



## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA**

**1612*****Departament de Personal. Registre de Personal i Informàtica. Acord condicions generals de treball de la Unitat de Vigilància Medioambiental - Patrulla Verda (UVMA).***

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 30 de desembre de 2013, es va aprovar el següent:

PRIMER.- Aprovar la refundició en un únic text, de les funcions operatives i la plantilla, de la secció de la Unitat de vigilància mediambiental-Patrulla Verda, que es regulaven a les IS 92/2002 i IS 184/2011 i també amb l'acord de regulació de les condicions de treball, horaris i condicions econòmiques de tots els components de la secció aprovades per la Mesa general de negociació en data 22 de gener de 2013.

El document referenciat s'adjunta com annex al present acord.

SEGON.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 15 de gener de 2014

**Cap de Departament de Personal**

Juan García Lliteras

#### **CONDICIONS GENERALS DE TREBALL DE LA UNITAT DE VIGILÀNCIA MEDIOAMBIENTAL – PATRULLA VERDA (UVMA).**

Segons el nostre marc legal és funció principal d'aquesta policia local vetllar pel compliment de les nostres Ordenances Municipals, encara que aquesta funció específica és una tasca de tots i cada un dels seus membres i a la pràctica queda difuminada com a competència genèrica i tal vegada superada per altres feines.

No cal oblidar que aquesta policia local també té com a objectiu el millorar la convivència ciutadana amb l'aplicació de les Ordenances Municipals i s'aprofita la present instrucció per a plasmar els seus objectius i funcions.

A la vegada s'intenta millorar la coordinació amb els diferents negocis municipals, així com amb el servei de policia de barri i altres unitats policials, servint a més com a pont entre la policia de barri i altres organismes municipals.

Per tant, com a part de la reestructuració que s'està fent per la Prefectura d'aquesta Policia Local, els comandaments encarregats s'han adonat de la necessitat que aquesta reestructuració vagi aparellada amb l'adequació a la d'altres seccions que, de forma transversal, tenen relació directa amb el funcionament de les noves unitats i l'actual potenciació de la intervenció i presència policial al carrer.

Mitjançant aquesta instrucció de servei les funcions operatives i la plantilla de la secció que es regulaven en les IS 92/2002 i IS 184/2011 i també amb el nou acord de regulació de les condicions de treball, horaris i condicions econòmiques de tots els components de la secció aprovades per la mesa general de negociació en data 22 de gener de 2013, queden refosos en un nou i únic text.

#### **1.- MISSIÓ**

Millorar la convivència i la seguretat ciutadana, vetllant pel compliment de les ordenances municipals.

#### **2.- FUNCIONS**

##### **2.1.-Àrees de control en matèria del DEPARTAMENT DE SALUT**

- Residus sòlids urbans i industrials. Control d'abocadors il·legals.
- Contaminació acústica. (Mesuratsges i coordinació zones acústicament contaminades (ZAC).





- Execució i coordinació de campanyes estiuenques de control de locals i activitats d'oci.
- Pràctica de notificacions urgents o especials.
- Comprovacions de condicions higiènic-sanitàries de solars i vivendes.
- Control d'animals de companyia.
- Pla de qualitat integral de platges.
- Altres funcions pactades amb el departament de sanitat.
- Centralitzar les relacions entre la policia local i els diferents negocis municipals.

## 2.2.- Àrees de control en matèria de SANITAT CONSUM i SALUT

- Activitats que fabriquin, venguin, manipulin o distribueixin aliments.
- Mercats fixos y temporals. Col·laboració amb tots els mercats municipals.
- Venda ambulat.

## 2.3.- Àrees de control en matèria d' URBANISME.

### SERVEI DE LLICENCIES D' ACTIVITATS.

- Comprovar la veracitat de les denúncies de les activitats per qualsevol tipus de molèsties.
- Campanyes d'inspeccions d'activitats.
- Pràctica de notificacions urgents o especials a les activitats.
- Col·laboració amb les inspeccions dels tècnics municipals.
- Campanyes d'aforaments de les activitats.
- Altres funcions marcades pel servei.

