



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

13250***Servei de Selecció i Provisió. Convocatòria de procés selectiu per cobrir una plaça d'Intendent de la Policia Local***

La Regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior, per resolució número 11948 de 3 de juliol de 2013, va acordar el següent:

PRIMER.- Convocar el procés selectiu per cobrir una plaça d'**INTENDENT DE LA POLICIA LOCAL** pel procediment de concurs-oposició per **TORN LLIURE**, inclosa a l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici 2013, aprovada per Acord de Junta de govern de data 27 de febrer de 2013 i publicada al Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 41 de data 26 de març de 2013. Les característiques de l'esmentada plaça són:

Escala: Escala d'Administració Especial, **Subescala** Serveis Especials, **Classe** Policia Local, **Categoria** INTENDENT.

SEGON.- Nomenar el tribunal que avaluarà aquesta convocatòria, la constitució del qual serà la següent:

PRESIDENT/A: Designat/da per la Corporació:

Titular: Sr. Juan Carlos Sastre Sastre

Suplent: Sra. Rosa M. Llinás Bosch

VOCALS:

- Primer: Designat/da per la Corporació:

Titular: Sra. Maria Teresa Benito Roser

Suplent: Sra. Catalina Pascual Ripoll

- Segon: Designat/da per la Corporació Titular:

Titular: Sr. Juan Garcia Lliteras

Suplent: Juana Maria Saurina Castell

- Tercer: Designat/da per la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Titular: Sra. Margarita Ginard Verger

Suplent: Sr. José María Bezares Portell

- Quart: Designat/da per la Comunitat Autònoma de les Illes Balears:

Titular: Sra. Isabel Socias Rosselló

Suplent: Sra. María Concepción Riera Fiol

SECRETÀRIA: Designat/da per la Corporació:

Titular: Sra. Gracia de Paz Sanz

Suplent: Sra. Bàrbara Bosch Quetglas

El tribunal podrà disposar la incorporació de personal assessor especialista.

Podran assistir, amb veu però sense vot, les persones representants de les organitzacions sindicals representatives per a efectuar funcions de vigilància i vetlla del bon desenvolupament del procediment selectiu.

TERCER.- Aprovar les bases específiques que regiran aquesta convocatòria, que s'adjunten.



**BASES ESPECÍFIQUES CONCURS OPOSICIÓ D'INTENDENT DE POLICIA LOCAL**

Objecte: L'objecte d'aquesta convocatòria és proveir com a personal funcionari de carrera, **UNA PLAÇA D'INTENDENT** de la policia local pel procediment de concurs-oposició per **TORN LLIURE**. Aquesta plaça està inclosa a l'Oferta Pública d'ocupació corresponent a l'exercici 2013 aprovada per Acord de Junta de govern de data 27 de febrer de 2013 i publicada al Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 41 de data 26 de març de 2013, les característiques de l'esmentada plaça són:

Escala: Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis Especials, Classe Policia Local, Categoria **INTENDENT**.

Grup: A, Subgrup A1.

Requisits: A més dels exigits a les bases generals publicades al Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 52, de 18 d'abril de 2013, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits referits a la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies:

A).-Estar en possessió, o en condicions d'obtenir-lo en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, del títol de llicenciat o equivalent.

B).- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents. L'acreditació d'aquest requisit tindrà lloc mitjançant la superació d'un reconeixement mèdic que es realitzarà per la Unitat de Salut del Servei de Prevenció de Riscs Laborals municipal, o Servei Mèdic especialitzat determinat per aquest, ajustant-se al quadre d'exclusions mèdiques que figura a l'annex II del Decret 70/1989, de 6 de juliol, d'establiment de les normes marc a què han d'ajustar-se els reglaments de les policies locals de les Illes Balears.

C).- No tenir antecedents penals per delictes dolosos.

D).- A més dels permisos de conducció de la classe A i B, estar en possessió del permís de conducció del BTP.

E).- Comprometre's a dur armes i, si n'és el cas, a utilitzar-les, mitjançant declaració jurada.

Procediment: Concurs oposició per torn lliure.

