



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

VICEPRESIDÈNCIA ECONÒMICA, DE PROMOCIÓ EMPRESARIAL I D'Ocupació

24012

Resolució del vicepresident econòmic, de Promoció Empresarial i d'Ocupació per la qual s'ordena la inscripció i el dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears i es disposa la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Neonet Illes, SL (Exp: CC_TA_02/065, codi de conveni 07003052012012)

Antecedents

1. El dia 27 de juliol de 2012, la representació de l'empresa Neonet Illes, SL i la del seu personal subscripiren el text del Conveni col·lectiu de treball.
2. El dia 2 d'octubre, el senyor Jaime S. Sitjar Ramis, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu esmentat.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Ordenar la inscripció i el dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Neonet Illes, SL.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Palma, 3 de desembre de 2012

La directora general de Treball i Salut Laboral

Juana María Camps Bosch

Per delegació del vicepresident econòmic, de Promoció Empresarial i d'Ocupació
(BOIB 153/2011)

CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA NEONET ILLES, S.L.

ARTICLE PRELIMINAR

A l'empara de l'article 84 de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per la Llei 3/2012, i altres normes concordants i a l'efecte de poder adequar l'actual estructura de recursos humans de l'Empresa NEONET ILLES, S.L. a la difícil situació de crisi econòmica en general i del sector de neteja d'edificis i locals en particular, que exigeix major productivitat i més competitivitat, l'Empresa i el representant dels treballadors, en ús de la seva llibertat negociadora i de l'autonomia de la voluntat de les parts, han acordat la negociació d'un Conveni Col·lectiu d'àmbit empresarial que sigui aplicable a les relacions laborals entre l'Empresa NEONET ILLES, S.L. i els seus treballadors, sent d'aplicació prioritària sobre uns altres d'àmbits superiors en les matèries objecte de pacte, com són salaris i complements, jornada i treball en festius, entre altres, recollits detalladament en el text articulat que segueix a continuació.

En virtut d'això, després de la negociació realitzada per ambdues parts de bona fe, s'ha obtingut el present acord pel qual s'estableix el CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA NEONET ILLES, S.L., sobre la base dels següents articles:

Article 1.- Identificació de les parts contractants:

D'una banda, l'Empresa NEONET ILLES, S.L., representada per D. JUAN MANUEL SAYAGO MAYA, amb DNI 43069014L, com a



administrador únic i amb domicili a l'efecte del present conveni a C/ Vilallonga, 42, 07013-Palma de Mallorca, sent el CIF B57313272 i el CCC principal 07/110916214.

I per una altra D.^a Antonia Pavo Tribaldos, amb DNI 43024444-T, amb domicili a C/ MAESTRO BRETON 16 BJS, en la seva qualitat de delegada de personal, elegida el 22 de maig de 2012.

Ambdues parts es reconeixen mútuament plena capacitat legal per negociar i acordar el present Conveni Col·lectiu d'empresa.

Article 2.- Àmbit funcional: El present Conveni Col·lectiu d'empresa tindrà eficàcia per a tot el personal laboral al servei de l'Empresa NEONET ILLES, S.L., tant actual com el qual sigui contractat amb posterioritat, sent la seva activitat la de neteja d'edificis i locals (CNAE 8121) i s'aplicarà a qualsevol dels seus centres de treball, tant actuals com a futurs a tot l'àmbit nacional.

Article 3.- Àmbit temporal: El present Conveni Col·lectiu d'empresa tindrà vigència des de la seva signatura i una durada de quatre (4) anys, és a dir fins a el 30-09-2016, sense perjudici de la data de registre per l'Autoritat laboral i eventual publicació al BOIB.

Article 4.- Denúncia: La part que desitgi denunciar el Conveni ho haurà de fer per escrit remès de manera fefaent amb 30 dies d'antelació a la data del seu venciment. En cas contrari quedarà prorrogat tàcitament pel període d'un any més les seves clàusules normatives.

Article 5.- Matèries que són objecte del present conveni d'empresa:

Dins del marc de negociació del present Conveni Col·lectiu d'empresa, ambdues parts han convingut que les matèries objectes de negociació i regulació exclusiva en l'Empresa són les següents:

- A) Salari i complements salarials
- B) Plus d'antiguitat
- C) Gratificacions extraordinàries
- D) Jornada laboral
- E) Treball en festius
- F) Vacances

Article 6.- Salari i complements: El salari base mensual dels treballadors de l'Empresa, per a cada categoria seran els següents:

Grup professional	Salari base	Complements de lloc de treball
Netejador/a	650 euros/mes	Plus d'hospitals: 25 euros/mes Plus de carrets : 15 euros/mes
Comandaments intermedis	800 euros/mes	-
Administratius	750 euros/mes	-

Els imports de salari base i complement salarials indicats anteriorment estaran vigents pel que resta d'any 2012 i pel 2013.

