

**Secció V. Anuncis****Subsecció segona. Altres anuncis oficials****ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA  
CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT****21532*****Notificacions de resolucions sobre expedients sancionadors per infracció de la normativa de prevenció de riscos laborals instruïts a la Direcció General de Treball i Salut Laboral***

D'acord amb els articles 59.5 i 61 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i atès que es desconeixen els domicilis actuals dels destinataris o no han pogut ser localitzats, mitjançant aquest edicte es notifica a les empreses que s'indiquen a continuació que el conseller d'Economia i Competitivitat, ha dictat una resolució sobre els expedients sancionadors que també s'indiquen, la qual es pot recollir a les oficines del Departament de Sancions de la Direcció General de Treball i Salut Laboral (pl. de Son Castelló, 1, 2n, 07009 Palma). Horari d'atenció al públic: de 9 a 14 hores, de dilluns a divendres.

Núm. d'expedient: DGTSL 146/2014 SL

Núm. d'acta: SH 2014/78651

Empresa: Beautiful Desings, SL

Infracció i normativa aplicable: tres infraccions greus dels articles 12.23 a), 12.15 b) i 12.28 a), del Text refós de la Llei 5/2000 d'infraccions i sancions en l'ordre social (falta d'elaboració Pla de Seguretat i Salut, falta de recursos preventius i falta Llibre Subcontractació).

Import de la sanció: 6.138,00 €

Data de la Resolució: 24 de setembre de 2014

Núm. d'expedient: DGTSL 183/2014 SL

Núm. d'acta: SH 2014/110579

Empresa: Romistec, SLU

Infracció i normativa aplicable: una infracció greu de l'article 12.2, del Text refós de la Llei 5/2000 d'infraccions i sancions en l'ordre social (falta de reconeixements mèdics).

Import de la sanció: 2.046,00 €

Data de la Resolució: 4 de novembre de 2014

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el conseller d'Economia i Competitivitat en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament una demanda davant els jutjats de l'ordre social en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense perjudici de poder-ne interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Instruccions per al pagament de la sanció:

1. L'import de la sanció s'ha de fer efectiu dins el període voluntari que estableix el Reglament general de recaptació, que correspon als terminis següents:

- a) Les notificacions fetes entre els dies 1 i 15 de cada mes, des de la data de notificació fins al dia 20 del mes següent o el dia hàbil següent.
- b) Les notificacions fetes entre els dies 16 i darrer de cada mes, des de la data de la notificació fins al dia 5 del segon mes posterior o el dia hàbil següent.

2. L'ingrés de l'import de la sanció s'ha d'efectuar a nom de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, conselleria d'Economia i Competitivitat, amb el document unificat d'ingrés que hi ha a disposició de les persones interessades al Departament de Sancions de la Direcció General de Treball i Salut Laboral, a qualsevol de les entitats bancàries següents: "Sa Nostra" Caixa de Balears, "La Caixa" Caixa



d'Estalvis i Pensions de Barcelona, Banco Popular, Banca March i Banco Bilbao Vizcaya.

3. Altrament, s'exigirà el pagament de l'import en qüestió per la via executiva de constrenyiment seguint el procediment del Reglament general de recaptació.

Palma, 26 de novembre de 2014

**El director general de Treball i Salut Laboral**

Onofre Ferrer Riera

