

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

712***Modificació de la relació de llocs de feina ocupats per personal eventual***

El Ple del Consell de Mallorca, en data 8 de gener de 2015, ha adoptat el següent acord:

“El Ple del Consell de Mallorca, en sessió extraordinària de dia 11 de juliol de 2011 i en aplicació del que preveu l'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, va adoptar l'acord relatiu a la determinació i creació dels llocs de feina que ha d'ocupar el personal eventual i determinació de les retribucions que ha de percebre, el qual va ser publicat en el BOIB núm. 111, de 21-07-2011. A l'esmentat acord hi consten un total de 29 llocs per proveir amb personal eventual, dos dels quals, amb la denominació de cap de programes, es troben adscrits a la Secretaria Tècnica de Vicepresidència de Cultura, Patrimoni i Esports, d'acord amb la vigent relació de llocs de treball del Consell de Mallorca, aprovada pel Ple en sessió de dia 25 de febrer de 2013 i publicada al BOIB núm. 33, de 9 de març de 2013.

Mitjançant un altre acord adoptat pel mateix òrgan i en la mateixa sessió, es van determinar els llocs de feina a ocupar el personal eventual de l'IMAS. L'esmentat acord, en el qual hi consten 5 llocs de treball, va ser publicat en el BOIB núm. 115, de 30-07-2011.

La Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local ha introduït un nou article, el 104 bis, en l'esmentada Llei 7/1985 que, en el seu apartat 2, limita el nombre de personal eventual dels consells insulars en aquests termes: “en les illes amb més de 800.000 habitants, es redueix en 2 respecte del nombre actual de membres del consell”. Per tant, el nombre màxim de personal eventual resta fixat, en el nostre cas, en 31 llocs de treball.

D'altra banda, en l'apartat 5 de l'esmentat article 104 bis, disposa el següent:

El personal eventual al que se refieren los apartados anteriores tendrá que asignarse siempre a los servicios generales de las Entidades Locales en cuya plantilla aparezca consignado. Sólo excepcionalmente podrán asignarse, con carácter funcional, a otros de los servicios o departamentos de la estructura propia de la Entidad Local, si así lo reflejare expresamente su reglamento orgánico.

Aquest precepte obliga, per una banda, a reduir el nombre del personal eventual en tres llocs de treball (de 34 a 31), i, d'altra banda, a incorporar als serveis generals del Consell al personal eventual que actualment es troba assignat a l'Institut Mallorquí d'Afers Socials.

Per tot això es proposa al Ple que adopti els següents Acords:

1. Modificar la vigent relació de llocs de treball del Consell de Mallorca, realitzant les següents modificacions en els llocs de feina assignats al personal eventual, tots els quals restaran adscrits als Serveis Generals de Presidència: a) supressió d'un lloc de cap de programes (de tres, passa a dos), i b) creació de tres nous llocs d'assessor de benestar social, amb una retribució anual bruta de 31.402,66 € cada un. Restant, en conseqüència, la relació de personal eventual establerta d'aquesta manera:

NOMBRE	DENOMINACIÓ	CARACTERÍSTIQUES	RETRIBUCIONS BRUTES ANUALS (14 pagues)
4	Responsable d'àrees de comunicació	Càrrec de confiança	40.000'00 €
2	Assessor	Assessorament Especial	39.283'42 €
1	Cap de comunicació	Assessorament Especial	54.000'00 €
7	Secretari-ària de grups polítics	Càrrec de confiança	27.621'13 €
12	Secretari-ària segon-a grups polítics	Càrrec de confiança	22.852'19 €
2	Cap de programes	Assessorament Especial	32.027'76 €
3	Assessor en benestar social	Assessorament Especial	31.402'66 €



2. Modificar la vigent relació de llocs de treball de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials de forma que se suprimeixen els cinc llocs de personal eventual actualment existents.
3. Deixar sense efecte els acords plenaris, de dia 11 de juliol de 2011, relatius a la determinació i creació dels llocs de feina a ocupar per personal eventual al Consell de Mallorca i a l'Institut Mallorquí d'Afers Socials.
4. Disposar la publicació d'aquest acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i en la *web* corporativa.
5. La data d'efectes del present acord serà a partir del dia següent a la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
6. Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar, alternativament, els recursos següents:
 - a) El recurs contenciós administratiu davant el Jutjat de lo Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca que correspongui –o, en el seu cas, davant la Sala Contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears–, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
 - b) El recurs de reposició potestatiu davant el Ple del Consell de Mallorca, en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, hi podeu interposar el recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del dit recurs de reposició. Si ha transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició potestatiu i no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu en el termini de sis mesos comptadors a partir de l'endemà de la desestimació presumpta.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.”

Palma, 14 de gener de 2015

Per delegació de la Presidenta,
el secretari general

(Decret de 4 de setembre de 2012, BOIB núm. 147, de 9 d'octubre de 2012)
Jeroni M. Mas Rigo

