



Secció I. Disposicions generals

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

20199***Departament de Personal. Registre de Personal i Informàtica. Acord de creació del lloc de treball de coordinador del Departament de Innovació i Desenvolupament, MF-169.***

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 16 d'octubre de 2013, es va aprovar el següent:

Primer.- Aprovar el document de creació del lloc de treball de coordinador del Departament de Innovació i desenvolupament així com la definició de les funcions i condicions de treball, i provisió de llocs de treball, incorporant-lo a la Relació de llocs de treball.

El document referenciat s'adjunta com annex al present acord.

Segon.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears

Palma, 25 d'octubre de 2013

Cap de Departament de Personal

Juan García Llitas

ACORD REGULADOR. PROPOSTA CREACIÓ DEL LLOC DE TREBALL DE COORDINADOR DEL DEPARTAMENT D'INNOVACIÓ I DESENVOLUPAMENT (I+D)

L'actual renovació del model organitzatiu de la Policia Local de Palma té com a objectiu principal convertir la institució en un cos de policia modern, eficaç, i capaç de respondre a les exigències operatives de la societat actual, per tal de fer front als nous reptes relacionats amb la seguretat.

En l'àmbit tecnològic s'han introduït nous costums i hàbits de comportament molts d'ells derivats de l'ús d'aquesta tecnologia. L'estat actual dels recursos TIC (Tecnologia de la Informació i Comunicació) de la Policia Local de Palma, es troba a dia d'avui en un estat obsolet, molts fora de la seva vida útil i altres incompatibles amb les actuals tecnologies. Aquest fet fa que es necessiti urgentment, una modernització i actualització eficient, i amb criteri d'aquests recursos, que permeti assolir els objectius d'aquesta "nova" Policia garantint un servei al ciutadà segur, actual i proper.

És evident que per a aquest fi és necessària una aportació econòmica, no obstant, tenint en compte l'actual crisi econòmica, que afecta el marge de maniobra per poder dur a terme aquesta remodelació, ens trobem davant la necessitat de cercar una solució el més eficient possible.

Com a conseqüència, cal la implantació d'una coordinació per a la innovació, desenvolupament i optimització dels recursos humans i materials, que permeti donar continuïtat als serveis que s'ofereixen, posant les bases d'una policia amb progressió de futur.

Per aquest motiu, es proposa la creació de la figura d'un lloc de treball de **Coordinador d'Innovació i Desenvolupament** de la policia local.

1. MISSIÓ

L'objectiu principal és l'adquisició de recursos, a més de la seva gestió i optimització dins del marc d'actuació de la innovació i el desenvolupament, a fi de fomentar i impulsar la modernització de l'Àrea de seguretat. Per això, el Coordinador d'Innovació i Desenvolupament realitzarà les següents funcions:

- La coordinació, assessorament, i supervisió de totes les activitats en l'àmbit de la innovació, desenvolupament i optimització de recursos dins la policia local, així com també la coordinació i supervisió de les relacions institucionals dins del mateix àmbit, ja siguin locals, nacionals o internacionals, en entitats públiques o privades.
- La detecció de nous sistemes de gestió policial que permetin mantenir el perfil innovador de l'entitat, promovent el canvi a sistemes més accessibles econòmicament que els actuals sistemes específics instal·lats, així com intercanviar coneixements amb altres





organismes que ja disposin de solucions implantades amb èxit, mitjançant la signatura de convenis i acords.

- La coordinació entre els diferents comandaments que siguin designats per part de la prefectura, per d'establir els mecanismes que permetin assegurar l'eficàcia i el seguiment de projectes que es duguin a terme en els diferents districtes i altres unitats policials.
- La coordinació de les diferents àrees que puguin ser assignades per la prefectura de l'Àrea de Seguretat i que guardin relació amb l'àmbit d'innovació i desenvolupament.
- La representació institucional en l'àmbit d'innovació, desenvolupament i optimització (I+D).

2. DEPENDÈNCIA ORGÀNICA

Dependrà directament de la Prefectura, sent aquesta la que dictami les directrius i decisions a prendre per a les diferents solucions i propostes presentades.

L'àmbit d'actuació serà amb tots els departaments de l'Ajuntament de Palma, tots els organismes oficials a nivell local, nacional i internacional, empreses privades i públiques.

3. CONDICIONS LABORALS

3.1. Condicions de treball

Jornada de 40 hores (8 hores sense renúncia a dia lliure) setmanals de dilluns a divendres (cas de segona activitat) i de dilluns a diumenge si n'és el cas, generalment en torn de matí, amb horari de 7 a 15 hores, encara que en determinades circumstàncies hagi de fer torn de tarda amb horari de 14 a 22 hores. En aquest darrer cas serà avisat amb una antelació mínima de 72 hores.

