



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

10602

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Tiberi Catering, SL (exp.: CC_TA_02/091, codi de conveni 07100252012014)

Antecedents

1. El dia 30 de desembre de 2013, la representació de l'empresa Tiberi Catering, SL i la del seu personal subscripiren el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 30 de gener de 2014, la senyora María Mercedes Martín Caballero, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Tiberi Catering, SL en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 10 de juny de 2014

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)

I CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESA D'HOSTELERIA I CATERING

EMPRESA TIBERI CATERING S.L

Preàmbul

Les parts signatàries del present Conveni col·lectiu de l'Empresa Tiberi Catering S.L, representades per D. José Ferragut en representació laboral, i D. Baltasar Servera, en representació empresarial, acorden:

Article 1. Àmbit funcional i territorial

L'àmbit del present Conveni es el de l'empresa TIBERI CATERING S.L i afecta a tots els centres de treball de la citada empresa a Balears.

**Article 2. Àmbit personal.**

El present conveni d'empresa afecta a la totalitat de la plantilla adscrita a la mateixa, amb l'única excepció del personal d'alta direcció al que es refereix l'article 2.1.a del text refundit de la Lley del Estatut dels Treballadors.

Article 3. Àmbit temporal.

La duració del present conveni col·lectiu serà de quatre anys, iniciant la seva vigència a la data de la firma del present conveni, es a dir, a partir del **01/01/2014 fins el 31/12/2017**, prorrogant-se anualment per ter tàcita reconducció, en els seus propis terminis, en tant no es sol·liciti la seva revisió i es formuli la necessària denúncia.

Article 4. Comité Paritari de vigilància i Interpretació

Queda encomendada la vigilància i interpretació dels pactes continguts en el present Conveni a un Comité Paritari que es donarà per constituït el mateix dia de la seva publicació en el Botlletí Oficial de la Comunitat Autònoma.

Queda constituïda una Comissió Paritària que estarà integrada per dos membres, un per la representació empresarial i un per la representació dels treballadors.

Serán funcions de la Comissió: L'interpretació i vigilància de lo pactat en conveni.

Article 5. DENÚNCIA I PRÒRROGA

En extingir-se el seu període d'aplicació es considerarà prorrogat tàcitament en el seus propis termes d'any en any, sempre que no sigui denunciat en temps i forma per algunes de les parts que ho suscriuen. La denúncia haurà de produir-se per escrit a l'altra part i a l'autoritat laboral, abans del mes de octubre de 2017, o abans de qualsevol dels següents mesos d'octubre dels anys ulteriors, en cas de pròrroga del conveni.

Article 6. Taules Salarials

Els treballadors afectats per el present conveni tenen dret, per la jornada ordinària de feina, a un salari mensual d'acord amb els nivells retributius que a continuació es detallen, en funció de la classificació de categories professionals. Els treballadors rebran dues gratificacions extraordinàries equivalents cada una de elles d'una mensualitat del salari base fixat, i que seràn abonades en els mesos el 31 de juliol i 23 de desembre.

NIVELLS SALARIALS			Sou conveni tiberi 14 pagues	Sou conveni per 12 pagues	Sou conveni tiberi ANUAL
nivell 1	CAPS DE DEPARTAMENT		1.300,00	1.516,66	18.200,00
nivell 2	SEGONS CAPS		1.150,00	1.341,66	16.100,00
nivell 3	CAPS SECTOR		1.000,00	1.166,66	14.000,00
nivell 4	CUINER-CAMBRER		850,00	991,66	11.900,00
nivell 5	AJUDANT CUINA-CAMBRER		700,00	816,66	9.800,00
nivell 6	PINCHE-RENTAPLATS-NETejador		645,30	752,85	9034,2

PLUSOS

- Nocturnitat, segons conveni sector de les Illes Balears

- Eines i uniformitat segons conveni sector de les Illes Balears

PLUSOS PER DESPLAÇAMENT, PLUS PER PRODUCTIVITAT I PLUS PER RESPONSABILITAT, ... 75 Euros mes .

L'aplicació d'aquets plusos tindràn la consideració de voluntaris i en el suposat de la seva aplicació l'empresa els podrà absorbir quan els resultats econòmics així ho exigeixin.

**Article 7. CONDICIONS I PROCEDIMENT PER LA NO APLICACIÓ DEL RÈGIM SALARIAL ESTABLERT EN AQUEST CONVENI**

L'Empresa podrà procedir a la inaplicació del règim salarial previst en aquest conveni col·lectiu, quan la situació econòmica i perspectives econòmiques d'aquesta es poguessin veure danyades a conseqüència de tal aplicació, afectant a les possibilitats de manteniment de l'ocupació de la mateixa.

Procediment: Per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors legitimats per negociar un conveni col·lectiu conforme a lo previst a l'article 87.1, previ desenvolupament d'un període de consultes en els terminis de l'article 41.4 del Estatut dels Treballadors. L'inici del període de consultes haurà de ser notificat a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu.

Quan el període de consultes finalitzi amb acord es presumirà que concorren les causes justificatives aludides i tan sols podrà ser impugnat davant la jurisdicció competent per l'existència de frau, dol, coacció o abús de dret en conclusió. L'acord haurà de ser notificat a la Comissió paritària del conveni col·lectiu.

L'acord d'inaplicació haurà de determinar amb exactitud la retribució a percebre per els treballadors, establint, en el seu cas i en atenció a la desaparició de les causes que ho determinaren, una programació de la progressiva convergència cap a la recuperació de les condicions salarials establertes en el conveni col·lectiu, sense que en cap cas la citada inaplicació pugui superar el període de vigència del conveni.

"En cas de desacord durant el període de consultes qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la comissió del conveni, que disposarà d'un termini màxim de set dies per pronunciar-se, a contar des que la discrepància li hagués estat plantejada. Quan no s'hagués sol·licitat la intervenció de la comissió o aquesta no hagués aconseguit un acord, les parts es sotmetran als procediments regulats en l'acord interprofessional pel qual es procedeix a la creació del Tribunal d'Arbitratge i mediació de les Illes Balears, aplicant el reglament de funcionament d'aquest Tribunal per solucionar de manera efectiva les discrepàncies sorgides en la negociació dels acords a que es refereix aquest apartat."

Quan el període de consultes finalitzi sense acord i no fossin aplicables els procediments als que es refereix el paràgraf anterior o aquests no hagueren sol·lucionat la discrepància, qualsevol de les parts podrà sotmetre la solució de la mateixa a la Comissió Consultiva de les Illes Balears. La decisió d'aquesta, que podrà ser adoptada en el seu propi si o per un àrbitr designat a tal efecte per ells mateixos amb les degudes garanties per assegurar la seva imparcialitat, haurà de dictar-se en un plaç no superior a vint-i-cinc dies a contar desde la data de sometiment de conflicte davant el citat òrgan. Tal decisió tindrà l'eficàcia dels acords aconseguits en període de consultes i tan sols serà recurrible conforme el procediment i en base als motius establerts a l'article 91.

En lo no previst en aquest conveni col·lectiu d'Empresa Tiberi Catering S.L, serà d'aplicació en lo disposat en el Conveni Colectiu del sector de les Illes Balears

Així i d'acord amb tot lo exposat en el I Conveni Col·lectiu d'Empresa Tiberi Catering S.L., firmen les parts en prova de conformitat, a Palma a 19 Maig de 2014.

Fdo. Per l'empresa

BALTASAR SERVERA NICOLAU

Fdo. Per la part social

JOSE FERRAGUT BAUZA

