



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

486

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa K-Net Garayalde, SLU (exp.: CC_TA_02/083, codi de conveni)

Antecedents

1. El dia 27 de juny de 2013, la representació de l'empresa K-Net Garayalde, SLU i la del seu personal subscripiren el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 5 d'agost, el senyor Jaime Salvador Sitjar Ramis, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa K-Net Garayalde, SLU en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 10 de gener de 2014

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)



CONVENI COLECTIU DE L'EMPRESA K-NET GARAYALDE, S.L.**ARTICLE PRELIMINAR**

Com a pas previ a la negociació del present Conveni Col·lectiu, l'Empresa i els treballadors van pactar el 29 d'abril de 2013, la inaplicació del Conveni Col·lectiu de Netejes dels Illes Balears, a l'efecte de poder adequar l'actual estructura de recursos humans de l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. a la difícil situació de crisi econòmica en general i del sector de neteja d'edificis i locals en particular, que exigeix major productivitat i més competitivitat.

Ara, a l'empara de l'article 84 de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per la Llei 3/2012, i altres normes concordants l'Empresa i el representant dels treballadors, en ús de la seva llibertat negociadora i de l'autonomia de la voluntat de les parts, han acordat la negociació d'un Conveni Col·lectiu d'àmbit empresarial que sigui aplicable a les relacions laborals entre l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. i els seus treballadors, sent d'aplicació prioritària sobre uns altres d'àmbits superiors en les matèries objecte de pacte, com són salaris i complements, jornada i treball en festius, entre uns altres, recollits detalladament en el text articulat que segueix a continuació.

Les referències realitzades a persones al llarg del present text convencional s'entenen fetes a qualsevol dels dos sexes, sense que això suposi discriminació alguna.

En virtut d'això, després de la negociació realitzada per ambdues parts de bona fe, s'ha aconseguit el present acord pel qual s'estableix el conveni col·lectiu de l'empresa K-NET GARAYALDE, S.L. sobre la base dels següents articles:

Article 1.- Identificació de les parts contractants: D'una banda, l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. representada per Dña. Maria del Carmen Mariscal Calvin amb DNI 43169977-N, com a administradora única i amb domicili a l'efecte del present conveni en C/ Taronger, 21, 3º, 2ª- 07008 Palma de Mallorca, sent el CIF B57590614 i el CCC principal 07/115216748.

I per una altra Dª Antonia Margarita Maimó Espases, amb DNI 43050460-A com a delegada de personal triada el 22 d'abril de 2013.

Ambdues parts es reconeixen mútuament plena capacitat legal per negociar i acordar el present Conveni Col·lectiu d'empresa que ha estat negociat sota el principi de bona fe.

Article 2.- Àmbit funcional: El present Conveni Col·lectiu d'empresa tindrà eficàcia per a tot el personal laboral al servei de l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L., tant actual com el qual sigui contractat amb posterioritat, sent la seva activitat la de neteja d'edificis i locals (CNAE 8121), així com a possibles activitats que desenvolupi, entre les quals es detallen a títol enunciatiu les següents:

Serveis de neteja i manteniment en general d'habitatges, apartaments, establiments d'hostalatge, interiors i exteriors d'edificis, oficines, residències, col·legis, hotels, centres sanitaris, establiments industrials i tota classe de locals; neteja de cristalls en altura de difícil i fàcil accés en murs cortines, neteja d'edificis urbans i industrials, utilitzant mètodes d'accés a les zones de treball amb tècniques d'accés i posicionament mitjançant cordes (Tècniques de treballs verticals) i treballs varis verticals en altura de façanes etc...; neteja amb maquinària elevadora industrial, neteja de grafitis; neteja de plaques fotovoltaiques i iozonització; desinfecció i desratització de qualsevol classe i control de plagues; treballs de neteja, poliments, abrillantats i tractaments de tot tipus de sòls i façanes; prevenció contra la legionel·la, neteja i desinfecció d'aljubs; plaques de falsos sostres desmuntables, lluminàries neteja i desinfecció; control d'aus; treballs de pintura de qualsevol tipus, classe i terminació, i decoració d'edificis i locals; serveis i treballs de multiserveis tals com a jardineria, electricitat, lampisteria, obra de paleta, ferreria; neteja i desinfecció de conductes de greix, aire condicionat i maquinària de refrigeració, climatització; lloguer de maquinària; servei de custòdia, vigilància, seguretat i protecció; serveis socorristes, consergeria i porteria de locals i edificis; comerç al detall de productes de drogueria, consumibles de neteja, pintures, sabons, detergents, vernissos, dissolvents, papers i un altre productes per a la decoració i de productes químics, degustació i reposició de productes, marxandatge, hostesses, repartiment de publicitat, arrossegament de carrets i altres similars i s'aplicarà a qualsevol dels seus centres de treball, tant actuals com a futurs en tot l'àmbit nacional.

