

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

10200

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat de 17 de maig de 2013 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts sobre el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat que estableix el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig

La Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids (BOE núm. 103, de 30 d'abril), considera que la integració laboral de les persones amb discapacitat s'ha de fer fonamentalment per mitjà del sistema ordinari de treball i determina que la política d'ocupació a favor d'aquestes persones s'ha d'encaminar a assolir aquesta finalitat.

En coherència amb aquest esperit que inspira la Llei 13/1982 es va aprovar el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids (BOE núm. 133, de 4 de juny), el qual implica un esforç econòmic i de solidaritat social per fer efectiu, respecte de les persones amb discapacitat, el dret al treball que l'article 35 de la Constitució espanyola reconeix i garanteix a totes les espanyoles i a tots els espanyols, sense discriminació, com també dóna resposta al mandat legislatiu que preveu l'article 40 de la Llei 13/1982, ja esmentada.

Amb motiu de l'Any Europeu per a les Persones amb Discapacitat, celebrat el 2003, es va adoptar un seguit de mesures per contribuir a l'objectiu últim que aquest col·lectiu pugui gaudir de tots els drets constitucionals com la resta de la ciutadania. Una conseqüència d'aquest fet va ser la modificació del Reial decret 1451/1983 per mitjà del Reial decret 170/2004, de 30 de gener (BOE núm. 27, de 31 de gener), per tal d'incentivar la contractació de dones amb discapacitat i de dur a terme altres adaptacions tècniques. A aquests efectes, s'hi estableixen subvencions per cada contracte de treball indefinit subscrit, com també bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social, bonificacions que han estat derogades per la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30 de desembre), que n'estableix de noves, les quals s'apliquen amb caràcter automàtic en els documents de cotització corresponents.

Els beneficis que preveu el Reial decret 1451/1983 són igualment aplicables a la transformació en indefinits dels contractes temporals per al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat regulats en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com preveu la disposició addicional primera (BOE núm. 312, de 30 de desembre).

La concessió d'ajuts i de subvencions sobre el foment de l'ocupació de les treballadores i dels treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial decret 1451/1983 esmentat, la regula l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 13 d'abril de 1994 (BOE núm. 107, de 5 de maig), la qual es va adequar al règim jurídic que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre), mitjançant l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març (BOE núm. 78, d'1 d'abril).

No obstant això, amb l'objecte de no posar obstacles a la consecució de la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril), exceptua del règim de concurrència competitiva que preveu l'Ordre TAS/816/2005 els ajuts per fomentar l'ocupació de les persones amb discapacitat a què es refereix el capítol II del Reial decret 1451/1983 i estableix per a aquests ajuts un règim de concessió directa, en aplicació de l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre).

L'article 3 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), disposa que les convocatòries de subvencions s'han d'aprovar per mitjà



d'una resolució del conseller o consellera competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Per tot això, de conformitat amb el que disposen l'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOE núm. 196, de 31 de desembre), i l'article 3 de l'Ordre de bases reguladores abans esmentada, i un cop emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Primer Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts per a les empreses públiques i privades que contractin persones amb discapacitat, d'acord amb el que estableix el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, com també per a les que transformin en indefinits els contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat regulats en la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre).
2. D'acord amb l'article 1 del Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE núm. 300, de 16 de desembre), es consideren persones amb discapacitat les que tinguin reconegut un grau de minusvalidesa igual o superior al trenta-tres per cent (33 %), com també les i els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa i les i els pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.
3. El grau de minusvalidesa igual o superior al 33 % s'ha d'acreditar mitjançant la documentació que estableix l'article 2 del Reial decret 1414/2006, ja esmentat.

Segon Bases reguladores

Els ajuts i les bonificacions concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel que disposa l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 13 d'abril de 1994, per la qual es regula la concessió dels ajuts i de les subvencions sobre el foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids, establerts en el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, adaptada a la Llei 38/2003, general de subvencions, per l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert en la Llei 38/2003, general de subvencions, les normes reguladores de subvencions que es concedeixin pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en els àmbits d'ocupació i de formació professional ocupacional; pel Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, i pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació.