Roda general de caps de setmana (3 lliure i 1 de treball) si no es tracta de segona activitat. Lliura 9 dies en període de 28 dies.

3.1. Condicions econòmiques

- Retribució econòmica, segons conveni, corresponent als dissabtes i diumenges treballats (en cas de no ser de segona activitat)
- Retribució econòmica, segons conveni, corresponent als festius

4. PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Al tractar-se d'un lloc de treball especialitzat, la convocatòria per a la cobertura definitiva del lloc de treball de Coordinador d'Innovació i Desenvolupament es durà a terme mitjançant un concurs específic.

Requisits

- Pertànyer a la plantilla de la Policia Local de Palma com a funcionari de carrera, amb la categoria de policia, amb prioritat pels policies de segona activitat amb destinació.
- Tenir coneixements acreditats en fonaments de la programació i informàtica de gestió. S'entén per coneixements acreditats:
- L'acreditació d'haver superat amb aprofitament qualsevol curs o seminari d' INFORMÀTICA BÀSICA i FONAMENTS DE PROGRAMACIÓ amb un mínim de 100 hores cadascun d'ells.
- L'acreditació d'haver superat 200 hores de cursos de formació al menys de DOS LLENGUATGES DE PROGRAMACIÓ (mínim de 100 hores cada llenguatge).

4.1. Procediment de selecció

A. Concurs de mèrits

Es valoraran els mèrits segons l'estipulat a l'annex II del Decret 67/2007, amb una puntuació màxima de 54 punts

B. Concurs específic

Estarà format per dos apartats; un que te a veure amb la formació dels aspirants i que estigui relacionada amb el lloc de treball, i una entrevista personal

b.1 Formació relacionada amb el lloc de treball

- Haver impartit cursos de formació d'informàtica i bases de dades, amb una puntuació de 0,5 punt per curs i un màxim de 2 punts



- Acreditar coneixements en fonaments de la programació i informàtica de gestió, amb una puntuació de 1 punt per curs i un màxim de 5 punts
- Tenir experiència acreditada per la permanència en el departament d'informàtica (actualment DAGI), amb una puntuació de 2 punts per any i un màxim de 5 punts

b.2 Entrevista

Es realitzarà una entrevista personal estructurada amb els aspirants per part de la comissió de valoració, amb una pregunta per cada membre, que serà igual per a tots, amb una puntuació màxima de 6 punts a raó de 2 punts per ítem com a màxim.

El resultat final del concurs específic serà el de A+B (b1+b2)

5. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

Per resolució de l'òrgan competent, i juntament amb la convocatòria de la provisió, es designarà una Comissió de Valoració amb la següent composició:

.- Un membre de l'escala executiva

.- Dos representants de l'escala bàsica.

Així mateix es designarà un secretari.

Els aspirants que no aconseguixin obtenir el lloc de treball convocat, romandran a un borsí establert a l'efecte per cobrir vacants en cas que es produeixin. Aquest borsí estarà en vigor durant dos anys.

PROPOSTA 169 - MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.T. PERSONAL FUNCIONARI

ÀREA: POL POLICIA LOCAL DE PALMA

ÒRGAN: POL100 PREFECTURA

UNITAT: POL1000000 PREFECTURA

LLOCS DE TREBALL DE NOVA CREACIÓ

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40071842	COORDINADOR/A D'INNOVACIÓ DESENVOLUPAMENT	I1	S	16	18	CE	AJP	C1	JE	H3	AE	3109 - POLICIA LOCAL	200 HORES DE CURSOS DE FORMACIÓ DE DOS LLENGUATGES DE PROGRAMACIÓ AMB UN MÍNIM DE 100 HORES DE CADA LLENGUATGE, AMB APROFITAMENT I 100 HORES DE CURSOS DE FORMACIÓ DE FONAMENTS DE PROGRAMACIÓ, AMB APROFITAMENT I 100 HORES DE CURSOS DE FORMACIÓ D'INFORMÀTICA BÀSICA, AMB APROFITAMENT	-	S2A





LLEGENDA

NL	NÚMERO DE LLOCS
TL	TIPUS DE LLOC
S	SINGULARITZAT
CD	COMPLEMENT DE DESTÍ
FP	FORMA DE PROVISIÓ
CE	CONCURS ESPECÍFIC
ADM	ADSCRIPCIÓ A ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES
AJP	AJUNTAMENT DE PALMA
GR	GRUP
TJ	TIPUS DE JORNADA
JE A	JORNADA ESPECIAL AMPLIADA - 40 HORES SETMANALS
TH	TIPUS D'HORARI
H3	HORARI DEL COS DE LA POLICIA LOCAL
OBS	OBSERVACIONS
S2A	SUSCEPTIBLE DE SER OCUPAT EN 2A
CE	COMPLEMENT ESPECÍFIC
18	13.171,06€

