



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

8362

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió Negociadora de pròrroga del Conveni col·lectiu de l'empresa Quesería Menorquina, SLL (exp.: CC_Acta_03/036, codi de conveni 07001012011995)

Antecedents

1. El dia 22 de novembre de 2013, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Quesería Menorquina, SLL va subscriure l'Acta de pròrroga del conveni.
2. El dia 4 de desembre, la senyora Maria del Carmen Martínez Acland, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació d'aquesta Acta.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Negociadora de pròrroga del Conveni col·lectiu de l'empresa Quesería Menorquina, SLL en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar l'Acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 8 de maig de 2014

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)

Acta de la reunió tinguda el 22 de novembre de 2013 amb motiu de l'extinció de la vigència del Conveni col·lectiu de Quesería Menorquina, SLU (centre de treball de Maó i oficines comercials), anys 2010 a 2013

A Maó, sent les 13 hores del 22 de novembre de 2013, es reuneix la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de Quesería Menorquina, SLU (centre de treball de Maó i oficines comercials) - Anys 2010 - 2013, constituïda vàlidament, tal com consta en acta, el 18 de febrer de 2010.

Assisteixen a la reunió:



La Direcció de l'empresa:

Sr. Jesús M. Esparza Razquin, amb DNI núm. 18.209.213-K

Sra. María del Carmen Martínez Acland, amb DNI núm. 41.503.455-R

En representació del Comitè d'Empresa:

Sr. Antonio Luis Olives Donato, amb DNI núm. 41491534V

Sra. Margot Sastre Albis, amb DNI núm. 41495099V

Sra. María Carreras Fortuny, amb DNI núm. 41494562D

Sra. Sophie Lengronne Gaillard, amb DNI núm. 41503626B

Sr. José Juan Luzón Quirós, amb DNI núm. 41502849Q

Sr. Francisco Huguet Pons, amb DNI núm. 41492627I

Sra. María Angeles Pons Díez, amb DNI núm. 41492554W

Sr. Jaume Serra Carreras, amb DNI núm. 41497200W

Sra. María Pilar Sintés Ameller, amb DNI núm. 41495408G

S'obre la sessió i ambdues parts manifesten:

I. Que s'han produït variacions en la composició d'ambdues representacions a causa dels canvis estructurals produïts en la Companyia, en concret a causa de l'acabament de la vinculació d'aquesta amb el seu anterior propietari (Grup Empresarial APIS, SL) i al procediment d'acomiadament col·lectiu duit a terme el passat 21 de març de 2013. Sense perjudici d'això, ambdues parts es reconeixen novament i mútuament capacitat i legitimitació suficient per a prendre els acords que aquí es recullen.

II. Que com que és a prop l'acabament del període de vigència del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina, SLU (centre de treball de Maó i oficines comercials) - Anys 2010 - 2013, d'acord a l'article 3 d'aquest, ambdues parts es mostren d'acord amb la conveniència de prorrogar-ne la vigència.

III. Que el passat 27 de maig de 2013 ambdues parts varen assolir un acord amb motiu de les mesures d'ajust a dur a terme a Queseria Menorquina, SLL, de l'acta del qual s'adjunta una còpia a aquesta. En l'acord es preveia ja la pròrroga del Conveni col·lectiu exceptuant-ne les matèries següents:

1. Salaris.

2. Els recollits en el punt 2.2. de l'acta esmentada, que quedaven temporalment suspesos i passaven a regular-se com s'indica a continuació:

1. Entrepà per a empleats (article 24 del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): suspensió des de l'1 de juliol de 2013.
2. Transport d'empleats (article 52 a del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): suspensió des de l'1 de juliol de 2013.
3. Lot de Nadal (article 52 d del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): suspensió des de l'exercici 2013.
4. Incentius per consecució d'objectius d'absentisme (article 25 del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): suspensió des de l'exercici 2013.
5. Revisió salarial anual (article 13 i annex X del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): s'hi aplicaran anualment els increments i les clàusules de revisió que estableixi el Conveni col·lectiu estatal d'indústries làcties i els seus derivats, a partir de la data de signatura d'aquest acord.

IV. Que la Companyia va ser adquirida el 20 de juny de 2011 pels seus treballadors i es va constituir en la mateixa data com a societat limitada laboral i va passar a anomenar-se Queseria Menorquina, SLL.

V. Que avui existeix un sol centre de treball de Queseria Menorquina, SLL, situat a Maó, carrer de Capifort, número 13, CP 07714.

