

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

5481 *Departament de Personal. Registre de Personal i Informàtica. Aprovació de condicions de treball del lloc de treball de Comandament coordinador de la Divisió de Seguretat Ciutadana i Cap de la USEI*

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 7 de març de 2013:

PRIMER.- Aprovar el document de creació i regulació de les condicions de treball, del lloc de treball de Comandament Coordinador de la Divisió de Seguretat Ciutadana i Cap del la USEI, de la Policia local de Palma, incorporant-lo a la Relació de llocs de treball.

El document referenciat s'adjunta com annex al present acord.

SEGON.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 18 de març de 2013

Cap de Departament de Personal
Juan García Lliteras

REGULACIÓ CONDICIONS DE TREBALL

LLOC DE TREBALL: COMANDAMENT COORDINADOR DE LA DIVISIÓ DE SEGURETAT CIUTADANA I CAP DEL LA USEI

Una vegada transcorregut un temps prudencial des del funcionament de la USEI el passat mes d'abril de 2012, la realitat ha deixat veure que el comandament cap d'aquesta unitat ha d'esser a temps complet i no pot ser compartit amb el comandament cap de la UNOC. Tant pel seu volum de feina com pel nombre dels seus integrants i els horaris propis, la USEI ha de contar amb un comandament que coordini els tres grups de feina en torn de dia. Per aquest motiu no pot dur el mateix quadrant que segueixen els subinspectors, ja que la seva tasca és la supervisió i el control de tots els seus integrants.

D'altra banda i com a unitat operativa de primer nivell, la USEI necessita una adequada coordinació tant a nivell d'actuació entre els diferents torns de la seva secció, com a amb altres unitats de la Divisió de Seguretat Ciutadana i/o d'altres comissaries. Per això es proposa la creació de la figura d'un comandament coordinador de la DSC i cap de la USEI que, depenent directament de la Divisió de Seguretat Ciutadana, tindrà les funcions descrites a l'apartat 1. Per tractar-se de la figura d'un membre que tindrà comandament operatiu sobre els oficials i els subinspectors es creu adient delimitar



l'escala a l'executiva, essent indistinta la seva categoria (subinspectors o inspectors).

1.MISSIÓ

Sota la dependència jeràrquica i funcional del major de la DSC, el comandament coordinador de la DSC i cap de la USEI desenvoluparà les següents funcions:

La coordinació, seguiment i control dels itineraris formatius interns de les diferents unitats que componen la DSC

La fiscalització del desplegament operatiu i les seves novetats de personal de les diferents unitats de la DSC

Donar suport al major de la DSC en tots aquells aspectes que afectin a la seva operativitat

Garantir el manteniment, disponibilitat i bon ús dels recursos compartits de la DSC, com són les instal·lacions, equipaments, mobiliari, parc mòbil i material d'intervenció

La coordinació, seguiment i control dels operatius combinats entre distintes unitats de la DSC

El manteniment de contactes directes amb comandaments d'altres unitats d'aquesta policia quan li siguin encomanats pel major de la DSC

2.CONDICIONS DE FEINA

Com a conseqüència de les característiques pròpies del servei encomanat, és un lloc de feina singularitzat i amb especial dedicació, per la qual cosa el funcionari adscrit a aquest servei haurà de tenir localització permanent així com a flexibilitat horària.

Jornada laboral distribuïda en dos torns de 8 hores amb renúncia a dia lliure per cada període de 28 dies i amb un cap de setmana de servei dins de cada període de 4 caps de setmana lliure.

Puntualment podran realitzar tota o part de la seva jornada en torn de nit, en funció de les necessitats del servei.

La seva uniformitat serà la d'intervenció operativa de la USEI.

La resta de condicions laborals seran les genèriques establertes per a la policia local

3.CONDICIONS ECONÓMIQUES

Compensació, segons conveni, corresponent a l'opció escollida per festius treballats

Retribució econòmica, segons conveni, corresponent als dissabtes i diumenges treballats

Retribució econòmica, segons conveni, corresponent a la renúncia al dia lliure.

Part proporcional del complement de nocturnitat als dies que prestin servei en horari nocturn (de 22 a 6 hores, segons preveu l'art. 75 del vigent acord regulador de les condicions de treball).



Complement per a la localització i flexibilitat horària. A aquests efectes es considera

La **localització** mitjançant el telèfon mòbil corporatiu activat les 24 hores, a excepció del període de vacances i quan s'estigui de baixa laboral, indisposat i/o gaudint de llicències/permisos regulats per conveni.