Qualsevol complement o concepte diferent al salari base i els complements de lloc de treball citats anteriorment establert per cada grup professional, tindrà la consideració de no consolidable així com la condició de absorbible i compensable.

A causa de l'eficàcia política de prevenció de riscos laborals existent a l'Empresa, es considera un contrasentit l'abonament de plusos de penosidad, toxicitat i perillositat, per la qual cosa resulten abolits i no seran reportats ni abonats a partir de la signatura del present conveni col·lectiu d'empresa.

La data del pagament de salaris serà durant els primers 5 dies hàbils del mes mitjançant transferència bancària. El rebut de salaris es lliurarà preferentment en suport informàtic.

Article 7.- Plus d'antiguitat: L'import que actualment es percep per aquest concepte o pel plus "ad personam" romandrà congelat en la seva quantia actual, sense que es reporti cap nou trienni a partir de la vigència del present conveni col·lectiu, en considerar ambdues parts que es tracta d'un plus anti productiu i anti econòmic.

Article 8.- Gratificacions extraordinàries: S'estableixen a l'Empresa NEONET ILLES, S.L. solament dues gratificacions extraordinàries: la de Nadal i la d'Estiu, per import de 30 dies de salari basí, més l'antiguitat o plus "ad personam" (imports congelats), que s'abonaran ambdues prorratejades cada mes a raó de una dotzava part per mes complet o 1/365 per dia efectivament treballat en cas de no treballar el mes complet o en la seva proporció horària si resultés un contracte a temps parcial.

Article 9.- Jornada laboral: La jornada de treball a l'Empresa NEONET ILLES, S.L. serà de 40 hores setmanals, prestades de dilluns a diumenge, equivalents en còmput anual a 1.826 hores.

El descans setmanal serà d'un dia i mig lliure continuat. En el supòsit de jornada partida, o continuada inferior a 6 hores diàries, el descans



per a el "entrepà" no es considerarà temps efectiu de treball.

No serà aplicable als empleats de l'Empresa NEONET ILLES, S.L. qualsevol sistema de permisos o llicències diferents als regulats per l'Estatut dels Treballadors, com a mínim de dret necessari, sent per tant inaplicables els de qualsevol altre Conveni d'àmbit superior. Igualment, en tractar-se d'una petita Empresa es considera que no cal afegir més drets sindicals que els regulats per Llei.

Article 10.- Hores extraordinàries: S'acorda que la realització d'hores extraordinàries és obligatòria per als treballadors de NEONET ILLES, S.L., per poder prestar un adequat servei als clients.

En el cas que es realitzin, podran ser compensades mitjançant el gaudi de temps equivalent de descans a gaudir en els quatre mesos següents de la seva realització, de comú acord entre l'Empresa i el treballador i segons les necessitats del servei.

Solament en cas de desacord o impossibilitat d'aquesta compensació s'abonaran en metàl·lic a raó de el salari hora ordinari segons el resultat de dividir el salari total anual compost per salari bàsic, antiguitat, plus "ad *personam" i gratificacions extraordinàries entre la jornada anual contractada per cada treballador. A efectes il·lustratius, en el cas que no tinguin cap plus o complement, el preu de les hores extres seria, per als anys 2012 i 2013, el següent:

Grup Professional	Preu d'hora extra
Netejador/a	4,98 euros
Comandaments intermedis	6,13 euros
Administratius	5,75 euros

Article 11.- Distribució irregular de la jornada: Es convé que l'Empresa NEONET ILLES, S.L., a l'efecte de poder afrontar millor les necessitats de clients o la demanda de serveis, podrà distribuir irregularment fins a un 25 per cent de la jornada laboral anual contractada per cada treballador, amb un preavís d'una setmana en cada ocasió que es faci ús d'aquesta possibilitat. A tal fi es portarà un registre administratiu.