VI. Que es mostren d'acord amb la dificultat de posar en pràctica els compromisos i les obligacions relatius a jubilació que estableix el Conveni col·lectiu en l'article 54, ateses les constants modificacions que, en conseqüència, afecten la legislació sobre això.

VII. L'empresa, per la seva banda, fa constar que serà necessària la ratificació de l'administració concursal de Queseria Menorquina, SLL (d'ara endavant, QM) per a la plena validesa de qualsevol acord que pugui assolir-se entre l'empresa i els representants legals dels treballadors.

I d'acord amb el que ha estat exposat, acorden:

I. La pròrroga del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina, SLU (centre de treball de Maó i oficines comercials) - Anys 2010 - 2013, per un any, això és, de l'1 de gener de 2014 al 31 de desembre de 2014, en tot el seu contingut, amb les excepcions i particularitats següents:



1. El Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina, SLU (centre de treball de Maó i oficines comercials) passa a dir-se a partir de l'1 de gener de 2014 Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina, SLL.
2. Pel que fa a retribucions, compensacions i estructura salarial, cal ajustar-se al que estableix l'acord amb motiu de les mesures d'ajust a dur a terme a Queseria Menorquina, SLL.
3. Cal ajustar-se així mateix al que estableix l'acord esmentat pel que fa a:

1. Entrepà per a empleats (article 24 del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina).
2. Transport d'empleats (article 52 a del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina).
3. Lot de Nadal (article 52 d del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina).
4. Incentius per consecució d'objectius d'absentisme (article 25 del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina).
5. Revisió salarial anual (article 13 i annex X del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): s'hi aplicaran anualment els increments i les clàusules de revisió que estableixi el Conveni col·lectiu estatal d'indústries làcties i els seus derivats, a partir de la data de signatura d'aquest acord.

4. La redacció de l'article 54, relatiu a jubilació en diferents modalitats, queda com s'indica a continuació:

Article 54. Jubilació forçosa i voluntària

Davant els continus canvis en la legislació aplicable en matèria de jubilació, en qualsevol de les seves modalitats, caldrà ajustar-se en cada moment a allò que prevegi la normativa vigent sobre això.

Si no contravé el que disposa la legislació vigent, serà d'aplicació el que estableix l'article 54 del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina, SLL en la seva redacció anterior:

1) Ambdues parts, amb la finalitat de fomentar l'ocupació i la contractació de nous treballadors/ores, i sempre que l'empleat/ada que accedeixi a la situació esmentada tingui cobert el període mínim de cotització i compleixi els altres requisits exigits per la legislació de seguretat social per tenir dret a la pensió de jubilació en la seva modalitat contributiva, acorden:

- 1.1) Establir amb caràcter d'obligatorietat la jubilació forçosa a l'edat de 65 anys.
- 1.2) Establir amb caràcter optatiu, i prèvia sol·licitud de l'empleat/ada, la jubilació voluntària als 64 anys d'edat.

2) En ambdós supòsits, la Direcció de l'empresa es compromet a substituir el treballador/a jubilat per un altre treballador/a per un període de fins a un any.

3) Si en acabar aquest període d'un any, el lloc de treball de l'empleat/ada jubilat no ha estat objecte d'amortització, l'empresa es compromet a subscriure un contracte de caràcter indefinit.

4) Es considera jubilació parcial l'iniciada després del compliment dels 60 anys i, com a màxim, fins al compliment dels 65 anys, alternada amb un contracte de treball a temps parcial i vinculat a un contracte de relleu concertat amb un treballador/a en situació de desocupació o que tingués concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada, d'acord amb:

- 4.1. El contracte a temps parcial subscrit entre l'empresa i el treballador/a que accedeix a la situació esmentada de jubilació parcial comportarà una reducció de la seva jornada i del seu salari, entre un mínim del 15 % i un màxim del 85 %, sempre que compleixi les condicions generals exigides per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació de la seguretat social a excepció de l'edat.
- 4.2. L'empresa concertarà simultàniament un contracte de treball amb un altre treballador/a en situació de desocupació o que tingués concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada, i quedarà obligada a mantenir coberta, com a mínim, la jornada de treball substituïda fins a la data de jubilació.
- 4.3. Podran optar a la situació esmentada tots aquells empleats/ades que reuneixin les condicions generals establertes en la Llei i, voluntàriament, ho sol·licitin.
- 4) L'apartat 2 d'aquest article serà així mateix d'aplicació en aquells supòsits en què el lloc de treball del treballador/a jubilat als 64 o 65 anys d'edat sigui susceptible d'amortització des del moment de la seva jubilació.

En aquest supòsit, el treballador/a substituït podrà ser destinat a qualsevol altre departament o servei en què hi hagi necessitats de personal.

