



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

1796

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Limpiezas Sayago, SL (exp.: CC_TA_01/074, codi de conveni 07100202012014)

Antecedents

1. El dia 1 de març de 2013, la representació de l'empresa Limpiezas Sayago, SL i la del seu personal subscripiren el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 26 de març, el senyor Jaime Sitjar Ramis, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Limpiezas Sayago, SL en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 3 de febrer de 2014

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat

(BOIB 70/2013)



CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA LIMPIEZAS SAYAGO, S.L.**ARTICLE PRELIMINAR**

A l'empara de l'article 84 de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per la Llei 3/2012, i altres normes concordants i a l'efecte de poder adequar l'actual estructura de recursos humans de l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. a la difícil situació de crisi econòmica en general i del sector de neteja d'edificis i locals en particular, que exigeix major productivitat i més competitivitat, l'Empresa i el representant dels treballadors, en ús de la seva llibertat negociadora i de l'autonomia de la voluntat de les parts, han acordat la negociació d'un Conveni Col·lectiu d'àmbit empresarial que sigui aplicable a les relacions laborals entre l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. i els seus treballadors, sent d'aplicació prioritària sobre uns altres d'àmbits superiors en les matèries objecte de pacte, com són salaris i complements, jornada i treball en festius, entre uns altres, recollits detalladament en el text articulat que segueix a continuació.

En virtut d'això, després de la negociació realitzada per ambdues parts de bona fe, s'ha aconseguit el present acord pel qual s'estableix el conveni col·lectiu de l'empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L., sobre la base dels següents articles:

Article 1.- Identificació de les parts contractants: D'una banda, l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L., representada per D. Juan Manuel Sayago Maya, amb DNI 43069014-L, com a administrador únic i amb domicili a l'efecte del present conveni en C/ Vilallonga, 42, 07013-Palma de Mallorca, sent el CIF B57313272 i el CCC principal 07/110916214.

I per una altra el seu Comitè d'empresa constituït per Gabriel Berenguer Bosch, Margarita Sitges Juan, Margarita Mairata Ramírez, Milagros Bonet Fuster, Rocío Tinoco Ferrera, que va resultar triat el 19 de juny de 2012.

Ambdues parts es reconeixen mútuament plena capacitat legal per negociar i acordar el present Conveni Col·lectiu d'empresa que ha estat negociat sota el principi de bona fe.

Article 2.- Àmbit funcional: El present Conveni Col·lectiu d'empresa tindrà eficàcia per a tot el personal laboral al servei de l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L., tant actual com el qual sigui contractat amb posterioritat, sent la seva activitat la de neteja d'edificis i locals (CNAE 8121), així com a possibles activitats que desenvolupi, entre les quals es detallen a títol enunciatiu les de neteja d'habitatges, apartaments, establiments d'hostalatge, jardineria, porteria, vigilància, seguretat, socorrisme, degustació i reposició de productes, marxandatge, hostesses, repartiment de publicitat, manteniment en general, treballs de multiservei tals com a pintura, lampisteria, electricitat; arrossegament de carrets i altres similars i s'aplicarà a qualsevol dels seus centres de treball.

Article 3.- Àmbit temporal: El present Conveni Col·lectiu d'empresa tindrà vigència des de l'1 de gener de 2013 i una durada de cinc (5) anys, és a dir fins al 31 de desembre de 2017, sense perjudici de la data de registre per l'Autoritat laboral i eventual publicació en el BOIB.

Article 4.- Denúncia: La part que desitgi denunciar el Conveni ho haurà de fer per escrit remès de manera fefaent amb 30 dies d'antelació a la data del seu venciment. En cas contrari quedarà prorrogat tàcitament pel període d'un any més les seves clàusules normatives.

Article 5.- Matèries que són objecte del present conveni d'empresa:

Dins del marc de negociació del present Conveni Col·lectiu d'empresa, ambdues parts han convingut que les matèries objectes de negociació i regulació exclusiva en l'Empresa són les següents:

- A) Salaris i complements salarials
- B) Plus d'antiguitat
- C) Gratificacions extraordinàries
- D) Jornada laboral
- I) Treball en festius
- F) Vacances
- G) Classificació professional
- H) Règim disciplinari

Article 6.- Salaris i complements: El salari basi mensual dels treballadors de l'Empresa, per a cada categoria seran els següents:

Grup professional	Salari base	Complements de lloc de treball
Personal d'estructura i d'oficis	650 euros/mes	Plus d'hospitals: 25 euros/mes; Plus de carrets: 15 euros/mes



Grup professional	Salari base	Complements de lloc de treball
Comandaments intermedis	800 euros/mes	-
Administratius	750 euros/mes	-

Els imports de salari basi i complements salarials indicats anteriorment estaran vigents per al present any 2013.

