

## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA**

#### **AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE LES ILLES BALEARS**

**14609**

*Acord del Consell General de l'Agència Tributària de les Illes Balears pel qual se suspèn l'acord relatiu al desenvolupament de la carrera professional del personal funcionari i laboral de l'Agència Tributària*

Durant els mesos d'abril i maig de 2015, i d'acord amb els articles 22 i 23 de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015, modificats per la disposició final primera de la Llei 1/2015, de 19 de febrer, per la qual es modifica l'ordenació farmacèutica de les Illes Balears, el Consell de Govern i el Consell General de l'Agència Tributària de les Illes Balears varen ratificar els acords subscrits en matèria de desenvolupament de la carrera professional per les representacions de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, del Servei de Salut de les Illes Balears i de l'Agència Tributària de les Illes Balears, d'una banda, i de les organitzacions sindicals corresponents, de l'altra, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Sanitat, de la Mesa Sectorial de Serveis Generals i del Comitè Intercentres.

Aquests acords, que afecten tots els col·lectius de personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, llevat del personal docent, preveuen, en algun cas i amb efectes des del dia 1 d'abril de 2015, l'aixecament de part de la suspensió de les retribucions addicionals corresponents a la carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears, ja acollit a sistemes extraordinaris d'implantació de carrera. En la resta de casos els acords preveuen, amb efectes des del dia 1 d'octubre de 2015, pagaments a compte en concepte de carrera professional del personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, i a aquest efecte regulen els criteris per a la inclusió extraordinària d'aquest personal en el sistema de carrera i en algun cas, com ara el personal estatutari, l'inici de la carrera ordinària. Fora d'això, i amb caràcter general, els acords preveuen la implantació futura de sistemes ordinaris de carrera professional d'acord amb la legislació autonòmica que, en el seu moment, es dicti en desplegament de les previsions que en aquesta matèria contenen l'Estatut bàsic de l'empleat públic i les normes estatals bàsiques relatives al personal estatutari i al personal docent.

La situació de la Hisenda autonòmica, tanmateix, no permet ara com ara atendre totes les despeses públiques en els termes exigits per la legislació d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera i pels objectius d'estabilitat i de deute imposats, recentment, pel Govern de la Nació. Així es desprèn de les previsions de liquidació de l'exercici de 2014, obviades pels acords esmentats, previsions que fins i tot han col·locat la nostra Administració en la posició d'haver d'elaborar, abans del tancament d'aquest exercici de 2015, un pla economicofinancer per recuperar, en la mesura del que sigui possible, el camí de l'estabilitat pressupostària, en els termes que estableix la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Davant aquesta situació, l'esforç pressupostari del Govern autonòmic s'ha de centrar en les despeses prioritàries, particularment en els serveis públics essencials, sacrificant mínimament les altres despeses, especialment les de caràcter intern, susceptibles de ser reduïdes sense afectar-ne el nucli essencial. En aquest sentit, es considera que els complements retributius que preveuen els acords esmentats, almenys els prevists per al darrer trimestre de l'exercici de 2015, poden ser suspesos temporalment sense que es produeixi una minva substancial de les retribucions del personal al servei de la Comunitat Autònoma, i contribuir així, juntament amb la resta de mesures que s'inclouen en el pla economicofinancer esmentat abans, a la sostenibilitat de les arques públiques.

L'article 32, pel que fa al personal laboral, i l'article 38.10, pel que fa al personal funcionari i estatutari, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, disposen que els òrgans de govern de les administracions públiques poden suspendre o modificar el contingut dels pactes i acords ja signats, sempre que estigui motivat per una causa greu d'interès públic derivada d'una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques, i en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic.

En aquests casos, les administracions públiques han d'informar les organitzacions sindicals de les causes de la suspensió o modificació, tràmit d'informació que es va dur a terme els dies 11, 16 i 18 de setembre de 2015, tal com consta en les actes que documenten les sessions respectives.

D'altra banda, la disposició addicional segona del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, estableix que, als efectes del que disposen els articles 32 i 38.10 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, s'ha d'entendre que es produeix una causa greu d'interès públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques quan les administracions públiques hagin d'adoptar mesures o plans d'ajust, de reequilibri dels comptes públics o de caràcter economicofinancer per assegurar l'estabilitat pressupostària o la correcció del dèficit públic.

