, bé perquè estigui al seu domicili convalescent per alguna intervenció quirúrgica derivada d'aquell accident o malaltia. El treballador haurà d'acreditar amb la documentació i certificació mèdica corresponent l'estat d'impediment del gaudi de vacances esmentat.

Article 31. LLIBRETA DE PERSONAL

Tot el personal que dugui a terme funcions de conducció, tant si treballa o no en hores extraordinàries, serà proveït d'una llibreta individual o fitxa de control, en la qual anirà anotant la realització de la jornada de treball.

Article 32. COBERTURA PROFESSIONAL

1. Els empresaris abonaran, per si mateixes o a través d'una entitat d'assegurances, en els supòsits de mort per accident laboral, la quantitat de quinze mil euros als beneficiaris del mort. A aquest efecte, els empresaris podran concertar una pòlissa col·lectiva d'accident amb companyies asseguradores.

2. Els conductors que no superin les proves corresponents per a la renovació del permís de conduir que els habilita per a la prestació de les seves funcions professionals i com a conseqüència d'aquesta circumstància es vegin en la situació de pèrdua d'ocupació, podran optar per aquesta situació de pèrdua d'ocupació, per l'extinció contractual en els termes legals prevists, o ocupar un altre lloc de treball en l'empresa, sempre que existeixi la plaça i s'adapti a les condicions del treballador, i aquesta reuneixi les aptituds professionals adequades per a aquest nou treball. En aquest últim cas, les condicions econòmiques i professionals seran les del nou lloc de treball assignat.

En cas que no existeixi aquest nou lloc de treball, el treballador, una vegada que hagi cessat, tindrà preferència per accedir en el futur als llocs que puguin crear-se, sempre que el treballador reuneixi els requisits i les aptituds exigibles per ocupar el lloc de treball esmentat.

Article 33. FOMENT D'OCUPACIÓ I CONTRACTACIÓ

En aquesta matèria regirà el següent:

1. En funció que les empreses afectades per aquest Conveni donen servei regular de viatgers durant tot l'any, aquestes estaran obligades, amb participació dels representants dels sindicats en l'empresa, delegats de personal i/o comitès d'empresa, a determinar els llocs de treball de caràcter permanent, convertint en fixos els treballadors fixos discontinus o eventuais que ocupin els llocs esmentats.
2. S'entén per llocs de treball de caràcter permanent, els que es mantenen inalterables durant tot l'any; és a dir, viatges regulars d'autocars entre pobles i el seu manteniment.
3. Els viatges o les línies que s'augmentin en temporada alta i no tinguin caràcter permanent, les cobriran treballadors fixos discontinus, i se salvaguardaran les contractacions per cobrir llocs per malaltia, vacances, permisos o altres contingències de temporalitat.

La crida dels treballadors fixos discontinus s'haurà d'efectuar per rigorosa antiguitat dins cada lloc de treball i el seu acabament a la inversa, de manera que es garanteixi la mitjana d'ocupació de sis mesos com a mínim. Per a la crida i l'acabament dels treballadors fixos discontinus s'aplicarà el que disposen els annexos III i IV del Conveni.

Per cobrir les línies o els reforços de línia la durada dels quals sigui inferior a sis mesos, es podrà contractar pel temps de durada d'aquestes sempre que l'autoritat laboral constati aquesta circumstància, amb participació dels sindicats que signen aquest Conveni i l'empresa afectada. Cap empresa no podrà, en aquest cas, contractar cap altre treballador que no sigui el mateix, una vegada finalitzat un contracte menor de sis mesos, d'un treballador fix discontinu, o mentre existeixi algun fix discontinu que no estigui contractat.

4. De conformitat amb el que disposa l'article 15.1 b), de l'ET, i tenint en compte les circumstàncies en les quals es desenvolupa l'economia balear, basada en una forta oferta turística que es concentra en l'estacionalitat, i que aquesta estacionalitat abraça més de sis mesos a l'any, es fa necessari adequar l'article esmentat a les circumstàncies a les quals s'ha fet referència.

