BOIB
Butlletí Oficial de les Illes Balears

Núm. 134
28 de setembre de 2013
Fascicle 229 - Sec. I. - Pàg. 45658

Secció I. Disposicions generals

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

16977 ***Departament de Personal. Registre de Personal i Informàtica. Acord de modificació departament Armament de la Policia Local***

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 31 de juliol de 2013, es va aprovar el següent:

Primer.- Aprovar el document de redefinició de les funcions i condicions de treball, del departament d'armament de la policia local de Palma i provisió de llocs de treball, incorporant les modificacions a la Relació de llocs de treball.

El document referenciat s'adjunta com annex al present acord.

Segon.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 27 d'agost de 2013

Cap de Departament de Personal
Juan García Lliteras

ACORD REGULADOR
"CONDICIONS DE TREBALL DEL DEPARTAMENT D'ARMAMENT I PROVISIÓ DE LLOCS DE FEINA"

Dins de la nova reestructuració de la Policia Local, el departament d'armament forma part de la Comissaria Operativa i de Seguretat (COS). Atès que s'han produït una sèrie de variacions tant operatives com de funcionament intern d'aquest departament, ara es pretén redefinir les seves funcions, així com les seves condicions laborals i econòmiques, aprofitant la redacció de la IS 027/12 pel que fa a la provisió dels llocs de treball

1. MISSIÓ

La seva missió és el control de la documentació i tràmits administratius i de l'armament i altre material policial que els membres d'aquesta policia tenen assignat, així com la coordinació amb l'EMF pel que fa a la formació de tir policial

2. FUNCIONS

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2013/134/837565

El departament d'armament durà a terme les següents funcions:

-Control de la documentació de les armes reglamentàries i armes particulars dels agents d'aquesta policia
-Revista d'armes reglamentàries i particulars
-Compra d'armament, munició i material policial
-Coordinació amb l' EMF per a la formació del tir de les diferents unitats operatives, així com la coordinació del tir semestral i d'altres tipus a tota la plantilla
-Control de la reparació i substitució de l'armament i material policial
-Assignació d'armers
-Juntament amb Prefectura i el psicòleg de l'Àrea, durà a terme la entrega o retirada d'armes reglamentàries i/o particulars (coordinació amb el DASI en cas necessari)
-Recepció, custòdia i tramitació d'armes intervengudes
-Control i aplicació del reglament d'articles pirotècnics i cartutxeria segons la normativa vigent

3. PLANTILLA

La plantilla del departament d'armament estarà integrada per 3 policies, dels quals 1 és el mestre armer, sota la dependència directa de la COS, qui apart de les funcions genèriques establertes a l'apartat anterior establirà les responsabilitats de gestió i administració, contractació i formació i armer entre els tres agents

3. CONDICIONS DE TREBALL

3.1 Condicions laborals

Els components del departament d'armament realitzaran serveis en quadrants que contemplen períodes de 28 dies, generalment en torn de matí, encara que per necessitats del servei prèviament programats o comunicats amb una antelació de mínim 48 hores hauran de fer torn d'horabaixa o nit amb les següents condicions:

1-Jornada de 8 hores amb renúncia al dia lliure, amb la corresponent compensació econòmica vigent segons conveni.

2-Lliurament dels caps de setmana: 3 caps de setmana lliure de cada període de 4 caps de setmana. S'organitzarà el servei perquè hi hagi personal del departament d'armament tres caps de setmana mensuals, llevat de casos de força major

3-L'horari del servei de matí serà de 7 a 15 hores, l'horari del servei d'horabaixa serà de 14 a 22 hores, i el de nit serà de 22 a 6 hores.

4-La roda de festius serà com la roda de caps de setmana: es farà feina un de cada quatre i com els caps de setmana s'organitzaran els torns segons la necessitat del servei.

La prestació del servei en cap de setmana serà generalment en el mateix Departament d'Armament i només excepcionalment ho serà a disposició del comandament X0.

3.2 Condicions econòmiques

Els components del departament d'armament tindran les percepcions econòmiques que li corresponen per la seva condició de funcionaris i pels serveis realitzats, que seran:

- Retribució segons conveni, corresponent a l'opció escollida per festius treballats

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2013/134/837565

- Retribució segons conveni, proporcional al torn de nit treballat
- Retribució segons conveni, corresponent als dissabtes i diumenges treballats
- Retribució segons conveni, corresponent a la renúncia al dia lliure
- Complement dins el complement específic pel concepte de flexibilitat horària. S'entén per flexibilitat horària dels membres del departament d'armament:

* La flexibilitat per realitzar diferents torns de feina i/o per poder iniciar o finalitzar el servei fins a 4 hores abans o després de l'hora d'inici o de finalització dels horaris prevists en els respectius torns, els quals seran comunicats als agents amb una antelació mínima de 72 hores

4. PROVISIÓ DE SELECCIÓ *(IS 027/12)*

4.1.1 Requisits i procediment

a) Ser funcionari de carrera o interí d'aquesta Policia Local, amb preferència per als primers.

b) Estar en possessió del Curs de monitor de tir de l'EBAP

Tindrà preferència entre els aspirants, els qui obtinguin major puntuació a la suma total de tot el procés de provisió.

1-Prova objectiva 2A"

Puntuable de coneixements teòrics relacionants amb armament, consistent en 20 preguntes de tipus test, amb una valoració per pregunta correcta de 0,5 punts i no restant les incorrectes, essent necessari superar el 5 (cinc) per superar-la prova. Puntuació total 10 punts.

