

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

**18130**

*Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació del Conveni col·lectiu del sector de derivats del ciment de les Illes Balears (exp.: CC\_TA\_12/039, codi de conveni 07000255011981)*

#### Antecedents

1. El dia 23 de juny de 2014, la representació de les empreses del sector de derivats del ciment de les Illes Balears i la del seu personal varen subscriure el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 1 de juliol, el senyor Antonio Cañabate Riera, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

#### RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu del sector de derivats del ciment de les Illes Balears en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.



Palma, 10 d'octubre de 2014

**El director general de Treball i Salut Laboral**  
Onofre Ferrer Riera  
Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat  
(BOIB 70/2013)

## **CONVENI COL·LECTIU DE DERIVATS DEL CIMENT DE LA COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS 2013 - 2.016**

### **Capítol preliminar** **Parts signatàries**

Subscriuen aquest Conveni col·lectiu de derivats del ciment de la comunitat autònoma de les Illes Balears, per la part social, Metall, Construcció i Afins de la Unió General de Treballadors, Federació de la Comunitat Autònoma Illes Balears (**MCA-UGT- ILLES BALEARS**) i Federació de Construcció, Fusta i Afins de Comissions Obreres de les Illes Balears (**CCOO CONSTRUCCIÓ I SERVEIS**), i, per la part empresarial, l'Associació de Fabricants i Empreses Auxiliars de la Construcció de les Balears (AFACO). Ambdues parts, de conformitat amb l'article 87 apartat 2 de l'Estatut dels treballadors, es reconeixen com a interlocutors vàlids amb la finalitat de la legitimació per a la negociació i signatura d'aquest Conveni.

#### **Article 1** **Àmbit d'aplicació i vigència del Conveni**

Aquest Conveni afectarà tots els treballadors i les empreses dedicats a l'activitat de derivats del ciment de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Entrarà en vigor l'**1 de gener de 2013**, una vegada signat per les parts amb independència del compliment dels tràmits de registre i de dipòsit davant dels organismes pertinents.

Tindrà una vigència de quatre anys, fins al 31 de desembre de 2016 en el seu conjunt.

#### **Article 2** **Denúncia i pròrroga del Conveni**

Cal ajustar-se al que preveu el capítol II, article 12, del VI Conveni col·lectiu general del sector de derivats del ciment.

#### **Article 3** **Vinculació a la totalitat**

De conformitat amb l'article 13 del VI Conveni col·lectiu general de derivats del ciment, les condicions que es pacten, sigui com vulgui la seva naturalesa i contingut, constitueixen un conjunt unitari indivisible, i les parts que el subscriuen accepten que les obligacions que recíprocament contreuen tenen una contraprestació equivalent amb els drets que adquireixen, considerant tot això en el seu



conjunt i en còmput anual, sense que, per tant, els pactes que es formalitzen puguin ser interpretats o aplicats de forma aïllada i amb independència dels altres.

En el supòsit que la jurisdicció competent, fent ús de les seves facultats, anul·li o invalidi algun dels pactes continguts en aquest Conveni, les parts negociadores consideraran si és vàlida la resta del text aprovat, o bé si és necessària una nova i total o parcial renegociació d'aquest; en aquest supòsit, les parts signatàries d'aquest Conveni es comprometen a reunir-se dins dels 30 dies següents al de la fermesa de la resolució corresponent, amb la finalitat de resoldre el problema plantejat; si en el termini de 90 dies, a partir de la data de la fermesa de la resolució en qüestió, les parts signatàries no assolixen un acord, es comprometen a fixar un calendari de reunions per a la negociació del Conveni en la seva totalitat; si es produeix la situació de nul·litat i, mentre aquesta duri, les parts es regiran pel que estableix el V Conveni general de derivats del ciment.

#### **Article 4**

##### **Comissió Paritària**

Es constitueix una Comissió Mixta Paritària d'interpretació d'aquest Conveni.

Aquesta Comissió té les facultats següents:

- Interpretar aquest Conveni dins de les seves atribucions.
- Comprovar els fets d'incompliment que siguin denunciats per les empreses o representants legals dels treballadors, per a la qual cosa aquesta Comissió nomenarà en cada cas a les persones que hagin de visitar els centres de treball on s'hagi comunicat, en la denúncia, que existeixen incompliments, i tindrà accés lliure als centres esmentats sempre que l'empresa suposadament infractora admeti aquesta comprovació.
- Intervenir en els conflictes que existeixin entre empreses i treballadors, sempre que ambdues parts se sotmetin al coneixement i la decisió d'aquesta Comissió.
- Actualitzar els salaris mínims sectorials fixats en l'annex I.

Aquesta comissió paritària estarà formada per 4 membres, dos membres per la part patronal i dos membres per la part social, pertanyents, aquests, a les organitzacions sindicals signants d'aquest Conveni, i elegits per les seves respectives organitzacions.

Aquesta comissió es reunirà totes les vegades que alguna de les parts ho consideri necessari. Els acords es prendran per majoria.

El domicili de la Comissió Paritària, a l'efecte de notificacions, és el del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB), situat a l'avinguda del Comte Sallent, núm. 11-2n de Palma de Mallorca (CP -07003).

#### **Article 5**

##### **Seguretat, salut i mediambient en el treball**

Les parts es remeten al capítol X del VI Conveni general de derivats del ciment.

#### **Article 6**

##### **Jornada**

D'acord amb l'article 34 del VI Conveni col·lectiu general de derivats del ciment, la durada de la jornada anual de treball durant la vigència del conveni esmentat serà de **1.736** hores anuals. Les dites hores es consideren a tots els efectes de treball efectiu.

El temps de treball efectiu es computarà de manera que, tant al començament com al final de la jornada diària, el treballador es trobi en el lloc de treball encomanat.

El calendari laboral orientatiu serà elaborat anualment per les parts signatàries.

A cada centre de treball, l'empresa exposarà en un lloc visible el calendari pactat en aquest Conveni o, si s'escau, allò pactat en la mateixa empresa o centre de treball.

#### **Article 7**

##### **Gratificacions extraordinàries**

D'acord amb l'article 51 del VI Conveni col·lectiu general de derivats del ciment, la quantia dels dits complements és la que s'especifica per a cada categoria en la taula de l'annex I d'aquest Conveni.

#### **Article 8**

##### **Complement personal d'antiguitat**

De conformitat amb l'article 55 del VI Conveni de derivats del ciment, les parts signants del primer Conveni col·lectiu general varen acordar l'abolició definitiva del complement personal d'antiguitat i varen establir les fórmules pertinents per a compensar-lo. Amb finalitat informativa, la quantia de la dita antiguitat consolidada és la que figura en l'annex III d'aquest Conveni col·lectiu.

#### **Article 9**

##### **Complement no salarial**

De conformitat amb l'article 56 del VI Conveni col·lectiu general de derivats del ciment, el complement no salarial es meritara per dia d'assistència al treball, i serà d'igual quantia per a tots els grups segons el valor que es fixa en l'annex I d'aquest Conveni.

#### **Article 10**

##### **Dietes / mitges dietes**

De conformitat amb l'article 57 del VI Conveni col·lectiu general de derivats del ciment.

