



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

7910

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Centro Mediterránea de Bebidas Carbónicas Pepsico, SL (exp.: CC_TA_03/007, codi de conveni 07001452011991)

Antecedents

1. El dia 1 de novembre de 2011, la representació de l'empresa Centro Mediterránea de Bebidas Carbónicas Pepsico, SL, i la del seu personal varen subscriure el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 22 de febrer de 2013, la senyora Elsa Cantero Aulinas, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Centro Mediterránea de Bebidas Carbónicas Pepsico, SL, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és la traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 29 d'abril de 2014

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)





CONVENI D'EMPRESA PER A 2011-2013
CENTRO MEDITERRÁNEA DE BEBIDAS CARBÓNICAS PEPSICO, SL

ARTICLE PRELIMINAR

Aquest Conveni col·lectiu ha estat negociat per la Direcció de l'Empresa Centro Mediterránea de Bebidas Carbónicas Pepsico, SL, i el seu Comitè d'Empresa, integrat per cinc membres del sindicat de CC OO, tres membres del sindicat USO i un membre del sindicat UGT.

I.
ÀMBIT D'APLICACIÓ

ARTICLE 1.**ÀMBIT FUNCIONAL I PERSONAL**

Queden compresos en l'àmbit d'aplicació del Conveni col·lectiu tots els treballadors que prestin els seus serveis en els centres de Centro Mediterránea de Bebidas Carbónicas Pepsico, SL, a les Illes Balears, les categories dels quals es reflecteixin en la taula d'aquest Conveni (annex I), i se'n poden excloure els grups de tarifa que estiguin compresos entre l'1 i el 3.

ARTICLE 2.**VIGÈNCIA I PRÒRROGA**

La durada d'aquest Conveni serà de tres anys, per a tots els articles del conveni (excepte per als conceptes variables comercials: incentius, objectius i comissions), i la seva vigència començarà a tots els efectes l'1 de gener del 2011, siguin quines siguin les dates de registre i publicació en el BOCAIB, i acabarà el 31 de desembre de 2013.

Els conceptes variables comercials —incentius, objectius i comissions— podran ser revisats anualment a partir del 2012 amb la denúncia prèvia de qualsevol de les parts.

Es considerarà automàticament prorrogat cada any, si no hi ha denúncia per alguna de les parts tres mesos abans de la data del seu venciment o de qualsevol de les seves pròrroques.

II.
INGRESSOS, PROVES, ASCENSOS I CESSAMENTS

ARTICLE 3.**INGRESSOS**

L'empresa lliurarà al Comitè els contractes de treball segons allò que estableix la Llei 2/1991, de 7 de gener.

ARTICLE 4.**PERÍODE DE PROVA**

Per al personal de nou ingrés en l'empresa, s'estableixen els períodes de prova següents:

- Treballadors especialistes i no qualificats: 30 dies
- Treballadors qualificats: 60 dies
- Treballadors tècnics no titulats: 60 dies
- Treballadors tècnics titulats: 90 dies

ARTICLE 5.**CONTRACTACIÓ DE TREBALLADORS FIXOS DE CARÀCTER DISCONTINU**

Tindran la consideració de treballadors fixos de caràcter discontinu els treballadors que facin feines pròpies de l'activitat de l'empresa i sempre dins del mateix grup professional i que hagin prestat els seus serveis durant dues o més temporades consecutives, per la qual cosa hauran de ser cridats per rigorós ordre d'antiguitat, cada vegada que s'hagi de dur a terme l'activitat per a la qual varen ser contractats,



atenent el grup professional en el qual estigui enquadrat, amb independència de l'època de l'any en què aquesta es produeixi i amb preferència absoluta sobre qualsevol altre treballador, tant si és contractat directament per l'empresa com a través d'empreses de treball temporal.

Per tant, la crida i el cessament dels treballadors fixos discontinus es durà a terme tenint en compte els criteris següents:

I. Per departament per al qual va ser contractat.

S'entenen per *departament* els següents:

En planta:

- Producció. Formada per les seccions següents: línies d'embotellament, xarops, depuració d'aigües, caldera i aire comprimit.
- Administració. Tots els serveis corresponents a la mecànica administrativa necessària a la planta.
- Control de qualitat. Personal de laboratori i de qualitat en la línia de producció.
- Manteniment. Serveis de suport tant elèctrics com mecànics i tots els que representin millores tant preventives com correctives i d'estructura de la planta com ara pintura, feines de picapedrer, fontaneria, etc.

En comercial:

- Vendes. Formada pels canals d'hoteleria, alimentació i PLV (magatzem).
- Administració i logística. Tots els serveis corresponents a la mecànica administrativa necessària en la Market Unit.
- MEM. Diferenciació entre mecànics i servei de suport administratiu.

II. Per antiguitat. Es respecta la llista de prelación actualment coneguda.

Per a les noves incorporacions a partir de l'1 de gener de 2003 tindran la consideració de treballadors fixos de caràcter discontinu els treballadors que facin feines pròpies de l'activitat de l'empresa i acumulin 24 mesos de treball efectiu en la mateixa categoria professional en un període màxim de sis anys consecutius, amb l'excepció dels períodes treballats mitjançant contractació per interinitat o contracte de relleu que no es tindrà en compte per a aquest còmput.

Durant els mesos de març a octubre, ambdós inclosos, els treballadors fixos discontinus que hagin estat cridats, sigui quin sigui el mes de la seva crida o acabament entre aquells mesos, prestaran els seus serveis de manera continuada i a jornada plena, i l'empresa no pot alternar crides i acabaments durant els mesos esmentats. Si hi ha una excepció a aquesta situació serà necessària la conformitat prèvia del Comitè d'Empresa.

L'acabament de crida dels treballadors fixos de caràcter discontinu s'efectuarà en ordre invers al de la crida, i començarà dels més moderns als més antics.

En el cas dels treballadors que a partir de l'1 de gener de 2003 adquireixin la consideració de treballadors fixos de caràcter discontinu, la crida es farà per rigorós ordre d'antiguitat dins de cada especialitat. L'acabament de la crida s'efectuarà en ordre invers a la crida, i començarà dels més moderns de cada especialitat als més antics de cada especialitat. En l'annex IX s'especifiquen les especialitats. Aquest acord no modifica la situació dels fixos discontinus anteriors al 31 de desembre de 2002.

En cas de no efectuar-se les crides descrites en aquest article, el treballador podrà reclamar en procediment d'acomiadament davant la jurisdicció competent, segons el que disposa l'article 14 de l'RD 2104/1984, de 21 de novembre.

El personal fix de caràcter discontinu tindrà preferència per cobrir les vacants de treballadors fixos de tot l'any que es produeixin en la seva categoria professional, sempre que es cobreixin les vacants esmentades, i també els llocs de nova creació des de peó a oficial primera i dins del grup professional en el qual estan enquadrats, tindran preferència per ocupar-los el personal fix de caràcter discontinu per rigorós ordre d'antiguitat i amb preferència a qualsevol altre treballador.

En les contractacions de temporada tindran preferència el personal fix discontinu per antiguitat a totes les seccions.

ARTICLE 6.

ASCENSOS

El personal de l'empresa tindrà, en igualtat de condicions, preferència sobre qualsevol altra persona a ocupar les vacants que es produeixin en categories superiors que aquests ocupin, de manera que les noves contractacions siguin sempre en la categoria més baixa de cada grup professional.

El lloc d'encarregat de grup per a qualsevol departament de la companyia serà de lliure designació per l'empresa.



Per al lloc d'oficial 1a s'haurà de seguir el procediment de concurs oposició entre els oficials de 2a i ajudants aspirants al lloc. L'examen del concurs oposició de la prova esmentada serà supervisat pel Comitè d'Empresa.

ARTICLE 7.**TREBALLS D'UNA CATEGORIA SUPERIOR**

Quan es destini un treballador a un lloc d'una categoria superior a la que ell ocupi, percebrà des del primer dia les retribucions que hi corresponguin. En cas que es prolongui la situació esmentada per un temps superior a cinc mesos ininterromputs, aquest consolidarà la nova categoria a tots els efectes. Igualment, consolidarà la categoria superior esmentada si de manera alterna roman en la situació esmentada per un període superior a vuit mesos en el transcurs de dos anys.

ARTICLE 8.**CESSAMENTS I LIQUIDACIÓ DE CESSAMENTS I ACABAMENT DE CRIDA**

En el supòsit de cessaments en l'empresa, tant si és per acabament de contracte com per voluntat del treballador, l'empresa lliurarà obligatòriament abans de les 48 hores del cessament previst, una còpia de la liquidació d'havers a què el treballador cessant tenguí dret. La comunicació de l'acabament de la crida dels empleats de caràcter fix discontinu es farà amb tres dies hàbils d'antelació.

Igualment, en el supòsit d'acomiadament, l'empresa ho comunicarà al Comitè d'Empresa de manera simultània al treballador mitjançant una còpia del document que aquest rebi.

Els havers corresponents al treballador pel seu cessament (liquidació) o a l'acabament de la crida dels treballadors fixos de caràcter discontinu en l'empresa, es posaran a disposició d'aquests en els 8 dies hàbils següents a la data del cessament o acabament de la seva crida. Si no n'hi ha, l'empresa abonarà al treballador esmentat una indemnització equivalent al seu salari diari per cada dia que es produeixi el retard.

**III.
RETRIBUCIONS****ARTICLE 9.****INCREMENT SALARIAL**

Any 2011. MEM: 600,00 € anuals, planta: 600,00 € anuals, comercial: 850,00 € anuals en els conceptes següents:

Planta: sou.

MEM: inclusió en la transformació de la prima en incentiu variable de productivitat amb garantia del 75 %.

Comercial: en la base d'incentiu.

- Any 2012. 0,5 % d'increment per a tots els conceptes inclosos en el conveni i per a tots els empleats.
- Any 2013. 0,5 % d'increment per a tots els conceptes inclosos en el conveni i per a tots els empleats.

ARTICLE 10.**GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES**

Els treballadors afectats per aquest Conveni percebran tres gratificacions extraordinàries a raó de 30 dies de salari cadascuna, i se'n farà efectiu el prorrateig en la nòmina mensual.

Els treballadors que comencin o cessin durant l'any percebran la part proporcional a raó del temps treballat.

ARTICLE 11.**PREMI FINAL DE CAMPANYA**

S'estableix un premi de final de campanya per a tots els treballadors motivat per la intensitat més gran de l'esforç exercit per desenvolupar la campanya. L'import esmentat consisteix en la quantitat que s'indica en l'annex I; la quantia esmentada serà abonada en la nòmina d'octubre, i la meritació serà de gener a desembre.

Els treballadors que comencin o cessin durant l'any percebran la part proporcional segons el temps treballat.



Per percebre el Premi Final de Campanya els empleats de caràcter eventual, d'acord amb el motiu del premi esmentat (establert en el paràgraf primer d'aquest article) hauran d'haver treballat com a mínim durant vuit mesos consecutius. S'exceptua lògicament d'aquest requisit els empleats fixos de caràcter discontinu, independentment dels mesos treballats.

