



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

20543

Departament de Personal. Registre de Personal i Informàtica. Acord de creació i regulació de les condicions de treball, permanència i accés unitat d'Intervenció Immediata (UII) de la Policia Local. MF-241

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 29 d'octubre de 2014, es va aprovar el següent:

PRIMER.- Modificar l'Acord de creació i regulació de les condicions de treball, permanència, provisió i convocatòria de llocs de treball vacants de la Unitat d'Intervenció Immediata (UII) acordat en Mesa General de Negociació extraordinària de data de 26 d'octubre de 2011 i publicat al Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 183, de dia 6 de desembre de 2011, d'acord amb allò aprovat a la Mesa general de negociació amb els sindicats, de data 16 d'octubre de 2014, la present modificació s'incorporarà a la Relació de llocs de treball.

El document referenciat s'adjunta com annex al present acord.

SEGON.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

"Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades recurs de reposició en el termini d'un mes davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. En cas de no interposar el recurs potestatiu de reposició es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, segon l'article abans esmentat i els 45 i següents de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears."

Palma, 13 de novembre de 2014

Coordinador del Registre de Personal i Informàtica
Joan Miquel Escales Vidal

PROPOSTA DE REGULACIÓ DE CONDICIONS DE TREBALL DE LA UNITAT D'INTERVENCIÓ IMMEDIATA

Com a continuació de la millora d'aquesta Policia, es publica el nou acord de regulació dels objectius, missions, condicions d'accés i permanència de la Unitat d'Intervenció Immediata (UII), com a responsable i especialista màxim en seguretat ciutadana i ordre públic dins del col·lectiu d'aquesta Policia, segons l'Acord regulador de condicions de treball, acordat amb representants sindicals. Aquest acord substitueix i deixa sense efectes l'anterior IS reguladora de la UII, les condicions de la qual passen a ser:

1.-Missió.

- Suport i assistència especialitzada a la resta d'unitats policials per neutralitzar i prevenir el risc allà on sigui necessari.
- Resposta als requeriments prioritaris en matèria de seguretat a la Ciutat.
- Vigilància i control de la seguretat ciutadana en els espais públics i en les zones especialment vulnerables.
- Intervenció Per al manteniment i si és possible, per al restabliment de l'ordre i la seguretat ciutadana, en les grans concentracions de persones.
- Intervenció en situació de risc per a la integritat física de les persones o perill per als béns, especialment en situació d'emergència pública.
- Col·laboració amb l'autoritat judicial quan siguin requerits per a això.
- Totes les intervencions de naturalesa anàloga que els siguin encomanades.

2 -Plantilla.

La plantilla de la UII estarà integrada per 36 policies i 5 oficials, sota la dependència d'un (1) comandament de l'escala executiva (sots-inspector i / o inspector), estant aquest a la vegada sota la dependència dels comandaments de l'escala tècnica (Major i / o Comissari).

3.-Condicions de treball.



Els components de la UII realitzaran segons quadrant períodes de 28 dies en torn de matí i tarda (canvi cada 14 dies), i períodes de 14 dies en torn de nit, amb les següents condicions:

Jornada de 8 hores amb renúncia al dia lliure, amb la corresponent compensació econòmica vigent segons conveni, a la qual s'afegirà una quantitat estipulada a la part proporcional del plus de nocturnitat corresponent a l'acabar a les 23:00 hores en torn de tarda.

-Lliurança dels caps de setmana: 3 caps de setmana lliures de cada període de quatre setmanes. El servei de nit es regirà pel torn 3 de treball, 2 lliures, 3 de treball, 2 lliure, 3 de treball, 1 lliure. En aquest període nocturn es treballarà un cap de setmana, corresponent al que tocaria treballar en torn diürn.

En època estival, mesos compresos entre mitjans de juny i mitjans d'octubre, segons la coincidència anual de l'inici i final dels respectius quadrants de servei, o quan les circumstàncies operatives ho requereixin, es podrà requerir a aquesta Unitat la necessitat de duplicar la finalitat de setmana en període de nit, havent de respectar el descans del personal. Aquesta cobertura extraordinària suposarà l'alteració de la roda establerta de caps de setmana, de manera que serà compensat amb 8 hores per cada dia de cap de setmana treballat extraordinari realitzat. Per a l'adequació de les necessitats personals i professionals, el nomenament ha de ser ordenat per la Prefectura del cos amb un antelació mínima de 15 dies naturals

MATÍ	PERSONAL
de 06:00 h. a 14:00h.	66,6% del personal de servei
de 07:00 h. a 15:00h.	33,3% del personal de servei
TARDA	PERSONAL
de 14:00 h. a 22:00 h.	66,6% del personal de servei
de 15:00h. a 23:00 h.	33,3% del personal de servei
NIT	PERSONAL
de 22:00 h. a 06:00 h.	100% del personal de servei

Els tants per cent de personal poden variar, en les seves modalitats d'inici del torn corresponent, depenent de les necessitats del servei.