La concurrència d'aquesta circumstància de causa greu d'interès públic —a saber i segons el que s'ha indicat, la necessitat d'adoptar mesures



d'ajust o reequilibri dels comptes públics d'acord amb la legislació vigent en matèria d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera— queda així mateix plenament reflectida en l'informe de la Direcció General de Pressuposts i Finançament de 24 de setembre de 2015 que forma part de l'expedient corresponent a aquest Acord. En aquest sentit, i d'acord amb l'informe esmentat, és cert que els acords en qüestió es varen fonamentar en uns informes d'existència de crèdit suficient i adequat en el capítol 1 dels pressuposts corresponent a les despeses de personal que posteriorment s'ha demostrat que no havien previst adequadament les necessitats reals de despesa de tot l'exercici.

Així doncs, i d'acord amb tot el que s'ha exposat fins ara i en la línia de l'informe esmentat, és necessari adoptar un seguit de mesures que, de la manera menys restrictiva possible per als drets bàsics de tothom, tendeixin a reduir despeses, entre les quals hi ha les relatives al desenvolupament de la carrera professional del personal estatutari i del personal funcionari i laboral de serveis generals, susceptible de suspensió d'acord amb les normes esmentades abans. Aquesta mesura, no obstant això i per definició, ha de tenir un caràcter temporal, i és voluntat del Govern de les Illes Balears complir en la mesura del que sigui possible les expectatives econòmiques del personal afectat, això sí, d'acord amb un calendari que s'ajusti a l'escenari pressupostari real a mitjà termini i paral·lelament a la necessària reforma de la legislació autonòmica en matèria de carrera professional, reforma que, juntament amb altres aspectes de la funció pública autonòmica que requereixen una nova regulació, acaba d'iniciar justament l'actual Govern autonòmic.

En la sessió de dia 25 de setembre de 2015 el Consell de Govern va acordar la suspensió dels acords esmentats, llevat del corresponent al personal funcionari i laboral de l'Agència Tributària de les Illes Balears, la ratificació del qual es va produir per acord del Consell General de l'Agència Tributària, òrgan que, en conseqüència, és el competent també per suspendre'l.

Per tot això, proposo al Consell General de l'Agència Tributària de les Illes Balears que adopti el següent

#### **Acord**

1. Per raons d'interès públic derivades d'una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques en què es varen subscriure, suspendre l'aplicació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 19 de maig de 2015 mitjançant el qual es desenvolupa la carrera professional del personal funcionari i laboral de l'Agència Tributària de les Illes Balears, ratificat per l'Acord del Consell General de l'Agència Tributària de les Illes Balears de 19 de maig de 2015 (BOIB núm. 87, d'11 de juny), llevat del que estableixen les disposicions transitòries primera i segona respecte dels efectes administratius de l'enquadrament extraordinari del personal afectat per aquestes disposicions transitòries en els diferents nivells que es preveuen.
2. Disposar que la suspensió a què es refereix el punt 1 anterior s'ha d'entendre sens perjudici de la possibilitat de renegociar el contingut de l'Acord esmentat, amb les ratificacions dels òrgans de govern de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears competents per a això que calguin.
3. Disposar que les modificacions eventuais de l'Acord esmentat en els termes que preveu el punt 2 anterior s'han d'acomodar a les previsions del pla economicofinancer vigent i dels pressuposts generals anuals de la Comunitat Autònoma, i, en cap cas, no poden determinar-ne la suspensió més enllà del 30 de setembre de 2017, ni tampoc reconèixer efectes econòmics amb caràcter retroactiu a la data en què s'acordin les modificacions.
4. Disposar que si no hi ha acord de la manera que preveuen els punts 2 i 3 anteriors, l'Acord esmentat en el punt 1 produirà tots els seus efectes des de l'1 d'octubre de 2017, de manera que totes les previsions temporals de caràcter econòmic que contenen s'hauran d'entendre ajornades dos anys.
5. Disposar que aquest Acord produeixi efectes des de l'1 d'octubre de 2015.
6. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 28 de setembre de 2015

**La presidenta de l'Agència Tributària de les Illes Balears**  
Catalina Cladera i Crespi