ARTICLE 12.**INCREMENT AUXILIAR ADMINISTRATIU**

El treballador que ocupi la categoria d'auxiliar administratiu i tengui una antiguitat en l'empresa superior a tres anys veurà incrementades les seves retribucions en el 50 % de la diferència existent entre la categoria immediata superior i la seva pròpia. Als sis anys d'antiguitat percebrà les retribucions corresponents a la categoria immediata superior a la seva, encara que la seva romangui inalterable.

ARTICLE 13.**INCENTIU DE VENDES**

El personal comercial de venda amb una ruta assignada percebrà uns incentius mensuals com a compensació variable, en funció del compliment d'uns objectius que s'assignaran en la ruta cada mes. Els objectius esmentats es determinaran partint de diferents factors, els quals tindran un pes específic en la consecució del 100 % dels objectius.

Els factors per al preenedor especialitzat i el preenedor del Canal d'OPT (Hoteleria i Tradicional) seran:

- 60 % volum
- 20 % preu net
- 20 % execució

Els objectius d'execució per a comercial seran quatre prioritats al 25 % cadascuna, de forma aritmètica.

Els factors per al preenedor especialitzat i preenedor del Canal d'Alimentació (Visitadors d'Alimentació) seran:

- 45 % volum
- 10 % preu net
- 45 % execució

Els factors per al marxandatge (tant d'OP com d'alimentació) seran:

- 20 % volum
- 40 % execució (1)
- 40 % execució (2)

S'utilitzarà la unitat més pròxima a la seva mesura.

Els objectius seran fixats pel superior durant els tres primers dies laborals de cada mes en l'imprès creat a aquest efecte, i el treballador en signarà el rebut.

En acabar el mes es valorarà el compliment dels objectius partint dels factors indicats anteriorment.

Es creen vuit taules que recullen la quantitat que serveix de base de càlcul per a la percepció dels incentius.

En l'annex II, les taules es diferencien partint dels mesos de l'any tenint en compte l'estacionalitat de vendes, i es recull:

- a) TAULA BASE I: incentius vendes Mallorca per al personal indicat per a l'any 2011
- b) TAULA BASE II: incentius vendes Eivissa per al personal indicat per a l'any 2011
- c) TAULA BASE III: incentius vendes Balears per a marxandatge per a l'any 2011
- d) TAULA BASE IV: incentius vendes Balears per a preenedors 1a contractació 1r any sense ruta assignada (comodins) per a l'any 2011

En l'annex III es recull la TAULA BASE I: incentius trimestrals individualitzada que substituirà la mensual dels venedors i les comissions de comandaments i assignació voluntària.

En l'annex IV les taules es diferencien partint dels mesos de l'any i tenint en compte l'estacionalitat de vendes; s'hi recull:

- a) TAULA BASE I: incentius vendes Balears per a preenedor 1a contractació 1r any amb ruta assignada
- b) TAULA BASE I: incentius vendes Balears per a preenedor 1a contractació 2n any amb ruta assignada



c) TAULA BASE I: incentius vendes Balears per a preenedor 1a contractació 3r any (i següents) amb ruta assignada

Els comodins i corretorns que facin la suplència d'una ruta concreta percebran com a incentius la mitjana de les rutes per substituir.

Les persones que s'incorporin temporals i estiguin en període de formació rebran la quantitat d'euros que s'indiquen en l'annex I a la setmana en concepte d'incentiu durant el període de formació. Durant aquest període no es cobrarà incentiu general per objectius de ruta.

Aquesta quantitat de la base de càlcul correspon a la consecució del 100 per 100 dels objectius marcats.

La percepció de l'incentiu podrà variar segons s'indica a continuació:

Per al preenedor especialitzat, la percepció de l'incentiu variarà entre el mínim compliment del 75 % i el màxim del 150 %, límits que són per a tots els objectius, i percebrà l'incentiu en proporció amb el compliment esmentat.

Per al preenedor la percepció de l'incentiu variarà entre el mínim compliment del 25 % i el màxim del 150 % per a tots els objectius.

En els casos de tancament temporal dels establiments, els embalums que es retirin es descomptaran de les caixes venudes el mes en què se n'efectuï la retirada. En la modalitat d'autovenda serà l'autovenedor que va servir l'últim gènere demanat qui retiri el producte. Igualment es descomptaran de les caixes venudes les operacions de venda gestionades directament pel preenedor en les quals sigui impossible el cobrament.

En el supòsit d'assolir volum de vendes igual o superior, amb referència a l'any anterior, es garanteix que la percepció del concepte incentiu referit al volum serà com a mínim l'import percebut per tal concepte l'any anterior. Els conceptes salarials complement incentius i incentius ILT no computaran per al càlcul, de manera que la comparació es farà exclusivament entre incentius i dies de prevenda efectiva. El càlcul es farà anualment al mes de gener, i el període analitzat serà gener-desembre. En el supòsit de resultar un import a favor de l'empleat s'abonarà en la nòmina de febrer.

L'incentiu canviarà i es negociarà segons allò establert en el conveni quan l'estratègia general de Companyia amb el projecte P01 de Bars sigui efectiva.

S'estudiarà i presentarà per a la seva aprovació durant la vigència de l'actual conveni la posada en marxa de l'incentiu per a tècnics de MEM; mentre no sigui operatiu es cobrarà el 100 % de l'incentiu esmentat.

ARTICLE 14.

MENYSCAPTE DE DINERS

Tot el personal el treball del qual comporti el maneig de diners en efectiu percebrà en concepte de menyscapte de diners la suma d'euros bruts mensuals que s'indica en l'annex I.

ARTICLE 15.

BORSA DE VACANCES

L'empresa abonarà una borsa de vacances consistent en l'import de 15 dies de salari més complements. El personal que sols hagi prestat els seus serveis part de l'any percebrà la part proporcional al temps treballat. El pagament esmentat es farà efectiu prorratejat tots els mesos.

ARTICLE 16.

VACANCES

Tots els treballadors de l'empresa gaudiran d'unes vacances anuals retribuïdes a salari de 24 dies feiners. El personal contractat com a eventual o interí que només presta serveis part de l'any gaudirà de la part proporcional al temps treballat.

En el Departament Comercial el gaudi de les vacances es farà de forma rotativa en el període d'octubre a març, ambdós inclusivament.

Mecànics de màquines expenedores: s'estableix el calendari de vacances per a aquest col·lectiu de la mateixa manera que per al personal comercial, i es preveu que no podrà coincidir en la mateixa quinzena més d'un mecànic alhora.

L'empleat que anteriorment a l'inici de les seves vacances pateixi una baixa per IT, malaltia comuna o accident/malaltia professional, quedarà pendent en cas de gaudir-ne en el moment en què torni a ser alta de la seva malaltia comuna o accident/malaltia professional. En el cas que el procés de baixa ocorri una vegada iniciat el gaudi de les seves vacances, aquest no interromprà el període de vacances. Si durant el període esmentat l'empleat estigués hospitalitzat, els dies en què acrediti que ha estat ingressat no seran considerats període de vacances, i gaudirà dels dies esmentats posteriorment.

**ARTICLE 17.****DIETES**

S'estableix una dieta normal per al prevenedor, prevenedor marxandatge especialitzat i mecànics de V&D consistent en 10,26 euros per a l'any 2011 per menjada que efectuï en ruta fora del seu domicili; per a la resta de vigència del conveni experimentarà els mateixos increments pactats que per a la resta de conceptes.

En el cas que el prevenedor faci una ruta nocturna la dieta consistirà en 16,61 euros per a l'any 2011; per a la resta de vigència del conveni experimentarà els mateixos increments pactats que per a la resta de conceptes.

En el cas concret que el treballador diürn arribi a l'empresa després de les 22 hores per alguna raó justificada percebrà una dieta especial per al sopar consistent en 16,04 euros per a l'any 2011; per a la resta de vigència del conveni experimentarà els mateixos increments pactats que per a la resta de conceptes.

ARTICLE 18.**JORNADA**

S'estableix una jornada de 1.784 hores per a l'any 2011 i per als anys següents de vigència del conveni, distribuïdes en 8 hores diàries, 40 hores setmanals de treball efectiu, de dilluns a divendres. La jornada també es podrà distribuir de dilluns a dissabte per a les categories en què expressament així s'indiqui.

Es consideraran dies festius a tots els efectes els dissabtes, excepte per a les categories que tenen expressament recollida la seva jornada de dilluns a dissabte, i els diumenges.

La distribució d'aquesta jornada per seccions serà la següent:

EN ADMINISTRACIÓ:

La jornada serà partida durant tot l'any de dilluns a divendres, ambdós inclusivament (a excepció de la Sra. Cristina Bosch Rubio).

Els horaris que ha de fer el personal d'Administració (servei al client, distribució, recepció i tots aquells amb component administratiu) són els següents:

— De 08.00 hores a 13.00 hores i de 15.00 hores a 18.00 hores o de 16.00 hores a 19.00 hores.

A excepció dels empleats d'Administració encarregats del suport en la descàrrega de portàtils, que faran l'horari següent:

— Hivern: de 07.30 hores a 12.30 hores i de 16.30 hores a 19.30 hores.

— Estiu: de 08.30 hores a 13.30 hores i de 17.30 hores a 20.30 hores.

El personal d'Administració gaudirà d'un descans en la seva jornada diària de 25 minuts, del qual es gaudirà entre les 9:00 i les 12:00 hores, i serà l'empresa la que organitzarà el gaudi d'aquest descans en el període de temps indicat.

EN FABRICACIÓ:

El personal de fabricació farà la seva jornada en qualsevol dels torns següents, i l'empresa ha d'anunciar amb la màxima antelació possible l'horari que s'ha de fer i l'ha de fixar en el tauler d'anuncis.

1. Torn d'estiu. De l'1 de maig al 15 de setembre es faran dos torns rotatius amb periodicitat setmanal amb els horaris següents:

El primer, de 7 a 15 hores, de dilluns a divendres.

El segon de 8 a 13 i de 15 a 18 de dilluns a divendres, ambdós inclusivament.

2. Torn d'hivern: del 16 de setembre al 30 d'abril, amb l'horari següent:

De 7 a 15 hores, de dilluns a divendres, ambdós inclusivament.

El personal de fabricació gaudirà d'un descans en la seva jornada diària de 25 minuts, del qual es gaudirà entre les 9:00 i les 12:00 hores, i serà l'empresa la que organitzarà el gaudi d'aquest descans en el període indicat, a partir de les dues hores des de la incorporació al lloc de treball.

3. Torns complets



Horari de vuit hores, distribuït de 8 a 16 hores.

Horari de vuit hores, distribuït de 14 a 22 hores.



**4. Torns restringits**

Horari de vuit hores, distribuït de 13.30 a 21.30 hores

Horari de vuit hores, distribuït de 5.30 a 13.30 hores

Horari de vuit hores, distribuït de 6 a 14 hores.

Horari de vuit hores, distribuït de 7 a 15 hores.

6. Torn partit durant tot l'any

Horari de 08.00 hores a 13.00 hores i de 15.00 hores a 18.00 hores, de dilluns a divendres, ambdós inclusivament.

COMERCIAL: VENDES, DISTRIBUCIÓ I TÈCNICS DE MÀQUINES VENDING & DISPENSING

Aquest personal farà la jornada en la modalitat de tasca, distribuïda de dilluns a divendres, ambdós inclosos, durant tot l'any, amb horari de 8 a 13 i de 15 a 18 hores.