-Amb canvis de torn cada període de catorze dies.

-6 Agents en torn de nit en rotació de períodes de 14 dies. Sumant la compensació econòmica nocturna corresponent.

-Els mínims seran de 6 components en torn de matí i tarda, i de dos en el torn de nit de diumenge a dijous, i de tres els divendres i dissabtes. Aquests mínims poden ser revisats en circumstàncies extraordinàries, per l'escala tècnica, a proposta del comandament de la unitat.

-Es marca un servei mínim d'un (1) comandament, sigui de l'escala que sigui, per dia de treball en qualsevol dels torns (matí, tarda, nit).

4.-Uniformitat.

La UII vestirà uniformitat específica de la unitat, sent aquesta d'intervenció, s'han d'ajustar a les necessitats i característiques de la feina que desenvolupen. Per a l'elecció d'aquesta uniformitat d'intervenció s'atendrà a les recomanacions d'una comissió establerta dins la mateixa unitat per optimitzar el rendiment de la mateixa. Les propostes d'aquesta comissió interna quedaran supeditades a la supervisió i aprovació de la comissió de vestuari. Així mateix, la unitat pot adoptar un escut distintiu específic, que ha de ser aprovat per Prefectura.

5.-Recursos materials

La UII disposarà de furgons d'intervenció i de trasllat de personal i material. També disposarà de material d'autoprotecció i intervenció per tal de desenvolupar les tasques a realitzar: material balístic, material d'ordre públic, armament específic, equips autònoms de respiració, material sanitari, DESA, material contra incendis i de rescat, i tot aquell material que li sigui assignat per la Prefectura com a part de l'equipament policial.

6.-Criteris de promoció dins de la unitat

En tractar-se d'una unitat especialitzada, i davant la possible existència de llocs de treball vacants dins de cadascuna de les categories, es



puntuarà específicament com a mèrit per antiguitat el temps de permanència dins de la UII. **PROPOSTA CONCURS GENERAL (ANTIGUITAT CONCURS ESPECÍFIC14 pts)**

7.-Provisió de llocs de treball de l'escala executiva

En tractar-se d'una unitat especialitzada, la provisió de llocs de treball de l'escala executiva de la UII es realitzarà mitjançant un concurs específic a determinar prèvia negociació a la Mesa General de Negociació, i s'aprovarà per Decret de la regidoria competent.

8.-Proposta concurs general

Accés per concurs general de trasllats o per intercanvi d'unitat (es requereix haver superat anteriorment totes les proves d'accés a la unitat respectiva, per part dels dos agents que sol·liciten l'intercanvi de lloc).

9.-Permanència

a- Anualment es durà a terme una prova d'aptitud física per part dels membres de la UII, la que estableix l'annex II del Decret 72/89, de 6 de juliol, de bases i exercicis d'ingrés a les diferents categories de la policia local de les Illes Balears.

Si, per qualsevol motiu, un component no és apte en una primera convocatòria, se li citarà novament, com a mínim, d'aquí a tres setmanes per repetir la prova no superada. La declaració de NO APTÉ implicarà automàticament canvi d'unitat amb el conseqüent canvi de condicions laborals.

Per poder estar exempt de qualsevol prova serà necessari informe mèdic corresponent, quedant supeditat a la realització de les mateixes un cop hagi finalitzat la prescripció mèdica, havent de deixar el temps imprescindible per a l'adequació del personal a les proves físiques reclamades.

De la mateixa manera, es durà a terme una prova bianual d'aptitud psicològica (pot coincidir amb la de l'arma), per avaluar si el perfil de l'agent continua sent el mateix que li va permetre accedir a la unitat, amb les mateixes conseqüències que la prova d'aptitud física, si aquesta no és superada.

