



## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **CONSELL INSULAR DE MENORCA**

#### **17809      *Ple - Pla per a l'ordenació del recursos humans del Consell Insular de Menorca (CIM)***

Es fa públic que el Ple del Consell Insular de Menorca en sessió de caràcter extraordinari de 29 de setembre de 2014, adoptà, entre d'altres l'acord següent:

**Primer.** Reconèixer com a contractes laborals indefinits no fixos els 56 contractes d'obra o servei, sense substantivitat pròpia, que són necessaris i imprescindibles i que figuren en l'annex I del Pla d'Ordenació de Recursos Humans.

**Segon.** Modificar els 56 contractes esmentats de manera que es reconeixin les persones titulars d'aquests contractes d'obra o servei, que figuren en l'annex II de l'esmentat pla, com a indefinits no fixos fins que sigui possible el proveïment definitiu de les places creades, tot respectant la legislació vigent en aquesta matèria i aplicant el criteri de serveis essencials i inajornables.

**Tercer.** Assignar els 55 contractes indefinits no fixos dels relacionats en l'annex I a les places de plantilla creades a l'efecte o a les que resten vacants.

**Quart.** Iniciar els tràmits per crear la plaça d'auxiliar administratiu que hi manca per donar cobertura als contractes esmentats.

**Cinquè.** Iniciar els tràmits necessaris per a la catalogació dels llocs de treball inclosos en la plantilla i que no figuren en el Catàleg de llocs de treball (annex III).

Maó, 10 d'octubre de 2014

**LA SECRETÀRIA INTERINA**

Rosa Salord Olèo

#### **ANNEX**

#### **PLA PER A L'ORDENACIÓ DELS RECURSOS HUMANS DEL CONSELL INSULAR DE MENORCA (CIM)**

##### **ANTECEDENTS**

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, que aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), regula la planificació dels recursos humans a les administracions públiques, que tindran com objectius:

1. Contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis.
2. Millorar l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles, mitjançant:

- La dimensió adequada dels seus efectius
- La seva millor distribució
- La formació
- La promoció professional
- La mobilitat

Per això, estableix que les administracions públiques poden aprovar plans per a l'ordenació dels seus recursos humans que incloguin mesures d'anàlisi de les disponibilitats i necessitats de personal, tant des del punt de vista numèric com des dels perfils professionals, previsions sobre els sistemes d'organització del treball i modificacions d'estructures de llocs de treball i mesures de mobilitat, entre altres.

Així mateix, la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix que els consells insulars poden aprovar plans generals d'ordenació dels recursos humans adaptats a les seves peculiaritats, així com programes específics per optimitzar recursos per a àrees determinades. En conseqüència, aquest pla general d'ordenació dels recursos humans preveu mesures i objectius previstos en l'apartat h de l'article 38 de l'esmentada Llei.



Durant els darreres anys, condicionats per les mesures restrictives en matèria de reposició o increment de personal, atès l'augment de necessitats de serveis socials i amb la previsió de la creació de consorcis o altres tipus d'entitats que assumirien diversos serveis, s'han vingut realitzant contractes d'obra o servei per tal de poder cobrir les necessitats requerides. Per aquest motiu, els contractes ordenats en aquest pla es concentren principalment en els centres d'atenció a persones (Residència de Gent Gran, Casa de la Infància i Centres de Trepucó I i II).

L'esmentat increment de serveis es realitzà mitjançant la contractació de personal laboral amb contractes d'obra o servei, una part d'ells inicialment finançats per diversos convenis signats amb el Govern balear prorrogats anualment i, d'altres, a càrrec del pressupost del Consell Insular sense cap finançament extern.

Actualment, no s'han creat tots els consorcis o les entitats esmentats i, en conseqüència, no els hi ha estat transferida la gestió dels serveis. Aquesta circumstància suposà que la situació temporal s'hagi convertit en estructural.

De l'anàlisi dels serveis s'ha constatat que hi ha 56 contractes d'obra o servei que corresponen a activitats ordinàries, continuades i adscrites a serveis propis del CIM que no tene les característiques d'autonomia i substantivitat pròpies dels contractes d'obra i servei. Conseqüentment, els esmentats contractes deixen d'estar vinculats a un projecte determinat. Així mateix, és important destacar el caràcter imprescindible d'aquests en estar vinculats a serveis essencials i estructurals del CIM com són els centres assistencials.

Com s'expressa en els informes de l'oficial major i del Servei de Gestió de Persones, es posa de manifest que els treballadors titulars d'aquests 56 contractes tenen caràcter d'indefinitos no fixos, condició que seria reconeguda pel Jutjat Social. En aquesta circumstància, el CIM es veuria obligat a crear les places corresponents i assumir-los com a treballadors indefinitos no fixos. En conseqüència, seria necessari crear la plaça en els casos de serveis o competències propis i, en cas contrari, acomiadar-los amb l'abonament de la corresponent indemnització.

