

Secció I. Disposicions generals

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

1263

Decret de la Presidenta de dia 22 de gener de 2014, de modificació del Decret de 19 d'octubre de 2012, d'aplicació de mesures específiques sobre reducció voluntària de jornada, excedència voluntària especial i llicència especial per a assumptes propis al personal del Consell de Mallorca i dels organismes autònoms que en depenen, derivades del Decret llei 5/2012

La Presidenta del Consell de Mallorca, en data 22 de gener de 2014, ha dictat el següent Decret:

“Atès que al capítol III del Decret llei autonòmic 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, s'hi inclouen una sèrie de mesures específiques per al personal funcionari i laboral dels serveis generals, relatives a la reducció voluntària de jornada i a la introducció d'una excedència voluntària especial i d'una llicència especial per a assumptes propis, les quals es van incorporar a l'àmbit del Consell de Mallorca mitjançant el Decret de la Presidenta de dia 19 d'octubre de 2012, publicat al BOIB núm. 159, de 27/10/2012.

Atès que la disposició final sisena de la Llei 8/2013, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2014, ha modificat l'esmentat Decret llei ampliant fins al 31 de desembre de 2014 la vigència de les anteriors mesures.

Atès que la disposició addicional vuitena de l'esmentat Decret llei preveu que els òrgans competents dels consells insulars i de les administracions locals de les Illes Balears han d'adoptar els acords necessaris per garantir, en l'àmbit de les competències respectives, l'aplicació efectiva de mesures equivalents a les que s'hi estableixen.

Atès que la corresponent proposta ha estat aprovada per la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral, en sessió realitzada dia 14 de gener de 2014.

Per tot l'exposat, d'acord amb la proposta formulada per la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, dict el següent

DECRET

Primer.- Modificar el Decret de la Presidenta de dia 19 d'octubre de 2012, d'aplicació de mesures específiques sobre reducció voluntària de jornada, excedència voluntària especial i llicència especial per a assumptes propis al personal del Consell de Mallorca i dels organismes autònoms que en depenen, derivades del Decret llei 5/2012, en els termes que s'indiquen a continuació:

a) L'apartat primer del Decret, relatiu a la reducció voluntària de jornada, resta redactat de la manera següent:

“Fins al 31 de desembre de 2014, el personal funcionari i laboral fix poden sol·licitar la reducció de jornada, fins a un màxim d'un terç, amb la reducció proporcional corresponent de retribucions, sempre que no afecti les necessitats del servei, apreciades mitjançant una resolució motivada de l'òrgan competent.”

b) El punt 1 de l'apartat segon del Decret, relatiu a l'excedència voluntària especial, resta redactat de la manera següent:

“1. Fins al 31 de desembre de 2014, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix poden sol·licitar una excedència voluntària especial, amb una durada mínima de sis mesos i màxima de tres anys, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps d'excedència a efectes de triennis i grau personal.”

c) L'apartat tercer del Decret, relatiu a la llicència especial per a assumptes propis, resta redactat de la manera següent:

“Fins al 31 de desembre de 2014, el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix poden sol·licitar una llicència especial per a assumptes propis amb una durada màxima de sis mesos anuals, sense dret a percebre retribucions, durant la qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput de temps a efectes de triennis i grau personal, amb l'obligació de cotitzar que correspongui d'acord amb la normativa vigent. La concessió d'aquesta llicència, que és discrecional, està supeditada en tot cas a les necessitats del servei i no pressuposa l'autorització per contractar o nomenar personal temporal substituït.”

Segon.- Publicar aquest decret al Butlletí Oficial de les Illes Balears.”



Contra aquest decret, que posa fi a la via administrativa, es poden interposar, alternativament, els recursos següents:

- a) Directament el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent de la publicació del decret.
- b) El recurs de reposició potestatiu davant la Presidenta del Consell Insular de Mallorca, en el termini d'un mes, comptador a partir del dia següent de la publicació del present decret. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent de la notificació de la desestimació del recurs de reposició. Un cop transcorregut un mes des de la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució, es pot interposar el recurs contenciós administratiu contra la desestimació presumpta del recurs de reposició, sense limitació temporal, mentre no hi hagi resolució expressa.

No obstant l'anterior, es pot exercitar, se n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Palma, 22 de gener de 2014

Per delegació de la presidenta, el secretari general

(Decret de dia 4 de setembre de 2012, BOIB núm. 147, de 9 d'octubre)

Jeroni M Mas Rigo