Qualsevol complement o concepte diferent al salari basi i els complements de lloc de treball citats anteriorment establert per cada grup professional, tindrà la consideració de no consolidable així com la condició de absorbible i compensable.

No obstant l'Empresa podrà acordar de manera individual amb cada treballador l'establiment d'incentius per productivitat, pactant-se així mateix les condicions i el seu caràcter temporal o definitiu i regles per a possibles absorcions i compensació.

A causa de l'eficàcia política de prevenció de riscos laborals existent en l'Empresa, es considera un contrasentit l'abonament de plusos de penositat, toxicitat i perillositat, per la qual cosa resulten abolits i no seran reportats ni abonats a partir de la signatura del present conveni col·lectiu d'empresa.

La data del pagament de salaris serà durant el mes següent a la seva meritació, mitjançant transferència bancària ordenada abans de l'últim dia hàbil del mes següent a la meritació. El rebut de salaris es lliurarà preferentment en suport informàtic.

Article 7.- Plus d'antiguitat: L'import que actualment es percep per aquest concepte o pel plus "ad personam" romandrà congelat en la seva quantia actual, sense que es reporti cap nou trienni a partir de la vigència del present conveni col·lectiu, en considerar ambdues parts que es tracta d'un plus antiproductiu i antieconòmic.

Article 8.- Gratificacions extraordinàries: S'estableixen en l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. dues gratificacions extraordinàries: la de Nadal i la d'Estiu, per import de 30 dies de salari basi, més l'antiguitat o plus "ad personam" (imports congelats), que s'abonaran ambdues prorratejades cada mes a raó de una dotzava per mes complet o 1/365 per dia efectivament treballat en cas de no treballar el mes complet o en la seva proporció horària si resultés un contracte a temps parcial.

Article 9.- Jornada laboral: El descans setmanal serà d'un dia i mig lliure continuat. En el supòsit de jornada partida, o continuada inferior a 6 hores diàries, el descans per a el "entrepà" no es considerarà temps efectiu de treball.

Article 10.- Hores extraordinàries: S'acorda que la realització d'hores extraordinàries és obligatòria per als treballadors de LIMPIEZAS SAYAGO, S.L., per poder prestar un adequat servei als clients.

En el cas que es realitzin, podran ésser compensades mitjançant el gaudi de temps equivalent de descans a gaudir en els quatre mesos següents de la seva realització, de comú acord entre l'Empresa i el treballador i segons les necessitats del servei.

Solament en cas de desacord o impossibilitat d'aquesta compensació s'abonaran en metàl·lic a raó de el salari hora ordinari segons el resultat de dividir el salari total anual compost per salari basi, antiguitat, plus "ad personam" i gratificacions extraordinàries entre la jornada anual contractada per cada treballador. A efectes il·lustratius, en el cas que no tinguin cap plus o complement, el preu de les hores extres seria, per l'any 2013, el següent:

Grup professional	Preu d'hora extra
Personal d'estructura i d'oficis	4,98
Comandaments intermedis	6,13
Administratius	5,75

Article 11.- Distribució irregular de la jornada: Es convé que l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L., a l'efecte de poder afrontar millor les necessitats de clients o la demanda de serveis, podrà distribuir irregularment fins a un 25 per cent de la jornada laboral anual contractada per cada treballador, intervenint un preavís d'una setmana en cada ocasió que es faci ús d'aquesta possibilitat. A tal fi es portarà un registre administratiu.

Article 12.- Treball en dia festiu (en diumenge o qualsevol de les 14 festes laborals anuals): Si un treballador o treballadora de l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. hagués de treballar en algun dels diumenges de l'any o en alguna d'aquestes 14 festivitats laborals, per raons organitzatives, necessitats del servei o exigència del client, li seran compensats amb descans equivalent a gaudir en els quatre mesos següents, de comú acord entre l'Empresa i el treballador i segons necessitats del servei.

