



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIO PÚBLICA

1197

Convocatòria per constituir dues borses de la subescala, classe o categoria de BOMBER/A CONDUCTOR/A pels procediments extraordinari i procediment específic de selecció respectivament, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, per cobrir, amb caràcter d'interinitat, places vacants del Consell de Mallorca.

La consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, en data 15 de gener de 2013, ha dictat la següent resolució:

Fets

Atesa la petició de cobertura de places per al Servei de Bombers del Consell de Mallorca per part del Departament de Cooperació Local, és necessari crear una borsa de la categoria de bomber/a conductor/a per tal de poder cobrir les necessitats del servei.

Fonaments

Atès l'article 15 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en matèria de nomenament de funcionari interí i d'acord amb el que s'estableix en el Decret 30/2009 de 22 de maig, publicat al BOIB núm. 78 del 30/05/2009, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els articles:

- article 4, que regula el **procediment extraordinari**, per ocupar llocs de treball vacants que corresponen a personal funcionari.
- article 6, referent al **procediment específic** de selecció per subvenir a necessitats temporals i urgents per a aquells supòsits en què faci falta atendre les funcions pròpies del cos, escala i especialitat en els casos de:
 - Substitució de personal funcionari en situació de llicència, quan tenguí una durada prevista no superior a sis mesos.
 - Substitució de personal funcionari en situació de reducció de jornada.
 - Subvenció de necessitats urgents, extraordinàries i circumstancials d'increment de l'activitat per un termini màxim de sis mesos dins un període de dotze.

Atesa la conveniència d'aplicar els mateixos criteris per a la selecció de personal laboral de la Corporació

Atès que per fer front a vacants de llarga durada i/o per subvenir a necessitats temporals i urgents de la Corporació en la categoria de BOMBER/A CONDUCTOR/A

Per tot això, en virtut de les atribucions que m'han estat conferides,

RESOLC

Primer. Convocar els procediments extraordinari i l'específic de selecció mitjançant convocatòria pública de concurs, per cobrir, amb caràcter d'interinitat, places vacants per a la subescala, classe o categoria de BOMBER/A CONDUCTOR/A per al Consell de Mallorca.

Segon. Establir les bases per les què es regirà aquesta convocatòria, que són les publicades a l'annex I.

Tercer. Ordenar a la Direcció Insular d'Hisenda i Funció Pública que iniciï els tràmits oportuns de selecció, publicant al BOIB aquesta resolució i inserint en premsa l'anunci corresponent.

Quart. Comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears la publicació de la convocatòria, perquè en faci la difusió oportuna.

Cinquè. Donar trasllat d'aquesta resolució, a la Junta de Personal, publicar-la al tauler d'edictes de la Llar de la Infància (C/ del General Riera, 113 de Palma) i, a efecte informatiu, a la pàgina web del Consell de Mallorca.

Sisè. Contra aquesta Resolució que no posa fi a la via administrativa es pot interposar el recurs d'alçada davant la Presidència del Consell de





Mallorca, dins el termini d'un mes, comptador a partir del dia següent al de la publicació de la present resolució al BOIB.

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent al de la recepció de la notificació de la desestimació de l'esmentat recurs. Un cop transcorregut tres mesos des de la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, contra la desestimació presumpta del recurs d'alçada, sense limitació temporal, mentre no hi hagi resolució expressa. No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú."

Palma, 15 de gener de 2013

EL SECRETARI TÈCNIC D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA

(Per delegació segons resolució de 7/09/12)

Miguel Barceló Llompart

ANNEX I

BASES GENERALS PER A LA CONVOCATÒRIA DE DUES BORSES CORRESPONENTS A LA SUBESCALA, CLASSE O CATEGORIA DE BOMBER-A CONDUCTOR-A PELS PROCEDIMENTS EXTRAORDINARI I PROCEDIMENT ESPECÍFIC DE SELECCIÓ RESPECTIVAMENT, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS DE MÈRITS, PER COBRIR, AMB CARÀCTER D'INTERINITAT, PLACES VACANTS DEL CONSELL DE MALLORCA.

GRUP O SUBGRUP: C2

REQUISITS: Per ser admeses, les persones interessades han de complir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds de la convocatòria i durant el procés selectiu, els següents requisits:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels estats membres de la Unió Europea o d'algun estat en el qual, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors. En les mateixes condicions, també hi podrà participar, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals dels demés Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret i els seus descendents i els dels seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de 21 anys o majors de dita edat dependents.

En cas que l'aspirant no tingui la nacionalitat espanyola ha de consignar necessàriament a la sol·licitud la nacionalitat i acreditar, si s'escau, el coneixement de la llengua castellana mitjançant la presentació d'algun dels títols o certificats que s'assenyalen a continuació:

El Diploma Superior d'Espanyol com a Llengua Estrangera.

El Certificat d'Aptitud en Espanyol per a estrangers lliurat per les Escoles Oficials d'Idiomes.

El Títol de Llicenciat en Filologia Hispànica o Romànica.

El certificat acadèmic en què consti que s'han realitzat a l'Estat espanyol tots els estudis necessaris per a l'obtenció de la titulació al·legada per a l'ingrés a la subescala, la classe o la categoria per la qual s'opta.

b) Tenir 16 anys d'edat complerts i no excedir de l'edat màxima que, si escau, estableixi la llei per a la jubilació forçosa.

c) Tenir el títol de graduat/da en ensenyament secundari obligatori (ESO) o en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabi el termini de presentació de les sol·licituds.

