



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SANT JOSEP DE SA TALAIA

20173

Bases de la convocatòria per a la creació d'una borsa de treball d'educadors i educadores socials, amb caràcter laboral temporal, per dur el programa Alter i per cobrir les places vacants o substitucions a la plantilla de personal d'aquest Ajuntament

La Junta de Govern, en sessió ordinària celebrada el dia 3 d'octubre de 2013, aprovà les bases que a continuació es transcriuen:

“BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'EDUCADORS I EDUCADORES SOCIALS, AMB CARÀCTER LABORAL TEMPORAL, PER DUR EL PROGRAMA ALTER I PER COBRIR LES PLACES VACANTS O SUBSTITUCIONS A LA PLANTILLA DE PERSONAL D'AQUEST AJUNTAMENT

Base primera.- Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria la creació d'una borsa de treball d'educadors i educadores socials, amb caràcter laboral temporal, per dur el programa Alter i per cobrir les places vacants o substitucions a la plantilla d'aquest Ajuntament.

Base segona.- Condicions o requisits dels/de les aspirants

Per ser admeses al procés selectiu, les persones interessades han de complir, en la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, els següents requisits:

- Tenir la nacionalitat espanyola, ser estranger amb residència legal a Espanya.
- Tenir complerts setze anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa, d'acord amb la legislació vigent.
- No patir cap malaltia i posseir la capacitat física i psíquica necessària per realitzar les funcions corresponents.
- No haver estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se incurs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Estar en possessió del Títol de Diplom en Educació Social o habilitats pel Col·legi d'Educadores i Educadors Social o en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabi el termini de presentació d'instàncies.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que ho acrediti, si és el cas, l'homologació.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència de títols.

Amb caràcter previ a la formalització del contracte, l'interessat ha de manifestar que no desenvolupa cap feina o activitat en el sector públic dels que delimita la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al Servei de les Administracions Públiques, i que no percep pensió de jubilació, retir o orfandat.

Els aspirants hauran de reunir els requisits establerts en aquestes bases a la finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-los durant tot el procés selectiu. En aquest sentit, es podran efectuar les comprovacions oportunes fins a la contractació.

Base tercera.- Presentació de sol·licituds

1.- Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu s'han d'ajustar al model normalitzat de sol·licitud (annex I). Es presentaran al Registre d'Entrada de l'Ajuntament de Sant Josep, dins del termini de deu dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOIB, i s'adreçaran a l'alcalde. Si el darrer dia de presentació recaigués en dia inhàbil, el termini s'entendrà ampliat fins al dia següent hàbil.

També podran presentar-se per les formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

També es podran presentar les instàncies a les oficines de Correus. Es lliuraran en aquestes dependències, abans de la finalització del termini



de presentació d'instàncies, en sobre obert, per ser datades i segellades pel funcionari de Correus. Només així s'entendrà que van tenir la seva entrada el dia de la seva presentació a Correus i per tant podran ser admeses a la convocatòria sempre que s'acompleixi l'esmentat anteriorment. El comprovant s'enviarà mitjançant fax al núm. 971 801682, en el mateix dia. Sense complir aquests dos requisits, la documentació no serà admesa si és rebuda per l'òrgan convocant amb posterioritat a la data i a l'hora de finalització del termini assenyalat.

En tot cas, si és rebuda la documentació amb posterioritat al termini de cinc dies naturals comptats des de la finalització del termini de presentació de propostes, aquesta no serà admesa en cap cas.

La no presentació de les sol·licituds en temps i forma determinarà la inadmissió de l'aspirant al procés selectiu.

2.- A més de les dades de caràcter personal i professional que han de constar al model normalitzat de sol·licituds, les persones interessades hi hauran d'adjuntar la documentació que s'assenyala a continuació:

- a) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat en vigor o, en cas de no posseir nacionalitat espanyola, fotocòpia compulsada del document oficial acreditatiu de la personalitat i, si és el cas, permís de residència.
- b) Còpia autenticada o fotocòpia acarada del títol exigít a la lletra e) de la base anterior o certificat acadèmic que acrediti que té cursats i aprovats els estudis necessaris per a l'obtenció del títol corresponent, juntament amb el document que acrediti que ha abonat els drets per a la seva expedició, si n'és el cas.
- c) Full d'autovaloració (annex 3) i còpia autenticada o fotocòpia acarada dels documents justificatius dels mèrits al·legats. El Tribunal no valorarà els mèrits que no s'acreditin juntament amb la instància de sol·licitud per participar en el procés selectiu.

Tota la documentació que es presenta en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a la llengua catalana o a la castellana.

La documentació que han d'aportar les persones aspirants per acreditar el compliment des requisits exigits a la convocatòria i la relativa als mèrits al·legats, es faran mitjançant l'original o la fotocòpia compulsada.

