



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

10855***Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, de 23 de maig de 2013, mitjançant la qual es regulen les absències per malaltia o accident que no donen lloc a incapacitat temporal***

La consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, en data 23 de maig de 2013, ha dictat la següent resolució:

“La disposició addicional trentena vuitena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2013, disposa que l'absència al treball per causa de malaltia o accident que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal, per part del personal al qual es refereix l'article 9 del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, comportarà l'aplicació del mateix descompte en nòmina previst per a la situació d'incapacitat temporal en els termes i condicions que estableixin respecte al seu personal cada una de les Administracions públiques. D'acord amb la previsió continguda al punt sis de l'esmentada disposició, aquest apartat té caràcter bàsic i es dicta a l'empara del previst als articles 149.1.13, 149.1.18 i 156 de la Constitució.

A l'esmentada disposició addicional, s'hi afegeix que en el cas de l'Administració de l'Estat, organismes i entitats de dret públic dependents de la mateixa i òrgans constitucionals, el descompte al que es refereix l'apartat anterior no s'aplicarà quan el nombre de dies d'absència per malaltia o accident en l'any natural no superi la xifra que s'estableixi per ordre del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i amb els requisits i condicions determinats a la mateixa.

La regulació a la qual es fa referència a l'apartat anterior s'ha dut a terme mitjançant l'Ordre HAP/2802/2012, de 28 de desembre (BOE núm. 313, de 29 de desembre de 2012), que, entre altres coses, ha fixat en quatre els dies d'absència a l'any sense deducció de retribucions, de les quals només tres podran tenir lloc en dies consecutius.

Conforme preveu l'esmentada disposició addicional, cal regular a l'àmbit del Consell de Mallorca les absències per malaltia o accident que no donen lloc a incapacitat temporal.

La proposta de resolució sobre les absències per malaltia o accident que no donen lloc a incapacitat temporal ha estat sotmesa al procés de negociació a l'àmbit de la Mesa general de negociació conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell de Mallorca, en les reunions mantingudes els dies 9 i 21 de maig de 2013.

D'acord amb l'article 6.h).17 del Decret de 15 de juliol de 2011, d'organització del Consell de Mallorca, correspon al departament d'Hisenda i Funció Pública l'exercici de les atribucions, en matèria de personal, que no estiguin assignades expressament als altres òrgans de la corporació, amb l'excepció de la direcció superior de tot el personal i el nomenament i cessament del personal eventual.

Per això, en ús de les atribucions conferides, dict la següent

Resolució

Primer.- L'absència al treball per causa de malaltia o accident que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal, per part del personal al servei del Consell de Mallorca, amb independència de la seva vinculació i del règim de Seguretat Social al qual es trobi acollit, comportarà l'aplicació del mateix descompte en nòmina que el previst per a la situació d'incapacitat temporal.

Segon.- El descompte en nòmina, al qual s'ha fet referència a l'apartat anterior, no serà d'aplicació a quatre dies d'absències durant l'any natural, de les quals només tres podran tenir lloc en dies consecutius, sempre que estiguin motivades per malaltia o accident i no donin lloc a incapacitat temporal. En el supòsit de prestació de serveis en torns de vint-i-quatre hores, la no aplicació comprendrà dos torns de vint-i-quatre hores. Aquestes absències s'han de justificar adequadament, sense perjudici d'avisar, de forma immediata al responsable del servei.

Tercer.- Els dies d'absència al treball, que superin el límit assenyalat a l'apartat anterior, motivades per malaltia o accident i que no donin lloc a una situació d'incapacitat temporal, comportaran la mateixa deducció de retribucions del 50% prevista per als tres primers dies d'absència per incapacitat temporal a la Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, de 10 d'octubre de 2012, amb correcció d'errades de dia 15 d'octubre de 2012, mitjançant la qual es regula la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei del Consell de Mallorca, com a conseqüència del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.



Quart.- La present resolució produirà efectes a partir del dia següent a la seva publicació al BOIB.”

Contra aquesta resolució, que no posa fi a la via administrativa, es pot interposar el recurs d'alçada davant la Presidència del Consell de Mallorca, dins el termini d'un mes, comptador a partir del dia següent al de la seva publicació.

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent al de la recepció de la notificació de la desestimació de l'esmentat recurs. Contra la desestimació per silenci del recurs d'alçada podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos, comptadors a partir del dia següent a la desestimació presumpta (tres mesos des de la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució).

No obstant l'anterior, es pot exercitar, se n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Palma, 27 de maig de 2013

EL SECRETARI TÈCNIC D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

(Per delegació, segons resolució de 07/09/12)

Miguel Barceló Llompart