Quant a la titulació exigida per a l'ingrés, es tenen en compte les equivalències de titulacions establertes a la normativa vigent.

d) Títol o diploma d'un curs d'aptitud bàsica per a bombers expedit per una Administració Pública amb un mínim de 200 hores i amb una antiguitat màxima de 5 anys.

e) Tenir el permís de conduir C, de conformitat amb el Reial decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el reglament general de conductors



f) Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de bomber/a conductor/a, d'acord amb el quadre d'exclusions que figura a l'annex IV, i no estar sotmès a cap causa d'incapacitat específica d'acord amb la normativa vigent.

g) Els aspirants interessats en efectuar la valoració de l'aptitud física hauran de presentar amb la instància un certificat mèdic oficial, al qual hi consti el contingut següent: "El/La (nom, cognoms del metge, número de col·legiat i número de DNI) certifica que la persona participant (nom, cognoms i número de DNI) reuneix les condicions físiques necessàries per a la valoració de l'aptitud física que es descriuen a l'annex III de la convocatòria per la borsa de bombers conductors del Consell de Mallorca.

h) No haver estat acomiadades o separades, mitjançant procediment disciplinari, del servei de cap administració pública o dels organismes que en depenen, ni trobar-se inhabilitades per a l'exercici de funcions públiques. Igualment, si es tracta de persones que no tenen la nacionalitat espanyola, no poden trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni estar sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a la funció pública.

SISTEMA DE SELECCIÓ: CONCURS.

VALORACIÓ DE MÈRITS:

Es valorarà la titulació acadèmica i/o les accions formatives acreditades, ambdós casos relacionats amb les funcions de la subescala, classe o categoria objecte de la convocatòria, i també el treball desenvolupat en llocs de categoria igual o semblant enquadrada dins el mateix grup o subgrup de la categoria objecte de la convocatòria, sempre que siguin de naturalesa o contingut tècnic anàlegs.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES:

El termini de presentació serà de 15 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el BOIB.

FASE DE CONCURS:

La puntuació global màxima de la fase de concurs és de 35 punts.

Els mèrits al·legats pels aspirants s'han de posseir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds i únicament es puntuaran aquells que estiguin adequadament i clarament acreditats d'acord amb el que s'especifica a l'annex II d'aquestes bases i presentats dins el termini fixat a aquest efecte.

No s'admetrà cap documentació referent a mèrits un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies. En cap cas, es requerirà documentació o esmena d'errades referent a mèrits. Els mèrits al·legats es valoraran d'acord amb el barem que s'adjunta com a annex III.

LLISTAT D'ADMESOS I EXCLOSOS I NOMENAMENT DE LA JUNTA QUALIFICADORA:

Finalitzat el termini per a la presentació de instàncies, es revisen les esmentades sol·licituds i es publica una resolució provisional d'admesos i exclosos, mitjançant la qual es concedeix un termini de deu dies hàbils per esmenar les possibles omissions així com les deficiències o mancances que s'han observat en relació amb els requisits exigits.

És responsabilitat de l'aspirant comprovar que figura a la llista d'admesos i, en el cas que el seu nom estigui inclòs a la relació d'exclosos, atendre al requeriment que hi figuri. En aquest darrer cas, quan no es compleixi el requeriment efectuat, l'aspirant serà exclòs.

En cap cas es requereix documentació o esmena d'errades referents a mèrits. A la mateixa resolució s'hi inclou el nomenament dels membres que han de conformar la Junta Qualificadora.

Finalitzat aquest termini, La consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública dicta una resolució definitiva mitjançant la qual s'aprova la llista d'aspirants admesos i exclosos.

Aquestes resolucions es publiquen al tauler d'edictes de la Llar de la Infància (C/ del General Riera, 113) i, a efecte informatiu, a la pàgina web del Consell de Mallorca.

BORSES

1.-PUBLICACIÓ DE LA BORSA:

Concloua la valoració dels mèrits, la Junta Qualificadora farà pública en el tauler d'edictes de la Llar de la Infància i a la pàgina web del CM, els resultats de les dues borses convocades pel procediment extraordinari i pel procediment específic amb les puntuacions obtingudes pels aspirants ordenats de major a menor puntuació.



En cas d'empat, s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- a) Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en la subescala, classe o categoria de què es tracti, d'acord amb l'article 61 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, segons el qual s'ha de seleccionar la dona, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home, una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, com per exemple les dels apartats d) o e).
- b) Acreditar més temps de serveis prestats com a personal funcionari interí, de carrera o com a personal laboral en el Consell de Mallorca.
- c) Ser major de 45 anys.
- d) Tenir majors càrregues familiars.
- e) Ser una dona víctima de violència de gènere.
- f) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, de la mateixa escala o especialitat.

Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

Els candidats disposen d'un termini de 3 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació, per al·legar les rectificacions pertinents sobre la valoració provisional de mèrits del concurs i per acreditar, si escau, les circumstàncies per dur a terme els desempats.