A aquest efecte, les parts acorden que la durada dels contractes eventuais per circumstàncies de la producció pugui tenir una durada de fins a nou mesos, dins un període de dotze mesos.

Els treballadors amb contracte eventual per motius de temporada alta es convertiran en fixos discontinus una vegada contractats temporalment per segon any consecutiu.



5. EXTINCIÓ CONTRACTES TEMPORALS. -De conformitat amb el que estableix l'article 49.1 c) de l'ET, a l'acabament del contracte de treball eventual o del contracte per obra o servei determinat, per expiració del temps convingut o realització de l'obra o el servei objecte del contracte, el treballador tindrà dret a rebre una indemnització econòmica equivalent a la part proporcional de la quantitat que resultaria d'abonar dotze dies de salari per cada any de servei. Aquesta indemnització es calcularà a raó dels conceptes fixos del salari (salari base, gratificacions extraordinàries i complements fixos si n'hi ha, amb l'excepció en tot cas d'hores extres i dels conceptes extrasalarials de plus de transport i menyscapse de diners).

6. La contractació prevista en els apartats 3 i 4 d'aquest article es farà sens detriment dels drets que per als fixos discontinus s'estableixen en aquest Conveni.

Article 34. REGISTRE DE LA CONTRACTACIÓ

Els empresaris lliuraran còpies dels contractes de treball i les pròrrogues que duguin a terme als representants legals dels treballadors a cada centre de treball. Una altra còpia idèntica serà signada per les representacions legals esmentades als efectes de registre de l'oficina d'ocupació corresponent.

Del contracte de treball o la pròrroga una vegada registrat a l'oficina d'ocupació, es lliurarà una còpia al treballador.

Quan un treballador sigui baixa en l'empresa, aquesta facilitarà una proposta detallada de liquidació a les representacions legals dels treballadors i a l'interessat amb l'antelació més gran possible a la seva signatura, a l'efecte de fer les comprovacions pertinents.

En el moment de la signatura de la liquidació, hi podrà assistir un representant legal dels treballadors si el treballador el requereix, que estamparà la seva signatura al document de la liquidació.

En qualsevol cas, el document de liquidació serà un rebut per l'abonament de les quantitats especificades, no impedit al treballador la reclamació de qualsevol dret o quantitat derivada de la prestació laboral.

Article 35. FORMACIÓ

Per dur a terme cursos o estudis de formació relacionats amb l'activitat de l'empresa, el treballador, si justifica la matriculació i l'assistència, continuarà percebent la retribució salarial que li correspongui, sempre que es tracti de formació continuada d'acord amb les accions formatives de la Fundació Tripartida per a la Formació.

Article 36. DRETS SINDICALS

Els empresaris i treballadors als quals afecta aquest Conveni reconeixen i es comprometen a exercir els drets i les responsabilitats sindicals regulades per la legislació vigent i concretament per l'ET.

A continuació es recullen amb caràcter exprés els següents drets:

a) DRET DE REUNIÓ.- Els representants legals dels treballadors d'una empresa es podran reunir als locals d'aquesta, i disposaran dels drets i les garanties que la Llei els atorgui en cada moment.

b) DRET D'ASSEMBLEA.- Els treballadors podran dur a terme assemblees en els centres de treball, avisant prèviament l'empresari amb quaranta-vuit hores d'antelació a la data prevista per dur-la a terme, sempre fora de la jornada de treball, i la durada de les assemblees no pot superar les dues hores. El comitè d'empresa o, si no n'hi ha, els delegats de personal es responsabilitzen del compliment dels requisits anteriors, i també del que pugui succeir en el transcurs de l'assemblea.