Tercer Partides pressupostàries

1. El crèdit assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és de dos-cents mil euros (200.000 €), distribuïts de la manera següent amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts vigents de la Comunitat Autònoma:

- 14301 322A01 46100.10 76207..... 5.000,00 €
- 14301 322A01 46100.20 76207..... 5.000,00 €
- 14301 322A01 46100.30 76207..... 5.000,00 €

- 14301 322A01 46100.40 76207..... 5.000,00 €
- 14301 322A01 47000.00 76207..... 100.000,00 €
- 14301 322A01 48000.00 76207..... 80.000,00 €

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts i de les subvencions que estableix aquesta convocatòria queda condicionada a la disponibilitat pressupostària que preveu el punt anterior.

3. Es fa constar que els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Quart

Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. El termini per iniciar i mantenir la contractació indefinida de persones amb discapacitat, la seva incorporació en cooperatives de treball associat o la transformació de contractes temporals en indefinits, com també per iniciar i dur a terme l'adaptació de llocs de treball i la dotació de mitjans de protecció personal comprèn des de l'1 de novembre de 2012 fins al 31 d'octubre de 2013 (data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds establert en aquesta convocatòria).

2. Per tal que les empreses i les entitats sol·licitants es puguin beneficiar dels ajuts, el centre de treball on les treballadores i/o els treballadors amb discapacitat presten el seu servei ha d'estar ubicat a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Igualment, les persones amb discapacitat que siguin contractades o els contractes de les quals siguin transformats en indefinits han de tenir la residència a les Illes Balears.

Cinquè

Entitats beneficiàries

Poden ser beneficiàries dels ajuts i de les subvencions que estableix aquesta convocatòria:

- a) Les empreses públiques i privades que contractin per temps indefinit persones amb discapacitat.
- b) Les cooperatives de treball associat que incorporin persones amb discapacitat com a socis.
- c) Les empreses públiques i privades que transformin en indefinits els contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat que regula la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

Sisè

Selecció dels beneficiaris

1. El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria és el de concessió directa, de conformitat amb l'article 2.1.a) del Reial decret 357/2006, de 24 de març.
2. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per concedir els ajuts que estableix aquesta convocatòria

s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el registre general de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o en els registres i oficines que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, ja que no són necessàries la comparació i la prelación en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si.

3. En el supòsit que la presentació de sol·licituds coincideixi en el temps, s'han de tenir en compte com a criteris objectius de concessió el tipus de discapacitat de la treballadora o del treballador que es contracti i el grau de minusvalidesa, de manera que en aquest supòsit de coincidència cronològica tenen preferència les contractacions de persones amb discapacitat psíquica sobre les de persones amb discapacitat física i els graus de minusvalidesa superiors sobre els inferiors.

4. Així mateix, les sol·licituds de subvenció es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin en el registre general de la Conselleria d'Economia i Competitivitat. En el cas que s'exhaureixin els crèdits que estableix l'apartat tercer d'aquesta convocatòria abans d'acabar el termini de presentació, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Setè

Quantia dels ajuts

1. D'acord amb l'article 7.1 del Reial decret 1451/1983, en la redacció donada pel Reial decret 170/2004, de 30 de gener, les empreses que contractin per temps indefinit i a jornada completa persones amb discapacitat tenen dret a una subvenció de tres mil nou-cents set euros (3.907 €) per cada contracte de treball signat. Quan el contracte per temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció indicada s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.

Les cooperatives de treball associat que incorporin persones amb discapacitat com a socies tindran dret a un ajut per la mateixa quantia (3.907 €) per a cada incorporació a jornada completa.

Quan el contracte per temps indefinit o la incorporació com a sòcia o soci es concerta a temps parcial, la subvenció indicada s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.

2. De conformitat amb l'article 12 del Reial decret 1451/1983, segons la redacció donada pel Reial decret 170/2004, i amb l'article 1.2 de l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 13 d'abril de 1994, també poden sol·licitar un ajut màxim de nou-cents un euros i cinquanta-dos cèntims (901,52 €), compatible amb l'anterior, per cada persona amb discapacitat contractada o incorporada com a sòcia en cooperatives de treball associat, destinat a l'adaptació dels llocs de treball o a la dotació de mitjans de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals a la persona amb discapacitat contractada.

Així com preveu la disposició addicional segona del Reial decret 1451/1983, afegida per mitjà del Reial decret 170/2004, aquest ajut també és aplicable a les empreses que signin contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat, d'acord amb el que estableix l'apartat 5 de la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

Si l'empresa no sol·licita aquest ajut, ho pot fer la mateixa persona treballadora amb discapacitat contractada o incorporada com a sòcia.