Qualificacions: Seran les que s'especifiquin a la fase de concurs i les corresponents als exercicis de la fase d'oposició.

Calendari dels exercicis:

El primer exercici s'efectuarà la segona quinzena de setembre de 2013, la resta es determinaran pel tribunal.

Composició Tribunal: El tribunal qualificador estarà constituït per un president o presidenta i quatre vocals, dos dels quals seran designats per la Corporació d'entre personal funcionari en servei actiu que reuneixi els requisits exigits a la normativa vigent, i els altres dos serà designats per la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Aquesta designació implicarà la dels respectius suplents. El tribunal actuarà assistit d'un Secretari que serà designat per la Corporació amb veu però sense vot.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques, de personal assessor o especialista, per a totes o algunes de les proves.

Els i les vocals hauran d'estar en possessió de la titulació mínima de la plaça convocada.

El Tribunal adoptarà les mesures oportunes per garantir, sempre que sigui possible, que tots els exercicis de l'oposició siguin corregits sense que es conegui la identitat dels aspirants.

Categoria del Tribunal: Primera.

Drets d'examen: 25,75 euros que s'hauran d'abonar dintre del termini de presentació de instàncies, sense que es puguin abonar en cap altre moment.

Les bases generals que regeixen aquesta convocatòria varen ser publicades en el BOIB núm. 52, de 18 d'abril de 2013.

Normativa Aplicable:

S'aplicaran a aquestes proves selectives la Llei Autònoma 6/2005, de 3 de juny, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears; el Decret 72/1989, de 6 de juliol, de bases i exercicis per a l'ingrés en les diverses categories de la policia local de les Illes Balears; el Decret 146/2001, de 21 de desembre, pel qual s'estableixen la formació, l'ingrés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de les Illes Balears; i el Decret 69/2004, de 9 de juliol, pel qual es modifica la normativa reguladora de les policies locals de les Illes Balears en matèria



d'organització, uniformitat, formació, ingrés, promoció i mobilitat, Llei 7/2007 de 12 abril del estatut bàsic de l'empleat públic, Llei 3/2007 de 27 de març de la funció pública de la Caib, Decret 67/2007 del Reglament Marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears, Decret 59/2006, d'1 de juliol, regulador dels cursos prevists en les disposicions transitòries de la Llei 6/2005, i demés disposicions legals vigents en matèria de policia local de la Caib.

FASE D'OPOSICIÓ

EXERCICIS.- Tots els exercicis seran obligatoris i eliminatoris.

1.- PROVA D'APTITUD FÍSICO-MÈDICA:

Les proves físiques, seran exclusivament les que s'indiquen i han de ser superades globalment, d'acord amb el barem i els mèrits assenyalats a l'annex II del Decret 72/1989, de 6 de juliol, de bases i exercicis per a l'ingrés en les diverses categories de la policia municipal de les Illes Balears, d'acord amb la modificació operada pel Decret 69/2004, de 9 de juliol. Són totes obligatòries i eliminatòries.

No obstant això, els aspirants podran resultar exempts de la realització d'aquestes proves i obtenir una puntuació d'APTE, si en qualsevol moment anterior a la seva realització i fins al mateix dia de les proves presenten el certificat d'aptitud física policíaca expedit o homologat per l'EBAP que acrediti la seva superació i que es trobi en vigor.

B.1 Resistència (1.000 m). L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la resistència orgànica i consisteix a recórrer una distància de 1.000 metres, en una instal·lació esportiva, en un temps inferior a la marca establerta. Només es pot fer un intent. La posició de sortida és de dret, sense contacte de les mans a terra i amb els peus darrere la línia de sortida, sense tacs. El monitor o monitora ordenarà "Preparats", farà una pausa breu i un toc de xiulet. A aquest senyal, els aspirants hauran d'iniciar la cursa. La prova s'ha de fer per grups. Es permet una sortida nul·la per aspirant, a la segona sortida nul·la quedarà eliminat de la prova.