Article 12.- Treball en dia festiu (en diumenge o qualsevol de les 14 festes laborals): Si un treballador o treballadora de l'Empresa NEONET ILLES, s.l. hagués de treballar en algun dels diumenges de l'any o en alguna d'aquestes 14 festivitats laborals, per raons organitzatives, necessitats del servei o exigència del client, li seran compensats amb descans equivalent a gaudir en els quatre mesos següents, de comú acord entre l'Empresa i el treballador i segons necessitats del servei.

En cas de desacord o impossibilitat de compensació s'abonarà a raó de el salari dia o hora segons el següent preu:

Grup Professional	Preu d'hora extra
Netejador/a	6,22 euros
Comandaments intermedis	7,66 euros
Administratius	7,18 euros

Si no es treballés el dia festiu complet solament es compensaran les hores efectivament treballades.

Article 13.- Nocturnitat: Les hores prestades en horari nocturn, de les 22 hores a les 6 hores, s'abonaran segons el següent preu:

Grup Professional	Preu d'hora extra
Netejador/a	5,47 euros
Comandaments intermedis	6,74 euros
Administratius	6,32 euros

Article 14.- Complement en cas de baixa mèdica: A l'efecte d'evitar i no fomentar l'absentisme laboral, l'Empresa NEONET ILLES, S.L. no abonarà al treballador que acrediti alguna baixa per malaltia comuna, accident de treball, accident no laboral o malaltia professional, cap tipus de complement salarial o millora voluntària de seguretat social, limitant-se únicament a abonar la prestació de la seguretat social que

tingui reconeguda el treballador, segons la seva base de cotització corresponent.

Article 15.- Vacances anuals: Els 30 dies de vacances anuals es gaudiran preferentment en dues quinzenes, de mutu acord. Una d'elles podrà ser escollida pel treballador i l'altra per l'Empresa. En tots dos casos haurà d'intervenir almenys dos mesos d'antelació.

En el supòsit que de mutu acord es gaudeixin per períodes inferiors a 15 dies, el període mínim serà d'una setmana i s'efectuarà el còmput a raó de 22 dies de vacances per cada any complet, sent una setmana 5 dies de vacances.

Article 16.- Classificació segons la durada del contracte. En funció de la seva durada, els contractes de treball podran concertar-se per temps indefinit, per durada determinada i per qualsevol altre modalitat de contracte de treball autoritzada per la legislació vigent.

Serà personal contractat per obra o servei determinat aquell la missió del qual consisteixi en atendre a la realització d'una obra o servei determinat dins de l'activitat normal de l'empresa, en gaudir d'autonomia i sustantivitat pròpia, considerant-se expressament obra o servei determinat la contractació realitzada per a qualsevol servei concret, en aplicació de l'autonomia de la voluntat de les parts que consagra l'article 15.1.a) de l'Estatut dels Treballadors i les seves normes de desenvolupament.

Aquest tipus de contracte quedarà resolt per les següents causes:

- a) Quan es finalitzi l'obra o servei objecte de la contractació empresarial.
- b) Quan el client resolgui el contracte d'arrendament de serveis, qualsevol que sigui la causa.
- c) Quan el contracte d'arrendament de servei es resolgui parcialment pel client, es produirà automàticament una extinció parcial equivalent dels contractes de treball adscrits al servei. A l'efecte de la determinació dels treballadors afectats per aquesta situació, es triaran, primer, el de menys antiguitat i en cas de tenir la mateixa, es valoraran les càrregues familiars i en tot cas, sentida la representació legal dels treballadors.

Serà personal eventual aquell que hagi estat contractat per l'empresa en ocasió de prestar serveis per atendre les exigències circumstancials del mercat, acumulació de tasques o excessos de comandes, fins i tot tractant-se de l'activitat normal de l'empresa. Quant a la durada màxima, pròrrogues i període de referència s'estarà al que es disposa en el Conveni Col·lectiu d'àmbit superior.

Serà personal interí aquell que es contracti per substituir a un altre de l'empresa amb dret a reserva de lloc de treball, durant la seva absència per incapacitat laboral transitòria, vacances, permisos o llicències, excedència, compliment de sancions, etc.

Serà personal temporal aquell que hagi estat contractat en virtut de les disposicions legals vigents i específiques per a aquest tipus de contracte.

Article 17.- Subrogació. Les parts es remeten expressament en aquest apartat a l'establert en els Convenis Col·lectius d'àmbit superior.

Article 18.- Període de prova. Tot personal de nou ingrés en l'Empresa NEONET ILLES, S.L. serà sotmès a un període de prova durant el qual qualsevol de les parts podrà rescindir el contracte sense dret a indemnització de cap tipus. El període de prova no podrà excedir de 12 mesos.

