



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SANT LLORENÇ DES CARDASSAR

3076***Bases específiques de la convocatòria del concurs oposició per proveir una plaça d'inspector de la Policia Local, pel sistema de promoció interna i externa***

Es convoca concurs oposició per proveir, com a funcionari de carrera, una plaça d'Inspector de la plantilla de policies locals d'aquest Ajuntament.

Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és proveir com a funcionari de carrera una (1) plaça d'Inspector de la Policia Local a través del sistema de concurs oposició per promoció interna/externa.

Escala: Administració especial, subescala de serveis especials, classe de policia local, categoria d'inspector.

Grup: A, subgrup A2.

A la present convocatòria resulten d'aplicació les bases generals per a la provisió de places de règim funcionarial i laboral de l'ajuntament de Sant Llorenç des Cardassar publicades al BOIN nº 35 de 21-03-2002, en tot allò que no contradigui a la normativa vigent ni aquestes bases.

A la present convocatoria no es durà a terme la prova de coneixements de català a la que es refereix la base setena de les bases generals.

Requisits

Els aspirants han de complir els següents requisits referits a la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies:

- a. En cas que s'accedeixi pel sistema de promoció interna, tenir la condició de personal funcionari de carrera en el cos de la Policia Local de Sant Llorenç des Cardassar amb la categoria de subinspector. En cas que s'accedeixi pel sistema de promoció externa, ser funcionari de carrera en un cos de la Policia Local de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, amb la categoria de subinspector de la Policia Local, i que faltin més de cinc anys per accedir a la situació de segona activitat amb destinació per raó d'edat.
- b. Haver estat com a mínim dos anys en situació de servei actiu a l'escala de procedència, com a funcionari de carrera en la categoria de subinspector.
- c. Estar en possessió del títol de diplomat o equivalent.
- d. Estar en possessió del Curs d'aptitud per a la categoria d'inspector expedit per l'IBSP, o l'EBAP, i en plena validesa.
- e. A més dels permisos de conduir de la classe A i B, tenir el permís de conduir del BTP.
- f. Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents. Aquest requisit s'ha d'acreditar mitjançant la presentació d'un certificat mèdic, un cop superat el procés selectiu.
- g. No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a llocs o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o les escales de funcionari, o per exercir funcions similars a les que duia a terme en el cas del personal laboral, en què hagi estat separat o inhabilitat.
- h. Acreditar el coneixement de la llengua catalana nivell B2 abans B mitjançant un certificat expedit per l'EBAP a partir de 1994, els expedits o homologats per la Direcció General de Política Lingüística, els expedits per l'Escola Oficial d'Idiomes, com també els certificats reconeguts, d'acord amb l'ordre de la consellera d'Educació i Cultura, de 4 de setembre, per la qual es determinen les equivalències entre els certificats de coneixements de català que expedeix la Direcció General de Política Lingüística i els estudis de llengua catalana de les escoles oficials d'idiomes (BOIB núm. 133, de 12 de setembre de 2009); d'acord amb el Decret 80/2004, de 10 de setembre, sobre avaluació i certificació de coneixements de català (BOIB núm. 132, de 21-09-2004) que garanteixi els coneixements de català exigits. Aquest document acreditatiu, original o fotocopia compulsada, s'haurà de presentar dins el termini d'admissió de sol·licituds al procés selectiu, sense que es pugui presentar en cap altre moment.

Procediment de selecció

Concurs oposició per promoció interna/externa.





Tribunal

El tribunal qualificador ha d'estar constituït de la manera següent:

President: titular i suplent designats per la Corporació.

Vocals:

Dos vocals de la Conselleria competent en matèria de policies locals.

Dos vocals designats per la Corporació d'entre funcionaris en servei actiu que compleixin els requisits exigits en la normativa vigent.

El tribunal actuarà assistit per un secretari, que serà designat per la Corporació.

El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors o especialistes, per a totes o algunes de les proves.

Els vocals han d'estar en possessió de la titulació mínima de la plaça convocada.

El tribunal adoptarà les mesures oportunes per garantir, sempre que sigui possible, que tots els exercicis de l'oposició siguin corregits sense que es conegui la identitat dels aspirants.

Categoria del tribunal: segona.

Procediment de selecció

Les sol·licituds per participar en el concurs oposició hauran de presentar-se en el Registre General de aquest Ajuntament, finalitzats els vint dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial del Estat.

Els anuncis successius es publicaran en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament i a la pàgina web d'aquest ajuntament. (www.santllorenç.es).