Homes (minuts)

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-3'10"	-4'00"	-4'50"	-6'10"
9	-3'20"	-4'10"	-5'00"	-6'20"
8	-3'30"	-4'20"	-5'10"	-6'30"
7	-3'40"	-4'30"	-5'20"	-6'40"
6	-3'50"	-4'40"	-5'30"	-6'50"
5	-4'10"	-5'00"	-5'50"	-7'10"
3	-4'25"	-5'15"	-6'05"	-7'25"
Eliminat	+4'25"	+5'15"	+6'05"	+7'25"

Dones (minuts)

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-3'25"	-4'15"	-5'05"	-6'25"
9	-3'35"	-4'25"	-5'15"	-6'35"
8	-3'45"	-4'35"	-5'25"	-6'45"
7	-3'55"	-4'45"	-5'35"	-6'55"
6	-4'05"	-4'80"	-5'45"	-7'05"
5	-4'25"	-5'15"	-6'05"	-7'25"
3	-4'40"	-5'30"	-6'20"	-7'40"
Eliminada	+4'40"	+5'30"	+6'20"	+7'40"

B.2 Velocitat (50 m). L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la velocitat de translació corporal i consisteix a recórrer una distància de 50 metres, en una instal·lació esportiva, en un temps inferior a la marca establerta. Només es pot fer un intent. La posició de sortida és de dret, sense contacte de les mans a terra i amb els peus darrere la línia de sortida, sense tacs. El monitor o monitora ordenarà "Preparats", farà una





pausa breu i un toc de xiulet. A aquest senyal, els aspirants hauran d'iniciar la cursa. La prova s'ha de fer per grups. Es permet una sortida nul·la per aspirant, a la segona sortida nul·la quedarà eliminat de la prova.

Homes (segons)

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-7,50	-7,70	-8,20	-9,50
9	-7,70	-7,90	-8,40	-9,70
8	-7,80	-8,00	-8,50	-9,80
7	-8,00	-8,20	-8,70	-10,00
6	-8,20	-8,40	-8,90	-10,20
5	-8,40	-8,60	-9,10	-10,40
3	-8,65	-8,85	-9,35	-10,65
Eliminat	+8,65	+8,85	+9,35	+10,65

Dones (segons)

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-8,00	-8,20	-8,70	-10,00
9	-8,20	-8,40	-8,90	-10,20
8	-8,30	-8,50	-9,00	-10,30
7	-8,50	-8,70	-9,20	-10,50
6	-8,70	-8,90	-9,40	-10,70
5	-8,90	-9,10	-9,60	-10,90
3	-9,15	-9,35	-9,85	-11,15
Eliminada	+9,15	+9,35	+9,85	+11,15

B.3 Natació (50 m) estil lliure. L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la velocitat de translació corporal i consisteix a recórrer 50 metres en estil lliure en una piscina de 50 metres, o bé en una de 25 metres, amb anada i tornada, sense tocar el fons ni aferrar-se a les suredes, en un temps inferior a la marca establerta. Només es pot fer un intent. La sortida s'ha de fer des de la plataforma amb els dos peus paral·lels i a l'altura de les espatlles. El monitor o monitora ordenarà "Preparats", farà una pausa breu i un toc de xiulet. A aquest senyal, els aspirants han d'iniciar la cursa. La prova s'ha de fer per grups. S'admet l'estil lliure, però sempre en posició ventral. Es permet una sortida nul·la per aspirant; a la segona sortida nul·la quedarà eliminat de la prova.

Homes (segons)

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-35"	-40"	-45"	-50"
9	-37"	-42"	-47"	-52"
8	-39"	-44"	-49"	-54"
7	-41"	-46"	-51"	-56"
6	-43"	-48"	-53"	-58"
5	-45"	-50"	-55"	-60"
3	-50"	-55"	-60"	-1'05"
Eliminat	+50"	+55"	+60"	+1'05"

Dones (segons)

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-40"	-45"	-50"	-55"
9	-42"	-47"	-52"	-57"
8	-44"	-49"	-54"	-59"
7	-46"	-51"	-56"	-1'01"
6	-48"	-53"	-58"	-1'03"
5	-50"	-55"	-1'00"	-1'05"
3	-55"	-1'	-1'05"	-1'10"
Eliminada	+55"	+1'	+1'05"	+1'10"