### SERVEI DE DISCIPLINA URBANÍSTICA.

- Control suspensió d'obres il·legals.
- Col·laboració y materialització d'execucions subsidiàries.
- Pràctica de notificacions urgents o especials.
- Inspeccions d'obres. Col·laboració amb zeladors d'obres.

### SERVEI DE PROTECCIÓ DE L'EDIFICACIÓ.

- Col·laboració i materialització execucions subsidiàries.
- Pràctica de notificacions urgents o especials.
- Control de mesures de seguretat.
- Notificacions urgents.

## 2.4.- Seguretat Ciutadana

- Actuacions conjuntes amb GAP, UII, USEI i policia de barri.
- Operatius FOCUS programats amb el CNP.
- Accions preventives amb carteristes.
- Consum i venda de d'alcohol i substàncies prohibides segons la normativa vigent.
- Actuar en primera instància davant delictes ecològics i urbanístics.

## 2.5.- Govern Interior

- Campanyes d'ocupació via pública.
- Vigilància mercats temporals.

## 2.6.- Participació Ciutadana

- Col·laboració amb els principals esdeveniments: Rua, Fira d'abril, Sant Sebastià, etc...

### 3.- PROCEDIMENTS

Mitjançant protocols estandarditzats, s'incidirà activament amb campanyes anunciades, realitzades i transmeses emprant estratègies de comunicació coordinades amb la resta de departaments municipals afectats, comissió de policia, urbanisme i medi ambient (PUMA)

El marc de referència serà en tot moment el punt 2 d'aquesta IS



#### 4.- COORDINACIÓ

Patrulla Verda coordinarà l'actuació amb els diferents negocis municipals, EMAYA, així com amb el servei de policia de **barri** i la resta d'unitats policials.

#### 5.- FORMACIÓ

5.1 Els policies de nou ingrés a la secció i que no tinguin l'acreditació d'inspector Sonomètric, hauran inexcusablement d'obtenir-lo en el primer curs que se realitzi a l'EBAP o a l'escola de l'Ajuntament de Palma.

#### 6.- CRITERIS PER A L'ACCÉS DELS MEMBRES DE LA UVMA-PV

##### 6.1 Comissions de valoracions

###### 6.1.1 Comissió de valoració de l'escala bàsica

Per a la cobertura de vacants de l'escala bàsica, la Regidoria de l'Àrea de Seguretat Ciutadana nomenarà la comissió de valoració següent:

- President: El comissari de la CPC.
- Vocals: El cap operatiu de l'escala executiva de la patrulla verda i 1 membre de l'escala bàsica de l'unitat.
- Secretari/a

###### 6.1.2 Comissió de valoració de l'escala executiva

Per a la cobertura de vacants de l'escala executiva, la Regidoria de l'Àrea de Seguretat Ciutadana nomenarà la comissió de valoració següent:

- President: El comissari de la CPC.
- Vocals: Dos membres de l'escala executiva P.L.
- Secretari/a

##### 6.2 Criteris de selecció per a vacants o canvis de destí de l'escala bàsica

Els aspirants a accedir a la Patrulla Verda hauran de superar el procés de selecció que es detalla a continuació.

La puntuació dels aspirants serà el resultat de la formula:  $a1+a2+a3+b1+b2+c$ , sempre que hagin superat la nota mínima a cada una de les proves.

Els aspirants que no aconseguixin obtenir cap de les places convocades però que hagin aprovat, romandran a un borsí establert a l'efecte i amb una vigència de 2 anys, per si es produeix cap vacant.

