



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

14335

Resolució del conseller d'Economia i Competitivitat per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta d'aprovació de la taula salarial i el calendari laboral per a l'any 2013, així com la pròrroga de la vigència i la modificació de diversos articles del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de les Illes Balears (exp.: CC_Acta_07/046, codi de conveni 07000335011981)

Antecedents

1. El dia 29 de maig de 2013, els membres de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de les Illes Balears es varen reunir per acordar la pròrroga de la vigència del Conveni fins al 31 de desembre de 2013; la modificació dels articles 3, 12, 13, 15, 16, 17, 18 i 20, i de la disposició transitòria primera i la final segona del text, i l'aprovació de la taula salarial i del calendari laboral per a l'any 2013, de la qual cosa es va estendre l'acta de sessió corresponent.

2. El dia 13 de juny, el senyor Manuel Agustín Gómez López, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació oficial de l'acta de sessió esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta d'aprovació de la taula salarial i el calendari laboral per a l'any 2013, així com la pròrroga fins al 31 de desembre de 2013 i la modificació dels articles 3, 12, 13, 15, 16, 17, 18 i 20, i de la disposició transitòria primera i la final segona del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de les Illes Balears en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.

2. Publicar l'Acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

3. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 19 de juliol de 2013

El director general de Treball i Salut Laboral

Onofre Ferrer Riera

Per delegació del conseller d'Economia i Competitivitat

(BOIB 70/2013)

Asistentes:

D. Rafael Palomino, en representació de FECOMA-CCOO Illes Balears

D. Antonio Benejam, en representació de FECOMA-CCOO Illes Balears

D^a. Sonia Saavedra, en representació de MCA-UGT Illes Balears



D. José L. Más, en representación de MCA-UGT Illes Balears

D^a. Antonia Fuster, en representación de Asociación E. de Promotores Inmobiliarios de Baleares.

D. Jorge Mut, en representación de Asociación de Manufacturas de Piedra Natural y Granito.

D. Nicolás Enseñat, en representación de Asociación de Maestros Pintores y Asociación Patronal de Yeseros-Escayolistas de Baleares

D. Manuel Gómez, en representación de Asociación Constructores de Baleares, y

D. Andrés Moll, en representación de Asociación de Constructores de Baleares.

En Palma de Mallorca, a 29 de mayo de 2013, se reúnen las personas antes relacionadas, quienes en sus respectivas representaciones constituyen la COMISIÓN NEGOCIADORA del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares, en cuya razón y atendiendo la revisión parcial del V Convenio General del Sector de la Construcción, acordada por la Comisión Negociadora del mismo el pasado 26.03.2013, con la corrección de errores o subsanaciones practicadas por aquélla el 09.05.2013, ambas partes acuerdan:

Primero.- Prorrogar la vigencia del Convenio Colectivo hasta el 31.12.2013, con las siguientes modificaciones:

1.1.- Artículo 3º. La vigencia del CC comprenderá el período 1 de enero a 31 de diciembre, ambos de 2013.

1.2.- Artículo 12º. La jornada laboral ordinaria anual será de 1.738 horas, de conformidad con el recogido en el anexo 2.

1.3.- Artículo 13º.- El salario, para el período de vigencia, será el recogido en el anexo 1 como tabla salarial.

1.4.- Artículo 15º.- El plus extrasalarial será de 2,36 euros por día efectivo de trabajo.

1.5.- Artículo 16.- La cuantía del plus por desgaste de herramientas será de 6,36 euros por mes trabajado.

1.6.- Artículo 17º.- El plus de prendas de trabajo, en contratos de más de 3 meses y menos de 6 meses, será de 28,14 euros y para contratos de más de 6 meses y fijos de plantilla de 56,36 euros.

1.7.- Artículo 18º.- El plus de desplazamiento o dietas se establece en 6,70 euros la medida dieta y en 27,88 euros la dieta completa.

1.8.- Artículo 20.- Cláusula de garantía salarial: Sobre la base del II ANC, teniendo en cuenta las especiales dificultades por las que atraviesa el sector de la construcción y haciendo los agentes sociales una importante labor de responsabilidad a este respecto, para el año 2013 se realizará una revisión económica transcurrido dicho ejercicio conforme al IPC real del mes de diciembre del mismo año cuando éste supere el 3 por 100 de manera que hasta este porcentaje no se aplicará el citado sistema de revisión. Asimismo la revisión económica antes citada se hará con efecto desde el 1 de enero de 2013 afectando al salario base, gratificaciones extraordinarias, retribución de vacaciones y pluses salariales y extrasalariales.

1.9.- Disposición transitoria primera.- Los atrasos salariales originadas por la entrada en vigor de la presente prórroga del Convenio Colectivo en la fecha del 1 de enero de 2013 y devengados por los trabajadores afectados por la misma, deberán ser satisfechos por las empresas dentro de los dos meses siguientes al de su publicación en el BOIB. En los supuestos de finalización del contrato en fecha anterior a la antes indicada, la empresa los satisfará junto al resto de la liquidación del contrato.

1.10- Disposición final segunda.- El incremento económico pactado en este Convenio Colectivo, a tenor de lo prevenido en el artículo 52 del Convenio General del Sector de la Construcción, es el que resulta de aplicar el del 0,6 por ciento sobre los conceptos de salario base, gratificaciones extraordinarias, retribución de vacaciones y pluses salariales y extrasalariales vigentes en 2012.

Segundo.- Para la edición del texto articulado del Convenio Colectivo resultante de la prórroga acordada deberá contarse con la oportuna homologación del texto por la Comisión Negociadora del mismo, a cuyos efectos, y por la Asociación de Constructores de Baleares se presenta texto articulado, que es homologado por la Comisión Negociadora.

