



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE MARRATXÍ

16193***Aprovació definitiva Pla de conciliació vida familiar i laboral***

El Ple de la Corporació en sessió de data 28 de juliol de 2015 va aprovar el Pla de conciliació de la vida familiar i laboral del personal al servei de l'Ajuntament de Marratxí. En compliment del que s'estableix a l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, es fa públic l'edicta de publicació de l'esmentat Pla de conciliació tota vegada que aquest a esdevingut definitiu al no haver-se presentat al·legacions durant el període de 30 dies d'exposició pública habilitats a l'efecte.

PLA DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE MARRATXÍ

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ.

Les previsions d'aquest acord són aplicables a tot empleat públic, tant laboral com funcionari, al servei de l'Ajuntament de Marratxí.

2. MESURES RELATIVES A LA JORNADA.

2.1. Reducció de la jornada per a la cura d'infants menors de dotze anys, infants prematurs o persones amb discapacitat i per raó de violència de gènere.

Es té dret a una reducció de la jornada de treball d'un màxim de la meitat de la durada d'aquesta, amb la reducció proporcional de les retribucions, en els supòsits següents:

- a. Per raó de guarda legal d'un infant menor de dotze anys.

En aquest supòsit, si la reducció no és superior a trenta (30) minuts de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que el menor a càrrec compleixi un any; i, si és superior, la reducció proporcional que pertorqui, incrementades en 10 punts percentuals, fins que el menor compleixi tres anys.

En els supòsits d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu d'infants menors de tres anys i majors d'un, si la reducció no és superior a trenta (30) minuts de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que es compleixi el primer any posterior a la constitució de l'adopció o acolliment; i, si és superior, la reducció proporcional que pertorqui, incrementades en 10 punts percentuals, fins que el menor compleixi tres anys.

En el cas que el pare i la mare treballin, únicament un dels dos té dret a la percepció de les retribucions íntegres o a la reducció de retribucions incrementades en 10 punts percentuals a què fan referència els paràgrafs anteriors.

- b. Per naixement de fills prematurs o si, per qualsevol motiu, els fills recentment nats han de romandre hospitalitzats després del part, es té dret a una reducció de jornada fins a un màxim de dues hores diàries fins a l'alta hospitalària del fill.
- c. Per raó de guarda legal d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no aconsegueix cap activitat retribuïda.

En aquest supòsit, quan la discapacitat és superior al 65% i les percepcions econòmiques de la persona amb discapacitat són inferiors al salari mínim interprofessional, si la reducció no és superior a trenta (30) minuts de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres durant el període d'un any; i, si la reducció és superior, s'han de percebre les retribucions amb la reducció proporcional que pertorqui, incrementades en 10 punts percentuals, durant un màxim de tres anys.

Per cura directa d'un familiar o persona dependent amb discapacitat superior al 65% o amb una gran dependència (dependència en grau III), que tenguin retribucions inferiors al salari mínim interprofessional, durant el primer any comptant des de la data d'efectes de la primera sol·licitud de reducció.

Si la reducció és superior a una hora, les retribucions han de ser les que corresponguin per la reducció total sol·licitada incrementada en 10 punts percentuals, fins als tres anys d'edat en el cas de menors i durant els tres primers anys pels supòsits de guarda legal previstos en el punt c).

En els casos en què ambdós treballin, la millora només s'ha d'aplicar a un dels dos progenitors.



- d. Per tenir cura del cònjuge o la parella de fet, el pare o la mare, física o psíquicament incapacitats.
- e. En casos degudament justificats, per incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe, una vegada valorades les circumstàncies concurrents en cada supòsit.
- f. L'empleat públic víctima de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció i el dret a l'assistència social integral, tenen dret a la reducció de jornada amb una disminució proporcional de retribucions.

La jornada reduïda s'ha de concretar per acord entre el personal que la sol·liciti i la Direcció de Recursos Humans de l'Ajuntament.

La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.

La concessió de la reducció de jornada per les raons enumerades és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

2.2. Flexibilització horària.

Sempre que les necessitats del servei ho permetin es podrà concedir la flexibilització horària extraordinària, compresa entre les 7:30 i les 18:00 hores, de dilluns a divendres, als empleats públics que es trobin en alguna de les situacions següents:

- a. Cura de fills menors de dotze anys.
- b. Cura de fills amb discapacitat física, psíquica o sensorial.
- c. Cura del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe amb incapacitat física, psíquica o sensorial.
- d. Incompatibilitat de les funcions amb les modalitats de prestació parcial de serveis.
- e. Cura d'un familiar de primer i segon grau per consanguinitat o afinitat per raó de malaltia molt greu

L'empleat públic víctima de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció i el dret a l'assistència social integral, tenen dret a la reordenació del temps de treball mitjançant l'adaptació de l'horari, l'aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació.