L'especialista en marxandatge farà la seva jornada en la modalitat de tasca, distribuïda de dilluns a dissabte, ambdós inclosos, durant tot l'any, amb l'horari que sigui determinat entre l'equip comercial i els clients.

Mecànics de màquines expenedores.

El personal de mecànics de màquines expenedores de Vending & Dispensing faran les seves funcions sota la modalitat de treball per tasca, i treballaran tot l'any de dilluns a divendres.

Amb la finalitat de donar servei tècnic als clients, els treballadors d'aquesta secció hauran de cobrir, de forma rotativa, un servei de guàrdies els dissabtes, diumenges i dies festius amb un horari establert entre les 08.00 i les 15.00 hores. Amb aquesta finalitat, l'empresa confeccionarà un calendari amb, almenys, dos mesos d'antelació. Si hi ha algun treballador voluntari per a aquest servei, se li donarà preferència.

ARTICLE 19.**TREBALLS EN DISSABTES I DIES FESTIUS**

— L'empresa està facultada a produir vuit dissabtes en torns de matí durant el període de maig a setembre, que s'han de cobrir primer amb voluntaris per especialitat dels grups per funcionar, i en el supòsit que no hi hagi voluntaris o que siguin insuficients, l'empresa designarà els treballadors que hauran d'acudir a treballar els dies esmentats.

En cas d'haver-hi un nombre de treballadors voluntaris superior al que es necessiti es designarà els treballadors de manera rotativa.

Per exercitar aquesta facultat hauran d'estar incorporats tots els fixos discontinus.

— L'empresa està facultada a fer quatre dissabtes addicionals als vuit existents de producció. Aquests quatre dissabtes addicionals sols es podran fer únicament i exclusivament per a manteniment de la planta.

La retribució dels dissabtes (en ambdós supòsits) es farà:

Per al personal fix d'acord amb les quantitats que s'indiquen en l'annex I per a l'any 2011.

Per al personal fix discontinu

Oficial primera.....50,11 euros més un dia de cotització.

Oficial segona.....47,20 euros més un dia de cotització.

Ajudant.....45,90 euros més un dia de cotització.

Peó especialista.....42,83 euros més un dia de cotització.

Peó.....39,38 euros més un dia de cotització.

El treballador fix discontinu podrà decidir entre l'abonament segons la taula de l'annex I o allò indicat més amunt.

ARTICLE 20.**COMPLEMENT EN PLANTA PERSONAL MANTENIMENT**

Els empleats del Departament de Manteniment de la planta percebran, amb independència de l'import de les hores extraordinàries



corresponents, un complement en els supòsits de prestar els seus serveis fora de la jornada laboral de dilluns a divendres i sempre que tingui desplaçament al seu domicili. L'import del complement per dia serà de 14,77 euros, sempre que la presència en la planta no superi les cinc hores. En el supòsit de superar la presència cinc hores no es meritara el complement esmentat.

ARTICLE 21.**HORES EXTRAORDINÀRIES**

Les parts signants d'aquest Conveni acorden la realització de les hores extraordinàries que siguin necessàries per resoldre problemes productius tals com períodes punta, absències imprevistes, canvis de torns, manteniment i altres que es derivin del desenvolupament del treball, sempre amb respecte, pel que fa al nombre, a allò establert legalment.

L'empresa notificarà mensualment a la representació dels treballadors la còpia del resum d'hores extraordinàries dels treballadors.

Els imports que s'han d'abonar pel concepte d'hora extraordinària seran els que figuren en l'annex I per a l'any 2011.

ARTICLE 22.**PLUS DE NOCTURNITAT**

Els empleats que per raó de la seva ruta o especials circumstàncies facin part o la totalitat de la seva jornada en horari considerat nocturn percebran l'increment corresponent a les hores efectuades en l'horari esmentat.

ARTICLE 23.**SERVEI DE GUÀRDIES**

Consistent en l'atenció a clients amb avaries en dissabtes, diumenges i dies festius, es fixarà de manera individual un nombre de guàrdies per fer mensualment, que es realitzaran de manera rotativa segons el calendari establert. En el cas d'haver-hi personal voluntari per cobrir aquest servei, se li donarà prioritat. Cada guàrdia es compensarà amb la quantitat de 160,40 € (80,20 € per dia).

V.**EXCEDÈNCIES, LLICÈNCIES I PERMISOS****ARTICLE 24.****EXCEDÈNCIES**

1. Tot el personal fix amb almenys un any d'antiguitat en l'empresa tindrà dret a sol·licitar una excedència d'1 a 3 anys: transcorregut el termini d'excedència concedida, el treballador tindrà dret a reincorporació al seu antic lloc de treball sempre que hi hagi una vacant de categoria igual o similar. La reincorporació s'haurà de sol·licitar amb una antelació mínima d'un mes a la data d'acabament del termini d'excedència.
2. Els treballadors tindran dret a un període d'excedència no superior a tres anys, per atendre la cura de cada fill, a comptar des de la data de naixement d'aquest. Els successius fills donaran dret a un nou període d'excedència que, si escau, posaran fi al que s'estigui gaudint. Quan el pare i la mare treballin, només un d'ells podrà exercir aquest dret.
3. Així mateix, podran sol·licitar el seu pas a la situació d'excedència en l'empresa els treballadors que exerceixin funcions sindicals d'àmbit provincial o superior mentre duri l'exercici del seu càrrec representatiu.

Per als altres supòsits d'excedència caldrà atènyer-se al que disposa la normativa vigent.

ARTICLE 25.**LLICÈNCIES I PERMISOS**

Les llicències i els permisos regulats en aquest article s'abonaran a raó del salari de cada categoria professional. El treballador tindrà dret al gaudi de les llicències i permisos següents pel temps, causes i circumstàncies que es detallen a continuació:

- a) Tres dies feiners, ampliables a set segons circumstàncies apreciades per l'empresa en els casos de mort de pares, pares polítics, fills, fills polítics, cònjuge, germans, germans polítics i parents fins a tercer grau de consanguinitat o afinitat, així com els altres familiars que convisin amb el treballador.
Quan per aquests motius el treballador hagi de fer un desplaçament fora de la seva illa de residència, la llicència serà de sis dies naturals ampliables a deu segons circumstàncies que ha de valorar la Direcció.
- b) Dos dies feiners en els casos de malaltia greu de parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat.





Quan per aquests motius el treballador hagi de fer un desplaçament fora de la seva illa de residència, la llicència serà de quatre dies feiners.

c) Quinze dies naturals en cas de matrimoni si és temporada alta i desset dies si aquest es produeix en temporada baixa. El sol·licitant ho haurà de comunicar a l'empresa amb un mes d'antelació com a mínim.

d) En cas de matrimoni de pares, pares polítics, fills, fills polítics, germans o germans polítics o primera comunió d'aquells, el permís serà del dia natural que coincideixi amb el de la cerimònia.

e) Tres dies feiners pel naixement de fills, ampliables a set, segons circumstàncies apreciades per l'empresa.

f) Dos dies feiners per trasllat del seu domicili habitual.

g) Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal.

h) El treballador que faci estudis amb titulació oficial podrà disposar de permisos per fer els exàmens parcials o finals i si hagués de realitzar-los a la Península, a més del dia d'examen, disposarà del temps necessari per als desplaçaments. Per obtenir el permís esmentat haurà de presentar el justificant d'assistència a l'examen, i l'empresa no pot exigir els resultats a l'interessat.

i) Un dia d'ús personal, no acumulable a les vacances anuals. Per fer ús d'aquest permís se sol·licitarà amb l'antelació suficient i es consensuarà amb el superior immediat el dia de gaudi a fi d'adequar-lo als plans de treball de la resta de l'equip. Per tenir dret al dia d'ús personal s'haurà d'haver treballat més de quatre mesos consecutius dins de l'any natural.

A fi d'adequar l'ús i gaudi dels permisos esmentats a la realitat actual, l'empresa reconeix les parelles de fet, i pot sol·licitar a l'interessat els certificats de convivència pertinents per a l'ús dels seus drets.

ARTICLE 26.

LLICÈNCIA NO RETRIBUÏDA

El personal fix, amb un any de servei, podrà acollir-se cada dos anys a una llicència no retribuïda de quatre setmanes. De manera excepcional, la Direcció podrà admetre supòsits degudament fonamentats que no estaran subjectes a la limitació temporal dels dos anys.

A l'efecte de planificar el treball anual de manera adequada, al mes de gener de cada any, el treballador interessat comunicarà al responsable del Departament de Treball la seva intenció d'acollir-se a les quatre setmanes de llicència no retribuïda.

Partint de l'anterior comunicació, el responsable del Departament planificarà els dies de treball anuals de cada treballador, dates de vacances i temps de llicència no retribuïda, amb assignació dels temps de treball i descans de cada un.

Quan el motiu de la petició de la llicència no retribuïda no sigui previst ni planificable, per exemple la malaltia d'una persona, quedarà eliminada l'obligació de comunicació prèvia al mes de gener, i s'haurà de realitzar amb l'antelació màxima possible.

En tot cas, tindran prioritat les dates de gaudi de vacances sobre les de llicència no retribuïda. En cas que diversos treballadors estiguin interessats en unes mateixes dates per a la llicència no retribuïda, s'aplicarà un sistema rotatiu de preferències, el qual, llevat de diferent criteri acordat al centre de treball, serà el d'antiguitat al centre de treball.

VI.

MILLORES SOCIALS

ARTICLE 27.

SITUACIÓ D'IT

L'empresa garantirà als treballadors al seu servei en situació d'incapacitat temporal la percepció entre l'aportació obligatòria de la Seguretat Social i l'aportació de l'empresa del 100 % del salari real del mes anterior al que tenguí lloc la contingència, exceptuant els incentius de venda en els quals aquest percebrà la mitjana prorratejada dels dotze mesos anteriors.

ARTICLE 28.

INVALIDESA PERMANENT

Sens perjudici d'altres drets que puguin correspondre al treballador, s'estableixen els ajuts següents per als casos que s'esmenten:

a) Quan es produeixi la incapacitat laboral permanent per a tota professió o ofici, la indemnització consistirà en l'import brut de 1.030,23 euros.

b) En el supòsit d'incapacitat laboral permanent per al seu treball habitual, la indemnització consistirà en l'import brut de 1.030,23 euros.

c) En cas d'incapacitat permanent parcial per a la professió habitual, la indemnització consistirà en l'import brut de 515,10 euros.



ARTICLE 29.**ASSEGURANÇA VOLUNTÀRIA D'EMPRESA**

Els treballadors quan prestin servei actiu en l'empresa gaudiran de la següent assegurança voluntària d'empresa amb càrrec a aquesta.

a) En cas de mort:

- Solters, divorciats o vidus sense fills: 6.010,00 euros.
- Casats sense fills, vidus, divorciats o solters amb fills: 10.818,00 euros.
- Casats amb fills: 15.626,00 euros.

b) En cas d'invalidesa professional:

Es garanteix el pagament d'un capital igual al definit en el paràgraf a).

c) En cas d'invalidesa absoluta i permanent:

Es garanteix el pagament d'un capital igual al definit en el paràgraf a).

d) En cas de mort per accident:

Es garanteix el pagament d'un capital igual al doble del definit en el paràgraf a).

e) En cas de mort per accident de circulació:

Es garanteix el pagament d'un capital igual al triple del definit en el paràgraf a).