B.4 Força explosiva del tren superior. Llançament de pilota medicinal. L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels principals músculs superiors. Per fer aquesta prova es necessita una pilota medicinal de 5 kg per als homes i una de 3 kg per a les dones. La posició inicial exigeix situar-se per darrere la línia on comença el recompte de la distància amb els peus alineats a terra, simètrics i amb una separació equivalent a l'amplària de les espatlles i mirant tot el cos cap a la zona de llançament. En cap moment no es pot trepitjar la línia indicada de sortida. Amb el llançament podrà estendre's el tronc, flexionar els braços i cames, elevant els talons, però sense desenganxar de cap manera la puntera del sòl. Una vegada fet el llançament, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la pilota, la qual ha de ser superior a les que estableixen les taules. Per aquesta prova es permeten dos intents. Si un intent és nul es passa al següent. Es considerarà la millor marca dels dos intents.

Homes: pilota de 5 kg

Dones: pilota de 3 kg

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+7,00	+6,50	+6,00	+5,50
9	+6,80	+6,30	+5,80	+5,30
8	+6,70	+6,20	+5,70	+5,20
7	+6,50	+6,00	+5,50	+5,00
6	+6,20	+5,70	+5,20	+4,70
5	+6,00	+5,50	+5,00	+4,50
3	+5,70	+5,20	+4,70	+4,20
Eliminat/ada	-5,70	-5,20	-4,70	-4,20

B.5 Força explosiva del tren inferior. Salt amb els peus junts. L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels principals músculs extensors de les cames i consisteix a fer un salt en una superfície llisa, on han d'estar marcades les distintes distàncies que es poden aconseguir. La posició inicial exigeix situar-se per darrere la línia on comença el recompte de la distància amb els peus alineats a terra i simètrics. En cap moment no es pot trepitjar aquesta línia, si es fa, el salt serà nul. Tota la superfície dels peus ha de romandre en contacte permanent amb el terra fins al moment del salt, però es podran fer totes les accions de balanceig de cos i braços que es vulguin. En el moment de la caiguda cap part del cos no pot tocar per darrere els talons, si es fa, l'intent serà nul. Una vegada fet el salt, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la darrera part de suport del cos, que ha de ser superior a la que estableixen les taules. Per fer aquesta prova es permeten dos intents. Si un intent és nul es passa al següent. Es considerarà la millor marca dels dos intents.

Homes (metres)

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+2,35	+2,25	+2,15	+1,95
9	+2,30	+2,20	+2,10	+1,90



Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
8	+2,25	+2,15	+2,05	+1,85
7	+2,20	+2,10	+2,00	+1,80
6	+2,15	+2,05	+1,95	+1,75
5	+2,10	+2,00	+1,90	+1,70
3	+2,02	+1,92	+1,82	+1,62
Eliminat	-2,02	-1,92	-1,82	-1,62

Dones (metres)

Punts	Menors 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+2,05	+1,95	+1,85	+1,65
9	+2,00	+1,90	+1,80	+1,60
8	+1,95	+1,85	+1,75	+1,55
7	+1,90	+1,80	+1,70	+1,50
6	+1,85	+1,75	+1,65	+1,45
5	+1,80	+1,70	+1,60	+1,40
3	+1,72	+1,62	+1,52	+1,32
Eliminada	-1,72	-1,62	-1,52	-1,32

El resultat global d'aquesta prova s'ha de lliurar sempre que l'aspirant hagi superat un mínim de 4 de les proves parcials amb una nota mínima de 5 o superior i que, en l'altra prova parcial, la nota sigui igual o superior a 3. La nota mitjana d' 'Apte' s'ha de lliurar sempre que el resultat sigui igual o superior a 5; si és inferior a 5, serà de 'No apte'.