Temari:

-Llei Orgànica 2/86 de 13 de març de "Forces i Cossos de Seguretat".
-Llei Orgànica 1/92, de 21 de febrer, "sobre la protecció de la seguretat ciutadana".
-Reglament d'armes.
-Decret 67/2007, de 7 de juny, pel qual s'aprova el Reglament marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears. Títol VI ARMEMENT I EQUIP D'AUTODEFENSA.

2-Valoració genèrica "B"

Aplicació de l'annex II del decret 67/2007 "BÀREM GENERAL DE MÈRITS DE LA FASE DE CONCURS.." (Màxim de 48 (quaranta-vuit punts). En cap cas es podran valorar en aquest apartat els cursos ja puntuats a la valoració específica detallada al paràgraf següent. Es farà una equivalència de punts, de tal forma que qui obtingui 48 correspondrà a un màxim de 5, i la resta de resultats es farà per "regla de tres".

3- Valoració especifica "C"

Es valoraran els cursos i la formació relacionada directament amb armament, tant els impartits a l'EBAP, EMF, u organismes oficials. Es puntuarà ,08 punts per hora, amb un màxim de 40 (quaranta) punts. Es farà na equivalència de punts, de tal forma que qui obtingui 40 correspondrà a un màxim de 5, i la resta de resultats es farà per "regla de tres".

4. Entrevista personal; apartat "D"

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2013/134/837565

Entrevista puntuable de caràcter objectiu, estructurada, consistent en 4 (quatre) preguntes; 2 (dos) preguntes realitzades per un comandament de l'escala bàsica (oficial o policia). Les preguntes seran idèntiques per a tots els aspirants. Cada pregunta estarà valorada amb 3 (tres) punts com a màxim sense possibilitat de debat entre els entrevistadors. La puntuació màxima de la prova serà de 12 (dotze) punts essent necessari l'obtenció d'un 6 (sis) per ser apte.

5-Criteris de valoració

La valoració total serà la resultant de la següent fórmula : A+B+C+D

Els aspirants que havent superat totes les proves del procediments de provisió, no aconsegueixin obtenir cap dels llocs de treball convocats, romandran a un borsí en vigor fins que es realitzi una nova convocat`ria de provisió per cobrir llocs de treball del Departament d'Armament.

Es cas que el policia que aconsegueixi la plaça interí, aquesta romandrà de caràcter provisional.

Els aspirants que obtinguin les places s'incorporaran al Departament d'Armament una vegada acabat el procés de selecció.

3. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

La Regidoria de l'Àrea de Seguretat Ciutadana nomena la següent comissió de valoració:

- Un comandament de l'escala tècnica
- Un comandament de l'escala executiva
- Un membre de l'escala bàsica

Així mateix es designarà un secretari.

PROPOSTA 170 - MODIFICACIÓ PARCIAL R.LL.T. PERSONAL FUNCIONARI

ÀREA:	POL	POLICIA LOCAL DE PALMA
ÒRGAN:	POL120	PREFECTURA / COMISSARIA OPERATIVA I SEGURETAT
UNITAT:	POL1202000	ARMAMENT

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2013/134/837565

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2013/134/837565

LLOCS DE TREBALL QUE ES MODIFIQUEN

ALLÀ ON DIU:

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40071715	POLICIA LOCAL MESTRE/A ARMER/A	1	S	16	18	CE	AJP	C1	JEA	H3	AE	3109 - POLICIA LOCAL		B	
F40071358	POLICIA LOCAL	1	S	16	18	CE	AJP	C1	JEA	H3	AE	3109 - POLICIA LOCAL		B	
F40071232	POLICIA LOCAL	2	S	16	18	CE	AJP	C1	JEA	H3	AE	3109 - POLICIA LOCAL		B	

HA DE DIR:

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40071715	POLICIA LOCAL MESTRE/A ARMER/A	1	S	16	**296**	CE	AJP	C1	JEA	**HP15**	AE	3109 - POLICIA LOCAL	**CURS DE MONITOR DE TIR DE L'EBAP**	B	**FLH, RDL**
F40071358	POLICIA LOCAL	1	S	16	**296**	CE	AJP	C1	JEA	**HP15**	AE	3109 - POLICIA LOCAL	**CURS DE MONITOR DE TIR DE L'EBAP**	B	**FLH, RDL**
F40071232	POLICIA LOCAL	2	S	16	**296**	CE	AJP	C1	JEA	**HP15**	AE	3109 - POLICIA LOCAL	**CURS DE MONITOR DE TIR DE L'EBAP**	B	**FLH, RDL**

LLEGENDA

NL	**NÚMERO DE LLOCS**
TL	**TIPUS DE LLOC**
S	SINGULARITZAT
CD	**COMPLEMENT DE DESTÍ**
CE	**COMPLEMENT ESPECÍFIC**
18	13.171,06€
296	17.041,92€
FP	**FORMA DE PROVISIÓ**
CE	CONCURS ESPECÍFIC
ADM	**ADSCRIPCIÓ A ADMINISTRACIÓNS PÚBLIQUES**
AJP	AJUNTAMENT DE PALMA
AJP	SECTOR PÚBLIC DE L'AJUNTAMENT DE PALMA
GR	**GRUP**
TJ	**TIPUS DE JORNADA**
JEA	JORNADA ESPECIAL AMPLIADA
JEA	JORNADA ESPECIAL AMPLIADA - 40 HORES SETMANALS
TH	**TIPUS D'HORARI**
H3	HORARI AMB TORNS
H3	HORARI DEL COS DE LA POLICIA LOCAL
HP15	HORARI DEL DEPARTAMENT D'ARMAMENT SEGONS ACORD DE JUNTA DE GOVERN VIGENT
OBS	**OBSERVACIONS**
FLH	FLEXIBILITAT HORÀRIA
RDL	RENÚNCIA DIA LLIURE

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2013/134/837565