Tercero.- Autorizar a D. Andrés Moll Linares para que gestione ante la autoridad laboral el registro y publicación de los presentes acuerdos.

Y no habiendo más asuntos que tratar se levanta este acta, que es firmada por los asistentes.



**ANEXO I****TABLA SALARIAL 2013**

NIVELES	CATEGORIA PROFESIONAL	SALARIO BASE	GRATIFICACIONES	SALARIO ANUAL
		MENSUAL	Y VACACIONES	
	A) PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR			
II	Arquitecto e Ingeniero superiores, Médico	3.373,30	3.437,15	47.417,74
	B) PERSONAL TÉCNICO MEDIO			
	Arquitecto e ingenieros técnicos,			
	Técnico titulado de Topografía,			
III	Graduado Social	2.620,82	2.670,41	36.840,25
III	Ayudante técnico sanitario	2.029,17	2.063,78	28.512,23
	C) PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO			
IV	Ayudante de obra	2.208,23	2.250,05	31.040,68
IV	Encargado General	2.065,47	2.104,60	29.033,96
V	Delineante superior y proyectista	1.790,41	1.824,30	25.167,39
	Delineante de 1ª o Práctico			
VI	de topografía de 1ª	1.633,38	1.664,27	22.960,00
	Delineante de 2ª o Práctico			
VII	de Topografía de 2ª	1.520,18	1.548,94	21.368,76
	Aspirante 17 años	805,15	820,36	11.317,76
	Aspirante 16 años	681,26	694,17	9.576,36
	D) ADMINISTRATIVOS			
III	Jefe de 1ª	2.117,42	2.166,16	29.790,08
V	Jefe de 2ª	2.003,24	2.041,14	28.159,11
VI	Oficial de 1ª	1.678,28	1.710,09	23.591,34
VIII	Oficial de 2ª	1.520,18	1.548,94	21.368,76
IX	Auxiliar	1.114,84	1.135,92	15.671,01
	Aspirante 17 años	805,15	820,36	11.317,76
	Aspirante 16 años	681,25	694,17	9.576,30
	Telefonista	929,01	946,61	13.058,94
	E) SUBALTERNOS			
	Conserje y cobrador	1.145,83	1.167,53	16.106,77
	Ordenanza y enfermero	1.052,86	1.073,68	14.802,51
	Botones 17 años	753,98	768,26	10.598,53
	Botones 16 años	653,72	666,07	9.189,13
	F) ADMINISTRATIVOS DE OBRA	DIARIO		
	Auxiliar, Técnico, Administrativo de obra	41,51	1.268,78	17.711,36
	Listero	40,28	1.230,55	17.185,53



	G) OPERARIOS			
V	Encargado de obra	58,85	1.797,95	25.108,95
VII	Encargado taller, contraestrate, capataz	51,15	1.564,31	21.826,52
	Jefe de equipo	50,93	1.557,29	21.734,68
VIII	Oficial de 1º	46,31	1.415,60	19.759,38
IX	Oficial 2º	41,03	1.254,16	17.509,12
X	Ayudante (Oficial de 3º)	39,75	1.215,80	16.962,67
XI	Peón especialista	38,44	1.174,67	16.401,15
XII	Peon	37,13	1.134,79	15.843,40
	Pinche 17 años	22,47	686,46	9.588,20
	Pinche 16 años	21,24	649,02	9.061,34
X	Guarda Jurado y Vigilante	39,65	1.216,64	16.931,47
XII	Limpiador/a	29,09	888,72	12.412,49
	Plus extrasalarial: 2,36 €			
	Plus herramientas: 6,36 €			
	Plus prendas trabajo (3 a 6 meses de antigüedad):28,14€			
	Plus prendas trabajo (más de 6 meses de antigüedad): 56,36 €			
	Dieta: 27,88 €			
	1/2 Dieta: 6,70 €			





ANEXO 2
CALENDARIO LABORAL PARA 2013

2013	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	F	L	F	F	F	S	L	L	D	L	F	D
2	NL	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
3	NL	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
4	NL	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
5	S	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
6	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	F
7	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
8	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
9	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
10	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
11	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
12	S	L	L	L	D	L	L	L	L	F	L	L
13	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
14	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
15	L	L	L	L	L	S	L	F	D	L	L	D
16	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
17	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
18	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
19	S	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
20	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
21	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
22	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
23	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	NL
24	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	NL
25	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	F
26	S	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	F
27	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	NL
28	L	L	F	D	L	L	D	L	S	L	L	S
29	L		F	L	L	S	L	L	D	L	L	D
30	L		S	L	L	D	L	L	L	L	S	NL
31	L		D		L		L	S		L		NL

El presente calendario laboral para 2013 es el resultado de la adecuación a la jornada anual de 1.738 horas prevista para 2013 y del mismo deberán descontarse los dos días festivos locales y los 22 días laborables de disfrute de vacaciones, ofreciendo un resultado de ocho (8) días no laborables (NL) y seis (6) horas de igual naturaleza que, en defecto de acuerdo en el seno de la empresa, se disfrutarán en las fechas del 2,3,4 de enero y 23,24,27,30 y 31 de diciembre, quedando las seis (6) horas restantes para compensar las posibles inclemencias del tiempo. Los trabajadores que finalicen su contrato a lo largo de 2013, tendrán derecho a disfrutar de un (1) día no laborable por cada 42 días naturales completos de trabajo, como único prorrateo. Caso de no disfrutarlos deberán comprenderse en la correspondiente liquidación contractual.