ARTICLE 30.**PREMI DE JUBILACIÓ**

Tots els treballadors que es jubilin voluntàriament i amb antiguitat superior a 10 anys, percebran amb càrrec a l'empresa una ajuda extraordinària única i en el moment de jubilar-se, segons les taules següents (el treballador podrà optar per una de les dues taules):

Edat de jubilació	Nombre de mensualitats (sou, plus i antiguitat)	Taula 2
A 60 anys	9,5	693,11
A 61 anys	7,5	639,80
A 62 anys	5,5	533,69
A 63 anys	3,5	319,90
A 64 anys	2	266,59
A 65 anys	1	106,63

En el cas de la taula 2, la quantitat d'ajuda extraordinària serà igual a la de la taula multiplicada pel nombre d'anys que porti el treballador en l'empresa.

ARTICLE 31.**AJUTS FAMILIARS**

a) ORFANDAT. S'estableix amb càrrec a l'empresa un subsidi mensual per l'import que figura en la taula annex I per cada fill legítim, legítimat, natural o adoptat, que el treballador tengui reconegut, que es prolongarà fins que aquest faci 18 anys, sempre que el treballador/a mort/a tengui la qualitat de fix d'empresa. En cas que el cònjuge del treballador/a mort/a contregui nou matrimoni, l'empresa deixaria d'abonar el subsidi esmentat.

b) AJUDA ESCOLAR. Cada treballador rebrà de l'empresa una ajuda d'euros la quantia de la qual figura en l'annex I per curs i fill, l'edat del qual sigui entre tres i divuit anys, ambdues inclusivament. L'empresa podrà demanar als pares un justificant d'escolarització del centre en el qual es cursin els estudis.

c) AJUDA ESCOLAR ESPECIAL. A més de l'ajuda que s'estableix en l'apartat b), s'estableix una ajuda d'euros mensuals la quantia de la qual figura en l'annex I, per fill que per les seves condicions especials hagi d'acudir a centres especialitzats o necessiti atenció permanent. Per tenir dret a aquesta ajuda, el treballador haurà, d'aportar juntament amb la petició, els documents següents: certificat amb l'informe mèdic o justificant del centre especial al qual assisteix.



**ARTICLE 32.****ROBA DE FEINA**

L'empresa facilitarà al personal roba de feina d'acord amb el servei que presti, incloent també el personal de Vending & Dispensing. Aquesta consistirà en un equip d'estiu i un altre d'hivern, amb el lliurament de dues camises en cada un dels equips; el lliurament s'ha d'efectuar als mesos de març la d'estiu i d'octubre la d'hivern. Així mateix, es lliurarà el calçat adequat al lloc de treball. Al personal de nou ingrés se li facilitarà un equip dins els primers quinze dies de la seva incorporació i el segon, dins els trenta dies següents. Als treballadors de marxandatge i a prevenda se'ls proporcionaran dos parells de calçat a l'any, un a l'estiu i un altre a l'hivern. Al personal de prevenda se li lliurarà, a més, un equip de pluja, consistent en un impermeable. La durada d'aquest equip serà de dos anys, sempre que no es trenqui.

El personal de vendes percebrà dues pagues a l'any en concepte d'ajuda de calçat de 35,00 € cada una, que s'ha d'abonar als mesos d'abril i setembre. El color del calçat ha de ser negre.

ARTICLE 33.**RETIRADA DE CARNET DE CONDUIR**

En el supòsit que a un empleat li sigui retirat temporalment el permís de conduir, com a conseqüència d'infracció, llevat dels casos d'embraguesa, drogoaddicció o imprudència temerària, l'empresa el destinarà, durant el temps que tingui retirat el permís de conduir, a feines que no exigeixin la utilització del permís esmentat, li respectarà la categoria i aquest percebrà les retribucions que li hagin correspost d'estar donant servei en el seu lloc de treball, excepte les comissions de venda. En el cas de distribuïdors, se'ls donarà preferència, si l'organització del treball ho permet, per fer les funcions amb les retribucions variables d'aquesta categoria. L'empresa garantirà durant el període d'un any les condicions enumerades anteriorment.

ARTICLE 34.**MULTES**

Les multes per mal aparcament s'abonaran en un 90 % a càrrec de l'empresa i un 10 % a càrrec del treballador, excepte les que corresponguin a la no exhibició de la targeta horària en les zones establertes, que seran 100 % a càrrec del treballador.

ARTICLE 35.**BESTRETES**

S'acorda com a dies de pagament de bestretes del salari al personal els dies 10 i 20 de cada mes. En el cas que de manera excepcional se sol·liciti una bestreta fora d'aquestes dates, l'empresa accedirà al seu abonament sempre que es demostrï la necessitat extraordinària del cas.

Les bestretes es lliuraran a l'interessat per transferència bancària.

**VII.
DISPOSICIONS DIVERSES****ARTICLE 36.****MEDICINA PREVENTIVA**

L'empresa facilitarà a través de serveis propis o, si no n'hi ha, dels oficials del Gabinet Tècnic de Seguretat i Salut en el Treball, un reconeixement anual a tot el personal d'aquesta, amb la supervisió del Comitè d'Empresa. L'informe que puguin emetre aquests serveis es remetrà, únicament i exclusivament, al treballador afectat amb les instruccions precises en els supòsits de necessitar atencions mèdiques o repetir qualsevol prova.

ARTICLE 37.**DELEGATS DE PREVENCIÓ**

La funció del delegat de prevenció a partir de les eleccions a Comitè d'Empresa de l'any 2010 únicament podrà ser exercida pels treballadors membres del Comitè d'Empresa.

ARTICLE 38.**INCENTIUS SERVEI TÈCNIC VENDING & DISPENSING**

Els mecànics de V&D percebran un incentiu d'igual magnitud per a les categories d'oficial 1a i oficial 2a de 4.083,00 euros valor de l'any 2011, amb garantia del 75 %.



**ARTICLE 39.****EMPRESSES DE TREBALL TEMPORAL**

La contractació a través d'empreses de treball temporal es farà exclusivament per atendre necessitats temporals que no puguin ser cobertes amb personal propi, i s'ajustarà a un màxim del 25 % en fàbrica sobre la plantilla de fixos i fixos discontinus.

ARTICLE 40.**FOMENT A LA CONTRACTACIÓ**

Com a mesura de foment de l'ocupació, s'acorda la creació de noves categories que són:

En el Departament Comercial:

— Prevededor primer contractació

En el Departament d'Operacions:

— Oficial segona manteniment primera contractació

— Oficial segona producció primera contractació

— Peó especialista primera contractació

— Ajudant primera contractació

En Vending & Dispensing:

— Oficial segona primera contractació.

Les categories esmentades corresponen als treballadors de nova incorporació al centre de treball i que a criteri de l'empresa manquin de la destresa, la pràctica o el coneixement necessari de les tasques pròpies de cada departament.

La permanència dels treballadors en les dites categories serà de dues temporades o 16 mesos de treball efectiu.

Els treballadors d'aquestes categories passaran a ser considerats treballadors fixos discontinus sempre que hagin prestat els seus serveis durant 24 o més mesos de treball efectiu en un període màxim de sis anys consecutius i sempre quan sigui dins de la mateixa categoria professional.

La seva retribució serà la corresponent al 80 % del salari fix i variable per al primer any i del 85 % del salari fix i variable durant el segon any de la categoria que es tracti.

En el cas de no acumular 16 mesos de treball efectiu en les dues últimes campanyes la retribució del tercer any serà el 90 % sobre fix i variable fins a cobrir els 16 mesos, i passarà en tot cas durant el tercer any a percebre el 100 % en superar els 16 mesos de treball efectiu. En el cas de no assolir 16 mesos de treball efectiu en les tres últimes campanyes la retribució a partir del quart any serà el 100 % del salari fix o variable.

En la categoria de prevenedor de primera contractació el 80 %, 85 % i 90 %, respectivament, es distribuirà de manera que el 60 % del total de la seva retribució correspondrà a salari fix, dietes, menyscapse de diners i premi final de campanya i el 40 % correspondrà a salari variable o incentiu, i aquesta estructura es mantindrà una vegada exhaurida la seva permanència en la categoria segons el que recullen les taules de l'annex IV i la taula VI de l'annex II per a l'any 2007.

ARTICLE 41.**CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL**

Les categories professionals consignades en aquest conveni són merament enunciatives i no suposen l'obligació de tenir proveïdes totes les places, si la necessitat i el volum de la indústria no el requereix.

Tanmateix, des del moment mateix en què hi hagi en l'empresa un treballador que faci les funcions específiques d'una categoria professional determinada, haurà de ser remunerat, almenys, amb la retribució que per a aquesta es fixa en aquest Conveni.

Són també enunciatives les diferents comeses assignades a cada categoria o especialitat, atès que tot treballador de la indústria està obligat a executar totes les feines que li ordenin els seus superiors dins de les comeses generals pròpies de la seva competència i grup professional i sens detriment de la seva dignitat personal.

El personal afectat per aquest Conveni es classificarà:



A) Segons la permanència:

- a.1. Personal fix. És el que presta els seus serveis en l'empresa d'una manera permanent una vegada superada el període de prova.
- a.2. Personal temporer o de campanya. És el contractat específicament per a la temporada o campanya d'estiu. La campanya tindrà una durada màxima compresa entre l'1 de març i el 31 d'octubre de cada any, llevat que per mutu acord de les representacions de l'empresa i treballadors es proposin altres dates amb durada màxima de vuit mesos, que autoritzi la Delegació Provincial de Treball. La contractació i l'ingrés d'aquest personal s'efectuarà així que es necessiti, i el seu cessament es produirà segons disminueixin les necessitats de mà d'obra, amb respecte en tot cas de l'ordre i el procediment establerts en l'article 5è d'aquest Conveni.
- a.3. Personal eventual. És el contractat per a la realització de feines que no tinguin caràcter normal i permanent en l'empresa de durada no superior a cent vuitanta dies, amb el mateix ordre i procediment a què s'ha fet referència en la definició del personal temporer.
- a.4. Personal interí. És el contractat per l'empresa per suplir absències temporals dels seus productors originades per accidents, malaltia, servei militar, llicències, excedències, vacances, sancions i situacions semblants, el contracte del qual acabarà en reingressar al seu lloc el titular a qui va substituir o en proveir-se o amortitzar-se la plaça que ha quedat vacant. S'especificarà en el contracte del personal interí el nom, els cognoms i la categoria professional del treballador substituït i la causa de la substitució. L'acabament del contracte interí esmentat hauria de ser comunicat per l'empresa al treballador afectat amb un preavís de quinze dies, almenys, o l'abonament dels salaris corresponents a aquest termini.
- a.5. Personal contractat per a obres o serveis determinats. És el contractat per a la realització d'obra o servei determinat; en cas de tenir durada superior a dos anys, el treballador, en finalitzar el seu contracte, tindrà dret a una indemnització que no serà inferior a l'import d'un mes de la retribució que realment percebi per cada any o fracció superior a un semestre.