La consellera d'Hisenda i Funció Pública dictarà una resolució que ordeni la publicació al BOIB de la composició final de la borsa, amb indicació de tots els integrants, l'ordre de prelación i la puntuació obtinguda. A efecte informatiu també es publicarà a la pàgina web del Consell de Mallorca i al tauler d'edictes de la Llar de la Infància (c/ del General Riera, 113).

2.- FUNCIONAMENT DE LES BORSSES:

Els candidats que han superat el concurs passen a formar part d'una relació, per ordre de puntuació total, a l'efecte de poder ser nomenats funcionaris interins o ser contractats temporalment, en el cas que hagi vacants de la mateixa categoria.

En haver-hi una vacant, si fa falta proveir-la, o en la resta de supòsits en què, d'acord amb la normativa vigent, es pot nomenar una persona funcionària interina, s'ha d'oferir un lloc a les persones incloses en la borsa corresponent que es trobin en la situació de "disponible" prevista en l'article 8, del Decret 30/2009 de 22 de maig, d'acord amb l'ordre de prelación, sempre que compleixin els requisits que exigeix la relació de llocs de treballs per ocupar-lo.

L'oferta de feina es fa per via telefònica, en primer lloc, al telèfon mòbil i, en cas de no trobar la persona, es telefona a un altre número de telèfon, sempre que estigui assenyalat a la instància. Si no s'aconsegueix localitzar la persona per telèfon, s'envia un missatge al correu electrònic i/o fax indicat al formulari i, si no s'obté resposta en un termini inferior a 24 hores des de la darrera comunicació, s'entén que es renuncia l'oferta de feina. A l'expedient es deixa constància de les gestions efectuades.

D'acord amb el capítol II, article 5.4 del Decret 30/2009 de 22 de maig, publicat al BOIB núm.78 del 30 de maig de 2009, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la Comunitat de les Illes Balears, s'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui el lloc i termini en el qual cal que es presenti.

Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb el nomenament en el termini d'un dia hàbil (o en el segon dia hàbil següent si la crida es fa en divendres) i la seva disposició a incorporar-se en el termini indicat pel Servei de Selecció, s'entén que renuncia i passa a ocupar el darrer lloc de la llista (en el cas del borsí específic) o a sortir de la borsa (en el cas del borsí extraordinari).

Si l'aspirant està a ambdues borses (procediment extraordinari i procediment específic) i accepta una oferta de feina provinent de qualsevol de les borses, significa que automàticament quedarà no disponible a ambdues borses, fins que finalitzi la seva relació laboral, moment en que tornarà a figurar com a disponible a les dues borses d'acord amb la puntuació obtinguda.

La borsa obtinguda pel procediment extraordinari es registrarà d'acord al previst al capítol I, article 5, del Decret 30/2009 de 22 de maig, publicat al BOIB núm.78 del 30 de maig de 2009, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La borsa obtinguda pel procediment específic es registrarà d'acord al previst al capítol III, article 7, del Decret 30/2009, de 22 de maig, publicat al BOIB núm.78 del 30 de maig de 2009, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la Comunitat de les Illes Balears.

3.- VIGÈNCIA DE LA BORSA:

D'acord amb el capítol IV, article 12, del mateix Decret, les borses tenen una vigència màxima de tres anys des que es publiquen en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Un cop hagi transcorregut aquest període de temps, la borsa perd la seva vigència i no es pot reactivar. Aquest fet s'anunciarà en la pàgina web del Consell de Mallorca.



JUNTA QUALIFICADORA

La consellera executiva del Departament d'Hisenda i Funció Pública ha de nomenar, mitjançant resolució, els membres titulars i també els suplents corresponents de la Junta Qualificadora. L'esmenada resolució s'ha de publicar al tauler d'edictes de la Llar de la Infància (C/ del General Riera 113) i, a efecte informatiu, a la pàgina web del Consell de Mallorca.

La composició de la Junta és predominantment tècnica i es designa un suplent per a cada un dels membres que la integren, els quals han de posseir una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida per a l'accés a la borsa convocada. En la designació del tribunal es procura garantir, sempre que sigui possible, la presència equilibrada entre homes i dones i el compliment del principi d'especialitat i d'idoneïtat propis de la subescala, classe o categoria de la borsa convocada.

La Junta Qualificadora, com a òrgan de selecció, està constituïda per tres membres i pel mateix nombre de suplents, de la següent forma:

- President: un funcionari de carrera de reconeguda experiència designat pel conseller competent en matèria de Funció Pública.
- Vocals: dos funcionaris de carrera que compleixin els requisits i principis d'especialització exigits per poder actuar com a membres, un dels quals serà escollit per la Junta Qualificadora, a la sessió constitutiva, per actuar com a Secretari.

Per acord de la Mesa General conjunta de Personal Funcionari i Laboral s'ha de determinar les persones que, en representació de les organitzacions sindicals presents en aquesta Mesa, poden participar en funcions de vigilància del bon desenvolupament del procés selectiu.

La Junta Qualificadora pot incorporar, en els treballs que dugui a terme, assessors especialistes. Aquests assessors es limiten a prestar l'assistència i la col·laboració que se'ls sol·liciti i tenen veu, però no vot.

Correspon a la Junta Qualificadora el desenvolupament, la concreció i la qualificació de les proves selectives, resoldre totes les qüestions derivades de l'aplicació d'aquesta normativa i allò que pertorqui en els casos no prevists i presentar a la Presidència els resultats del procés selectiu.

