

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

9506***Pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de maig de 2013 relatiu al procediment de selecció i nomenament de personal estatutari temporal corresponent a la categoria d'infermeria de salut mental*****Parts**

El director general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis, en representació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat (CCOO, CSI-F, FSES, UGT i USAE).

Antecedents

1. La selecció de personal s'ha de regir pels principis prevists en la normativa vigent. Així doncs, de conformitat amb l'article 29 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, la provisió de places del personal estatutari es regeix —entre d'altres— pels principis bàsics d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en la selecció, promoció i mobilitat del personal dels serveis de salut.
2. Els especialistes en salut mental formen una categoria relativament recent, la necessitat de personal de la qual ha augmentat en els darrers temps. Per això, algunes gerències territorials del Servei de Salut varen crear i obrir diverses borses de treball per seleccionar i contractar professionals d'aquest col·lectiu. No obstant això, cal destacar que determinades gerències no disposen d'aquestes eines de selecció o bé aquestes estan exhaurides, per la qual cosa cal establir un sistema àgil per suplir aquesta mancança i atendre les necessitats de cobrir determinats llocs de treball.
3. Actualment, la Gerència del Sector Sanitari de Ponent disposa d'una borsa de treball de la categoria d'infermeria de salut mental que podria servir com a referència a l'hora de cobrir places a les gerències que no tinguin borsa pròpia. Aquest sistema supletori evitaria haver de cercar efectius d'altres zones de l'estat espanyol o de fer contractacions directes sense recórrer a cap sistema de selecció previ. No obstant això, atès que les persones inscrites en la borsa esmentada poden no estar disposades a prestar servei professional fora de l'àmbit geogràfic establert inicialment, cal acordar que la negativa a acceptar una oferta de treball en una institució o en un centre sanitari d'una altra zona no ha de suposar cap sanció ni penalització per a la persona interessada.
4. Tenint en compte que actualment està en procés de negociació i d'implantació una borsa única de contractació i selecció de personal dels Serveis Centrals del Servei de Salut de les Illes Balears, la qual es configurarà com a eina de centralització i unificació dels processos de selecció de personal temporal, es considera oportú utilitzar supletòriament l'eina de gestió i selecció de personal de l'Hospital Universitari Son Espases per seleccionar professionals de la categoria d'infermeria de salut mental perquè prestin servei en altres gerències que no disposin de borsa pròpia o quan aquesta estigui exhaurida en el moment de la selecció.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per subscriure aquest acord segons les següents

Clàusules

1. S'acorda que la borsa de treball de la categoria d'infermeria de salut mental de la Gerència del Sector Sanitari de Ponent es configuri com a borsa supletòria de selecció d'aquests especialistes, a la qual han d'acudir la resta de les gerències territorials del Servei de Salut per seleccionar personal d'aquesta categoria en el cas que no disposin de borsa pròpia per a aquest col·lectiu o que estigui exhaurida en el moment en què calgui cobrir places amb caràcter temporal.
2. El Departament de Recursos Humans de l'Hospital Universitari Son Espases ha de facilitar periòdicament a les gerències que hagin d'acudir a aquest mecanisme supletori de selecció la llista de les persones que figurin com a disponibles en la seva borsa de selecció, arranjada segons l'ordre de prelación corresponent. La gerència que requereixi cobrir places s'ha d'encarregar de dur a terme la resta del procés selectiu, de sol·licitar —si cal— les autoritzacions pertinents i de gestionar l'expedient de contractació. La col·laboració de la Gerència del Sector Sanitari de Ponent es limita a facilitar la llista ordenada de noms i les dades de contacte de les persones de la borsa.
3. La renúncia a una oferta de treball que faci una gerència diferent a la del Sector Sanitari de Ponent no ha de suposar cap penalització ni sanció per a la persona interessada. Així doncs, el fet que una persona candidata no hagi acceptat una proposta no impedeix que sigui tenguin en compte per a ulteriors ofertes de treball de la resta de les gerències, sense perjudici que sí que pugui suposar excloure-la de futures seleccions a la gerència peticionària en concret.





4. Aquesta supletorietat s'ha de mantenir des de la data en què s'hagi publicat aquest pacte fins que s'implementi la borsa única de selecció de personal temporal per a aquest col·lectiu o s'estableixi un altre sistema de selecció.

Com a prova de conformitat, signam aquest pacte en set exemplars.

Palma, 17 de maig de 2013

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals

CCOO

CSI-F

FSES

UGT

USAE

