



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

17163***Departament de Personal-Secció de Gestió. Modificació de l'Acord regulador del Pla de mesures de conciliació de la vida familiar, personal i laboral del personal de l'Ajuntament de Palma***

La Junta de Govern de l'Ajuntament de Palma en sessió de dia 24 de setembre de 2014 va adoptar l'Acord que es transcriu a continuació:

La Junta de Govern d'aquest Ajuntament dia 2 de juny de 2010 va aprovar les Mesures de conciliació de la vida Familiar i Laboral del Personal funcionari del l seu personal.

A la Mesa General de Negociació entre les organitzacions sindicals i l'Administració municipal que va tenir lloc el dia 16 de juliol i 11 de setembre de 2014 es va tractar, allò relatiu als permisos relatius a la conciliació en cas d'internament hospitalari d'un fill, de les modalitats de reducció de jornada, en la ordenació de la jornada i en la conciliació familiar personal i laboral, arribant-se a l'acord entre les parts per unanimitat.

Per tot això i atès l'article 127.1.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, modificada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre de mesures per a la modernització del règim local, propòs a la regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior que elevi a la Junta de Govern l'adopció del següent

ACORD

1. Aprovar la Modificació del **Pla de Mesures de conciliació de la vida familiar, personal i laboral dels personal de l'Ajuntament de Palma** perquè quedi redactat com s'indica a continuació (*en cursiva el text afegit*):

Permisos relatius a la conciliació de la vida familiar, personal i laboral

4. Permís d'acompanyament als serveis d'assistència sanitària, i pel temps imprescindible i degudament acreditat, en els casos de fills o filles que convisquin amb el treballador o treballadora, fins al 18 anys d'edat, o persones de primer grau de consanguinitat o afinitat, sempre que no es puguin valer per sí mateixos per raons d'edat, malaltia crònica o discapacitat greu.

5. Permís per internament hospitalari continuat d'un fill o filla de la persona interessada fins als 12 anys d'edat *o fins al 18, quan tinguin una discapacitat acreditada superior al 65% o amb una gran dependència (Grau III)*. La seva durada és d'un màxim de 15 dies naturals ininterromputs, que han de coincidir amb l'internament.

Excepcionalment, quan aquest període de 15 dies naturals ininterromputs no s'hagi esgotat durant l'internament i per prescripció mèdica es necessiti una atenció especial o cures postoperatories, es podrà seguir gaudint la llicència durant el temps immediatament posterior a l'alta hospitalària

Quan ambdós progenitors siguin personal de l'Ajuntament, el podran gaudir o bé un dels dos o de forma alternat fins al màxim de dies prevists.

6. Permís per tenir cura d'un fill menor d'edat **o major de 18 anys que estigui a càrrec dels pares, quan tinguin una discapacitat acreditada superior al 65% o amb una gran dependència (Grau III) afectat per càncer o malaltia greu**. El funcionari o la funcionària tindrà dret a una reducció de jornada de com a mínim la meitat de la jornada, percebent les retribucions íntegres, per tenir cura, durant l'internament i tractament continuat del menor afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes) o per qualsevol altre malaltia greu que impliqui l'ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de cura directa, continua i permanent.

Aquesta reducció es podrà acumular en jornades completes mentre duri la malaltia.

En el cas de que els dos progenitors tinguin dret a l'esmentat permís, només en podrà gaudir un d'ells, malgrat es possibilitarà el seu gaudiment de forma alternada o continuada, però no simultàniament.

El gaudiment d'aquest permisos s'han d'entendre sempre pel temps indispensable i requerirà la sol·licitud prèvia a la seva justificació.

Milliores en les modalitats de reducció de jornada.

c) Per cura directa d'un familiar o persona dependent amb discapacitat superior al 65% *o amb una gran dependència (Grau III)*, que tenguí





retribucions inferiors al salari mínim interprofessional, durant el primer any comptant des de la data d'efectes de la primera sol·licitud de reducció.

Si la reducció és superior a una hora, les retribucions han de ser les que corresponguin per la reducció total sol·licitada incrementada en 10 punts percentuals, fins als tres anys d'edat en el cas de menors i durant els tres primers anys per als supòsits de guarda legal prevists en el punt c).

En el cas que un segon menor doni dret a acollir-se a la millora, és podrà bonificar al 100% una hora, pel menor de menys d'un any, i la resta d'hores sol·licitades amb la bonificació dels 10 punts percentuals, pel menor de més d'un any.

La reducció de jornada per guarda legal d'un fill menor d'un any es podrà iniciar a partir del dia següent a la finalització del permís de maternitat o lactància acumulada o simultàniament a aquesta si s'opta per el gaudiment de lactància d'una hora diària.

Excepcionalment, el pare funcionari podrà sol·licitar la reducció de jornada bonificada a partir del dia següent a la data de finalització de la paternitat.

Quan els dos progenitors siguin funcionaris de l'Ajuntament, la bonificació únicament es podrà aplicar a un d'ells, i es podrà fer a partir de la data de reincorporació efectiva del progenitor que l'hagi de gaudir.

Millores en la reordenació de jornades

1.2 Acumulació del permís en jornades completes: a l'horari de 35 hores, li corresponen 43 dies naturals; a l'horari de 37,5, 40 dies naturals, i a l'horari de 40 hores, 38 dies naturals. D'aquesta opció s'ha de gaudir necessàriament després del permís de maternitat i/o paternitat, i implica la reincorporació al lloc de treball una vegada finalitzat.

Aquest permís, en les seves dues modalitats, es podrà fraccionar en dos períodes a gaudir respectivament pels dos progenitors. En aquest cas l'opció sol·licitada per ambdós progenitors ha de ser la mateixa i després ja no es pot modificar. En el cas que un dels progenitors no sigui personal d'aquest Ajuntament s'haurà de presentar la resolució de la Seguretat Social o certificació de la mutualitat a la que aquest pertany on s'indiqui el període que ha gaudit i la data de la seva finalització, o en aquells casos en que la parella no treballi, una declaració responsable de que l'altra progenitor no té la condició de treballador/treballadora en actiu.

El personal de la Banda de Música haurà d'acollir-se a la modalitat d'acumulació per tal de minvar la prestació del servei, o per hores diàries que es restaran de la franja horària de l'estudi.

Millores en la conciliació familiar, personal i laboral

1. La persona interessada pot acollir-se a l'horari de conciliació familiar, personal i laboral que preveu el vigent acord regulador de les condicions laborals del personal funcionari d'aquest Ajuntament en els supòsits que s'indiquen a continuació:

- Guarda legal, en tots els supòsits. *En el casos de menors es podrà sol·licitar fins que aquest compleixi els 16 anys, coincidint amb la finalització de l'edat d'escolarització obligatòria.*
- Permis per naixement de nadons prematurs o que hagin de romandre hospitalitzats després del part.
- Permis per cura d'un familiar de primer grau per consanguinitat o afinitat per raó de malaltia molt greu o per patir una discapacitat superior al 33% de tipus físic, psíquic o sensorial, o una gran dependència (dependència en grau III).
- Per motiu de salut de la persona interessada, degudament justificat amb informe mèdic en què es recomani o prescrigui una major flexibilitat horària.*
- En complir els 60 anys d'edat.*

2. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears

Palma, 25 de setembre de 2014

El cap de Departament de Personal

p.d. Decret de batlia núm. 3000 de 26 de febrer (BOIB 30 de 4/3/2014)

Juan García Lliteras