1. La dieta és un concepte de meritació extrasalarial, de naturalesa indemnitzatòria o compensatòria, i de caràcter irregular, que té com a finalitat el rescabament o la compensació de les despeses de manutenció i allotjament del treballador ocasionades com a conseqüència de la situació de desplaçament.
2. El treballador percebrà dieta completa quan com a conseqüència del desplaçament no pugui pernoctar en la seva residència habitual. Es meritara sempre per dia natural.
3. Es meritara mitja dieta quan, com a conseqüència del desplaçament, el treballador afectat tenguí la necessitat de fer una menjada fora de la seva residència habitual i no li sigui subministrada per l'empresa, i pugui pernoctar en la residència esmentada. La mitja dieta es meritara per dia efectiu treballat.
4. Les dietes o mitges dietes es percebran sempre amb independència de la retribució del treballador i en les mateixes dates que aquesta; però en els desplaçaments de més d'una setmana de durada, aquell podrà sol·licitar avançaments quinzenals a compte, i a justificar, sobre les dietes esmentades.
5. No es meritara dieta o mitja dieta quan l'empresari organitzi i costegi la manutenció i l'allotjament del treballador desplaçat. Així mateix, no es meritaran mitges dietes quan el desplaçament es realitzi



a una distància inferior a 10 km del centre de treball. Tampoc no es meritaren mitges dietes quan concorrin diversos centres de treball en el mateix terme municipal i es faci el desplaçament a qualsevol d'aquests.

6. L'import de la dieta completa i de la mitja dieta serà fixat segons l'annex I d'aquest Conveni.

## **Article 11**

### **Complements per incapacitat temporal**

De conformitat amb l'article 105 del VI Conveni col·lectiu general de derivats del ciment.

1. Complement per incapacitat temporal derivada d'accident de treball o malaltia professional.

Com a complement a les prestacions a càrrec de l'entitat gestora, els treballadors que es trobin en situació d'incapacitat temporal derivada d'accident de treball o malaltia professional percebran un complement fins a assolir el 100 % de la base de cotització del mes anterior, sense incloure la part d'hores extraordinàries, ni la prorrata de les pagues extraordinàries, que es percebran íntegres en les seves dates de pagament a aquest efecte.

2. Complement per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o accident no laboral.

A. Si l'índex d'absentisme definit en el paràgraf B d'aquest article fos igual o inferior al 3 % prenent la mitjana dels 12 mesos anteriors al període que es liquida més la del mateix mes de liquidació (mitjana 12 mesos + índex del mes) / 2, els treballadors que es trobin en situació d'incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o accident no laboral percebran un complement fins a assolir el 100 % de la base reguladora en els termes indicats en el paràgraf anterior a partir del setzè dia de la baixa i mentre duri aquesta situació. En els supòsits d'hospitalització, s'abonarà el 100 % des del primer dia, mentre duri l'hospitalització.

B. S'entendrà per absentisme la falta al treball per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o accident no laboral i serà el resultat de la fórmula següent:

$$\text{ABSENTISME} = \frac{\text{Hores d'absència per IT derivades de malaltia comuna o accident no laboral del període considerat}}{\text{Hores teòriques laborals del període considerat per nombre de treballadors de plantilla}} \times 100$$

L'índex d'absentisme resultant serà publicat mes a mes i de forma acumulada als taulers d'anuncis de cada empresa i se'n lliurarà una còpia als representants legals dels treballadors per al seu control.

En cas de no haver-hi representants legals, els dits índexs seran facilitats als sindicats signants d'aquest Conveni.

L'incompliment de qualsevol d'aquests requisits no alliberarà les empreses del pagament del complement d'incapacitat temporal encara que el seu índex sigui superior al 3%.

Si en entrar en vigor aquest Conveni es tinguessin indemnitzacions establertes o complements superiors per a aquests i altres supòsits, les mantindran com a condició més beneficiosa fins a ser assolides per les fixades en aquest Conveni.



**Article 12****Condicions i procediment per a la no aplicació del règim salarial establert en aquest Conveni**

De conformitat amb l'article 60 del VI Conveni col·lectiu general de derivats del ciment, recorda:

Quan es presentin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors legitimats per negociar un conveni col·lectiu d'acord amb l'article 87.1 de l'Estatut dels treballadors, es podrà procedir, amb previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes de l'article 41.4 de l'Estatut dels treballadors, a inaplicar en l'empresa les condicions de treball previstes en el Conveni col·lectiu aplicable, que afectin les matèries següents:

- a) Jornada de treball.
- b) Horari i distribució del temps de treball.
- c) Règim de treball a torns.
- d) Sistema de remuneració i quantia salarial.
- e) Sistema de treball i rendiment.
- f) Funcions, quan excedeixin dels límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 de l'Estatut dels treballadors.
- g) Millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social.

S'entén que es presenten causes econòmiques quan dels resultats de l'empresa es desprengui una situació econòmica negativa, en casos com ara l'existència de pèrdues actuals o previstes, o la disminució persistent del seu nivell d'ingressos ordinaris o de vendes. En tot cas, s'entendrà que la disminució és persistent si durant dos trimestres consecutius el nivell d'ingressos ordinaris o de vendes de cada trimestre és inferior al registrat en el mateix trimestre de l'any anterior.

En els supòsits d'absència de representació legal dels treballadors, s'entendrà atribuïda als sindicats més representatius del sector que estiguessin legitimats per formar part de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu aplicable, llevat que els treballadors atribuïssin la seva representació a una comissió designada d'acord amb l'article 41.4 de l'Estatut dels treballadors.

Quan el període de consultes finalitzi amb acord es presumirà que es presenten les causes justificatives al·ludides i només podrà ser impugnat davant la jurisdicció competent per l'existència de frau, dol, coacció o abús de dret en la seva conclusió. L'acord haurà de ser notificat a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu.

L'acord d'inaplicació haurà de determinar amb exactitud les noves condicions de treball aplicables als treballadors de l'empresa esmentada, i establir, si s'escau i en consideració a la desaparició de les causes que ho varen determinar, una programació de la progressiva convergència cap a la recuperació de les condicions establertes en el conveni col·lectiu que li sigui d'aplicació, sense que en cap cas la dita inaplicació pugui superar el període de vigència del Conveni. L'acord d'inaplicació i la programació de la recuperació de les condicions no podran suposar l'incompliment de les obligacions establertes en conveni relatives a l'eliminació de les discriminacions retributives per raons de gènere.

Per a la inaplicació de la mesura excepcional establerta en aquesta clàusula serà requisit indispensable que, als convenis provincials o, si s'escau, autonòmics, s'hagi procedit a l'actualització prèvia de les taules salarials precedents en cada cas.

En cas de desacord, durant el període de consultes qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària del conveni d'aplicació, que disposarà d'un termini màxim de set dies per pronunciar-se, a comptar des que la discrepància li sigui plantejada. Quan no s'hagués sol·licitat la intervenció de la comissió o aquesta no hagués assolit un acord, les parts hauran de recórrer als procediments que s'hagin establert en els acords interprofessionals d'àmbit estatal o autonòmic, assumint en aquest conveni el compromís previ de sotmetre les discrepàncies a un arbitratge vinculant, cas en què el laude arbitral tindrà la mateixa eficàcia que els acords en període de consultes i només serà recurrible conforme al procediment i partint dels motius establerts en l'article 91 de l'Estatut dels treballadors.