Article 3.- Àmbit temporal: El present Conveni Col·lectiu d'empresa tindrà vigència des de l'1 de gener de 2013 i una durada de cinc (5) anys, és a dir fins al 31 de desembre de 2017, sense perjudici de la data de registre per l'Autoritat Laboral i eventual publicació en el BOIB.

Article 4.- Denúncia: La part que desitgi denunciar el Conveni ho haurà de fer per escrit remès de manera fefaent amb 30 dies d'antelació a la data del seu venciment. En cas contrari quedarà prorrogat tàcitament pel període d'un any més les seves clàusules normatives.

Article 5.- Matèries que són objecte del present conveni d'empresa: Dins del marc de negociació del present Conveni Col·lectiu d'empresa, ambdues parts han convingut que les matèries objectes de negociació i regulació exclusiva en l'Empresa són les següents:

- 1) Salari i complements salarials
- 2) Plus d'antiguitat
- 3) Gratificacions extraordinàries



- 4) Horari de treball i torns
- 5) Treball en festius
- 6) Distribució de vacances
- 7) Classificació professional
- 8) Codi de conducta

Article 6.- Salaris: El salari base mensual dels treballadors de l'Empresa i els seus possibles complements, per a cada categoria o grup professional, seran els següents:

Grup professional	Salari base	Complements de lloc de treball
Personal operari	655 euros/mes	Plus d'hospitals: 25 euros/mes; Plus de carrets: 14 euros/mes
Comandaments intermedis	780 euros/mes	-
Administratius	740 euros/mes	-

Els imports de salari base i complements salarials indicats anteriorment estaran vigents per al present any 2013.

Qualsevol complement o concepte diferent al salari base i els complements de lloc de treball citats anteriorment establert per cada grup professional, tindrà la consideració de no consolidable així com la condició d'absorbible i compensable.

No obstant l'Empresa podrà acordar de manera individual amb cada treballador l'establiment d'incentius per productivitat, pactant-se així mateix les condicions i el seu caràcter temporal o definitiu i regles per a possibles absorcions i compensació.

La data del pagament de salaris serà durant el mes següent a la seva meritació, mitjançant transferència bancària ordenada abans de l'últim dia hàbil del mes següent a la meritació. El rebut de salaris es lliurarà preferentment en suport informàtic.

A causa de l'eficàç política de prevenció de riscos laborals existent en l'Empresa, es considera un contrasentit l'abonament de plusos de penositat, toxicitat i perillositat, per la qual cosa resulten abolits i no seran reportats ni abonats a partir de la signatura del present conveni col·lectiu d'empresa.

Article 7.- Plus d'antiguitat: En considerar ambdues parts que es tracta d'un plus antiproductiu i antieconòmic, es convé la seva desaparició, sense que per tant es reporti cap nou trienni a partir de la vigència del present conveni col·lectiu.

No obstant l'import que actualment perceben els treballadors per aquest concepte o pel plus "ad personam" romandrà congelat en la seva quantia actual.

Article 8.- Gratificacions extraordinàries: S'estableixen per als treballadors de l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. dues gratificacions extraordinàries: la de Nadal i la d'Estiu, per import de 30 dies de salari base, més l'antiguitat o plus "ad personam" (si escau imports congelats), que s'abonaran ambdues prorratejades cada mes a raó de una dotzena part per mes complet o 1/365 part per dia efectivament treballat en cas de no treballar el mes complet, o en la seva proporció horària si resultés un contracte a temps parcial.

Article 9.- Distribució irregular de la jornada: Es convé que l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. a l'efecte de poder afrontar millor les necessitats de clients o la demanda de serveis, podrà distribuir irregularment fins a un 50 per cent de la jornada laboral anual contractada per cada treballador, intervenint un preavís d'una setmana en cada ocasió que es faci ús d'aquesta possibilitat. A tal fi es portarà un registre administratiu.