Els membres dels òrgans de selecció són responsables de l'objectivitat de procediment, del contingut i de la confidencialitat de les proves i de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria.

És funció del secretari de la Junta Qualificadora estendre l'acta de les actuacions amb el vistiplau del president.

ANNEX II

1.- FORMULARI I PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES:

El formulari de sol·licitud i les bases per participar en la convocatòria són a disposició de les persones interessades al Servei de Selecció, de la Direcció Insular d'Hisenda i Funció Pública, situat a la Llar de la Infància, carrer del General Riera, 113 i a l'adreça d'internet <http://www.conselldemallorca.net/borses>

La sol·licitud emplenada s'ha d'imprimir i presentar en el registre públic escaient. Es pot fer de dilluns a divendres a qualsevol registre de la corporació i de dilluns a dissabte (no festius), al Registre general del Consell de Mallorca (C/ del Palau Reial, 1) amb horari de 9,00 a 14,00 hores.

El termini de presentació serà de quinze dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el BOIB. En cap cas, es pot fer servir una mateixa instància per participar a dues o més borses de categories diferents. En el model d'instància s'ha d'assenyalar en quin dels dos procediments convocats volen formar part. En cas que aquestes caselles es deixin en blanc s'entendrà que el sol·licitant es presenta a la convocatòria, únicament, pel procediment extraordinari.

2.- FORMA D'ACREDITACIÓ DELS REQUISITS I DELS MÈRITS:

No poden ser objecte de valoració ni tinguts en compte els mèrits o els requisits al·legats que no es posseeixen en acabar el termini de presentació de sol·licituds, ni els que no s'acrediten mitjançant la corresponent documentació de forma adequada i clara.

No s'admet cap documentació referent a mèrits un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies.

La documentació acreditativa dels mèrits i els requisits **s'han d'acreditar mitjançant la presentació de l'original o de la còpia compulsada** de la següent documentació:

**Experiència professional:**

- Treballs realitzats a l'Administració pública: certificat de l'organisme corresponent, en el qual consti: temps treballat, categoria, grup o subgrup i vinculació amb l'Administració (funcionari de carrera, funcionari interí, contractat laboral).

- Treballs realitzats a l'empresa pública societària, privada o autònoms: còpies del contractes de treball acompanyats obligatòriament del certificat de vida laboral emès per la Seguretat Social. S'ha de fer constar el temps de feina, la categoria laboral i grup de classificació professional.

Per acreditar la feina d'autònoms s'exigirà el document d'alta d'activitat econòmica juntament amb la vida laboral. En els casos que a la vida laboral no quedi reflectida l'activitat professional, es tindrà que adjuntar el certificat del col·legi professional que acrediti l'exercici de l'activitat en els períodes que correspongui.

Dins l'àmbit de qualsevol dels dos apartats anteriors s'ha d'acreditar que s'han exercit funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàleg a les de la subescala, classe o categoria de la borsa a la qual s'opta. Només es podrà valorar l'experiència laboral quan de la documentació aportada se'n desprenen clarament les funcions realitzades i l'analogia amb les del lloc que s'ha de proveir. Aquesta acreditació es pot realitzar mitjançant la presentació, juntament amb els mèrits, d'un certificat de funcions realitzades o d'un informe, emès pel responsable del servei, de les funcions desenvolupades al lloc de feina.

Titulació acadèmica exigida i d'altres: s'ha de presentar original o còpia compulsada de la titulació exigida a la convocatòria i utilitzada com a requisit per participar en aquesta, o d'altres que es presentin com a mèrits.

Es pot presentar certificat oficial que acrediti específicament tenir cursats i aprovats els estudis necessaris per a l'obtenció del títol en qüestió. No es tenen en compte les simples relacions, certificacions d'assignatures, blocs o àrees aprovades.

Quant a la titulació exigida per a l'ingrés, es tenen en compte les mateixes equivalències de titulacions establertes a la normativa vigent.

En cap cas, la titulació professional o diploma específic es pot suplir amb la possessió d'una titulació superior.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acrediti l'homologació.

Curs d'aptitud bàsica de bombers: s'ha de justificar mitjançant original o còpia compulsada del diploma o títol oficial expedit per una Administració pública. A més, s'hi adjuntarà el programa i/o continguts del curs.

Accions formatives: els mèrits relatius als cursos de formació, seminaris, congressos i jornades, tant els rebuts com els impartits, s'han de justificar mitjançant originals o còpies compulsades dels diplomes, títols oficials o certificats expedits per centres o organismes de caràcter oficial, relacionats amb la subescala, classe o categoria de la borsa convocada. A més, s'hi adjuntarà el programa i/o continguts del curs per tal que la Junta Qualificadora pugui valorar, en cas de dubte, la seva relació amb la les funcions de la plaça convocada.

Les **publicacions** sobre estudis o treballs en mitjans especialitzats, científics, tècnics o professionals sobre matèries o temes relacionats amb les funcions de la subescala, classe o categoria de l'especialitat objecte de la convocatòria, es justificaran amb els originals o còpies compulsades del títol del llibre o revista, de l'índex on figura el nom de l'autor o coautor i en cas que la publicació sigui un llibre, còpia de la contraportada on apareix el número de ISBN o dipòsit legal.