La no superació de la prova d'aptitud física i psicològica anual, suposarà la remoció del lloc de treball obtingut per concurs, d'acord amb el que estableix l'art. 92.2 i 93 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de Funció Pública de les Illes Balears.

b- Superació anual del pla de formació. Els agents hauran de superar amb la qualificació d'APTE el global del Pla de Formació anual determinat per la UII; la no superació d'aquest, implicarà l'automàtic canvi de unitat amb el conseqüent canvi de condicions laborals.

c Temps mínim de permanència. Els agents que resultin seleccionats i destinats a la UII en aquesta convocatòria, no podien fer cap canvi de destinació durant els 24 primers mesos comptats des del dia següent a la seva incorporació a la unitat, exceptuant la participació en procediments selectius de promoció interna.

d- Podrà ser motiu de baixa de la Unitat el no anar a dos requeriments, en un semestre natural, quan està disponible, sense justificació corresponent. De la mateixa manera es podrà sol·licitar la baixa de la Unitat quan sigui activat segons el llistat específic de la unitat, no podent acudir sense justificació corresponent.

10 Retribucions econòmiques.

Els components de la UII tindran les percepcions econòmiques que li corresponen per la seva condició de funcionaris i pels serveis realitzats, que seran:

-Compensació, segons conveni, corresponent a l'opció escollida per festius treballats.

-Retribució econòmica, segons conveni, corresponent als dissabtes i diumenges treballats.

-Retribució, segons conveni, corresponent a la renúncia al dia lliure.

-Retribució econòmica, segons conveni, corresponent a la part proporcional del plus de nocturnitat corresponent per acabar a les 23:00 hores.

-Retribució econòmica, segons conveni, per als agents que prestin servei en el torn de nit.

-Retribució econòmica per disponibilitat, en quantia gradual a la categoria.

-Retribució econòmica per especial torns, en quantia gradual a la categoria.



11.-Formació

Es realitzaran plans de formació anuals adequats als objectius de la pròpia unitat supervisades per l'EMF, que seran d'obligat compliment per als integrants de la UII. Aquests plans es desenvoluparan dins de l'horari laboral segons estableixi la mateixa direcció de la Unitat. En els mesos de novembre i desembre es crearà una comissió per elaborar les propostes de formació de l'any següent. Aquesta comissió estarà composta pels comandaments de la UII, i de 4 policies responsables de les àrees de formació.

Condicions de la localització i disponibilitat.

S'estableix per a tots els dies d'any un reforç de 3 efectius **localitzables** per a aquelles situacions extraordinàries i sobrevingudes, en els quals es requereixi de manera imminent de l'ampliació de personal del servei ordinari, i en les funcions i objectius propis de la UII. Del personal en torn de matí es seleccionaran els disponibles per al torn de tarda, i del personal del torn de tarda es seleccionaran per estar disponibles en el torn de matí i nit.

El servei de **disponibles** només podrà ser activat per fets no predictibles en un espai de temps mínim de 48 hores, i exclusivament pel Cap de la Unitat d'Intervenció Immediata-UII, un cop coneguda la sol·licitud i avaluades les necessitats, a requeriment de les seves superiors jeràrquiques.

Un cop activat el servei de localitzables, el personal avisat haurà d'acudir a les dependències policials a les quals ha estat citat en un termini màxim de 40 minuts, estant ja preparat amb l'equip assignat, tant individual com col·lectiu. Amb aquesta finalitat, i per tal de minimitzar el temps de resposta, s'habilitarà un aparcament en recinte policial per als seus vehicles particulars.

Aquest número podria ser ampliat en el cas de greus i extraordinaris esdeveniments, tant per causes naturals com per desordres públics o situacions de similar gravetat, utilitzant per al nomenament, **un llistat específic per a esdeveniments UII**, en la qual tot membre de la Unitat d'Intervenció immediata-UII haurà d'estar inscrit, havent de ser nomenat el que menys serveis hagi realitzat.

En el cas que algun dels policies localitzables no se li pogués activar per resultar ser impossible la comunicació, el comandament responsable farà ús de la llista específic exclusiu de la UII, sent nomenat el de menor nombre de serveis realitzats. Per al personal que, estant localitzable, no atengui la comunicació d'activació del servei en 2 ocasions en el termini de 6 mesos, s'ha de sol·licitar la baixa en el servei de la Unitat d'Intervenció Immediata-UII, sempre que no pugui aportar documentada causa o motiu justificat d'aquesta incompareixença. En el cas d'activació d'un nombre més gran d'efectius, i fent ús de la llista específic exclusiu per a esdeveniments UII, quan el cridat no pugui acudir a 2 serveis en 6 mesos, s'ha de sol·licitar la baixa en el servei de la Unitat d'Intervenció Immediatament UII, sempre que no pugui aportar documentada causa o motiu justificat d'aquesta incompareixença

Qualsevol persona que es trobi localitzable podrà realitzar canvis amb un altre policia del seu mateix rang, sense limitacions en nombre i ha de constar el canvi en el quadrant del servei.

