



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

7702

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa DHL Express Illes Balears Spain, SL, per als centres de treball de les Illes Balears (exp.: CC_TA_01/082, codi de conveni 07100212012014)

Antecedents

1. El dia 21 de juny de 2013, la representació de l'empresa DHL Express Illes Balears Spain, SL, i la del seu personal dels centres de treball de les Illes Balears van subscriure el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 28 de juny, el senyor Pedro Pablo Aguado Redondo, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació d'aquest Conveni col·lectiu.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa DHL Express Illes Balears Spain, SL, per als centres de treball de les Illes Balears en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és la traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 29 d'abril de 2014

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat
(BOIB 70/2013)



**CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA DHL EXPRESS ILLES BALEARS SPAIN, SL, PER ALS SEUS CENTRES DE TREBALL DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS****Article 1.****Parts que el subscriuen**

A l'empara del títol III del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, són parts signants d'aquest Conveni d'Empresa la representació legal dels treballadors i la Direcció de l'Empresa, les quals es reconeixen mútuament capacitat i legitimació suficients per negociar aquest Conveni.

Article 2.**Àmbit personal**

Aquest Conveni afecta tots els treballadors que prestin serveis per a l'empresa DHL EXPRESS ILLES BALEARS SPAIN, SL, als seus centres de treball de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Article 3.**Àmbit territorial**

Aquest Conveni és aplicable als centres de treball de DHL EXPRESS ILLES BALEARS SPAIN, SL, situats a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Article 4.**Àmbit funcional**

Aquest Conveni regula les relacions laborals de DHL EXPRESS ILLES BALEARS SPAIN, SL, i el seu personal laboral adscrit als centres de treball de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Article 5.**Vigència**

La durada d'aquest Conveni serà de QUATRE anys, des de l'1 de gener de 2011 fins al 31 de desembre de 2014. Ambdues parts donen per automàticament denunciat el Conveni al seu venciment en data 31 de desembre de 2014, moment en el qual es comprometen a iniciar la negociació del nou conveni. Es mantindrà el marc laboral actual fins que les parts no n'acordin cap altre que el substitueixi.

Article 6.**Vinculació a la totalitat**

Les condicions pactades formen un tot orgànic indivisible i als efectes de la seva aplicació pràctica seran considerades globalment.

En el supòsit que l'autoritat competent, en l'exercici de les funcions que li són pròpies, no aprovi algun dels pactes del Conveni, aquest quedarà sense eficàcia, en la seva totalitat.

Article 7.**Comissió paritària**

1. Es constitueix una comissió paritària integrada per dos representants de cadascuna de les parts, patronal i social, per entendre de les qüestions de caràcter general referents a l'aplicació d'aquest acord que li siguin sotmeses per qualsevol de les parts.

2. Quan la comissió paritària no aconsegueixi en el seu si acords per a la solució dels conflictes que s'hi sotmetin en virtut del que preveu l'apartat anterior, les parts s'obliguen a acudir al procediment de solució extrajudicial de conflictes col·lectius vigent a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. La solució dels conflictes col·lectius d'interpretació i aplicació d'aquest acord, o qualssevol altres que afectin els treballadors i empresaris inclosos en el seu àmbit d'aplicació, s'ha de fer conformement als procediments regulats en el procediment de solució extrajudicial esmentat en l'apartat anterior.

4. La comissió s'ha de reunir en el termini màxim d'un mes des que ho sol·liciti qualsevol de les parts. Pot designar d'entre els seus membres un president i un secretari, cadascun dels quals ha de pertànyer a una de les parts, empresarial i social, que han de fer torns per períodes d'un any.

**Article 8.****Sobre el procediment per resoldre discrepàncies**

En compliment del que disposa l'article 85.3.c) del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, les parts determinen que en el supòsit que el període de consultes acabi sense acord, les parts se sotmeten, expressament, al procediment de solució extrajudicial de conflictes col·lectius de la comunitat autònoma de les Illes Balears, pel que fa al procediment de mediació, i l'arbitratge queda a la lliure decisió de les parts.

Article 9.**Condicions econòmiques**

Les condicions pactades en aquest Conveni i d'aplicació durant tota la vigència d'aquest són les que figuren especificades en les taules salarials annexes al Conveni; no hi ha revisió salarial sobre les taules esmentades.

Amb caràcter addicional, l'empresa ha d'abonar, per una sola vegada en concepte de gratificació voluntària i extraordinària, la quantitat de 700 € a cada treballador que estigui en alta en la companyia en el moment de la publicació d'aquest Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*. Aquesta quantia s'ha d'abonar (i) de manera proporcional a la jornada laboral que exerceixi el treballador en l'empresa, (ii) en un únic pagament, i (iii) no serà consolidable en el futur, ni constituirà una condició més beneficiosa o dret consolidat a favor dels treballadors. Aquesta gratificació es liquidarà en la nòmina del mes següent, a la data de publicació d'aquest Conveni.

Article 10.**Dret supletori**

Les parts signatàries acorden que, per a la resta de matèries no regulades expressament en aquest Conveni, és aplicable com a dret supletori el que disposen els textos del Conveni col·lectiu del sector de transport de mercaderies per carretera de les Illes Balears (BOIB núm. 130 EXT., de 17 setembre de 2008). Les parts acorden que fins que no se signi un nou conveni col·lectiu d'empresa continuaran sent aplicables únicament i exclusivament aquests textos de l'esmentat Conveni col·lectiu del sector de transport de mercaderies per carretera de les Illes Balears (BOIB núm. 130 EXT., de 17 setembre de 2008).