En cas de desacord o impossibilitat de compensació s'abonarà a raó de el salari dia o hora segons el següent preu:

Grup professional	Preu d'hora extra festiu
Personal d'estructura i d'oficis	6,22
Comandaments intermedis	7,66
Administratius	7,18

Si no es treballés el dia festiu complet solament es compensaran les hores efectivament treballades.

Article 13.- Nocturnitat: Les hores prestades en horari nocturn, de les 22 hores a les 6 hores, s'abonaran segons el següent preu:

Grup professional	Preu d'hora extra nocturna
Personal d'estructura i d'oficis	5,47
Comandaments intermedis	6,74
Administratius	6,32

Article 14.- Complement en cas de baixa mèdica: A l'efecte d'evitar i no fomentar l'absentisme laboral, l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. no abonarà al treballador que acrediti alguna baixa per malaltia comuna, accident de treball, accident no laboral o malaltia professional, cap tipus de complement salarial o millora voluntària de seguretat social, limitant-se únicament a abonar la prestació de la seguretat social que tingui reconeguda el treballador, segons la seva base de cotització corresponent.

Article 15.- Vacances anuals: Els 30 dies de vacances anuals es gaudiran preferentment en dues quinzenes, de mutu acord. Una d'elles podrà ser escollida pel treballador i l'altra per l'Empresa. En tots dos casos haurà d'intervenir almenys dos mesos d'antelació.

En el supòsit que de mutu acord es gaudeixin per períodes inferiors a 15 dies, el període mínim serà d'una setmana i s'efectuarà el còmput a raó de 22 dies de vacances per cada any complet, sent una setmana 5 dies de vacances.

Article 16.- Classificació segons la durada del contracte. En funció de la seva durada, els contractes de treball podran concertar-se per temps indefinit, per durada determinada i per qualsevol altra modalitat de contracte de treball autoritzada per la legislació vigent. Serà personal contractat per obra o servei determinat aquell la missió del qual consisteixi a atendre a la realització d'una obra o servei determinat dins de l'activitat normal de l'empresa, en gaudir d'autonomia i substantivitat pròpia, considerant-se expressament obra o servei determinat la contractació realitzada per a qualsevol servei concret, en aplicació de l'autonomia de la voluntat de les parts que consagra l'article 15.1.a) de l'Estatut dels Treballadors i les seves normes de desenvolupament.

Aquest tipus de contracte quedarà resolt per les següents causes:

- Quan es finalitzi l'obra o servei objecte de la contractació empresarial.
- Quan el client resolgui el contracte d'arrendament de serveis, qualsevol que sigui la causa.
- Quan el contracte d'arrendament de servei es resolgui parcialment pel client, es produirà automàticament una extinció parcial equivalent dels contractes de treball adscrits al servei. A l'efecte de la determinació dels treballadors afectats per aquesta situació, es triaran, primer, el de menys antiguitat i en cas de tenir la mateixa, es valoraran les càrregues familiars i en tot cas, sentida la representació legal dels treballadors.

Serà personal eventual aquell que hagi estat contractat per l'empresa en ocasió de prestar serveis per atendre les exigències circumstancials del mercat, acumulació de tasques o excessos de comandes, àdhuc tractant-se de l'activitat normal de l'empresa. Quant a la durada màxima, pròrrogues i període de referència s'estarà al que es disposa en el Conveni Col·lectiu d'àmbit superior.

Serà personal interí aquell que es contracti per substituir a un altre de l'empresa amb dret a reserva de lloc de treball, durant la seva absència per incapacitat laboral transitòria, vacances, permisos o llicències, excedència, compliment de sancions, etc.

Serà personal temporal aquell que hagi estat contractat en virtut de les disposicions legals vigents i específiques per a aquest tipus de contracte.

Article 17.- Subrogació. Les parts es remeten expressament en aquest apartat a l'establert en els Convenis Col·lectius d'àmbit superior del sector, bé estatals o l'autonòmic corresponent.





Article 18.- Període de prova. Tot personal de nou ingrés en l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. serà sotmès a un període de prova durant el qual qualsevol de les parts podrà rescindir el contracte sense dret a indemnització de cap tipus. El període de prova no podrà excedir de 12 mesos.

