



## **Secció II. Autoritats i personal**

### **Subsecció segona. Oposicions i concursos**

#### **AJUNTAMENT DES MIGJORN GRAN**

**9592*****Convocatòria i bases del concurs de creació d'una borsa de treball per a professors de música amb destinació a l'escola de música***

Es fa públic que la Junta de Govern Local de data 27.5.2014, ha acordat convocar el concurs de creació d'una borsa de treball per a professors de música amb destinació a l'escola de música, i també ha acordat aprovar les bases per les quals es regirà el procés selectiu.

A continuació es transcriuen les bases:

Es Migjorn Gran, 28 de maig de 2014

**El Batle**

Pedro G. Moll Triay

#### **BASES ESPECÍFIQUES PER LES QUALS S'HA DE REGIR EL CONCURS DE CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A PROFESSORS DE MÚSICA AMB DESTINACIÓ A L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA.**

##### **1.- Objecte de la convocatòria**

És objecte d'aquesta convocatòria la creació d'una borsa de treball per a professors de música a temps parcial amb destinació a l'escola municipal de música, mitjançant el sistema de concurs.

Els/les aspirants formaran part d'una borsa de treball que els donarà dret, segons l'ordre de puntuació obtingut en la seva especialitat en el procediment selectiu, a ser cridats per cobrir totes les necessitats de personal que puguin sorgir a l'escola de música municipal. Aquesta borsa de treball es mantindrà vigent per un període de tres anys.

##### **2.- Condicions i requisits que han de complir els/les aspirants**

Per ser admesos al concurs els/les aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir 18 anys complerts el dia que finalitzi el termini de presentació de les sol·licituds.
- b) Estar en possessió d'algun dels següents títols:
  - Grau professional de piano.
  - Grau professional de trombó, tuba i/o trompa.
- c) Ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea o estranger no membre de la Unió Europea amb permís de residència i treball vigent i adient. D'acord amb allò que estableix la Llei 17/1993, de 26 de setembre, els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea han d'acreditar la seva nacionalitat.

Els/les aspirants de nacionalitat no espanyola han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en la matèria.

- d) El/les aspirants de nacionalitat no espanyola han de demostrar coneixements suficients de castellà i català, per a la qual cosa se'ls podrà exigir la superació de proves de coneixement d'ambdues llengües.

- e) No haver estat separats, mitjançant expedient disciplinari, de qualsevol de les administracions públiques ni estar inhabilitats per al desenvolupament de funcions públiques.

- f) No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents.

- g) No trobar-se inclosos en cap de les causes d'incapacitat previstes en la legislació per al desenvolupament del càrrec.





h) No trobar-se inclosos en cap dels supòsits d'incompatibilitat prevists a la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions públiques.

Abans de firmar el contracte la persona interessada farà constar que no es troba exercint cap activitat o ocupant cap lloc en el sector públic delimitat a l'article 1 de la Llei 53/1984, i que no rep pensió de jubilació, retir o orfandat. En el cas d'exercir una activitat privada, haurà de declarar-ho en el termini de deu dies des de la signatura del contracte a fi i efecte que la corporació pugui adoptar un acord de compatibilitat o incompatibilitat.

### 3.- Sol·licituds

Les sol·licituds per a optar al concurs, adreçades al Batle, es presentaran a les oficines municipals, acabant el termini de presentació el dia **20 de juny de 2014** a les 14 hores, d'acord amb el següent model:

-----, nascut/da a -----, província d -----, dia ---- d ----- de 19--, domiciliat/a en -----, província d -----, carrer -----, núm.-----, telèfon -----, i titular del DNI núm -----, havent-se assabentat de la convocatòria del concurs per a la creació d'una borsa de treball per a professors de música a temps parcial amb destinació a l'escola de música municipal

SOL·LICIT ser admès/admesa al concurs de creació de la borsa de treball i DECLAR que són certes les dades consignades i que complesc les condicions exigides per ingressar-hi, per la qual cosa adjunt la següent documentació justificativa dels requisits exigits a la base segona:

- Fotocòpia del DNI.
- Còpia del títol exigít o certificació acadèmica acreditativa d'haver cursat i aprovat els estudis necessaris.
- Compromís d'aportar, en cas de ser seleccionat/da, un certificat mèdic acreditatiu de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- Declaració jurada o promesa de no haver estat separat mitjançant un expedient disciplinari del servei de l'Administració pública, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.

Adjunt també a la present sol·licitud un currículum detallat de la meua trajectòria professional i els justificants del mèrits al·legats i que figuren a continuació:

Es Migjorn Gran, d de 2014

(firma)

### 4.- Tribunal qualificador

Estarà integrat per :

- tres persones que exerceixin el càrrec de director en alguna de les escoles de música de Menorca o persones qualificades en qui deleguin, nomenats amb aquesta finalitat per l'Alcalde, que designarà un d'ells per actuar com a president.
- Un funcionari de la plantilla municipal del grup A.
- Un funcionari de la plantilla municipal del grup C, que actuarà com a secretària del Tribunal.

La seva composició nominal es farà pública al mateix temps que la llista d'admesos.

El Tribunal serà competent per a resoldre qualsevol incident que es produeixi en el transcurs del concurs.

El Tribunal s'abstindrà, notificant-ho a l'autoritat convocant, quan es produeixi alguna de les circumstàncies previstes a la Llei de règim jurídic de les Administracions Públiques i del procediment administratiu comú.

