



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA DE LES ILLES BALEARS RAMON LLULL

23551

Resolució de la directora gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears per la qual s'ordena la inserció en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de la convocatòria per a la contractació de un Responsable de transferència de tecnologia i innovació

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en l'article 15 estableix la competència per ordenar la inserció d'edictes en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) i, en el punt 4, especifica que les institucions o els ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució de què emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels Estatuts de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles altres actuacions que en aquesta matèria li encomanin, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de les convocatòries per a la contractació d'un responsable de transferència de tecnologia i innovació (vegeu l'annex adjunt).

Palma, 18 de desembre de 2013

La directora gerent de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears

Marilena Jover Casasnovas

ANNEX 1

Convocatòria per a la provisió /contractació d'una plaça de RESPONSABLE DE TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA I INNOVACIÓ de la Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull

La Fundació d'Investigació Sanitària de les Illes Balears Ramon Llull té encomanades, entre d'altres, la funció/les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

Per poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació té la necessitat de dur a terme la incorporació temporal d'una persona per liderar la unitat de transferència i innovació.

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de



l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents.

Convoc

El procés per a la contractació d'un RESPONSABLE DE TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA I INNOVACIÓ, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Ser llicenciat en Ciències de la Salut o Enginyeria Superior.
- Tenir nacionalitat espanyola o de la UE.

Funcions per desenvolupar

- Liderar la unitat de innovació i transferència de resultats de la recerca.
- Desenvolupar el pla d'innovació i transferència.
- Coordinar totes les activitats implicades en el cicle de la innovació: foment de la cultura innovadora, recerca de convocatòries i ajuts, protecció de la propietat intel·lectual.
- Representació de la unitat i la institució enfront a agents externs i interns d'innovació.
- Promoció d'acords i aliances en el món empresarial.
- Valorització de la cartera tecnològica.
- Valoració econòmica d'actius intangibles de la Fundació.
- Sol·licitud i tramitació de patents i altres tipus de registres de propietat intel·lectual i industrial.
- Desenvolupament de negoci i suport als investigadors en la gestió i negociació d'acords amb matèria de recerca i innovació.
- Totes aquelles funcions que li puguin ser delegades pel Director Gerent de la Fundació

Mèrits i valoració

- Serveis prestats a l'empresa privada, fundació, Instituts d'Investigació Sanitària, centres d'investigació tecnològics o empreses de base tecnològica en tasques pròpies del lloc de feina. 0,1 punts per mes treballat, amb un màxim de 4 punts.
- Experiència acreditada en tasques de creació i acreditació d'instituts d'investigació sanitària: 0,2 punts per mes acreditat, amb un màxim de 1,5 punts.
- Altra titulació (llicenciatura, màster, enginyeria tècnica o diplomatura) totes elles relacionades amb el lloc de feina: 1 punt per llicenciatura o màster; i 0,5 punts més per enginyeria tècnica o diplomatura, amb un màxim en ambdós casos d'1 punt.
- Altres mèrits d'investigació: màxim d'1 punt. Publicacions a revistes indexades al Journal Citations Report (JCR) 0,2 punts com a primer o darrer firmant i 0,1 punt firmant en un altra ordre. Presentacions a congressos nacionals o internacionals (0,2 punts per presentació) i investigador en projectes competitius (0,1 punt per projecte). Patents: acreditació mitjançant còpia de la mateixa: 0,2 punts per patent.
- Formació continuada i complementària a la acadèmica. 0,1 punt per curs relacionat en lloc de feina, amb un màxim de 0,5 punts.
- Coneixements d'idiomes: màxim 1 punt. Certificat de nivell mitjà de català (C1): 0,5 punts; Certificat superior de català (nivell C2-LA): 0,75 punts. Altres idiomes: nivell mitjà 0,5 punt i 0,75 nivell superior. Només es valorarà el títol més alt presentat.

Forma d'acreditació dels mèrits i requisits

- Presentació del títol acadèmic requerit.
- Presentació dels títols de cursos formatius relacionats amb el lloc de feina que s'especifica.
- Presentació de certificat de vida laboral.
- Referències d'altres centres on ha treballat amb anterioritat.
- Presentació de les publicacions i patents.

Criteris de valoració

- L'entrevista personal, en cap cas superarà el 10% de la puntuació total.

(Nota: hi ha una reserva del 2% de llocs de treball per discapacitats, segons l'article 38.1 de la Llei 13/1982 del 7 d'abril de integració social de minusvàlids de l'Estatut Bàsic dels Treballadors)



Modalitat de contractació: Contracte d'interinatge fins a la cobertura de plaça.

Retribució: 32.067,84 euros bruts anuals.

Presentació de sol·licituds

La sol·licitud, a la qual s'han d'adjuntar el CV i la documentació acreditativa del compliment dels requisits i mèrits, s'ha de presentar a les oficines de la Fundació (Hospital Universitari Son Espases, Edifici S) o per correu electrònic a info@caubet-cimera.es, referència responsable de transferència de tecnologia i innovació.

Termini de presentació

5 dies naturals des de la data de publicació.

Una vegada puntuats i entrevistats els candidats es publicarà a la web de la Fundació la puntuació amb la persona seleccionada.

Palma, 18 de desembre de 2013

La directora gerent

Marilena Jover Casasnovas

