



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE POLLENÇA

7359***Bases específiques consurs de mèrits per a la constitució d'una borsa de policia local***

1.- Naturalesa i característiques

Vinculació: Funcionari interí
Escala: Administració Especial
Subescala: Serveis Especials
Classe: Policia Local
Grup: C
Subgrup: C-1

Es tracta de la creació d'un borsa d'interins per cobrir les vacants existents o que es puguin produir de policies locals, personal funcionari, i per substituir les vacants per malaltia o altres tipus de baixa.

Aquesta borsa quedarà sense efecte quan se substitueixi per la borsa sorgida de la propera convocatòria per cobrir, amb nomenament definitiu, les places vacants.

El personal que superi les proves i sigui nomenat com a funcionari interí, cessarà en les seves funcions una vegada es cobreixi la plaça definitivament a una propera convocatòria, o retorni el seu titular.

2.- Requisits dels aspirants.

A més dels requisits prevists a les Bases Generals:

- Tenir nacionalitat espanyola.
- Tenir 18 anys complerts i no haver complert els 33, que es compensaran en cas d'excés i, a aquests únics efectes, els serveis prestats com a policia local o en qualsevol dels cossos i forces de seguretat pública.
- Estar en possessió de la titulació acadèmica necessària per al lloc al qual s'aspira, segons el que disposen la Llei 30/1984 i l'article 76 de la Llei 7/07 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per al grup C-1: batxillerat, formació professional de segon grau o equivalent.
- Estar en possessió del diploma del curs d'aptitud per a la categoria a la qual es vol accedir, expedit per l'EBAP i en plena validesa.
- No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi o minvi el correcte desenvolupament de les funcions de la categoria a què aspira.
- Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes A, B i BTP.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a la plaça o càrrecs públics per resolució judicial.
- Compromís de portar armes i, arribat el cas, utilitzar-les, que es prestarà a través de declaració jurada.
- No tenir antecedents penals per delictes dolosos.
- Coneixements de català: nivell C1

Drets d'examen: 21'04 euros.

3.- Presentació de les sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu s'han d'ajustar al model normalitzat de sol·licitud i es presentaran en el Registre General d'Entrada de l'Ajuntament en el termini de 15 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOIB. Si el darrer dia de presentació fos dissabte o inhàbil s'entendrà ampliat al primer dia hàbil següent.

4.- Tribunal qualificador.

Es constituirà d'acord amb la següent composició, i la designació, inclosa la dels suplents, s'efectuarà a la convocatòria, de conformitat amb l'art. 38 del Decret 70/89 modificat pel Decret 146/2001.

President: funcionari de carrera de la Corporació



Vocals:

Dos representants de la Conselleria d'Administracions Públiques: un de la Direcció General d'Interior i un altre de l'EBAP

El cap de la Policia Local de la Corporació

Un funcionari de carrera designat per la Corporació

Secretari: el de la Corporació o funcionari en qui delegui

Hi podran assistir, amb veu i sense vot, representants de personal.

5.- Sistema selectiu: concurs

Els mèrits que puguin ser valorats a la fase de concurs per a l'accés a les diverses categories de la Policia Local són els que es relacionen a l'annex I, amb les puntuacions que s'hi indiquen per a cada cas. (Decret 67/07).

Puntuació màxima assolible: 54 punts

1.-Valoració del curs bàsic de capacitació, amb actualització inferior a tres anys.

Només es valoraran els cursos expedits o homologats per l'EBAP. La valoració per la possessió del curs bàsic de capacitació serà el resultat de multiplicar-ne la nota per un determinat coeficient fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb els criteris que s'indiquen a continuació:

- Per ser funcionari interí en la data de finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació, o bé haver prestat serveis com a policia turístic o auxiliar de policia turístic durant un període mínim de cinc mesos de manera continuada dins una temporada completa a l'Ajuntament de Pollença, el coeficient multiplicador serà 1. Aquest apartat s'ha d'acreditar mitjançant un certificat d'aquest Ajuntament.
- Per als aspirants que no han renunciat a cap nomenament anterior com a policia local o turístic en un altre municipi, i així ho acrediten mitjançant un certificat de la Direcció General d'Interior, el coeficient multiplicador serà 0,75.
- Per als aspirants que hagin renunciat a un nomenament anterior com a policia local o turístic en un altre municipi, el coeficient multiplicador serà 0,50. Aquest apartat s'ha d'acreditar mitjançant un certificat de l'ajuntament del municipi que correspongui.