### 5.- Concurs

La valoració de mèrits per part del Tribunal tindrà lloc el dia **1 de juliol** a les 9.30 hores.

#### 5.1. Experiència professional:

5.1.1- Experiència docent com a professor en escola de música o conservatori, a jornada completa, durant els darrers 5 anys, en l'especialitat per la qual s'opti: fins a un màxim de 5 punts, segons el següent barem:

- Per cada curs escolar complet com a professor de llenguatge musical i piano: 1 punt
- Per cada curs escolar complet com a professor de trombó, de tuba i/o de trompa: 1 punt.



- Per cada mes complet com a professor en alguna de les modalitats anteriors sempre que no s'hagi completat el curs escolar: 0,10 punts per mes.

5.1.2.- Experiència docent com a professor en escola de música o conservatori, a jornada parcial, durant els darrers 5 anys, en l'especialitat per la qual s'opti: fins a un màxim de 2,5 punts, segons el següent barem:

- Per cada curs escolar complet com a professor de llenguatge musical i piano: 0,5 punt
- Per cada curs escolar complet com a professor de trombó, de tuba i/o de trompa: 0,5 punt.
- Per cada mes complet com a professor en alguna de les modalitats anteriors sempre que no s'hagi completat el curs escolar: 0,05 punts per mes.

5.1.3.- Experiència docent com a professor en escola de música o conservatori, durant els darrers 5 anys, en una altra especialitat (a jornada completa o parcial), diferent de la que s'opti: fins a un màxim de 1,25 punts, segons el següent barem.

Per cada curs escolar complet com a professor en una altra especialitat, és valorarà a 0,25 punts.

L'experiència professional s'haurà d'acreditar mitjançant l'aportació de certificació del centre o fotocòpies dels nomenaments o contractes de treball i document acreditatiu de la vida laboral.

## 5.2. Formació i mèrits:

5.2.1. Formació acadèmica: fins a un màxim de 3 punts, segons el següent barem:

- Títol de grau superior de piano: 1 punt
- Títol de grau superior de solfeig: 1 punt
- Títol de grau superior de trombó: 1 punt
- Títol de grau superior de tuba: 1 punt
- Títol de grau superior de trompa: 1 punt

S'acreditarà mitjançant còpia acarada del títol.

5.2.2. Activitats de formació i perfeccionament relacionades amb l'àmbit musical, amb un màxim de 2 punts, segons el següent barem:

- 0,10 punts per activitat de formació de fins a 15 hores.
- 0,25 punts per activitats de formació entre 16 a 60 hores
- 0,50 punts per activitats de formació de més de 60 hores

S'acreditarà mitjançant còpia acarada del títol.

5.2.3 Altres activitats de formació i perfeccionament relacionades amb l'ensenyament de la música (l'organització escolar, les noves tecnologies aplicades a l'educació, la didàctica, la psicopedagogia o la sociologia de l'educació), 0,10 punts per cada 10 hores lectives fins a un màxim de 2 punts.

S'acreditarà mitjançant còpia acarada del títol.

5.2.4. Coneixements de Llengua catalana, acreditats amb certificat oficial, equivalència o homologació:

- Nivell B2 (antic nivell B): 0,12 punts
- Nivell C1 (antic nivell C): 0,25 punts
- Nivell C2 (antic nivell D): 0,50 punts
- Nivell LA (antic nivell E): 0,25 punts

Es valorarà només un certificat, llevat del cas del certificat de llenguatge administratiu (nivell LA), la puntuació de la qual s'acumularà a la de l'altre que s'aporti.

S'acreditarà mitjançant còpia acarada del títol.

5.2.5 Altres mèrits que vulgui considerar el Tribunal i que no es trobin inclosos en els apartats anteriors (redacció de treballs, estudis o publicacions, concerts, material editat etc...) fins a 1 punt..

En cap cas no es valoraran ni puntuaran els mèrits al·legats i no justificats documentalment.



Finalitzada la valoració de mèrits i en cas de produir-se un empat entre alguns concursants, el Tribunal efectuarà una entrevista personal i individualitzada amb els aspirants afectats. El dia i hora de l'entrevista –si fos el cas- es comunicarà oportunament als interessats.

#### **6.- Selecció d'aspirants i proposta del tribunal**

La qualificació final de cada aspirant serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en la valoració de mèrits i l'entrevista si fos necessària.

Acabada la selecció, el tribunal formularà a l'alcaldia la proposta d'una llista definitiva, per especialitat i per rigorós ordre de puntuació, per a la confecció de la borsa de treball.

#### **7.- Presentació de documents i contractació**

En el termini de tres dies hàbils des que s'hauran fet públiques les llistes dels aspirants proposats pel tribunal, les persones seleccionades hauran de presentar a la Secretaria de l'Ajuntament la documentació que acrediti que tenen les condicions exigides a les bases de la convocatòria.

Qui no presenti dins el termini assenyalat la documentació o que de l'examen de la dita documentació dedueixi que hi manca algun dels requisits exigits a les bases, no podrà formar part de la borsa de treball i quedaran anul·lades, respecte d'aquesta persona, totes les actuacions, sense perjudici de la responsabilitat per falsedat.

#### **8.- Incidències**

El tribunal queda autoritzat per resoldre els dubtes que es puguin presentar i prendrà els acords necessaris per al bon ordre de la selecció en tots els casos que aquestes bases no preveuen.

#### **9.- Impugnacions**

La present convocatòria i els actes administratius que se'n derivin i de l'actuació del tribunal, podran ser impugnats en els casos i en la forma establerts per la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