3.- Les persones aspirants hauran de conservar una còpia segellada i registrada de la seua sol·licitud, per si els fos requerida en qualsevol moment del procés selectiu.

4.- La presentació de la instància implica, als efectes de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, el consentiment dels afectats per a la seva utilització amb la finalitat que la pugui gestionar l'àrea administrativa, i n'és obligatòria la seva formalització. Els afectats disposaran, en tot cas, dels drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en els termes previstos en la legislació vigent. Serà responsable del fitxer l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia.

Base quarta.- Admissió d'aspirants.

1.- Acabat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcaldeessa emetrà resolució en el termini màxim de 10 dies hàbils, que es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia i a la web www.santjosep.net, en què s'hi farà constar el DNI, la relació dels aspirants admesos i exclosos, i, si escau, la causa de la no admissió.

Els/les interessats/des exclosos/es disposaran d'un termini de 10 dies hàbils per procedir a la seva esmena de conformitat a l'establert a l'article 71 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, i en cas contrari s'arxivarà la seva instància sense més tràmit.

Seràn esmenables els errors de fet, assenyalats a l'art. 70 de la Llei 30/1992, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, com són les dades personals del/a interessat/da, direcció a efectes de notificacions, data, signatura o òrgan a què es dirigeix.

No serà esmenable, pel fet d'afectar el contingut essencial de la pròpia sol·licitud del sistema selectiu:

- La presentació de la sol·licitud fora de termini
- No fer constar que es reuneixen tots i cada un dels requisits de capacitat exigits en les bases,
- La falta d'acompliment de qualsevol requisit de participació el darrer dia del termini de presentació d'instàncies.
- Qualsevol altra resultant de la normativa aplicable o d'allò previst a les bases de la convocatòria.
- Els mèrits al·legats però no aportats.

Si no es presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar.

2.- Les reclamacions a la llista provisional d'admesos i exclosos es resoldrà mitjançant resolució d'Alcaldia en el termini màxim de 10 dies hàbils i es penjarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web www.santjosep.net.

Contra la Resolució aprovatòria de la llista definitiva podran els/les interessats/ interessades interposar recurs contenciós-administratiu, en els



termes de la vigent Llei reguladora de la jurisdicció contenciós-administrativa, un cop presentat, si és el cas, el recurs potestatiu de reposició previ previst a l'article 116 de la Llei 30/1992.

3.- En tot cas, amb la finalitat d'evitar errors, i si se'n produeixen, possibilitar-ne l'esmena dins el termini i en la forma escaient, les persones interessades han de comprovar no només que no figuren en la relació de persones excloses sinó, a més, que els seus noms consten en la relació pertinent de persones admeses.

4.- Els errors de fet poden ser esmenats en qualsevol moment d'ofici o a petició de les persones interessades.

Base cinquena.- Tribunal qualificador

1.- El Tribunal que es convoca estarà constituït per cinc membres. Haurà de comptar amb:

- Presidència: Margarita Serra Roig, tècnica de Serveis Socials de l'Ajuntament.

- Vocals:

La Sra. Ana Belén García Madrigal, tècnica de Serveis Socials de l'Ajuntament.

La Sra. Noemí Boned Pachón, tècnica de Serveis Socials de l'Ajuntament.

La Sra. Maria Cardona Marí, tècnica d'Educació i Cultura de l'Ajuntament.

Suplents:

Sra. Marta Corral Corral, tècnica de Serveis Socials de l'Ajuntament.

Sra. Eva López Navas, tècnica de Serveis Socials de l'Ajuntament.

- Secretaria: Sra. María Domingo García, secretària de la corporació o funcionari/funcionària en qui delegui.

Els membres hauran d'estar en possessió d'una titulació acadèmica de nivell igual o superior que l'exigit a les persones aspirants.

2.- El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat més un dels seus membres, titulars o suplents indistintament, ni sense president/a ni secretari/a i les seves decisions s'adoptaran per majoria. En cas d'absència del president el substituirà el vocal més antic.

3.- El Tribunal podrà disposar la incorporació en les seues tasques d'assessors o especialistes.

4.- Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho notificaran a l'autoritat convocant, quan hi concorri alguna de les circumstàncies previstes a l'article 28 de la Llei 30/1992, de règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu comú, o si han realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives d'accés a les places de què es tracta durant els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

Així mateix, les persones aspirants podran recusar els membres del Tribunal quan es doni alguna de les circumstàncies esmentades al paràgraf anterior, conforme al que preveu l'article 29 de la Llei 30/1992.