2.- PROVA PROFESSIONAL COMPLEMENTARIA:

Exercici obligatori i eliminatori relatiu a l'àrea complementària, el qual consistirà en respondre per escrit a DEU preguntes que es formulin sobre els 40 temes seleccionats (**Annex A**) per l'Ajuntament, seguint les orientacions de l'EBAP i de l'ISPIB, en atenció a les funcions pròpies de la categoria convocada. La puntuació a atorgar serà de 0 a 26 punts i serà necessari obtenir una puntuació mínima de 13 punts per superar-la. El temps per a la realització d'aquesta part serà de 120 minuts.

3.- PROVA PROFESSIONAL:

Exercici obligatori i eliminatori relatiu a l'àrea professional que tindrà dues parts. La puntuació a atorgar serà de 0 a 26 punts i serà necessari obtenir una puntuació mínima de 13 punts per superar-la.

PRIMERA: Consistirà en la presentació davant el tribunal d'un treball inèdit i autèntic en què es concreti un Programa de Política Criminal a lliure elecció de l'aspirant (que es pot centrar en un delicte específic o en un àrea general de seguretat pública), d'un mínim de 30 pàgines (DIN A4) i que ha d'incloure necessàriament la següent estructura:

1. Justificació de l'elecció del programa
2. Teories criminològiques en que es fonamenta
3. Objectius concrets del programa
4. Medis humans, recursos materials i tècnics necessaris per al seu desplegament
5. Desenvolupament del programa
6. Anàlisi i avaluació del programa

SEGONA: Consistirà en la defensa oral davant el tribunal del treball anterior, per a la qual cosa els aspirants podran aportar així mateix un document digital simplificat del contingut del treball en format presentació (PowerPoint, per exemple). El tribunal facilitarà un ordinador, un canó d'imatges i una pantalla per a la presentació. Un cop finalitzada la presentació, el tribunal podrà realitzar preguntes als aspirants sobre el contingut dels documents presentats.

Si el tribunal comprovés que el projecte presentat no és autèntic o no és inèdit, podrà declarar exclòs a l'aspirant del procés de selecció.



El temps màxim per desenvolupar aquesta part serà d'un hora.

4.- PROVA PSICOTÈCNICA:

Exercici obligatori i eliminatori. Consistirà en una prova psicotècnica que tindrà com a objectiu determinar l'aptitud i la personalitat més adequada per al desenvolupament de les funcions pròpies de la categoria policíaca convocada. Aquesta prova ha de contenir, com a mínim, un apartat aptitudinal i un altre de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per a la categoria.

Aquesta prova pot completar-se, a criteri del tribunal, amb una entrevista personal realitzada pels mateixos especialistes que l'anterior per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment.

Es qualificarà com a apte o no apte. El temps màxim per desenvolupar aquesta part serà determinat pel tribunal.

FASE DE CONCURS

BAREMS DE PUNTUACIÓ.-

La puntuació màxima que poden assolir els mèrits al·legats és de 54 punts, d'acord amb el que s'estableix en els apartats següents, per a cada tipus de mèrit.

Els mèrits que es valoraran a la fase de concurs, i que vindran referits a la data de termini de presentació d'instàncies, s'hauran de presentar mitjançant la presentació d'originals o fotocòpies compulsades en el model normalitzat establert a l'efecte per l'Ajuntament, dins el termini de DEU (10) dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista definitiva d'aspirants que han superat la fase d'oposició.

Únicament es valoraran aquells que estiguin adequadament i clarament acreditats d'acord amb els barems de la fase de concurs. No es tindrà en compte la remissió a altres expedients de convocatòries anteriors ni als expedients personals dels aspirants.

L'acreditació dels serveis prestats a l'Ajuntament de Palma o reconeguts per aquest, serà realitzada d'ofici pel tribunal en base a les dades que figurin en els arxius i bases de dades d'aquesta Corporació.

Els documents acreditatius dels mèrits presentats podran ser retirats pels aspirants en el termini de tres mesos comptadors des de l'endemà d'adquirir ferma la resolució definitiva del procediment. En cas contrari seran destruïts.