II. L'anàlisi i aprovació, si s'escau, per aquesta Comissió Negociadora, amb caràcter anual i coincidint amb la revisió de l'acord amb motiu de les mesures d'ajust a dur a terme a Queseria Menorquina, SLL, de noves pròrrogues de la mateixa durada que les que s'estableixin en relació amb l'acord esmentat.

Sense més assumptes per tractar, els assistents mostren la seva conformitat amb el contingut d'aquesta Acta després d'haver-la llegit i la signen en el lloc i la data indicats a l'encapçalament.



Per l'empresa,

Sr. Jesús Esparza Razquin

Sra. M. del Carmen Martínez Acland

Per la representació dels treballadors:

Sr. Antonio Olives Donato

Sra. Margot Sastre Albis

Sra. María Carreras Fortuny

Sr. Francisco Huguet Pons

Sra. Sophie Lengronne Gaillard

Sr. José Juan Luzón Quirós

Sra. M. Ángeles Pons Diez

Sr. Jaume Serra Carreras

Sra. M. Pilar Sintés Ameller

Ratifica aquesta Acta, com a mostra de coneixement i conformitat amb el seu contingut:

L'administració concursal,

Sr. Pedro B. Martín Molina

Sr. Joan Buades Feliu

Sr. Onofre Martorell Cunill

Acord

Amb motiu de les mesures d'ajust a dur a terme en Quesería menorquina, SLL

Maó, 20 h del 27 de maig de 2013

Reunits:

D'una part, en representació de la societat Quesería Menorquina, SLL, amb CIF B-57619868, situada a Maó, c/ de Capifort, 13, CP 07714, el Sr. Jesús M. Esparza Razquin, amb DNI núm. 18209213K i la Sra. María del Carmen Martínez Acland, amb DNI núm. 41503455R, i

De l'altra, en qualitat de representants legals dels treballadors, els membres del Comitè d'Empresa, Sr. Antonio Luis Olives Donato, amb DNI núm. 41491534 V, Sra. Margot Sastre Albis, amb DNI núm. 41495099V, Sra. María Carreras Fortuny, amb DNI núm. 41494562D, Sra. Sophie Lengronne Gaillard, amb DNI núm. 41503626B, Sr. José Juan Luzón Quirós, amb DNI núm. 41502849Q, Sr. Francisco Huguet Pons, amb DNI núm. 41492627I, Sra. María Ángeles Pons Diez, amb DNI núm. 41492554W, Sr. Jaume Serra Carreras, amb DNI núm. 41497200W i Sra. María Pilar Sintés Ameller, amb DNI núm. 41495408G.

Manifesten:

L'empresa, que serà necessària la ratificació de l'administració concursal de Quesería Menorquina, SLL per a la plena validesa de l'acord assolit entre l'empresa i els representants legals dels treballadors.

Per la seva part, els representants dels treballadors:

1. Que el contingut d'aquest acord haurà de ser ratificat pels treballadors, que es reuniran en assemblea el pròxim 1 de juny de 2013, per a la seva validesa.

2. En relació amb la proposta plantejada el passat 24 de maig pel senyor Esparza, rebutjar-ne els punts següents:

- Ajust addicional del 3% per al personal el salari del qual, una vegada aplicat el primer ajust (renúncia a pagues extraordinàries), excedeixi de 22.000,00 €.
- L'escalat a aplicar en el tercer ajust.

Dit això, els aquí reunits manifesten estar en disposició de signar aquest acord, fruit de la negociació haguda entre les parts en nom de contribuir a la viabilitat de l'empresa, donen per finalitzat el període de negociació iniciat el 19 d'abril de 2013, i

Acorden

Procedir, de conformitat amb l'article 82.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, a la inaplicació en l'empresa de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable, tal com a continuació es detalla:

1. Consideracions prèvies.



1.1. Data d'efectes.

Llevat que s'especifiqui el contrari, les mesures acordades seran d'aplicació a partir de l'1 de juny de 2013.

1.2. Temporalitat de les mesures.

Tota mesura aquí acordada tindrà caràcter temporal, i s'analitzarà anualment la situació de l'empresa i la subsistència de la necessitat de continuar aplicant-les durant l'exercici següent.

La primera data de revisió serà el desembre de 2014.

Així mateix es duran a terme noves revisions en cas de produir-se algun canvi estructural de rellevància suficient.