###### 6.2.1. Coneixements tècnics – professionals (a)

- Prova objectiva "a1": coneixements teòrics relacionats amb la PV, la qual consistirà en 10 preguntes tipus test, amb 4 respostes possibles on s'haurà d'obtenir una valoració mínima de 5 sobre 10, sobre un temari relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball que inclourà la convocatòria de provisió i sobre el contingut dels impresos en vigor.
- Prova objectiva "a2": coneixements pràctics relacionats amb la vigent normativa autonòmica i local. Consistirà amb la resolució d'un supòsit pràctic i/o omplir algun/s dels impresos/es específics de la PV, en la qual s'haurà d'obtenir una valoració mínima de 5 sobre 10.
- Experiència professional "a3": Estar destinat o haver estat destinat a la unitat de PV-UVMA en qualsevol categoria: 0,5 punts per mes de permanència o fracció, amb un màxim de 6 punts

Total de punts màxims de l'apartat: 26

###### 6.2.2. Valoració genèrica i específica de mèrits (b)

Sense perjudici de les regles de valoració que es detallen a continuació, i amb vista a l'acompliment de la denominada "carrera professional" que es regula a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. L 7/2007, i després d'estructurar una línia de formació acadèmica amb vista a les diferents especialitzacions policials, es fa constar que una vegada creada i estructurada aquesta, la valoració de mèrits per a l'accés a les denominades unitats especialitzades de la Policia Local de Palma, es realitzarà d'acord a un concurs



específic que estarà directament vinculat a les línies de formació específiques que a cada una de les denominades unitats especialitzades es determini.

- Valoració genèrica (b1): es valorarà segons l'annex II del Decret 67/2007, de 7 de juny, pel qual s'aprova el Reglament marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears. La puntuació màxima que es pot aconseguir amb els mèrits aportats serà de 54 punts.
- Valoració específica (b2): Es valoraran els cursos directament relacionats amb la tasca de la Patrulla Verda (IS 092/2002), tant els impartits per organismes oficials com els duts a terme per EMF o l'EBAP (aquesta apartat es valorarà amb un màxim de 8 punts):
  - El fet d'estar en possessió de l'habilitació com inspector sonomètric de l'Ajuntament de Palma, es valorarà amb 4 punts.
  - Si es disposa del curs d'inspector sonomètric de l'EBAP (no específic per Palma) es valorarà amb 0'80 punts.
  - Cada curs directament relacionat amb la tasca de mes de 10 hores i menys de 20 es valorà amb 0'40 punts.
  - Cada curs directament relacionat amb la tasca de mes de 20 hores i menys de 40 es valorà amb 0'80 punts.
  - Cada curs directament relacionat amb la tasca de mes de 40 hores i menys de 60 es valorà amb 1'20 punts.
  - Cada curs directament relacionat amb la tasca de mes de 60 hores es valorà amb 1'60 punts.

#### 6.2.3. Entrevista personal (c)

Coordinada per la comissió de valoració, serà puntuada de forma objectiva. Estructurada en 10 (deu) preguntes; 5 (cinc) preguntes realitzades per el comissari de la Comissaria de la qual depèn la Patrulla Verda i 5 (cinc) pel comandament de la patrulla verda. Les preguntes seran idèntiques per a tots els aspirants. Cada pregunta estarà valorada amb 1 punt com a màxim sense possibilitat de debat entre els entrevistadors. Resultant de la mateixa prova una puntuació màxima de 10 (deu) punts sent necessari l'obtenció d'un cinc per ser apte.

#### 6.3 Criteris de selecció per a vacants o canvis de destí de l'escala executiva.

Els aspirants hauran de superar el procés de selecció que es detalla a continuació.

La puntuació dels aspirants serà el resultat de la formula:  $a1+a2+b1+b2+c$ , sempre que hagin superat la nota mínima a cada una de les proves.

Els aspirants que no aconseguixin obtenir cap de les places convocades però que hagin aprovat, romandran a un borsí establert a l'efecte i amb una vigència de 2 anys, per si es produeix cap vacant.

Al tractar-se d'una unitat especialitzada, la provisió de llocs de feina de l'escala executiva de la Patrulla Verda, es realitzarà mitjançant un concurs específic que consistirà en el següent:

##### 6.3.1. Coneixements tècnics – professionals (a)

- Prova objectiva "a1": coneixements teòrics relacionats amb la UVMA-PV, la qual consistirà en 10 preguntes tipus test, amb 4 respostes possibles on s'haurà d'obtenir una valoració mínima de 5 sobre 10, sobre un temari relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball que inclourà la convocatòria de provisió i sobre el contingut dels impresos que estan en vigor.
- Prova objectiva "a2": Supòsit pràctic escrit sobre la gestió i funcionament de la unitat de UVMA-PV amb una puntuació màxima de 10 punts. És requisit la superació d'aquesta prova amb un 5 o més.