Carnet de conduir: original o fotocòpia compulsada de les dues cares. El carnet de conduir ha d'estar en vigor.

Prestació de serveis com a bomber voluntari: certificat de l'entitat on consti el temps de la prestació. Només es valoraran les superiors a un any.

Participació en oposicions: certificat de l'administració a la que va opositar o publicació oficial on consti: categoria, les notes de tots els exercicis de la oposició que acreditin que és apte i la data en que es va realitzar.

Coneixement de llengua catalana: s'ha de presentar, juntament amb la sol·licitud per prendre part a les proves selectives, l'original o còpia compulsada del certificat emès per l'òrgan competent en matèria de política lingüística del Govern de les Illes Balears, per l'Escola Balear d'Administració Pública o algun dels títols o certificats equivalents d'acord amb el que determina la normativa vigent o mitjançant certificat de coneixements de llengua catalana, expedit pel Consell de Mallorca, en el marc de les convocatòries efectuades per la Presidència pels Decrets de data 3 de juny de 2004 o la de 29 de setembre de 2004.

Exclusions mèdiques: aquest reconeixement es durà a terme prèviament a la contractació dels aspirants i ha de ser realitzat per personal mèdic a proposta del Consell. Es podran desenvolupar quantes proves clíniques, analítiques o complementàries de qualsevol tipus es considerin necessàries per comprovar que l'aspirant no es troba inclòs en el quadre d'exclusions mèdiques que figura a l'annex IV d'aquestes bases.



Aptitud física: s'informarà a la pàgina web del Consell del lloc, data i hora de la realització de les proves físiques amb una antelació de 48h. com a mínim

ANNEX III . VALORACIÓ DE MÈRITS

1.- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL. Puntuació màxima d'aquest bloc: 15 punts.

- Experiència professional amb relació laboral o funcionarial en treballs realitzats a l'Administració pública de la subescala, la classe, la categoria igual o semblant a la de la borsa convocada, enquadrada dins el mateix grup o subgrup de la categoria objecte de la convocatòria i sempre que siguin de naturalesa o contingut tècnic anàlegs al de la borsa convocada: (0,25 punts/mes)

A efectes de valoració d'aquest mèrit ha de comprendre en tot cas els serveis prestats en qualsevol administració pública, sempre que es trobin dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública, així com els prestats en qualsevol de les entitats de dret públic, en fundacions del sector públic i en consorcis que no tinguin forma societària.

- Experiència professional amb relació laboral en treballs realitzats a **empresa pública societària, privada o autònoms** de la categoria igual o semblant a la de la borsa convocada, enquadrada dins el mateix grup de classificació professional i sempre que siguin de naturalesa o contingut tècnic anàlegs al de la borsa convocada: (0,12 punts/mes).

Es pot atorgar la puntuació que proporcionalment correspongui, a criteri de la Junta Qualificadora, quan la jornada sigui inferior a l'ordinària. Per a la valoració de l'experiència laboral, les fraccions inferiors a l'any s'han de prorratejar, si escau. En cap cas, l'ocupació d'un lloc de treball reservat a personal eventual constituirà mèrit per a l'accés a la funció pública o a la promoció interna.

En cas que l'aspirant hagi desenvolupat simultàniament dues o més modalitats professionals anteriors, només se'n computa una a l'efecte de valoració, que serà la que atorgui una puntuació més alta.

2.- FORMACIÓ PROFESSIONAL. Puntuació global màxima d'aquest bloc: 10 punts

Són objecte de valoració els següents mèrits:

2.1- Formació reglada. Es valoren les titulacions acadèmiques oficials relacionades amb les funcions de la subescala, classe o categoria sol·licitada (únicament les incloses a l'annex V), independent del que s'exigeix com a requisit per participar en el procés selectiu

No es valoren els títols acadèmics que han servit per obtenir una titulació acadèmica superior que ja ha estat valorada per la Junta Qualificadora o s'ha presentat com a requisit.

Aquest apartat es puntua fins a un màxim de 6 punts, que es distribueixen de la manera següent:

- Títol doctor: **2 punts**
- Títol de màster oficial: **2 punts**
- DEA(diploma estudis avançats): **1 punt**
- Llicenciatura: **3 punts**
- Diplomatura: **2 punts**
- Qualsevol títol per sota la diplomatura: **1 punt**

A fi de valorar aquest mèrit, es tenen en compte les mateixes equivalències i/o homologacions de titulacions que per a l'ingrés a la funció pública.

2.2- Formació no reglada. Puntuació màxima: 4 punts, d'acord amb els següents criteris:

2.2.1- Els documents presentats que no acrediten el nombre d'hores es puntuen pel valor d'una hora.

2.2.2- Es valoren els cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per les administracions públiques, organismes oficials, federacions esportives i els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, així com els homologats per l'EBAP, quan el contingut estigui directament relacionat amb les funcions de la subescala, classe o categoria corresponent a la borsa a la qual opta. S'inclouen els cursos certificats per organismes sindicals i empresarials així com els de l'Institut Nacional d'Empleo.

Es valoraran els diplomes o títols oficials, expedits per centres o organismes del mateix caràcter, referits a seminaris, congressos i jornades, relacionats amb les funcions de la subescala, classe o categoria sol·licitades.