Al pressupost de la corporació per a l'any 2014 s'han previst les places i els llocs necessaris per donar cobertura a aquest pla de reorganització dels recursos humans, amb la corresponent dotació econòmica per a cada una d'elles. No obstant, les retribucions resultants de la regularització dels esmentats contractes suposaran una diferència entre les retribucions actuals respecte a la previsió pressupostària de l'exercici 2014 de 51,253,09 euros (vegeu-ne el detall en l'annex V). Aquest increment podrà finançar-se a càrrec del Fons de Contingència (programa 9290) un cop efectuada la modificació pressupostària escaient.

Així mateix, la plantilla pressupostària actual ha previst 55 de les 56 places que seran objecte de regularització, per la qual cosa serà necessari crear una plaça i lloc d'auxiliar administratiu mitjançant una modificació de plantilla en el transcurs de l'any 2014 o en els pressupost per a l'any 2015. (A l'annex V figura el detall de les diferències que s'esmenten).

## **PROPOSTA D'ORDENACIÓ DELS RECURSOS HUMANS**

Les mesures que cal adoptar en el Pla d'Ordenació dels Recursos Humans del Consell Insular de Menorca són les següents:

### **1. Reconeixement dels 56 contractes d'obra o servei sense substantivitat pròpia com a contractes laborals indefinits no fixos. Annex I**

S'han de reconèixer com a contractacions indefinides no fixes els 56 contractes que es relacionen en l'annex I, els quals són necessaris i imprescindibles, directament o indirectament, per donar cobertura a les competències que el Consell Insular de Menorca té transferides.

### **2. Modificació dels 56 contractes, reconeixent les persones titulars d'aquests contractes d'obra o servei com a indefinides no fixes fins que la plaça es cobreixi de forma fixa o desaparegui la necessitat de prestar els serveis. Annex II**

S'ha de formalitzar la modificació contractual dels 56 contractes necessaris i imprescindibles. S'adjunta la relació de les persones titulars dels esmentats contractes amb la data de contractació i l'objecte que figura al contracte en l'annex II.

### **3. Assignar 55 contractes indefinits no fixos, dels relacionats en l'annex I, a les places creades a l'efecte o a les que es troben vacants en la plantilla.**

Una vegada feta la modificació contractual dels 56 contractes s'han d'assignar els 55 contractes a les places i els llocs que van ser creats a l'efecte.

### **4. Iniciar els tràmits corresponents per crear una plaça d'auxiliar administratiu en la pròxima modificació dels pressuposts de la corporació que es dugui a terme.**

S'ha de modificar la plantilla i incloure-hi una plaça i un lloc d'auxiliar administratiu per poder assignar la plaça i el lloc d'auxiliar administratiu inclosa en la relació dels contractes dels annexos I i II i no prevista a la plantilla pressupostària actual.

### **5. Iniciar els tràmits necessaris per catalogar els llocs de treball inclosos en la plantilla i que no figuren en el Catàleg de llocs de treball**

Catalogar els llocs creats i convocar la corresponent provisió dels llocs afectats per aquesta regularització que no figuren en el Catàleg de



llocs de treball i que es relacionen en l'annex III.