Sens perjudici de la validesa genèrica de l'estipulació verbal dels contractes de treball, els del personal eventual, interí, de realització d'obra o servei determinat i del personal temporer o de campanya, es consignaran per escrit, quan la seva durada sigui superior a dues setmanes, amb expressió del seu objecte, condicions i durada. El treballador haurà de rebre una còpia degudament autoritzada amb el visat previ de l'oficina d'ocupació corresponent. En cas de no observar-se aquestes exigències, el contracte es presumirà subscrit per temps indefinit.

B) Segons la seva categoria:

Els treballadors afectats pel present Conveni estaran classificats en un dels quatre grups professionals següents:

- I. Tècnic
- II. Administratiu
- III. Subalterns
- IV. Obrers

Grup I. Personal tècnic. És el que duu a terme tasques que exigeixen una adequada competència o pràctica i exerceix funcions de tipus facultatiu, tècnic o de direcció especialitzada. Queden compresos dins aquest grup:

1. Titulats:

- a) De grau superior
- b) De grau mitjà

2. No titulats:

- a) Encarregat general o cap de departament
- b) Encarregat de secció
- c) Encarregat de grup

1. Tècnics titulats:

- a) De grau superior. Són els que, amb possessió d'un títol superior universitari o d'escola tècnica superior, es troben units a l'empresa en virtut de relació laboral concertada a raó del títol posseït, per exercir funció específica per a les quals aquest els habilita i sempre que exerceixin la seva comesa d'una manera normal i regular.
- b) De grau mitjà. Amb anàlogues circumstàncies a les que s'especifiquen en el paràgraf anterior, queden compresos en aquest apartat els enginyers tècnics i arquitectes tècnics, i també els ajudants tècnics sanitaris, els graduats socials i els mestres industrials.

2. Tècnics no titulats:

- a) Encarregat general o cap de departament. És el que, sota les ordres immediates de la Direcció, coordina i controla diverses seccions i desenvolupa els corresponents plans, programes i activitats, ordena l'execució dels oportuns treballs amb personal a les



seves ordres o sense, i té a càrrec seu, si escau, la preparació i disciplina del personal. Respondran davant de l'Empresa de la seva gestió.

b) Encarregat de secció. És el que exerceix les mateixes funcions que l'encarregat general o cap de departament, però limitat a una secció determinada de l'empresa.

Queda enquadrat dins aquesta categoria el cap d'Equip de Procés de Dades o d'Informàtica; s'entén per aquest el tècnic que té a càrrec seu la direcció i planificació de les diferents activitats que coincideixen a la instal·lació i posada en explotació d'un ordinador de tipus gran, mitjà o petit, i també la responsabilitat d'equips d'anàlisi de fabricacions i programació.

Així mateix, és competència seva la resolució de problemes d'anàlisi i programació de les aplicacions normals de gestió susceptibles de ser desenvolupades per aquests.

c) Encarregat de grup. És el que fa les funcions de l'encarregat de secció, limitat a un grup de persones o funcions, i s'ocupa d'aplicar i fer aplicar les normes de treball per aconseguir els objectius assenyalats en els plans generals de l'empresa, vetlla pel compliment exacte d'aquests i informa a tota hora els seus immediats superiors de tot allò que sigui d'interès en el desenvolupament de les funcions dels seus subordinats.

S'encarregarà de l'entrenament del personal del seu grup. Els del departament de distribució hauran d'acompanyar per a la seva instrucció els oficials de distribució en els camions.

Grup II. Personal administratiu. Queden compresos en aquest concepte els qui fan feines de mecànica administrativa, comptables i altres d'anàlogues no compresos en el grup anterior.

Comprèn les categories següents:

a) Oficial de primera. És l'empleat que amb iniciativa i responsabilitat de les funcions assignades té a càrrec seu, amb empleats a les seves ordres o sense, tots o alguns dels treballs següents: caixer, entenent per aquest el que, amb iniciativa i responsabilitat, té encomanades tasques de caixa que requereixin especialització, estudi, preparació i condicions adequades; formulació d'assentaments comptables; redacció de documents que requereixin càlcul i estudi; taquimecanògrafs en un idioma estranger que prenguin al dictat 100 paraules al minut, traduint-les correctament i directament a màquina en sis.

Queda equiparat a la categoria d'oficial de primera el responsable de les màquines bàsiques, que té a càrrec seu la planificació de les feines corresponents als operadors de màquines bàsiques (perforadores, verificadores, intercaladores, reproductores o intèrprets), i en controla el funcionament adequat i obté el màxim rendiment de l'equip bàsic a les seves ordres, i també la creació dels panells o targetes de perforació necessàries per a la programació de les esmentades màquines bàsiques.

b) Oficial de segona. És la persona que, amb iniciativa i responsabilitat restringida, auxilia l'oficial de primera en les funcions d'aquest si la importància de l'empresa així ho requereix, i té cura de l'organització d'arxius i fitxers, correspondència, liquidació de salaris, assegurances socials i documentació de personal; taquimecanògrafs en idioma nacional que prenen al dictat cent paraules per minut, traduint-les correctament i directament a màquina en sis.

Queden equiparats a la categoria d'oficial de segona els operadors de tabuladores, que assumeixen el maneig i funcionament de les diferents màquines tabuladores, i també la creació dels plafons dels diferents treballs que els siguin encomanats, així com els operadors de les màquines bàsiques amb adequat coneixement de les tècniques necessàries per a la classificació, interpretació, reproducció i intercalació de les fitxes perforades.

c) Auxiliar. És la persona que, sense iniciativa pròpia, es dedica a operacions elementals administratives i, en general, a les purament mecàniques, inherents a tasques administratives. Queden assimilats a aquesta categoria els taquimecanògrafs quan no assoleixen la velocitat i correcció exigides als oficials de segona.

Podran així mateix exercir altres funcions estrictament burocràtiques, com ara les de recompte i anotació d'existències, moviment d'aquestes i la seva comprovació, etc. S'equipara a la categoria d'auxiliar la telefonista, que té com a missió tenir cura i estar al servei de la central telefònica instal·lada en les dependències de l'empresa, fa i rep trucades i anota i transmet avisos. Haurà de posar especial cura, tant en aquest servei com en les conferències interurbanes que se sostinguin amb les diverses dependències de l'empresa. Podrà encomanar-se-li la realització de tasques senzilles administratives durant els períodes en què la centraleta no requereixi la seva atenció, sempre que no siguin compatibles amb la seva funció principal.

Igualment s'enquadren dins aquesta categoria els auxiliars de caixa, que es limiten a la funció d'efectuar cobraments i pagaments per finestreta i els perforistes i verificadors, que tenen a càrrec seu el maneig de les màquines perforadores, verificadores i classificadores.

d) Aspirant administratiu. És el treballador de nova incorporació al centre de treball que acredita una antiguitat inferior a 16 mesos en



el lloc de treball i que, a criteri de l'empresa, manqui de la destresa, la pràctica o el coneixement necessari de les tasques pròpies de la categoria d'auxiliar administratiu. La seva permanència en la categoria esmentada serà de dues temporades o 16 mesos de feina efectiva.

Grup III. Personal obrer. Inclou aquest grup el personal que executa fonamentalment feines d'ordre material i mecànic, i comprèn les categories següents:

a) Capatàs de torn. És la persona que, tenint encomanada la realització de funcions pròpies i específiques, col·labora a més amb el seu immediat superior en l'organització del treball d'altres treballadors, fins a un màxim de trenta, amb comandament sobre aquests i la responsabilitat consegüent.

b) Oficial de primera. És el treballador que amb gran domini del seu ofici o professió el practica i aplica amb tal grau de perfecció que no només li permet dur a terme les feines generals d'aquest, sinó també les que suposen especial tenacitat o delicadesa.

b-1) En FABRICACIÓ. Tindran a càrrec seu, amb responsabilitat, totes o algunes de les funcions següents:

Atenció de la disciplina, seguretat i higiene del personal que puguin tenir a les seves ordres, entreteniment i neteja de les màquines i instal·lacions, el procés de les quals han de conèixer a la perfecció per obtenir els adequats rendiments.

Realització de les operacions necessàries per a l'elaboració de xarops ajustant-se a les normes i fórmules que se li facilitin i tenint cura de la correcta manipulació, tractament i conservació de les matèries primeres, auxiliars i productes acabats. Vigilància, cura i control de la producció i el seu correcte apilonament, de les càrregues i descàrregues dels vehicles propis i aliens, de la recepció de mercaderia de qualsevol tipus destinades a l'empresa i de la neteja i l'ordre de totes les dependències.

b-2) En el Departament COMERCIAL. S'ocupa de les activitats de venda, promoció i prospecció de vendes dels productes que comercialitza l'empresa. És el representant de l'empresa en el territori i en els clients assignats, i fa les tasques següents:

- Venda i execució en els punts de venda dels productes de l'empresa, fent la prospecció de nous clients, procurant a tota hora obtenir les millors posicions per a la venda i noves oportunitats de venda i aplicant les tècniques de marxandatge.
- Assegurar que els clients són servits d'acord amb el previst.
- Mantenir actius els llibres de ruta i fitxes de clients.
- Recollir els cobraments de clients fent la conciliació diària dels diners cobrats.
- Manteniment i conservació del vehicle assignat per l'empresa.
- Distribuir personalment els productes de l'empresa als clients en els casos en els quals sigui necessari.

Dins de la categoria esmentada es diferenciarien diferents nivells:

NIVELL SUPERIOR. Oficial primera prevenedor especialitzat. Són els treballadors el nom dels quals s'indiquen en l'annex II taules I a V i que fan les funcions amb un nivell d'especialització superior.

NIVELL I. Oficial primera prevenedor. És el treballador que acredita una antiguitat en el lloc esmentat superior a 16 mesos de treball efectiu o tres temporades.

NIVELL II. Oficial primera prevenedor primera contractació. És el treballador de nova incorporació al centre de treball amb una antiguitat inferior a 16 mesos de treball efectiu, que, a criteri de l'empresa, manqui de la destresa, la pràctica o el coneixement necessari de les tasques pròpies d'oficial primera de distribució. La seva permanència en la categoria esmentada serà de dues temporades o 16 mesos.

b-4) 1 En MANTENIMENT (planta):* serveis complementaris o auxiliars. Se li encomana la realització dels treballs de tal caràcter complementari o auxiliar de la indústria propis de mecànics de taller, ajustadors, electricistes, fusters, pintors, retolistes, lampistes, paletes, conductors, etc., que executen el seu treball amb la facilitat i perfecció que acrediten el complex coneixement i pràctica del seu ofici.