La flexibilització horària s'ha de concretar per acord entre el personal que la sol·liciti i la Direcció de Recursos Humans de l'Ajuntament, no essent possible l'acumulació d'aquesta amb qualsevol altre tipus de reducció horària.

El o la cap del departament o del servei afectat ha d'informar favorablement sobre l'aplicació del nou horari, que ha de ser compatible amb les necessitats del servei.

Quan sigui impossible compatibilitzar aquest horari amb les peculiaritats del lloc de treball ocupat per la persona interessada, es facilitarà la mobilitat a un altre lloc de treball que permeti aquesta compatibilització. Aquests trasllats tindran el caràcter de provisionals finalitzant quan cessin les circumstàncies que els motivaren.

En tot cas, l'horari de conciliació familiar, personal i laboral serà compatible amb les mesures de conciliació que preveu aquest pla.

2.3. Borsa d'hores.

Els empleats públics que es trobin en alguna de les situacions relacionades a continuació, i que no gaudeixin de la flexibilització horària establerta a l'apartat 2.2, tindran la possibilitat d'acumular les hores que excedeixin de la jornada obligatòria fins a un màxim de set hores i mitja trimestralment, podent gaudir dins dels sis mesos següents d'un dia de permís en compensació a les mateixes.

- a. Cura de fills menors de dotze anys.
- b. Cura de fills amb discapacitat física, psíquica o sensorial.
- c. Cura del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe amb incapacitat física, psíquica o sensorial.

3. MESURES RELATIVES A PERMISOS I LLICÈNCIES.

3.1. Permisos horaris per lactància, hospitalització de fills, atenció de fills amb discapacitats, exàmens prenatals i preparació pel part.

Es poden concedir permisos horaris en els supòsits següents:

- a. Per lactància d'un fill menor de dotze mesos es tindrà dret a una hora d'absència de la feina que es podrà dividir en dues fraccions. Aquest dret es podrà substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret podrà ser exercit indistintament per un o l'altre progenitor, en el cas que ambdós treballin. Igualment el

funcionari podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple.

b. Per naixement de fills prematurs, hospitalització d'un fill o una filla menor d'edat, es té dret a un permís de dues hores d'absència diària a la feina, mentre duri l'hospitalització, que es pot substituir, a elecció de la persona sol·licitant, per una reducció a l'inici i al final de la jornada laboral, amb la mateixa finalitat.

c. Per assistència a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques al centre d'educació especial o d'atenció precoç, on rebí tractament el fill o la filla amb discapacitat, o bé per acompanyar-lo si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari, pel temps indispensable per dur a terme aquestes actuacions.

d. Per assistència a reunions de coordinació ordinària amb finalitat psicopedagògica al centre d'educació on està escolaritzat el fill o filla, i on rep atenció psicopedagògica; o bé per acompanyar-lo si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari, pel temps indispensable per dur a terme aquestes actuacions.

e. Per a la realització d'exàmens prenatal i tècniques de preparació del part, per sotmetre's a tractaments de fertilitat o reproducció assistida, pel temps indispensable per a la seva realització, sempre que es justifiqui la necessitat de la seva realització dins de la jornada laboral. El permís per a la realització d'exàmens prenatal i tècniques de preparació del part, que correspon a les empleades públiques embarassades, també es podrà gaudir pel pare o progenitor, en les mateixes condicions que es preveuen a l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari.

f. Per acompanyament als serveis d'assistència sanitària, i pel temps imprescindible i degudament acreditat, en els casos de fills o filles que convisquin amb el treballador o treballadora, o persones de primer i segon grau de consanguinitat o afinitat, sempre que no es puguin valer per si mateixos per raons d'edat, malaltia crònica o discapacitat greu.

g. Permís per internament continuat a centre hospitalari de fills o filles menors d'edat de la persona interessada. Quan ambdós progenitors siguin personal de l'Ajuntament, només es podrà gaudir per un dels dos. La seva duració és d'un màxim de 14 dies naturals, 7 dels quals seran retribuïts i 7 no.

h. Per cura d'un familiar de primer i segon grau per consanguinitat o afinitat per raó de malaltia molt greu es tindrà dret a una reducció diària de fins al 50% de la jornada, durant un període màxim d'un mes i mentre es mantinguin les causes que varen donar lloc a la seva concessió. Es podrà acumular el permís per jornades completes, fins a un màxim d'11 dies feiners complets. Si més d'una persona és titular d'aquest dret pel mateix fet causant, la reducció es pot prorratejar entre els titulars i, en tot cas, s'ha de respectar el termini màxim d'un mes o els 11 dies feiners complets.