La situació d'incapacitat temporal, maternitat i adopció o acolliment, que afecti al treballador durant el període de prova, no interromp el seu còmput.

Durant aquest període tant l'Empresa com els treballadors, podran rescindir unilateralment el contracte de treball sense previ avís ni indemnització. Una vegada conclòs el període de prova, el treballador continuarà en l'empresa.

Article 19.- Cessament. El treballador que desitgi cessar voluntàriament en el servei de l'empresa vindrà obligat a posar-ho en el seu coneixement amb un termini de 30 dies.

La falta de compliment del citat preavís portarà amb si la pèrdua de tants dies de salari equivalents al període de preavís incomplert, incloses les quantitats corresponents a les parts proporcionals de pagues extres d'aquest període.

El preavís haurà d'exercitar-se sempre per escrit i l'empresa estarà obligada a subscriure el justificant de recepció.

Les liquidacions salarials es posaran a la disposició dels treballadors per al seu cobrament dins dels 30 dies hàbils següents a la data de baixa; no obstant això, si en el moment de causar baixa, el treballador no hagués retornat a l'empresa els útils, roba de treball (última uniformitat completa lliurada), documents, etc., que pugui tenir en el seu poder i siguin propietat d'aquella, es condicionarà l'abonament de la seva liquidació a tal lliurament sense perjudici de l'eventual reclamació.

Article 20.- Classificació professional: S'estableixen tres grups professionals en l'Empresa:

- Personal d'estructura i d'oficis que inclou entre uns altres a peons, oficials, especialistes, conductors, hostesses, repartidors,
- Comandaments intermedis, com són: encarregats, capatassos, caps, etc.
- Personal administratiu, tals com: auxiliars, oficials, comptables, etc.

S'estableix la mobilitat funcional entre les diferents categories i comeses professionals dins del mateix grup professional.

Article 21.- Altres condicions laborals: Quant a les condicions laborals no contemplades en el present Conveni Col·lectiu de l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L., com poden ser excedències, subrogació de treballadors, ambdues parts convenen expressament que seran d'aplicació subsidiària les contingudes en el Conveni Col·lectiu del Sector de la Comunitat Autònoma, en el d'àmbit Estatal o en les normes laborals vigents i aplicables en cada cas, en el que no s'oposin als pactes en aquest Conveni Col·lectiu. En cas de dubte o discrepància, serà d'aplicació preferent el Conveni col·lectiu de l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L.

Article 22.- Comissió Paritària: En cas de desacord en l'aplicació o interpretació d'alguna part d'aquest Conveni Col·lectiu la Comissió Paritària estarà formada per un membre del Comitè d'empresa i per la representació de l'Empresa que aquesta acordi i es reunirà almenys cada semestre natural o quan una de les parts ho sol·liciti.

En cas de desacord se sotmeten ambdues parts a un arbitratge sota les normes del vigent acord interprofessional regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB) o organisme equivalent.

Article 23.- Solució de conflictes: Les parts signatàries del present Conveni Col·lectiu accepten que les divergències que se suscitin derivades de la seva interpretació o aplicació, siguin dirimides mitjançant els procediments que es contenen en el vigent acord interprofessional regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB) o organisme equivalent.

Igualment en el cas de desacord per la inaplicació total o parcial del present Conveni Col·lectiu, ambdues parts acorden que se sotmetran a l'arbitratge obligatori del TAMIB o organisme equivalent.

Article 24.- Igualtat i conciliació de la vida laboral familiar i laboral:

En l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. s'advoca per la no discriminació en la contractació laboral, la qual cosa es tradueix que els anuncis en premsa sol·licitant personal o en les ofertes als Serveis Públics d'Ocupació, no s'exigeix en cap cas una edat determinada o preferència d'un sexe, estat civil o una altra condició personal que pogués condicionar la contractació.

Respecte del tipus de contractes, s'advoca pel contracte de treball indefinit –amb el període de prova permès per les lleis i el Conveni- encara que es combina aquesta preferència amb les necessitats puntuals i concretes, tals com la interinitat per substitució de maternitat, malaltia o accident o increment de tasques així com contractes per obra, sempre dins dels límits fixats per la Llei aplicable a cada moment.

En LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. es practica en la mesura del possible, la conciliació de la vida laboral i familiar, la igualtat en l'accés a



l'ocupació i la contractació, la igualtat en la classificació professional, promoció i formació i la igualtat en la retribució salarial.