El resultat dels procediments que hagin finalitzat amb la inaplicació de condicions de treball haurà de ser comunicat a l'autoritat laboral només a l'efecte de dipòsit.

En cas que no hi hagi acord entre les parts, es resoldran els conflictes a través d'allò indicat en l'article 13 d'aquest Conveni.

### **Article 13**

#### **Solució extrajudicial de conflictes laborals**

1r. Les parts acorden que la solució dels conflictes col·lectius d'interpretació i aplicació d'aquest Conveni col·lectiu o de qualsevol altres que afectin els treballadors i empresaris inclosos en el seu àmbit d'aplicació, que no siguin resolts al si de la Comissió Paritària prevista en aquest Conveni, se sotmetran a la intervenció del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB) en la seva fase de mediació.

De la mateixa manera manifesten el seu compromís d'impulsar la submissió de les parts afectades al procediment arbitral del Tribunal esmentat.

Serveixi per tant aquest article com a expressa adhesió de les parts a l'òrgan referit arbitral de solució de conflictes, amb el caràcter d'eficàcia general i, en conseqüència, amb l'abast que el pacte obliga empresaris, representacions sindicals i treballadors a plantejar les seves discrepàncies amb caràcter previ a l'accés a la via judicial al procediment de mediació de l'òrgan esmentat, no sent per tant necessària l'adhesió expressa i individualitzada per a cada discrepància o conflicte de les parts, llevat d'en el cas de submissió a arbitratge, el qual els signants d'aquest Conveni es comprometen també a impulsar i fomentar.

2n. Igualment les parts signants d'aquest Conveni col·lectiu assumeixen el compromís de promoure la submissió voluntària i expressa als procediments de Mediació de les Illes Balears dels conflictes individuals que sorgeixin entre els treballadors i empresaris inclosos dins del seu àmbit d'aplicació en matèries que es prevegin en l'Acord Interprofessional sobre la Creació del Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB) com a sistema de solució extrajudicial de conflictes.

### **Article 14**

#### **Permisos, llicències i excedències**

Les parts es remeten al capítol XI del VI Conveni general de derivats del ciment. L'annex IV estableix el quadre de permisos i llicències.

### **Article 15**

#### **Incrementos salarials**

De conformitat amb la disposició final primera del VI Conveni general de derivats del ciment, amb independència del que estableix l'article 2 d'aquest Conveni general en matèria d'atribució de competències segons l'àmbit de negociació, les parts signants han assolit en matèria d'incrementos salarials els acords següents:

Per a l'any 2013: increment del 0,20 % sobre les taules mínimes sectorials de 2012, amb efectes des de 01/01/2013.

Per a l'any 2014 i successius fins al final de conveni: depenent de l'increment del PIB, els increments salarials es produiran segons la taula següent:

1. Si l'increment PIB se situa entre el 0,00 i l'1,00 % = Increment 0,20 %.
2. Si l'increment PIB se situa entre l'1,01 i l'1,50 % = Increment 0,40 %.



3. Si l'increment PIB se situa entre l'1,51 i el 2,00 % = Increment 0,60 %.
4. Si l'increment PIB supera el 2 % = Increment 1 %.

Criteris d'aplicació d'aquests acords als convenis provincials o autonòmics, si s'escau:

Sobre les taules definitives de 2012 s'aplicarà una actualització del 0,20 %. La quantitat així obtinguda, per cada grup professional, conformarà la taula salarial definitiva de 2013. Aquesta revisió no comportarà pagament d'endarreriments des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 2013.

Per a l'actualització salarial corresponent a l'any 2014 i successius fins al final del Conveni, es procedirà de la manera següent: una vegada conegut l'increment del producte interior brut (PIB) corresponent a l'any de la revisió, les taules salarials definitives de l'any anterior s'incrementaran en els percentatges anteriors amb efectes d'1 de gener de l'any revisat.

Clàusula d'inaplicació d'incrementos salarials, en la seva corresponent unitat de negociació:

Les parts es remeten a l'article 60 del VI Conveni general de derivats del ciment.

"Quan es presentin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors legitimats per negociar un Conveni col·lectiu conforme l'article 87.1 de l'Estatut dels treballadors, es podrà procedir, amb previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes de l'article 41.4 de l'Estatut dels treballadors, a inaplicar en l'empresa les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable que afectin les matèries següents:

- a) Jornada de treball.
- b) Horari i distribució del temps de treball.
- c) Règim de treball a torns.
- d) Sistema de remuneració i quantia salarial.
- e) Sistema de treball i rendiment.
- f) Funcions, quan excedeixin dels límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 de l'Estatut dels treballadors.
- g) Millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social.

S'entén que es presenten causes econòmiques quan dels resultats de l'empresa es desprengui una situació econòmica negativa, en casos tals com l'existència de pèrdues actuals o previstes, o la disminució persistent del seu nivell d'ingressos ordinaris o de vendes. En tot cas, s'entendrà que la disminució és persistent si durant dos trimestres consecutius el nivell d'ingressos ordinaris o de vendes de cada trimestre és inferior al registrat en el mateix trimestre de l'any anterior.

En els supòsits d'absència de representació legal dels treballadors, s'entendrà atribuïda als sindicats més representatius del sector que estiguessin legitimats per formar part de la Comissió Negociadora del conveni col·lectiu aplicable, llevat que els treballadors atribuïssin la seva representació a una comissió designada d'acord amb l'article 41.4 de l'Estatut dels treballadors.

Quan el període de consultes finalitzi amb acord es presumirà que es presenten les causes justificatives al·ludides i només podrà ser impugnat davant la jurisdicció competent per l'existència de frau, dol, coacció o abús de dret en la seva conclusió. L'acord haurà de ser notificat a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu.

L'acord d'inaplicació haurà de determinar amb exactitud les noves condicions de treball aplicables als treballadors de l'empresa esmentada, i establir, si s'escau i en consideració a la desaparició de les causes que el van determinar, una programació de la progressiva convergència cap a la recuperació de les condicions establertes en el conveni col·lectiu aplicable, sense que en cap cas la dita inaplicació pugui superar el període de vigència del Conveni. L'acord d'inaplicació i la programació de la recuperació de les condicions no podran suposar l'incompliment de les obligacions establertes en conveni

relatives a l'eliminació de les discriminacions retributives per raons de gènere.

Per a la inaplicació de la mesura excepcional establerta en aquesta clàusula serà requisit indispensable que, en els convenis provincials o, si s'escau, autonòmics, s'hagi duit a terme l'actualització prèvia de les taules salarials precedents en cada cas.

En cas de desacord, durant el període de consultes qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària del conveni d'aplicació, que disposarà d'un termini màxim de set dies per pronunciar-se, a comptar des que la discrepància li sigui plantejada.

Quan no s'hagués sol·licitat la intervenció de la comissió o aquesta no hagués assolit un acord, les parts hauran de recórrer als procediments que s'hagin establert en els acords interprofessionals d'àmbit estatal o autonòmic, assumint en aquest conveni el compromís previ de sotmetre les discrepàncies a un arbitratge vinculant, cas en què el laude arbitral tindrà la mateixa eficàcia que els acords en període de consultes i només es podrà recórrer conforme al procediment i partint dels motius establerts en l'article 91 de l'Estatut dels treballadors.

El resultat dels procediments que hagin finalitzat amb la inaplicació de condicions de treball haurà de ser comunicat a l'autoritat laboral a l'únic efecte de dipòsit.