Article 10.- Descansos en la jornada de treball: El descans setmanal serà d'un dia i mitjà lliure continuat. En el supòsit de jornada partida, o continuada inferior a 6 hores diàries, el descans per a el "entrepà" no es considerarà temps efectiu de treball.

Article 11.- Vacances anuals: Els 30 dies de vacances anuals es gaudiran preferentment en dues quinzenes, mitjançant el sistema que es venia fent, és a dir per sorteig.

En el cas que per mutu acord es gaudeixin per períodes inferiors a 15 dies, el període mínim serà d'una setmana i s'efectuarà el còmput a raó de 22 dies laborables de vacances per cada any complet, corresponent una setmana natural a 5 dies de vacances.

Article 12.- Hores extraordinàries: S'acorda que la realització d'hores extraordinàries és obligatòria per als treballadors de K-NET GARAYALDE, S.L. per poder prestar un adequat servei als clients.

En el cas que es realitzin hores extraordinàries aquestes podran ser compensades mitjançant el gaudi de temps equivalent de descans a gaudir



en els quatre mesos següents de la seva realització, de comú acord entre l'Empresa i el treballador i segons les necessitats del servei.

Solament en cas de desacord o impossibilitat d'aquesta compensació s'abonaran en metàl·lic a raó de el salari hora ordinari segons el resultat de dividir el salari total anual compost per salari base, antiguitat, plus "ad personam" i gratificacions extraordinàries entre la jornada anual contractada per cada treballador. A efectes il·lustratius, en el cas que no tinguin cap plus o complement, el preu de les hores extres seria, per a l'any 2013, el següent:

Grup professional	Preu d'hora extra
Personal operari	5,02 euros
Comandaments intermedis	5,98 euros
Administratius	5,67 euros

Article 13.- Nocturnitat: Les hores prestades en horari nocturn, de les 22 hores a les 6 hores, s'abonaran segons el següent preu:

Grup professional	Preu d'hora extra nocturna
Personal operari	5,52 euros
Comandaments intermedis	6,58 euros
Administratius	6,23 euros

Article 14.- Treball en dia festiu (en diumenge o qualsevol de les 14 festes laborals anuals):

Si un treballador o treballadora de l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. hagués de treballar en algun dels diumenges de l'any o en alguna d'aquestes 14 festivitats laborals, per raons organitzatives, necessitats del servei o exigència del client, li seran compensats amb descans equivalent a gaudir en els quatre mesos següents, de comú acord entre l'Empresa i el treballador i segons necessitats del servei.

En cas de desacord o impossibilitat de compensació s'abonarà a raó de el salari dia o hora segons el següent preu:

Grup professional	Preu d'hora extra festiu
Personal operari	6,02 euros
Comandaments intermedis	7,18 euros
Administratius	6,80 euros

Si no es treballés el dia festiu complet solament es compensaran les hores efectivament treballades.

Article 15.- Complement en cas de baixa mèdica: Per evitar i desincentivar l'absentisme laboral, l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. no abonarà al treballador que acrediti alguna baixa per malaltia comuna, accident de treball, accident no laboral o malaltia professional, cap tipus de complement salarial o millora voluntària de seguretat social, limitant-se únicament a abonar la prestació de la seguretat social que tingui reconeguda el treballador, segons la seva base de cotització corresponent.

Article 16.- Classificació segons la durada del contracte. En funció de la seva durada, els contractes de treball podran concertar-se per temps indefinit, per durada determinada i per qualsevol altra modalitat de contracte de treball autoritzada per la legislació vigent.

Serà personal contractat per obra o servei determinat aquell la missió del qual consisteixi a atendre a la realització d'una obra o servei determinat dins de l'activitat normal de l'empresa, en gaudir d'autonomia i substativitat pròpia, considerant-se expressament obra o servei determinat la contractació realitzada per a qualsevol servei concret, en aplicació de l'autonomia de la voluntat de les parts que consagra l'article 15.1.a) de l'Estatut dels Treballadors i les seves normes de desenvolupament.



