

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

2821

Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es determina i es publica la llista provisional de personal estatutari interí de la plantilla orgànica de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca la categoria del qual ha resultat afectada per l'amortització de places establerta en el "Pla d'ordenació dels recursos humans que integra el personal de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca en els Serveis Centrals i en les gerències territorials del Servei de Salut"

Antecedents

1. L'1 de gener de 2013 es va fer efectiva l'extinció de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària de Mallorca (GESMA) i la integració d'aquesta en el Servei de Salut de les Illes Balears.
2. El Decret 63/2012, de 20 de juliol, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears, havia previst la creació de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca (GCHM) dins l'estructura orgànica del Servei de Salut, que havia d'assumir la gestió dels recursos personals i materials de GESMA.
3. Paral·lelament al que s'establí amb els punts anteriors, el Pla de viabilitat de GESMA de 23 de novembre de 2012 preveia la supressió de la GCHM i la sectorització dels seus recursos personals i materials en els Serveis Centrals i en les gerències territorials del Servei de Salut. Aquesta mesura va obligar a elaborar, negociar i aprovar un pla d'ordenació dels recursos humans, de conformitat amb la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

4. El 12 de febrer de 2013 es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* l'Acord del Consell de Govern pel qual s'aprova el "Pla d'ordenació dels recursos humans que integra el personal de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca en els Serveis Centrals i en les gerències territorials del Servei de Salut".

Consideracions jurídiques

1. El 21 de desembre de 2012, el Consell de Govern va adoptar l'Acord pel qual es faria efectiva l'extinció de GESMA i la integració de tots els seus mitjans personals i materials en el Servei de Salut de les Illes Balears amb efectes des de l'1 de gener de 2013.
2. L'article 19.2.i del Decret 63/2012, de 20 de juliol, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears, determina que la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca (GCHM) forma part de l'estructura orgànica del Servei de Salut com una gerència territorial més i assumint la gestió dels recursos personals i materials de l'extinta GESMA.
3. L'article 13 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, disposa que els plans d'ordenació de recursos humans constitueixen l'instrument bàsic de planificació global d'aquests dins els serveis de salut o en l'àmbit que aquests precisin, i seguidament se'n regula el contingut. Així mateix, disposa que els plans d'ordenació s'han d'aprovar havent-los negociat prèviament amb els òrgans competents i s'han de publicar o notificar oportunament.
4. D'acord amb l'article 5.2.f de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, correspon al Consell de Govern aprovar els plans generals d'ordenació i els programes específics per optimitzar els recursos humans. En virtut d'aquest article, el 8 de febrer de 2013 el Consell de Govern va adoptar un acord pel qual aprovà el "Pla d'ordenació dels recursos humans que integra el personal de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca en els Serveis Centrals i en les gerències territorials del Servei de Salut". Aquest Pla recull la motivació de les mesures que s'hi preveuen, els fonaments legals en què s'emparen, els objectius establerts i el procediment que cal seguir per implementar-lo.

Així doncs, per assolir els objectius establerts es descriu un itinerari que preveu diverses fases d'actuació. La primera inclou actuacions administratives de reestructuració interna de la GCHM i comença amb l'amortització de les places estatutàries ocupades per personal estatutari interí de la plantilla orgànica de la GCHM que resulten innecessàries d'acord amb les sinergies resultants de la nova estructura organitzativa. A aquest efecte, el Pla estableix el següent:



Aquesta reestructuració provoca la supressió de diversos serveis que resultaran innecessaris i l'optimització dels recursos humans de la GCHM: amortització de 32 places ocupades per personal estatutari interí, bé com a conseqüència de la supressió de serveis o bé perquè les seves funcions són assumides pel personal fix de la GCHM [...]. D'aquestes 32 places, 15 estan adscrites a serveis que se suprimeixen o que estan sobredimensionats pels motius que s'especifiquen en l'annex 1, i 17 places són suprimides com a conseqüència de la redistribució interna d'efectius procedents d'altres unitats de la GCHM que estan sobredimensionades.

Aquestes amortitzacions s'han d'efectuar paral·lelament a la modificació de la plantilla i provocaran el cessament del personal estatutari interí afectat.

5. Segons el Pla, les amortitzacions de places de personal interí afecten les categories següents:

- 1 plaça del grup administratiu de la funció administrativa
- 17 places del grup auxiliar administratiu de la funció administrativa
- 1 plaça de zelador
- 1 plaça d'electricista
- 1 plaça de FEA de psiquiatria
- 1 plaça del grup de gestió de la funció administrativa
- 1 plaça de metge/metgessa d'admissió i documentació clínica
- 2 places de peó
- 1 plaça de tècnic titulat superior en psicologia
- 1 plaça de psicòleg clínic
- 2 places de tècnic de gestió de sistemes i tecnologies de la informació
- 1 plaça de terapeuta ocupacional
- 2 places de treballador social

El nombre total de places que s'han d'amortitzar és de 32, ocupades actualment per sengles persones interines de la plantilla orgànica de la GCHM. La causa dels cessaments és, doncs, l'amortització de les places que ocupen, de conformitat amb l'article 9.2 de la Llei 55/2003, que disposa que pertoca acordar el cessament del personal estatutari interí quan personal fix s'incorpori —pel procediment establert legalment o reglamentàriament— a la plaça que aquell ocupa, i també quan aquesta plaça sigui amortitzada.

