

**Secció V. Anuncis****Subsecció segona. Altres anuncis oficials****ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT****12732*****Notificació de resolució dictada en expedient sancionador per infracció en matèria de prevenció de riscos laborals per la qual es declara la caducitat de l'expedient DGTSL 100/2013 SL***

D'acord amb els articles 59.5 i 61 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i atès que es desconeix el domicili actual del destinatari o no ha pogut ser localitzat, mitjançant aquest edicte es notifica a l'empresa, que s'indica a continuació, que s'ha dictat una resolució del conseller d'Economia i Competitivitat, en relació amb l'expedient sancionador, que també s'indica, la qual pot ser recollida a les oficines del Departament de Sancions de la Direcció General de Treball i Salut Laboral, (plaça de Son Castelló, 1, 2n, 07009). Horari d'atenció al públic: de 9 a 14 hores, de dilluns a divendres.

Exp.	Empresa	Data Resolució
DGTSL 100/2013 SL	S.I.J.A. ONETO ALVAREZ; C.BUTTS; A.W. MATHEWS	29-05-13

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que la va dictar en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

O bé, també es pot interposar directament una demanda davant els jutjats de l'ordre social en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que s'estimi convenient en la defensa dels seus interessos.

Palma, 21 de juny de 2013

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