La Unitat d'Intervenció Immediata-UII, pel material de què fa ús, la preparació tècnica i els coneixements tàctics en la qual són formats els seus components, ha de ser present en aquells esdeveniments, festes o actes públics en els quals es prevegi una gran concentració de persones i en què es pugui preveure risc per als participants, autoritats o qualsevol persona que pugui ser afectada per aquestes activitats, actuant com a garants del dret de reunió i concentració establert a la Constitució. Exemple d'això poden ser els actes derivats de la Revetlla de Sant Sebastià, Fira d'Abril, esdeveniments esportius que concentrin una gran multitud d'aficionats, vagues o manifestacions que afecten l'Administració local o les seves empreses, així com vagues generals o sectorials en les que es poguessin derivar riscos per a persones, béns o un perjudici rellevant per als serveis bàsics del ciutadà, i totes aquelles que per similitud a les anteriors poguessin ser requerits.



**PROPOSTA 241 - MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.T. PERSONAL FUNCIONARI**

ÀREA: POL POLICIA LOCAL DE PALMA
ÒRGAN: POL121 PREFECTURA / COMISSARIA OPERATIVA I SEGURETAT / DIVISIÓ DE SEGURETAT CIUTADANA
UNITAT: POL1211000 UNITAT D'INTERVENCIÓ IMMEDIATA (UII)

LLOCS DE TREBALL QUE ES MODIFIQUEN**ALLÀ ON DIU:**

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40050028	SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL CAP DE LA UII	1	S	20	245	CE	AJP	A2	JEA	HP2	AE	3107 - SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL	NIVELL B EN TIR	-	DUII, RDL, TUII
F40060092	OFICIAL DE POLICIA LOCAL UII	6	S	19	211	CE	AJP	C1	JEA	HP2	AE	3108 - OFICIAL DE POLICIA LOCAL	NIVELL B EN TIR	-	DUII, RDL, TUII
F40070753	POLICIA LOCAL UII	35	S	16	210	CE	AJP	C1	JEA	HP2	AE	3109 - POLICIA LOCAL	NIVELL B EN TIR	-	DUII, RDL, TUII

HA DE DIR:

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40050028	SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL CAP DE LA UII	1	S	20	245	CE	AJP	A2	JEA	HP2	AE	3107 - SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL	NIVELL B EN TIR	-	DUII, NOC, RDL, TUII
F40060092	OFICIAL DE POLICIA LOCAL UII	5	S	19	211	CE	AJP	C1	JEA	HP2	AE	3108 - OFICIAL DE POLICIA LOCAL	NIVELL B EN TIR	-	DUII, NOC, RDL, TUII
F40070753	POLICIA LOCAL UII	36	S	16	210	CE	AJP	C1	JEA	HP2	AE	3109 - POLICIA LOCAL	NIVELL B EN TIR	-	DUII, NOC, RDL, TUII

LLOCS DE TREBALL QUE ES DONEN DE BAIXA

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40051011	SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL UII	1	S	20	245	CE	AJP	A2	JEA	HP2	AE	3107 - SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL	NIVELL B EN TIR	-	DUII, RDL, TUII

LLEGENDA**NL NÚMERO DE LLOCS****TL TIPUS DE LLOC**
S SINGULARITZAT**CD COMPLEMENT DE DESTÍ****FP FORMA DE PROVISIÓ**
CE CONCURS ESPECÍFIC



ADM ADSCRIPCIÓ A ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

AJP AJUNTAMENT DE PALMA

GR GRUP

TJ TIPUS DE JORNADA

JEA JORNADA ESPECIAL AMPLIADA - 40 HORES SETMANALS

TH TIPUS D'HORARI

HP2 HORARI D'UNITAT D'INTERVENCIÓ IMMEDIATA DE LA POLICIA LOCAL SEGONS ACORD DE JUNTA DE GOVERN VIGENT

OBS OBSERVACIONS

DUII DEDICACIÓ ESPECIAL UNITAT D'INTERVENCIÓ IMMEDIATA a partir de 1/1/2012

NOC NOCTURNITAT

RDL RENÚNCIA DIA LLIURE

TUII TURNICITAT ESPECIAL D'UNITAT D'INTERVENCIÓ IMMEDIATA a partir de 1/1/2014

CE COMPLEMENT ESPECÍFIC

210 19.958,54 €

211 21.721,28 €

245 21.270,90 €