Aquest tipus de contracte quedarà resolt per les següents causes:

- a) Quan es finalitzi l'obra o servei objecte de la contractació empresarial.
- b) Quan el client resolgui el contracte d'arrendament de serveis, qualsevol que sigui la causa.
- c) Quan el contracte d'arrendament de servei es resolgui parcialment pel client, es produirà automàticament una extinció parcial equivalent dels contractes de treball adscrits al servei. A l'efecte de la determinació dels treballadors afectats per aquesta situació, es triaran, primer, el de menys antiguitat i en cas de tenir la mateixa, es valoraran les càrregues familiars i en tot cas, sentida la representació legal dels treballadors.

Li serà aplicable el previst en l'article 22 de l'I Conveni Col·lectiu Estatal.

Serà personal eventual aquell que hagi estat contractat per l'empresa en ocasió de prestar serveis per atendre les exigències circumstancials del mercat, acumulació de tasques o excessos de comandes, àdhuc tractant-se de l'activitat normal de l'empresa. Quant a la durada màxima, pròrrogues i període de referència s'estarà al que es disposa en l'article 21 de l'I Conveni Col·lectiu Estatal.

Serà personal interí aquell que es contracti per substituir a un altre de l'empresa amb dret a reserva de lloc de treball, durant la seva absència per incapacitat laboral transitòria, vacances, permisos o llicències, excedència, compliment de sancions, etc.

Serà personal temporal aquell que hagi estat contractat en virtut de les disposicions legals vigents i específiques per a aquest tipus de contracte.

Article 17.- Període de prova. Tot personal de nou ingrés en l'Empresa serà sotmès a un període de prova igual al màxim legal o convencional per a cada grup professional, durant el qual qualsevol de les parts podrà rescindir el contracte sense dret a indemnització de cap tipus.

No obstant això, no podrà establir-se aquest període de prova complet si el treballador fos contractat de nou per l'Empresa, tret que el sigui per a servei o categoria i funcions diferents a les desenvolupades en l'anterior contracte de treball i sempre d'acord amb l'establert en l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors.

La situació d'incapacitat temporal, maternitat i adopció o acolliment, que afecti al treballador durant el període de prova, no interromp el seu còmput.

Article 17.- Cessament dels treballadors. El treballador que desitgi cessar voluntàriament en el servei de l'empresa vindrà obligat a posar-ho en el seu coneixement amb un termini de 30 dies.

La falta de compliment del citat preavís portarà amb si la pèrdua de tants dies de salari equivalents al període de preavís incomplert, incloses les quantitats corresponents a les parts proporcionals de pagues extres d'aquest període.

El preavís haurà d'exercitar-se sempre per escrit i l'empresa estarà obligada a subscriure el justificant de recepció.

Les liquidacions salarials es posaran a la disposició dels treballadors per al seu cobrament dins dels 30 dies hàbils següents a la data de baixa; no obstant això, si en el moment de causar baixa, el treballador no hagués retornat a l'empresa els útils, roba de treball (última uniformitat completa lliurada), documents, etc., que pugui tenir en el seu poder i siguin propietat d'aquella, es condicionarà l'abonament de la seva liquidació a tal lliurament sense perjudici de l'eventual reclamació.

Article 18.- Subrogació. Les parts es remeten expressament en aquest apartat a l'establert en els Convenis Col·lectius d'àmbit superior del sector, ben estatals o l'autonòmic corresponent.

Article 20.- Classificació professional: S'estableixen tres grups professionals en l'Empresa:

- Personal operari: que inclou entre uns altres a peons, oficials, especialistes, conductors, hostesses, repartidors, professionals d'ofici, etc.
- Comandaments intermedis, com són: encarregats, capatassos, caps, etc.
- Personal administratiu, tals com: auxiliars i oficials administratius, comptables, etc.

S'estableix la mobilitat funcional entre les diferents categories i comeses professionals dins del mateix grup professional.

La definició dels grups professionals i diferents categories és la continguda en l'I Conveni Col·lectiu nacional del sector.

Article 19.- Altres condicions laborals: Quant a les condicions laborals no contemplades en el present Conveni Col·lectiu de l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L.com poden ser excedències, subrogació de treballadors, ambdues parts convenen expressament que seran



d'aplicació subsidiària les contingudes en el Conveni Col·lectiu del Sector de la Comunitat Autònoma, en el d'àmbit Estatal o en les normes laborals vigents i aplicables en cada cas, en el que no s'oposin als pactes en aquest Conveni Col·lectiu.