S'inclouran també els cursos de formació ocupacional impartits o promoguts pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), per la Conselleria de Treball i Formació i per altres entitats o organismes locals, autonòmics o estatals amb competències en matèria de formació ocupacional.

2.2.3- Els cursos de l'àrea jurídica administrativa, els d'informàtica a nivell d'usuari (Tractament de textos, Full de càlcul, Base de dades, correu electrònic i Internet), el curs bàsic de prevenció de riscos laborals, els de l'àrea de qualitat i els d'igualtat de gènere s'han de valorar en tot cas. La puntuació màxima d'aquests serà de 2 punts.

La puntuació a atorgar de les accions formatives dels apartats 2.2.2 i 2.2.3, en funció de la seva durada, serà la següent:

- Cursos amb certificat **d'aprofitament**: 0,01 punts per hora de durada del curs.
- Cursos amb certificat **d'assistència**: 0,005 punts per hora de durada del curs.
- Cursos **impartits**: 0,02 per hora de durada del curs.

Ambdós apartats (2.2.2 i 2.2.3) amb una puntuació màxima d'1 punt per curs (100 hores), excepte que a judici de la Junta Qualificadora es consideri que el curs no ha de tenir aquest límit, per la seva especial rellevància en relació amb les funcions a realitzar.

En el cas que s'hagi repetit la participació a un curs, només es valoren una sola vegada les accions formatives que presentin idèntics continguts. S'aplica el mateix criteri en el cas d'impartició d'un curs.

2.2.4- Es valorarà únicament la publicació de llibres o articles de caràcter tècnic, professional o científic. Aquests darrers han d'estar inserits a revistes o publicacions del mateix caràcter i relacionats amb les funcions a desenvolupar. S'exclouran les publicacions realitzades únicament a Internet. Màxim 1,5 punts

- Llibres: 1 punt si és l'autor, 0,50 si és coautor
- Capítols de llibres i articles de més de 10 pàgines: 0,50
- Capítols de llibres i articles de 10 pàgines o menys : 0,25

2.2.5- Tenir el carnet de conduir (màxim 2 punts) d'acord amb el següent barem:

Carnet de la classe C+E: 1 punt

Carnet de la classe D: 0,5 punts

Carnet de la classe C+D+E: 2 punts

3.- PRESTACIÓ SERVEIS COM A BOMBER VOLUNTARI

Es puntuarà amb 1 punt, sempre que els serveis prestats siguin superiors a un any.

4.- PARTICIPAR EN OPOSICIONS

Haver superat els exercicis d'oposicions de la mateixa categoria: màxim 2 punts; amb certificat de l'organisme on consti que ha estat apte o ha aprovat les diferents fases de l'oposició. Es valorarà tenint en compte la quantitat d'exercicis superats.

5.- CONEIXEMENTS DE LA LLENGUA CATALANA

Per a la valoració dels coneixements de la llengua catalana: màxim 2 punts.

La puntuació d'aquest mèrit es realitza d'acord amb el següent barem:

Certificat A2:	0,50 punts
Certificat B2:	1,00 punts
Certificat C1:	1,25 punts
Certificat C2 :	1,50 punts
Certificat E (en possessió del nivell C1):	1,75 punts
Certificat E (en possessió del nivell C2):	2,00 punts





En el supòsit que l'aspirant acrediti la possessió de més d'un certificat, només és objecte de valoració el certificat que acredita un nivell de coneixement superior. Els coneixements de llengua catalana únicament es puntuen dins aquest apartat.

6.-APTITUD FÍSICA

Es duran a terme dues proves que puntuaran fins a un màxim de 5 punts:

6.1- Flexió de braços sobre barra fixa (2,5 punts com a màxim)

Objectiu. Mesurar la força relativa i la resistència muscular de les extremitats superiors.

Descripció. L'aspirant es col·locarà en posició de suspensió pura agafant-se d'una barra horitzontal, sense tocar el terra i amb els palmells de les mans mirant cap endavant amb una amplitud aproximada d'espatlles, i els braços totalment estirats. A la senyal del controlador l'aspirant haurà de realitzar el màxim de flexions de braços sense límit de temps. Es comptabilitzarà una flexió de braços sempre que l'aspirant hagi realitzat el recorregut complet, és a dir, des de la suspensió total amb els braços estirats fins a la flexió total de forma que la barbeta superi la barra.

Normes.

1. No es permet cap tipus de balanceig de cos, ni flexió de les extremitats inferiors, ni ajuda amb moviments de peus o cames.
2. Només es permet un sol intent per a superar la prova.
3. No es pot recolzar la barbeta sobre la barra.
4. No es pot realitzar una hiperextensió de la musculatura extensora del coll a fi d'aconseguir apuntar la barbeta per sobre de la barra sense haver aconseguit una flexió total del colze.
5. Es considerarà que ha finalitzat la prova quan l'aspirant deixi anar la barra i toqui amb els peus a terra.

Puntuació	Flexió de braços en barra	
	Dones	Homes
2,50	> 0 = 16	> 0 = 24
2,25	15	22
2	14	20
1,75	13	18
1,50	12	16
1,25	10	14
1	8	12
0,75	6	10
0,50	4	8
0,25	Fins a 3	Fins a 7

6.2- Test de Cooper (2,5 punts com a màxim)

Objectiu. Mesurar la capacitat de la resistència aeròbica de l'aspirant.