Total de punts màxims de l'apartat: 20

##### 6.3.2. Valoració genèrica i específica de mèrits (b)

Sense perjudici de les regles de valoració que es detallen a continuació, i amb vista a l'acompliment de la denominada "carrera professional" que es regula a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. L 7/2007, i després d'estructurar una línia de formació acadèmica amb vista a les diferents especialitzacions policials, es fa constar que una vegada creada i estructurada aquesta, la valoració de mèrits per a l'accés a les denominades unitats especialitzades de la Policia Local de Palma, es realitzarà d'acord a un concurs específic que estarà directament vinculat a les línies de formació específiques que a cada una de les denominades unitats especialitzades es determini.

- Valoració genèrica (b1): es valorarà segons l'annex II del Decret 67/2007, de 7 de juny, pel qual s'aprova el Reglament marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears. La puntuació màxima que es pot aconseguir amb els





mèrits aportats serà de 54 punts.

- Valoració específica (b2): Es valoraran els cursos directament relacionats amb la tasca de la Patrulla Verda (IS 092/2002), tant els impartits per organismes oficials com els duts a terme per EMF o l'EBAP (aquesta apartat es valorarà amb un màxim de 21 punts):

- El fet d'estar en possessió de l'habilitació com inspector sonomètric de l'Ajuntament de Palma, es valorarà amb 4 punts.
- Si es disposa del curs d'inspector sonomètric de l'EBAP (no específic per Palma) es valorarà amb 2 punts.
- Cada curs directament relacionat amb la tasca de mes de 10 hores i menys de 20 es valorarà amb 0'50 punts.
- Cada curs directament relacionat amb la tasca de mes de 20 hores i menys de 40 es valorarà amb 1 punt.
- Cada curs directament relacionat amb la tasca de mes de 40 hores i menys de 80 es valorarà amb 2'25 punts.
- Cada curs directament relacionat amb la tasca de mes de 80 hores es valorarà amb 3 punts.
- Cada curs directament relacionat amb la tasca de més de 150 hores es valorarà amb 5 punts

### 6.3.3. Entrevista personal (c)

Coordinada per la comissió de valoració, serà puntuada de forma objectiva. Estructurada en 3 (tres) preguntes valorades en un punt per pregunta amb un màxim de 3 punts i a raó d'una d'elles per cada membre de la comissió de valoració. Les preguntes seran idèntiques per a tots els aspirants.

## 7. Permanència a la unitat

S'estableix un temps mínim de permanència a la unitat de 24 mesos comptadors des de l'endemà de la incorporació a la unitat, durant el qual no es podran realitzar canvis de destinació.

És obligatori tenir l'habilitació d'Inspector Sonomètric de l'Ajuntament de Palma, encara que aquesta es condiciona a la superació del primer curs que es realitzi per a la plena integració a la Patrulla Verda. En cas de no superació d'aquest curs de capacitació s'iniciarà el corresponent procediment de remoció del lloc de treball.

El personal d'aquesta unitat, tant el de nou ingrés com el que ja estigui adscrit, estarà obligat a realitzar les accions formatives del pla específic de formació i capacitació que anualment es programi. L'incompliment no justificat d'aquesta obligació també serà objecte de l'inici del corresponent procediment de remoció del lloc de treball.

## 8. Accessos per canvi de destí i cobertura de futures vacants.

Qualsevol cobertura de vacant o canvi de destí d'un agent d'una altra secció amb un membre de la UVMA-PV, estarà supeditada a la superació de les proves de selecció dels "criteris de selecció per vacants o canvi de destí", amb l'excepció del personal que forma part del borsí.

Els policies de nou ingrés s'ajustaran al pla de vacances de la secció. Només es respectaran les vacances anteriors si el servei ho permet.