En cas que no hi hagi acord entre les parts, es solucionaran els conflictes a través de l'indicat en l'article 13 d'aquest Conveni.

## **Article 16**

### **Classificació de grups professionals**

Les parts es remeten al capítol V del Conveni general de derivats del ciment

1. Aquest capítol sobre classificació professional s'estableix fonamentalment atenent els criteris que l'article 22 de l'Estatut dels treballadors fixa per a l'existència del grup professional, és a dir, el que agrupi unitàriament les aptituds, professions, titulacions i contingut general de la prestació, i podrà incloure diferents tasques, funcions, especialitats professionals o responsabilitats assignades al treballador.
2. La classificació es fa en divisions funcionals i grups professionals per interpretació i aplicació de criteris generals objectius i per les tasques i funcions bàsiques més representatives que desenvolupin els treballadors.
3. En el cas de concurrència habitual en un treballador de tasques bàsiques corresponents a diferents grups professionals, la classificació es farà en virtut de les funcions que s'exerceixin durant major temps. Aquest criteri de classificació no suposarà que s'exclouï en els llocs de treball de cada grup professional la realització de tasques complementàries que siguin bàsiques per a llocs classificats en grups professionals inferiors.
4. Tots els treballadors afectats per aquest Conveni general seran adscrits a una determinada divisió funcional i a un grup professional. Ambdues circumstàncies definiran la seva posició en l'esquema organitzatiu de cada empresa. Les categories vigents en el moment de l'entrada en vigor d'aquest Conveni, que a títol orientatiu s'esmenten en cada un dels grups professionals, es classifiquen en «tres divisions funcionals» definides en els termes següents:

**Tècnics:** aquesta divisió funcional engloba tots els treballadors l'activitat dels quals està orientada fonamentalment a prestar els seus serveis en les àrees tècniques, amb un grau elevat de qualificació que, generalment, du aparellats estudis amb titulacions superiors o de grau mitjà.

**Empleats:** aquesta divisió funcional es compon del personal que pels seus coneixements i/o experiència realitza tasques administratives, comercials, organitzatives, d'informàtica i, en general,



les específiques de llocs d'oficina, que permeten informar de la gestió, de l'activitat economicocomptable, coordinar tasques productives o realitzar tasques auxiliars o subalternes.

**Operaris:** en aquesta divisió funcional es troba el personal que, pels seus coneixements i/o experiència, executa operacions relacionades amb la producció, bé directament, actuant en el procés productiu, o en tasques de manteniment, transport o altres operacions auxiliars, i pot realitzar, al seu torn, funcions de supervisió o coordinació.

5. Els factors que determinen la classificació professional dels treballadors inclosos en l'àmbit d'aquest Conveni i que, per tant, indiquen la pertinença de cada un d'aquests a un determinat grup professional, tot això segons els criteris determinats per l'article 22 de l'Estatut dels treballadors, són els que es defineixen en aquest apartat.

Així mateix, s'haurà de tenir present, en qualificar els llocs de treball, la dimensió de l'empresa o de la unitat productiva en la qual es desenvolupi la funció, ja que pot influir en la valoració de tots o algun dels factors. L'enquadrament dels treballadors dins de l'estructura professional i, per tant, l'assignació a cada un d'ells d'un determinat grup professional, serà el resultat de la conjunta ponderació dels factors següents:

**I. Coneixements:** es considerarà, a més de la formació bàsica necessària per poder complir correctament la comesa, el grau de coneixement i experiència adquirits, així com la dificultat en l'adquisició dels dits coneixements o experiències.

Aquest factor pot dividir-se en dos subfactors:

A) Formació: aquest subfactor considera el nivell inicial mínim de coneixements teòrics que ha de posseir una persona de capacitat mitjana per arribar a exercir satisfactòriament les funcions del lloc de treball després d'un període de formació pràctica. Aquest subfactor també haurà de considerar les exigències de coneixements especialitzats, idiomes, informàtica, etc.

B) Experiència: Aquest subfactor determina, per a una persona de capacitat mitjana, i posseint la formació específica assenyalada en el paràgraf anterior, l'habilitat i pràctica necessàries per ocupar el lloc, obtenint un rendiment suficient en quantitat i qualitat.

**II. Iniciativa:** factor que haurà de tenir en compte el major o menor grau de dependència a directrius, pautes o normes en l'execució de les seves funcions, valorant l'existència de normes escrites o manuals de procediment. Aquest factor comprèn tant la necessitat de detectar problemes com la d'improvisar-ne solucions, elegint aquella que es consideri més apropiada.

**III. Autonomia:** factor per a la valoració del qual es tindrà en compte el grau de dependència jeràrquica en l'acompliment de les tasques o funcions que es desenvolupin.

**IV. Complexitat:** factor la valoració del qual està en funció del nombre major o menor, així com del grau major o menor d'integració dels restants factors enumerats en la tasca o lloc encomanat:

a) Dificultat en el treball: aquest subfactor considera la complexitat de la tasca a desenvolupar i la freqüència de les possibles incidències.

b) Habilitats especials: aquest subfactor determina les habilitats que es requereixen per a determinats treballs, com poden ser esforç físic, destresa manual, bona visió, etc., i la seva freqüència durant la jornada laboral.

c) Ambient de treball: aquest subfactor aprecia les circumstàncies sota les quals s'ha d'efectuar el treball, i el grau en el qual aquestes condicions fan el treball desagradable.

No s'inclouran en aquest subfactor les circumstàncies relatives a la modalitat de treball (nocturn, torns, etc.).

**V. Responsabilitat:** Factor en l'elaboració del qual es té en compte el grau d'autonomia d'acció del titular de la funció i el grau d'influència sobre els resultats i la importància de les conseqüències de la gestió. Aquest factor comprèn els subfactors:



- a) Responsabilitat sobre gestió i resultats: aquest subfactor considera la responsabilitat assumida per l'ocupant del lloc sobre els errors que poguessin ocórrer. Es valoren no solament les conseqüències directes, sinó també la seva possible repercussió en la marxa de l'empresa. Per valorar es té en compte el grau en el qual el treball és supervisat o comprovat posteriorment.
- b) Capacitat d'interrelació: aquest subfactor aprecia la responsabilitat assumida per l'ocupant del lloc sobre contactes amb altres persones, de dins i de fora de l'empresa, per aconseguir els resultats desitjats.

**VI. Comandament:** és el conjunt de tasques de planificació, organització, control i direcció de les activitats de d'altres, que requereixen dels coneixements necessaris per comprendre, motivar i desenvolupar les persones que depenen jeràrquicament del lloc.

Per a la seva valoració s'haurà de tenir en compte:

- a) Capacitat d'ordenació de tasques.  
b) Naturalesa del col·lectiu.  
c) Nombre de persones sobre qui s'exerceix el comandament.

Per tant, aplicant els factors anteriors, s'aconsegueixen 9 grups professionals numerats del 0 al 8, les característiques dels qual són les següents:

#### **Grup 0**

**Definició:** els treballadors pertanyents a aquest grup planifiquen, organitzen, dirigeixen, coordinen i controlen les activitats pròpies del desenvolupament de l'empresa. Les seves funcions s'adrecen a establir polítiques orientades a la utilització eficaç dels recursos humans i materials, assumint la responsabilitat d'assolir objectius planificats, prenent decisions (o participen en la seva elaboració) que afecten aspectes fonamentals de l'activitat de l'empresa i ocupant llocs directius.