6. Pel que fa al mecanisme per efectuar aquests cessaments, el Pla estipula que cal seguir els criteris següents:

En el supòsit d'amortització de places corresponents a la mateixa categoria professional i quan només se n'hagin d'amortitzar algunes, a l'hora de determinar les persones que han de cessar se'n tindrà en compte l'antiguitat als centres i a les institucions del sistema nacional de salut segons el nombre de dies de servei prestat en la categoria corresponent, computats fins a la data de la publicació d'aquest Pla. En cas d'empat, prevaldrà el treballador de més edat.

Així doncs, els criteris que es tendran en compte per determinar l'ordre de cessament de les persones afectades són aquests, successivament:

- L'antiguitat o el temps total de serveis prestats en centres i institucions del sistema nacional de salut en la categoria corresponent, computat en dies i prenent com a terme la data de publicació de l'Acord del Consell de Govern pel qual s'aprova el Pla.
- L'edat dels treballadors, de manera que en cas d'empat prevaldrà el de més edat.

Així doncs, s'ha elaborat una llista provisional del personal interí afectat (vegeu l'annex) ordenada seguint els criteris esmentats. Per tant, en aquesta resolució es determina per a cada una de les categories afectades l'ordre de cessament del personal interí prenent com criteri les dades d'antiguitat i d'edat que li consten a l'Administració. La llista és provisional perquè les dades podrien contenir inexactituds, per la qual cosa s'ha de permetre a les persones interessades presentar les al·legacions que considerin oportunes per esmenar-ne els defectes o per defensar els seus drets.

Una vegada determinada la llista definitiva del personal interí ordenada segons el criteri de menys a més antiguitat en centres i institucions del sistema nacional de salut —i, en cas d'empat, de menys a més edat—, s'amortitzaran les places i el personal afectat cessarà en el nombre de places indicades per a cada categoria en el Pla, esmentades en el punt 5 precedent.

7. Es dicta aquesta resolució per complir les mesures establertes en el Pla i de conformitat amb el punt 2.z de l'annex de la correcció d'errades de la Resolució de la consellera d'Interior de 31 de març de 2008, de delegació de competències en matèria de personal estatutari en el conseller de Salut i Consum i en el director general del Servei de Salut de les Illes Balears, pel qual es deleguen en aquest darrer les competències que, en matèria de personal estatutari, li siguin assignades per la normativa vigent, i també les que no estiguin atribuïdes expressament a uns altres òrgans.

8. No obstant això, tal com disposa el punt 4.a de la Resolució del conseller de Salut i Consum de 9 d'abril de 2008 de delegació de competències en matèria de personal estatutari en els òrgans del Servei de Salut de les Illes Balears, la competència per fer efectius els



cessaments del personal interí que es deriven del procés descrit en el Pla ha estat delegada en els directors gerents de cada una de les gerències afectades.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Establir la llista provisional del personal estatutari interí de la plantilla orgànica de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca, ordenada per ordre de cessament per a cada una de les categories afectades per l'amortització de places establerta en el "Pla d'ordenació dels recursos humans que integra el personal de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca en els Serveis Centrals i en les gerències territorials del Servei de Salut" (vegeu l'annex). Aquesta llista s'ha de tenir en compte per efectuar els cessaments derivats de l'amortització de 32 places de personal interí.
2. Obrir un termini de 10 dies —comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució— perquè les persones interessades puguin presentar al·legacions i la documentació pertinent per esmenar les possibles dades errònies relatives a la seva antiguitat en el sistema nacional de salut.
3. Disposar que, si no es presenta cap al·legació ni es demana que s'esmeni l'ordre de cessaments, la llista provisional adquirirà la consideració de definitiva, de manera que es podrà fer efectiva directament l'amortització de places previstes i els cessaments corresponents sense cap més tràmit.
4. Establir que, si es presenten al·legacions per corregir les dades que figuren en l'annex d'aquesta resolució, una vegada estudiades es dictarà una resolució per la qual es publicarà la llista definitiva, i que a partir d'aquest moment es podrà fer efectiva directament l'amortització de places previstes i els cessaments corresponents cap més tràmit.
5. Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant de l'òrgan que la dicta, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació de la resolució, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la data de publicació de la resolució, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre recurs que es consideri procedent interposar-hi.

