



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT D'INCA

13342***Bases específiques del concurs-oposició per la provisió com a funcionari de carrera d'una plaça de subinspector de la Policia Local***

Per la Junta de Govern Local en sessió de data 22 de maig de 2013 es va aprovar l'acord que textualment diu:

Primer.- Desestimar el recurs de reposició interposat pel Sr. Vicenç Martorell Palou, el Sr. Miquel Llabrés Galmés, el Sr. Arnau Llabrés Mesquida i el Sr. Jaume Aloy Danús a les bases específiques per la provisió com a funcionari de carrera d'una plaça de Subinspector de la Policia Local per promoció interna, en el punts primer, tercer i quart pels motius exposats en els fonaments de dret.

Segon.- Estimar el recurs de reposició interposat pel Sr. Vicenç Martorell Palou, el Sr. Miquel Llabrés Galmés, el Sr. Arnau Llabrés Mesquida i el Sr. Jaume Aloy Danús a les bases específiques per la provisió com a funcionari de carrera d'una plaça de Subinspector de la Policia Local per promoció interna, en el punt segon relatiu al requisit assenyalat en lletra D de la base segona.

Tercer.- Modificar la lletra D de la base segona relatiu als requisits de les persones aspirants, el qual haurà de quedar redactat en el sentit següent; "Posseir el diploma d'aptitud del curs de formació de la categoria de subinspector expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública, de conformitat amb l'establert al Decret 100/2012, de 7 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris de revalidació i actualització dels diplomes d'aptitud dels policies locals".

Quart.- Publicar les bases específiques del concurs-oposició per la provisió com a funcionari de carrera d'una plaça de Subinspector de la Policia Local per promoció interna en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma amb la rectificació ressenyada.

Cinquè.- Notificar el present Acord al Sr. Sr. Vicenç Martorell Palou, el Sr. Miquel Llabrés Galmés, el Sr. Arnau Llabrés Mesquida i el Sr. Jaume Aloy Danús.

BASES ESPECÍFIQUES DEL CONCURS OPOSICIÓ PER PROVEIR COM A FUNCIONARI DE CARRERA UNA PLAÇA DE SUBINSPECTOR/A DE LA POLICIA LOCAL PER PROMOCIÓ INTERNA INCLOSA DINS L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'ANY 2005.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és proveir com a personal funcionari de carrera una plaça de subinspector/a de la Policia Local a través del sistema de concurs oposició per promoció interna.

Escala: escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, classe Policia Local, categoria Subinspector.

GRUP: A, SUBGRUP: A2.

SEGONA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

A més dels requisits exigits a la base segona de les bases generals, les persones aspirants a la plaça de subinspector/a de la Policia Local hauran de reunir els requisits següents, els quals prevaldran en cas que es contradiguin amb els que s'exigeixen amb caràcter general a la referida base segona:

- A) Tenir la condició de personal funcionari de carrera en el cos de la Policia Local d'Inca a la categoria d'oficial de la Policia Local.
- B) Haver estat com a mínim dos anys en situació de servei actiu en la categoria d'oficial de la Policia Local com a funcionari de carrera.
- C) Estar en possessió de la titulació de diplomatura o equivalent.
- D) Posseir el diploma d'aptitud del curs de formació de la categoria de subinspector expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública, de conformitat amb l'establert al Decret 100/2012, de 7 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris de revalidació i actualització dels diplomes d'aptitud dels policies locals.
- E) A més dels permisos de conducció de la classe A i B, estar en possessió del permís de conducció del BTP.





F) No tenir antecedents penals per delictes dolosos.

G) Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents. L'acreditació d'aquest requisit tindrà lloc mitjançant la superació d'un reconeixement mèdic que es realitzarà per la Unitat de Salut del Servei de Prevenció de Riscos Laborals municipal, o servei mèdic especialitzat determinat per aquest, un cop superat el procés selectiu.

H) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualssevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés als cossos o escales de personal funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupava en el cas del personal laboral, en el qual la persona hagués estat separada o inhabilitada.

I) Comprometre's a portar armes i, si s'escau, arribar a utilitzar-les i prestar-ne declaració jurada.