3. La transformació en indefinits dels contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat que regula la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, dóna dret als ajuts objecte d'aquesta convocatòria.

4. Els ajuts que estableix el punt 1 d'aquest apartat no són aplicables als contractes de formació subscrits amb persones amb discapacitat signats per aconseguir una millor adaptació al lloc de treball o quan ho exigeixin les seves condicions, que preveu l'article 13 del Reial decret 1451/1983, fins que la treballadora o el treballador amb discapacitat s'incorpori en l'empresa amb caràcter indefinit i a jornada completa.



Vuitè

Requisits

1. La persona amb discapacitat ha d'estar desocupada i ha de figurar inscrita en l'oficina d'ocupació corresponent en el moment de la contractació.
2. El lloc de treball que ocupi la persona amb discapacitat ha de ser adequat a la seva minusvalidesa. A aquest efecte, la Direcció General de Treball i Salut Laboral ha de sol·licitar un informe dels equips multiprofessionals sobre l'adequació del lloc de treball a la minusvalidesa de les treballadores o dels treballadors contractats o de les sòcies o dels socis incorporats.
3. Quant als ajuts destinats a l'adaptació del lloc de treball o a la dotació de mitjans especials de protecció personal, la necessitat de l'adaptació o de la dotació ha de tenir l'informe favorable de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Igualment, s'ha d'aportar el pressupost de la despesa que s'hagi d'efectuar o la factura que acrediti l'adaptació o la dotació corresponent.
4. Les empreses beneficiàries han d'estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears abans de la proposta de resolució. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria d'Economia i Competitivitat perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent, juntament amb la sol·licitud dels ajuts.
5. Les empreses beneficiàries també han d'acreditar que estan al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria d'Economia i Competitivitat perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud.
6. No s'ha d'estar sotmès a cap de les prohibicions per beneficiar-se de la subvenció que estableix l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.
7. S'ha d'acreditar que s'ha dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); que s'ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposa el capítol V del mateix Reial decret, com també que s'ha realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el que regulen el Reial decret 39/1997 esmentat i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).
8. A més, per beneficiar-se dels ajuts que estableix aquesta convocatòria, les empreses i les cooperatives de treball associat han d'estar d'alta en la declaració censal i tenir assignat un codi de compte de cotització.

Novè

Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i acaba el dia 31 d'octubre de 2013.
2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball i Salut Laboral de la Conselleria d'Economia i Competitivitat, ubicada a la Plaça de Son Castelló núm. 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), com també al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet <<http://www.caib.es/govern/tramites.do?soloayu=si&coduo=40&lang=ca>>.
3. Les sol·licituds s'han de presentar en el registre general de la Conselleria d'Economia i Competitivitat o en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), com

també per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

4. Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la sol·licitud dels ajuts per mitjà del seu representant legal degudament acreditat.

5. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els que exigeixen les bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Desè

Documentació

Juntament amb la sol·licitud en model oficial, les empreses sol·licitants han d'aportar la documentació següent:

- a) Original o còpia acarada del DNI o NIF de l'empresària o l'empresari, quan sigui una persona física, o del CIF, quan sigui una persona jurídica.
- b) Acreditació de la representació que té la persona que signa la sol·licitud per actuar davant l'Administració pública i el seu DNI o NIF.
- c) Original o còpia acarada del contracte de treball indefinit signat amb el treballador o la treballadora en model oficial.
- d) Original o còpia acarada del contracte de treball temporal transformat en indefinit, quan pertoqui.
- e) Original o còpia acarada del DNI de la persona amb discapacitat contractada o incorporada com a sòcia.
- f) Original o còpia acarada del certificat que acrediti el grau de minusvalidesa expedit per l'organisme competent.
- g) Original o còpia acarada de la targeta de demanda d'ocupació o del certificat d'inscripció com a demandant d'ocupació de la persona amb discapacitat contractada o incorporada com a sòcia, quan pertoqui.
- h) Original o còpia acarada de l'alta de la treballadora o del treballador amb discapacitat en el règim de la Seguretat Social que correspongui.
- i) En el cas d'incorporació com a sòcia o soci en cooperatives de treball associat, certificat expedit per la persona titular de l'òrgan estatutari a qui correspongui aquesta funció, en el qual es faci constar la data d'alta i la permanència com a sòcia de la persona amb discapacitat incorporada.
- j) Memòria descriptiva del lloc de treball.
- k) Original o còpia acarada de l'alta en la declaració censal i de l'assignació del codi de compte de cotització de l'empresa o cooperativa de treball associat que sol·licita els ajuts.
- l) Respecte de l'acreditació de les obligacions tributàries, la sol·licitud d'ajuts implica l'autorització a la Conselleria d'Economia i Competitivitat perquè pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària la informació relativa al compliment d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent, juntament amb la sol·licitud dels ajuts.