2.-Valoració dels serveis prestats.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 12 punts, d'acord amb els criteris següents:

- Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts com a policia local o turístic a les Illes Balears: 0,07 punts per mes, fins a un màxim de 8 punts.
- Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en altres categories de cossos o forces de la seguretat pública de l'Estat espanyol: 0,035 punts per mes, fins a un màxim de 4 punts.

La data de referència per a la valoració serà la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació, i s'haurà d'acreditar mitjançant un certificat expedat pels corresponents ajuntaments.

3.- Antiguitat.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts, d'acord amb els criteris següents:

Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en qualsevol categoria de funcionari de carrera: 0,2 punts per any.

La data de referència per a la valoració serà la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació, i s'haurà d'acreditar mitjançant un certificat expedat pels corresponents ajuntaments.

4.- Estudis acadèmics oficials.

Per la possessió de titulacions acadèmiques oficials superiors a l'exigida per a la categoria a la qual s'accedeix. La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valori el de nivell inferior necessari per obtenir-lo. S'exceptua el cas en què les titulacions corresponguin a branques diferents.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 6 punts, d'acord amb els criteris següents:

- BUP, batxillerat o equivalent: 2,5 punts.
- Per cada titulació de tècnic superior de formació professional, F.P.II o equivalent: 0,5 punts.
- Per cada titulació acadèmica de diplomatura universitària, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o equivalent: 3,5 punts.
- Per cada titulació acadèmica de llicenciatura universitària, arquitectura, enginyeria o equivalent: 5 punts.





e) Per cada títol de doctor: 1 punt.

Només es valorarà la possessió dels títols de nivell superior a l'exigit per a l'accés a la categoria a la qual s'accedeix.

La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valori el de nivell inferior, llevat del cas que les titulacions corresponguin a branques acadèmiques distintes. No obstant això, les puntuacions dels apartats a) i b) s'han d'acumular, com també les puntuacions dels apartats d) i e).

5.- Valoració dels coneixements de llengües.

5.1. Coneixements orals i escrits de llengua catalana.

Es valoraran els certificats expedits per l'EBAP, els expedits o homologats per la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, els expedits per l'Escola Oficial d'Idiomes, i també els certificats reconeguts d'acord amb la normativa autonòmica, fins a una puntuació màxima de 2 punts:

a) Certificat C2: 1,75 punts.

b) Coneixements de llenguatge administratiu (LA): 0,25 punts.

Es valorarà només un certificat, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació s'acumularà a la de l'altre certificat que s'aporti. En tot cas, només es valoraran els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'ocupació de la plaça a què s'accedeix.

5.2.- Coneixements d'altres idiomes

Es valoraran els certificats acreditatius dels coneixements de qualsevol llengua oficial d'altres comunitats autònomes o estrangera, expedits o homologats per escoles oficials d'idiomes o escoles d'administració pública, fins a un màxim de 4 punts, d'acord amb els següents criteris:

- Certificats de l'Escola Oficial d'Idiomes o homologats:

- Primer curs del nivell bàsic o equivalent: 0'50 punts
- Segon curs del nivell bàsic o equivalent: 1 punt
- Primer curs del nivell intermedi o equivalent: 1'25 punts
- Segon curs del nivell intermedi o equivalent: 1'50 punts
- Primer curs del nivell avançat o equivalent: 1'75 punts
- Segon curs del nivell avançat o equivalent: 2 punts

- Certificats de l'EBAP:

- Primer curs del nivell inicial: 0'5 punts
- Segon curs del nivell inicial: 1 punt
- Primer curs del nivell elemental: 1'15 punts
- Segon curs del nivell elemental: 1'25 punts
- Primer curs del nivell mitjà: 1'35 punts
- Segon curs del nivell mitjà: 1'5 punts

Per una mateixa llengua només es valoraran les titulacions de nivell superior.