J) Acreditar els coneixements de la llengua catalana corresponents al nivell de certificat B2 o equivalent, de conformitat amb l'Ordre del Conseller d'Educació i Cultura, de 30 de març de 2011, per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística, publicada al BOIB núm. 53, de 9/04/2011.

En cas que no es pugui acreditar, s'haurà de realitzar una prova de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2, prevista a la fase d'oposició.

Les persones aspirants hauran de reunir tots aquests requisits el dia que finalitzi el termini de presentació d'instàncies de la convocatòria, excepte l'homologació del diploma i la possessió del permís de conducció B, la possessió dels quals sols s'exigirà prèviament a la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera.

TERCERA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador ha d'estar constituït de la manera següent:

President: titular i suplent designat per la corporació.

Vocals:

Un representant designat per la Direcció General d'Interior.

Un representant designat per l'Escola Balear d'Administració Pública.

Dos funcionaris designats per la corporació.

Secretari: el de la corporació o funcionari en qui delegui, el qual tindrà veu, però no vot.

La designació dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres.

El tribunal podrà disposar la incorporació en les seves tasques de personal assessor o especialista, per a totes o algunes de les proves.

QUARTA. PROGRAMA DEL CONCURS OPOSICIÓ

El concurs oposició constarà de dues parts. Primer es durà a terme la fase de concurs i després, la d'oposició.

FASE DE CONCURS

BAREMS DE PUNTUACIÓ

La puntuació màxima que es pot assolir pels mèrits al·legats és de 48 punts (40 % com a màxim de la puntuació final en el concurs oposició), d'acord amb el que s'estableix en els apartats següents, per a cada tipus de mèrit:

1. Valoració del curs de capacitació exigít per a la categoria a la qual s'accedeix.

Només es valoraran els cursos expedits o homologats per l'EBAP. La valoració serà el resultat de multiplicar la nota obtinguda per un determinat coeficient, fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb el criteri que s'indica a continuació:

a) Per al personal funcionari de carrera de l'Ajuntament d'Inca, i així s'acrediti mitjançant un certificat de l'Ajuntament, el coeficient multiplicador serà 1.



2. Valoració dels serveis prestats.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 8 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de policia auxiliar: 0,016 punts.
- b) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de policia local: 0,033 punts.
- c) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'oficial: 0,041 punts.
- d) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de subinspector: 0,05 punts.
- e) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'inspector: 0,058 punts.
- f) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de major: 0,066 punts.
- g) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de comissari: 0,075 punts.
- h) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'intendent: 0,083 punts.

La data de referència per a la valoració serà la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació. En el cas de serveis prestats a l'Ajuntament d'Inca, aquesta circumstància serà comprovada d'ofici. Els serveis prestats a qualsevol altra administració pública s'hauran d'acreditar mitjançant un certificat expedit per aquesta.

3. Antiguitat.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a) Per cada any de serveis prestats i reconeguts com a funcionari de carrera en qualsevol categoria: es multiplicarà per 0,2 punts per any.

La data de referència per a la valoració serà la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació. En el cas de serveis prestats a l'Ajuntament d'Inca, aquesta circumstància serà comprovada d'ofici. Els serveis prestats a qualsevol altra administració pública s'hauran d'acreditar mitjançant un certificat expedit per aquesta.

4. Estudis acadèmics oficials.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 6 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a) Per cada titulació acadèmica de llicenciatura universitària, arquitectura, enginyeria o equivalent: 3,5 punts.
- b) Per cada títol de doctorat: 1 punt.

Només es valorarà la possessió dels títols de nivell superior o distint a l'exigit per a l'accés a la categoria a la qual s'accedeix.

La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valori el de nivell inferior, llevat del cas que les titulacions corresponguin a branques acadèmiques distintes. No obstant això, les puntuacions dels apartats a) i b) s'han d'acumular.