Expressament es declara que l'Empresa prendrà mesures per evitar l'assetjament laboral, sexual i qualsevol tipus de discriminació dels treballadors/as en el si de l'Empresa.

Article 25.- Règim disciplinari:

Tindran la consideració de falta els incompliments de les obligacions laborals del treballador/a atribuïbles al mateix per la seva comissió voluntària o per la seva conducta negligent. Les faltes es graduaran atenent a la seva voluntarietat, importància i transcendència per a l'activitat normal de l'empresa en lleus, greus i molt greus. Els treballadors/as podran ser sancionats per l'Empresa d'acord amb la graduació de les faltes i sancions que s'estableixen a continuació.

1. Faltes lleus. Es consideraran faltes lleus les següents:

- a) Tres faltes injustificades de puntualitat per un temps superior a cinc minuts cadascuna, en l'assistència al treball dins d'un període de trenta dies naturals.
- b) Faltar un dia al treball, dins d'un període de trenta dies naturals, sense causa justificada.
- c) L'abandó injustificat del lloc de treball, sense previ avís, si aquest és superior a cinc minuts. Al marge de la seva durada, si com a conseqüència de l'abandó s'originés un perjudici de consideració a l'empresa o al client, o fos causa directa d'accident dels companys de treball, es considerarà falta greu o molt greu a tenor dels establert en els apartats següents respecte de la infracció de normes de prevenció de riscos laborals.
- d) La mera desobediència als superiors en qualsevol matèria, ordre o instrucció de treball que sigui pròpia del servei.
- i) L'incompliment de les obligacions previstes en l'Art. 29 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i concordants, sempre que la seva inobservança no comporti risc greu per als seus companys/as de treball o terceres persones.
- f) El descuit imprudent en la conservació del material de treball sempre que no provoqui un dany greu a l'empresa, en aquest cas serà considerada una falta d'aquesta naturalesa.
- g) L'absència de comunicació o de notificació a l'Empresa de les baixes per malaltia, parts de confirmació o alta, de la justificació de qualsevol falta al treball, dels canvis de domicili, o de les alteracions de la unitat familiar a l'efecte de l'IRPF. Es considerarà que existeix tal absència quan aquestes comunicacions no es realitzin en el termini establert o, de no haver-ho, en un termini raonable que no podrà excedir de cinc dies.
- h) L'assistència al treball en evident estat d'embriaguesa o sota els efectes de qualsevol droga o estupefaent, que pogués repercutir en la imatge de l'Empresa o en el servei al client.
- i) La falta de respecte i consideració no significatives i en un entorn privat als companys de treball.
- j) La falta de condícia i neteja personal i en els uniformes i roba de treball de la Empresa.
- l) No atendre al públic en general amb la correcció i diligència degudes.
- m) Qualsevol altre incompliment que suposi una infracció lleu, en els termes del primer paràgraf del present article, dels deures laborals del treballador, consignats en les normes aplicables.

2. Faltes greus. Es consideraran faltes greus les següents:

- a) Més de tres faltes injustificades de puntualitat en l'assistència al treball, superiors a cinc minuts, en un període de trenta dies naturals.
- b) Absències sense causa justificada, de més d'un dia i menys de quatre, durant un període de trenta dies naturals.
- c) L'abandó injustificat sense previ avís o autorització, d'una durada superior a cinc minuts, del lloc de treball quan com a conseqüència d'això es causés un perjudici de consideració a l'empresa o al client o fos causa directa d'accident dels companys/as de treball.
- d) La desobediència greu als superiors en qualsevol matèria, ordre o instrucció que sigui pròpia del servei.
- i) Simular mitjançant qualsevol forma la presència d'un altre treballador/a en l'empresa o centre de treball a l'efecte del compliment de les seves obligacions laborals.
- f) L'assistència al treball en estat d'embriaguesa o sota els efectes de qualsevol droga o estupefaent, quan això repercuteixi en el compliment de la prestació laboral o causi una queixa formal del client.
- g) Les renyines o discussions greus durant el temps de treball, en l'Empresa o en qualsevol dels seus centres de treball, entre companys/as sempre que repercuteixin greument en el normal desenvolupament de l'activitat laboral.
- h) L'incompliment de les obligacions previstes en l'Art. 29 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i concordants referides a obligacions dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals, quan tal incompliment origini danys greus per a la seguretat i salut dels treballadors/as.
- i) La reiteració o reincidència en la comissió de faltes lleus en un període de 90 dies naturals, havent intervingut amonestació escrita.
- j) La negligència, imprudència o descuit en el treball o conservació i cura dels materials i eines de l'Empresa o instal·lacions del Client quan provoquin a l'empresa un dany greu.
- k) La simulació de malaltia o accident així com l'al·legació de motius falsos per a l'obtenció de permisos i llicències.