**Formació:** titulació o coneixements adquirits en l'acompliment de la seva professió, equivalent a estudis universitaris de grau superior completats amb una suficient experiència professional i una àmplia formació específica en el lloc de treball.

- Llocs de treball:
- director general
- director divisió
- director gerent

#### **Grup 1**

**Definició:** funcions que suposen la realització de tasques tècniques complexes i heterogènies amb objectius globals definits i alt grau d'exigència en autonomia, iniciativa i responsabilitat. Funcions que suposen la integració, coordinació i supervisió de funcions realitzades per un conjunt de col·laboradors en una mateixa unitat funcional. S'inclouen també en aquest grup professional funcions que suposen una responsabilitat completa per la gestió d'una o diverses àrees funcionals de l'empresa a partir de directrius generals molt àmplies directament emanades del personal pertanyent al grup 0 o de pròpia direcció, als quals han de donar compte de la seva gestió. Funcions que suposen la realització de tasques tècniques de la complexitat més alta i fins i tot la participació en la definició dels objectius concrets a arribar en el seu camp.

**Formació:** titulació superior o coneixements adquirits en l'acompliment de la seva professió equivalents a estudis universitaris de grau superior, completats amb una formació específica en el lloc de treball o a estudis universitaris de grau mitjà, completada amb una experiència suficient al seu sector professional.



Llocs de treball:

- tècnics
- director tècnic
- titulats superiors
- Empleats:
- director administració
- director financer
- director comercial
- director màrqueting
- director de recursos humans
- director producció

Relació d'activitats i tasques: en general tots els integrants del Comitè de Direcció i tots els titulats superiors que exerceixin les funcions pròpies de la seva titulació.

## Grup 2

Definició: funcions que suposen la realització de tasques tècniques complexes i heterogènies amb objectius globals definits i un grau elevat d'exigència en autonomia, iniciativa i responsabilitat. Funcions que suposen la integració, coordinació i supervisió de funcions realitzades per un conjunt de col·laboradors en una mateixa unitat funcional. S'inclouen també en aquest grup professional funcions que suposen una responsabilitat completa per la gestió d'una o diverses àrees funcionals de l'empresa a partir de directrius generals molt àmplies directament emanades del personal pertanyent al grup -1- o de la pròpia direcció, als quals han de donar compte de la seva gestió.

Formació: titulació mitjana o coneixements adquirits en l'acompliment de la seva professió, equivalents a estudis universitaris de grau mitjà, completada amb una formació específica en el lloc de treball.

Llocs de treball:

- tècnics
- titulats de grau mitjà
- Empleats:
- cap d'administració
- cap de vendes
- cap de compres
- cap de personal
- cap de producció
- cap de fàbrica
- encarregat general

Relació d'activitats i tasques:



- Realització de funcions que impliquin tasques d'investigació o control de treballs amb capacitat per estudiar i resoldre els problemes que es plantegen.
- Responsabilitat tècnica d'un laboratori o del conjunt de diversos laboratoris.
- Supervisió tècnica d'un procés o secció de fabricació o de la totalitat del procés.
- Supervisió tècnica d'un grup de serveis o de la totalitat d'aquests i fins i tot de tots els processos tècnics.
- Coordinació, supervisió i ordenació de treballs administratius heterogenis o del conjunt d'activitats administratives.
- Responsabilitat de l'explotació sobre el conjunt de serveis del procés de dades.
- Anàlisi de sistemes d'informàtica. Responsables de la xarxa de vendes.

### Grup 3

Definició: funcions que suposen la integració, coordinació i supervisió de tasques heterogènies, realitzades per un conjunt de col·laboradors. Tasques que, encara sense suposar l'exigència de la màxima responsabilitat en el comandament, requereixen en el seu exercici contingut prominentment de caràcter intel·lectual enfront de les de caràcter físic o manual i/o d'interrelació humana, en un marc d'instruccions precises d'alta complexitat tècnica.

Formació: titulació tècnica o amb coneixements adquirits en l'acompliment de la seva professió equivalent a ensenyament secundari o formació professional de segon grau, complementada amb una experiència suficient en el lloc de treball.

Llocs de treball:

- Tècnics:
- tècnic departament
- tècnic control qualitat
- tècnic prevenció riscos laborals
- delineant 1a
- Empleats:
- oficial 1a administratiu
- tècnic comercial
- comercial formigó
- comercial/viatjant
- Operaris:
- cap i encarregat de secció
- cap de taller
- cap de planta de formigons

Relació d'activitats i tasques:

- Tasques que impliquin la responsabilitat de la vigilància i l'aplicació dels mitjans i les mesures de seguretat.
- Tasques de confecció i desenvolupament de projectes segons instruccions.
- Realització de funcions tècniques a nivell acadèmic mitjà, que consisteixen a col·laborar en treballs d'investigació, control de qualitat, estudis, vigilància o control en processos industrials o en



serveis professionals o científics d'assessorament.

- Analistes d'aplicacions informàtiques.
- Activitats amb responsabilitat d'ordenar i supervisar l'execució de tasques de producció, manteniment, serveis o administració, o del conjunt de totes aquestes.
- Responsabilitat d'una unitat homogènia de caràcter administratiu o del conjunt de serveis administratius d'una empresa.
- Inspectors o supervisors de la xarxa de vendes.
- Venedors especialitzats.

#### Grup 4

Definició: funcions que suposen la integració, coordinació i supervisió de tasques homogènies, realitzades per un conjunt de col·laboradors en un estat organitzatiu menor. Tasques que requereixen en el seu desenvolupament continguts de caràcter intel·lectual i/o manual, en un marc d'instruccions precises de complexitat tècnica mitjana, que s'executen amb autonomia dins del procés productiu establert.

Formació: coneixements adquirits en l'acompliment de la seva professió equivalent a ensenyament secundari o formació professional de segon grau, complementada amb una experiència suficient en el lloc de treball.

Llocs de treball:

- Tècnics:
- delineant 2a
- analista laboratori
- Empleats: oficial 2a administratiu
- Operaris:
- Oficial 1a ofici
- Conductor vehicles major de 7.500 kg
- dosificador planta de formigons
- conductor camió formigonera
- gruista torre
- operador de grua mòbil
- carretoner major de 15.000 kg
- gruista de peces especials

Relació d'activitats i tasques:

- Tasques d'anàlisi físiques, químiques i biològiques, i determinacions de laboratori realitzades sota supervisió sense que sigui necessari sempre indicar normes i especificacions, implicant a més la cura dels aparells i la seva homologació, preparació de reactius necessaris, obtenció de mostres i extensió de certificats i butlletins d'anàlisi.
- Tasques de delineació. Tasques de traducció, corresponsalia, mecanografia i telèfon amb domini, almenys, d'un idioma estranger.
- Tasques de comptabilitat consistents a reunir els elements subministrats pels col·laboradors i confeccionar estats, balanços, costos, previsions de tresoreria i altres treballs anàlegs partint del pla comptable de l'empresa.
- Tasques d'obra de paleta, fusteria, electricitat, pintura, mecànica, com ara soldadors, ferrallistes, modelistes, electricistes, etc., amb capacitat que permeti resoldre tots els requeriments de la seva



especialitat.