Article 20.- Comissió Paritària: En cas de desacord en l'aplicació o interpretació d'alguna part d'aquest Conveni Col·lectiu la Comissió Paritària estarà formada per la delegada de personal i per la representació de l'Empresa que aquesta acordi i es reunirà almenys cada semestre natural o quan una de les parts ho sol·liciti.

En cas de desacord se sotmeten ambdues parts a un arbitratge obligatori i vinculant sota les normes del vigent acord interprofessional regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB) o organisme equivalent.

Article 21.- Solució de conflictes: Les parts signatàries del present Conveni Col·lectiu accepten que les divergències que se susciten derivades de la seva interpretació o aplicació, siguin dirimides mitjançant els procediments que es contenen en el vigent acord interprofessional regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB) o organisme equivalent.

Igualment en el cas de desacord per la inaplicació total o parcial del present Conveni Col·lectiu, ambdues parts acorden que se sotmetran a l'arbitratge obligatori del TAMIB o organisme equivalent.

Article 22.- Igualtat i conciliació de la vida laboral familiar i laboral: En l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. s'advoca per la no discriminació en la contractació laboral, la qual cosa es tradueix que els anuncis en premsa sol·licitant personal o en les ofertes als Serveis Públics d'Ocupació, no s'exigeix en cap cas una edat determinada o preferència d'un sexe, estat civil o una altra condició personal que pogués condicionar la contractació.

Respecte del tipus de contractes, s'advoca pel contracte de treball indefinit –amb el període de prova permès per les lleis i el Conveni- encara que es combina aquesta preferència amb les necessitats puntuals i concretes, tals com la interinitat per substitució de maternitat, malaltia o accident o increment de tasques així com contractes per obra, sempre dins dels límits fixats per la Llei aplicable a cada moment.

En K-NET GARAYALDE, S.L. es practica en la mesura del possible, la conciliació de la vida laboral i familiar, la igualtat en l'accés a l'ocupació i la contractació, la igualtat en la classificació professional, promoció i formació i la igualtat en la retribució salarial.

Expressament es declara que l'Empresa prendrà mesures per evitar l'assetjament laboral, sexual i qualsevol tipus de discriminació dels treballadors/as en el si de l'Empresa.

Article 23.- Codi d'utilització de mitjans tecnològics. Els treballadors de K-NET GARAYALDE, S.L. hauran d'observar les següents normes quant a la utilització de mitjans tecnològics:

- 1) No es podran utilitzar els mitjans tecnològics de l'Empresa o dels seus clients, tals com a telèfons, ordinadors, escaners, fotocopiadores, impressores, GPS i altres anàlegs o similars per a ús propi o particular. L'Empresa podrà establir qualsevol sistema de control per prevenir un ús fraudulent o per facilitar una posterior recerca, sense necessitat de previ avís.
- 2) Igualment no es podran utilitzar els mitjans tecnològics dels clients de l'Empresa, tals com a telèfons, ordinadors, escaners, fotocopiadores, impressores, GPS i altres anàlegs o similars per a ús propi o particular situats en els centres de treball dels clients.

La infracció d'aquest codi de conducta serà sancionable amb falta greu o molt greu.

Article 24.- Altres normes de conducta en l'Empresa.

- a) El treballador haurà de cuidar adequadament el seu aspecte físic (roba i condició personal).
- b) No es permet el consum de begudes alcohòliques durant el treball i en les dues hores prèvies al seu inici, a l'efecte de prevenir queixes dels clients i com a prevenció d'accidents.
- c) Confidencialitat i reserva: El treballador es compromet a no divulgar ni usar en benefici propi o de tercers, dades de l'empresa referits a personal, accionistes, socis, familiars, comptabilitat, facturació, clients, salaris, contractes, proveïdors, sistemes i mètodes de treball, etc. L'incompliment podrà ser considerat falta molt greu.
- d) Mobilitat geogràfica: El treballador es compromet a realitzar el seu treball, de forma ocasional o permanent, en qualsevol altre centre de treball de l'Empresa (actual o futur), sense que això suposi una retribució especial o indemnització.
- i) Absències al treball: El treballador, en cas d'absència per malaltia o accident (per qualsevol causa) haurà de lliurar a l'Empresa el part mèdic de baixa en el termini de 24 hores, així com anticipar telefònicament la seva absència i el motiu en les 2 primeres hores de la jornada laboral, comunicant el domicili exacte on es troba, ben descansant o bé amb atenció mèdica. L'incompliment podrà ser considerat falta molt greu.