2 En MEM:* serveis de màquines expenedores i de fred. Se li encomana la realització, conduint el vehicle que se li assigni, de treballs de reparació, manteniment, càrrega i descàrrega dels materials necessaris en els clients o en el centre de la Companyia, executant la seva comesa amb la facilitat i perfecció que acrediten el coneixement pràctic del seu ofici, informant diàriament de la seva gestió i tenint cura del manteniment i de la conservació del vehicle.

c) Oficial de segona. És el treballador que amb una antiguitat en el lloc de 16 mesos de treball efectiu, sense tenir l'especialització exigida per als treballs perfectes, executa els corresponents a la seva professió o ofici amb la suficient correcció i rendiment.



c-1) En FABRICACIÓ. Tindran a càrrec seu la cura de màquines com les embotelladores, dosificadores, tapadores, saturadores i bufadora, igualment, si escau, els carretons elevadors per als quals s'exigeix el carnet de conduir.

c-1.2) Oficial 2a producció primera contractació. És el treballador de nova incorporació al centre de treball que acredita una antiguitat inferior a 16 mesos en el lloc de treball, i que a criteri de l'empresa manca de la destresa, la pràctica o el coneixement necessari de les tasques pròpies de la categoria d'oficial 2a producció. La seva permanència en la categoria esmentada no superarà els 16 mesos de treball efectiu dins de la seva categoria professional.

c-2) 1* En MANTENIMENT: serveis complementaris, auxiliars i servei tècnic. Fan les feines que li encomanin en aquesta classe de serveis amb la suficient pràctica, però sense assolir el grau de perfecció de l'oficial primer.

2* En MEM: serveis de màquines expenedores i de fred. És el treballador que sense tenir l'especialització que s'exigeix per a la realització d'una feina perfecta, executa les corresponents a la seva professió amb suficient correcció i rendiment.

c-2.1) Oficial 2a manteniment primera contractació. És el treballador de nova incorporació al centre de treball que acredita una inferior a 16 mesos de treball efectiu, que, a criteri de l'empresa, manca de la destresa, la pràctica o el coneixement necessari de les tasques pròpies de la categoria d'oficial 2a. La seva permanència en la categoria esmentada serà de dues temporades o 16 mesos de treball efectiu.

c-2.2) Oficial 2a Vending & Dispensing (MEM) primera contractació. És el treballador de nova incorporació al centre de treball que acredita una inferior a 16 mesos de treball efectiu, que, a criteri de l'empresa, manqui de la destresa, la pràctica o el coneixement necessari de les tasques pròpies de la categoria d'oficial 2a. La seva permanència en la categoria esmentada serà de dues temporades o de 16 mesos de treball efectiu.

d) Ajudant. És el que ajuda els oficials en l'execució dels treballs propis d'aquests i n'efectua aïlladament altres de menys importància.

d-1) En FABRICACIÓ: realitzaran les operacions manuals i/o mecàniques necessàries per al rentat, la visualització, l'etiquetatge i el transport. Així mateix, hauran de realitzar operacions de moviment manual o amb utilització de mitjans mecànics en les línies d'embotellament i annex, d'envasos, matèries primeres i auxiliars, productes acabats i semielaborats, reparació de caixes de fusta i qualsevol altra missió anàloga.

d-1.1) Ajudant primera contractació. És el treballador de nova incorporació al centre de treball que acredita una inferior a 16 mesos de treball efectiu, que, a criteri de l'empresa, manca de la destresa, la pràctica o el coneixement necessari de les tasques pròpies de la categoria d'ajudant. La seva permanència en la categoria esmentada serà de dues temporades o 16 mesos de treball efectiu.

d-2) En el Departament COMERCIAL. Auxilia en les activitats de venda, promoció, prospecció i execució als oficials de primera. Aquesta categoria queda reservada al personal eventual i interí, sempre que no faci feines de categoria superior.

d-3) Ajudant Vending & Dispensing (MEM). És el que ajuda els oficials del Departament de Vending & Dispensing (MEM) en l'execució dels treballs propis d'aquests i n'efectua aïlladament altres de menys importància.

e) Peó especialista. És el treballador que amb una antiguitat al lloc de 16 mesos de treball efectiu s'ocupa de funcions que necessiten únicament l'aportació d'esforç físic sense necessitat de preparació o formació especial, i que coneix els sistemes i processos de l'empresa. Duu a terme les operacions manuals i/o mecàniques necessàries per a l'encaixat/dencaixat, muntatge/desmuntatge de palets, visualització, retractilat, col·locació de flexos, precintament/desprecintament. Així mateix, haurà de fer operacions manuals o amb utilització de mitjans mecànics en les línies d'embotellament i annex, d'envasos, matèries primeres auxiliars, productes acabats i semielaborats.

e.1) Peó. És el treballador de nova incorporació al centre de treball amb una antiguitat inferior a 16 mesos de treball efectiu. La seva permanència en el lloc serà de dues temporades o 16 mesos de treball efectiu.

f) Especialista en marxandatge. És el que realitza les tasques de reposició dels productes de l'empresa en els punts de venda que li siguin assignats; manté l'estoc de l'empresa en el client, rep dels clients les comandes corresponents, comprova els preus de la competència, reporta la informació que li sol·liciti la Companyia, aplica les tècniques de marxandatge, manté les zones de venda netes i amb els productes degudament marcats, omple les prestatgeries i displays dels punts de venda, i utilitza el material PLV necessari.



**ARTICLE 42.****ASSISTÈNCIA JURÍDICA**

Els treballadors de l'empresa podran requerir els serveis jurídics de les centrals sindicals amb la presència del Comitè d'Empresa quan hagin de recórrer, individualment o col·lectivament, davant de la jurisdicció competent com a demandant, tant si és per reconeixement de dret com per reclamació de quantitat.

ARTICLE 43.**COMISSIÓ PARITÀRIA**

Es constituirà una comissió paritària de control, vigilància i interpretació del present Conveni, que estarà formada per tres membres de l'empresa i tres membres del Comitè d'Empresa, nomenats proporcionalment segons la composició sindical d'aquest. A les reunions de la Comissió Paritària podran assistir-hi amb veu, però sense vot, assessors, un per la part social i un altre per la part de l'empresa. Les discrepàncies que no siguin resoltes en el si de la Comissió Paritària previstes en aquest Conveni es resoldran d'acord amb els procediments regulats en l'Acord Interprofessional sobre la creació del Tribunal d'Arbitratge de les Illes Balears, amb aplicació del Reglament de funcionament del Tribunal esmentat, publicat en el BOCAIB en data 1/8/96.

ARTICLE 44.**LEGISLACIÓ COMPLEMENTÀRIA**

En tot allò que no preveu el present Conveni, caldrà atènyer-se al que disposi l'Estatut dels treballadors i resta de legislació vigent.

ARTICLE 45.**CONDICIONS MÉS BENEFICIOSES**

Totes les condicions contingudes en el present Conveni estimades en el seu conjunt s'estableixen amb el caràcter de mínimes, per la qual cosa els pactes, clàusules o situacions actualment implantades per l'empresa que en el seu conjunt impliquin condicions més beneficioses respecte a les contingudes aquí, subsistiran per a aquells treballadors que en gaudeixin.

ARTICLE 46.**VINCULACIÓ A LA TOTALITAT**

Les condicions pactades en el present Conveni tenen la consideració d'un tot orgànic i indivisible i, a l'efecte de la seva aplicació pràctica, seran considerades globalment i conjuntament en el seu còmput anual i no seran interferides per tant amb qualsevol concepte o quantitat que s'especifiqui en el Conveni Provincial de Begudes Refrescants o qualsevol altre, mentre aquest Conveni els superi en còmput anual total.

ARTICLE 47.**MOBILITAT GEOGRÀFICA**

La mobilitat geogràfica no es podrà produir fora del municipi on el treballador habitualment presti els seus serveis.

Només en casos realment excepcionals i amb la conformitat del Comitè d'Empresa podrà efectuar-se pel temps indispensable i dins l'illa on presti els seus serveis.

ARTICLE 48.**DURADA CONTRACTES EVENTUALS**

Caldrà atènyer-se al que estableix l'article 15.1 b de l'Estatut dels treballadors.

ARTICLE 49.**LLEI D'IGUALTAT**

No discriminació: compliment del principi d'igualtat de tracte i no discriminació en l'ocupació i en les condicions de treball, així com la promoció de la igualtat d'oportunitats entre home i dones segons l'articulat de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes.





III. DRETS I GARANTIES SINDICALS

ARTICLE 50. HORES SINDICALS

Els membres del Comitè d'Empresa disposaran d'un crèdit de 20 hores mensuals cada un d'ells, per a l'exercici de les seves funcions representatives. Les esmentades hores, que es computaran per any natural, podran ser transferides a un o a alguns dels seus membres. N'hi haurà prou per fer-ho amb la comunicació a la Direcció de l'Empresa amb raonable antelació.

ARTICLE 51. COMITÈ D'EMPRESA

Sens detriment dels drets reconeguts al Comitè d'Empresa a l'Estatut dels treballadors, serà preceptiva la conformitat d'aquest davant de qualsevol modificació de: condicions de treball, horari, torns, mobilitat funcional o geogràfica i destinació de treballadors a treballs inferiors o superiors al de la seva categoria, i per a informació a l'efecte de faltes i sancions.

ARTICLE 52. DRET D'INFORMACIÓ DELS SINDICATS

La informació, les cartes o els paquets que siguin tramesos pels sindicats a l'empresa, aquesta la remetrà el mateix dia als membres del Comitè pertanyents al sindicat remitent, a fi que sigui col·locada als taulers d'anuncis o distribuïda al personal en la forma habitual.

ARTICLE 53. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Els treballadors d'aquesta empresa que siguin designats per la seva central sindical per assistir a una comissió negociadora, els àmbits d'aplicació de la qual afectin aquesta empresa, disposaran del temps necessari per fer-ho.

CLÀUSULA ADDICIONAL PRIMERA

L'empresa procurarà mantenir els llocs de treball amb què compten en el moment de la firma del present Conveni col·lectiu i durant la seva vigència.