- Activitats que impliquin la supervisió i coordinació d'activitats que puguin ser secundades per diversos treballadors d'un grup professional inferior.
- Conductors de carretons de gran tonatge, major de 15.000 kg, ocupant-se del seu manteniment i funcionament i reparació d'avaries que no requereixen elements de taller.
- Gruistes de peces especials i que impliquen responsabilitat en el seu manteniment i funcionament.

#### Grup 5

Definició: treballs d'execució autònoma que exigeixen habitualment la iniciativa i el raonament dels treballadors que els exerceixen i comporten sota supervisió la seva responsabilitat i en els quals poden ser ajudats per un altre o altres treballadors.

Formació: titulació o coneixements adquirits en l'acompliment de la seva professió equivalent a ensenyament secundari o formació professional de segon grau, complementada amb formació específica en el lloc de treball.

Llocs de treball:

- Empleats:
- auxiliar administratiu
- dependent
- conserge
- Operaris:
- oficial 2a ofici
- maquinista
- conductor camió fins a 7.500 kg
- mesclador de formigons
- carretoner
- operador de pont grua
- conductor de pales
- palista de formigó

Relació d'activitats i tasques:

- Activitats d'ofimàtica amb capacitat suficient per assolir una redacció de correu directe amb indicacions verbals amb bona presentació i ortografia correctes.
- Redacció de correspondència comercial, càlcul de preus en vista d'ofertes rebudes, recepció i tramitació de comandes, i realitzar propostes de contestació.
- Tasques elementals consistents a establir, partint de documents comptables, una part de la comptabilitat.
- Tasques de despatx de comandes, revisió de mercaderies i distribució amb registre en llibres o màquines a l'efecte, del moviment diari.
- Tasques d'obra de paleta, fusteria, electricitat, pintura, mecànica, etc., amb capacitat suficient per realitzar les activitats normals de l'ofici, com ara soldadors, ferrallistes, modelistes, electricistes, etc.
- Funcions de control i regulació en els processos de producció que generen transformació de producte.
- Tasques de regulació i control que es realitzen indistintament en diverses fases i sectors del procés.



- Activitats en màquines amb un nivell elevat d'automatisme amb requeriments complexos en la seva manipulació i que implica, amb supervisió, la responsabilitat en el seu manteniment i funcionament.
- Carretoner és el professional (operari) que prevalentment maneja carretons i se n'ocupa del manteniment i funcionament.
- Operador de pont grua: és el professional que prevalentment maneja ponts grua, pòrtics, etc., amb cabina o utilització de més d'un ganxo o peces de més de 20.000 kg.
- En la fabricació de terratzos els premsistes, polidors, desbastadors, paletitzadors, empolvoradors, talladors i granalladors.

#### Grup 6

Definició: tasques consistents en l'execució d'operacions que, encara que es realitzin sota instruccions precises, requereixin adequats coneixements professionals i aptituds pràctiques i la responsabilitat de les quals està limitada per una supervisió directa o sistemàtica.

Formació: titulació o coneixements adquirits en l'acompliment de la seva professió equivalent a ensenyament secundari o formació professional de primer grau, complementada amb formació específica en el lloc de treball.

Llocs de treball:

- Tècnics: auxiliar de laboratori
- Empleats: vigilant
- Operaris:
- oficial 3a ofici
- especialista
- conductor furgoneta fins a 3.500 kg
- emmotllador manual
- operari de màquina senzilla

Relació d'activitats i tasques:

- Activitats en màquines amb un nivell elevat d'automatisme amb requeriments mitjans en la seva manipulació.
- Tasques d'ajuda en magatzems que, a més de tasques de càrrega i descàrrega, n'impliquin altres de complementàries dels magatzemistes.
- Realització d'anàlisis senzilles i rutinàries de fàcil comprovació i funcions de presa i preparació de mostres per a anàlisi.
- Tasques d'obra de paleta, fusteria, electricitat, pintura, mecànica, com ara soldadors, ferrallistes, modelistes, electricistes, etc., amb capacitat suficient per realitzar les activitats bàsiques de l'ofici.
- Tasques realitzades en el maneig de màquines senzilles que no estiguin enquadrades en grups superiors.

#### Grup 7

Definició: funcions que consisteixen en operacions realitzades seguint un mètode de treball precís i concret, amb cert grau de supervisió, que normalment exigeixen coneixements professionals de caràcter elemental i d'un període breu d'adaptació.

Formació: la dels nivells bàsics obligatoris. Ensenyament secundari, tècnic auxiliar o equivalent, o coneixements adquirits en l'acompliment de la seva professió.



Llocs de treball:

- Tècnics: treballador de formigons
- Empleats: porter
- Operaris:
- peó especialista
- ajudant de màquina

Relació d'activitats i tasques:

- Treballs en màquines de processos productius, amb requeriments simples i senzills en la seva manipulació, o auxiliars dels esmentats processos que requereixin ensinistrament i coneixements específics.
- Els qui utilitzin de forma accessòria carretons, grues o similars de maneig senzill.
- Treballadors que s'inicien en la pràctica d'obra de paleta, fusteria, electricitat, mecànica, pintura, etc.
- Activitats elementals de laboratori que consisteixen en la correcta preparació de material d'anàlisi.
- Funcions de recepció i expedició que no exigeixin qualificació especial.
- Treballs de verificació de la producció.

#### Grup 8

Definició: operacions que s'executen segons instruccions concretes, clarament establertes, amb un grau elevat de dependència, que requereixen preferentment esforç físic o atenció i que no necessiten formació específica, llevat de l'ocasional d'un període d'adaptació.

Formació: titulació de graduat escolar, certificat d'escolaritat o similar, o experiència adquirida en l'acompliment d'una professió equivalent.

Llocs de treball:

- operaris
- peó
- personal de neteja

Relació d'activitats i tasques:

- Activitats manuals en tasques no especialitzades.
- Operacions de càrrega i descàrrega manuals.
- Tasques de neteja.
- Condicions més beneficioses: si, com a conseqüència de l'aplicació del nou sistema de classificació professional, s'hagués d'assignar un treballador a un grup professional inferior al nivell o la categoria que tenia reconeguda, se li respectarà la permanència en el grup amb correspondència en el nivell o categoria anterior que tenia i això amb el caràcter de condició personal més beneficiosa i continuarà exercint les mateixes funcions que realitzava fins a la data d'assignació.



- Concentració de nivells salarials en un únic grup: quan en un grup professional coincideixin dos o més nivells salarials, s'aplicarà la taula salarial del nivell superior.

A l'efecte orientatiu, en l'annex VI s'inclou una taula resum de la classificació professional.

#### Disposició final

En allò no pactat en aquest Conveni, cal ajustar-se al que preveuen l'Estatut dels treballadors i altres disposicions legals vigents, com també al que disposa el VI Conveni general de derivats del ciment.