5. Valoració dels coneixements de llengües.

5.1. Coneixements orals i escrits de llengua catalana.

Es valoraran els certificats expedits per l'Escola Balear de l'Administració Pública, els expedits o homologats per la Direcció General de Política Lingüística, els expedits per l'Escola Oficial d'Idiomes, així com els certificats reconeguts d'acord amb la normativa autonòmica, fins a una puntuació màxima de 2 punts:

- a. Coneixements mitjans (certificat C1): 1,50 punts.
- b. Coneixements superiors (certificat C2): 1,75 punts.
- c. Coneixements de llenguatge administratiu (certificat LA): 0,25 punts.

Es valorarà només un certificat, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació s'acumularà a la de l'altre certificat que s'aporti. En tot cas, només es valoraran els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'ocupació de la plaça a què s'accedeix.

5.2. Coneixement d'altres llengües.

Es valoraran els certificats acreditatius dels coneixements de qualsevol llengua oficial d'altres comunitats autònomes o estrangera, expedits o homologats per escoles oficials d'idiomes o escoles d'administració pública, fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb els criteris de puntuació que s'indiquen a continuació:





- a. Primer curs d'escola oficial d'idiomes o nivell inicial de l'EBAP: 1 punt.
- b. Segon curs d'escola oficial d'idiomes o nivell elemental de l'EBAP: 1,25 punts.
- c. Tercer curs d'escola oficial d'idiomes o nivell mitjà de l'EBAP: 1,50 punts.
- d. Quart curs d'escola oficial d'idiomes: 1,75 punts.
- e. Cinquè curs d'escola oficial d'idiomes: 2 punts.

Per a una mateixa llengua només es valoraran les titulacions de nivell superior.

6. Valoració dels cursos de capacitació distints de l'exigit per a la categoria a la qual s'accedeix.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts, d'acord amb el criteri següent:

La valoració serà el resultat de multiplicar-ne, per cada curs, la nota obtinguda per 0,001 i pel nombre d'hores de durada, amb un màxim d'1 punt per cada curs.

7. Valoració dels cursos de formació.

Només es valoraran els cursos expedits o homologats per l'EBAP, per les universitats, escoles universitàries i entitats promotores de formació contínua, com també els impartits en altres centres de formació oficials de seguretat pública o qualsevol administració pública, sempre que estiguin degudament documentats i expedits per l'entitat.

7.1. Formació relacionada amb l'àrea professional.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts. Només es valoraran, per a cada lloc de treball, les accions formatives, sempre que estiguin directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual s'accedeixi.

Les àrees professionals a què s'han de referir els cursos són les de policia, seguretat, emergències i salvament; a més, per a l'escala executiva i la superior, els de qualitat, recursos humans i habilitats directives.

La valoració es farà d'acord amb els criteris que s'indiquen a continuació:

- a) Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- b) Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.
- c) Per cada certificat d'haver impartit de cursos d'accions formatives relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual s'accedeix: 0,0075 punts per hora.

8. Formació no relacionada amb l'àrea professional.

Només es valorarà en el cas que s'hagi obtingut la puntuació màxima de l'apartat 7.1 anterior. La puntuació màxima d'aquest apartat és de 2 punts, segons el que s'indica a continuació:

- a) Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- b) Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.

8. Valoració dels reconeixements honorífics.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 3 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a. Per cada medalla al mèrit policial prevista per la normativa: 2 punts per cada medalla amb distintiu blau, 1 punt si el distintiu és blanc i 0,5 punts si el distintiu és verd.
- b. Per cada felicitació lliurada pel Ple o la Junta de Govern de l'Ajuntament: 0,35 punts.
- c. Per cada felicitació lliurada per la Batlia: 0,25 punts.

S'acreditaran mitjançant un certificat expedit per l'Ajuntament corresponent.

9. Valoració de l'aptitud física.

Es valoraran amb 2 punts els certificats expedits per l'EBAP que acreditin la superació de les proves d'aptitud.

10. Procediment per calcular la puntuació final del concurs oposició per a l'accés a les categories de comandaments policials.

La puntuació final del concurs oposició es calcula amb la següent fórmula:



(puntuació final de la fase d'oposició x 0,60) + (puntuació final de la fase de concurs x 0,40).