1.3. Salari de referència.

En cas de liquidació, tancament o venda de l'empresa, així com en el de produir-se algun acomiadament, ja sigui de caràcter individual o col·lectiu, per les causes previstes en l'article 51.1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, es prendran com a base de càlcul per a les indemnitzacions els salaris que haguessin correspost de no haver-se realitzat cap ajust, amb les revisions corresponents, això és, d'acord amb el que preveu el Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina, SLU fins a l'1 de gener de 2013, i amb el que disposa el Conveni col·lectiu estatal d'indústries làcties i els seus derivats a partir de llavors.

1.4. Actualització de salaris.

Es revisaran els salaris de tots els treballadors, incloent-hi els del personal adscrit al sistema de mèrits, aplicant els increments previstos en el vigent conveni col·lectiu des de desembre de 2011 (aplicació de la clàusula de garantia salarial) fins a gener de 2013, abans de realitzar qualsevol ajust.

- Personal de conveni. - Revisió d'un 6,30% sobre els salaris actuals, resultat de l'acumulació de les revisions pendents en la data:

1. Aplicació de la clàusula de garantia salarial prevista per a 2011: increment d'un 2,50% sobre els salaris vigents a 31/12/2010 (amb previ descompte de la revisió inicial de l'1,40% ja efectuada amb data d'efectes 01/01/2011).
2. Aplicació de la clàusula de garantia salarial prevista per a 2012: increment en un 3,10% sobre els salaris resultants del punt 1.
3. Aplicació de la revisió inicial prevista per a 2013: Increment en un 2,00% sobre els salaris resultants del punt 2.

- Personal de mèrits. - Revisió d'un 6,30% sobre els salaris actuals.

1.5. Revisió de categories professionals.

Es revisaran les categories professionals dels treballadors les funcions o el salari dels qual no coincideixin amb la seva categoria professional actual.

En cas que no existeixi la categoria adequada a les funcions d'algun treballador, se li reconeixerà la categoria a què correspongui un salari all més semblant, sense sobrepassar-lo, al que actualment percebi.

El resultat d'aquesta revisió queda plasmat en els documents III i IV que s'adjunten a aquest Acord.

1.6. Comissió de seguiment.

Es crearà una comissió de seguiment, de caràcter paritari, amb la funció de vetllar pel correcte compliment d'aquest Acord.

La comissió de seguiment es reunirà anualment amb caràcter ordinari, o quan així ho sol·liciti qualsevol de les parts com a conseqüència de la detecció d'una possible anomalia, d'un canvi significatiu en la situació de l'empresa o de qualsevol altra circumstància que pugués tenir rellevància a l'efecte del contingut d'aquest acord.

La comissió de seguiment es mantindrà durant la vigència d'aquest acord o qualsevol pròrroga d'aquest, i quedarà automàticament dissolta en acabar.

2. Mesures d'ajust.

2.1. Ajustos salarials.

Ajust I

Consistent en la renúncia a les pagues extraordinàries de juliol de 2013, desembre de 2013, març de 2014, juliol de 2014 i desembre de 2014.

Independentment del nombre de pagues i de l'import total que haurà percebut cada treballador entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2013,



el salari brut anual a partir de l'1 de juny de 2013 i fins al 31 de desembre de 2014 es calcularà partint del resultat d'eliminar l'import corresponent a les tres pagues extraordinàries establertes en conveni, la qual cosa suposa una rebaixa del 20% (90 de 450 dies) per als treballadors amb cotització mensual i del 19,78% (90 de 455 dies) per a treballadors amb cotització diària, sense perjudici de l'aplicació de l'increment previst al Conveni col·lectiu estatal d'indústries làcties i els seus derivats el gener de 2014.

Per al càlcul del valor hora ordinària (VHO) i del preu d'aquelles variables que es determinin en funció d'aquest, s'utilitzarà el "salari de referència" resultat de multiplicar el nou salari diari pel nombre de dies que s'hagin de percebre a cada exercici, d'acord a la fórmula següent:

VHO	=	Salari de referència
		7,75 hores x núm. dies feiners/any

El salari de referència es compon dels conceptes salari base, antiguitat i plus conveni (o complement personal) que efectivament percebrà cada empleat a cada exercici, la qual cosa es tradueix en l'import corresponent a 395 o 390 dies (segons grup de cotització) el 2013, perquè es percep llavors la paga extraordinària de març, meritada el 2012, i 365 o 360 dies el 2014, tal com es detalla en els documents III i IV annexos.