6.- Valoració dels cursos de formació.

Només es valoraran els cursos expedits o homologats per l'EBAP, per les universitats, escoles universitàries i entitats promotores de formació contínua, com també els impartits en altres centres de formació oficials de seguretat pública o qualsevol administració pública, sempre que estiguin degudament documentats i expedits per l'entitat.

En el cas que es presentin dubtes sobre la puntuació que s'ha d'atorgar a algun certificat o sobre la seva validesa, es podrà sol·licitar un informe a la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats.

6.1. Formació relacionada amb l'àrea professional.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4,5 punts. Es valoraran, per a cada lloc de treball, les accions formatives sempre que estiguin directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc a què s'accedeix. En concret, només es valoraran els cursos referits a les àrees professionals de policia, seguretat, emergències i salvament, d'acord amb els criteris que s'indiquen a continuació:



- a) Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- b) Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.
- c) Per cada certificat d'haver impartit cursos d'accions formatives relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual s'accedeixi: 0,0075 punts per hora.

6.2. Formació no relacionada amb l'àrea professional.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 2 punts, amb la puntuació que s'indica a continuació:

- a) Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- b) Per cada certificat d'assistència: 0,0025 per hora.

7.- Valoració dels reconeixements honorífics.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 3,5 d'acord amb els criteris següents:

- a) Per cada medalla al mèrit policial prevista per la normativa:
 - 2 punts per cada medalla amb distintiu blau.
 - 1 punt si el distintiu és blanc.
 - 0,5 punts si el distintiu és verd.
- b) Per cada felicitació lliurada pel Ple o la Junta de Govern de l'Ajuntament: 0,35 punts.
- c) Per cada felicitació lliurada per la Batlia: 0,25 punts.

S'ha d'acreditar mitjançant un certificat expedit per l'ajuntament corresponent.

8.- Altres mèrits que ha de determinar la Corporació.

Puntuació màxima: 6 punts.

- a) Haver format part de la Policia Local de Pollença es valorarà amb 0, 15 punts per mes treballat, fins a un màxim de 4 punts.
- b) Coneixements del terme de Pollença. Podran incloure coneixements geogràfics i aspectes culturals propis del municipi: 1 punt.
- c) Presentació d'un treball de millora d'algun servei de la Policia Local de Pollença: 1 punt.

Els empats es dirimiran atenent successivament els criteris següents:

- a) Temps de feina feta prèviament en la mateixa categoria.
- b) Més edat.
- c) Sorteig.

6.- Funcionament de la Borsa de Treball

Els aspirants que hagin superat la prova de coneixements de llengua catalana passaran a constituir una borsa de treball en aquest Ajuntament i podran ser requerits, per estricte ordre de puntuació, per cobrir temporalment les vacants, substitucions i altres incidències que puguin sorgir en un lloc de treball d'igual categoria i similars característiques.

S'estableixen els següents criteris per al funcionament del borsí d'interins:

- a) La cobertura de llocs de feina vacants, en el moment d'anar-se produint, es realitzarà per estricte ordre de puntuació, de major a menor.
- b) Les contractacions que puguin anar-se produint per substitucions diverses (substitució per ILT, per llicència de maternitat, ...) es realitzaran per estricte ordre de puntuació, de major a menor.
- c) En el supòsit que es produeixi una vacant de plantilla aquesta passarà a cobrir-se per l'aspirant del borsí que tingui la major puntuació i no gaudeixi ja d'una vacant, independentment de si tenia o no en el mateix moment un contracte temporal per substitució dels previstos a l'apartat b).
- d) El borsí d'interins creat tindrà, d'acord amb l'establert a l'article 34 de la Llei 6/2005, de 3 de juny, una vigència de dos anys a comptar des d'endema de la data de publicació de les qualificacions definitives del procés selectiu convocat.

Pollença, 22 de març de 2013

El Batle