FASE D'OPOSICIÓ

Aquest procediment selectiu constarà de cinc exercicis que s'especifiquen a continuació:

PRIMER EXERCICI. PROVA DE CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA

De caràcter obligatori i eliminatori. L'exercici consistirà en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2, amb una durada d'una hora, la qual es qualificarà com a apte o no apte.

En el nivell B2 la prova s'organitza en quatre àrees, que avaluen les habilitats següents:

ÀREA 1 Comprensió oral i comprensió lectora.

ÀREA 2 Expressió escrita.

ÀREA 3 Domini pràctic del sistema lingüístic.

ÀREA 4 Expressió oral.

ÀREA 1: s'avalua amb preguntes elaborades a partir d'un text escrit. L'examinand ha de:

- Marcar amb una creu la resposta correcta d'entre 3 o 4 opcions.
- Marcar amb una creu si els enunciats són veritables o falsos.
- Contestar preguntes.
- Ordenar correctament els paràgrafs d'un text

ÀREA 2: completar textos de caràcter formal no gaire complicats.

ÀREA 3: contestar preguntes en què haurà d'emplenar buits, completar frases, marcar les respostes correctes.

ÀREA 4: llegir un text en veu alta.

El temps assignat per a aquesta prova és de 60 minuts.

Estaran exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana corresponents al nivell exigít, mitjançant l'aportació d'un certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública, la Junta Avaluadora de Català o un altre organisme reconegut a aquest efecte en la legislació vigent.

SEGON EXERCICI. PROVA D'APTITUD FÍSICA

Les proves físiques seran exclusivament les que s'indiquen i hauran d'ésser superades globalment, d'acord amb el barem i els mèrits assenyalats a l'annex II del Decret 72/1989, de 6 de juliol, de bases i exercicis per a l'ingrés en les diverses categories de la Policia Municipal de les Illes Balears, conforme a la modificació operada pel Decret 69/2004, de 9 de juliol. Són totes obligatòries i eliminatòries.

Consisteix a superar, amb una nota igual o superior a 5, les proves físiques que s'indiquen d'acord amb els barems i criteris establerts per edat i sexe.

Per realitzar aquesta prova, l'aspirant ha de lliurar al tribunal un certificat mèdic en què es faci constar que es disposa de les condicions físiques necessàries per dur-la a terme. El fet de no presentar l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de la realització de la prova i del procés selectiu.

Les proves físiques han de ser superades globalment, de conformitat amb el barem i els mèrits assenyalats. El resultat global d'aquesta prova s'ha d'atorgar sempre que l'aspirant hagi superat un mínim de 4 de les proves parcials amb una nota mínima de 5 o superior i que, en l'altra prova parcial, la nota sigui igual o superior a 3. La nota mitjana d'apte s'ha d'atorgar sempre que el resultat sigui igual o superior a 5; si és inferior a 5, serà de no apte.

Proves:

1.- Resistència (1.000 m).

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la resistència orgànica i consisteix a recórrer una distància de 1.000 metres, en una instal·lació esportiva, en un temps inferior a la marca establerta. Només es pot fer un intent. La posició de sortida és de dret, sense contacte de les mans a terra i amb els peus darrere la línia de sortida, sense tacs. El monitor o monitora ordenarà "preparats", farà una pausa breu i un toc de xiulet.



A aquest senyal, les persones aspirants hauran d'iniciar la cursa. La prova s'ha de fer per grups. Es permet una sortida nul·la per aspirant, a la segona nul·la quedarà eliminat/ada de la prova.

Homes (minuts)				
Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-3'10"	-4'00"	-4'50"	-6'10"
9	-3'20"	-4'10"	-5'00"	-6'20"
8	-3'30"	-4'20"	-5'10"	-6'30"
7	-3'40"	-4'30"	-5'20"	-6'40"
6	-3'50"	-4'40"	-5'30"	-6'50"
5	-4'10"	-5'00"	-5'50"	-7'10"
3	-4'25"	-5'15"	-6'05"	-7'25"
Eliminat	+4'25"	+5'15"	+6'05"	+7'25"