Ajust II

Als salaris que superin, una vegada aplicat l'ajust I, l'establert a les taules salarials vigents en la data de firma d'aquest Acord, se'ls aplicarà una reducció addicional l'import de la qual es determinarà com s'indica a continuació:

A la diferència entre la suma dels imports corresponents als conceptes salari base, plus conveni (o complement personal) i bo, una vegada aplicat el primer ajust, i els establerts a les taules salarials vigents en la data de signatura d'aquest Acord per a la categoria del treballador, se li aplicarà el percentatge que correspongui d'acord amb la taula següent:

Diferència		Reducció
De:	A:	
1.000,00 €	5.000,00 €	5,00%
5.000,01 €	10.000,00 €	10,00%
10.000,01 €	15.000,00 €	15,00%
15.000,01 €	20.000,00 €	20,00%
20.000,01 €	25.000,00 €	25,00%
25.000,01 €	+	30,00%

En el cas del director general, davant la inexistència d'una categoria que s'ajusti a les seves funcions o al seu salari, se sumaran 15.000,00 € al salari fixat en taules per a la categoria professional de tècnic en cap.

En queda expressament exclòs el concepte d'ajuda per fills disminuïts físics o psíquics.

2.2. Conveni col·lectiu.

Es prorroga la vigència del conveni col·lectiu de Queseria Menorquina, SLL excepte en els aspectes relatius a salaris i en aquells que es recullen expressament en aquest punt 2.2., que queden temporalment suspesos i passen a regular-se com s'indica a continuació:

- Entrepà per a empleats (article 24 del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): suspensió des de l'1 de juliol de 2013.
- Transport d'empleats (article 52 a del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): Suspensió des de l'1 de juliol de 2013.
- Lot de Nadal (article 52 d del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): suspensió des de l'exercici 2013.
- Incentius per consecució d'objectius d'absentisme (article 25 del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): suspensió des de l'exercici 2013.
- Revisió salarial anual (article 13 i annex X del Conveni col·lectiu de Queseria Menorquina): s'hi aplicaran anualment els increments i les clàusules de revisió que estableixi el conveni col·lectiu estatal d'indústries làcties i els seus derivats, a partir de la data de signatura d'aquest acord.

3. Recuperació de la paga extraordinària de desembre de 2014.





Els treballadors podran, sempre que així ho permeti el resultat de la companyia una vegada tingut en compte el deute que correspongui tornar, recuperar fins a un 100% de la paga extraordinària de desembre de 2014, incrementada en un 50% addicional.

L'import a recuperar d'aquesta paga extraordinària es calcularà com s'indica a continuació:

1. A final d'any s'establirà, si n'hi hagués, l'import total a distribuir entre els treballadors, així com l'import individual en proporció amb el salari de cadascun.
2. El màxim a percebre per treballador serà l'equivalent a 45 dies del seu salari vigent el 31/12/2014.
3. En el cas de treballadors que no hagin estat en situació d'alta en l'empresa l'any complet, l'import de la paga extraordinària es reduirà en la proporció corresponent.

En cas de dèficit, no es recuperarà cap quantitat per aquest concepte.

4. Devolució del crèdit massa dels treballadors:

El crèdit contra la massa a favor dels treballadors existent l'1 de juny de 2013 es liquidarà com s'indica a continuació:

- a. Abonament a cada treballador, juntament amb la nòmina de maig de 2013, de l'import pendent de liquidació de la paga extraordinària de desembre de 2011.
- b. Abonament a cada treballador, el mes de juny de 2013, de 400,00 € nets a compte del deute de l'empresa envers ell.
- c. Abonament mensual, des del juliol de 2013, de 140,00 € nets a cada treballador fins a cancel·lar completament el deute de cadascun.

En aquest acte l'empresa lliura al comitè d'empresa els documents següents, que queden en possessió d'ambdues parts en format digital i a disposició de qui legalment pogués requerir-los:

Document I: taules salarials 2013, d'acord amb el conveni col·lectiu vigent en la data.

Document II: taules salarials 2013 ajustades (d'acord amb el que estableix el punt 2.1.1.).

Document III: dades nòmina 2013 (relació de treballadors, salaris i preus per a 2013, així com altres condicions modificades segons l'acordat aquí).

Document IV: dades provisionals nòmina 2014 (relació provisional de treballadors, salaris i preus per a 2014, així com altres condicions modificades segons l'acordat aquí).

Document V: dades salarials de referència (relació de treballadors amb els que serien els seus salaris l'1 de gener de 2013 si s'haguessin aplicat els increments previstos en conveni col·lectiu, així com les categories reconegudes mitjançant aquest Acord, sense ajustos posteriors).

D'altra banda, quan estigui disponible, s'aportarà annex a aquest Acord el document següent:

Document VI: detall individual de deute laboral l'1 de juny de 2013.

Com a prova de conformitat amb el contingut d'aquesta Acta, després de llegir-la, la signen els assistents en el lloc i la data que figuren a l'encapçalament, en quatre exemplars i a un sol efecte.