### ANNEX I

#### A) Taula salarial 2013:

| Nivell     | Grup | Salari base mensual | Extres estiu i Nadal | Anualitat bruta |
|------------|------|---------------------|----------------------|-----------------|
| XIII, XII  | 8    | 1.297,14            | 1.255,18             | 18.076,07       |
| XI         | 7    | 1.307,35            | 1.264,96             | 18.218,15       |
| X          | 6    | 1.326,18            | 1.282,73             | 18.479,61       |
| IX         | 5    | 1.353,19            | 1.308,36             | 18.855,02       |
| VIII       | 4    | 1.544,97            | 1.490,34             | 21.520,28       |
| VII, VI    | 3    | 1.876,42            | 1.804,87             | 26.126,84       |
| V, IV, III | 2    | 2.448,98            | 2.348,24             | 34.084,26       |
| II         | 1    | 3.051,55            | 2.920,03             | 42.458,61       |

#### B) Contractes de formació i pràctiques - salaris:

Els fixarà l'empresa contractualment, i les remuneracions brutes anuals incloses les pagues extres no podran ser inferiors a 17.259,48 € en jornada legal completa.

#### C) Dietes i complements no salarials:

- Dieta completa: 35,91 €
- Mitja dieta: 12,00 €
- Complement no salarial: 5,05 €



**ANNEX II**  
**Classificació professional. Taula orientativa**

| N.º         | Ordenança                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | G | Tècnics                                                                         | Empleats                                                                                                                   | Operaris                                                                                                                                                                                                              |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I           | Personal directiu                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0 |                                                                                 | Director general. Director divisió. director Gerent.                                                                       |                                                                                                                                                                                                                       |
| II          | Personal titulat superior                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 | Director tècnic. Titulats superiors.                                            | Director administració. Director financer. Director comercial. Director màrqueting. Director RH<br>Director producció.     |                                                                                                                                                                                                                       |
| III IX<br>V | Personal titulat mitjà. Cap administratiu 1a. Cap secció organització 1a. Cap de personal. Ajudant d'obra. Encarregat general de fàbrica. Encarregat general. Cap administratiu 2a. Delineant superior. Encarregat general d'obra. Cap de secció organització científica del treball 2a. Cap de compres.      | 2 | Titulats mitjans.                                                               | Cap d'administració. Cap de vendes. Cap de compres. Cap de personal. Cap de producció. Cap de fàbrica. Encarregat general. |                                                                                                                                                                                                                       |
| VI VII      | Oficial administratiu 1a. Delineant 1a. Cap o encarregat de taller. Encarregat de secció de laboratori. Escultor de pedra i marbre. Pràctic de topografia 1a. Tècnic d'organització 1a. Delineant 2a. Tècnic organització 2a. Pràctic de topografia 2a. Analista 1a. Viatjant. Capatàs. Especialista d'ofici. | 3 | Tècnic departament. Tècnic control qualitat. Tècnic prevenció RL. Delineant 1a. | Oficial 1a. administratiu. Tècnic comercial. Comercial formigó. Comercial/viatjant.                                        | Cap i encarregat secció. Cap de taller. Cap de planta de formigons                                                                                                                                                    |
| VIII        | Oficial administratiu 2a. Corredor de plaça. Oficial 1a. d'ofici. Inspector de control. Senyalitzador i serveis. Analista 2a.                                                                                                                                                                                 | 4 | Delineant 2a. Analista laboratori.                                              | Oficial 2a. Administratiu.                                                                                                 | Oficial 1a. ofici. Conductor vehicles grans de 7.500 kg. Dosificador planta formigons. Conductor camió formigonera. Gruista torre. Operador de grua mòbil. Carretoner major de 15.000 kg. Gruista de Peces especials. |
| IX          | Auxiliar administratiu. Ajudant topogràfic. Auxiliar d'organització. Venedors. Conserge. Oficial de 2a. d'ofici.                                                                                                                                                                                              | 5 |                                                                                 | Auxiliar Administratiu. Dependent. Conserge.                                                                               | Oficial 2a. ofici. Maquinista. Conductor camió fins a 7.500 kg. Mesclador de formigons. Carretoner. Operador pont grua. Conductor de pales palista de formigó.                                                        |
| X           | Auxiliar de laboratori. Vigilant. Magatzemista. Infermer. Cobrador. Guarda jurat. Ajudants d'ofici. Especialistes de 1a.                                                                                                                                                                                      | 6 | Auxiliar laboratori.                                                            | Vigilant.                                                                                                                  | Oficial 3a. ofici. Especialista. Conductor furgoneta fins a 3.500 kg. Emmotllador manual. Operari de màquina senzilla.                                                                                                |
| XI          | Especialistes de 2a. Peó especialitzat.                                                                                                                                                                                                                                                                       | 7 | Treballador de formigons                                                        | Porter.                                                                                                                    | Peó especialista. Ajudant de màquina.                                                                                                                                                                                 |
| XII<br>XIII | Peó ordinari. Netejador/a. Botons i ajudants de 16 a 18 anys.                                                                                                                                                                                                                                                 | 8 |                                                                                 |                                                                                                                            | Peó. Personal de neteja.                                                                                                                                                                                              |