Normativa aplicable

S'aplicaran a aquestes proves selectives la Llei 6/2005, de 3 de juny, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears; el Decret 72/1989, de 6 de juliol, de bases i exercicis per a l'ingrés en les diverses categories de la Policia Local de les Illes Balears; el Decret 146/2001, de 21 de desembre, pel qual s'estableixen la formació, l'ingrés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de les Illes Balears, i el Decret 69/2004, de 9 de juliol, pel qual es modifica la normativa reguladora de les policies locals de les Illes Balears en matèria d'organització, uniformitat, formació, ingrés, promoció i mobilitat; la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la CAIB, el Decret 67/2007, del Reglament marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears, i altres disposicions legals vigents en matèria de policia local de la CAIB.

Fase de concurs

Barems de puntuació:

La puntuació màxima a què poden arribar els mèrits al·legats és de 54 punts (40 % com a màxim de la puntuació final en el concurs oposició), d'acord amb el que s'estableix en els apartats següents, per a cada tipus de mèrit.

1. Valoració del curs de capacitació exigit per a la categoria a la qual s'accedeix.

Només es valoraran els cursos expedits o homologats per l'EBAP. La valoració serà el resultat de multiplicar la nota obtinguda per un determinat coeficient, fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb els criteris que s'indiquen a continuació:

- Per als funcionaris de carrera de l'ajuntament que convoca el concurs, el coeficient multiplicatiu serà 1.
- Per als funcionaris de carrera d'un ajuntament distint del que convoca el concurs, i quan així s'acrediti mitjançant un certificat de l'ajuntament que correspongui, el coeficient multiplicatiu serà 0,75.

2. Valoració dels serveis prestats.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 8 punts, d'acord amb els criteris següents:

- Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de policia auxiliar: 0,016 punts.
- Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de policia local: 0,033 punts.
- Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'oficial: 0,041 punts.



- d. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de subinspector: 0,05 punts.
- e. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'inspector: 0,058 punts.
- f. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de major: 0,066 punts.
- g. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria de comissari: 0,075 punts.
- h. Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en la categoria d'intendent: 0,083 punts.

La data de referència per a la valoració serà la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació.

Els serveis prestats en qualsevol altra administració pública s'han d'acreditar mitjançant un certificat expedit per aquesta.

3. Antiguitat

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts, d'acord amb els criteris següents:

Per cada any de serveis prestats i reconeguts com a funcionari de carrera en qualsevol categoria: 0,2 punts, per any.

La data de referència per a la valoració serà la de la finalització del termini per presentar la sol·licitud de participació.

Els serveis prestats en qualsevol altra administració pública s'han d'acreditar mitjançant un certificat expedit per aquesta.

4. Estudis acadèmics oficials

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 6 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a. Per cada titulació acadèmica de diplomatura universitària, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o equivalent: 2,5 punts.
- b. Per cada titulació acadèmica de llicenciatura universitària, arquitectura o enginyeria equivalent: 3,5 punts.
- c. Per a cada títol de doctor: 1 punt.

Només es valorarà la possessió dels títols de nivell superior o diferent a l'exigit per a l'accés a la categoria a la qual s'accedeix.

La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valori el de nivell inferior, llevat del cas que les titulacions corresponguin a rames acadèmiques distintes. No obstant això, les puntuacions dels apartats b i c s'han d'acumular.

En cap cas no es valorarà una diplomatura si aquesta forma part del primer cicle d'una llicenciatura que s'hagi exigit per a l'accés a la categoria a la qual s'opta.

5. Valoració dels coneixements de llengües

5.1. Coneixements orals i escrits de llengua catalana.

Es valoraran els certificats expedits per l'EBAP, els expedits o homologats per la Direcció General de Política Lingüística, els expedits per l'Escola Oficial d'Idiomes, com també els certificats reconeguts d'acord amb la normativa autonòmica, fins a una puntuació màxima de 2 punts:

- a) Coneixements mitjans (certificat C1, abans C): 1,50 punts.
- b) Coneixements superiors (certificat C2, abans D): 1,75 punts.
- c) Coneixements de llenguatge administratiu (certificat E): 0,25 punts.

Es valorarà només un certificat, llevat del cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació s'acumularà a la de l'altre certificat que s'aporti. En tot cas, només es valoraran els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'ocupació de la plaça a què s'accedeix.

