



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

12428

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa Casino de Mallorca, SA sobre jubilació parcial, descans setmanal i nou nivell professional (exp.: CC_TA_02/072, codi de conveni 07000132011982)

Antecedents

1. El dia 15 d'abril de 2013, la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa Casino de Mallorca, SA es va reunir per tractar sobre la jubilació parcial, el descans setmanal i el nou nivell professional, de la qual cosa va subscriure l'Acta de sessió corresponent.
2. El dia 10 de març de 2014, el senyor José Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de l'acta de sessió esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa Casino de Mallorca, SA sobre jubilació parcial, descans setmanal i nou nivell professional en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar l'Acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Paritària i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Paritària.

Palma, 8 de juliol de 2014

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)





ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA NOVA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL XII CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESA DE CASINO DE MALLORCA, SA

ASSISTENTS:

Pel banc empresarial:

Sr. Javier Blasco Felipe
DNI 15.776.496-Z

Sr. Miguel Ángel Oliva Viana
DNI 43.037.669-T

Sr. Carlos Puertas López
DNI 42.989.636-Z

Pel banc laboral:

Sra. Estela Rabaneda Pérez
DNI 42.970.897-C

Sra. Cecilia Chilet Conde
DNI 43.122.070-Z

Sra. Fátima Calvo Copete
DNI 43.135.285-G

Sr. Jordi Gibert Salas
DNI 37.655.609-D

Sr. Miguel A. Requena Carrillo
DNI 24.104.322-T

Sr. J. Ignacio Romero Benavente
DNI 43.007.382-G

Sra. Tania G. Losa Lucas
DNI 43.079.759-T

Sr. Francisco Maleno Ocaña
DNI 36.922.931-L

A Portopí, terme municipal de Palma, Mallorca (Illes Balears), a les 17.30 hores del dia 15 d'abril de 2013, als locals del centre de treball de l'empresa CASINO DE MALLORCA, SA, es reuneixen les persones que s'enumeren al marge per estendre l'Acta de la nova Comissió Paritària, d'acord amb el que estableix l'article cinquè del Conveni col·lectiu vigent.

Per a aquesta sessió es designa el senyor Carlos Puertas perquè n'estengui l'Acta.

S'inicia la sessió i s'estableix de mutu acord que, per la representació dels treballadors, els membres de la Comissió seran:

- Cecilia Chilet Conde
- Tania G. Losa Lucas
- J. Ignacio Romero Benavente

I per la Direcció de l'empresa:

- Javier Blasco Felipe
- Miguel Ángel Oliva Viana
- Carlos Puertas López





D'acord amb el que ha estat exposat queda constituïda la nova Comissió Paritària, i s'arriba a l'acord següent:

Dels membres de la Comissió, ambdues parts podran comparèixer amb vot delegat. S'accepta igualment que es pugui delegar el vot en un altre membre del Comitè d'Empresa, encara que aquest no formi part de la Comissió. Lògicament respectant la paritat de 3 membres = 3 vots. Les decisions s'adoptaran per majoria absoluta i en els termes establerts en l'article cinquè.

La Comissió Paritària intervindrà en tots els temes previstos en el Conveni col·lectiu d'empresa i es reunirà cada vegada que una de les parts ho sol·liciti.

Continua la reunió i es tracten els assumptes següents:

Jubilació parcial:

Aquesta Comissió entén i corrobora que allò pactat en aquest Conveni en matèria de jubilació parcial, segons la redacció de la seva disposició addicional setena, manté el compromís que en la matèria esmentada van contreure les parts el 30 de desembre de 2009, van prorrogar el 3 de gener de 2011, i van ratificar en el Conveni actual l'any 2012.

Que tot això s'ha traslladat a la Direcció Provincial de l'INSS de les Illes Balears, per acomplir el que disposa el Reial decret 1716/2012, de 28 de desembre, de desplegament de les disposicions establertes, en matèria de prestacions, per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, a l'efecte d'aplicar la regulació de la pensió de jubilació vigent abans de l'1 de gener de 2013, en els supòsits recollits en l'apartat 2 de la disposició final dotzena de la Llei esmentada, la qual disposa:

"Es continuarà aplicant la regulació de la pensió de jubilació, en diferents modalitats, requisits d'accés i condicions i regles de determinació de prestacions, vigents abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, a:

- a) Les persones la relació laboral de les quals s'hagi extingit abans de la publicació d'aquesta Llei.*
- b) Les persones amb relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades a expedients de regulació d'ocupació, o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit i/o acords col·lectius d'empresa, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats o subscrits anteriorment a la data de publicació d'aquesta Llei, amb independència que l'extinció de la relació laboral s'hagi produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 de gener de 2013.*
- c) Qui hagi accedit a la pensió de jubilació parcial anteriorment a la data de publicació d'aquesta Llei, així com les persones incorporades abans de la data de publicació d'aquesta Llei a plans de jubilació parcial, recollits a convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empreses, amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 de gener de 2013. "*

Que, igualment, i arran de la publicació del Reial decret llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu, s'ha certificat davant l'organisme esmentat la identitat dels treballadors incorporats al Pla de Jubilació Parcial anteriorment a l'1 d'abril de 2013, d'acord amb el que estableix la disposició final cinquena del Reial decret llei abans esmentat.

Descans setmanal:

Es llegeix el paràgraf tercer de l'article dinovè, amb relació a l'assignació de dies lliures en cas d'haver-hi vacants. Es debat l'assumpte.

S'acorda posar en marxa, a càrrec de la Direcció de Joc, la confecció d'una de nova roda de l'àrea de joc, en la qual, segons les necessitats operatives, es consolidin o assignin nous dies lliures, en funció de l'antiguitat a l'empresa del personal de l'àrea esmentada. Si bé, per aplicar-la, es diferenciarien i tindran en compte els nivells professionals següents:

1. L'antiga categoria de caps de taula, en la qual prevaldrà l'antiguitat en la categoria.
2. Els tècnics en general o amb antiga categoria de crupiers.
3. Els tècnics en formació o en promoció, a qui, tal com estableix el Conveni, no s'aplicarà la fixetat dels dies lliures.

Nou nivell professional:

Es crea un nou nivell professional en l'àrea de joc: tècnic assistent de joc.

Amb l'adquisició d'un nou blackjack electrònic, s'origina la necessitat de dissenyar un nou perfil professional, orientat principalment a l'operativitat i informació comercial de la nova taula electrònica. El personal esmentat tindrà com a funcions principals l'operació, la informació i la difusió de la nova taula electrònica, així com el suport puntual i específic al parc de màquines d'atzar, a la caixa de màquines o



a la recepció de clients. S'estableix un salari brut anual de 12.950 euros i una participació en el tronc de propines pendent d'establir en pròximes negociacions entre les parts.

Inicialment, segons necessitats operatives i torns horaris, es preveu la contractació de 3 tècnics assistents de joc.

Finalment, s'acorda designar el senyor Carlos Sedano perquè faci els tràmits oportuns quant a dipòsit i registre d'aquesta Acta davant l'autoritat laboral i la posterior sol·licitud de publicació en el BOIB.

I, perquè així consti, en prova de conformitat amb tot el que ha estat exposat, a les 19.30 hores, es dona per finalitzada la reunió, al lloc i la data indicats més amunt, i la signen de mutu i comú acord tots els assistents en quatre exemplars, a un sol efecte; un per a l'autoritat laboral, un altre per a la Direcció de l'empresa i dos més per a la representació dels treballadors.

