



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

737

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de la fusta i el moble de les Illes Balears, en la qual s'aprova el calendari laboral per a l'any 2015 (exp.: CC_Acta_09/047, codi de conveni 07000495011981)

Antecedents

1. El dia 14 de novembre de 2014, els membres de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de la fusta i el moble de les Illes Balears es varen reunir per acordar el calendari laboral per a l'any 2015, de la qual cosa es va estendre la corresponent acta de sessió.
2. El dia 29 de novembre, el senyor Francisco Jaume Orell, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de l'acta de sessió esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dict la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de la fusta i el moble de les Illes Balears, en la qual s'aprova el calendari laboral per a l'any 2015.
2. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Paritària i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Paritària.

Palma, 16 de gener de 2015

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)



**Assistents**

Per la representació empresarial:

Federació de la Fusta i el Suro de la CAIB - FFS

Sr. Francisco Jaume Orell, president

Sra. Francisca Duran Melis

Per la representació sindical:

MCA-UGT Illes Balears

Sr. José Luciano Mas Belmonte

Assessor sindical

Sra. Sonia Saavedra Ferreira

FECOMA-CC-OO d'Illes Balears

Assessor sindical

Rafael Palomino Chacón

Araceli Palomino Chacón

A la ciutat de Palma de Mallorca, a les 11.00 hores de divendres dia 14 de novembre de 2014, a la seu de CCOO, es reuneixen els senyors enumerats al marge, membres de la Comissió Paritària d'Interpretació i Mediació prevista en la disposició addicional segona del Conveni col·lectiu per a la indústria de la fusta del territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears (CAIB), i acorden:

Aprovar el calendari laboral de l'exercici 2015 per al Conveni col·lectiu per a la indústria de la fusta de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

I es pacten en conseqüència els dies compensatoris següents:

Els dies 2 i 5 de gener de 2015

Els dies 24, 28, 29, 30 i 31 de desembre de 2015

S'adjunta com a annex únic el quadre amb el calendari.

Designar la senyora Francisca Durán Melis, amb DNI 78199164-S, membre de la Comissió Paritària d'Interpretació i Mediació perquè realitzi els tràmits oportuns per instar la inscripció i consegüent publicació en el BOIB del calendari esmentat corresponent a l'exercici 2015.

I perquè així consti i als efectes oportuns, signen aquesta Acta com a prova de conformitat els reunits en el lloc i la data indicats més amunt.

ANNEX únic

Calendari laboral sector fusta per a l'exercici de 2015

<i>Dia</i>	<i>Gen.</i>	<i>Febr.</i>	<i>Març</i>	<i>Abr.</i>	<i>Maig</i>	<i>Juny</i>	<i>Jul.</i>	<i>Ag.</i>	<i>Set.</i>	<i>Oct.</i>	<i>Nov.</i>	<i>Des.</i>
1	FN	DG.	DG.	L	FN	L	L	DS.	L	L	DG.	L
2	DC	L	L	FN	DS.	L	L	DG.	L	L	FN	L
3	DS.	L	L	FN	DG.	L	L	L	L	DS.	L	L



Dia	Gen.	Febr.	Març	Abr.	Maig	Juny	Jul.	Ag.	Set.	Oct.	Nov.	Des.
4	DG.	L	L	DS.	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L
5	DC	L	L	DG.	L	L	DG.	L	DS.	L	L	DS.
6	FN	L	L	FN	L	DS.	L	L	DG.	L	L	DG.
7	L	DS.	DS.	L	L	DG.	L	L	L	L	DS.	FN
8	L	DG.	DG.	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	FN
9	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L	L	L
10	DS.	L	L	L	DG.	L	L	L	L	DS.	L	L
11	DG.	L	L	DS.	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L
12	L	L	L	DG.	L	L	DG.	L	DS.	FN	L	DS.
13	L	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L	DG.
14	L	DS.	DS.	L	L	DG.	L	L	L	L	DS.	L
15	L	DG.	DG.	L	L	L	L	FN	L	L	DG.	L
16	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L	L	L
17	DS.	L	L	L	DG.	L	L	L	L	DS.	L	L
18	DG.	L	L	DS.	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L
19	L	L	L	DG.	L	L	DG.	L	DS.	L	L	DS.
20	L	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L	DG.
21	L	DS.	DS.	L	L	DG.	L	L	L	L	DS.	L
22	L	DG.	DG.	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	L
23	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L	L	L
24	DS.	L	L	L	DG.	L	L	L	L	DS.	L	DC
25	DG.	L	L	DS.	L	L	DS.	L	L	DG.	L	FN
26	L	L	L	DG.	L	L	DG.	L	DS.	L	L	DS.
27	L	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	L	L	DG.
28	L	DS.	DS.	L	L	DG.	L	L	L	L	DS.	DC
29	L		DG.	L	L	L	L	DS.	L	L	DG.	DC
30	L		L	L	DS.	L	L	DG.	L	L	L	DC
31	DS.		L		DG.		L	L		DS.		DC

Nomenclatura: L= dia laboral DS.= dissabte DG.= diumenge FN= festa nacional DC= descans compensatori

D'aquest calendari caldrà descomptar els 22 dies feiners (176 hores) del període de vacances i les dues festes locals (16 hores).

Per adequar-se a la jornada anual de 1.752 hores, les empreses que apliquin aquest calendari i facin una jornada de treball uniforme de 8 (vuit) hores diàries hauran de donar descans durant els (7) set dies assenyalats: 2 i 5 de gener, 24, 28, 29, 30 i 31 de desembre amb "descans compensatori" (DC), que equivalen a les (56) cinquanta-sis hores d'excés.

Nota:

Aquest calendari és fruit de l'adequació a la jornada anual de 1.752 hores de treball efectiu per a l'exercici de 2015, segons allò pactat en el Conveni col·lectiu de la fusta i el moble de la CAIB.



Es meritara el plus d'assistencia corresponent als 248 dies d'aquest calendari coincidents de dilluns a divendres que, encara que tenguin la consideració legal de laborable, no es treballin com a conseqüència del compliment de la jornada anual de treball efectiu pactada, a causa que, per la seva distribució, el descans que es pugui produir en tals dies compensa l'excés de jornada que s'hagués pogut produir la resta de dies treballats.