c) DRET D'INFORMACIÓ.- En tots els centres de treball, els empresaris disposaran de la col·locació d'un tauler d'anuncis a disposició del comitè o els delegats de personal, que es responsabilitzaran de tot el que s'hi col·loqui. Els empresaris facilitaran als representants del personal d'aquestes, totes les modificacions de plantilla en l'empresa, i també de totes les anomalies que puguin ocórrer entre els treballadors i caps de personal. Les empreses estaran obligades a exposar al seu tauler d'anuncis els butlletins de cotització a la Seguretat Social del treballador del mes anterior.

d) DRET DE VAGA.- Els empresaris afectats per aquest Conveni reconeixen el dret de vaga dels seus treballadors sempre que aquestes reuneixin els requisits legals que en cada moment fixa la normativa vigent.

e) DRET D'AFILIACIÓ I PROPAGANDA.- Els empresaris facilitaran als treballadors afiliats a les diferents centrals sindicals les tasques d'afiliació i de propaganda entre els companys de feina, sempre que no entorpeixin el funcionament normal de l'empresa i dels serveis que aquesta presti.



f) QUOTA SINDICAL.- A requeriment dels treballadors afiliats a les centrals sindicals que tenen la representació que es refereix aquest apartat, els empresaris descomptaran en la nòmina mensual dels treballadors l'import de la quota sindical corresponent.

El treballador interessat a dur a terme aquesta operació remetrà a l'empresari un escrit en el qual expressarà amb claredat l'ordre de descompte, la central o el sindicat al qual pertany, la quantia de la quota, i el número del compte o la llibreta de caixa d'estalvi a la qual hagi de ser transferida la quantitat corresponent. Els empresaris efectuaran aquestes detraccions tret que s'indiqui el contrari, durant períodes d'un any. Igualment l'empresari lliurarà una còpia de la transferència a la presentació sindical en l'empresa si n'hi ha.

g) CRÈDIT D'HORES SINDICALS.- Els membres del comitè d'empresa i els delegats de personal com a representants legals dels treballadors disposaran d'un crèdit d'hores mensuals retribuïdes a cada centre de treball, per a l'exercici de les seves funcions de representació, d'acord amb el que estableix l'apartat i) de l'article 68 de l'Estatut dels treballadors, i el nombre d'hores és de vint mensuals, que podran acumular-se per períodes trimestrals i que en cas de negociació del Conveni podran, a més, acumular-se en un o diversos membres del comitè o delegats de personal.

h) DELEGAT SINDICAL.- Les seccions sindicals podran elegir un delegat sindical amb les garanties que estableix la Llei orgànica de llibertat sindical en les empreses de menys de dos-cents cinquanta treballadors i amb un mínim de vint, i amb cinc hores sindicals mensuals per a activitats del seu càrrec, sense que això suposi cap descompte dels seus havers.

Article 37. COMISSIÓ PARITÀRIA

Es designa una comissió paritària formada per tres membres de cadascuna de les parts signants d'aquest Conveni col·lectiu per entendre de totes les qüestions establertes en la llei i de les altres que li siguin atribuïdes en especial la interpretació d'aquest, i en totes les que el text articulat del Conveni hagi previst la seva intervenció. Les parts signants designaran en el seu moment qui són les persones que formen la comissió, i també la manera de funcionar d'aquesta.

Igualment, s'acorda que les controvèrsies sorgides al si de la Comissió Paritària que limitin o impedeixin la resolució de les funcions que legalment o convencionalment té atribuïdes o comportin el bloqueig en l'adopció d'acords, se sotmetin al que es disposa en aquesta matèria d'acord amb els procediments regulats en l'Acord interprofessional pel qual es procedeix a la creació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), aplicant el Reglament de funcionament de l'organisme esmentat.

El domicili de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu queda fixat a la seu del TAMIB, 07003 Palma de Mallorca, Av. del Comte de Sallent, 11, 2a planta.