1. Valoració del curs de capacitació exigít per a la categoria a la qual s'accedeix.

Només es valoraran els cursos expedits o homologats per l'EBAP. La valoració serà el resultat de multiplicar la nota obtinguda per un determinat coeficient, fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb el criteri que s'indica a continuació:

- a) Per al personal funcionari de carrera de l'ajuntament de Palma, circumstància que serà comprovada d'ofici per l'ajuntament, el coeficient multiplicador serà 1.
- b) Per al personal funcionari de carrera d'un ajuntament distint del que convoca el concurs, i així s'acrediti mitjançant un certificat de l'ajuntament que pertorqui, el coeficient multiplicador serà 0,75.

2. Valoració dels serveis prestats.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 8 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de policia auxiliar: 0,016 punts
- b) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de policia local: 0,033 punts
- c) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'oficial: 0,041 punts
- d) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de subinspector: 0,05 punts
- e) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'inspector: 0,058 punts
- f) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de major: 0,066 punts





g) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de comissari: 0,075 punts

h) Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'intendent: 0,083 punts

La data de referència per a la valoració serà la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació. En el cas de serveis prestats a l'Ajuntament de Palma, aquesta circumstància serà comprovada d'ofici. Els serveis prestats a qualsevol altra administració pública, s'hauran d'acreditar mitjançant un certificat expedit per aquesta.

3. Antiguitat.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts, d'acord amb els criteris següents:

Per cada any de serveis prestats i reconeguts com a funcionari de carrera en qualsevol categoria: 0,2 punts per any.

La data de referència per a la valoració serà la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació. En el cas de serveis prestats a l'Ajuntament de Palma, aquesta circumstància serà comprovada d'ofici. Els serveis prestats a qualsevol altra administració pública, s'hauran d'acreditar mitjançant un certificat expedit per aquesta.

4. Estudis acadèmics oficials.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 6 punts, d'acord amb els criteris següents:

a) Per cada titulació acadèmica de diplomatura universitària, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o equivalent: 2,5 punts.

b) Per cada titulació acadèmica de llicenciatura universitària, arquitectura, enginyeria o equivalent: 3,5 punts.

c) Per cada títol de doctorat: 1 punt.

Només es valorarà la possessió dels títols de nivell superior o distint a l'exigit per a l'accés a la categoria a la qual s'accedeix.

La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valori el de nivell inferior, llevat del cas que les titulacions corresponguin a branques acadèmiques distintes. No obstant això, les puntuacions dels apartats b i c s'han d'acumular.

En cap cas no es valorarà una diplomatura si aquesta forma part del primer cicle d'una llicenciatura que s'hagi exigit per a l'accés a la categoria a la qual s'accedeixi.

5. Valoració dels coneixements de llengües.

5.1. Coneixements orals i escrits de la llengua catalana

Es valoraran els certificats expedits per l'EBAP, els expedits per la Direcció General de Cultura i Joventut, els expedits per l'Escola Oficial d'Idiomes, i també els certificats reconeguts d'acord amb la normativa. Només es valorarà el certificat del nivell més alt que s'acrediti, llevat del certificat E que només es pot acumular al C1 o al C2. La puntuació en cada cas serà:

- Coneixements orals (certificat A2): 1 punt
- Coneixements elementals (certificat B2): 1,25 punts
- Coneixements mitjans (certificat C1): 1,50 punts
- Coneixements superiors (certificat C2): 1,75 punts
- Coneixements de llenguatge administratiu (certificat E): 0,25 punts

En el cas que es presentin dubtes sobre la puntuació que s'ha d'atorgar a algun certificat o sobre la seva validesa, es podrà sol·licitar un informe a la Direcció General de Política Lingüística de la Conselleria d'Educació i Cultura.

5.2. Coneixements d'altres llengües

Es valoraran els certificats acreditatius dels coneixements de qualsevol llengua oficial d'altres comunitats autònomes o estrangera, expedits o homologats per escoles oficials d'idiomes o escoles d'administració pública, fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb els criteris de puntuació que s'indiquen a continuació:



- a) Primer curs d'escola oficial d'idiomes o nivell inicial de l'EBAP: 1 punt
- b) Segon curs d'escola oficial d'idiomes o nivell elemental de l'EBAP: 1,25 punts.
- c) Tercer curs d'escola oficial d'idiomes o nivell mitjà de l'EBAP: 1,50 punts.
- d) Quart curs d'escola oficial d'idiomes: 1,75 punts.
- e) Cinquè curs d'escola oficial d'idiomes: 2 punts.