m) Quant a l'acreditació del requisit d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social, la sol·licitud dels ajuts implica l'autorització a la Conselleria d'Economia i Competitivitat perquè pugui obtenir de la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació acreditativa del compliment d'aquesta obligació, si bé l'entitat també el pot presentar juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

n) Declaració de sol·licitud o d'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat.

o) Declaració de no estar sotmès a cap de les prohibicions per ser beneficiari de l'ajut establertes legalment.

p) Documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva; l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció.

q) Imprès de declaració de dades bancàries.

El model corresponent el podeu trobar a l'adreça electrònica <http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST567ZI145253&id=145253>.

r) A més, en el supòsit de sol·licitud d'ajuts per a adaptació del lloc de treball o dotació de mitjans de protecció personal:

- Original o còpia acarada del contracte de treball subscrit amb la persona amb discapacitat.
- Memòria de la necessitat de l'activitat.
- Original o còpia acarada de l'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social sobre la necessitat de l'adaptació o de la dotació.
- Pressupost de les despeses que s'hagin d'efectuar o factura que acrediti la realització efectiva de l'adaptació o la dotació.

Onzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball i Salut Laboral.
2. La persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat ha de resoldre motivadament les sol·licituds, a proposta de la persona titular de la Direcció General de Treball i Salut Laboral i amb l'informe previ de la tècnica o del tècnic competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.
3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és d'un mes, comptador des que s'hagi completat la documentació referida en els apartats vuitè, punts 1 i 2, i desè d'aquesta convocatòria. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.
4. La notificació de la resolució s'ha de dur a terme amb les exigències i en la forma que regulen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.



Dotzè

Justificació i pagament

1. Per pagar els ajuts que estableix l'apartat setè, punt 1, d'aquesta convocatòria, atès que el seu objecte és la contractació de persones amb discapacitat desocupades, la seva incorporació com a sòcies en cooperatives de treball associat o la transformació en indefinits dels contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat que regula la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, és suficient la documentació relativa a la contractació de les treballadores o dels treballadors amb discapacitat aportada en l'expedient.

2. Pel que fa al pagament dels ajuts que estableix l'apartat setè, punt 2, també és suficient la documentació aportada amb la sol·licitud quan s'hagi justificat la despesa per mitjà de factures o documents equivalents i la documentació que n'acrediti el pagament efectiu.

No obstant això, en els casos en què amb la sol·licitud només s'hagi aportat el pressupost de la despesa que s'hagi d'efectuar, abans del pagament s'haurà de justificar, mitjançant l'aportació de les factures corresponents, la realització de la despesa efectuada per adaptar el lloc de treball o per dotar de mitjans de protecció la treballadora o el treballador amb discapacitat i la documentació que n'acrediti el pagament efectiu.

Com a mínim, s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida, ja que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un percentatge sobre la despesa pressupostada per l'entitat sol·licitant sinó que consisteix en una quantitat determinada establerta en la convocatòria (901,52 €) per cada persona amb discapacitat contractada o incorporada.

La justificació s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que s'ha de compondre dels documents següents, de conformitat amb els models que s'adjunten a aquesta convocatòria com a annex 1:

- a) Memòria de les activitats dutes a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la correcta comprensió de l'activitat efectivament realitzada i la seva relació amb el projecte presentat per l'empresa beneficiària i amb l'aprovat per l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la justificació de despeses presentada i la seva imputació al projecte.
- b) Relació dels justificants imputats, mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin l'acreditació del compliment de les condicions imposades de la subvenció, com també del seu cost.
- c) Documentació justificativa de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia acarada de les factures i d'altres documents de valor probatori equivalent com també la documentació que n'acrediti el pagament efectiu i que s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1496/2003, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de l'IVA (BOE núm. 286, de 29 de novembre).

El dia 30 de novembre 2013 o el que estableixi la resolució de concessió és la data límit per presentar el compte justificatiu a la Direcció General de Treball i Salut Laboral.