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2014/143/892161



ANNEX III  
TAULA D'ANTIGUITAT CONSOLIDADA A 31-12- 1995

| CATEGORIES                             | Salari<br>base<br>mensual | 2anys<br>5% | 3anys<br>7,5% | 4anys<br>10% | 5anys<br>11,4% | 6anys<br>12,8% | 7anys<br>14,2% | 8anys<br>15,6% | 9anys<br>17% | 10anys<br>18,4% | 11anys<br>19,8% | 12anys<br>21,2% | 13anys<br>22,6% | 14anys<br>24% | 15anys<br>25,4% | 16anys<br>26,8% | 17anys<br>28,2% | 18anys<br>29,6% | LÍMIT<br>19anys<br>30% |
|----------------------------------------|---------------------------|-------------|---------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|
| Aprenent de 1r any                     | 362,26                    | 18,11       | 27,18         | 36,22        | 41,3           | 46,37          | 51,44          | 56,51          | 61,59        | 66,66           | 71,72           | 76,08           | 81,87           | 86,94         | 92,01           | 97,09           | 102,16          | 107,23          | 108,68                 |
| Aprenent de 2n any                     | 402,11                    | 20,1        | 30,16         | 40,21        | 45,84          | 51,47          | 57,1           | 62,73          | 68,36        | 73,99           | 79,62           | 85,25           | 89,27           | 96,5          | 102,14          | 107,77          | 113,39          | 119,02          | 120,63                 |
| Peó ordinari                           | 603,44                    | 30,17       | 45,26         | 60,34        | 68,79          | 77,24          | 85,59          | 94,14          | 102,59       | 111,03          | 119,48          | 127,93          | 136,38          | 144,83        | 153,28          | 161,72          | 170,17          | 178,62          | 181,03                 |
| Peó especial                           | 608,36                    | 30,42       | 45,63         | 60,83        | 70,04          | 77,87          | 86,39          | 94,91          | 103,42       | 111,94          | 120,45          | 128,97          | 137,49          | 146           | 154,52          | 163,04          | 171,56          | 180,08          | 182,51                 |
| ajudant                                | 615,37                    | 30,77       | 46,15         | 61,54        | 70,15          | 78,77          | 87,38          | 96             | 104,61       | 113,23          | 121,84          | 130,46          | 139,07          | 147,69        | 156,31          | 164,92          | 173,54          | 182,15          | 184,61                 |
| Oficial 2n                             | 629,51                    | 31,48       | 47,22         | 62,93        | 71,76          | 80,58          | 89,39          | 98,21          | 107,02       | 115,83          | 124,64          | 133,45          | 142,27          | 151,08        | 159,92          | 168,71          | 177,52          | 186,33          | 188,85                 |
| Oficial 1r                             | 667,35                    | 33,37       | 50,05         | 66,74        | 76,08          | 85,42          | 94,76          | 104,11         | 113,45       | 122,79          | 132,13          | 141,48          | 150,82          | 160,16        | 169,5           | 178,85          | 188,19          | 197,53          | 200,2                  |
| Capatàs                                | 701,88                    | 35,09       | 52,64         | 70,19        | 80,01          | 89,84          | 99,67          | 109,49         | 119,31       | 129,15          | 138,97          | 148,8           | 158,63          | 168,45        | 178,28          | 188,1           | 197,93          | 207,76          | 210,56                 |
| Encarregat                             | 730,5                     | 36,52       | 54,79         | 73,05        | 83,28          | 93,49          | 103,73         | 113,96         | 124,19       | 134,41          | 144,64          | 154,87          | 165,09          | 175,32        | 185,54          | 195,77          | 206             | 216,23          | 219,15                 |
| Vigilant i<br>Guarda jurat             | 616,91                    | 30,84       | 46,27         | 61,69        | 70,33          | 78,97          | 87,06          | 96,24          | 104,88       | 113,51          | 122,15          | 130,79          | 139,42          | 148,06        | 156,7           | 165,33          | 173,79          | 182,61          | 185,08                 |
| Aspirant<br>adm. 1r any                | 383,94                    | 19,2        | 28,79         | 38,39        | 43,77          | 49,14          | 54,52          | 59,9           | 65,27        | 70,64           | 76,02           | 81,4            | 86,77           | 92,15         | 97,52           | 102,89          | 108,27          | 113,65          | 115,18                 |
| Aspirant<br>adm. 2n any                | 402,11                    | 20,1        | 30,16         | 40,21        | 45,84          | 51,47          | 57,1           | 62,73          | 68,36        | 73,99           | 79,67           | 85,25           | 90,88           | 96,5          | 102,14          | 107,77          | 113,39          | 119,02          | 120,63                 |
| Auxiliar adm.                          | 604,35                    | 30,22       | 45,33         | 60,44        | 68,89          | 77,36          | 85,82          | 94,28          | 102,74       | 111,2           | 119,66          | 128,12          | 136,59          | 145,04        | 153,5           | 161,97          | 170,43          | 178,89          | 181,31                 |
| Oficial 2n adm.<br>I Viatjant          | 718,71                    | 35,93       | 53,9          | 71,87        | 81,94          | 92             | 102,06         | 112,12         | 122,18       | 132,24          | 142,31          | 152,37          | 162,43          | 172,49        | 182,55          | 192,62          | 202,68          | 212,74          | 215,61                 |
| oficial 1r<br>Administració            | 872,91                    | 43,65       | 65,47         | 87,29        | 99,51          | 111,73         | 123,95         | 136,17         | 148,4        | 160,61          | 172,84          | 185,06          | 197,28          | 209,5         | 221,72          | 233,94          | 246,16          | 258,38          | 261,87                 |
| Cap administració                      | 962,3                     | 48,12       | 72,18         | 96,23        | 109,7          | 123,18         | 136,65         | 150,12         | 163,59       | 177,06          | 190,54          | 204,01          | 217,48          | 230,95        | 244,43          | 257,9           | 271,37          | 284,84          | 288,69                 |
| Aparellador, Pèrit i<br>Ajud. Enginyer | 1'139,24                  | 56,96       | 85,45         | 113,92       | 129,87         | 145,82         | 161,77         | 177,72         | 193,67       | 209,62          | 225,57          | 241,52          | 257,47          | 273,42        | 289,37          | 305,31          | 321,27          | 337,22          | 341,77                 |
| Enginyer i Arquitecte                  | 1'419,55                  | 70,98       | 106,46        | 141,95       | 161,83         | 181,7          | 201,57         | 221,45         | 241,32       | 261,2           | 281,07          | 300,94          | 320,82          | 340,69        | 360,57          | 380,44          | 400,31          | 420,19          | 425,87                 |



**ANNEX IV**  
**QUADRES PERMISOS I L·LICÈNCIES**

| Motiu de la l·licència<br>(*)                                         | Temps màxim                                                                                    | Conceptes a meritjar |                   |                  |               |                |                |                | Justificants                               |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------------------------|
|                                                                       |                                                                                                | Salari base          | Pagues<br>extres. | Compl.<br>antig. | Incentiv. (1) | Compl. Conven. | Compl. treball | Compl. no sal. |                                            |
| Mort de pares, avis, fills, néts, cònjuge, germans i sogres.          | Tres dies naturals, ampliables fins a cinc naturals en cas de desplaçament superior a 150 km.  | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             | Document que acrediti el fet.              |
| Malaltia greu de pares, sogres, fills, néts, cònjuge, germans i avis. | Tres dies naturals, ampliables fins a cinc naturals en cas de desplaçament superior a 150 km.  | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             | Justificant mèdic que acrediti el fet.     |
| Mort de nores, gendres, cunyats i avis polítics.                      | Dos dies naturals, ampliables fins a quatre naturals en cas de desplaçament superior a 150 km. | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             | Document en el qual s'acrediti el fet.     |
| Malaltia greu de nores, gendres i avis polítics.                      | Dos dies naturals, ampliables fins a quatre naturals en cas de desplaçament superior a 150 km. | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             | Justificant mèdic que acrediti el fet.     |
| Naixement de fill o adopció.                                          | Tres dies naturals, ampliables fins a cinc naturals en cas de desplaçament superior a 150 km.  | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             | Llibre de família o certificat del Jutjat. |
| Matrimoni del treballador.                                            | Quinze dies naturals.                                                                          | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | No             | No             | Llibre de família o certificat oficial.    |
| Canvi de domicili habitual.                                           | Un dia feiner.                                                                                 | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             | Document que acrediti el fet.              |
| Deure inexcusable de caràcter públic i personal.                      | L'indispensable o el que marqui la norma.                                                      | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             | Justificant de l'assistència.              |
| Lactància fins a nou mesos.                                           | Absència d'1 hora o dues fraccions de ½ hora; reducció de jornada en mitja hora.               | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | Sí             | Llibre de família o certificat d'adopció.  |
| Trasllat (article 40 ET).                                             | Tres dies feiners.                                                                             | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             |                                            |
| Matrimoni de fill.                                                    | El dia natural.                                                                                | Sí                   | Sí                | Sí               | Sí            | Sí             | Sí             | No             | Document en el qual s'acrediti el fet.     |
| Funcions sindicals o                                                  |                                                                                                |                      |                   |                  |               |                |                |                |                                            |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |    |    |    |    |    |    |    |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----|----|----|----|----|----|----|--------------------|
| de representació de treballadors.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | L'establert en la norma. | Sí | Sí | Sí | Sí | Sí | Sí | Sí | El que procedeixi. |
| 1. Mitjana percebut el mes anterior.<br>(*) A més, per als supòsits de mort de familiars fins a 2n grau de consanguinitat o naixement de fills, que requereixi desplaçament a l'estranger, així com malaltia greu per una sola vegada l'any amb els mateixos requeriments, el treballador tindrà dret a una llicència retribuïda de dos dies naturals i no retribuïda d'uns altres dos dies. |                          |    |    |    |    |    |    |    |                    |