Descripció. Consisteix en córrer un període de temps de 12 minuts i fer la màxima distància possible en un espai pla i delimitat. La posició de sortida serà dret sense contacte de les mans a terra i peus darrera de la línia de sortida. A la senyal del controlador executarà la prova l'aspirant, i en exhaurir el temps a la senyal del controlador, l'aspirant no es mourà fins que el controlador l'hi comuniqui.

Normes.

1. No s'autoritzarà la utilització de tacs de sortida.
2. Només es tindrà un sol intent.
3. Es permet una sortida nul·la per aspirant, a la segona sortida nul·la quedarà eliminat de la prova.
4. No es pot aturar durant el temps que s'executa la prova.
5. No és pot moure després de la senyal de finalització de la prova fins que se'ls indiqui.





Puntuació	Test de Cooper Dones (Test Cooper)	Homes (Test Cooper)
2,50	> o = 3000 m	> o = 3500 m
2,25	2999 a 2900 m	3499 a 3400 m
2	2899 a 2800 m	3399 a 3300 m
1,75	2799 a 2700 m	3299 a 3200 m
1,50	2699 a 2600 m	3199 a 3100 m
1,25	2599 a 2500 m	3099 a 3000 m
1	2499 a 2400 m	2999 a 2900 m
0,75	2399 a 2300 m	2899 a 2800 m
0,50	2299 a 2200 m	2799 a 2700 m
0,25	2199 a 2100 m	2699 a 2600 m

ANNEX IV. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES**1. Oftalmologia**

Disminució de l'agudesia visual inferior a 0,5 a l'ull millor i 0,3 a l'ull pitjor, mesura sense corregir (agudesia visual pel test de Snellen).

Retinopatia (s'admet la coriorretinitis central serosa)

Retinosi pigmentària

Hemeralopia

Hemianòpsia

Diplopia

Discromatòpsies: es mesuren pel test d'Ishihara i, a les persones participants que no superin aquest test, se'ls farà el test de Farnsworth-Munsell.

Glaucoma

Afàquies, pseudoafàquies

Subluxació del cristal·lí

Distròfia corneal progressiva o amb disminució de l'agudesia visual inferior a la permesa

Queratitis crònica

Alteracions oculomotores importants

Dacriocistitis crònica

Parpelles: qualsevol patologia o defecte que impedeix la protecció de l'ull a la intempèrie

Tumors oculars

Amputació important del camp visual en ambdós ulls

2. Otorrinolaringologia

Mesurament de l'agudesia auditiva:

No s'admet audiòfon.

L'agudesia auditiva conversacional es mesura segons les normes PGB (pèrdua global binaural) i no s'admet cap grau d'hipoacúsia.

No s'admeten pèrdues auditives iguals o superiors a 30 decibels bilaterals ni pèrdues auditives iguals o superiors a 50 decibels unilaterals en qualsevol freqüència, una vegada s'ha descomptat la pèrdua normal per l'edat segons les normes ELI (early loss index).

Vertigen

Dificultats importants de la fonació

Quequesa acusada

Obstrucció crònica de les fosses nasals (que impedeix la respiració nasal)

3. Aparell locomotor

Malalties i limitacions de moviments: no s'admeten graus de mobilitat inferiors a:

a) Extremitats superiors:

Esquena:

Elevació progressiva fins a 180 graus



Abducció fins a 120 graus
Dinamometria escapular menor de 25 quilos

Colze:
Flexió fins a 140 graus
Extensió fins a 0 graus
Supinopronació de 0 a 180 graus

Canell:
Flexoextensió fins a 120 graus

Mà i dits:
Dinamometria inferior a 30 quilos en homes i a 25 quilos en dones a qualsevol de les mans.
Falta o pèrdua de més d'1/3 de la falange distal del primer dit d'una mà.
Falta o pèrdua de qualsevol falange de qualsevol dit, excepte la falange distal del cinquè dit.
Falta d'una mà o de qualsevol part d'aquesta, llevat dels dits descrits anteriorment.
No tenir íntegra la pinça polze-índex.

b) Extremitats inferiors:

Maluc:
Flexió fins a 130 graus
Extensió fins a 10 graus (més enllà de 0 graus)
Tenir una extremitat més curta que l'altra (igual o superior a 2 centímetres)

Genoll:
Extensió completa
Flexió fins a 135 graus
Lesions articulars o lligamentoses no reparables

Turmel·l:
Flexoextensió dorsoplantar fins a 45 graus

Peu:
Peu garrell
Peu pla amb desviació de l'eix peu-cama en var o en valg
Peu pla espàstic
Peu buit sense línia de continuïtat taló-metatars mesurat per podoscop

Dits:
Limitació de moviments que dificulti caminar, córrer o saltar.
Falta de qualsevol falange de qualsevol dit.
Dits en urpa que impedeixi portar les botes de feina.
Hà·lux valg dolorós o amb indicació quirúrgica, o amb callositat o amb inflamació local.

c) Columna vertebral:
Escoliosi estructurada major de 7 graus, mesurada pel mètode Lipman-Cobb i amb R-X de columna sencera. Les escoliosis anteriors que siguin secundàries a una dismetria també són considerades no aptes.
Costella accessòria que produeixi robament de subclàvia.
Hèrnia discal.

d) Malalties diverses:
Fractures que deixen seqüeles i dificulten la funció
Osteomielitis
Osteoporosi
Condromalàcia
Artritis
Luxació recidivant d'espatlla
Qualsevol altra malaltia osteomuscular que limiti la mobilitat per realitzar les funcions de bomber/a conductor/a.