3. D'acord amb l'article 40.3 del Text refós de la Llei de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi la quantia de trenta mil euros (30.000 €) en el cas de cost per execució d'obra, o de dotze mil euros (12.000 €) en el cas de subministrament de béns d'equip o prestació de serveis per empreses de consultoria o assistència tècnica, l'entitat beneficiària ha de sol·licitar i aportar a l'expedient com a mínim tres ofertes de proveïdors diferents, amb caràcter previ a la contractació del compromís per a la prestació de serveis o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials de les despeses subvencionables no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que el subministrin o el prestin, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.



Tretzè**Obligacions de les entitats beneficiàries**

A més de les obligacions que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, les empreses beneficiàries tenen les obligacions específiques següents:

- a) Les empreses beneficiàries estan obligades a mantenir l'estabilitat en l'ocupació de les treballadores i dels treballadors amb discapacitat contractats a l'empara del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, per un temps mínim de tres anys comptadors des de la contractació, i no els poden acomiadar sense causa justificada. En cas de vacants, els hauran de substituir per altres treballadores o treballadors amb discapacitat. En aquest cas, les empreses no generen dret a la percepció de nous ajuts.
- b) Anualment, les empreses beneficiàries dels ajuts han de trametre a la Direcció General de Treball i Salut Laboral una relació de les treballadores i/o dels treballadors pels quals es varen concedir els ajuts i la seva permanència en l'empresa. En cas de cessament, s'han de comunicar les dades de les treballadores i/o dels treballadors que els han substituït d'acord amb l'article 10 del Reial decret 1451/1983 esmentat. Aquesta obligació s'estén durant tres anys a partir de la contractació.
- c) Les empreses beneficiàries estan obligades a mantenir els requisits exigits per a la concessió dels ajuts i a sotmetre's a les actuacions de comprovació que l'Administració consideri necessàries, com també a facilitar la documentació que els sigui requerida i a sotmetre's als controls financers corresponents.
- d) L'incompliment de les obligacions de les empreses beneficiàries significa l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes. El reintegrament ha de ser total en el supòsit d'acomiadaments declarats improcedents; si el cessament de la treballadora o del treballador amb discapacitat és per una altra causa no imputable a l'empresa, el reintegrament en el cas de vacant no coberta serà proporcional al temps que falti per complir els tres anys.

Catorzè**Compatibilitat de les subvencions**

Les subvencions que estableix aquesta convocatòria no poden superar, en concurrència amb altres ajuts per a la mateixa finalitat, el seixanta per cent (60 %) del cost salarial anual corresponent al contracte que hi dona dret.

A aquest efecte, les entitats sol·licitants estan obligades a comunicar a la Conselleria d'Economia i Competitivitat la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat. Aquesta comunicació s'ha de fer dins el termini de tres dies hàbils des de la sol·licitud o l'obtenció de la subvenció concurrent i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació que s'hagi de donar als fons percebuts.

Quinzè**Reintegrament de les subvencions**

1. A més de les causes d'invalidesa i de revocació de la resolució de concessió, els casos que preveu l'article 44 del Text refós de la Llei de subvencions generen l'obligació de reintegrar totalment o parcialment les quantitats percebudes, com també l'exigència d'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament.
2. En el cas d'incompliments parcials, s'ha de determinar la quantitat que ha de reintegrar l'entitat beneficiària d'acord amb el principi de proporcionalitat segons els costos justificats i les actuacions acreditades de conformitat amb el que disposen l'article 44.2 del Text refós de la Llei de subvencions i l'article 13 de l'Ordre de bases reguladores.
3. El procediment de reintegrament s'ha d'iniciar d'ofici per mitjà d'una resolució de l'òrgan competent i s'ha de regir per les disposicions generals sobre procediments administratius que contenen la



legislació estatal bàsica i el Text refós de la Llei de subvencions, com també les disposicions reglamentàries de desplegament i la legislació de finances.