Dones (minuts)				
Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-3'25"	-4'15"	-5'05"	-6'25"
9	-3'35"	-4'25"	-5'15"	-6'35"
8	-3'45"	-4'35"	-5'25"	-6'45"
7	-3'55"	-4'45"	-5'35"	-6'55"
6	-4'05"	-4'80"	-5'45"	-7'05"
5	-4'25"	-5'15"	-6'05"	-7'25"
3	-4'40"	-5'30"	-6'20"	-7'40"
Eliminada	+4'40"	+5'30"	+6'20"	+7'40"

2. Velocitat (50 m).

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la velocitat de translació corporal i consisteix a recórrer una distància de 50 metres, en una instal·lació esportiva, en un temps inferior a la marca establerta. Només es pot fer un intent. La posició de sortida és de dret, sense contacte de les mans a terra i amb els peus darrere la línia de sortida, sense tacs. El monitor o monitora ordenarà "preparats", farà una pausa breu i un toc de xiulet. A aquest senyal les persones aspirants hauran d'iniciar la cursa. La prova s'ha de fer per grups. Es permet una sortida nul·la per aspirant, a la segona sortida nul·la quedarà eliminat/ada de la prova.

Homes (segons)				
Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-7,50"	-7,70"	-8,20"	-9,50"
9	-7,70"	-7,90"	-8,40"	-9,70"
8	-7,80"	-8,00"	-8,50"	-9,80"
7	-8,00"	-8,20"	-8,70"	-10,00"
6	-8,20"	-8,40"	-8,90"	-10,20"
5	-8,40"	-8,60"	-9,10"	-10,40"
3	-8,65"	-8,85"	-9,35"	-10,65"
Eliminat	+8,65"	+8,85"	+9,35"	+10,65"

Dones (segons)				
Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-8,00"	-8,20"	-8,70"	-10,00"
9	-8,20"	-8,40"	-8,90"	-10,20"
8	-8,30"	-8,50"	-9,00"	-10,30"
7	-8,50"	-8,70"	-9,20"	-10,50"
6	-8,70"	-8,90"	-9,40"	-10,70"





5	-8,90"	-9,10"	-9,60"	-10,90"
3	-9,15"	-9,35"	-9,85"	-11,15"
Eliminada	+9,15"	+9,35"	+9,85"	+11,15"

3. Natació (50 m) estil lliure.

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la velocitat de translació corporal i consisteix a recórrer una distància de 50 metres d'estil lliure, en una piscina de 50 metres o bé en una de 25 metres, amb anada i tornada, sense tocar el fons ni aferrar-se a les surades, en un temps inferior a la marca establerta. Només es pot fer un intent. La sortida s'ha de fer des de la plataforma amb els dos peus paral·lels i a l'altura de les espatlles. El monitor o monitora ordenarà "preparats", farà una pausa breu i un toc de xiulet. A aquest senyal, les persones aspirants hauran d'iniciar la cursa. La prova s'ha de fer per grups. S'admet l'estil lliure, però sempre en posició ventral. Es permet una sortida nul·la per aspirant, a la segona sortida nul·la quedarà eliminat/ada de la prova.

Homes (segons)				
Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-35"	-40"	-45"	-50"
9	-37"	-42"	-47"	-52"
8	-39"	-44"	-49"	-54"
7	-41"	-46"	-51"	-56"
6	-43"	-48"	-53"	-58"
5	-45"	-50"	-55"	-60"
3	-50"	-55"	-60"	-1'05"
Eliminat	+50"	+55"	+60"	+1'05"

Dones (segons)				
Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-40"	-45"	-50"	-55"
9	-42"	-47"	-52"	-57"
8	-44"	-49"	-54"	-59"
7	-46"	-51"	-56"	-1'01"
6	-48"	-53"	-58"	-1'03"
5	-50"	-55"	-1'00"	-1'05"
3	-55"	-1'00"	-1'05"	-1'10"
Eliminada	+55"	+1'00"	+1'05"	+1'10"