f) Domicili, telèfon i situació familiar: El treballador queda obligat a comunicar fefaentment els seus canvis de domicili (fins i tot temporals), telèfon i situació familiar (estat civil i fills).

g) Documentació: El treballador es compromet a mantenir en vigor i al dia tots els seus documents: permisos de treball i/o residència, carnets, especialment DNI/NIF/NIE, així com permís de conduir, de manipulador d'aliments, etc., que requereixi el seu treball, havent d'avisar a l'empresari amb temps suficient si li caduca o li ha estat retirat o ha extraviat algun. La seva inobservança podrà ser falta greu o molt greu, en virtut del perjudici empresarial.

h) Eines, màquines i instal·lacions: El treballador es compromet a cuidar diligent i adequadament les eines i/o altres mitjans de producció posats a la seva disposició per a l'Empresa, procurant un bon ús, manteniment i/o neteja, avisant immediatament de les seves avaries, malament funcionament, deterioracions o pèrdues. La inobservança podrà ser falta greu o molt greu si es produïu alguna avaria o pèrdua.

Article 25: Modificació substancial de condicions de treball: Si el Client exigeix de forma fefaent i justificada a l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. una reducció en el nombre d'hores o canvi d'horari en la prestació professional contractada entre ambdues parts contractants, s'acorda que aquesta modificació es consideri com una causa productiva de les previstes en l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors, facultant-se a l'Empresa per procedir a efectuar una modificació substancial de les condicions de treball als treballadors afectats pel canvi efectuat a instàncies del Client, sent aplicable el procediment i conseqüències previstes en el citat article 41 de l'E.T.

Disposició final. Vinculació a la totalitat:

Les condicions pactades en aquest Conveni Col·lectiu formen un tot orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació pràctica seran considerades global i conjuntament, per la qual cosa en el cas que l'Autoritat o la Jurisdicció Laboral, en l'exercici de les seves facultats, no acceptés alguna de les seves clàusules, quedaran sense eficàcia les anomalies observades, havent-se de remetre les mateixes a les parts negociadores per a l'esmena d'elles, i quedant vigent la resta d'aquest conveni.

Disposició transitòria primera.-

Els actuals treballadors de l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. que estiguessin percebent salaris i/o complements superiors als establerts, conservaran la possible diferència al seu favor com a condició personal més favorable o "ad personam", sent aquest concepte i el seu import objecte de compensació i absorció per futurs increments legals o convencionals. Aquesta diferència, si existís, figurarà en el rebut de salaris amb el text "diferència salari anterior ad personam" o l'abreviatura (DSAAP).

Disposició transitòria segona.-

Per a l'any 2014 es pacta un increment del salari base del 0,95 %. Per a la resta d'anys de vigència del present conveni es pactarà l'increment del salari base de comú acord amb l'Empresa i el Comitè d'empresa, tenint en compte els següents factors de caràcter general: els acords d'àmbit superior en matèria de negociació col·lectiva, la variació de preus al consum (IPC), els canvis en el producte interior brut (PIB), l'evolució general de salaris i la productivitat. Igualment es tindran en compte els elements de caràcter particular de l'Empresa, tals com a facturació, benefici net, competitivitat en el sector, absentisme laboral i fidelització de clients.

Disposició transitòria tercera.-

A causa que l'Empresa i la representació legal dels treballadors van pactar el 29 de maig de 2013 i prèviament a aquest Conveni d'empresa una inaplicació del Conveni, entre altres aspectes de la jornada laboral i llicències i permisos, ambdues parts consideren que la jornada laboral per 2013 és de 8 hores diàries efectives de treball, per la qual cosa no és aplicable el règim de permisos i llicències, remetent-se les parts a la legislació general bàsica en aquest aspecte.

I per deixar-ne constància on convingui, les parts citades en l'article primer, subscriuen lliurement el present Conveni Col·lectiu de l'Empresa K-NET GARAYALDE, S.L. format per tres exemplars.

Palma de Mallorca, a 28 d'agost de 2013.