- l) La utilització de mitjans informàtics, telemàtics, o tecnològics llocs a disposició per l'Empresa o el client de forma contrària al que es disposa en els codis i protocols d'ús d'aquests mitjans tecnològics establerts en cada cas o vulnerant la LOPD.
- m) El descuit imprudent en la conservació del material de treball sempre que provoqui un dany greu a l'Empresa o al client.
- n) La disminució voluntària i continuada en el treball, la desídia i la negligència en l'acompliment del treball si provoca una queixa formal del client.
- ñ) L'ocupació d'uniformes, roba de treball, materials, eines o vehicles de l'Empresa en horari no laboral o en benefici propi o de terceres persones.
- o) la utilització del telèfon mòbil durant l'horari laboral salvo per a qüestions urgents o de treball.
- p) Qualsevol altre incompliment que suposi una infracció greu, en els termes del primer paràgraf del present Article, dels deures laborals del treballador/a en les normes aplicables.

3. Faltes molt greus. Es consideraran faltes molt greus les següents:

- a) Més de deu faltes injustificades de puntualitat en l'assistència al treball, superiors a cinc minuts, comeses en un període de 90 dies naturals o de vint faltes durant 180 dies naturals.
- b) La falta d'assistència al treball no justificada per més de tres dies en un període de trenta dies naturals, o de més de sis dies en un període de 90 dies naturals.
- c) El frau o l'abús de confiança en les gestions encomanades així com el furt o robatori tant a l'empresa com al client o a la resta de companys/as de treball o a qualsevol altra persona dins del lloc de treball o durant el compliment del mateix.
- d) Fer desaparèixer, inutilitzar, destrossar o causar desperfectes en els materials, eines, útils, vehicles, instal·lacions, o fins i tot documents de l'empresa o del client.
- i) L'assetjament laboral, sigui aquest sexual, moral o psicològic efectuat tant a companys de treball de l'Empresa o a treballadors del Client.
- f) Trobar-se en estat d'embraguesa o sota l'efecte del consum de qualsevol droga o estupefaent de forma reiterada durant el compliment del treball amb greu repercussió en el seu compliment.
- g) Els maltractaments de paraula o obra als superiors, companys/as o subordinats/as dins de la jornada laboral o en el seu lloc de treball, així com a terceres persones dins del temps de treball així com l'abús d'autoritat.
- h) L'incompliment de les obligacions previstes en l'Art. 29 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i concordants referides a obligacions dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals, sempre que de tal incompliment es derivi un risc greu i imminent per a la seguretat i salut dels treballadors/as.
- i) La reiteració o reincidència en la comissió de faltes greus en un període de 180 dies naturals sempre que hagin estat objecte de sanció per escrit.
- j) La utilització de mitjans informàtics, telemàtics, telefònics o tecnològics posats a disposició per l'Empresa o el Client de forma contrària al que es disposa en els codis i protocols d'ús d'aquests mitjans tecnològics establerts en cada cas o vulnerant la LOPD, quan d'això es derivi un perjudici greu per a l'Empresa o el client.
- k) Realitzar qualsevol treball bé per compte propi fins i tot domèstic o per compte d'altri estant en qualsevol situació d'incapacitat temporal.
- l) la contínua i habitual falta de condícia i neteja personal i/o a la roba de treball que provoqui queixes de companys/a de treball o dels clients, havent intervingut avís previ.
- m) la violació del secret de correspondència i/o comunicacions o documents de l'Empresa o dels seus clients o divulgar qualsevol informació a la qual hagi pogut accedir en el transcurs del seu treball.
- n) La competència il·lícita i/o deslleial, dedicant-se a la mateixa activitat de l'Empresa, bé sigui per compte propi o aliena, sense el seu coneixement i autorització o captar clients en benefici propi per a una futura relació professional posterior al cessament en l'Empresa.
- ñ) Qualsevol un altre que suposi una infracció molt greu, en els termes del primer paràgraf del present Article, de les obligacions laborals del treballador consignades en el present Conveni i en les normes aplicables.