Per l'empresa,

Sr. Jesús Esparza Razquin

Sra. María del Carmen Martínez Acland

Per la representació dels treballadors:

Sr. Antonio Olives Donato Sra. Margot Sastre Albis

Sra. María Carreras Fortuny

Sr. Francisco Huguet Pons Sra. Sophie Lengronne Gaillard

Sr. José Juan Luzón Quirós

Sra. M^a Àngeles Pons Díez Sr. Jaume Serra Carreras

Sra. M. Pilar Sintés Ameller



Ratifica aquest acord, com a mostra de coneixement i conformitat amb el seu contingut:

L'administració concursal,

Sr. Pedro B. Martín Molina

Sr. Joan Buades Feliu

SR. Onofre Martorell Cunill

Document I: Taules salarials 2013

Document I - Taules salarials 2013
(+ 2,0% sobre 2012)

Efectivitat: 1 de gener de 2013

Salaris bruts anuals mínims de Conveni
(Sense antiguitat)

EFFECTIVITAT: 1 DE GENER DE 2013

Tècnics	Salari base	Plus conveni	Total
Tècnic cap	25.635,71	36.368,91	62.004,62
Tècnic superior	22.318,57	30.766,81	53.085,38
Tècnic mitjà	19.494,46	21.442,59	40.937,05
Cap fabricació	20.080,70	29.824,90	49.905,60
Cap laboratori	17.596,76	28.881,94	46.478,70
Cap torn	17.596,76	17.709,56	35.306,32
Líder línia	16.846,59	16.774,96	33.621,55
Encarregat	16.096,42	15.840,37	31.936,78
Capatàs	15.851,06	13.977,06	29.828,11
Oficial laboratori	14.449,79	7.453,24	21.903,04
Oficial 1a laboratori	16.259,42	8.386,65	24.646,07
Oficial 2 laboratori	15.193,75	7.836,98	23.030,73
Deliniant	14.449,79	7.241,73	21.691,52
Auxiliar laboratori	12.401,34	5.539,32	17.940,66
Administratius			
Cap 1a adm	25.635,71	36.368,85	62.004,56
Contable	22.318,57	30.766,81	53.085,38
Cap 2a adm	19.003,20	29.819,74	48.822,94
Oficial 1 administr	15.851,06	12.114,99	27.966,05
Secretària direcció	15.851,06	8.390,87	24.241,92
Oficial 2 administr	14.449,79	8.384,09	22.833,89
Auxiliar administratiu	12.401,34	6.706,10	19.107,44



Subalterns			
Ordenança	12.401,34	5.107,93	17.509,27
Emmagatzemador	13.301,37	12.102,69	25.404,06
Telefonista	13.029,39	9.258,05	22.287,51
Auxiliar de serveis	12.351,89	2.722,53	15.074,42
Obreros			
Oficial 1	13.278,71	12.492,70	25.771,41
Especialista 1	13.278,71	12.492,70	25.771,41
Especialista 2	13.029,39	11.213,49	24.242,88
Especialista 3	12.775,75	9.124,93	21.900,68
Peó	12.516,34	9.112,35	21.628,69
Auxiliar de producció	12.351,89	3.272,69	15.624,58

DOCUMENT II: TAULES SALARIALS 2013AJUSTADES

Taules vigents a 27/05/2013

Salaris bruts anuals mínims de Conveni
(Sense antiguitat)

Efectivitat: 1 de gener de 2013

Tècnics	Salari base	Plus conveni	Total
Tècnic cap	25.635,71	36.368,91	62.004,62
Tècnic superior	22.318,57	30.766,81	53.085,38
Tècnic mitjà	19.494,46	21.442,59	40.937,05
Cap fabricació	20.080,70	29.824,90	49.905,60
Cap laboratori	17.596,76	28.881,94	46.478,70
Cap torn	17.596,76	17.709,56	35.306,32
Líder línia	16.846,59	16.774,96	33.621,55
Encarregat	16.096,42	15.840,37	31.936,78
Capatàs	15.851,06	13.977,06	29.828,11
Oficial laboratori	14.449,79	7.453,24	21.903,04
Oficial 1a laboratori	16.259,42	8.386,65	24.646,07
Oficial 2 laboratori	15.193,75	7.836,98	23.030,73
Deliniant	14.449,79	7.241,73	21.691,52
Auxiliar laboratori	12.401,34	5.539,32	17.940,66
Administratius			
Cap 1a adm	25.635,71	36.368,85	62.004,56
Contable	22.318,57	30.766,81	53.085,38