4. Força explosiva del tren superior. Llançament de pilota medicinal.

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels principals músculs superiors. Per fer aquesta prova es necessita una pilota medicinal de 5 kg per als homes i una de 3 kg per a les dones. La posició inicial exigeix situar-se per darrere la línia on comença el recompte de la distància amb els peus alineats a terra, simètrics i amb una separació equivalent a l'amplària de les espatlles i mirant tot el cos cap a la zona de llançament. En cap moment no es pot trepitjar la línia indicada de sortida. Amb el llançament podrà estendre's el tronc, flexionar els braços i cames, elevant els talons, però sense desenganxar de cap manera la puntera del sòl. Una vegada fet el llançament, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la pilota, la qual ha de ser superior a la que estableixen les taules. Per realitzar aquesta prova es permeten dos intents. Si un intent és nul, es passa al següent. Es considerarà la millor marca dels dos intents.

Homes: pilota de 5 kg – Dones: pilota de 3 kg (metres)				
Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+7,00	+6,50	+6,00	+5,50
9	+6,80	+6,30	+5,80	+5,30
8	+6,70	+6,20	+5,70	+5,20
7	+6,50	+6,00	+5,50	+5,00
6	+6,20	+5,70	+5,20	+4,70
5	+6,00	+5,50	+5,00	+4,50
3	+5,70	+5,20	+4,70	+4,20



Eliminat/ada	-5,70	-5,20	-4,70	-4,20
--------------	-------	-------	-------	-------

5. Força explosiva del tren inferior. Salt amb els peus junts.

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels principals músculs extensors de les cames i consisteix a fer un salt en una superfície llisa, on han d'estar marcades les distintes distàncies que es poden aconseguir. La posició inicial exigeix situar-se per darrere la línia on comença el recompte de la distància amb els peus junts en terra i simètrics. En cap moment no es pot trepitjar aquesta línia; si es fa, el salt serà nul. Tota la superfície dels peus haurà de romandre en contacte permanent amb el sòl fins al moment del salt, però es podran fer totes les operacions de balanceig de cos i braços que es vulguin. En el moment de la caiguda cap part del cos no pot tocar per darrere els talons; si es fa, l'intent serà nul. Una vegada fet el salt, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la darrera part de suport del cos, que haurà d'ésser superior a la que estableixin les taules. Per realitzar aquesta prova es permeten dos intents. Si un intent és nul, es passa al següent. Es considerarà la millor marca dels dos intents.

Homes (metres)				
Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+2,35	+2,25	+2,15	+1,95
9	+2,30	+2,20	+2,10	+1,90
8	+2,25	+2,15	+2,05	+1,85
7	+2,20	+2,10	+2,00	+1,80
6	+2,15	+2,05	+1,95	+1,75
5	+2,10	+2,00	+1,90	+1,70
3	+2,02	+1,92	+1,82	+1,62
Eliminat	-2,02	-1,92	-1,82	-1,62

Dones (m)				
Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+2,05	+1,95	+1,85	+1,65
9	+2,00	+1,90	+1,80	+1,60
8	+1,95	+1,85	+1,75	+1,55
7	+1,90	+1,80	+1,70	+1,50
6	+1,85	+1,75	+1,65	+1,45
5	+1,80	+1,70	+1,60	+1,40
3	+1,72	+1,62	+1,52	+1,32
Eliminada	-1,72	-1,62	-1,52	-1,32

TERCER EXERCICI. ÀREA COMPLEMENTÀRIA

Exercici obligatori i eliminatori relatiu a l'àrea complementària, el qual consistirà a respondre a les preguntes formulades a una prova de tipus objectiu sobre els 40 temes seleccionats (annex A) per l'Ajuntament, d'entre els inclosos en el programa de l'Escola Balear d'Administració Pública.

Els temes seleccionats per l'Ajuntament, que es relacionen a l'annex A, han estat escollits entre la normativa estatal, autonòmica i local, i els programes dels cursos de subinspector i oficial de l'any 2010-11 de l'EBAP.

La prova tindrà 80 preguntes amb respostes alternatives i es realitzarà en un temps màxim de 60 minuts. La puntuació a atorgar serà de 0 a 24. És necessari obtenir una qualificació mínima de 12 punts per superar aquest exercici.