5.2. Coneixements d'altres llengües

Es valoraran els certificats acreditatius dels coneixements de qualsevol llengua oficial d'altres comunitats autònomes o estrangera, expedits o homologats per escoles oficials d'idiomes o escoles d'administració pública, fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb els criteris de puntuació que s'indiquen a continuació:

- a. Primer curs d'escola oficial d'idiomes o nivell inicial de l'EBAP: 1 punt.
- b. Segon curs d'escola oficial d'idiomes o nivell elemental de l'EBAP: 1,25 punts.
- c. Tercer curs d'escola oficial d'idiomes o nivell mitjà de l'EBAP: 1,50 punts.
- d. Quart curs d'escola oficial d'idiomes: 1,75 punts.



e. Cinquè curs d'escola oficial d'idiomes: 2 punts.

Per a una mateixa llengua només es valoraran les titulacions de nivell superior.

6. Valoració dels cursos de capacitació distints de l'exigir per a la categoria a la qual s'accedeix.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts, d'acord amb els criteris següents:

La valoració serà el resultat de multiplicar, per cada curs, la nota obtinguda per 0,001 i pel nombre d'hores de durada, amb un màxim d'1 punt per cada curs.

7. Valoració dels cursos de formació

Només es valoraran els cursos expedits o homologats per l'EBAP, per les universitats, escoles universitàries i entitats promotores de formació contínua, com també els impartits en altres centres de formació oficials de seguretat pública o qualsevol administració pública, sempre que estiguin degudament documentats i expedits per l'entitat.

7.1. Formació relacionada amb l'àrea professional

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 4 punts. Només es valoraran, per a cada lloc de treball, les accions formatives sempre que estiguin directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball al qual s'accedeixi.

Les àrees professionals a què s'han de referir els cursos són les de policia, seguretat, emergències i salvament, i per a l'escala executiva i la superior, els de qualitat, recursos humans i habilitats directives.

La valoració es farà d'acord amb els criteris que s'indiquen a continuació:

- a. Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- b. Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.
- c. Per cada certificat d'impartició de cursos d'accions formatives relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual s'accedeix: 0,0075 punts per hora.

7.2. Formació no relacionada amb l'àrea professional

Només es valorarà en cas que s'hagi obtingut la puntuació màxima de 7.1 anterior. La puntuació màxima d'aquest apartat és de 2 punts, segons el que s'indica a continuació:

- a. Per cada certificat d'aprofitament: 0,005 punts per hora.
- b. Per cada certificat d'assistència: 0,0025 punts per hora.

8. Valoració dels reconeixements honorífics.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 3 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a. Per cada medalla al mèrit policial prevista per la normativa: 2 punts per cada medalla amb distintiu blau, 1 punt si el distintiu és blanc, i 0,5 punts si el distintiu és verd.
- b. Per cada felicitació atorgada pel ple o la junta de govern de l'ajuntament: 0,35 punts.
- c. Per cada felicitació atorgada per la batlia: 0,25 punts.

S'ha d'acreditar mitjançant un certificat expedit per l'ajuntament corresponent.

9. Valoració de l'aptitud física

Es valoraran amb 2 punts els certificats expedits per l'EBAP que acreditin la superació de les proves d'aptitud.

10. Mèrits objectius de lliure determinació per part de la corporació relacionats amb l'exercici de les funcions policials.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 6 punts, i els criteris de valoració són:

- 1. Haver ocupat la prefectura d'un cos de Policia Local a un municipi amb un nombre de places turístiques superior a 24.000. Es puntuarà amb 0'1 punts per cada mes que s'hagi ostentat la prefectura. Fins a un màxim de 3,5 punts
- 2. Haver estat el responsable de la implantació d'un programa de qualitat a un cos de policia local. S'acreditarà mitjançant l'aportació d'un



certificat del secretari/a de l'ajuntament respectiu. 2,5 punts.

11. Procediment per calcular la puntuació final del concurs oposició

La puntuació final del concurs oposició es calcula amb la fórmula següent:

(puntuació final de la fase d'oposició x 0,60) + (puntuació final de la fase de concurs x 0,40).

Fase d'oposició:

Exercicis. Tots els exercicis seran obligatoris i eliminatoris, i es realitzaran amb el següent ordre.

1. Prova psicotècnica.

Exercici obligatori i eliminatori. Consistirà en una prova que tindrà com a objectiu determinar l'aptitud i la personalitat més adequada per al lloc al qual s'opta.

Aquesta prova pot completar-se, a criteri del tribunal, amb una entrevista personal realitzada pels mateixos especialistes que l'anterior per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment.

