



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE SON SERVERA

22885

Acord Ple Corporació referent a la ratificació del decret 1198/2012 de 15 d'Octubre de reconeixement de complements del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Son Servera en els supòsits d'incapacitat temporal

El Ple de la Corporació, en sessió ordinària de 15 de novembre de 2012, ha acordat per unanimitat ratificar el decret de batlia 1198/2012 de 15 d'octubre de reconeixement de complements del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Son Servera en els supòsits d'incapacitat temporal que tot seguit es transcriu:

“Atès el disposat a la Disposició transitòria quinzena amb relació al previst a l'article 9, ambdós del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en relació a la incapacitat temporal a l'Administració de l'Estat.

Vista l'acta de la mesa de negociació conjunta del conveni de personal funcionari i laboral de dijous, de dia 4 d'octubre de 2012, a la qual hi consta l'acord adoptat per unanimitat, en relació a les baixes per incapacitat temporal per malalties comuns, com a conseqüència del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que literalment diu:

ACORD EN RELACIÓ A LES BAIXES PER INCAPACITAT TEMPORAL PER MALALTIES COMUNS, COM A CONSEQÜÈNCIA DEL REIAL DECRET LLEI 20/2012, DE 13 DE JULIOL, DE MESURES PER A GARANTIR L'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I DE FOMENT DE LA COMPETITIVITAT.

El Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, el qual habilita a cada Administració Pública per complementar les prestacions econòmiques a percebre pels seus empleats públics en situació d'incapacitat temporal d'acord amb uns límits fixats en el text legal en funció de la durada de la mateixa. En aquest mateixa Decret Llei, l'Administració de l'Estat estableix el nou sistema de retribució pels seus empleats públics de baixa laboral i, en consonància amb el mateix, es proposa el reconeixement dels següents complements als empleats municipals que es trobin en la mateixa situació:

Incapacitat temporal per malalties comuns	
1. Fins el tercer dia:	El reconeixement d'un complement retributiu del 50% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.
2. Des del quart dia fins el vintè (ambdós inclosos):	El reconeixement d'un complement retributiu que, sumat a la prestació econòmica de la Seguretat Social, sigui equivalent al 75% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.
3. A comptar del dia vintè primer, inclòs:	Es reconeixerà una prestació equivalent al 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.



**Incapacitat temporal per malalties professionals:**

La prestació de la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de durada de la mateixa fins el 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.

Accidents de treball:

La prestació de la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de durada de la mateixa fins el 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.

Supòsits amb caràcter excepcional i amb justificació adient:

La prestació de la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de durada de la mateixa fins el 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.

Llista de supòsits excepcionals	Hospitalització
	Intervenció quirúrgica
	Embaràs d'alt risc
	Càncer i el seu tractament
	Malalties greus amb informe mèdic que així ho determini. S'haurà de donar compte a la Mesa, sempre i quan no estigui constituïda la comissió paritària.

Vist l'informe emès en relació a l'acord de la Mesa ressenyat, en sentit favorable, per part de l'interventor accidental, en data 15 d'octubre de 2012.

D'acord amb el previst a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, així com a la resta de normativa aplicable vigent en matèria de règim local,

RESOLC

Primer.- Aprovar l'acord de la Mesa de negociació conjunta del conveni de personal funcionari i laboral, adoptat per unanimitat dia 4 d'octubre de 2012, relatiu a les baixes per incapacitat temporal per malalties comuns, com a conseqüència del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que literalment diu:

ACORD EN RELACIÓ A LES BAIXES PER INCAPACITAT TEMPORAL PER MALALTIES COMUNS, COM A CONSEQÜÈNCIA DEL REIAL DECRET LLEI 20/2012, DE 13 DE JULIOL, DE MESURES PER A GARANTIR L'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I DE FOMENT DE LA COMPETITIVITAT.

El Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, el qual habilita a cada Administració Pública per complementar les prestacions econòmiques a percebre pels seus empleats públics en situació d'incapacitat temporal d'acord amb uns límits fixats en el text legal en funció de la durada de la mateixa. En aquest mateixa Decret Llei, l'Administració de l'Estat estableix el nou sistema de retribució pels seus empleats públics de baixa laboral i, en consonància amb el mateix, es proposa el reconeixement dels següents complements als empleats municipals que es trobin en la mateixa situació:

**Incapacitat temporal per malalties comuns**

1. Fins el tercer dia:	El reconeixement d'un complement retributiu del 50% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.
2. Des del quart dia fins el vintè (ambdós inclosos):	El reconeixement d'un complement retributiu que, sumat a la prestació econòmica de la Seguretat Social, sigui equivalent al 75% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.
3. A comptar del dia vintè primer, inclòs:	Es reconeixerà una prestació equivalent al 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.

Incapacitat temporal per malalties professionals:

La prestació de la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de durada de la mateixa fins el 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.

Accidents de treball:

La prestació de la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de durada de la mateixa fins el 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.

Supòsits amb caràcter excepcional i amb justificació adient:

La prestació de la Seguretat Social serà complementada durant tot el període de durada de la mateixa fins el 100% de les retribucions del mes anterior al de la incapacitat.

Llista de supòsits excepcionals	Hospitalització
	Intervenció quirúrgica
	Embaràs d'alt risc
	Càncer i el seu tractament
	Malalties greus amb informe mèdic que així ho determini. S'haurà de donar compte a la Mesa, sempre i quan no estigui constituïda la comissió paritària.





Segon.- Sotmetre el present acord a la ratificació del Ple de l'Ajuntament de Son Servera, a la propera sessió que se celebri.

Tercer.- Notificar el present acord als representats de personal funcionari i als de personal laboral, i donar trasllat al departament de Personal i al departament d'Intervenció, per al seu coneixement i efectes.

Quart.- Publicar el present acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears"

Son Servera, 20 de novembre de 2012

El batle,

José Barrientos Ruiz