Les preguntes no resoltes, tant si figuren les tres opcions en blanc com si figuren amb més d'una resposta, no es valoraran. Les preguntes amb resposta errònia es penalitzaran amb un terç del valor assignat a la resposta correcta. Per efectuar la qualificació de l'exercici s'aplicarà la fórmula següent:

$$Q = \{A - (E/3)\} \times 24 / P$$

Q: resultat de la prova

A: nombre de respostes encertades



E: nombre de respostes errònies

P: nombre de preguntes de l'exercici

TEMES DE L'ÀREA COMPLEMENTÀRIA:

Tema 1. 112 coordinació amb policies locals.

Tema 2. L'Estatut bàsic del treballador públic (EBEP).

Tema 3. Fonaments de les tècniques de millora de les condicions laborals i responsabilitats en matèria de prevenció de riscos laborals.

Tema 4. Normativa autonòmica PL. ISPIB, coordinació de policies locals, informàtica, policia tutor.

Tema 5. Introducció a la deontologia professional.

Tema 6. SIG, mapes criminològics.

Tema 7. Drets humans.

Tema 8. Investigació d'accidents de trànsit. Seguiment penal de l'accident de trànsit.

Tema 9. Perspectives i reformes en matèria penal. Principals modificacions del Codi penal LO 5/2010.

Tema 10. Violència contra la dona.

Tema 11. Entrades i registres en llocs de culte.

Tema 12. Procediments penals.

Tema 13. Organització judicial de les Illes Balears.

Tema 14. Delictes contra la seguretat viària.

Tema 15. Introducció a la criminologia.

Tema 16. La prova penal. Valor dels atestats.

Tema 17. Urbanisme i intervenció policial a zones urbanes.

Tema 18. Urbanisme i intervenció policial a zones rurals.

Tema 19. Llei 16/06 de RJLIA. Nova aplicació policial de la Llei.

Tema 20. CITES i espècies protegides. Aplicació pràctica de la Llei d'animals perillosos.

Tema 21. Organització municipal i funcionament.

Tema 22. El procediment administratiu.

Tema 23. Estrangeria i interculturalitat.

Tema 24. La responsabilitat de l'Administració.

Tema 25. Medi ambient. Actuació policial.

Tema 26. LO 1/92 d'intervenció policial.

Tema 27. Gestió de manteniment dels vehicles.

Tema 28. Polítiques públiques de seguretat ciutadana.

Tema 29. Gestió de les transmissions i equipaments.

Tema 30. Tècniques de gestió i control de personal. Política i direcció de persones. Sistemes de recompenses professionals. Gestió estratègica



i quadre de comandaments amb nocions bàsiques d'estadístiques aplicades a les memòries d'activitats. Gestió pressupostària, reforma EHA 3565/2008. Els contractes en el sector públic.

Tema 31. Actualització de la normativa de trànsit: canvis normatius.

Tema 32. Educació viària.

Tema 33. Elements de protecció-casc i cinturó.

Tema 34. Normativa del vehicle-SOA i ITV.

Tema 35. Drogues i drogotest.

Tema 36. Etilometries.

Tema 37. Permisos de conducció i de circulació.

Tema 38. Conductors i vehicles estrangers.

Tema 39. Transport de mercaderies per carretera. Transport de mercaderies perilloses.

Tema 40. Reforma del Reglament general de conductors.

QUART EXERCICI. ÀREA PROFESSIONAL

Exercici obligatori i eliminatori relatiu a l'àrea professional, que consistirà a contestar per escrit a les 10 preguntes que es formulin sobre els 40 temes seleccionats d'entre els inclosos a l'apartat professional del programa de l'EBAP, dins del curs d'aptitud per a subinspector de Policia Local (annex B). La puntuació a atorgar serà de 0 a 24. És necessari obtenir una qualificació mínima de 12 punts per superar aquest exercici. El temps per a la seva realització serà de 90 minuts.

Els temes seleccionats per l'Ajuntament, que es relacionen a l'annex B, han estat escollits entre la normativa estatal, autonòmica i local, i els programes dels cursos de subinspector i oficial de l'any 2010-11 de l'EBAP.

