



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE CIUTADELLA

12680***Acord regulador de les condicions de treball i retribucions dels membres de les policies locals de les Illes Balears que presten el seus serveis a les festes de Sant Joan de Ciutadella***

El Ple de l'Ajuntament de Ciutadella de Menorca, amb data 14 de maig de 2015, punt 4, va prendre el següent acord:

«Atès que es va presentar per part de l'ASPLM-CCOO proposta d'acord amb l'Ajuntament de Ciutadella per a la negociació de les condicions laborals i retributives dels diferents agents que treballen en comissió de servei durant les festes de Sant Joan.

Atès que en el marc de la mesa general de negociació del personal funcionari de l'Ajuntament de Ciutadella, amb la representació de l'administració de l'Ajuntament de Ciutadella d'una banda, i de les organitzacions sindicals CCOO i UGT de l'altra, d'acord amb l'establert a la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es va acordar en la reunió de dia 30/04/2015 un nou text per a la regulació de dites condicions.

Per tot l'exposat,

PROPÒS

Aprovar l'acord que s'adjunta a continuació:

No obstant el Ple, amb el seu superior criteri, resoldrà.

ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL I RETRIBUCIONS DELS MEMBRES DE LES POLICIES LOCALS DE LES ILLES BALEARS QUE PRESTEN EL SEU SERVEI A LES FESTES DE SANT JOAN DE CIUTADELLA.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

1. L'article 25.2. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, "Reguladora de les Bases del Règim Local" i els apartats j) i r) de l'article 29.2. de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, Municipal i de Règim Local de les Illes Balears atribueixen competències en matèria de seguretat ciutadana als municipis.
2. L'exercici d'aquestes competències s'efectua mitjançant els Cossos de Policia Local. I és amb el recursos humans de les plantilles de dits cossos que es presten els serveis de seguretat ciutadana.
3. En la realitat, es presenten circumstàncies especials o causes extraordinàries que fan difícil per als municipis la prestació dels serveis policials amb els seus efectius propis. Aquestes circumstàncies, tenen caràcter temporal, i en conseqüència, no justifiquen l'ampliació de les respectives plantilles. Amb el fi de facilitar solucions eficaces a aquestes situacions, l'article 40 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears, disposa que els municipis per circumstàncies especials o per causes extraordinàries tinguin sobrecarrega de serveis policials en determinades èpoques de l'any, que no precisin un augment permanent de la plantilla dels seus cossos de policia local, poden reforçar-la per mitjà d'acords bilaterals amb altres municipis, a fi de que els seus membres pugin actuar en el terme municipal dels sol·licitants, per un temps determinat i en règim de comissió de serveis. On l'afluència de visitants i la pròpia idiosincràsia del seu desenvolupament, fa que sigui imprescindible comptar amb un volum de plantilla de policia local que és inassolible pels mitjans propis del nostre municipi en solitari.

Per tot l'anteriorment exposat, es va presentar per part de la ASPLM-CCOO proposta d'acord amb l'Ajuntament de Ciutadella per a la negociació de les condicions laborals i retributives dels diferents agents que treballen en comissió de servei durant les festes de Sant Joan.

En la reunió de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari de l'Ajuntament de Ciutadella de dia 30/04/2014, es va arribar a acord sobre les condicions de treball i retributives dels funcionaris de les policies locals de les Illes Balears que presten els seus serveis a les festes de Sant Joan de Ciutadella.

Article 1.- Parts signatàries

Subscriuen el present acord, d'una banda l'Ajuntament de Ciutadella, i per altra banda les organitzacions sindicals CC.OO. i UGT, mitjançant la representació en cada cas present a la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari.

Article 2.- Àmbit personal, funcional i territorial

Aquest acord serà d'aplicació a tots els funcionaris de les policies locals de les Illes Balears que prestin els seus serveis com a reforç durant les festes de Sant Joan de Ciutadella.

Article 3.- Àmbit temporal, vigència, denúncia i pròrroga

1. El present acord serà vigent a partir del dia següent a la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament, i tindrà una vigència de 4 anys.
2. Finalitzada la vigència, es considerarà prorrogat any rere any, en cas que no hi hagi denúncia expressa i escrita de qualsevol de les parts, amb una antelació mínima de 30 dies des de la data en què venci.
3. Des de la denúncia de l'acord i fins l'aprovació del nou es considerarà prorrogat aquest document en totes les seves clàusules.

Article 4.- Actuacions

Per a la prestació del servei, se sol·licitarà mitjançant el Cap de Policia amb l'autorització de l'autoritat competent.

El temps mínim per a la sol·licitud del servei serà de 30 dies a la realització del mateix.

Es deurà d'acompanyar memòria del servei a realitzar, amb expressió dels dies i horaris en que es fan necessaris els reforços.

Els vehicles, equips de transmissions (1 per cada unitat de servei) i el material utilitzat en primer lloc li correspondrà al municipi receptor del servei, en els casos que fos necessari la utilització de material extraordinari o vehicles del municipi al que se sol·licita la prestació del servei, se deurà incloure en l'escrit de sol·licitud del servei.

Sempre i en tot cas, la responsabilitat personal i material correspondrà a l'Ajuntament de Ciutadella i la coordinació operativa correspondrà al Cap de Policia.

Article 5.- Jornada de treball.

La jornada diària màxima permesa serà de 8 hores, ampliables a 12 hores, amb manifestació de voluntat prèvia del treballador i cas que les necessitats del servei així ho aconsellin. Per poder ampliar la jornada, haurà d'existir la necessitat real de manca de personal per a poder cobrir el servei amb eficàcia.