Aquest exercici es valorarà de 0 a 10 punts i es consideraran eliminats els qui no obtinguin una puntuació mínima de 5.

2. Prova complementària

Exercici obligatori i eliminatori relatiu a l'àrea complementària, que consistirà en que l'opositor haurà de desenvolupar per escrit dos del tres temes elegits pel tribunal d'entre els 40 temes seleccionats per l'Ajuntament, d'entre els inclosos en l'àrea complementària en el programa de l'Escola Balear d'Administració Pública, per a cada ocupació (annex A). En cas que la normativa de referència utilitzada en el temari hagi sofert modificació, s'entendrà aplicable la que estigui vigent en la data de publicació de la convocatòria en el BOIB i, per tant, el temari base proposat serà adaptat a l'actualització normativa que l'afecti. Es realitzarà en un temps màxim de 90 minuts. La puntuació a atorgar serà de 0 a 10. És necessari obtenir una qualificació de 5 per superar aquest exercici.

3. Prova professional

Exercici obligatori i eliminatori relatiu a l'àrea professional, que consistirà en que l'opositor haurà de desenvolupar per escrit dos dels tres temes elegits pel tribunal d'entre els 40 temes seleccionats per l'Ajuntament d'entre els inclosos en l'apartat professional del programa de l'Escola Balear d'Administració Pública (annex B). Es realitzarà en un temps màxim de 90 minuts. La puntuació a atorgar serà de 0 a 10. És necessari obtenir una qualificació de 5 per superar aquest exercici.

4. Prova d'aptitud físicomèdica

Les proves físiques seran exclusivament les que s'indiquen i han de ser superades globalment, d'acord amb el barem i els mèrits assenyalats en l'annex II del Decret 72/1989, de 6 de juliol, de bases i exercicis per a l'ingrés en les diverses categories de la Policia Local de les Illes Balears, d'acord amb la modificació operada pel Decret 69/2004, de 9 de juliol. Són totes obligatòries i eliminatòries.

B.1 Resistència (1.000 m). L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la resistència orgànica i consisteix a recórrer una distància de 1.000 metres, en una instal·lació esportiva, en un temps inferior a la marca establerta. Només es pot fer un intent i es permet una sortida nul·la per aspirant.

Homes (minuts)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-3'10''	-4'00''	-4'50''	-6'10''
9	-3'20''	-4'10''	-4'75''	-6'20''
8	-3'30''	-4'20''	-4'95''	-6'30''
7	-3'40''	-4'30''	-5'20''	-6'40''
6	-3'80''	-4'65''	-5'35''	-6'75''
5	-4'10''	-5'00''	-5'50''	-7'10''
3	-4'25''	-5'15''	-5'65''	-7'25''
Eliminat	+4'25''	+5'15''	+5'65''	+7'25''



Dones (minuts)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-3'25''	-4'15''	-4'65''	-6'25''
9	-3'35''	-4'25''	-4'90''	-6'35''
8	-3'45''	-4'35''	-5'10''	-6'45''
7	-3'55''	-4'45''	-5'35''	-6'55''
6	-3'95''	-4'80''	-5'50''	-6'90''
5	-4'25''	-5'15''	-5'65''	-7'25''
3	-4'40''	-5'30''	-5'80''	-7'40''
Eliminada	+4'40''	+5'30''	+5'80''	+7'40''

B.2 Velocitat (50 m). L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la velocitat de translació corporal i consisteix a recórrer una distància de 50 metres, en una instal·lació esportiva, en un temps inferior a la marca establerta. Només es pot fer un intent i es permet una sortida nul·la per aspirant.

Homes (segons)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-7,50	-7,70	-8,20	-9,50
9	-7,70	-7,85	-8,35	-9,70
8	-7,80	-8,00	-8,50	-10,00
7	-8,00	-8,20	-8,60	-10,30
6	-8,25	-8,40	-8,80	-10,65
5	-8,50	-8,60	-9,20	-11,00
3	-8,65	-8,75	-9,35	-11,15
Eliminat	+8,65	+8,75	+9,35	+11,15

Dones (segons)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-8,00	-8,20	-8,70	-10,00
9	-8,20	-8,35	-8,85	-10,20
8	-8,30	-8,50	-9,00	-10,50
7	-8,50	-8,70	-9,10	-10,80
6	-8,75	-8,90	-9,30	-11,15
5	-9,00	-9,10	-9,70	-11,50
3	-9,15	-9,25	-9,85	-11,65
Eliminada	+9,15	+9,25	+9,85	+11,65

B.3 Natació (50 m) estil lliure. L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la velocitat de translació corporal i consisteix a recórrer 50 metres en estil lliure en una piscina de 50 metres, o bé en una de 25 metres, amb anada i tornada, sense tocar el fons ni agafar-se a les flotacions, en un temps inferior a la marca establerta.