L'Acord d'empresa de DHL EXPRESS ILLES BALEARS, SL, de 24 gener de 2008. Les parts reconeixen que l'Acord esmentat té la naturalesa i la mateixa consideració a efectes legals que pugui tenir un conveni col·lectiu a l'empara del títol III de l'ET.

En el II Acord general per a les empreses de transport de mercaderies per carretera (BOE núm. 76/2012, de 29 de març). I altres normatives legals que els siguin aplicables.

Article 11.**Clàusula de pau social**

La part social, en l'hipotètic supòsit que no s'arribàs a un acord durant els anys 2013-2014, en les mesos obertes o que es poguessin obrir pels convenis col·lectius del sector de transport de mercaderies d'àmbit provincial, es compromet a no afegir-se a les mobilitzacions (incloent-hi la vaga) que es poguessin promoure.

TAULES SALARIALS APLICABLES DURANT ELS ANYS 2011, 2012, 2013, 2014

GRUPS I CATEGORIES PROFESSIONALS	SALARI BASE/MES	PLUS DE CONVENI	SALARI TOTAL/MES
GRUP I PERSONAL SUPERIOR I TÈCNIC:			
1. Llicenciat/ada i enginyer	1.753,98	263,10	2.017,08
2. Enginyer tècnic i auxiliar titulat	1.635,04	245,26	1.880,30
3. Ajudant tècnic sense titulació	1.545,39	231,81	1.777,20
4. Cap de serveis	1.753,98	263,10	2.017,08
5. Inspector principal	1.635,04	245,26	1.880,30
GRUP II PERSONAL ADMINISTRATIU:			
1. Cap de secció	1.545,39	231,81	1.777,20





2. Cap de negociat	1.456,13	218,42	1.674,55
3. Oficial 1a	1.289,02	193,35	1.482,37
4. Oficial 2a	1.139,06	170,86	1.309,92
5. Auxiliar administratiu/iva	1.093,34	164,00	1.257,34
6. Auxiliar administratiu/iva (amb menys de 2 anys d'experiència —màxim 1 any de contractació—)	880,28	132,04	1.012,32
7. Aspirant administratiu	711,08	106,66	817,74
GRUP III PERSONAL DE MOVIMENT:			
A) PERSONAL D'AGÈNCIES DE TRANSPORT			
1. Encarregat/ada general	1.372,37	205,86	1.578,23
2. Encarregat/ada de magatzem	1.271,24	190,69	1.461,93
3. Capatàs	1.235,66	185,35	1.421,01
4. Auxiliar de magatzem i pesador/a	1.146,01	171,90	1.317,91
5. Peó especialitzat/a	1.075,89	161,38	1.237,27
6. Peó	1.054,97	158,25	1.213,22
B) TRANSPORT DE MERCADERIES			
1. Cap de trànsit de 1a	1.366,99	205,05	1.572,04
2. Cap de trànsit de 2a	1.313,08	196,96	1.510,04
3. Cap de trànsit de 3a	1.253,61	188,04	1.441,65
4. Conductor/a mecànic	1.271,25	190,69	1.461,94
5. Conductor/a	1.196,24	179,44	1.375,68
6. Conductor/a de furgonetes i motocicletes	1.139,06	170,86	1.309,92
7. Conductor/a amb menys de 2 anys d'experiència (màxim 4 mesos en aquesta categoria)	880,28	132,04	1.012,32
8. Ajudant	1.086,73	163,01	1.249,74
9 Peó especialitzat/ada	1.075,89	161,38	1.237,27
10. Peó	1.054,97	158,25	1.213,22
GRUPS I CATEGORIES PROFESSIONALS	SALARI BASE/MES	PLUS DE CONVENI	SALARI TOTAL/MES
C) PERSONAL DE SERVEIS AUXILIARS			
1. Greixador/a	1.144,95	171,74	1.316,69
2. Guarda de nit	1.083,92	162,59	1.246,51
3. Guarda de dia	1.054,97	158,25	1.213,22
4. Peó	1.054,97	158,25	1.213,22
GRUP IV PERSONAL DE TRANSPORT DE MOBLES EN EMPRESES ESPECIALITZADES EN MUDANCES I GUARDAMOBLES:			
1. Cap de trànsit	1.372,37	205,86	1.578,23
2. Inspector/a visitador/a	1.313,08	196,96	1.510,04
3. Encarregat/ada de magatzem i/o guardamobles	1.271,24	190,69	1.461,93
4. Capatàs	1.235,66	185,35	1.421,01
5. Capitonista	1.145,30	171,80	1.317,10





6. Peó especialitzat/ada	1.075,89	161,38	1.237,27
7. Peó	1.054,97	158,25	1.213,22
8. Fuster/a	1.211,58	181,74	1.393,32
9. Conductor/a mecànic	1.271,25	190,69	1.461,94
10. Conductor/a	1.196,24	179,44	1.375,68
11. Conductor/a de furgonets i motocicletes	1.139,06	170,86	1.309,92
12. Conductor/a amb menys de 2 anys d'experiència (màxim 4 mesos en aquesta categoria)	880,28	132,04	1.012,32

GRUP V PERSONAL SUBALTERN:

1. Cobrador/a de factures	1.088,44	163,27	1.251,71
2. Telefonista	1.074,05	161,11	1.235,16
3. Porter/a	1.054,30	158,15	1.212,45
4. Vigilant	1.054,30	158,15	1.212,45
5. Netejador/a	921,74	138,26	1.060,00
6. Grum	681,04	102,16	783,20

PLUS DE TRANSPORT	113,94
DIETES I DESPLAÇAMENTS	
Berenar	3,51
Dinar	11,00
Sopar	11,00
Pernoctació	9,12