4. Sancions. Les sancions que podran imposar-se als treballadors per la comissió de les faltes relacionades seran les següents:

a) Per faltes lleus:

- Amonestació escrita.
- Suspensió d'ocupació i sou fins a un màxim de dos dies.

b) Per faltes greus:

- Suspensió d'ocupació i sou de tres a quinze dies.

c) Per faltes molt greus:





- Suspensió d'ocupació i sou de setze a seixanta dies.
- Acomiadament.

Article 26: Modificació substancial de condicions de treball: Si el Client exigeix de forma fefaent i justificada a l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. una reducció en el nombre d'hores o canvi d'horari en la prestació professional contractada entre el Client i l'Empresa, s'acorda que aquesta modificació es consideri com a causa productiva prevista en l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors, facultant-se a l'Empresa per procedir a efectuar una modificació substancial de les condicions de treball als/as treballadors afectats pel canvi efectuat a instàncies del Client, sent aplicable el procediment i conseqüències previstes en el citat article 41 de l'E.T.

Disposició final: Vinculació a la totalitat: Les condicions pactades en aquest Conveni Col·lectiu formen un tot orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació pràctica seran considerades global i conjuntament, per la qual cosa en el cas que l'Autoritat o la Jurisdicció Laboral, en l'exercici de les seves facultats, no acceptés alguna de les seves clàusules, quedaran sense eficàcia les anomalies observades, havent-se de remetre les mateixes a les parts negociadores per a l'esmena d'elles, i quedant vigent la resta d'aquest conveni.

Disposició transitòria primera.- Els actuals treballadors de l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L. que estiguessin percebent salaris i/o complements superiors als establerts, conservaran la possible diferència al seu favor com a condició personal més favorable o "ad personam", sent aquest concepte i el seu import objecte de compensació i absorció per futurs increments legals o convencionals. Aquesta diferència, si existís, figurarà en el rebut de salaris com "diferència salari anterior ad personam" (DSAAP).

Disposició transitòria segona.- Per a l'any 2014 es pacta un increment del salari basi del 0,75 %. Per a la resta d'anys de vigència del present conveni es pactarà l'increment del salari basi de comú acord amb l'Empresa i el Comitè d'empresa, tenint en compte els següents factors de caràcter general: els acords d'àmbit superior en matèria de negociació col·lectiva, la variació de preus al consum (IPC), els canvis en el producte interior brut (PIB), l'evolució general de salaris i la productivitat. Igualment es tindran en compte els de elements de caràcter particular de l'Empresa, tals com a facturació, benefici net, competitivitat en el sector, absentisme laboral i fidelització de clients.

Disposició transitòria tercera.- Debut a que la Empresa i el Comitè de Empresa varen pactar el 8 de febrer de 2013 la inaplicació del Conveni Col·lectiu de les Illes Balears, la jornada laboral resultant es de 1.826 hores anuals, sense que siguin d'aplicació tampoc les llicències i permisos.

I per deixar-ne constància on convingui, les parts citades en l'article primer, subscriuen lliurement el present Conveni Col·lectiu de l'Empresa LIMPIEZAS SAYAGO, S.L., format per cinc exemplars en els idiomes castellà i català, facultant ambdues parts expressament a D. Jaume Sitjar Ramis, perquè realitzi els tràmits necessaris per al seu registre per part de l'Autoritat Laboral de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i eventual publicació en el BOIB.

Aclaració: Aquest text substitueix al firmat l'11 de març de 2013, al exigir la Direcció general de Treball determinades modificacions que s'han incorporat en aquest text, lo que està recollit en la corresponent acta.

A Palma de Mallorca, a 1 de juliol de 2013.

Per l'Empresa, Juan M. Sayago Maya,

Pel Comitè d'empresa:

Nom i llinatges	DNI	Signatura
Gabriel Berenguer Bosch	43120221-M	
Margarita Sitges Juan	42996689-O	
Margarita Mairata Ramírez	43155129-E	
Milagros Bonet Fuster	42997126-T	
Rocío Tinoco Ferrera	44206292-Q	