Només es pot fer un intent i es permet una sortida nul·la per aspirant.



Homes (segons)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-35''	-40''	-45''	-50''
9	-37''	-42''	-47''	-52''
8	-39''	-44''	-49''	-54''
7	-41''	-46''	-51''	-56''
6	-43''	-48''	-53''	-58''
5	-45''	-50''	-55''	-60''
3	-47''	-55''	-57''	-1'02''
Eliminat	+47''	+55'	+57''	+1'02''

Dones (segons)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	-40''	-45''	-50''	-55''
9	-42''	-47''	-52''	-57''
8	-44''	-49''	-54''	-59''
7	-46''	-51''	-56''	-1'01''
6	-48''	-53''	-58''	-1'03''
5	-50''	-55''	-1'00'	-1'05''
3	-52''	-1'	-1'02''	-1'07''
Eliminada	+52''	+1'	+1'02''	+1'07''

B.4 Força explosiva del tren superior. Llançament de pilota medicinal.

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels principals músculs superiors. Per fer aquesta prova es necessita una pilota medicinal de 5 kg per als homes i una de 3 kg per a les dones. La posició inicial exigeix situar-se per darrere la línia on comença el recompte de la distància amb els peus alineats en terra, simètrics. En cap moment es pot trepitjar la línia indicada de sortida. Un cop fet el llançament, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la pilota, la qual ha de ser superior a les que estableixen les taules. Per a aquesta prova es permeten dos intents.

Homes: pilota de 5 kg

Dones: pilota de 3 kg

(metres)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+7,00	+6,50	+6,00	+5,50
9	+6,80	+6,40	+5,90	+5,40
8	+6,70	+6,20	+5,70	+5,20
7	+6,50	+6,00	+5,50	+5,00
6	+6,20	+5,75	+5,25	+4,75
5	+6,00	+5,50	+5,00	+4,50
3	+5,90	+5,35	+4,85	+4,35
Eliminat	-5,90	-5,35	-4,85	-4,35

B.5 Força explosiva del tren inferior. Salt amb els peus junts. L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels principals músculs extensors de les cames i consisteix a fer un salt en una superfície llisa, on han d'estar marcades les distintes distàncies que es puguin aconseguir. La posició inicial exigeix situar-se per darrere la línia on comença el recompte de la distància amb els peus alineats en terra i simètrics. En cap moment es pot trepitjar aquesta línia. Un cop fet el salt, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la darrera part de suport del cos, que ha de ser superior a la que estableixen les taules.



Per fer aquesta prova es permeten dos intents.

Homes (metres)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+2,35	+2,25	+2,15	+1,95
9	+2,30	+2,20	+2,10	+1,90
8	+2,25	+2,15	+2,05	+1,85
7	+2,20	+2,10	+2,00	+1,80
6	+2,15	+2,05	+1,95	+1,75
5	+2,10	+2,00	+1,90	+1,70
3	+2,08	+1,97	+1,87	+1,67
Eliminat	-2,08	-1,97	-1,87	-1,67

Dones (metres)

Punts	Menors de 30 anys	De 30 a 40 anys	De 41 a 50 anys	Més de 50 anys
10	+2,05	+1,95	+1,85	+1,65
9	+2,00	+1,90	+1,80	+1,60
8	+1,95	+1,85	+1,75	+1,55
7	+1,90	+1,80	+1,70	+1,50
6	+1,85	+1,75	+1,65	+1,45
5	+1,80	+1,70	+1,60	+1,40
3	+1,78	+1,67	+1,57	+1,37
Eliminada	-1,78	-1,67	-1,57	-1,37

Per al càlcul del resultat global d'aquesta prova s'exigeix que l'aspirant hagi superat un mínim de 4 de les proves parcials amb una nota de 5 o superior i que, en l'altra prova parcial, la nota sigui igual o superior a 3. La nota mitjana d'apte exigeix que el resultat sigui igual o superior a 5; si és inferior a 5, serà de no apte.