## ANNEX I

### RELACIÓ DELS CONTRACTES D'OBRA O SERVEI QUE S'HAN DE RECONÈIXER COM A INDEFINITS NO FIXOS

| DEPARTAMENT          | PROGRAMA | DENOMINACIÓ PROGRAMA                                                 | DENOMINACIÓ LLOC                   | NRE. LLOCS | OBSERVACIONS |
|----------------------|----------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------|--------------|
| Benestar Social      | 2301     | AGA D.I. d'Atenció a la Dona, Infància, Joventut i Immigració        | Auxiliar administratiu             | 1          |              |
| Benestar Social      | 2321     | Política d'Igualtat                                                  | Monitor Pis d'Acollida             | 3          |              |
| Benestar social      | 2323     | Servei Insular de Família: centres d'atenció a la Infància i Família | Psicòleg Centre Residencial menors | 1          |              |
| Benestar Social      | 2323     | Servei Insular de Família: centres d'atenció a la Infància i Família | Educador social                    | 5          |              |
| Benestar Social      | 2323     | Servei Insular de Família: centres d'atenció a la Infància i Família | Auxiliar educador                  | 4          |              |
| Benestar Social      | 2323     | Servei Insular de Família: Secció d'Adopció i Acolliment Familiar    | Psicòleg                           | 1          | 1/2 Jornada  |
| Benestar Social      | 2323     | Servei Insular de Família: Secció de Valoració i Intervenció         | Psicòleg                           | 1          |              |
| Benestar Social      | 2323     | Servei Insular de Família: Secció de Valoració i Intervenció         | Educador social                    | 2          |              |
| Benestar Social      | 2333     | Residència de Gent Gran i Centre d'Alzheimer                         | Psicòleg                           | 1          | ½ jornada    |
| Benestar Social      | 2333     | Residència de Gent Gran i Centre d'Alzheimer                         | ATS / DUI                          | 1          | ½ jornada    |
| Benestar Social      | 2333     | Residència de Gent Gran i Centre d'Alzheimer                         | Fisioterapeuta                     | 1          |              |
| Benestar Social      | 2333     | Residència de Gent Gran i Centre d'Alzheimer                         | Terapeuta ocupacional              | 1          |              |
| Benestar Social      | 2333     | Residència de Gent Gran i Centre d'Alzheimer                         | Zelador-xofer                      | 2          |              |
| Benestar Social      | 2333     | Residència de Gent Gran i Centre d'Alzheimer                         | Animador sociocultural             | 1          |              |
| Benestar Social      | 2333     | Residència de Gent Gran i Centre d'Alzheimer                         | Auxiliar d'infermeria              | 13         |              |
| Benestar Social      | 2335     | Atenció a persones amb discapacitats                                 | ATS/ DUI                           | 1          |              |
| Benestar Social      | 2335     | Atenció a persones amb discapacitats                                 | Fisioterapeuta                     | 1          |              |
| Benestar Social      | 2335     | Atenció a persones amb discapacitats                                 | Zelador-xofer                      | 2          |              |
| Benestar Social      | 2335     | Atenció a persones amb discapacitats                                 | Auxiliar administratiu             | 1          |              |
| Benestar Social      | 2335     | Atenció a persones amb discapacitats                                 | Auxiliar cuidador                  | 8          |              |
| Serveis Generals     | 9200     | AGA Departament Serveis Generals, Treball i Informació               | Auxiliar administratiu             | 3          |              |
| Serveis Generals     | 9206     | Serveis Jurídics i Assessorament Legal                               | Auxiliar administratiu             | 1          |              |
| Serveis Generals     | 9250     | Ciutadania i Qualitat                                                | Auxiliar administratiu             | 1          |              |
| TOTAL CONTRACTACIONS |          |                                                                      |                                    | 56         |              |



**ANNEX II****RELACIÓ DELS CONTRACTES INDEFINITS NO FIXOS AMB PLAÇA ADJUDICADA A LA PLANTILLA, AMB ELS SEUS TITULARS****(Consta en l'expedient)****ANNEX III****RELACIÓ DE LLOCS QUE S'HAN DE CATALOGAR DE LA RELACIÓ DE CONTRACTES**

| DEPARTAMENT                | PROGRAMA | NÚM. LLOCS | DENOMINACIÓ LLOC                                                 |
|----------------------------|----------|------------|------------------------------------------------------------------|
| Benestar Social i Joventut | 2321     | 3          | Monitor de pis d'acollida                                        |
|                            | 2323     | 1          | Psicòleg centres d'atenció a la infància                         |
|                            |          | 5          | Educador social centres d'atenció a la infància                  |
|                            |          | 5          | Auxiliar educador centres d'atenció a la infància                |
|                            |          | 1          | Psicòleg 1/2 jornada, Secció Adopció i Acolliment Familiar       |
|                            |          | 1          | Psicòleg Valoració i Intervenció                                 |
|                            |          | 2          | Educador social de Valoració i Intervenció                       |
|                            | 2333     | 1          | Psicòleg 1/2 jornada. Residència Gent Gran i Centre d'Alzheimer  |
|                            |          | 1          | Fisioterapeuta Residència Gent Gran i Centre d'Alzheimer         |
|                            |          | 1          | Terapeuta ocupacional                                            |
|                            |          | 1          | Animador sociocultural Residència Gent Gran i Centre d'Alzheimer |
|                            | 2335     | 1          | ATS/DUE Atenció a persones amb discapacitat                      |
|                            |          | 1          | Fisioterapeuta Atenció a persones amb discapacitat               |
|                            |          | 2          | Zelador - xofer Atenció a persones amb discapacitat              |

**ANNEX IV****RELACIÓ DE CONTRACTES D'OBRA O SERVEI SENSE SUBSTANTIVITAT PRÒPIA IMPRESCINDIBLES, AMB COST DE REGULARITZACIÓ****(Consta en l'expedient)**