Els permisos regulats en aquest punt únicament els pot gaudir el pare o bé la mare en el supòsit que ambdós treballin, excepció feta del permís que regula la lletra e) apartat primer, que poden gaudir ambdós, simultàniament.

L'empleat públic que sol·liciti algun dels permisos regulats en aquest punt han d'acreditar documentalment que l'altre progenitor, si escau, treballa i que no gaudeix del permís sol·licitat pel mateix motiu.

3.2. Llicències per maternitat i/o paternitat.

3.2.1. En cas d'embaràs i de part.

En aquest supòsit els funcionaris de l'Ajuntament de Marratxí tindran dret a una llicència de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en dues setmanes més per cada fill a partir del segon.

El període de llicència podrà fraccionar-se a elecció de l'interessat, sempre que al menys es gaudeixi ininterrompudament de sis setmanes amb posterioritat al naixement. La llicència serà acumulable en tot cas al període de vacances.

En el supòsit de que el pare i la mare treballin, la mare podrà decidir, a l'inici del període de llicència, que el pare gaudeixi d'una part determinada de la duració de que consta la llicència, ja sigui de forma simultània o successiva amb la de la mare, sempre que sigui un període ininterromput i posterior al naixement.

La llicència regulada en el present apartat podrà gaudir-se en règim de jornada completa o a temps parcial, a sol·licitud del funcionari, sempre que les necessitats del servei ho permetin.

La mare també pot fer ús de la totalitat de la llicència, incloent-hi els 15 dies considerats com a permís de paternitat en els supòsits de defunció, manca o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del nadó.

La llicència s'ampliarà en una setmana més quan el funcionari tingui en el moment del part un o més fills menors de quatre anys, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per a qualsevol dels dos progenitors.

En cas de part d'un nadó amb discapacitat, la llicència de setze setmanes s'ha d'ampliar en dues setmanes addicionals, que s'han de repartir entre el pare i la mare, a elecció d'aquests.

En casos de part prematur i quan per qualsevol altra causa el nadó hagi de romandre hospitalitzat després del part, la llicència pot



computar-se, a instància de la mare o, si no n'hi ha, del pare, a partir de l'alta hospitalària.

3.2.2. En cas d'adopció o acolliment.

En aquest supòsit els funcionaris de l'Ajuntament de Marratxí tindran dret a una llicència de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en dues setmanes més per cada fill a partir del segon.

En el supòsit de que el pare i la mare treballin, la mare podrà decidir, a l'inici del període de llicència, que el pare gaudeixi d'una part determinada de la duració de que consta la llicència, ja sigui de forma simultània o successiva amb la de la mare, sempre que sigui un període ininterromput i posterior a la decisió administrativa o judicial d'adopció.

La llicència regulada en el present apartat podrà gaudir-se en règim de jornada completa o a temps parcial, a sol·licitud del funcionari, sempre que les necessitats del servei ho permetin.

La mare també pot fer ús de la totalitat de la llicència, incloent-hi els 15 dies considerats com a permís de paternitat en els supòsits de defunció, manca o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del nadó.

La llicència s'ampliarà en una setmana més quan el funcionari tingui en el moment de fer-se efectiva la nova adopció o acolliment un o més fills menors de quatre anys, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per a qualsevol dels dos progenitors.

En cas d'adopció internacional, quan sigui necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat, la llicència es pot iniciar fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

En cas d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, d'infants majors de sis anys amb discapacitats o quan per les circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger tenen especials dificultats d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials corresponents, la durada de la llicència de maternitat i/o de paternitat és de setze setmanes ininterrompudes, de les quals les dues darreres pot gaudir-les únicament el pare.

Aquesta llicència s'ha de computar, a elecció dels pares, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció, o bé a partir de l'arribada del menor a la llar.

En el cas que el pare i la mare treballin, les setze setmanes de llicència es poden distribuir a opció d'aquests i es poden gaudir de manera simultània o successiva, sempre que es faci ininterrompudament i amb una única alternança. En el cas que el gaudi d'aquests períodes sigui simultani, la suma no pot excedir les setze setmanes.

Marratxí, a 19 d'octubre de 2015.

El Batle,

Joan Francesc Canyelles Garau

