



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

5605

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta núm. 3 de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de l'hoteleria de les Illes Balears (exp.: CC_Acta_21/054, codi de conveni 07000435011982)

Antecedents

1. El dia 21 de gener de 2014, la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de l'hoteleria de les Illes Balears va subscriure el text de l'Acta Núm. 3 d'interpretació de l'article 32 del Conveni.
2. El dia 21 de gener, el senyor José Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació d'aquesta Acta.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dict la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar l'Acta núm. 3 de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de l'hoteleria de les Illes Balears en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana de l'Acta és l'original signada pels membres de la Comissió Paritària i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Paritària.

Palma, 27 de març de 2014

El director general de Treball i Salut Laboral

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat (BOIB 70/2013)

Onofre Ferrer Riera



**ACTA 3****COMISSIÓ PARITÀRIA DEL XIV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOTELERIA
DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS (codi conveni 07000435011982)****ASSISTENTS:****• PER LA PART SINDICAL:**

Sr. José GARCÍA RELUCIO

Sr. Antonio COPETE GONZÁLEZ

Per la FEDERACIÓ DE TREBALLADORS DE COMERÇ, HOTELERIA, TURISME I JOC DE LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE LES ILLES BALEARS (CHTJ-UGT)

D. Ginés Díez GONZÁLEZ

Sra. Ángeles SÁNCHEZ ÚBEDA

Per la FEDERACIÓ DE COMERÇ, HOTELERIA I TURISME DE COMISIONS OBRERES DE LES ILLES BALEARS (FECOHT-CCOO)

• PER LA PART EMPRESARIAL:

Sr. Carlos SEDANO ALMIÑANA

Sra. Ángela SALVADOR RUBIO (assessora FEHM)

Per la FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA DE MALLORCA (FEHM)

Sr. Pilar CARBONELL RAYA

Per l'ASSOCIACIÓ DE RESTAURACIÓ DE MALLORCA

A Palma de Mallorca, Illes Balears, a les 10 hores, del dia 21 de gener de 2014, en el Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears, situat a Palma de Mallorca, av. Comte de Sallent, núm. 11, 2a planta, es reuneixen les persones indicades en el marge esquerre, i no compareixen la resta de membres de la Comissió, malgrat estar degudament citats, amb la finalitat de fer la tercera reunió de la comissió paritària del XIV Conveni col·lectiu sectorial a dalt ressenyat.

Estén aquesta acta el Sr. José García Relucio, que actua com a secretari de la reunió.

L'ordre del dia de la reunió és el següent:

Punt 1. Interpretació de l'article 32è del vigent conveni col·lectiu d'Hoteleria d'Illes Balears (compensació a l'extinció de la relació laboral), respecte als períodes treballats pels treballadors amb contractes fixos discontinus, en resposta a la consulta realitzada a través de la Federació Empresarial Hotelera de Mallorca.

Punt 2. Reial decret llei 16/2013, de 20 de desembre de 2013, proposat per l'organització sindical.

Punt 3. Precs, preguntes i comunicacions.

Així, aprovat l'ordre del dia, es procedeix al seu estudi, debat i resolució.

Punt 1. Interpretació del segon paràgraf de l'article 32è del vigent conveni col·lectiu d'Hoteleria d'Illes Balears (compensació a l'extinció de la relació laboral), respecte als períodes treballats pels treballadors amb contractes fixos discontinus, en resposta a la consulta realitzada a través de la Federació Empresarial Hotelera de Mallorca.

En relació amb la consulta plantejada a través de la FEHM, relativa a la interpretació del segon paràgraf de l'article 32è del vigent conveni col·lectiu autonòmic sectorial d'hoteleria «compensació a l'extinció de la relació laboral», aquest s'ha d'interpretar en el sentit que tracta d'afavorir els treballadors fixos discontinus en matèria de temps (anys) de servei en l'empresa, a efectes de determinar-lo fixant un coeficient d'increment de manera que cada nou mesos de servei es corresponguin amb dotze mesos. Així, com aquest precepte estableix, als efectes de computar la compensació econòmica que procedeixi, als qui reuneixin els requisits d'edat i anys de serveis en l'empresa, s'afegiran tots els períodes treballats pel treballador fix discontinu en l'empresa amb aquesta condició contractual i es dividirà el resultat entre 274 dies (9 mesos). Així, els enters resultants equivaldran cada nou mesos a un any, mentre que la fracció resultant, si és superior a 137 dies, comptarà





com un any més, però si és igual o inferior, es rebutjarà. S'ha d'entendre que el treballador fix discontinu haurà d'haver prestat serveis com a mínim i en cada cas, el nombre d'anualitats previstes en la taula segons la regla abans esmentada i, en tot cas, sense que aquest nombre d'anualitats resultant pugui ser superior al període requerit a un treballador fix ordinari.

Punt 2. Reial decret llei 16/2013, de 20 de desembre de 2013, proposat per l'organització sindical.

La part sindical posa de manifest que el Reial decret llei 16/2013, de 20 de desembre, que modifica l'article 109 de la Llei general de la Seguretat Social, afecta determinats preceptes del conveni col·lectiu, quan altera les normes de cotització.

Per part empresarial s'indica que la modificació de l'article 109 LGSS no afecta el conveni col·lectiu, sens perjudici del seu compliment obligat, pel principi de jerarquia normativa.

Punt 3. Precs, preguntes i comunicacions.

Es dona compte a la Comissió de la comunicació que s'hi ha cursat sobre novació transitòria de fix discontinu a fix ordinari per l'empresa O'NEILLS PALMANOVA, SL, dels treballadors que s'esmenten, en virtut del previst en l'article 8è 4 del conveni col·lectiu. S'adjunta a l'acta i es dona per reproduït.

Aquesta Acta, una vegada llegida, és aprovada i signada per un representant de cada organització present, i s'encarrega el mandat al Sr. Sedano perquè faci els tràmits d'inscripció i registre davant l'autoritat laboral, i sol·licitud de publicació en el BOIB del punt primer de l'acta, perquè obeeix a una interpretació del text convencional.

Sense cap més assumpte per tractar, a les 11.30 hores, es dona per finalitzada la reunió.