La **flexibilitat horària** per desplaçar els horaris de feina (amb un màxim de 4 hores a l'entrada i sortida), així com a diferents torns de feina, els quals seran comunicats amb una antelació mínima de 24 hores, llevat de casos excepcionalment motivats

4.PROVISIÓ

La provisió tindrà lloc entre personal funcionari de les categories de subinspector i inspector. Tenen preferència els funcionaris de carrera sobre els funcionaris en comissió de serveis.

Atès que es tracta d'un lloc de treball singularitzat, la convocatòria per a la cobertura definitiva del lloc de treball de comandament coordinador de la DSC i cap de la USEI es durà a terme mitjançant un concurs específic i tenint en compte les següents proves:

4.1. Valoració genèrica (a). Aplicació directa de l'annex II del Decret 67/2007, amb un màxim de 48 punts

4.2. Prova objectiva (b). Consistirà en un exemple d'un cas pràctic que impliqui a diferents unitats de la DSC, on els aspirants hauran de detallar quines accions duria a terme per tal de coordinar a totes les seccions que intervenen. La puntuació màxima d'aquest apartat és de 40 punts

4.3. Entrevista personal. Consistirà en una sèrie de preguntes estructurades per tal de conèixer el perfil més adequat al lloc de treball, que principalment ha de reunir les següents característiques:

Capacitat de gestió, supervisió i control de diferents unitats

Capacitat de planificació i direcció de l'execució de serveis operatius

Capacitat i experiència amb la planificació d'accions formatives

La puntuació d'aquest apartat serà APTE o NO APTE

El resultat final serà el de la valoració dels declarats APTES a l'entrevista i després **a+b**

Els aspirants que havent superat totes les proves del procediment de provisió, no aconseguixin obtenir el lloc de treball convocat, romandran a un borsí establert a l'efecte per cobrir vacants en cas que es produeixin. Aquest borsí estarà en vigor durant dos anys.

COMISSIÓ DE VALORACIÓ

Per resolució de l'òrgan competent, i juntament amb la convocatòria de la provisió, es designarà una Comissió de Valoració amb la següent composició:

- .- El major de la DSC
- .- Dos comandaments de l'escala executiva de la COS.



.- Dos representants de la escala bàsica.

Així mateix es designarà un secretari.

PROPOSTA 143 - MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.T. PERSONAL FUNCIONARI

ÀREA:	POL	POLICIA LOCAL DE PALMA
ÒRGAN:	POL121	DIVISIÓ DE SEURETAT CIUTADANA
UNITAT:	POL1213000	UNITAT DE SEURETAT INTEGRAL (USEI)

LLOCS DE TREBALL DE NOVA CREACIÓ

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40051036	COORDINADOR/A DE LA DIVISIÓ DE SEURETAT CIUTADANA I CAP DE LA USEI	1	S	20	291	CE	AJP	A2	JE A	HP12	AE	3106 - INSPECTOR/A DE POLICIA L O C A L 3107 - SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL		B	DUSE, LIF, RDL

LLEGENDA

NL	NÚMERO DE LLOCS
TL	TIPUS DE LLOC
S	SINGULARITZAT
CD	COMPLEMENT DE DESTÍ
CE	COMPLEMENT ESPECÍFIC
291	23.456,16€





FP	FORMA DE PROVISIÓ
CE	CONCURS ESPECÍFIC
ADM	ADSCRIPCIÓ A ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES
AJP	AJUNTAMENT DE PALMA
GR	GRUP
TJ	TIPUS DE JORNADA
JEA	JORNADA ESPECIAL AMPLIADA - 40 HORES SETMANALS
TH	TIPUS D'HORARI
HP12	HORARI D'UNITAT DE SERVEI INTEGRAL DE LA POLICIA LOCAL SEGONS ACORD DE JUNTA DE GOVERN VIGENT AMB POSSIBILITAT D'HORARI NOCTURN EN FUNCIO DE LES NECESSITATS DEL SERVEI
OBS	OBSERVACIONS
DUSE	DEDICACIÓ ESPECIAL UNITAT DE SERVEI INTEGRAL DE LA POLICIA
LIF	LOCALITZACIÓ I FLEXIBILITZACIÓ HORÀRIA
RDL	RENÚNCIA DIA LLIURE