Base sisena.- Procés de selecció

La selecció constarà de dues fases que no seran eliminatòries. En cas d'empat a punts entre dos o més aspirants, ocuparà el lloc més alt i per aquest ordre:

- Qui tingui més punts a l'apartat a) d'aquesta base
- Qui tingui més punts a l'apartat b) d'aquesta base
- Qui tingui més punts a l'apartat c) d'aquesta base
- Qui tingui més punts a l'apartat d) d'aquesta base

Si persisteix finalment l'empat, s'iniciarà l'ordre per la lletra que determini el sorteig anual realitzat per la Secretaria d'Estat per a l'Administració pública.

Fase 1: concurs de mèrits

Els aspirants obligatòriament hauran d'emplenar el full d'autovaloració (annex 3) i adjuntar còpies dels mèrits a valorar. La puntuació màxima que es podrà assolir pels mèrits al·legats serà de 50 punts, d'acord amb el que s'estableix en els apartats següents per a cada tipus de mèrit:

a) Experiència laboral.- La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 35 punts, d'acord amb els criteris següents:

a.1.- Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en places d'educador o educadora social del programa Alter: 1 punt per mes



treballat, fins a un màxim de 20 punts.

a.2.- Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en places d'educador o educadora social als Serveis Socials Comunitaris Bàsics Municipals: 1 punt per mes treballat, fins a un màxim de 10 punts.

a.3.- Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts en places d'educador o educadora social en altres administracions públiques: 1 punt per mes treballat, fins a un màxim de 5 punts.

Aquests mèrits s'hauran d'acreditar mitjançant un certificat de l'entitat administrativa on hagin prestat serveis i/o vida laboral junt amb la còpia del contracte. En cas que els serveis s'haguessin prestat en la pròpia corporació s'acreditarà mitjançant declaració jurada de l'aspirant en la qual s'indicarà el període treballat (annex II).

b) Titulacions oficials.- La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 4 punts d'acord amb els criteris següents:

- Per un postgrau: 3 punts
- Per una segona diplomatura o llicenciatura: 1 punt

Només es valorarà la possessió del títol de nivell superior.

c) Altres titulacions i cursos.- La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 5 punts, d'acord amb els criteris següents:

Cursos o estudis relacionats directament amb les funcions corresponents al lloc de treball impartits per centres oficials:

- Cursos de fins a 50 hores lectives: 0,25 punts
- Cursos de 51 a 100 hores lectives: 0,50 punt
- Cursos de més de 100 hores lectives: 0,75 punts

d) Valoració de coneixements de llengua catalana.- La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 6 punts:

- Nivell A2: 1 punt
- Nivell B1: 2 punts
- Nivell B2 o equivalent (B): 3 punts
- Nivell C1 o equivalent (C): 4 punts
- Nivell C2 o equivalent (D): 5 punts
- Nivell LA o equivalent (E): 1 punt

Es valoraran els certificats expedits per l'EBAP, els expedits o homologats per la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, els expedits per l'Escola Oficial d'Idiomes, i també els certificats reconeguts d'acord amb la normativa autonòmica. Només es valorarà el certificat de nivell més alt, a excepció de si també s'acredita el nivell LA (certificat de Llenguatge Administratiu), la puntuació del qual se sumarà a l'altre nivell de català més alt acreditat.

Fase 2: entrevista personal

La puntuació màxima que es podrà assolir per l'entrevista personal serà de 10 punts. L'entrevista tractarà d'aspectes relacionats amb l'organització del treball a desenvolupar.

Base vuitena.- Publicació de les valoracions

La puntuació obtinguda en les dues fases del procés selectiu determinarà l'ordre de situació dels aspirants de major a menor puntuació.

1.- Concloues les valoracions, el Tribunal qualificador farà públic al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la web www.santjosep.net una llista provisional de les puntuacions obtingudes per les persones aspirants al borsí d'educadors i educadores socials, amb indicació del document nacional d'identitat. Aquesta es publicarà per ordre de major a menor puntuació total.

2.- Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista, per al·legar les rectificacions pertinents sobre la valoració total provisional del procediment selectiu, les quals es resoldran en el termini de cinc dies, en el qual es publicarà la llista definitiva. En cas contrari, s'entendrà elevada a definitiva. El Tribunal qualificador elevarà la llista definitiva a l'Alcaldia per a la constitució mitjançant Decret de la borsa de treball d'educadors i educadores socials. Aquesta es publicarà en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia i a la pàgina web www.santjosep.net.

Base novena.- Incidències



El Tribunal qualificador queda facultat per interpretar aquestes bases, resoldre els dubtes i incidències que es plantegin i per prendre els acords necessaris per assegurar el correcte desenvolupament de la convocatòria aprovada, en tot allò no previst en les bases. Abans de la constitució del Tribunal qualificador s'atribueix a l'Alcaldia de l'Ajuntament la facultat d'interpretar aquestes bases i de resoldre les incidències i recursos.