Per una mateixa llengua només es valoraran les titulacions de nivell superior.

6. Valoració dels cursos de capacitació distints de l'exigit per a la categoria a la qual s'accedeix.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts, d'acord amb el criteri següent:

La valoració serà el resultat de multiplicar-ne, per cada curs, la nota obtinguda per 0,001 i pel nombre d'hores de durada, amb un màxim d'1 punt per cada curs.

7. Valoració dels cursos de formació.

Només es valoraran els cursos expedits o homologats per l'EBAP, per les universitats, escoles universitàries i entitats promotores de formació contínua, com també els impartits en altres centres de formació oficials de seguretat pública o qualsevol administració pública, sempre que estiguin degudament documentats i expedits per l'entitat.

7.1. Formació relacionada amb l'àrea professional

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts. Només es valoraran, per a cada lloc de treball, les accions formatives sempre que estiguin directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual s'accedeixi.

Les àrees professionals a què s'han de referir els cursos són les de policia, seguretat, emergències i salvament, i per a l'escala executiva i la superior, els de qualitat, recursos humans i habilitats directives.

La valoració es farà d'acord amb els criteris que s'indiquen a continuació:

- a) Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- b) Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.
- c) Per cada certificat d'impartició de cursos d'accions formatives relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual s'accedeix: 0,0075 punts per hora.

7.2. Formació no relacionada amb l'àrea professional

Només es valorarà en el cas que s'hagi obtingut la puntuació màxima de l'apartat 7.1 anterior. La puntuació màxima d'aquest apartat és de 2 punts, segons el que s'indica a continuació:

- a) Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- b) Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.

8. Valoració dels reconeixements honorífics.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 3 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a) Per cada medalla al mèrit policial prevista per la normativa: 2 punts per cada medalla amb distintiu blau, 1 punt si el distintiu és blanc, i 0,5 punts si el distintiu és verd.
- b) Per cada felicitació lliurada pel Ple o la Junta de Govern de l'ajuntament: 0,35 punts.
- c) Per cada felicitació lliurada per la batlia: 0,25 punts.

S'ha d'acreditar mitjançant un certificat expedit per l'ajuntament corresponent.

**9. Valoració de l'aptitud física.**

Es valoraran amb 2 punts els certificats expedits per l'EBAP que acreditin la superació de les proves d'aptitud.

10. Mèrits objectius de lliure determinació per part de cada corporació relacionats amb l'exercici de les funcions policials.

a) Per haver estat nomenat en la categoria d'intendent (funcionari de carrera, interí o en comissió de serveis) a qualsevol cos de Policia Local de les Illes Balears: 4 punts.

b) Per haver estat nomenat cap del cos de policia local (funcionari de carrera, interí o en comissió de serveis) a qualsevol municipi de les Illes Balears amb plantilles superiors a 100 efectius en el període del nomenament: 2 punts.

Procediment per calcular la puntuació final del concurs oposició per a l'accés a les categories de comandaments policials

La puntuació final del concurs oposició es calcula amb la següent fórmula:

$(\text{puntuació final de la fase d'oposició} \times 0,60) + (\text{puntuació final de la fase de concurs} \times 0,40)$