Primer i necessàriament es cobriran els serveis amb els agents de Ciutadella i, en cas de necessitat, es contractaran agents dels altres cossos de la policia local de l'illa de Menorca i de les Illes Balears. En cap cas, es podrà superar el màxim de 12 hores diàries de servei. Per part del comandament encarregat del quadrant de servei de les festes, es lliurarà una còpia d'aquest al representant dels treballadors amb la suficient antelació per tal que pugui estudiar-lo i proposar possibles modificacions o suggeriments.

Article 6.- Descansos durant la jornada laboral.

Els membres de les diferents policies locals de les Illes Balears que prestin els seus serveis durant les festes de Sant Joan, tindran dret a gaudir de 30 minuts de descans en jornades de fins 8 hores. Quan la jornada sigui de 12 hores, el temps de descans s'incrementarà en 15 minuts, podent gaudir en un sol període o en dues fraccions, a elecció del funcionari. Sempre es computarà com a treball efectiu. El funcionari que ostenti el comandament del servei vetllarà pel compliment i ordre dels períodes de descans dels funcionaris que tenguin a les seves ordres. Els descansos es realitzaran en el lloc que la Direcció designi, i s'observaran les correctes formes en tot moment a més d'estar connectat amb la central per tal de poder acudir a qualsevol urgència que pugui sorgir.

Article 7. Menjades.

L'ajuntament es farà càrrec de contractar els serveis de l'establiment oportú per a garantir una menjada diària a tots els membres de les policies locals que prestin el seu servei durant els dies de reforç. El desenvolupament d'aquest punt, es concretarà de mutu acord per les parts, en quant al tipus de menjar i lloc on es realitzarà aquest. Així mateix, l'Ajuntament garantirà suficient beguda refrigerada per al personal de servei. Aquesta mantenció basada en les especials característiques del servei, restarà a la disposició del agents en una sala amb les condicions adients per fer-ho.

Article 8. Horari continuat de treball.

La jornada de treball es realitzarà en jornada continuada, en els torns establerts habitualment de matí, capvespre o vespre. S'exclouen les prolongacions de jornada fins 12 hores que podran ser efectives de manera discontinua. Es garanteix un descans de 8 hores entre torns als

membres del cossos de les policies locals, i es sol·licitarà als municipis de procedència dels provinents d'altres cossos que es tenguin en compte aquest descans mínim, sense perjudici de la seva autonomia municipal.

Article 9. Retribució de la jornada de treball.

Els membres dels cossos de la policia local de les Illes Balears que vagin a reforçar les festes de les poblacions que ho sol·licitin, percebran una retribució per hora treballada de 25 €, quan la jornada sigui en els torns de matí o capvespre, i de 30 €, quan la jornada sigui en torn de vespre (a partir de les 22:00 hores). Aquest preu es veurà augmentat amb l'IPC anual.

La relació d'hores extres realitzades per cada treballador, serà confeccionada per la prefectura del cos o persona delegada. Es remetrà a l'òrgan municipal corresponent de l'Ajuntament pel seu posterior abonament, com a data límit a final del mes següent del servei realitzat, al compte bancari que el treballador hagi facilitat prèviament.

S'haurà d'aportar còpia a la representació dels treballadors pel seu control.

Article 10. Dietes

10.1 Quilometratge.

L'Ajuntament abonarà les indemnitzacions per desplaçament a cada treballador que es desplaci des del seu lloc de feina habitual fins a Ciutadella per a cada jornada de reforç.

El càlcul es farà des del lloc de feina del funcionari fins la Prefectura de Policia Local afectada.

Es retribuirà segons el preu establert (0'24 €/km), juntament amb la retribució de les hores treballades.

10.2 Viatge, allotjament i manutenció

En el seu cas, per als policies locals que es desplacin de les altres Illes, s'abonarà el preu del bitllet de vaixell corresponent, així com es garantirà un lloc per a la seva estada. També serà aplicable a aquests funcionaris les quanties establertes al RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei per manutenció, que inclourà les dues menjades no previstes a l'article 7.

Article 11. Uniformitat i equip defensiu.

Tots els membres de les diferents policies locals que reforcin el servei durant les festes, vindran proveïts de la seva uniformitat i equip defensiu que determini el comandament encarregat del servei general operatiu de les festes.

Article 12. Membres de les policies locals amb dret a la prestació del servei.

Tindran dret a sol·licitar la prestació del servei de reforç durant les festes, aquells membres dels diferents cossos de policia local de les Illes Balears en situació d'operatiu actiu i que ocupin els següents càrrecs:

Tots els membres de l'escala bàsica que en el seu lloc de destí tinguin reconeguda la primera activitat. La direcció tècnica del cos d'entre els voluntaris presentats elegirà els que consideri més adients per les necessitats de servei de cada torn on siguin inclosos.

Tots ells compliran les ordres lícites i serveis que se'ls encomani, sota el comandament designat de la Policia Local de Ciutadella.

Article 13.- Comissió de seguiment.

Es constituirà una Comissió de Seguiment integrada per membres designats per l'administració i tres designats per la representació dels treballadors, podran ser assistits per un assessor amb veu i sense vot. Aquesta comissió es constituirà a petició d'una de les parts i es convocarà en un termini no superior a 20 dies, i com a norma general una vegada finalitzades les festes, per la seva valoració.

De totes les actuacions es remetrà informe resum dels serveis prestat en virtut del present acord al Consell de Coordinació de Policia Local de Menorca i d'institut de Seguretat Pública de les Illes Balears.»

Ciutadella de Menorca, 28 de juliol de 2015

La Secretària accidental
Estar Allès Coll