Dins d'aquestes facultats s'inclouen les de desqualificar els aspirants i en conseqüència, no puntuar-los, quan aquells vulnerin les lleis o les bases de la convocatòria o el seu comportament suposi un abús o frau.

Base desena.- Funcionament de la borsa de treball

Quan es produeixi una proposta de contractació, els aspirants proposats pel Tribunal qualificador presentaran, en el termini que en cada cas se li comuniqui, els documents que calguin per a la seva contractació. Si dins del termini indicat, llevat de casos de força major, els aspirants proposats no presentessin la documentació o no reuissin els requisits exigits, no podran ser contractats i quedaran anul·lades totes les actuacions, sense perjudici de les responsabilitats en què haguessin pogut incórrer. La renúncia al lloc de feina ofert, així com la no presentació de la documentació prevista en les presents Bases, suposarà passar a l'últim lloc de la borsa, llevat dels casos de força major, entenent-se aquets casos com:

- Incapacitat temporal, incloent-se també la situació de suspensió de contracte per risc en l'embaràs. En aquest supòsit l'informe de baixa o certificat mèdic haurà de ser anterior a la data de la crida.
- Maternitat o paternitat, tant per naturalesa com per adopció o acolliment, durant aquest període, es produirà la suspensió temporal de la permanència a la borsa.
- Raons de força major, apreciades per l'Administració.
- Trobar-se en el moment de la crida en servei actiu en qualsevol Administració o Empresa Privada.

La justificació d'aquests casos s'haurà d'entregar en el termini concedit per presentar la documentació abans indicat.

La corporació podrà deixar sense efecte la contractació, durant el primer mes des de l'inici de la prestació de serveis, si es produeix una manifestació de no idoneïtat de l'aspirant contractat per al desenvolupament de les funcions pròpies de lloc de treball i per tant es considerarà aquest període com a part integrant del procés selectiu.

Serà exclòs de la borsa qui un cop efectuada la crida i acceptat el contracte, renunciï després d'haver-se cursat l'alta a la Seguretat Social.

La borsa de treball tindrà una caducitat de tres anys a partir de la data del Decret de constitució de la borsa de treball d'educadors i educadores socials.

Base onzena.- Derogació

La borsa de treball creada a partir de les bases d'aquesta convocatòria deroga totes les anteriors borses de treball d'educadors i educadores socials a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia.

Base dotzena.- Impugnació

Les presents Bases i tots els actes administratius que es derivin d'aquestes i de les actuacions del Tribunal qualificador, podran ser impugnats conforme al que estableix la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú.

Base tretzena.- Publicitat.

Les presents Bases i la convocatòria es publicaran al Butlletí Oficial de les Illes Balears, al tauler d'anuncis de la corporació, a la pàgina web www.santjosep.net.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Sant Josep de sa Talaia, 30 d'octubre de 2013

L'ALCALDESSA

María Nieves Marí Marí





Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia

ANNEX II.- DECLARACIÓ JURADA SERVEIS PRESTATS

Jo amb DNI núm.

DECLAR:

1. Que he prestat serveis com a educador o educadora al programa Alter, en els següents períodes:

Data d'inici (dd/mm/aaaa)	Data final (dd/mm/aaaa)	Administració

2. Que he prestat els meus serveis, com a educador o educadora social als Serveis Socials Comunitaris Bàsics Municipals, en els següents períodes:

Data d'inici (dd/mm/aaaa)	Data final (dd/mm/aaaa)	Administració

3. Que he prestat els meus serveis, com a educador o educadora social, per a altres administracions públiques, en els següents períodes:

Data d'inici (dd/mm/aaaa)	Data final (dd/mm/aaaa)	Administració

Sant Josep de sa Talaia, d de 2013

(Firma)





Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia

ANNEX III.- AUTOVALORACIÓ FASE CONCURS DE MÈRITS

A. EXPERIÈNCIA LABORAL COM EDUCADOR/A		PUNTUACIÓ
a.1. A programa Alter		
a.2. Als Serveis Comunitaris Bàsics Municipals		
a.3. A altres administracions públiques		
B. TITULACIONS OFICIALS		PUNTUACIÓ
b.1. Postgrau		
b.2. Segona titulació		
C. ALTRES TITULACIONS I CURSOS	NÚMERO	PUNTUACIÓ
c.1. Cursos fins 50 hores		
c.2. Cursos de 51 a 100 hores		
c.3. Cursos de més de 100 hores		
D. CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA		PUNTUACIÓ
d.1. Nivell A2		
d.2. Nivell B1		
d.3. Nivell B2 o equivalent (B)		
d.4. Nivell C1 o equivalent (C)		
d.5. Nivell C2 o equivalent (D)		
d.6. Nivell LA o equivalent (E)		
TOTAL		

Sant Josep de sa Talaia, d de 2013

(Firma)