La situació d'incapacitat temporal, maternitat i adopció o acolliment, que afecti al treballador durant el període de prova, no interromp el seu còmput.

Durant aquest període tant l'Empresa com els treballadors, podran rescindir unilateralment el contracte de treball sense previ avís ni indemnització. Una vegada conclòs el període de prova, el treballador continuarà a l'empresa.

Article 19.- Cessament. El treballador que desitgi cessar voluntàriament en el servei de l'empresa vindrà obligat a posar-ho en el seu coneixement amb un termini de 30 dies.

La falta de compliment del citat preavís portarà amb si la pèrdua de tants dies de salari equivalents al període de preavís incomplet, incloses les quantitats corresponents a les parts proporcionals de pagues extres d'aquest període.

El preavís haurà d'exercitar-se sempre per escrit i l'empresa estarà obligada a subscriure el justificant de recepció.

Les liquidacions salarials es posaran a la disposició dels treballadors per al seu cobrament dins dels quinze dies hàbils següents a la data de baixa; no obstant això, si en el moment de causar baixa, el treballador no hagués retornat a l'empresa els útils, peces de treball (última uniformitat completa lliurada), documents, etc. que pugui tenir en el seu poder i siguin propietat d'aquella, es condicionarà a tal lliura l'abonament de la seva liquidació.

Article 20.- Altres condicions laborals: Quant a les condicions laborals no contemplades en el present Conveni Col·lectiu de l'Empresa NEONET ILLES, S.L., com poden ser excedències, subrogació de treballadors, mancades i sancions, ambdues parts convenen expressament que seran d'aplicació subsidiària les contingudes en el Conveni Col·lectiu del Sector de la Comunitat Autònoma de Illes Balears, en el d'àmbit Nacional o en les normes laborals vigents i aplicables en cada cas, en el que no s'oposin als pactes i aquest Conveni Col·lectiu. En cas de dubte o discrepància, serà d'aplicació preferent el Conveni col·lectiu de l'Empresa NEONET ILLES, S.L.

Article 21.- Comissió Paritària: En cas de desacord en l'aplicació o interpretació d'alguna part d'aquest Conveni Col·lectiu la Comissió Paritària estarà formada pel delegat de personal i per la representació de l'Empresa que aquesta acordi i es reunirà almenys cada semestre natural o quan una de les parts ho sol·liciti.

En cas de desacord se sotmeten ambdues parts a un arbitratge sota les normes del vigent acord interprofessional regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació dels Illes Balears (TAMIB).



Article 22.- Solució de conflictes: Les parts signatàries del present Conveni Col·lectiu accepten que les divergències que se suscitin derivades de la seva interpretació o aplicació, siguin dirimides mitjançant els procediments que es contenen en el vigent acord interprofessional regulador del Tribunal d'Arbitratge i Mediació dels Illes Balears (TAMIB).

Disposició final: Vinculació a la totalitat: Les condicions pactades en aquest Conveni Col·lectiu formen un tot orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació pràctica seran considerades global i conjuntament, per la qual cosa en el cas que l'Autoritat o la Jurisdicció Laboral, en l'exercici de les seves facultats, no acceptés alguna de les seves clàusules, quedaran sense eficàcia les anomalies observades, havent-se de remetre les mateixes a les parts negociadores per a l'esmena d'elles, i quedant vigent la resta d'aquest conveni.

Disposició transitòria.- Els actuals treballadors de l'Empresa NEONET ILLES, S.L. que estiguessin percebent salaris i/o complements superiors als establerts, conservaran la possible diferència al seu favor com a condició personal més favorable o "ad personam", sent aquest concepte i el seu import objecte de compensació i absorció per futurs increments legals o convencionals. Aquesta diferència, si existís, figurarà en el rebut de salaris com "diferencia salari anterior ad personam". Per a major claredat, es relacionen els treballadors afectats amb els seus imports corresponents.

I per deixar-ne constància on convingui, les parts citades en l'article primer, subscriuen lliurement el present Conveni Col·lectiu de l'Empresa NEONET ILLES S.L., format per cinc exemplars en els idiomes castellà i català, facultant expressament a DON JAIME SITJAR RAMIS, perquè realitzi els tràmits necessaris per al seu registre per part de l'Autoritat Laboral de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i eventual publicació en el BOIB.

A Palma de Mallorca, a 27 de novembre de 2012.