## 9- CONDICIONS DE TREBALL DE LA UVMA-PV

### 9.1. Condicions de treball

Els components de UVMA-PV realitzaran serveis en quadrants que contemplen períodes de 28 dies en torns de matí i horabaixa amb flexibilitat, i vespres, amb les compensacions econòmiques corresponents de nocturnitat i amb les següents condicions:

- 1) Jornada de 8 hores amb renúncia al dia lliure, amb la corresponent compensació econòmica vigent segons conveni.
- 2) Lliurament dels caps de setmana: 3 caps de setmana lliure de cada període de 4 caps de setmana pel que fa al servei diürn.
- 3) L'horari del servei de matí serà de 07.00 h a 15.00 hores, els caps de setmana i festius de 06.00 h a 14.00 hores. L'horari del servei d'horabaixa serà de 14.00 a 22.00 hores, el servei de vespre de les 22.00 hores a les 06.00 hores.
- 4) L'horari de vespre, entre juny i setembre, inclourà tres períodes de 28 dies, amb quatre agents, i dos agents la resta de períodes. La roda del torn de vespre per tot l'any inclourà dos caps de setmana i 10 lliures dins cada període de 28 dies.
- 5) La roda de festius serà un de cada quatre i sempre hi haurà una parella que farà feina al torn de vespre la nit anterior.
- 6) Faran feina de paísà amb la compensació econòmica de l'acord regulador de condicions de treball.





7) Es cobrirà el servei de divendres i dissabtes amb una parella de vespre (22:00 hores a 06:00 hores), a més del servei ordinari nocturn, garantint que cada cap de setmana hi haurà com a mínim una parella de patrulla verda de servei nocturn, de tal manera que el període estival sempre seran dues parelles.

8) S'instaura el concepte de flexibilitat horària d'identica manera que el Grup de Violència Domèstica: quatre hores a l'inici o al final del servei, la qual cosa significa que les hores realitzades durant aquest marge horari no implicaran l'abonament de serveis extraordinaris.

· De dilluns a divendres es realitzaran 8 hores de feina d'acord amb el següent quadre:

| HORARI DE SERVEI:  |               |
|--------------------|---------------|
| MATÍ               | PERSONAL      |
| De 7:00 a 15:00 h  | Els de servei |
|                    |               |
| TARDA              | PERSONAL      |
| De 14:00 a 22:00 h | Els de servei |
|                    |               |
| VESPRE             | PERSONAL      |
| De 22.00 a 06.00 h | Els de servei |

· Dissabte, diumenge i festius es realitzaran 8 hores de feina d'acord amb el següent quadre:

| HORARI DE SERVEI:  |                              |
|--------------------|------------------------------|
| MATÍ               | PERSONAL                     |
| De 6:00 a 14:00 h  | Els de servei                |
|                    |                              |
| VESPRES            | PERSONAL                     |
| De 22:00 a 06:00 h | La unitat de servei ordinari |
| De 22:00 a 06:00 h | La unitat de reforç.         |

## 7.2. Condicions econòmiques.

Els components de la UVMA-PV tendran les percepcions econòmiques que li corresponen per la seva condició de funcionaris i pels serveis realitzats, que seran:

- Compensació pel concepte de fer la feina de paísà.
- Compensació, segons conveni, corresponent a l'opció escollida per festius treballats.
- Retribució econòmica, segons conveni, corresponent a la part proporcional del complement de nocturnitat.
- Retribució econòmica, segons conveni, corresponent als dissabtes i diumenges treballats.
- Retribució econòmica, segons conveni, corresponent a la renúncia al dia lliure.
- Complementos pels conceptes de Especial Formació Tècnica, Flexibilitat Horària i Horari Especial.
  - Especial formació Tècnica: Inspectors sonomètrics, d'activitats i demés continguts del Pla anual de Formació.
  - Flexibilitat: D'identica manera que el Grup de Violència Domèstica.
  - Horari Especial: Torn UVMA-PATRULLA VERDA (quatre horaris diferents).