Palma, 13 de febrer de 2013

El director general
Miguel Tomàs Gelabert

ANNEX

Llista del personal estatutari interí de la plantilla orgànica de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca la categoria professional del qual resulta afectada per l'amortització de places establerta en el "Pla d'ordenació dels recursos humans que integra el personal de la Gerència del Complex Hospitalari de Mallorca en els Serveis Centrals i en les gerències territorials del Servei de Salut"

1. Llista nominal i per categoria professional del personal estatutari interí afectat per l'amortització de places

Administratiu/administrativa de la funció administrativa

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Aguilera Molina, María del Carmen	43042155R	2.072

**Auxiliar administratiu/administrativa de la funció administrativa**

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Artigues Roig, Sebastiana.	78193235C	5.136
Dols Bestard, Maria	18233022W	4.734
Montes Yáñez, María Sandra.	43049575S	4.191
Benito Fernández, María Natividad	41404201S	4.090
Calvo Aliaga, María Teresa	74344109J	4.056
Mozo Pion, Cristina	43063843T	4.018
Miranda Acosta, Betty	43054909J	3.855
Delgado Baza, Ana María	42991766M	3.668
Poblete Montenegro, Tatiana	05274063W	3.557
Bonnín Ramis, Isabel Maria	42993307M	3.453
Sánchez González, Isabel..	42972232K	3.075
Perelló Llinàs, Maria	42997358P	2.915
Artero Sáez, María Blanca	15939302A	2.736
Reus Escudero, Gabriel Leonardo	43036228P	2.711
Presa Rodríguez, Ana	43042871G	2.352
Estarellas Dols, Coloma	43099550B	2.164
Guzmán Tacón, Josefa.	28546065Y	2.053

Zelador/zeladora

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Lucas Marín, Jesús.	43083562P	5.216
Rivera Romero, Antonia	52281938V	2.661
Gras García, Ana María	46112908R	2.332
Saletas Malondra, Catalina	42993182H	2.326
Soria Valero, Rosario	43018867N	1.997
Jiménez Plazas, María del Carmen	42964604Y	1.927
Juan Miró, Sergio	43136337K	1.353
Pérez Munarriz, Walter Omar	46394057K	1.063
Miranda Dávila, Karla Kenia.	X4692717G	952
Roig Barceló, Antonia	43011959G	946
Poggi, Ana Karina	X7339777V	858
Cerdà Fernández, Juana María	43163219Q	725
Matos Tejedor, Elisa María	71928245T	444

Electricista

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Coll Llompart, Juan Francisco	43046314C	665



**FEA psiquiatria**

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Río Palmero, José Ramón	43471650V	2.653

Grup de gestió de la funció administrativa

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Oliver Coronado, Pedro	43061730A	2.951

Metge/metgessa d'admissió i documentació clínica

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Franch Sureda, Paula	43000006B	1.838

Peó

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Cuenca Cuenca, Juan Francisco	43088623D	5.554
Campos Acedo, Senén	05885514K	4.469
Gelabert Garcías, Antonio Mateo	42995074R	4.127

Personal tècnic titulat superior en psicologia

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Fiol Gelabert, Margalida	43026773Y	6.019

Psicòleg clínic / psicòloga clínica

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
García Soriano, María Teresa	29028770X	2.359
Bañasco Bazán, Araceli	43018610P	1.969
Estarellas Negre, Margarita	43036563K	1.392
Montoliu Roda, Rosa María Ascensión	43032071Z	1.300

Personal tècnic de gestió de sistemes i tecnologies de la informació

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
De Juan de Membiela, Sergio.	43105566R	451
Ruiz López, Guillermo	13146868E	451

Terapeuta ocupacional

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Márquez Sánchez, María del Patrocinio	48893271D	2.082
Álvarez García, María de los Milagros	77352006Q	1.796
Clar Palou, Asunción de la Paz	42993650A	1.304



**Treballador/treballadora social**

Categoria / Llinatges i nom	DNI	Nombre de dies
Rodríguez Gómez, María de la Concepción	43058684Q	4.769
Gudino Pérez, María Sonia	07969930Q	2.669
Mayol Quetglas, Cristina	43039398G	2.500
Jacquot Fernández, Yolanda	78209636E	2.153
Janer Dorce, María Eugenia	43086879J	2.085
Escribano Dengra, Marcelino	43096363K	1.935
Lizcano Tejero, Ana María	43144046W	1.416

2. La xifra de la columna “Nombre de dies” es correspon amb l’antiguitat o el temps total de servei professional als centres i a les institucions del sistema nacional de salut, calculat segons el nombre de dies de servei prestat en la categoria corresponent, computats en la data de la publicació del Pla. En cas d’empat, preval la persona de més edat.

3. Les persones que figuren en aquesta llista provisional disposen d’un termini de deu dies hàbils comptadors des de l’endemà de la data de publicació d’aquesta resolució per presentar-hi al·legacions o demanar que es corregeixi qualsevol error que puguin observar en la llista, sempre aportant la documentació justificativa corresponent.