Cap 2a adm	19.003,20	29.819,74	48.822,94
Oficial 1 administr	15.851,06	12.114,99	27.966,05
Secretària direcció	15.851,06	8.390,87	24.241,92
Oficial 2 administr	14.449,79	8.384,09	22.833,89
Auxiliar administratiu	12.401,34	6.706,10	19.107,44
Subalterns			
Ordenança	12.401,34	5.107,93	17.509,27
Emmagatzemador	13.301,37	12.102,69	25.404,06
Telefonista	13.029,45	9.258,05	22.287,51
Auxiliar de serveis	12.351,89	2.722,53	15.074,42
Obrers			
Oficial 1	13.278,71	12.492,70	25.771,41
Especialista 1	13.278,71	12.492,70	25.771,41
Especialista 2	13.029,39	11.213,49	24.242,88
Especialista 3	12.775,75	9.124,93	21.900,68
Peó	12.516,34	9.112,35	21.628,69
Auxiliar de producció	12.351,89	3.272,69	15.624,58

Taules 2013 ajustades

Salaris bruts anuals mínims de Conveni (Sense antiguitat)

Efectivitat: 1 de juny de 2013

Tècnics	Salari base	Plus conveni	Total
Tècnic cap	20.508,57	29.095,13	49.603,69
Tècnic superior	17.854,85	24.613,45	42.468,30
Tècnic mitjà	15.595,57	17.154,07	32.749,64
Cap fabricació	16.064,56	23.859,92	39.924,48
Cap laboratori	14.077,41	23.105,55	37.182,96
Cap torn	14.077,41	14.167,64	28.245,05
Líder línia	13.477,27	13.419,97	26.897,24
Encarregat	12.877,14	12.672,29	25.549,43
Capatàs	12.680,85	11.181,65	23.862,49
Oficial laboratori	11.559,83	5.962,60	17.522,43
Oficial 1a laboratori	13.007,54	6.709,32	19.716,85
Oficial 2 laboratori	12.155,00	6.269,58	18.424,58
Deliniant	11.559,83	5.793,38	17.353,21





Auxiliar laboratori	9.921,07	4.431,46	14.352,53
Administratius			
Cap 1a adm	20.508,57	29.095,08	49.603,65
Contable	17.854,85	24.613,45	42.468,30
Cap 2a adm	15.202,56	23.855,79	39.058,35
Oficial 1 administr	12.680,85	9.691,99	22.372,84
Secretària direcció	12.680,85	6.712,69	19.393,54
Oficial 2 administr	11.559,83	6.707,27	18.267,11
Auxiliar administratiu	9.921,07	5.364,88	15.285,95
Subalterns			
Ordenança	9.921,07	4.086,34	14.007,41
Emmagatzemador	10.641,10	9.682,15	20.323,25
Telefonista	10.423,56	7.406,44	17.830,00
Auxiliar de serveis	9.881,51	2.178,02	12.059,53
Obrers			
Oficial 1	10.652,15	10.021,62	20.673,77
Especialista 1	10.652,15	10.021,62	20.673,77
Especialista 2	10.452,15	8.995,44	19.447,59
Especialista 3	10.248,68	7.320,00	17.568,67
Peó	10.013,07	7.289,88	17.302,95
Auxiliar de producció	9.908,66	2.625,35	12.534,00

DOCUMENT 2**Annex I**

A l'acord, amb motiu de les mesures d'ajust a dur a terme a Quesería menorquina, SLL.

Maó, 11 hores del 24 de juny de 2013

Reunits:

D'una part, en representació de la societat Quesería Menorquina, SLL, amb CIF B-57619868, situada a Maó, C/ de Capifort, 13, CP 07714, Sr. Jesús M. Esparza Razquin, amb DNI núm. 18209213K i Sra. María del Carmen Martínez Acland, amb DNI núm. 41503455R, i

De l'altra, en qualitat de representants legals dels treballadors, els membres del Comitè d'Empresa, Sr. Antonio Luis Olives Donato, amb DNI núm. 41491534-V, i Sra. Margot Sastre Albis, amb DNI núm. 41495099V.

Manifesten:

Els representants dels treballadors:

1. Que el contingut de l'Acord amb motiu de les mesures d'ajust a dur a terme a Quesería Menorquina, SLL (d'ara endavant, l'Acord) signat el passat 27 de maig entre ambdues parts va ser sotmès a la ratificació dels treballadors, reunits en assemblea el passat 1 de juny de 2013.