**4. Aparell digestiu**

Cirrosi

Colitis cròniques i síndromes de malabsorció

Hepatopaties cròniques

Pancreatitis crònica

Eventracions

Qualsevol patologia de l'aparell digestiu o intervencions quirúrgiques que presentin seqüeles funcionals amb repercussions orgàniques i que incideixin negativament per fer la feina.

Hepatopaties amb repercussió enzimica important

5. Aparell cardiovascular

Tensió arterial major de 155/95 mm d'Hg, mesurada en repòs de cinc minuts

Insuficiència cardíaca

Haver patit infart de miocardi

Coronariopaties en qualsevol artèria

Arrítmies importants:

Taquicàrdia sinusal permanent de més de 120 batecs per minut

Aleteig auricular

Fibril·lació auricular

Síndrome de preexcitació

Blocatge auriculoventricular de 2 o 3 graus o de branca bifascicular

Extrasístoles multifocals i extrasístoles unifocals superior a 4 per minut

Valvulopaties.

Portar pròtesis valvulars

Aneurismes cardíacs o de grans vasos

Insuficiència arterial perifèrica

Insuficiència venosa perifèrica que produeixi signes d'estasi o alteracions tròfiques varicoses importants

Seqüeles posttromboembòliques

Defectes i deformitats dels dits i/o les mans produïts per problemes de circulació que siguin simptomàtics o dificultin la realització satisfactòria de la feina de bomber/a conductor/a.

6. Aparell respiratori

És exclouent tenir una capacitat vital inferior a 3,5 l els homes i 3 l les dones.

Disminució del FEV1 per sota del 85 %

EPOC (malaltia pulmonar obstructiva crònica)

Asma, mesurada per sibilacions a l'auscultació i disminució del VEMS per sota del 85 %, encara que sigui conseqüència d'una infecció respiratòria

Atelèctasi

Emisema

Pneumotòrax repetitiu

Altres processos respiratoris que incideixin negativament en les pràctiques físiques que cal realitzar i en les tasques específiques de bomber/a conductor/a.

7. Sistema nerviós central

Parkinson, corea o bal·lisme

Epilèpsia

Esclerosi múltiple

Atàxia

Arterioesclerosi cerebral simptomàtica

Vertigen d'origen central

Alteracions psiquiàtriques de base

Qualsevol grau d'hipofòsmia

8. Pell i fàneres

Cicatris que produeixin limitació funcional important i els processos patològics que a criteri del tribunal limitin o s'agreguin amb la feina de bomber/a conductor/a.

**9. Altres processos patològics que impedeixin les normals funcions de bomber/a conductor/a**

Diabetis del tipus I o II

Diabetis insípida

Malaltia de Cushing

Malaltia d'Addison

Insuficiència renal crònica

Manca d'un ronyó

Malalties renals evolutives

Hemopaties cròniques greus

Proves analítiques compatibles amb patologia de base

Determinació de transaminases gamma GT, ALT (GPT) i AST (GOT) superiors en un 30 % a la normalitat

GOT superior a 50 % de la normalitat

Processos proliferatius malignes que dificultin o impedeixin les funcions de bomber/a conductor/a

Tuberculosi activa

Hèrnia inguinal

Qualsevol malaltia infecciosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària) crònica i rebel al tractament

Anàlisi d'orina: albuminúria i/o cilindrúria importants

10. Alcoholisme i/o drogodependència amb patologia orgànica

11. Qualsevol altre procés patològic que, a proposta dels serveis mèdics competents, el Tribunal Qualificador consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de les funcions de bomber/a conductor/a.

12. Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, coneguda per la persona participant, no es notifica en el qüestionari mèdic orientatiu.

13. Resistència física general:

Protocol BRUCE : - Homes : Arribar al 5è estadi – (8 km/h amb un desnivell 18%)

- Dones: Arribar al 4t estadi – (6'8 km/h amb un desnivell 16%)

14. Índex massa corporal:

La proporció talla – perímetre cintura: Inferior a 30

ANNEX V**TITULACIONS UNIVERSITÀRIES RELACIONADES (diplomatura, llicenciatura o grau)**

Enginyeries

Enginyeries tècniques

Ciències ambientals

Ciències físiques

Ciències químiques

Geologia

Geografia

Infermeria

Medicina

Farmàcia

Biotecnologia

Bioquímica

Educació Física (Magisteri i INEF)

Llicenciatura en màquines navals

Llicenciatura en radioelectrònica naval

Llicenciatura en nàutica i transport marítim

FAMÍLIES PROFESSIONALS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL RELACIONADES



Activitats Físiques i Esportives

Agrària

Edificació i Obra Civil

Electricitat i Electrònica

Energia i Aigua (només títols de Tècnic Superior)

Fabricació Mecànica

Informàtica i Comunicacions

Instal·lacions i Manteniment

Fusta, Mobiliari i Suro

Marítim – Pesquera

Química

Sanitat

Transport i manteniment de vehicles

Vidre i Ceràmica

Seguretat i Medi Ambient (només títols de Tècnic Superior)