ANNEX A

1. Principis del règim constitucional espanyol.
2. Constitució espanyola com a norma jurídica.
3. Drets i llibertats constitucionals. Caràcters generals i estatut jurídic.
4. Estat de dret. Concepte general de dret.
5. Principi d'autonomia i estat autonòmic.
6. Situacions administratives dels funcionaris de l'Administració Local.
7. Urbanisme i ordenació del territori.
8. Pressuposts de les entitats locals.
9. Estructura pressupostària de despeses.
10. Poder tributari de les corporacions locals.
11. Administració local. Concepte i característiques. Principis constitucionals i regulació.
12. Municipi. Concepte i naturalesa jurídica. Elements.
13. Competències dels municipis. Règims especials.
14. Estructura del procediment administratiu.
15. Administrat. Classes, capacitat. Drets en les seves relacions amb l'Administració.
16. Organització judicial de les Illes Balears.
17. El Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears.
18. Tribunal del jurat.
19. Responsabilitat penal del menor.
20. Processos en l'ordre jurisdiccional penal.
21. Principis del procés penal.
22. Les parts acusadores en el procés penal.





23. L'imputat i el responsable civil.
24. Delictes contra la llibertat.
25. Delictes contra la seguretat vial.
26. Violència de gènere.
27. Dret a la intimitat personal. Inviolabilitat del domicili.
28. El secret de les comunicacions.
29. Concepte de dret penal. Pena i mesures de seguretat.
30. Funció del dret penal.
31. Principis penals.
32. Delictes contra l'administració pública.
33. Fins de les penes.
34. Teoria de la prova
35. Circumstàncies modificatives de la responsabilitat penal.
36. Mesures instrumentals policials. Detenció.
37. Delictes relatius a la ordenació del territori i l'urbanisme, la protecció del patrimoni històric i del medi ambient.
38. Llicències integrades d'activitat.
39. Privació de llibertat en el marc de la LOPSC.
40. Potestat reglamentària de l'Administració. Límits.

ANNEX B

1. Ordenança reguladora de la protecció del medi ambient contra l'emissió de renous i vibracions de Sant Llorenç des Cardassar.
2. Reglament regulador del repartiment de publicitat a mà i de la publicitat oral de Sant Llorenç des Cardassar.
3. Ordenança municipal que regula la tinença d'animals a l'entorn humà, siguin domèstics, domesticats o salvatges en captivitat al terme de Sant Llorenç des Cardassar.
4. Ordenança reguladora de la taxa per a l'ocupació dels terrenys d'us públic local amb taules, cadires tribunes, amb finalitat lucrativa.
5. Reglament regulador de l'ocupació de la via pública al municipi de Sant Llorenç des Cardassar.
6. Reglament de mercats de l'Ajuntament de Sant Llorenç des Cardassar.
7. Reial Decret 199/2010 pel qual es regula l'exercici de la venda ambulat o no sedentària.
8. Deontologia professional. Principis bàsics d'actuació.
9. Ètica policial.
10. Estils directius.
11. La delegació.
12. L'art de la guerra per a dirigents.
13. Policia judicial.
14. Introducció al model d'excel·lència EFQM.
15. Conceptes fonamentals de l'excel·lència.
16. Seguretat ciutadana comunitària.
17. Models de prevenció.
18. Seguretat ciutadana objectiva i subjectiva. Sentiment subjectiu de seguretat.
19. Planificació de dispositius policials.
20. Règim disciplinari de la Policia Local de les Illes Balears.
21. Plans municipals de seguretat vial
22. La prevenció policial i la videovigilància.
23. Treball en equip, desenvolupament d'equips i equips de millora.
24. Llei de publicitat dinàmica de la CAIB
25. Anàlisi de la Llei de Prevenció de Riscs Laborals.
26. Les Cartes de Serveis.
27. La valoració del treball.
28. Gestió de conflictes.
29. Gestió de processos. Mapes de processos. Procedimentalització.
30. Assegurament de la qualitat. Les normes ISO.
31. La comunicació com a eina de feina.
32. Tècniques de control de les emocions.
33. EBEP. Aspectes d'interès per al personal de policia local.
34. Llei de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.
35. Junta Local de Seguretat.
36. Armament i equip d'autodefensa.



37. Necessitats i demandes de seguretat.
38. Normes reguladores de la uniformitat i material de treball.
39. Valoració del personal.
40. Conflicte, negociació i comportament estratègic.

Sant Llorenç des Cardassar, 14 de febrer de 2013

El batle

Mateu Puigròs Sureda