ANNEX A

1. Conceptes bàsics sobre la qualitat en les organitzacions.
2. Aspectes organitzatius per a un servei de qualitat.
3. Responsabilitat de l'alta direcció. Gestió estratègica i quadre de comandament integral
4. La Millora Contínua a les organitzacions.
5. El model d'avaluació CAF per a les organitzacions públiques.
6. Aspectes essencials per a l'organització i gestió d'un cos de Policia Local de grans ciutats.
7. La Prevenció del Delicte. Els models de prevenció del delicte: orientació "etirològica" i models de prevenció situacional.
8. La Prevenció del Delicte. Anàlisi dels principals programes de prevenció del delicte.
9. Bases d'una moderna política criminal de prevenció del delicte. La prevenció del delicte a l'Estat Social de Dret. Seguretat Pública i Seguretat Privada. Gestió de la Seguretat.
10. Models de reacció al delicte i avaluació de la resposta al problema social de la delinqüència. El model dissuasiu clàssic. El model resocialitzador. El model integrador (conciliació, mediació i reparació).
11. Delinqüència juvenil. Etapes de la delinqüència juvenil. Classificació d'aquest tipus de delinqüència. Riscs de convertir-se en delinqüent juvenil.
12. Predicció i gestió del risc de comportaments violents i antisocials.
13. Comportaments violents. Definició d'agressió, violència i delinqüència no violenta. La identificació davant d'un subjecte i un acte violent. La predicció de la violència.
14. Principis rectors de la Política Criminal.
15. Principis rectors de l'*ius puniendi*.
16. Principis rectors del procés penal i de l'execució penal.
17. El problema de la delinqüència i el control social. Sistema de control social. Definició de control social. El sistema de control social informal. El sistema de control social formal.
18. El perfil criminològic. L'estudi del perfil criminològic. Elements sobre els quals es basa l'elaboració del perfil.
19. El perfil criminològic. Perfil geogràfic. Metodologia del perfil. Sistemes d'informació geogràfics i programari per a la creació de perfils geogràfics.



20. Eines de la psicologia als cossos policials. L'ús d'armes sota la perspectiva psicològica. Trets psicològics distintius del policia. El coneixement psicològic en les tasques policials.
21. Mesures de seguretat per a la protecció d'autoritats. Tipus de mesures preventives. Plans de Seguretat.
22. Anàlisi de possibles amenaces contra autoritats. Classificació del risc. Causes de l'acció delictiva.
23. Anàlisi de possibles amenaces contra autoritats. Classificació d'accions violentes contra autoritats. Situacions de perill. Fases de l'acció criminal.
24. Prevenció de riscos laborals. Conceptes generals sobre salut i condicions de treball.
25. Prevenció de riscos laborals. Pla de prevenció. Avaluació de riscos. Planificació de les activitats preventives.
26. Riscos lligats a les condicions de seguretat.
27. Riscos lligats al medi ambient del treball.
28. Riscos lligats a la càrrega de treball, fatiga i insatisfacció laboral.
29. Sistemes elementals de control de riscos laborals al marc policial. Protecció de la seguretat i salut dels agents de policia en el treball. Protecció col·lectiva. Protecció individual.
30. La víctima i el delictes. Reacció de la víctima davant el delictes.
31. La víctima i el delictes. Diferències individuals a la resposta davant l'acte delictiu.
32. La víctima i el delictes. Avaluació del dany.
33. Menors víctimes d'abús sexual.
34. Víctimes d'agressió sexual.
35. Víctimes de la violència familiar.
36. Actituds de les víctimes cap a la policia.
37. Normativa europea i de Nacions Unides sobre víctimes.
38. Protocol d'actuació de les Forces i Cossos de Seguretat i de coordinació dels òrgans judicials per a la protecció de les víctimes de violència domèstica i de gènere (aprobat per la Comissió de Seguiment per a la Implantació de l'Ordre de Protecció, el 10 de juny de 2004 i per la Comissió Nacional de Coordinació de la Policia Judicial, el 27 de setembre de 2004).
39. Coordinació policial. Reial Decret 1087/2010, de 3 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament que regula les Junes Locals de Seguretat.
40. Coordinació policial. Conveni marc de col·laboració, cooperació i coordinació entre el Ministeri de l'interior i la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, en matèria de seguretat ciutadana i seguretat viària.

Palma, 8 de juliol de 2013

El cap de departament de Personal

p.d. Decret de batlia núm. 22906 de 01/12/2011 (BOIB núm. 187 de 15/12/2011)

Juan García Lliteras