Article 38. PROCEDIMENT PER RESOLDRE DE MANERA EFECTIVA LES DISCREPÀNCIES QUE PUGUIN SORGIR PER A LA NO APLICACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL A QUÈ ES REFEREIX L'ARTICLE 82.3 DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

En virtut del que preveu l'article 85.3 c) de l'ET i, per al supòsit que es produeixi una discrepància en el marc del procediment que estableix l'article 82.3 del mateix text legal es pacta que, en cas de desacord durant el període de consultes, qualsevol de les parts que intervinguin en aquell període podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària del Conveni, que disposarà d'un termini màxim de set dies per pronunciar-se, a comptar des que la discrepància li sigui plantejada. Quan no s'hagi sol·licitat la intervenció de la comissió o aquesta no hagi assolit un acord, les parts hauran de recórrer al que estableix el Decret 5/2013, de 29 de novembre, pel qual es crea i regula la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.

Article 39. RÈGIM DISCIPLINARI

Els treballadors que incorrin en alguna de les faltes que es tipifiquen en el laude arbitral per al transport de viatgers per carretera, de 24 de novembre de 2000, BOE de 24 de febrer de 2001, o en qualsevol altre incompliment establert amb caràcter general, podran ser sancionats per l'empresari, amb independència del dret del treballador a acudir a la via jurisdiccional en cas de desacord. Per a això es tindrà en compte, atenent la gravetat intrínseca de la falta, la importància de les seves conseqüències i la intenció de l'acte. La graduació de les faltes serà la que s'indica en el laude arbitral esmentat.

Quan es procedeixi a l'acomiadament o la sanció per faltes greus o molt greus del treballador, s'haurà de notificar el contingut de la carta esmentada al treballador i, a més, a la representació legal dels treballadors en l'empresa i, si escau, al delegat sindical, en el termini de quaranta-vuit hores posteriors a l'acomiadament o la sanció, amb la finalitat d'informar-los de la causa o el motiu en virtut del qual s'ha decidit acomiadar i que aquests coneguin i puguin emetre informes sobre la concurrència o no de la causa esmentada.

El compliment d'aquest requeriment és d'observança necessària per a l'acomiadament, i en cas d'incompliment de l'empresari, els efectes de l'acomiadament quedaran en suspens fins que es produeixi la comunicació esmentada.

Si l'acomiadament està basat en una causa aliena a la conducta del treballador, l'empresari, tant en la comunicació prèvia a la representació





legal dels treballadors com en el contingut de la carta d'acomiadament, ha de raonar i justificar quines són les circumstàncies concretes i singulars concurrents que determinen la decisió d'acomiar.

Quan es produeixi un acomiadament amb infracció dels requisits formals que estableix l'article 55.1 de l'ET o el contracte de treball estigui suspès a causa d'incapacitat temporal amb hospitalització o en situació de maternitat-paternitat i l'acomiadament sigui declarat improcedent, l'opció entre la readmissió i indemnització la tindrà el treballador.

En allò que no s'estableix en aquest article, regirà el que disposa el laude arbitral per al transport de viatgers per carretera, de 24 de novembre de 2000, publicat en el BOE de 24 de febrer de 2001.

Article 40. MOBILITAT FUNCIONAL

El treballador que dugui a terme funcions superiors a les del seu grup professional per un període superior a sis mesos durant un any o vuit mesos durant dos anys, podrà reclamar l'ascens.

Contra la negativa de l'empresari i amb l'informe previ del comitè d'empresa o, si escau, dels delegats de personal, el treballador podrà reclamar davant de la jurisdicció competent.

Quan s'exerceixin funcions superiors a les del seu grup professional però no sigui procedent legalment o reglamentàriament l'ascens, el treballador tindrà dret a la diferència retributiva corresponent.

Si per necessitats peremptòries o imprevisibles de l'activitat productiva l'empresari necessita destinar un treballador per a l'encàrrec de funcions inferiors a les que efectivament dugui a terme només podrà fer-ho pel temps imprescindible mantenint-li la retribució d'origen i altres drets derivats del seu lloc de treball i, si escau, comunicant-ho als representants legals dels treballadors.

