



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

13960

Resolució de la directora de Recursos Humans i Relacions Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears de 10 de setembre de 2015 per la qual s'aprova la convocatòria per cobrir, pel sistema de lliure designació, el lloc de feina de cap del Servei de Prevenció de Riscs Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears

Fets

És necessari cobrir el lloc de feina de cap del Servei de Prevenció de Riscs Laborals, adscrit a la Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals del Servei de Salut.

Fonaments de dret

1. Acord del Consell de Govern de 13 de maig de 2011 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 22 de març de 2011 (BOIB núm. 75/2011, de 21 de maig) pel qual es regula el sistema de provisió dels càrrecs no directius del personal estatutari de gestió i serveis del Servei de Salut.
2. Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 23 de maig de 2011 per la qual es dicten instruccions per aplicar l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 22 de març de 2011 (BOIB núm. 87/2011, d'11 de juny).
3. Acord del Consell de Govern de 18 de gener de 2013 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 5 de desembre de 2012 pel qual es modifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 22 de març de 2011 (BOIB núm. 11/2013, de 22 de gener).
4. Decret 49/2013, de 25 d'octubre, pel qual es regula el Servei de Prevenció de Riscs Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears.
5. Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 23 de juny de 2014 per la qual es crea el lloc de feina de cap del Servei de Prevenció de Riscs Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 92/2014, de 8 juliol).
6. Resolució del conseller de Salut de 2 de març de 2015 per la qual es modifica la Resolució de 9 d'abril de 2008 de delegació de competències en matèria de personal estatutari en els òrgans del Servei de Salut de les Illes Balears, i Resolució del director general del Servei de Salut per la qual s'esmenen les errades de la Resolució de 9 d'abril de 2008 (BOIB núm. 34/2015, de 10 de maig).

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Aprovar la convocatòria per cobrir, pel sistema de lliure designació, el lloc de feina de cap del Servei de Prevenció de Riscs Laborals de la plantilla de personal estatutari dels Serveis Centrals del Servei de Salut de les Illes Balears, per prestar servei a la Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals. La convocatòria es regeix per les bases reguladores que figuren en l'annex d'aquesta resolució.
2. Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant de l'òrgan que la dicta, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre recurs que es consideri procedent



interposar-hi.

Palma, 10 de setembre de 2015

La directora de Recursos Humans i Relacions Laborals
Per delegació del conseller de Salut i Consum (BOIB 34/2015)
Maria Guadalupe Pulido Román

ANNEX
Bases de la convocatòria

1. Lloc de feina convocat

Un lloc de feina de cap del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la plantilla de personal estatutari dels Serveis Centrals del Servei de Salut de les Illes Balears, per prestar servei a la Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears.

2. Característiques del lloc

Depèn de la Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals del Servei de Salut i ha d'acomplir les funcions pròpies d'un cap de servei, entre les quals les següents:

- a. El disseny, l'aplicació i la coordinació dels plans i dels programes d'actuació preventiva.
- b. La identificació i l'avaluació dels factors de riscos que puguin afectar la seguretat i la salut del personal.
- c. La coordinació de la vigilància periòdica de la salut del personal i l'emissió d'informes d'aptitud o sobre limitacions o adaptacions, i també les vacunacions, la vigilància epidemiològica i altres activitats relacionades amb la vigilància de la salut.
- d. L'estudi i l'anàlisi dels accidents de treball i de les malalties professionals que es produeixin als diferents centres de treball del Servei de Salut.
- e. El disseny i la coordinació de formació i l'elaboració d'informació per al personal pel que fa específicament a la prevenció dels riscos laborals.
- f. L'organització de la prestació dels primers auxilis i la promoció de la salut al lloc de treball.
- g. L'assessorament en el disseny i en la implantació dels plans d'emergència i d'evacuació dels centres.
- h. La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància que siguin eficaces.
- i. L'assessorament en la coordinació en matèria de prevenció de riscos laborals amb empreses externes que desenvolupin activitats als centres del Servei de Salut i l'adopció de les mesures necessàries per a la coordinació pel que fa a la protecció i la prevenció dels riscos laborals i la informació sobre aquests als treballadors respectius.
- j. Altres funcions relatives a la prevenció dels riscos laborals establides per la legislació vigent i les que li deleguin expressament.

3. Requisits

Tenir la condició de personal estatutari fix, sanitari o de gestió i serveis, pertànyer a un dels subgrups A1 o A2 i estar en la situació de servei actiu o de reserva de plaça en institucions sanitàries del sistema nacional de salut, o bé tenir la condició de personal funcionari de carrera de qualsevol administració pública dels grups A1 o A2 i estar en la situació de servei actiu o de reserva de plaça.

A més d'acreditar els requisits, la persona aspirant pot presentar el seu currículum juntament amb els documents que acreditin els títols —originals o còpies compulsades— que consideri oportuns.

4. Tràmit de sol·licitud

La sol·licitud per participar en el procés selectiu s'ha de presentar en el termini de vint dies naturals comptadors des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució de convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. Adreçada a l'òrgan que la convoca, s'ha de formalitzar en el Registre General dels Serveis Centrals del Servei de Salut o per mitjà d'alguna de les vies que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