2. Que el resultat de l'assemblea va ser l'aprovació pels treballadors del contingut de l'acord.
3. Que l'ajust II, a realitzar sobre els salaris que, una vegada eliminades les pagues extraordinàries, sobrepassin els establerts en les taules salarials d'aplicació, tal com es descriu en el punt 2.1 de l'Acord, afecta tan sols 4 persones, per la qual cosa l'impacte d'aquesta mesura sobre el resultat de l'empresa és escassament o gens efectiu, per com és de reduït l'import, la qual cosa suposa:
4. Que proposen, per això, eliminar aquest ajust II de l'Acord.
5. Que, ja que es tracta d'una millora per als treballadors afectats que en res no afecta la resta de la plantilla, no serà necessària la ratificació dels treballadors per eliminar l'ajust II de l'Acord.

L'empresa:

1. Que l'impacte que tindria aquest ajust addicional sobre els resultats de l'empresa seria, en efecte, pràcticament nul, i és, per tant, desproporcionat el sacrifici individual que implicaria per als treballadors afectats respecte de l'aportació que suposaria.
2. Afegeix que, segons la seva opinió, l'aplicació de l'ajust II suposa per als 4 treballadors afectats un greuge comparatiu respecte de les condicions d'afecció a la resta de la plantilla de les mesures d'ajust acordades.

I partint de les anteriors afirmacions, ambdues parts

Acorden

1. Eliminar en la seva totalitat l'ajust II descrit en el punt 2.1 de l'Acord amb motiu de les mesures d'ajust a dur a terme a Queseria Menorquina, SLL; la redacció d'aquest punt queda com s'indica a continuació:

2.1. Ajust salarial.

Consistent en la renúncia a les pagues extraordinàries de juliol de 2013, desembre de 2013, març de 2014, juliol de 2014 i desembre de 2014.

Independentment del nombre de pagues i de l'import total que haurà percebut cada treballador entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2013, el salari brut anual a partir de l'1 de juny de 2013 i fins al 31 de desembre de 2014 es calcularà partint del resultat d'eliminar l'import corresponent a les tres pagues extraordinàries establertes en conveni, la qual cosa suposa una rebaixa del 20% (90 de 450 dies) per als treballadors amb cotització mensual i del 19,78% (90 de 455 dies) per a treballadors amb cotització diària, sense perjudici de l'aplicació de l'increment previst en el conveni col·lectiu estatal d'indústries làcties i els seus derivats el gener de 2014.

Per al càlcul del valor d'hora ordinària (VHO) i del preu d'aquelles variables que es determinin en funció d'aquest, s'utilitzarà el "salari de referència" resultat de multiplicar el nou salari diari pel nombre de dies que s'hagin de percebre a cada exercici, d'acord a la fórmula següent:

$$\text{VHO} = \frac{\text{Salari de referència}}{7,75 \text{ hores} \times \text{núm. dies feiners} / \text{any}}$$

El salari de referència es compon dels conceptes salari base, antiguitat i plus conveni (o complement personal) que efectivament percebrà cada empleat a cada exercici, la qual cosa es tradueix en l'import corresponent a 395 o 390 dies (segons grup de cotització) el 2013, perquè es percep llavors la paga extraordinària de març, meritada el 2012, i 365 o 360 dies el 2014, tal com es detalla en els documents III i IV annexos.

2. Que l'empresa comunicarà aquesta modificació als treballadors mitjançant un anunci en els punts habituals.

En aquest acte l'empresa lliura al Comitè d'Empresa els documents següents, que queden en possessió d'ambdues parts en format digital i a disposició de qui legalment pogués requerir-los:

Document VII: dades nòmina 2013, versió 2a (relació de treballadors, salaris i preus per a 2013, així com altres condicions modificades segons allò acordat).

Document VIII: dades provisionals nòmina 2014, versió 2a (relació provisional de treballadors, salaris i preus per a 2014, així com altres condicions modificades segons allò acordat).



D'altra banda, es fa constar que segueix pendent l'aportació mitjançant annex a l'Acord del document següent:

Document VI: detall individual de deute laboral l'1 de juny de 2013.

Com a prova de conformitat amb el contingut d'aquesta Acta, després de llegir-la, la signen els assistents, en el lloc i la data indicats a l'encapçalament, en quatre exemplars i a un sol efecte.

Per l'empresa,

Sr. Jesús Esparza Razquin Sra. María del Carmen Martínez Acland

Per la representació dels treballadors:

Sr. Antonio Olives Donato Sra. Margot Sastre Albis

Ratifica aquest acord, com a mostra de coneixement i conformitat amb el seu contingut:

L'administració concursal,

Sr. Pedro B. Martín Molina Sr. Joan Buades Feliu Sr. Onofre Martorell Cunill

