



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

19126***Acord ple 26.09.12 modificació jornada i horari de treball***

DEPARTAMENT DE PERSONAL

PRIMER.- Deixar sense efecte, les mesures 4.1 Setmana de Sant Sebastià (suspensió temporal de l'aplicació de l'article 36.4 de l'ARCT) i 4.2 Hores de formació voluntària (suspensió temporal de l'aplicació de l'article 46.4 i de l'article 9 de l'Annex I de Policia Local de l'ARCT), del Acord aprovat per Junta de govern de 19 de octubre de 2011 de mesures de racionalització i reducció de despesa en matèria de personal.

SEGON.- Modificar el article 36.4 del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, en el sentit d'afegir la següent frase al paràgraf : "Aquest temps de reducció que resulti, llevat que les persones interessades sol·licitin el seu gaudi, serà compensat del còmput anual de la jornada."

TERCER.- Modificar l'article 37 del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, quedant redactat com s'indica a continuació:

"D'acord amb el que preveu l'article 47 de la llei 7/2007 , de 12 d'abril, la jornada general i les jornades especials de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Palma són les descrites a continuació:

Jornada general. Duració de 37,5 hores setmanals. Aplicable, en caràcter general, a l'escala d'administració general i la subescala tècnica d'administració especial.

Jornada especial. Duració de 40 hores setmanals. Aplicable, amb caràcter general, al personal de comeses especial i d'oficis de la subescala de serveis especials.

Jornada especial ampliada. Duració de 40 hores setmanals. Aplicable, amb caràcter general, al personal del Cos de la Policia Local i del Cos de Bombers i Bomberes.

No obstant això, l'RLT ha d'indicar en tot cas la jornada aplicable als diferents llocs de treball i pot incloure excepcions als criteris generals anteriors."

QUART.- Modificar l'article 38, en els seus apartats H1 i H.2, del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, quedant redactat com s'indica a continuació:

H1. Horari d'administració

Horari de 7'30'' hores diàries, de mitjana (37'30'' setmanals). Permanència obligatòria entre les 8,30 i les 14,30 hores. 5 minuts de cortesia en l'entrada i a la sortida per jornada, acumulables en la sortida. Flexibilitat en l'entrada, des de les 7,20 fins a les 8,30 hores. Flexibilitat a la sortida, des de les 14,30 fins a les 16'00 hores. De dilluns a divendres, sense perjudici de les excepcions de treballar en dissabte.

Torn de descans de 30 minuts, dels quals 20 minuts es gaudiran entre les 10 i les 11.30 hores i la resta acumulable a la sortida.

Aplicable, amb caràcter general, a l'escala d'administració general i a la subescala tècnica d'administració especial. Aplicable, així mateix, durant els mesos de juny a setembre, al personal de les oficines d'atenció a la ciutadania.

Horari H2.1. Orientat als col·lectius que realitzaven 37,5 hores llevat de Brigades

Jornada de 40 hores setmanals. Permanència obligatòria entre les 8,30 i les 14,30 hores. 5 minuts de cortesia en l'entrada i a la sortida per jornada, acumulables en la sortida. Flexibilitat en l'entrada, des de les 7,20 fins a les 8,30 hores. Flexibilitat a la sortida, des de les 14,30 fins a les 16'00 hores. De dilluns a divendres, sense perjudici de les excepcions de treballar en dissabte.

Torn de descans de 30 minuts, dels quals 20 minuts es gaudiran entre les 10 i les 11.30 hores i la resta acumulable a la sortida.



Per al Departament de Benestar Social, 2'5 hores seran flexibles.

Per al Servei de Participació Ciutadana. Permanència obligatòria i atenció al públic entre les 09'00 hores i les 14'00 hores. 5 minuts de cortesia en l'entrada i a la sortida per jornada, acumulables en la sortida. Flexibilitat en l'entrada, des de les 7,20 fins a les 09'00 hores. Flexibilitat a la sortida, des de les 14'00 fins a les 18'30 hores. De dilluns a divendres.

Per a la resta de col·lectius tota la jornada de treball fins a les 40 hores, es realitzarà dins el marge horari previst al paràgraf primer d'aquesta alternativa.

Horari H2.2.Orientat a Brigades

Jornada de 40 hores setmanals. Permanència obligatòria entre les 7,00 i les 15'00 hores, 5 minuts de cortesia en l'entrada i a la sortida per jornada, acumulables a la sortida, i que es podran compensar en còmput setmanal. De dilluns a divendres, sense perjudici de les excepcions de treballar en dissabte.

Torn de descans de 30 minuts, adaptable a les necessitats del servei, dels quals 10 minuts són acumulables al final de la jornada de dilluns a divendres.

QUINT.- Modificar l'article 42 del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, afegint la següent previsió en matèria de control horari:

“Excepcionalment, i per causes sobrevingudes degudament justificades, el defecte de còmput horari es pot compensar el mes natural immediatament posterior.”

SEXT.- De forma genèrica modificar del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, en el sentit que: on diu, la jornada de 35 hores setmanals o 7 hores diàries, ha de dir 37,5 hores setmanals o 7,5 hores diàries.

SÈPTIM.- La data d'efectes del present acord serà de 1 d'octubre de 2012.

OCTAU.- Elevar aquest Acord a consideració del Ple de la Corporació.

NOVÈ.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 25 de setembre de 2012

EL CAP DE DEPARTAMENT DE PERSONAL
Juan García Lliteras

LA REGIDORA DE L'ÀREA DE FUNCIO PÚBLICA I GOVERN INTERIOR

p.d Decret de Batlia núm. 15.215 de data 11.08.11.

Irene San Gil López Quesada