**ANNEX I****SALARIS 2011**

RELACIÓ DE SALARIS A PARTIR 01/01/2010	(x15,5)		(x15,5)	(x15,5)
	2011	2011	2011	2011
ADMINISTRACIÓ	SALARIS	C.P.TRAB.	PLUS.E.	ANTIGUITAT
Oficial de primera	1581,23		186,12	1405,68
Oficial de segona	1439,96		150,58	1277,38
Auxiliar (3)	1304,60		145,67	1189,03
Auxiliar	1208,06		121,07	1101,20
Subaltern	1132,55		121,08	1032,92
Aspirant	1058,17		70,91	1032,92
COMERCIAL				
Cap de zona	2245,53		338,38	2046,96
Cap de grup	1800,78		233,02	1641,50
Prevenedor especialista	1298,05		190,12	1195,89
Prevenedor	1005,48		121,05	
Marxandatge	1032,35		152,21	912,29
Ajudant	1032,35		152,21	912,29
SERVEI TÈCNIC (MEM) V&D				
Of. 1a mecànic màquines exp. V&D	1226,13		195,68	
Of. 2a mecànic màquines exp. V&D	1163,80		172,25	
Ajudant mec. màquines exp. V&D	1145,53		166,84	
SERVEI MANTENIMENT FÀBRICA				
Oficial de primera	1641,94		172,15	1461,47
Oficial de segona	1302,20		129,39	1151,79
Ajudant	1193,46		70,91	1052,67
FABRICACIÓ				
Encarregat	1825,34		231,94	1628,69
Oficial 1a/C. equip	1324,63	564,83	167,82	1628,69
Oficial de primera	1324,63		167,80	1172,22
Oficial de segona	1251,83		131,50	1105,87
Ajudant	1222,39		136,17	1079,01
Peó especialista	1156,53		70,91	1012,63
Peó	900,10		68,04	

ACTUALITZACIÓ CONCEPTES.
CONVENI BALEARS 2011

CONCEPTE	
	2011
PREMI FINAL DE CAMPANYA	307,80
INCENTIU EN FORMAC.	63,57
MENYSCAPTE DE MONEDA	13,43
DIETES NORMAL	10,26
DIETA RUTA NOCTURNA	16,61
DIETA SOPAR	16,04
TREB. DISSABTES	
OF. 1a	180,04
OF. 2a	161,36





AJUD. ESPECIALISTES EN MARXANDATGE, AUXILIARS I PEONS	126,02
PREMI JUBILACIÓ (TAULA 2)	
60 ANYS	689,67
61 ANYS	636,62
62 ANYS	531,03
63 ANYS	318,31
64 ANYS	265,26
65 ANYS	106,10
AJUD. ORFANDAT	109,37
AJUD. ESCOLAR	114,33
AJUD. ESCOLAR ESP.	85,06
PRIMA SER. TÈCNIC	
OF. 1a i 2a	940,30
GUÀRDIES MEM	
IMPORT PER DIA	80,20
COMP. AD PERSONAM JOR. PARTIDA ADMCIÓ.	64,61
COMPLEM. PERSONAL MANTENIMENT EN PLANTA	14,77
PRIMA FLEXIBILITAT HORÀRIA	255,84

PLUS NOCTURNITAT

Increment del 25 % sobre hora diürna

HORARI NOCTURN: 22.00 A 06.00

TAULA D'HORES EXTRAORDINÀRIES 2008	2011
Les quantitats per categories seran les següents:	
ADMINISTRACIÓ	
Oficial de primera	16,05
Oficial de segona	14,56
Auxiliar (3)	13,60
Auxiliar	12,59
PRODUCCIÓ	
Mecànic manteniment	16,70
Oficial de primera	13,39
Oficial de segona	12,61
Ajudant	12,34
Peó especialista	11,67
Peó	10,77
L'esmentada taula econòmica es veurà incrementada segons condicionant d'antiguitat	
En cas de fer-se durant l'any hores extraordinàries especials experimentaran un increment del 27 %.	



**ANNEX III**
2011**TAULA BASE INCENTIUS DE VENDES 1a**

	1r trimestre	2n trimestre	3r trimestre	4t trimestre
BASE 100 %	2.296,64	2.296,64	2.296,64	2.296,64

Personal relacionat 1a
CARLOS GALLEN REVILA

INCENTIUS
BALEARS 2011

ANNEX IV**ANNEX II**

	BALEARS CR 1r ANY NOU	BALEARS CR 2n ANY NOU	BALEARS CR 3r ANY NOU		BALEARS CR 1r ANY NOU TAULA BASE VI	BALEARS MARXANDATGE TAULA BASE V
GEN.	559,57	591,89	688,84	GEN.	466,83	343,52
FEBR.	559,57	591,89	688,84	FEBR.	466,83	343,52
MARÇ	671,52	710,30	826,65	MARÇ	560,20	343,52
ABR.	1.007,24	1.065,41	1.239,92	ABR.	773,85	343,52
MAIG	1.119,16	1.183,79	1.377,70	MAIG	773,85	343,52
JUNY	1.231,08	1.302,18	1.515,48	JUNY	773,85	343,52
JUL.	1.790,68	1.894,09	2.204,35	JUL.	773,85	343,52
AG.	1.734,70	1.834,87	2.135,43	AG.	773,85	343,52
SET.	783,42	828,66	964,40	SET.	653,57	343,52
OCT.	615,54	651,08	757,73	OCT.	513,50	343,52
NOV.	559,57	591,89	688,84	NOV.	466,83	343,52
DES.	559,57	591,89	688,84	DES.	466,83	343,52
TOT	11.191,62	11.837,93	13.777,02	TOT	7.463,84	4.122,25

2011**INCENTIUS EIVISSA**

	EIVISSA TAULA BASE III
GEN.	338,86
FEBR.	395,81
MARÇ	519,18
ABR.	701,34
MAIG	1.044,89
JUNY	1.196,75
JUL.	1.838,29
AG.	1.771,84
SET.	772,53
OCT.	328,40
NOV.	291,40
DES.	291,40
TOT	9.490,69

ANDRÉS MAGDALEON
ANTONIO ORTIZ COBO





RAFAEL ROMERO SÁNCHEZ
JAVIER DÍAZ RODRIGUEZ

2011

INCENTIUS MALLORCA

MALLORCA TAULA BASE I			
GEN.	462,90		4,87%
FEBR.	499,97		5,26%
MARÇ	568,57		5,98%
ABR.	842,06		8,86%
MAIG	995,02		10,47%
JUNY	1.114,61		11,72%
JUL.	1.624,48		17,09%
AG.	1.479,87		15,57%
SET.	654,80		6,89%
OCT.	495,35		5,21%
NOV.	384,10		4,04%
DES.	385,97		4,06%
TOT	9.057,70		

FRANCISCO SANCHEZ CÁLIZ
FELIPE LIÑÁN PÉREZ
JOAQUÍN LARGO PAEZ
PEDRO RIPOLL MOYA
GABRIEL MOYA CERDÁ
JUAN NADAL HILL TORRES
GUILLERMO BORRÁS BRUNET
RAMÓN CORTÉS DUVAL
MANUEL LEDESMA RODRÍGUEZ
JUAN LEÓN HINOJOSA
PABLO RODRÍGUEZ SEGUÍ
BERNARDO RIERA SUREDA
PEDRO CANTERO FERNÁNDEZ
BENITO FRANCO RODRÍGUEZ
ANDREU ROIG RADO
NICOLÁS MANUEL RAMÍREZ LÓPEZ
ANDRÉS TORRENS CAPO
ANTONIO BESTARD PLANIOLS
JAIME LLITERAS BALLESTER



**ANNEX V****FALTES I SANCIONS**

Les faltes comeses pels treballadors es consideraran lleus, greus o molt greus, en consideració a la seva naturalesa.

Es consideraran com a lleus les faltes de puntualitat, les discussions violentes amb els companys de feina, la falta d'higiene i neteja, el no comunicar amb antelació, podent fer-ho, la falta d'assistència al treball i qualsevol altra de naturalesa anàloga.

Serán considerades faltes greus les comeses contra la disciplina del treball o contra el respecte a causa dels seus superiors, companys i subordinats, simular la presència d'un altre treballador signant per ell, absentar-se del centre de treball sense llicència dins de la jornada, fingir malaltia o demanar permís al·legant causes no existents, la inobservança de les mesures de seguretat i higiene en el treball i, en general, la reincidència de faltes lleus dins del terme de l'any i totes les de característiques anàlogues a les enumerades.

Es consideren faltes molt greus el frau, furt o robatori, tant a l'empresa com als companys de feina, els maltractaments de paraula i obra o la falta greu de respecte i consideració als caps o als seus familiars i als companys i subordinats, la deslleialtat, l'abús de confiança, la violació de secrets de l'empresa, l'embriaguesa i blasfèmia habituals i les de conducta anàloga.

Les sancions que puguin imposar-se en cada cas, segons la falta, seran les següents:

- a) Per faltes lleus: amonestació verbal, amonestació escrita o suspensió durant un dia de feina.
- b) Per faltes greus: suspensió d'ocupació i haver de dos a quinze dies, recàrrec fins al doble dels anys que aquest Conveni estableix per a augmentos per anys de servei, inhabilitació per termini no superior a quatre anys per passar a categoria superior.
- c) Per faltes molt greus: pèrdua temporal o definitiva de la categoria, suspensió de sou i feina per més de quinze dies fins a seixanta i acomiadament.

L'empresa anotarà en els expedients personals dels seus treballadors les sancions per faltes greus o molt greus que li siguin imposades, i podrà fer constar la reincidència en faltes lleus.

En el Reglament del règim interior es determinaran les condicions necessàries de bona conducta i actuació dels sancionats per faltes en el treball, posteriors a la sanció esmentada, que originarà la cancel·lació de les notes desfavorables que constin als expedients personals.

De conformitat amb el que disposa l'Estatut dels treballadors, les faltes lleus prescriuran als deu dies, les greus als vint dies i les molt greus seixanta dies a partir de la data en la qual l'empresa va tenir coneixement de la seva comissió, i, en tot cas, als sis mesos d'haver-se comès.

Sens perjudici del que disposa el paràgraf anterior, la deslleialtat o l'abús de confiança prescriuran als devuit mesos de la comissió del fet.

Els terminis de prescripció esmentats són d'aplicació en el supòsit de no haver-se produït reincidència durant els períodes ressenyats.



**ANNEX VI****SUBMISSIÓ A PROCEDIMENTS DEL TRIBUNAL DE MEDIACIÓ I ARBITRATGE DE BALEARS**

Les discrepàncies que no siguin resoltes al si de la Comissió Paritària prevista en aquest Conveni col·lectiu es resoldran d'acord amb els procediments regulats en l'Acord Interprofessional pel qual es procedeix a la creació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, amb aplicació del Reglament de funcionament del Tribunal esmentat.

De conformitat amb l'article 82.3 ET, quan es pretengui inaplicar les condicions de treball que afectin les matèries assenyalades en aquest article, s'iniciarà un període de consultes amb els representants dels treballadors d'una durada no superior a 15 dies.

En el cas de desacord, se sotmetrà la qüestió a la Comissió Paritària del conveni, que tindrà 7 dies per pronunciar-se.

Si amb tot això, es continua sense arribar a un acord, se sotmetrà la qüestió a la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.

ANNEX VII. DRETS *AD PERSONAM***1. Complement *ad personam* antiguitat.**

Des de l'1 de gener de 1999 queda suprimit el concepte salarial d'antiguitat.

Els treballadors actualment perceptors del concepte el continuaran percebent.

Els treballadors en trànsit d'adquisició del dret de percepció, ho faran en el moment en què tal concepte es meriti.

Igualment adquiriran dret a la percepció del concepte referit els treballadors que hagin prestat servei a l'empresa posteriorment al 31/12/97 i anterioritat al 31/12/98.

Per als supòsits prevists en els tres paràgrafs anteriors continuarà en vigor el que disposa l'article 13 del Conveni col·lectiu de l'any 1998 publicat en el BOCAIB núm. 42 de 28.03.98, percebent el complement personal *ad personam* antiguitat.

2. Prima *ad personam* flexibilitat d'horari. L'empresa abonarà als treballadors amb dret *ad personam* que a continuació s'indiquen la quantitat que es reflecteix en l'annex I.

S'incorpora l'acord de prima flexibilitat:

Els treballadors que tenen reconegut l'esmentat dret *ad personam* són:

CARMONA FERNANDEZ, MIGUEL

GARCIA CAPEL, FRANCISCO

JIMENEZ VERA, BERNARDO

MARTINEZ NAVARRO, ANTONIO

MOYA MARTINEZ, MIGUEL A.