Article 41. LLICÈNCIES AMB SOU

El treballador tindrà dret a les llicències retribuïdes següents:

- a. Matrimoni, vint dies.
- b. Mort cònjuge, deu dies.
- c. Mort de pares o fills, cinc dies.
- d. Naixement de fills, quatre dies.
- e. Casaments, batejos, comunions de fills o germans, un dia coincidint amb la data assenyalada.
- f. Malaltia greu o hospitalització de cònjuge, pares, fills i germans, cinc dies.

Per als permisos que no s'inclouen serà d'aplicació el que preveu sobre aquesta matèria l'article 37.3 de l'ET.

En el cas que la causa que motiva la llicència necessiti que el treballador hagi de desplaçar-se fora de l'illa, s'incrementarà en dos dies més.

L'empresari i el treballador podran acordar llicències sense sou, amb l'abast i les condicions que les parts convinguin.

DISPOSICIONS ADDICIONALS I FINAL

Disposició adicional primera. TRIBUNAL D'ARBITRATGE I MEDIACIÓ DE LES ILLES BALEARS

Les parts acorden sotmetre's a la normativa vigent en matèria de mediació i d'arbitratge del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB).

Disposició adicional segona. DELEGATS DE PREVENCIÓ

Durant la vigència d'aquest Conveni, una vegada constituïda la Comissió Paritària, les parts que la formen estudiaran la possibilitat que les competències reconegudes als delegats de prevenció puguin ser exercides per òrgans específics creats en virtut de la negociació col·lectiva, i poden assumir, en els termes i de conformitat amb les modalitats que es puguin acordar, competències generals respecte del conjunt dels empresaris i centres de treball inclosos en l'àmbit del Conveni o de l'acord, amb vista a fomentar la millora del compliment en aquests de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

Disposició adicional tercera. DECLARACIÓ DE PRINCIPIS EN MATÈRIA D'IGUALTAT

Les parts concertants del Conveni col·lectiu, de forma assenyada i ferma, acaten els motius i el text autèntic de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i en especial el títol IV, que s'ocupa del dret al treball en igualtat d'oportunitats, i declaren que aquest text articulat està negociat per ser aplicat sense absolutament cap tipus de vacil·lació o indecisió tant per a dones com per



a homes, per la qual cosa qualsevol menció en aquest referida a persones (treballadors, classificació professional, llocs de treball, familiars de treballadors, etcètera), fugen a tota hora i en qualsevol cas d'afavorir un llenguatge sexista, utilitzant de la forma més racional els vocables en el gènere neutre, amb aplicació indiferent tant al gènere femení com al masculí, sense cap índex de discriminació, assumint d'aquesta manera el que estableix la Llei esmentada en l'apartat 11 de l'article 14 en aquesta matèria.

Disposició final. CLÀUSULA DEROGATÒRIA

Aquest Conveni deroga i deixa sense efecte el Conveni col·lectiu anterior i tots els anteriors a aquest.

**ANNEX I
SALARIS BASE (article 10)****DE DIA 1 DE GENER DE 2015 A DIA 31 DE DESEMBRE DE 2016**

LLOC DE TREBALL	SALARI BASE MENSUAL	SALARI BASE ANUAL
Peó	1.060,21	15.903,15
Peó especialista	1.062,27	15.934,05
Oficial/a de tercera	1.083,44	16.251,60
Oficial/a de segona	1.115,54	16.733,10
Oficial/a de primera	1.162,77	17.441,55
Conductor/a-cobrador/a	1.164,06	17.460,90
Taquiller/a	1.077,28	16.159,20
Inspector/a	1.159,16	17.387,40
Cap de trànsit	1.473,88	22.108,20
Auxiliar administratiu/a	1.057,02	15.855,30
Oficial/a de 2a administratiu/a	1.128,48	16.927,20
Oficial/a de 1a administratiu/a	1.178,41	17.676,15
Cap de negociat	1.269,06	19.035,90