En cas que la normativa de referència utilitzada al temari hagi sofert modificació, s'entendrà aplicable la que estigui vigent en la data de publicació de la convocatòria al BOIB i, per tant, el temari base proposat serà adaptat a l'actualització normativa que l'afecti.

TEMES DE L'ÀREA PROFESSIONAL:

Tema 1. Policia comunitària, policia de proximitat.

Tema 2. Actuació a sinistres (coordinació amb bombers).

Tema 3. Planificació d'esdeveniments, confecció d'un dispositiu policial, elecció d'un dispositiu policial, control i supervisió del dispositiu.

Tema 4. Dispositius estàtics de control (DEC). Classificació, planificació i programació. Seguretat pròpia i elements de senyalització. Supervisió del control i avaluació de resultats.

Tema 5. Règim disciplinari. Polícies locals.

Tema 6. Obstacles de cooperació. Gestionar l'estrès i reconduir l'energia. Què és i no és el *mobbing*.

Tema 7. La comunicació eficaç en les organitzacions. El procés de comunicació interpersonal en els equips, elements i barreres. Com poden millorar la comunicació, empatia i escolta assertiva. La comunicació assertiva. La comunicació no verbal. Com donar *feedback*.

Tema 8. Intel·ligència emocional, reconèixer i saber manejar les pròpies emocions. Gestionar l'estrès i reconèixer l'energia. Com trobar l'automotivació.

Tema 9. Situacions generals d'ansietat, estrès laboral i estrès traumàtic.

Tema 10. Tècniques psicològiques relacionades amb la gestió i professió de policia.

Tema 11. Els conflictes i la seva resolució. L'origen dels conflictes i introducció al seu abordatge des de la mediació policial, negociació, arbitratge, etc.



Tema 12. Tècniques de comandament i direcció d'equips.

Tema 13. Policia assistencial.

Tema 14. Psicologia del testimoni.

Tema 15. Actuació amb menors.

Tema 16. Actuació penal amb menors.

Tema 17. Actuació amb víctimes de violència de gènere.

Tema 18. Introducció a sistemes de valoració de lloc de feina.

Tema 19. Les cartes de serveis, quadres de comandaments i taller de qualitat.

Tema 20. Introducció als sistemes de qualitat.

Tema 21. Introducció al concepte de projecte.

Tema 22. Actuació als accidents de trànsit.

Tema 23. Factor humà de prevenció de riscos en el trànsit. Els processos cognitius en la conducció i l'assumpció de riscos.

Tema 24. Judicis ràpids i immediats.

Tema 25. Consum i venda d'alcohol i tabac.

Tema 26. Regulació de l'activitat comercial a Balears.

Tema 27. Usos i aprofitament de la via pública.

Tema 28. Protecció del medi ambient: animals, urbanisme, renous, residus.

Tema 29. Protecció ciutadana.

Tema 30. Definició, competències, tràmits i actuacions de Policia Administrativa.

Tema 31. Dret penal especial: faltes.

Tema 32. Dret penal especial: delictes d'omissió del deure de socors i delictes de falsificació.

Tema 33. Dret penal especial: delictes contra l'Administració de justícia i contra l'Administració pública.

Tema 34. Dret penal especial: delictes comesos pels funcionaris.

Tema 35. Dret penal especial: delictes contra la intimitat, contra la llibertat i contra la llibertat sexual.

Tema 36. Dret penal especial: delictes contra la vida i la integritat física.

Tema 37. Dret penal especial: delictes contra les relacions familiars i delictes de tortura.

Tema 38. Dret penal especial: delictes contra l'ordre públic i contra el patrimoni.

Tema 39. Habeas corpus.

Tema 40. Perspectiva policial de la protecció civil.

CINQUÈ EXERCICI. PROVA PSICOTÈCNICA

Exercici obligatori i eliminatori. Prova psicotècnica per determinar l'aptitud i la personalitat més adequada per al lloc a què s'opta. Aquest



exercici es qualificarà com a apte o no apte.

El tribunal podrà designar assessors especialistes en la matèria per a la realització d'aquesta prova.

Inca, 13 de març de 2013.

El batle president

Rafel Torres Gómez