MUÑOZ ROMERA, FRANCISCO

PARETS BENESTAR, FRANCISCO

SALAS POL, JUAN

BORRAS BRUNET, GABRIEL

PERICH PLANS, JUAN

DOMINGUEZ GARCIA, JOSE

JIMENEZ MORENO, JOSE

JOVANI ROIG, PEDRO

MANZANO ALVAREZ, MIGUEL A.

MUÑOZ BENITEZ, JOSE LUIS

PERELLO FRONTERA, JULIAN

PRADOS VENTURA, JOAQUIN

RUIZ CALA, RAMON

SORIA, ANTONIO





Els treballadors indicats anteriorment fan actualment la seva jornada a raó de 8 hores per cinc dies a la setmana, de dilluns a divendres, i l'horari pactat és el següent:

De l'1 de gener al 30 d'abril i del 16 de setembre al 31 de desembre, jornada continuada única de 7 a 15 hores.

Des de l'1 de maig al 15 de setembre, torns rotatius, amb periodicitat setmanal: el primer, de 7 a 15 hores i el segon, de 8 a 13 hores i de 15 a 18 hores.

Que per atendre millor les necessitats de producció de l'empresa, possibilitant l'antelació de la demanda de fabricació i racionalització del treball, els sotasignats estableixen de comú acord els següents

PACTES:

Primer. Quan per causes derivades de les necessitats de producció, l'empresa consideri, establirà torns complets o restringits de treball, amb variació de l'horari indicat en l'anterior paràgraf, i procurarà mantenir la màxima igualtat entre tots els treballadors afectats, ho anunciarà amb la màxima antelació possible i ho fixarà al tauler d'anuncis.

Els horaris que s'estableixen són els següents:

TORNS COMPLETS

Horari de vuit hores, distribuït de 8 a 16 hores.

Horari de vuit hores, distribuït de 14 a 22 hores

TORNS RESTRINGITS

Horari de vuit hores, distribuït de 13.30 a 21.30 hores.

Horari de vuit hores, distribuït de 5.30 a 13.30 hores.

Horari de vuit hores, distribuït de 6 a 14 hores.

Horari de vuit hores, distribuït de 7 a 15 hores.

Els torns anteriors, els faran de forma rotativa els treballadors que assigni l'empresa a cadascun i segons les necessitats i tasques per fer.

Segon. Per compensar la flexibilitat horària, l'empresa estableix un plus de productivitat per a tot el personal indicat en aquest contracte, que serà l'indicat a l'annex I.

3. Complement *ad personam* jornada partida administració. L'empresa abonarà als treballadors amb dret *ad personam* que s'indiquen a continuació la quantitat que es reflecteix en l'annex I.

- Silvia Jimenez Melis (Planta Mallorca).



**ANNEX VIII
NETEJA**

L'empresa externalitzarà el servei de neteja durant tots els mesos de l'any.

**ANNEX IX.
ESPECIALITATS.****FABRICACIÓ.**

1. Xarops.
2. Serveis auxiliars.
3. Manteniment.
4. Línies retornable i pet.
5. Línies de *premix* i bossa encapsada.
6. Control de qualitat.
7. Torero.
8. Bufadora.

COMERCIAL.

1. Prevededor OPT.
2. Prevededor MT.

**ANNEX X.
JUBILACIÓ PARCIAL**

L'empresa es compromet a utilitzar la modalitat de contracte de relleu, mentre la seva regulació legal romangui en vigor i no experimenti canvis substancials en les seves especificacions. Si es produeix el contrari, l'empresa quedaria alliberada dels seus compromisos en relació amb aquest article.

Les línies generals seran les següents:

La regulació legal serà la recollida en l'article 12.6 de l'Estatut dels treballadors i el 166.2 de la Llei de seguretat social, i altres preceptes concordants.

Per la seva pròpia naturalesa, es tracta d'una acord voluntari entre l'empresa i els treballadors a escala individual que compleixin les condicions requerides amb aquesta finalitat, i especialment la d'edat (60 anys complerts).

Els treballadors interessats hauran de comunicar a l'empresa la seva voluntat d'acollir-s'hi. L'empresa els donarà contestació i assenyalarà la data en la qual es produirà, tenint en compte fonamentalment el període de temps necessari per a la selecció i entrenament del substitut.

La reducció del jubilat parcial acollit al present Acord serà en tots els casos el 75 % de la jornada ordinària, i al rellevista se li farà un contracte del 100 % de la jornada.

El rellevat haurà de treballar efectivament el temps corresponent al 25 % de cada any, segons regulació de la llei.

El contracte del rellevista tindrà la durada que li falti al rellevat per arribar als 65 anys amb jubilació completa obligatòria.



**ANNEX I
SALARIS 2012**

RELACIÓ DE SALARIS A PARTIR 01/01/2012	(x15,5)		(x15,5)	(x15,5)
	2012	2012	2012	2012
ADMINISTRACIÓ	SALARIS	C.P.TRAB.	PLUS.E.	ANTIGUITAT
Oficial de primera	1.589,14		187,05	1.412,71
Oficial de segona	1.447,16		151,34	1.283,77
Auxiliar (3)	1.311,12		146,40	1.194,97
Auxiliar	1.214,10		121,67	1.106,71
COMERCIAL				
Prevenedor especialista	1.304,54		191,07	1.201,87
Prevenedor	1.010,51		121,65	
Marxandatge	1.037,51		152,97	916,85
SERVEI TÈCNIC (MEM) V&D				
Of. 1a mecànic màquines exp. V&D	1.232,26		196,66	
Of. 2a mecànic màquines exp. V&D	1.169,62		173,11	
Ajudant mec. màquines exp. V&D	1.151,26		167,68	
SERVEI MANTENIMENT FÀBRICA				
Oficial de primera	1.650,15		173,01	1.468,78
Oficial de segona	1.308,72		130,04	1.157,55
Ajudant	1.199,42		71,26	1.057,93
FABRICACIÓ				
Oficial 1a / C. equip	1.331,26	567,66	168,66	1.636,84
Oficial de primera	1.331,26		168,64	1.178,08
Oficial de segona	1.258,09		132,16	1.111,39
Ajudant	1.228,50		136,86	1.084,41
Peó especialista	1.162,32		71,26	1.017,69

**ACTUALITZACIÓ CONCEPTES.
CONVENI BALEARS 2012**

CONCEPTE	
	2012
PREMI FINAL DE CAMPANYA	309,34
INCENTIU EN FORMAC.	63,89
MENYSCAPTE DE MONEDA	13,49
DIETES NORMAL	10,31
DIETA RUTA NOCTURNA	16,69
DIETA SOPAR	16,12
TREB. DISSABTES	
OF. 1a	180,94
OF. 2a	162,17
AJUD. ESPECIALISTES EN MARXANDATGE, AUXILIARS I PEONS	126,65
PREMI JUBILACIÓ (TAULA 2)	
60 ANYS	693,11
61 ANYS	639,80
62 ANYS	533,69
63 ANYS	319,90
64 ANYS	266,59



65 ANYS	106,63
AJUD. ORFANDAT	109,92
AJUD. ESCOLAR	114,90
AJUD. ESCOLAR ESP.	85,48
AJUDA CALÇAT	35,00
INCENTIU SERV. TÈCNIC (garantia 75 %)	
OF. 1a i 2a	945,00
GUÀRDIES MEM	
IMPORT PER DIA	80,60
COMP. AD PERSONAM JORN. PARTIDA ADMCIÓ.	64,94
COMPLEM. PERSONAL MANTENIMENT EN PLANTA	14,84
PRIMA FLEXIBILITAT HORÀRIA	257,12

PLUS NOCTURNITAT

Increment del 25 % sobre hora diürna

HORARI NOCTURN: 22.00 A 06.00

TAULA D'HORES EXTRAORDINÀRIES	2012
Les quantitats per categories seran les següents:	
ADMINISTRACIÓ	
Oficial de primera	16,13
Oficial de segona	14,63
Auxiliar (3)	13,67
Auxiliar	12,65
PRODUCCIÓ	
Mecànic manteniment	16,78
Oficial de primera	13,46
Oficial de segona	12,68
Ajudant	12,40
Peó especialista	11,72
Peó	10,82
L'esmentada taula econòmica es veurà incrementada segons condicionant d'antiguitat.	
En cas de fer-se durant l'any hores extraordinàries especials experimentaran un increment del 27 %.	



**2012****INCENTIUS BALEARS 2012****ANNEX IV****ANNEX II**

	BALEARS CR 1r ANY NOU	BALEARS CR 2n ANY NOU	BALEARS CR 3r ANY NOU		BALEARS CR 1r ANY NOU TAULA BASE VI	BALEARS MARXANDATGI TAULA BASE V
GEN.	562,37	594,85	692,29	GEN.	469,16	3
FEBR.	562,37	594,85	692,29	FEBR.	469,16	3
MARÇ	674,88	713,85	830,78	MARÇ	560,20	3
ABR.	1.012,27	1.070,73	1.246,12	ABR.	777,72	3
MAIG	1.124,76	1.189,71	1.384,59	MAIG	777,72	3
JUNY	1.237,24	1.308,69	1.523,05	JUNY	777,72	3
JUL.	1.790,68	1.894,09	2.204,35	JUL.	777,72	3
AG.	1.743,37	1.844,05	2.146,11	AG.	777,72	3
SET.	787,33	832,80	969,22	SET.	656,83	3
OCT.	618,61	654,34	761,52	OCT.	516,07	3
NOV.	562,37	594,85	692,29	NOV.	469,16	3
DES.	562,37	594,85	692,29	DES.	469,16	3
TOT	11.247,58	11.897,12	13.845,90	TOT	7.501,16	4.1

2012**INCENTIUS EIVISSA**

	EIVISSA TAULA BASE III
GEN.	340,56
FEBR.	397,79
MARÇ	521,77
ABR.	704,85
MAIG	1.050,11
JUNY	1.202,73
JUL.	1.838,29
AG.	1.780,70
SET.	776,39
OCT.	330,05
NOV.	292,86
DES.	292,86
TOT	9.538,14

ANDRÉS MAGDALENO
ANTONIO ORTIZ COBO
RAFAEL ROMERO SÁNCHEZ

2012**INCENTIUS MALLORCA**

	MALLORCA TAULA BASE I
GEN.	465,21
FEBR.	502,47
MARÇ	571,42
ABR.	846,27



	MALLORCA TAULA BASE I
MAIG	1.000,00
JUNY	1.120,18
JUL.	1.624,48
AG.	1.487,27
SET.	658,07
OCT.	497,83
NOV.	386,02
DES.	387,90
TOT	9.555,24

FELIPE LIÑÁN PÉREZ
JOAQUÍN LARGO PAEZ
PEDRO RIPOLL MOYA
JUAN NADAL HILL TORRES
RAMÓN CORTÉS DUVAL
MANUEL LEDESMA RODRÍGUEZ
JUAN LEÓN HINOJOSA
BERNARDO RIERA SUREDA
PEDRO CANTERO FERNÁNDEZ
BENITO FRANCO RODRÍGUEZ
NICOLÁS MANUEL RAMÍREZ LÓPEZ
ANDRÉS TORRENS CAPO
JAIME LLITERAS BALLESTER