**ANNEX II
COMPLEMENTS PER ANTIGUITAT (article 12)****QUANTIA MENSUAL DELS BIENNIS, QUADRIENNIS I QUINQUENNI****DE DIA 1 DE GENER DE 2015 A DIA 31 DE DESEMBRE DE 2016**

LLOC DE TREBALL	2 anys	4 anys	8 anys	12 anys	16 anys	20 anys	25 anys
Peó	37,18	74,37	148,74	223,10	297,47	371,84	557,76
Peó especialista	37,26	74,51	149,02	223,54	298,05	372,56	558,84
Oficial/a de tercera	38,00	76,00	152,00	227,99	303,99	379,99	569,98
Oficial/a de segona	39,12	78,25	156,50	234,75	313,00	391,25	586,87
Oficial/a de primera	40,78	81,56	163,12	244,68	326,25	407,81	611,71
Conductor/a-cobrador/a	40,83	81,65	163,30	244,96	326,61	408,26	612,39
Taquiller/a	37,78	75,57	151,13	226,70	302,26	377,83	566,74



LLOC DE TREBALL	2 anys	4 anys	8 anys	12 anys	16 anys	20 anys	25 anys
Inspector/a	40,65	81,31	162,62	243,93	325,24	406,54	609,82
Cap de trànsit	51,69	103,38	206,77	310,15	413,54	516,92	775,39
Auxiliar administratiu/a	37,07	74,14	148,29	222,43	296,58	370,72	556,08
Oficial/a de 2a administratiu/a	39,58	79,16	158,31	237,47	316,63	395,78	593,68
Oficial/a de 1a administratiu/a	41,33	82,66	165,32	248,98	330,63	413,29	619,94
Cap de negociat	44,51	89,02	178,03	267,05	356,07	445,08	667,63

ANNEX III**CRIDA DELS TREBALLADORS FIXOS DISCONTINUS I COMUNICACIÓ A L'OFICINA D'Ocupació (ARTICLE 33.3)****ARTICLE 6.5 DEL REIAL DECRET 625/1985, DE 2 D'ABRIL I ARTICLE 33.3 DEL CONVENI COL·LECTIU****EMPRESARI**

Nom i llinatges: _____ DNI/NIE: _____
com a: _____ de l'empresa: _____
NIF: _____ Activitat: transport regular de viatgers per carretera
Domicili social: _____
Núm. C.C.C. Seguretat Social empresa: _____
Nom, si escau, i domicili del centre de treball: _____

Núm. C.C.C. Seguretat Social del centre de treball: _____
Als efectes de dur a terme la crida que preveu l'article 15.8, de l'Estatut dels treballadors, comunica al:

TREBALLADOR

Nom i llinatges: _____
Núm. d'afiliació Seguretat Social: _____ DNI/NIE: _____ data de naixement: _____
Adreça: _____

Que, tenint vostè la condició de treballador fix discontinu d'aquesta empresa, haurà de començar a prestar els seus serveis; des del dia: _____ fins al dia: _____; data, aquesta darrera, en la qual es preveu que conclouin les activitats per a les quals està contractat.

OBSERVACIONS: _____

_____, _____ de _____ de l'any 20__

L'empresa

El treballador (he rebut la crida)

ANNEX IV**COMUNICAT D'INTERRUPCIÓ DE L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL DELS TREBALLADORS FIXOS DISCONTINUS (ARTICLE 33.3)**

_____, _____ de _____ de l'any 20__

Senyor/a:

Mitjançant aquest escrit, als efectes que preveu el punt 5, de l'article 1, del Reial decret 625/1985, de 2 d'abril, li comunicam que el proper dia _____, quedarà interrompuda l'execució del seu contracte com a fix discontinu, perquè ha conclòs el període d'activitat per al qual va ser ocupat, sense perjudici de la represa següent, d'acord amb allò establert legalment i/o convencionalment.

Sense que calgui afegir-hi res més,

L'empresari

El treballador

He rebut el duplicat (data i signatura)