Setzè**Procediment sancionador**

Si, com a conseqüència de la tramitació de l'expedient de reintegrament, s'observa cap de les infraccions tipificades en el títol V del Text refós de la Llei de subvencions, s'haurà de seguir el procediment sancionador corresponent que estableix l'article 62 del mateix Text refós, sens perjudici del que disposa el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

Dissetè**Interpretació i execució**

La persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Divuitè**Efectes**

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà de publicar-se en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Dinovè**Recursos**

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la persona titular de la Conselleria d'Economia i Competitivitat en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 17 de maig de 2013

El conseller d'Economia i Competitivitat

Joaquín García Martínez



ANNEX 1

COMPTE JUSTIFICATIU dels ajuts concedits destinats a l'adaptació de llocs de treball o a la dotació de mitjans de protecció personal per a persones amb discapacitat contractades (Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 13 d'abril de 1994, Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 i Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat de 17 de maig de 2013)

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Partida pressupostària:	
Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	
Número de BOIB i data de la convocatòria:	
Data de concessió:	
Data d'execució:	
Data de justificació:	

El beneficiari dalt identificat declara que:

- Aquest compte justificatiu abasta la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
- Totes les dades que conté aquest compte justificatiu són vertaderes i correctes.
- Els justificants originals de les despeses i dels ingressos, dels cobraments i dels pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota responsabilitat seva.
- Els justificants esmentats estan a la disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.
- Es compromet a prestar tota la seva col·laboració en les actuacions de comprovació i de verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessàries per comprovar la veracitat o la correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

Data:

(signatura)





MEMÒRIA D'ACTIVITATS I CRITERIS

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	

Descripció del projecte i de la seva execució:

ADQUISICIÓ D'IMMOBLES (1)

Identificació de l'immoble:	
Nom/raó social del taxador:	
Número d'informe de taxació:	
Data d'emissió de la taxació:	
Valor de la taxació:	

OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (2)

Identificació de la prestació:	
Pressuposts sol·licitats:	



Empresa:	Oferta econòmica:	Altres aspectes rellevants de l'oferta:
Oferta seleccionada i motivació:		

Descripció dels criteris d'imputació:

El beneficiari		Notes:
Data:		1. S'ha d'emplenar amb independència de la quantia de l'adquisició. 2. S'ha d'emplenar per a obres amb un cost d'execució superior a 30.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 12.000 euros.
(signatura)		

RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS

NOTA: les zones ombrejades han de ser emplenades per l'Administració

Número d'expedient:			Beneficiari:	
Exercici pressupostari:			NIF:	
Partida pressupostària:			Concepte:	

Import del projecte aprovat:	(A)		Data de concessió:	
Percentatge de l'ajut concedit:	(B)		Data d'execució:	
Import de l'ajut concedit:	(C)		Data de justificació:	
Import d'altres ajuts:				

PRESSUPOST		IDENTIFICACIÓ DE JUSTIFICANTS							COSTS JUSTIFICATS		COST ELEGIBLE	
Capítol:	Import:	Núm.:	Núm. factura:	Data:	Proveïdor:	Concepte:	Import:	Data pagament:	% imputació:	Import:	Cost elegible:	Observacions:
Total:	(A)					Total:			Total:	(D)	(E)	

PAGAMENTS BESTRETS/PARCIALS		Import justificat:	(D)
Document comptable:	Import:	Import elegible:	(E)
		Import de l'ajut justificat:	(F) = (E) x (B)
		Import pagat:	(G)
Total:	(G)	Import pendent de pagament:	(H) = (F) – (G)

Observacions:



El beneficiari	Servei tècnic gestor de l'ajut	Òrgan competent
Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajut dalt indicat, els justificants del qual s'adjunten annexos en aquesta relació. Data: Signat:	Emet informe favorable sobre aquest compte justificatiu i propòs l'inici dels expedients per al pagament de l'ajut dalt indicat per un import de (H) euros. Data: El/la cap de servei..... Signat:	Resolc aprovar aquest compte justificatiu, reconec aquesta obligació i propòs el pagament de l'ajut dalt indicat per un import de (H) euros. Data: Signat:

- (A) S'hi ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajut.
- (B) S'hi ha de consignar el percentatge d'ajut, d'acord amb el que estableixi la resolució de concessió de l'ajut.
- (C) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el percentatge d'imputació.
- (D) L'import elegible serà determinat pel servei tècnic gestor de l'ajut, després de l'anàlisi dels justificants de despesa i de pagament presentats pel beneficiari en el compte justificatiu.
- (E) L'import de l'ajut justificat ha de ser, com a mínim, l'import de la subvenció concedida. Aquest és l'import màxim d'ajuda per pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.
- (F) S'hi ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials efectuats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.
- (G) És la diferència entre l'import de l'ajut justificat (E) i l'import ja pagat (F). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajut justificat no es proposarà el pagament de l'ajut, sinó el reintegrament dels pagaments efectuats a l'excés, com també dels corresponents interessos de demora.

